



VRIJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

Human
Resource
Management

07/2021

Buitengewoon verlof *Special leave*

Nadere regels Vrije Universiteit bij artikel 4.10 en artikel 4.24 cao NU.
De nadere regels zijn van kracht op grond van artikel 1.4 lid 4 cao NU.

Artikel 1 Algemeen

Artikel 2 Adoptie- en pleegzorgverlof

Artikel 3 Aanvullend geboorteverlof partner

Artikel 4 Kortdurend zorgverlof

Artikel 5 Vakbondsverlof

Artikel 6 Verhuisverlof bij de verhuisplicht

Artikel 7 Verlof bij overlijden van naasten

Artikel 8 Rouwverlof

Artikel 9 Verlof voor eigen huwelijk

Artikel 10 verlof voor huwelijk kind

Artikel 11 Slotbepalingen

Toelichting

Ter aanvulling op de Wet arbeid en zorg en de CAO Nederlandse Universiteiten (hierna: cao NU) zijn in het Lokaal Overleg d.d. 14 juni 2021 nadere regels over aanvullend buitengewoon verlof afgesproken.

Artikel 1 Algemeen

1.1

In geval dat de leidinggevende in bijzondere gevallen buitengewoon verlof verleent op grond van artikel 4.25 van de cao NU, is het verlof in beginsel onbezoldigd, tenzij de werkgever van oordeel is dat op grond van het organisatiebelang (gedeeltelijke) bezoldiging gerechtvaardigd is.

1.2

Tijdens onbezoldigd buitengewoon verlof komt naast het werknemersdeel tevens het werkgeversdeel van de pensioenpremies voor rekening van de werknemer, tenzij het verlof de duur van ten hoogste veertien aaneengesloten kalenderdagen niet overschrijdt.

Artikel 2 Adoptie- en pleegzorgverlof

De uitkering krachtens de Wet arbeid en zorg ten behoeve van adoptie of pleegzorg wordt door werkgever aangevuld tot volledige doorbetaling van de bezoldiging.

Artikel 3 Aanvullend geboorteverlof partner

3.1

De uitkering krachtens de Wet arbeid en zorg ten behoeve van het aanvullend geboorteverlof voor de partner van de vrouw die bevalt wordt door de werkgever aangevuld tot 100% van het salaris, tot ten hoogste het maximumsalaris van schaal 11.

3.2

Tijdens het verlof loopt de pensioenopbouw door waarbij de reguliere premieverdeling tussen werkgever en werknemer geldt.

Artikel 4 Kortdurend zorgverlof: eerste drie dagen

4.1

In aanvulling op het recht op gedeeltelijke doorbetaling van het loon gedurende het kortdurend zorgverlof op grond van de Wet arbeid en zorg, behoudt de werknemer gedurende maximaal de eerste drie

werkdagen zijn volledige bezoldiging, indien als gevolg van ziekte van de levenspartner of van kinderen beneden de leeftijd van 14 jaar de aanwezigheid van de werknemer thuis noodzakelijk is.

4.2

Voorvoemde drie dagen maken deel uit van de totale duur van het wettelijk kortdurend zorgverlof ex artikel 5:2 Wet arbeid en zorg en artikel 4.21 cao NU.

Artikel 5 Vakbondsverlof

5.1

Aan de werknemer zal, tenzij het dienstbelang zich daartegen verzet, buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging worden verleend:

- a. voor het bijwonen van vergaderingen van een werknemersorganisatie, mits de werknemer hieraan deelneemt als bestuurslid van deze organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een onderdeel daarvan: maximaal 120 uur per jaar
- b. indien de werknemer is aangewezen om bestuurlijke en/of vertegenwoordigende activiteiten te ontplooiën binnen een werknemersorganisatie c.q. binnen de organisatie van de werkgever, die ertoe strekken de doelstelling van de organisatie te ondersteunen: maximaal 208 uur per jaar
- c. voor het, op uitnodiging van een werknemersorganisatie, als cursist deelnemen aan een cursus: maximaal 48 uur per twee jaar

5.2

Indien de werknemer lid is van een hoofdbestuur van een werknemersorganisatie is het totaal aan verlof als bedoeld in lid 1 maximaal 320 uur per jaar. In overige gevallen is het maximum 240 uur per jaar.

5.3

Aan de werknemer benoemd tot bezoldigd bestuurder van een werknemersorganisatie als bedoeld in artikel 1.1 sub d van de cao NU van een centrale van een internationale werknemersorganisatie, kan voor ten hoogste twee jaar buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging worden verleend.

Artikel 6 Verhuisverlof bij verhuisplicht

6.1

De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging indien de werknemer een verhuisplicht is opgelegd op grond van artikel 1.9 van de cao NU.

6.2

Ten behoeve van de voorbereidingen van de verhuizing van de werknemer: één dag.

6.3

Ten behoeve van de verhuizing van de werknemer: twee dagen.

Artikel 7 Verlof bij overlijden van naasten

7.1

De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging bij het overlijden van bloed- of aanverwanten in de eerste graad: 4 dagen.

7.2

De werknemer heeft aanspraak op verlof met behoud van bezoldiging bij het overlijden van bloed- of aanverwanten in de tweede graad: 2 dagen.

7.3

De werkgever en werknemer treden in overleg over de duur van het verlof indien het verlof tekortschiet (zie artikel 8 rouwverlof).

Artikel 8 Rouwverlof

8.1

De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging na overlijden van de levenspartner of kind.

8.2

De aanspraak op verlof betreft vier maal de wekelijkse arbeidsduur.

De werkgever en werknemer treden in overleg over omvang, duur en invulling van het verlof.

Artikel 9 Verlof voor eigen huwelijk

De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voor zijn of haar huwelijk, het aangaan van geregistreerd partnerschap of notarieel samenlevingscontract: één dag.

Artikel 10 Verlof voor huwelijk kind

De werknemer heeft aanspraak op buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voor het bijwonen van het huwelijk, het aangaan van geregistreerd partnerschap of een notarieel samenlevingscontract van zijn of haar kind: één dag.

Artikel 11 Slotbepalingen

11.1

Een gemaakte afspraak over het opnemen van buitengewoon verlof kan niet worden ingetrokken of gewijzigd, tenzij er sprake is van zwaarwegende onvoorziene omstandigheden.

11.2

Bij wijziging van toepasselijke wet- of regelgeving wordt in het Lokaal Overleg op korte termijn afspraken gemaakt om deze regeling in overeenstemming te brengen met de wijzigingen.

11.3

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet of strikte toepassing van de regeling onredelijke gevolgen zou hebben, is het College van Bestuur bevoegd te beslissen in de geest van deze regeling.

11.4

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2021.

11.5

Deze regeling vervangt de regeling buitengewoon verlof die op 1 oktober 2006 in werking is getreden.

11.6

Deze regeling vervangt ook alle voorgaande regels en regelingen die van toepassing waren of zijn op grond van artikel 10.9 cao NU oud en/of artikel 10.8 cao NU 2020.