

FOTO: PETER SMITH

VUvereniging NIEUWS OKTOBER 2022

VUVERENIGING

Subsidies 2023 selectieproces begonnen

De VUvereniging ondersteunt elk jaar met een miljoen Euro projecten die een relatie hebben met de doelstellingen van de vereniging en die ten goede komen aan de VU en het Amsterdam UMC.

Afgelopen kwartaal zijn de aanvragen voor 2023 binnengekomen. De voorgestelde subsidieprojecten komen voornamelijk van de VU en het Amsterdam UMC

(locatie VUmc), maar ook enkele externe partijen wisten het subsidieloket te vinden.

De subsidiecommissie van de vereniging buigt zich over de ingediende projectvoorstellen. De aanvragers kunnen begin december bericht verwachten.

[Bekijk de huidige subsidieprojecten op www.vuvereniging.nl/wijsteunen](http://www.vuvereniging.nl/wijsteunen)



Samenwerking VUvereniging en DURF



De VUvereniging is een overeenkomst aangegaan met de Dienst Universitaire Relaties en Fondsenwerving (DURF) betreffende de ondersteuning van de vereniging. Het gaat om diverse taken: van ledenadministratie tot bestuursondersteuning en van ledenwerving en communicatie tot publieksevenementen. DURF heeft alle disciplines en

kennis in huis om dit te kunnen aanbieden. Daarnaast overlappen de vereniging en DURF in interessegebieden en werkzaamheden, waardoor een goede kruisbestuiving wordt bewerkstelligd.

De VUvereniging, de Vrije Universiteit en DURF zijn blij met de nieuwe samenwerking.

Een nieuw academisch jaar, nieuwe ontwikkelingen



Tientallen subsidieaanvragen stroomden de afgelopen weken binnen. Ik heb ze uiteraard allemaal gelezen. Maar wie denkt dat dat een corvee is heeft het helemaal mis, want wat word ik blij van al die plannen.

Hier maken we als VUvereniging het verschil. Projecten om onderwijs of onderzoek beter te maken, de dialoog aan te gaan, patiëntenzorg inclusiever te maken, studentenwelzijn te bevorderen of zorgpersoneel te helpen. En dat is slechts een kleine greep. Wat zijn we toch bevoorrecht om te mogen werken met zoveel slimme en bevlogen mensen. Helaas hebben we niet de financiële middelen om alle aanvragen te honoreren, maar we hopen toch dat ook de niet toegekende plannen hun weg weten te vinden, want ze zijn stuk voor stuk waardevol.

De vereniging heeft de afgelopen maanden ondanks aanzienlijke onderbezetting het schip zeilende weten te houden. Dank daarvoor aan Arnoud van Dommele, die kundig, met humor en vaart, kwartier heeft gemaakt voor onze nieuwe secretaris Ernst van Glansbeek die per 1 oktober gestart is. Daarnaast heeft de samenwerking met de Dienst Universitaire Relaties en Fondsenwerving goed vorm

gekregen en ik heb er vertrouwen in dat deze samenwerking een boost geeft aan onder meer ledenwerving en waardevolle activiteiten.

Daarnaast dragen we in november twee bestuurskandidaten voor aan de Ledenraad. Allereerst een nieuwe voorzitter en daarnaast een gastlid waarmee verjonging in het bestuur treedt! We zijn daar als bestuur heel blij mee. Meer hierover in de volgende nieuwsbrief.

Het campusplein stond begin september vol met nieuwe studenten. Jonge mensen die staan te popelen om een nieuw avontuur aan te gaan. Kennis opdoen, zich ontwikkelen, samenwerken, de stad verkennen, vrienden voor het leven maken en een basis leggen voor de toekomst. Dat die toekomst de nodige uitdagingen met zich meebrengt is evident.

“Wat zijn we toch bevoorrecht om te mogen werken met zoveel slimme en bevlogen mensen.”

De kranten staan er vol mee, we hoeven het hier niet te herhalen. Hopelijk is dit voor jonge mensen een extra stimulans om energie te steken in hun ontwikkeling. Zodat ze, als ze er klaar voor zijn, kunnen bijdragen aan oplossingen. Dat ze studeren aan de Vrije Universiteit, het instituut waar je niet iets maar iemand wordt, helpt daarbij.

We hebben iedereen, jong en oud, nodig om onze maatschappij leefbaar te houden. Met kennis, verantwoordelijkheid, passie en met een gevoel van verbondenheid. Als ik op de VU om me heen kijk, heb ik daar vertrouwen in.

Antoinette Ingwersen

“We hebben iedereen, jong en oud, nodig om onze maatschappij leefbaar te houden. Met kennis, verantwoordelijkheid, passie en met een gevoel van verbondenheid.”

Expositie en symposium over Jan Lever



Waarom gooide Jan Lever tienduizenden namaaschelpjes in zee? En wat was zijn kijk als bioloog op wetenschap, geloof en de evolutietheorie? Dit alles, en nog veel meer, is te zien en te lezen in de expositie 'Een leven vol verwondering'. Een fysieke én online expositie over het leven en werk van de grondlegger van de subfaculteit biologie aan de VU. De expositie is op 3 plekken op de campus en online te bewonderen. Te zien tot december!

Op 10 november is er een symposium aan de VU naar aanleiding van Jan Levers honderdste geboortedag. De VUvereniging ondersteunt historicus Ab Flipse, die een biografie over Jan Lever schrijft. Deze expositie werd gemaakt door conservator Liselotte Neervoort (Universiteitsbibliotheek VU), samen met Ab Flipse.

‘Elke dag denk ik: “deze wereld is waanzin”’

Tijdens het Déjà VU festival kon het publiek kennis maken met ‘negative change influencer’ Michel Scholte. Hij buigt zich over de vraag hoe de economie op de schop moet om een verdere destructie van de wereld te voorkomen. In een interview in VU Magazine vertelt hij over wat er allemaal mis is, het begrip ‘hope washing’, een nieuwe economie en True Price: de marktprijs van een product plus de sociale en milieukosten daarvan.

Het interview is terug te vinden op www.vumagazine.nl. Michel Scholte is lid van de VUvereniging, sprak op 16 juni bij Déjà VU en nam bij de opening academisch jaar deel aan een discussiepanel..



Dies Natalis 2022: Ruim baan voor talent! Het nieuwe Erkennen & Waarderen

Op donderdag 17 november viert de Vrije Universiteit Amsterdam haar 142e geboortedaar. Rector Magnificus Jeroen Geurts neemt je tijdens zijn eerste Dies Natalis aan de VU in vogelvlucht mee langs de hervormingen in het academische landschap. Hoe kunnen we werken binnen onze mooie universiteit aantrekkelijker maken voor medewerkers en studenten met diverse talenten? Erkennen en waarderen zijn de sleutelwoorden. Hiermee zorgen we voor een accentverschuiving van ‘individueel’ naar ‘samen’. Samen werken vanuit je passie, dat is het devies! Naast de Diesrede van Jeroen Geurts vertelt minister Robbert Dijkgraaf over doeltreffende wetenschapscommunicatie en ontvang viroloog Marc van Ranst een eredoctoraat.

Meer weten? Kijk op www.vu.nl/dies voor informatie over het programma en aanmelding.





FOTO: ERIC VAN ROSSUM

Een blik op de vereniging

De afgelopen tien maanden heeft Arnoud van Dommele waargenomen als secretaris voor het bestuur van de VUvereniging, de samenwerking met de nieuwe dienst DURF opgezet en kwartier gemaakt voor de nieuwe secretaris. Hoe kijkt hij tegen de organisatie aan?

Wat is je opgevallen?

Dat alles ongelofelijk in beweging is. Het Amsterdam UMC werkt aan een fusieproces, dat gigantisch is. De VU heeft nog nooit zo'n hoge instroom studenten meegemaakt, men is de bestuursstijl aan het veranderen en heeft daarnaast heel veel andere ambities. Bij de vereniging zijn we gaan samenwerken met de Dienst Universitaire Relaties & Fondsenwerving (DURF) en zijn er zowel binnen de vereniging en Bestuur als bij DURF veel nieuwe mensen gekomen. Die ontwikkelingen kunnen naast

elkaar bestaan, maar soms moeten ze ook aan elkaar gekoppeld worden, zodat je elkaar versterkt en elkaar kan volgen. Omdat je elkaar niet vaak genoeg spreekt is dat niet altijd even makkelijk.

Wat is de toegevoegde waarde van de VUvereniging?

Eigenlijk zijn de doelstellingen van de vereniging universeel. Het zou goed zijn als de vereniging praktisch zou kiezen wat ze wel en wat ze niet wil doen en daardoor een veel herkenbaarder gezicht krijgt. Nu blijft het wat steken in algemeenheden als het stimuleren van de identiteit van de instellingen. Dat klinkt heel goed, maar wat houdt dat praktisch in? Op welk terrein wil je stimuleren? Zit iedereen er wel op te wachten? Als je je in die vragen

“De grootste opgave is eigenlijk: voor wat kies je?”

kwetsbaar durft op te stellen en te kiezen, dan word je veel relevanter. Als je bijvoorbeeld naar de subsidieaanvragen kijkt, dan is het thema dialoog heel actueel en heel groot binnen de VU. Hoe vind je met elkaar, in een gepolariseerde samenleving, een manier om met die verschillen om te gaan? Je zou als vereniging die dialogen kunnen faciliteren, en bijvoorbeeld daarmee heel herkenbaar worden.

Wat vond je leuk

Wat me verraste toen ik begon was de passie die iedereen voor de VU heeft. Op alle niveaus; iedereen is trots op wat de VUvereniging en de VU samen in het verleden hebben gepresteerd. Het zit in alles: de degelijkheid, de zorgvuldigheid, de menselijkheid en het bewustzijn dat het bijzonder is en dat je er zuinig op moet zijn. Ik heb zelf aan de VU gestudeerd en ik was ook trots, maar door hier te werken is dat groter geworden.

De nieuwe dienst DURF is aan het groeien, je merkt de energie, de inspiratie en creativiteit bij iedereen. Niemand uitgezonderd. Je merkt ook de enorme ambitie. Alles doen kan niet. Hoe zorg je nou dat je duidelijk kiest waar je voor staat, zodat je nog meer effect hebt. Daarin lopen de VUvereniging en DURF parallel.

Je komt weer bij het kiezen uit

Neem de governancerol van de VUvereniging: die is zeker belangrijk,

maar minder relevant dan vroeger. Voor een gemiddelde buitenstaander is het geen reden om lid te worden. Dan de evenementen; daar is DURF veel beter op toegerust en het is een zegen voor de vereniging dat ze zich daarbij aan kan sluiten. Op het subsidiestuk kan je je profileren, de daad bij het woord voegen. De grootste opgave is eigenlijk: voor wat kies je?

Heb je dat eerder meegemaakt binnen een organisatie?

Absoluut. Je moet starten met op tafel leggen wat er bij iedereen in het hoofd zit. Mensen hebben verschillende ideeën over de toekomst. Daaruit kan je de gemeenschappelijke componenten distilleren, en die moet je groot maken. Als je een aansprekend en herkenbaar profiel wilt hebben, dan kan je maximaal twee onderwerpen nemen. De tijd is voorbij dat mensen als vanzelfsprekend een verbinding met de VUvereniging voelden en lid werden. Hoe zorg je dat het lidmaatschap een nieuwe lading krijgt, maar wel in combinatie met het alumnibeleid van de VU. Die moeten samen optrekken en elkaar versterken.

Wat wens je de vereniging toe?

Wat ik de instellingen en de VUvereniging toewens is dat de toegevoegde waarde van de vereniging weer vanzelfsprekend is. Dat dat geen debat oplevert, maar dat je een graag geziene vriend bent. Dat de vereniging echt iets toevoegt aan de instellingen, zoals het ook altijd bedoeld is geweest. Maar wel anno 2022. Je hoeft niet te breken met je tradities, maar je moet wel je thematiek aanpassen. Koester je verleden, maar richt je op de toekomst.

TERUGBLIK

Opening Academisch Jaar in het teken van leiderschap

Econoom en psychoanalyticus Manfred Kets de Vries weet als geen ander hoe leiders en teams, met hun verschillende achtergronden en kwaliteiten, samen tot uitstekende prestaties kunnen komen. Hij coachte de afgelopen veertig jaar talloze leiders en inspireerde velen met zijn onderwijs vanuit gerenommeerde business schools. Ook staat hij internationaal bekend om zijn onderzoek naar leiderschapstijlen. Tijdens deze Opening Academisch Jaar keken we samen met hem naar inspirerend leiderschap en teamprestaties binnen onze academische gemeenschap en daarbuiten.

Opening Academisch Jaar gemist? Of nog eens terugkijken? Ga dan naar www.vu.nl/oaj



VUvereniging ondersteunt vele projecten. We lichten er in elke nieuwsbrief een toe.

Leren van elkaars kwaliteiten dialogoworkshops voor verpleegkundigen neonatale zorg

Voor reflectie op hun werk hebben verpleegkundigen in de neonatale zorg vaak geen tijd. Toch spelen ze een belangrijke rol in de communicatie met ouders, of als intermediair met de behandelend arts. Wat is de impact van hun handelen? Interactie-onderzoeker Joyce Lamerichs bestudeert deze wisselwerkingen en ontwikkelt workshops voor groepen verpleegkundigen.

Hoe kwam je op het idee voor dit project?

We hebben van 2018 tot 2021 onderzoek gedaan naar complexe behandelgesprekken op intensive care units. In dat onderzoek stond de rol van artsen, in gesprek met ouders centraal. Tijdens het afsluitende symposium kwam vanuit de verpleegkundigen de opmerking dat ze onderzoek misten over wat zij doen. Is er geen onderzoek naar onze gesprekken? We hadden wel gezien dat verpleegkundigen soms als intermediair bij een gesprek zitten om bijvoorbeeld aan te moedigen dat de ouders een vraag stellen. We zagen dat ze in die gevallen een belangrijke brugfunctie vervullen. Toen hebben we bedacht dat we onderzoek kunnen doen bij afdelingen neonatologie.

Wat trof je aan bij die afdelingen?

Er is ook binnen de neonatologie een trend om meer familiegerichte zorg te verlenen. Dat heeft veel implicaties



FOTO: ERIC VAN ROSSUM

voor de rol van de verpleegkundigen. Naast dat je de zorghandelingen moet verrichten voor het kindje moet je ouders instrueren, steunen en soms coachen. De vraag is: hoe doe je dat dan? Ga je dan bijvoorbeeld adviezen geven? Geef je in die rol wel eens ongevraagd advies? En wat als daar niet

goed op gereageerd wordt. Zijn er misschien andere manieren waarop je dat kan aanpakken? Dit soort vragen leven bij die teams. Het gaat om hectische werkomgevingen, waar vaak geen tijd is om daar bewust op te reflecteren of bij de ander na te gaan: hoe pak jij dat aan in een gesprek?

“Naast dat je de zorghandelingen moet verrichten voor het kindje moet je ouders instrueren, steunen en soms coachen. De vraag is: hoe doe je dat dan?”

Hoe verzamel je input voor de workshops?

Wij lopen drie maanden tot een half jaar mee met een team: gedurende die tijd nemen verpleegkundigen hun gesprekken met ouders op. Uiteraard nadat daar toestemming voor is gegeven en met inachtneming van privacyregels. Uit de analyse van die gesprekken komen patronen naar voren. Een ontslaggesprek kan voor ouders bijvoorbeeld best ingewikkeld zijn. Op het moment dat ouders met hun kindje naar huis mogen, worden er opeens praktische bezwaren zoals werk of geen hulp thuis aangevoerd. Een ervaren verpleegkundige kijkt dan naar de boodschap achter deze bezwaren en benoemt deze. 'Volgens mij vind je het vooral ook heel spannend', en dat is een opening om verder over de zorgen van de ouders te spreken. Je ziet een enorme kennis, maar het komt in de meeste gevallen niet tot reflectie of uitwisseling. Een workshop is dan een gelegenheid om samen naar die gesprekken en patronen te kijken. Daarnaast hebben teams vaak ook specifieke vragen waar we het over kunnen hebben. We koppelen terug op maat.

Leidt dat tot verbetering van de communicatie?

Wij spreken niet graag over verbeteren. We benadrukken liever de aanwezige kennis. Het gaat om het leren van elkaars kwaliteiten. Soms loopt een gesprek niet lekker, en weet iemand niet waaraan dat ligt. Het is goed om mensen mee te nemen in hoe dat gesprek zich ontvouwt, en ook waar je een andere afslag had kunnen nemen. Het gaat niet om oordelen, maar vooral om bewustwording. Ongevraagd advies is een mooi voorbeeld. De term is van zichzelf al negatief geladen. Maar ongevraagd is niet altijd ongewild. Ouders kunnen dat advies soms heel goed gebruiken.

“De workshops bieden een moment van reflectie waar anders geen tijd voor is.”

Verpleegkundigen kunnen soms ook te terughoudend zijn met adviseren, misschien wel uit angst om ongevraagd advies te geven. Het kan helpen om in zo'n workshop te reflecteren op een aantal aanwezige vooronderstellingen op basis van echte voorbeelden uit de praktijk.

Wat vinden de verpleegkundigen ervan?

De workshops bieden een moment van reflectie waar anders geen tijd voor is. Het wordt door de verpleegkundigen enorm geapprecieerd. Er is veel behoefte aan. Wat we ook zien is dat er grote verschillen zijn in waar een team mee bezig is. Soms wordt hun handelen beïnvloed door een fusie, anderen hebben te maken met een aanpassing aan de afdeling. Dan gaan de gesprekken van een terloops staand gesprekje op een zaal vol couveuses naar een specifieke familiesuite waar opeens meer tijd en focus is voor het gesprek. Je moet je goed verdiepen in het team en samen zo'n traject of workshop ontwikkelen. Als je dat niet doet verlies je zoveel context.

Verpleegkundigen willen graag horen hoe anderen een gesprek voeren. Dat doen ze niet uit onzekerheid over hun eigen functioneren, maar uit leergierigheid. Ze willen het zo goed mogelijk doen. Wat zijn best practices, hoe doen anderen dat?

Komen er emoties los bij een workshop?

Het is vaak voor het eerst dat deze professionals stil staan bij hun dilemma's of implicaties van hun handelen. Dat kan veel losmaken. We weten wat het kan doen als je je eigen zorgen over gesprekken uit. Of puur wat het effect van naar een gesprek kijken kan doen. Daar bieden we natuurlijk ruimte voor. We zorgen voor een veilige omgeving. Het gaat niet om het functioneren van iemand, dat is absoluut niet de insteek van de workshop. Het is echt intervisie, en daar hoort vertrouwelijkheid bij. Aan het eind van de workshop vragen we of het goed is. Is het oke om nu lekker naar huis te gaan en je dingen te doen?

Wat gaat er met de opgedane kennis gebeuren?

We hebben op een locatie al gesprekken gehad over wat er nou uit zo'n workshop komt. Is het eenmalig? Daar hebben we gezegd dat het mooi zal zijn als het idee van een workshop wordt uitgewerkt tot iets wat structureler kan worden ingezet. We voeren daar nu het gesprek om dit breder in te bedden in de afdeling. Het krijgt een structurele plek, en dat zien we het liefst. Als wij daarbij adviezen kunnen geven hoe dat aan te pakken, zonder dat wij er bij zijn, dan is dat heel mooi.

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door dr. Joyce Lamerichs, dr. Lotte van Burgsteden en Prof. dr. Hedwig Te Molder. Zij doen onderzoek op het terrein van de interactieanalyse en ontwikkelen binnen het Centrum voor Dialoog ook workshops voor andere (zorg)professionals.

Het project 'Dialoogworkshops voor verpleegkundigen neonatale zorg' wordt in 2022 en 2023 ondersteund door de VUvereniging.

AGENDA

Met enige regelmaat worden er nieuwe evenementen ontwikkeld. Daarom kan het zijn dat deze agenda niet volledig is. Kijk voor het meest actuele programmaoverzicht op www.vuvereniging.nl.

t/m 31/12/2022 Een leven vol verwondering - Expositie over Jan Lever
Online & VU hoofdgebouw, O2 gebouw, De Boelelaan 1105, Amsterdam

10/11/2022 [Symposium Jan Lever 100](#)
12:30 - 17:30 uur
VU W&N gebouw, Zaal D107, De Boelelaan 1085, Amsterdam

17/11/2022 Dies Natalis Vrije Universiteit Amsterdam
15:00 - 17:00 uur, waarna receptie
VU hoofdgebouw, De Boelelaan 1105, Amsterdam.

Nieuwe secretaris VUvereniging

Per 1 oktober is Ernst van Glansbeek gestart als secretaris van de VUvereniging. Hij neemt het stokje over van Arnoud van Dommele, die de afgelopen tijd deze klus ad interim heeft waargenomen.

Ernst: "Het is een leuke uitdaging, waar ik veel zin in heb! De afgelopen jaren ben ik in verschillende functies in het

onderwijs actief geweest, waaronder als bestuurssecretaris en als inspecteur van het onderwijs. Ik woon in Meteren, bij Geldermalsen, met mijn vrouw Femke en zoontje Thomas. Ik heb een juridische en bestuurskundige achtergrond en ben geïnteresseerd in bestuurskundige vraagstukken. In deze eerste periode wil ik de organisatie goed leren kennen en maak ik kennis met collega's en betrokkenen."

TERUGBLIK

Déjà VU Festival groot succes

Vlak voor de zomervakantie was het druk op de campus. Heel druk. Op 16 juni was daar hét campuszomerfestival voor studenten, medewerkers, alumni en VUverenigingsleden. Er was voor ieder wat wils: korte inhoudelijke colleges, interviews, film, een labexcursie, muziekoptredens, silent disco, en een expositie over innovaties bij de VU. Babs Gons trapte de avond af met de Abraham Kuyper lezing en gaf daarna met vrienden en collegadichters krachtige *spoken word* optredens. Op het hoofdpodium klonken veel hoogtepunten met optredens van S10, Froukje en Gallowstreet. Een bijzonder geslaagd festival dat in juni 2023 zeker een vervolg krijgt.



[Abraham Kuyper lezing gemist? Aftermovie kijken?](#)
Ga dan naar www.vu.nl/dejavu.

NIEUWSBRIEF PER E-MAIL ONTVANGEN?

Wil je deze nieuwsbrief voortaan per e-mail ontvangen? Stuur dan een e-mail met je e-mailgegevens naar vereniging@vu.nl. Ook wanneer je geen nieuwsbrief meer wilt ontvangen kun je mailen naar dit adres.