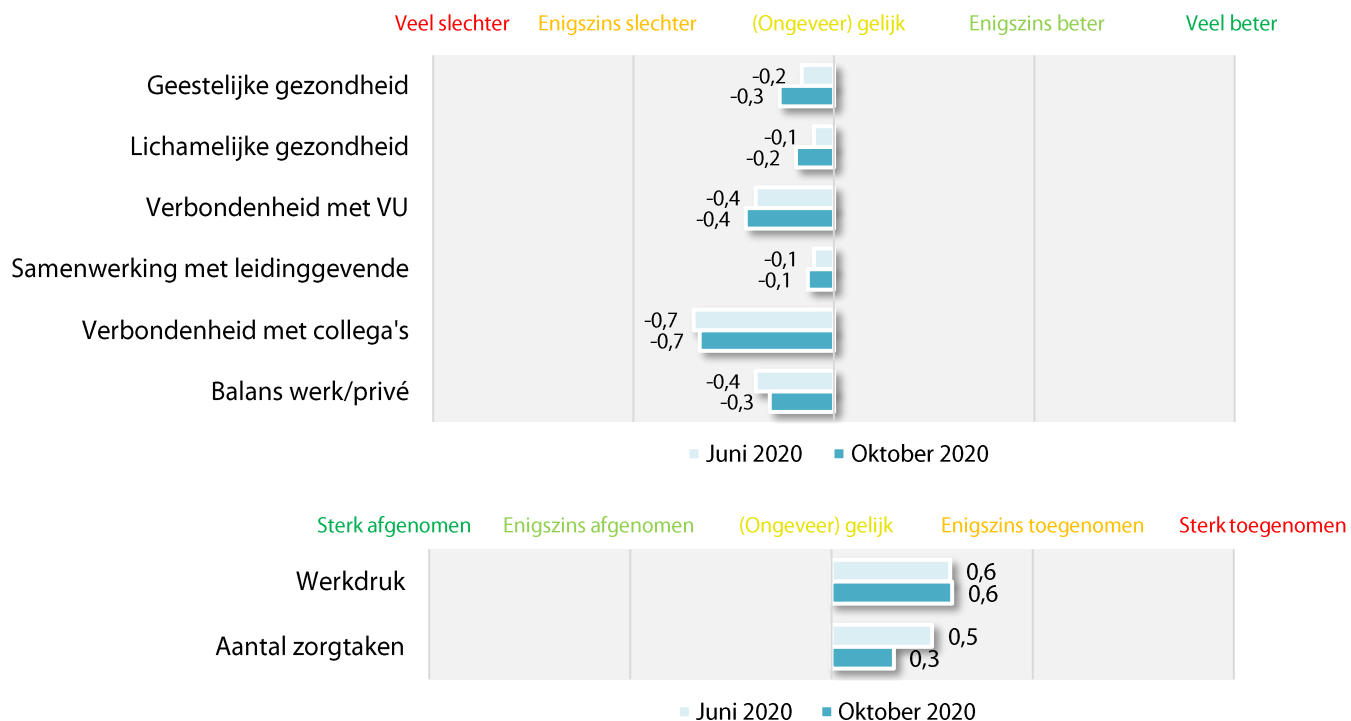


Factsheet VU Coronamonitor 2 – 2020

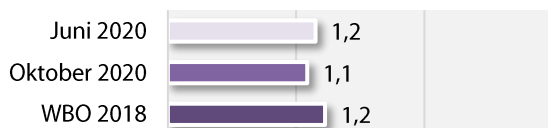


GEVOLGEN CORONA



WERKDRUK

Verskil ervaren en wenselijke werkdruk

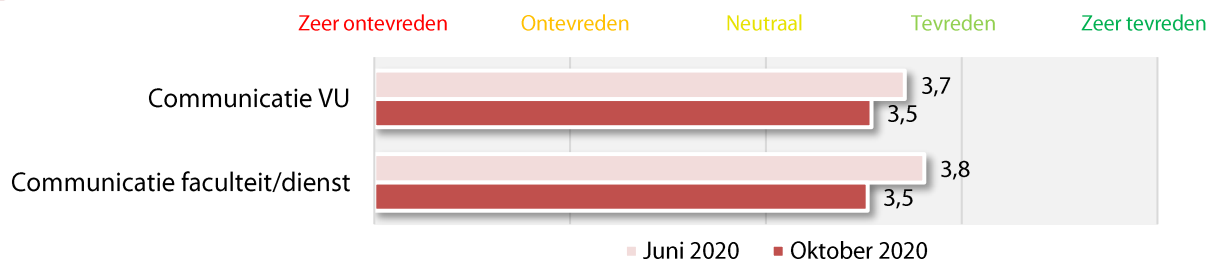


Werkdruk verhogende factoren

- Op afstand leidinggeven
- Verandering in hoeveelheid werk
- Digitalisering van werk (o.a. online onderwijs)



COMMUNICATIE





HYBRIDE WERKEN

Aspecten beter op VU dan thuis

- Informeel contact met collega's
- Ongepland overleg
- Student-/docentcontact

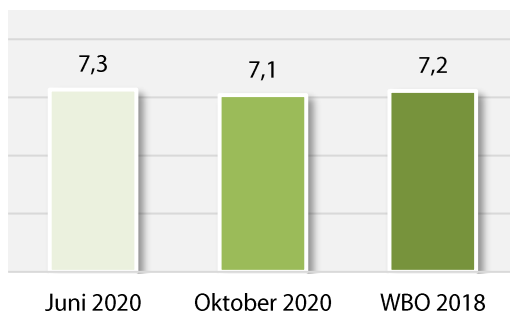
Kwaliteit van werk in Coronatijd

- 27% → (Veel) lager
- 48% → Geen invloed
- 26% → (Veel) hoger

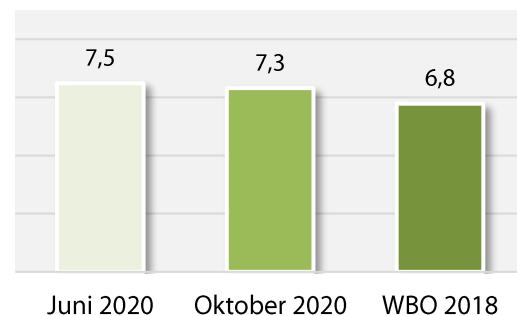


ALGEHEEL OORDEEL

Rapportcijfer werken bij VU



Rapportcijfer VU als werkgever



LEIDINGGEVEN OP AFSTAND

Vaakst genoemde belemmeringen

- Te weinig zicht op welzijn medewerkers
- Kost meer tijd
- Lastig verbinding onderling onderhouden

Mogelijke ondersteuning

- Fysieke bijeenkomsten
- Meer tijd
- Praktische informatie en tips



CULTUUR EN SPORT

Cultuur

- 30% → Interesse culturele cursussen/workshops
- 62% → Interesse in Body & Mind
- 53% → geen voorkeur eenmalig of cursusreeks

Sport

- 24% → Bekend met online aanbod Sportcentrum
- 86% → Wel bekend, geen gebruik gemaakt
- 54% → Geen gebruik omdat het geen behoefte is