

Richtlijn
Persoonlijke schade
Procedure
Melding ongeval
Verhaal persoonlijke schade
Verjaren
Informatie

Richtlijn

De Verhaalswet ongevallen ambtenaren (31 juli 1965, Stb. 354) is van toepassing voor de VU. Indien een medewerker een ongeval is overkomen, komt de VU op grond van deze wet in principe een verhaalsrecht toe op degene die het ongeval heeft veroorzaakt. Dit verhaalsrecht strekt zich uit tot alle door de VU aan de medewerker krachtens diens rechtspositie gedurende zijn - al dan niet gehele - arbeidsongeschiktheid uit te betalen bedragen.

Gelet op de grote financiële belangen die hiermee kunnen zijn gemoeid, dienen alle gevallen waardoor (vermoedelijk) een derde als tegenpartij aansprakelijk kan worden gesteld, direct te worden gemeld aan de dienst Human Resource Management.

Persoonlijke schade

Indien de loonschade door de VU verhaald kan worden, kan op verzoek van de medewerker subsidiair diens persoonlijke schade worden verhaald (schade aan kleding e.d.). Voor het verhaal van de schade van de werkgever, kan gebruik worden gemaakt van Loyalis, onderdeel van BSA Schaderegeling BV. De contacten hiermee lopen uitsluitend via de dienst Human Resource Management. Via de werkgever kan ook de persoonlijke schade van de medewerker met tussenkomst van dit bureau worden verhaald.

Procedure

Melding ongeval

Tenzij bij voorbaat vaststaat dat het ongeval niet aan derden is te wijten, dient een aan een medewerker overkomen ongeval direct te worden gemeld aan de dienst Human Resource Management.

Hierbij dienen - voorzover bekend - de volgende gegevens te worden verstrekt:

- naam en adres van de medewerker
- datum en plaats van het ongeval
- naam en adres van de tegenpartij
- polisnummer en naam verzekeringsmaatschappij van de tegenpartij

Direct na melding van het ongeval ontvangt de medewerker een zogeheten aanmeldingsformulier. Na invulling en ondertekening door de medewerker dient dit per omgaande te worden geretourneerd aan de dienst Human Resource Management.

Verhaal persoonlijke schade

Wil de medewerker via de dienst Human Resource Management diens persoonlijke schade op de tegenpartij proberen te verhalen, dan dienen alle op deze schade betrekking hebbende bescheiden (nota's, correspondentie e.d.) te worden gezonden aan Vrije Universiteit, Human Resource Management, afdeling Expertisecentrum, De Boelelaan 1105, 1081 HV Amsterdam.

Verjaren

De VU kan in de regel tot maximaal vijf jaar na een ongeval een zaak in behandeling nemen. Na vijf jaar is er sprake van verjaring en kan loonschade niet meer worden verhaald.

Informatie

Informatie over dit onderwerp is te verkrijgen bij de dienst Human Resource Management.