

Missie en visie VU Pride

Visie VU Pride

VU Pride is er om de Vrije Universiteit Amsterdam inclusiever en rechtvaardiger te maken voor lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender, *queer*, intersekse en aseksuele personen en andere leden binnen de regenbooggemeenschap (LHBTQIA+). Wij willen dat LHBTQIA+ personen zichzelf thuis voelen en terugzien op de campus en dat hun stemmen vertegenwoordigd en versterkt worden. Hiermee geven we uiting aan een kernwaarde en strategisch speerpunt van de VU: diversiteit.

VU Pride richt zich hierbij primair op de studenten en medewerkers van de VU en zoekt verbinding buiten de universiteit wanneer dit de doelen van VU Pride ondersteunt. Ook werken we vanuit een intersectioneel kader: diversiteit betreft alle aspecten van het leven waarin mensen van elkaar verschillen, dus ook leeftijd, etniciteit, sociaaleconomische situatie en nog veel meer.

Met een zichtbare VU Pride gemeenschap dragen wij bij aan een campus die een veilige omgeving is voor alle studenten en medewerkers en een plek waar debat kan plaatsvinden in een open klimaat. Een plek die toegankelijk wordt gemaakt om jezelf te zijn. Wij zien de universiteit als een rolmodel voor een ideële, gelijkwaardige samenleving.

Missie VU Pride

Om LHBTQIA+ studenten en medewerkers van de VU gelijke kansen te bieden zet VU Pride zich in voor een inclusieve organisatie, *community building*, zichtbaarheid van LHBTQIA+ thema's en co-creatie & overdracht van kennis over seksuele en gender diversiteit.

- **Inclusieve organisatie.** VU Pride draagt, met andere betrokken partijen, bij aan een inclusief werk- en leerklimaat. Het is belangrijk dat LHBTQIA+ studenten zichzelf terugzien in de curricula en dat niet-LHBTQIA+ studenten meer kennis, begrip en kunde over seksuele en gender diversiteit hebben. Daarom zet VU Pride zich in voor inclusieve curricula en onderwijsmethodes. Ook de faciliteiten, van IT-services tot sanitaire voorzieningen, dienen toegankelijk te zijn voor *alle* studenten en medewerkers van de VU. Waar dit niet het geval is, gaat VU Pride het gesprek aan met de betrokken partijen en organisatieonderdelen, om belangen en ervaringen van LHBTQIA+ studenten en medewerkers in te brengen.
- **Community building.** VU Pride organiseert sociale evenementen om LHBTQIA+ studenten en medewerkers van de VU een *sense of belonging* te geven: het gevoel ergens thuis te horen. Soms ook in samenwerking met andere hoger onderwijsinstellingen. Dit om een veiliger leer- en werk klimaat aan de VU te bewerkstelligen.
- **Zichtbaarheid.** VU Pride zorgt voor meer zichtbaarheid van LHBTQIA+ thema's om meer bewustzijn rondom dit onderwerp te creëren en studenten en medewerkers te laten zien dat er een aanspreekpunt op de universiteit bestaat voor alle LHBTQIA+ aangelegenheden.
- **Co-creatie & overdracht van kennis rondom LHBTQIA+ onderwerpen.** Meer wijdverspreide kennis over LHBTQIA+ onderwerpen draagt bij aan emancipatie van de groep. Na decennia waarin onderzoek naar LHBTQIA+ onderwerpen taboe was, draagt VU Pride bij aan een 'inhaalslag' waarin deze onderwerpen, en de werken van LHBTQIA+ wetenschappers en schrijvers, een plek krijgen. VU Pride maakt (wetenschappelijke) literatuur rondom LHBTQIA+ onderwerpen beter toegankelijk en beter zichtbaar. Met onze *Pride Library* bieden we samen met de Universiteitsbibliotheek een platform voor het verbinden van persoonlijke ervaringen met wetenschappelijke kennis.

Het is belangrijk dat VU Pride niet in een vacuüm werkt: wij streven er naar co-creatie met VU studenten, medewerkers en interne en externe partners. Zo zorgen we ervoor dat we weten wat er speelt onder studenten en medewerkers: wat er nodig is en waar wij kunnen helpen. Op die manier bouwen we bovendien onze gemeenschap op en dragen we bij aan de verankering van onze LHBTQIA+ inclusieve doelen in het beleid van de VU. Met een groeiende, florerende VU Pride gemeenschap zorgen we samen voor een inclusieve universiteit waar iedereen zichzelf kan zijn.