

7000

**Statement Executive Board
regarding the research review of law studies**

DATE	OUR REFERENCE	
09.11.2023	RdW/ys/2023/0355	
E-MAIL	TELEPHONE	ENCLOSURE(S)
secretariaat.bbz@vu.nl	+31 20 598 5150	1

Subject: statement Executive Board regarding the research review of the Faculty of Law

The Executive Board received and considered the final report of the research evaluation of the Faculty of Law. This evaluation covering the period 2016-2021 was conducted in the context of the national Strategy Evaluation Protocol (SEP). A self-evaluation report, written by the unit, together with interviews by an independent expert assessment committee carried out in January 2023, formed the basis for this assessment.

The committee is positive about the scientific quality, societal relevance and viability of the research. The profile of Empirical Legal Studies (how law is functioning in practice) is seen as a strong point. The positive open academic culture, room for bottom-up initiatives, attention to societal relevance, and talent policy are also mentioned as characteristic of the faculty. The interdisciplinary collaboration with other faculties and institutes is noted, for instance with NSCR (criminology). The committee notes that within research programs attention is being paid to team science, how the goals on a team level can be realised in the best possible way.

Recommendations were also made by the committee, they can be found in the published report. Among these are:

- Further improve interdisciplinary collaboration by showing how law can be a connecting factor.
- Empirical Legal Studies might not be an appropriate approach for all research programs. Respect other research designs.
- Invest in further internationalization of research as this raises visibility, attracts good PhD candidates and increases cultural diversity of the staff.
- Try to diversify the research staff bottom up. Analyse diversity and make use of the multicultural and diverse student population.
- Stimulate open science practices (including data management) by meetings and raising awareness.
- Be careful of integrity risks around contract research and collaborations with the private sector.
- Continue to insist on adjustment of the university's internal allocation model that disadvantages legal studies.
- Continue working on increasing external funding.

EXECUTIVE BOARD

WWW.VU.NL

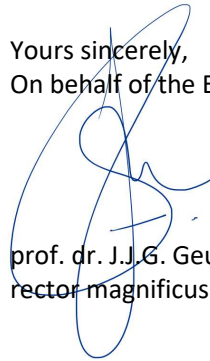
VISITING ADDRESS
De Boelelaan 1105
1081 HV Amsterdam
The Netherlands

MAILING ADDRESS
De Boelelaan 1105
1081 HV Amsterdam
The Netherlands

The Executive Board received a written response to the assessment report from the faculty. Together with the report and recommendations this was discussed in a meeting on 20 September with the faculty board within the regular quality assurance cycle. The Executive Board will continue to support the Faculty of Law in further enhancing the quality and relevance of the research.

Finally, the Executive Board appreciates the thorough and careful assessment by the committee and wishes to express its gratitude to the committee for the considerable time and effort invested in the evaluation and to the Faculty of Law for the diligent preparation.

Yours sincerely,
On behalf of the Executive Board



prof. dr. J.J.G. Geurts,
rector magnificus

Enclosure: Response letter board of the Faculty of Law (in Dutch)

College van Bestuur

DATUM	ONS KENMERK	UW BRIEF VAN	UW KENMERK
12.05.2023	23.0073		
E-MAIL	TELEFOON	BIJLAGE(N)	
j.m.vander.schuijt@vu.nl	(0)20 598 3273		

Betreft: reactie FB-RCH op visitatierapport

Geachte leden van het College van Bestuur,

Onlangs heeft de faculteit Rechtsgeleerdheid het rapport ontvangen van de visitatiecommissie die het onderzoek over de jaren 2016-2021 heeft beoordeeld. Algemeen kan gezegd worden dat het Faculteitsbestuur tevreden is met het positieve oordeel en zich herkent in het beeld dat de commissie schetst. De aanbevelingen van de commissie zullen gebruikt worden voor verdere ontwikkeling van het facultaire onderzoek. Hieronder staan de aanbevelingen cursief weergegeven, steeds onderbroken door de reactie van het Faculteitsbestuur. Op aanbevelingen 6 en 7 is één gezamenlijke reactie geformuleerd, omdat die op elkaar aansluiten.

Versterk de positie van het juridisch onderzoek door te verduidelijken hoe het een verbindende discipline kan zijn in interdisciplinaire onderzoeksprojecten

De faculteit onderschrijft het belang van interdisciplinair onderzoek. Bij verschillende afdelingen wordt ook aan dit soort projecten (mee)gewerkt. We noemen enkele mooie voorbeelden. In de samenwerking tussen (internationaal) strafrechtjuristen, criminologen en psychologen wordt actief verbinding gezocht op thema's rond opsporing en bewijsvoering. Op het gebied van klimaatverandering wordt samen met economen onderzoek gedaan naar incentives voor bedrijven om zich aan de regelgeving te houden. En collega's van migratierecht en rechtsfilosofie werken samen met historici in een project over de juridische slavernijgeschiedenis. De faculteit ziet deze aanbeveling als een aanmoediging om door te gaan met interdisciplinair onderzoek. De ingezette koers met betrekking tot Empirical Legal Studies (ELS) is daarbij een belangrijke stimulerende factor.

Houd in het oog of ELS voor alle onderzoeksprogramma's de meest voor de hand liggende aanpak is en respecteer ook andere onderzoeksdesigns

Wij onderschrijven deze aanbeveling van harte. Het idee was van begin af aan om Empirical Legal Studies 'aan de gereedschapskist toe te voegen', niet om het aan iedereen op te leggen. ELS kan zorgen voor andersoortige interessante onderzoeksvragen en inhoudelijke en methodologische vernieuwing. Uiteraard blijft er ook ruimte voor positiefrechtelijk onderzoek en andere (meer klassieke) methoden.

Zet in op verdere internationalisering van het onderzoek, om de wetenschappelijke zichtbaarheid te vergroten, om op een krappe arbeidsmarkt goede promovendi aan te trekken, en om de culturele diversiteit van de staf te vergroten

De faculteit ziet het belang van internationalisering en heeft hierin ook verschillende belangrijke stappen gezet. Bijvoorbeeld: de Engelstalige bachelor Law in Society zorgt voor een internationalere en cultureel meer diverse samenstelling van de staf. Ook ELS zorgt voor meer internationale samenwerking. Zo is in 2022 op de Vrije Universiteit het internationale ELS-congres georganiseerd waar met vooraanstaande ELS-wetenschappers het initiatief is genomen om de European Society for Empirical Legal Studies op te richten. Deze Europese vereniging wil op termijn ook een eigen European Journal of Empirical Legal Studies starten.

Naast deze voortgaande internationalisering zoekt de faculteit echter welbewust een balans. Een deel van de discipline is en blijft immers nationaal georiënteerd. Internationalisering is dan ook niet voor alle afdelingen een middel om meer goede promovendi aan te trekken. Daarom zal de faculteit actief de balans blijven zoeken tussen internationalisering en (deels) op het Nederlandse recht gericht onderwijs en onderzoek.

Blijf inzetten op verhoging van de promovendirendementen en onderzoek of aanvullende maatregelen nodig zijn, bijvoorbeeld om de stress bij promovendi te reduceren

De promovendirendementen in de juridische discipline zijn inderdaad een punt van zorg, zoals ook is aangegeven in het discipline brede Sectorplan Rechtsgeleerdheid. De maatregelen die al eerder zijn genomen om promovendi beter te faciliteren en de rendementen te verhogen hebben tot nu toe nog niet voor significante verbetering gezorgd. De faculteit blijft daarom zoeken naar manieren om de doorlooptijd van promotieonderzoek te verkorten en de uitval te reduceren. Recent is het criterium 'haalbaarheid' toegevoegd aan de inhoudelijke toetsing van promotievoorstellen. Daarnaast spreekt sinds kort de Graduate School aan het begin van het laatste jaar met promovendus en begeleiders over de voortgang en wat nodig is om het onderzoek binnen de gestelde tijd af te ronden.

Naast deze reeds ingevoerde maatregelen ziet de faculteit verder nog verbeteringsmogelijkheden op het gebied van het geven van helderheid aan promovendi wat van hen verwacht wordt, onder meer ten aanzien van promoveren op artikelen. Aan welke criteria moet een proefschrift, in boekvorm of op basis van artikelen, precies voldoen? Hiervoor bestaat reeds een facultaire richtlijn, maar die kan op punten verduidelijkt worden en gecompliceerd worden met een overzicht met voorbeelden van diverse goedgekeurde proefschriften. Hiertoe zal in 2023 een strategische bijeenkomst worden belegd met de Graduate School, begeleiders en promovendi, waarbij verschillende afdelingen vertegenwoordigd zijn.

Bevorder de implementatie van open science en datamanagement, niet alleen door de structurele en beleidsmatige ondersteuning, maar ook door hierover gezamenlijk met de onderzoekers het gesprek te voeren

In 2022 heeft de faculteit twee lunchbijeenkomsten georganiseerd rondom het thema research data management. De faculteit is voornemens om dit soort bijeenkomsten te blijven organiseren, ook rondom open science. Daarnaast zullen de programmaleiders worden gestimuleerd om vanuit de specifieke invalshoek van hun programma's met deze thematiek aan de slag te gaan. Ten slotte wordt actief gewerkt aan de implementatie van open science en datamanagement via de Graduate School en de cursussen voor de begeleiders van promovendi.

In voorbereiding op de onderzoeksvisite is extra geïnvesteerd in open access (OA) en de recente beleidswijziging waarbij onderzoekers standaard toestemming geven voor OA-publicatie (tenzij ze bezwaar maken) helpt verder om publicaties beter toegankelijk te maken. Helaas is het wel nog steeds zo dat veel uitgeverijen waar juristen publiceren geen mogelijkheden bieden om publicaties Open Access beschikbaar te stellen of alleen tegen betaling.

Blijf bij het college van bestuur van de VU sterk aandringen op een andere universitaire verdeelsystematiek

Zet daarnaast de pogingen voort om tweede- en derdegeldstroommiddelen te verwerven

Het faculteitsbestuur dringt onverkort en voortdurend aan bij het College en in andere bestuurlijke gremia op de noodzaak de basisfinanciering te vergroten. Het is telkenmale onderwerp van gesprek in de halfjaarlijkse bestuurlijke overleggen. Toekenning van starters- en stimuleringsbeurzen vergroot weliswaar het aandeel onderzoeksfinanciering maar dit is extra, en ook geoormerkt geld. Waar dit voor andere faculteiten een plus is op de bestaande onderzoeksfinanciering is het voor onze faculteit nauwelijks voldoende om het universitair afgesproken minimum van 30% onderzoeksfinanciering te halen.

Het verwerven van extra tweede- en derdegeldstroommiddelen biedt door de geringe slagingskans en de beperkte mogelijkheden voor de discipline geen structurele financieringsbron. Dit wordt door het College onderkend. Bestuurlijk probleem is dat vergroting van de basisonderzoeksfinanciering tot de afgesproken 30% alleen maar mogelijk is door herverdeling van de beschikbare middelen tussen faculteiten. Het moge duidelijk zijn dat de animo hiervoor, zeker in het huidige financiële klimaat, beperkt is. Het Faculteitsbestuur stelt het dan ook zeer op prijs vanuit de visitatiecommissie steun voor de noodzaak van uitbreiding van de basisfinanciering te krijgen.

Uiteraard zal wel blijvend ingezet worden op het verwerven van externe financiering. Daarbij zal strategisch gekeken worden naar wie bij welke subsidiegever kans maakt, waarbij de reeds opgedane ervaringen leidend zijn. Sommige deeldisciplines behalen geregeld succes in de tweede geldstroom, sommige groepen verwerven Europese beurzen en andere maken weer meer kans in de derde geldstroom.

Monitor de ethische integriteit van private partners bij contractonderzoek ter voorkoming van ongerechtvaardigde beïnvloeding en beschadiging van de integriteit van de faculteit

Het is reeds praktijk dat contracten worden getoetst door de juristen van de Grants Office of IXA voordat ondertekening plaatsvindt. De toets is voorwaarde voor ondertekening. Bij twijfel over de integriteit van de partner zal advies worden ingewonnen bij de Adviesgroep Kennisveiligheid die onlangs is ingesteld.

Analyseer de mate van diversiteit in de faculteit en zet op basis daarvan verdere stappen door de multiculturele en diverse studentenpopulatie te benutten en de inclusie van jonge mensen ten opzichte van de meer senior onderzoekers te bevorderen om zo van onderop tot meer diversiteit in het korps onderzoekers te komen

De faculteit heeft een Culturele Raad van Advies ingesteld. De facultaire diversity-officer heeft een plan van aanpak geschreven en er is extra ondersteunende capaciteit ter beschikking gesteld. Er is een facultaire diversiteitscommissie opgericht met vertegenwoordigers uit alle afdelingen. Een concrete stap die is gezet om diversiteit te helpen bevorderen is dat in de vacaturebeschrijvingen voor nieuwe medewerkers (zowel wetenschappelijk personeel als ondersteunend en beheer personeel) speciale aandacht is voor de achtergrond van de kandidaat in de vorm van inclusieve formulering van functie-eisen. Voor 2023 staat onder meer op de agenda om netwerken binnen de faculteit op te zetten die met het thema diversiteit bezig zijn en samenwerking te zoeken met het alum nibureau om oud-studenten met verschillende culturele achtergronden te benaderen.

Blijf inzetten op verhoging van het aantal promovendi

Jonge aanwas is voor de faculteit erg belangrijk. Het is daarom ook een van de speerpunten uit het lopende Sectorplan Rechtsgeleerdheid. Met de bewuste keuze om de starters- en stimuleringsbeurzen vrijwel volledig in te richten in de vorm van promotieonderzoek (en daarmee het aantrekken en opleiden van toekomstige staf voor de juridische discipline) is de verwachting dat het aantal promotieonderzoeken zal groeien.

Het Faculteitsbestuur hoopt u hiermee voldoende helderheid te hebben gegeven over de opvolging van de uitkomsten van de evaluatie.

Met vriendelijke groet,



Prof. mr. H. Battjes
Decaan