

# Stichting VU

## Reglement remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht

Dit reglement is vastgesteld op 20 november 2015 en geldt met ingang van 1 januari 2016.

### INLEIDING

- 0.1 Dit Reglement is opgesteld ingevolge artikel 15.3 van de statuten van de Stichting VU.
- 0.2 De betekenis van een aantal, al dan niet met een hoofdletter geschreven, begrippen die in dit Reglement worden gehanteerd, is gelijk aan de begripsbepalingen zoals opgenomen in artikel 1.1 van de statuten van de Stichting VU. In dit Reglement hebben voorts de volgende begrippen de daarachter vermelde betekenissen:
- **statuten** betekent de statuten van de Stichting VU;
  - **Raad** betekent Raad van Toezicht.

### HOOFDSTUK I

#### SAMENSTELLING REMUNERATIECOMMISSIE

- I.1 De remuneratiecommissie bestaat uit twee of drie leden van de Raad en wordt ingesteld en opgeheven door de Raad.
- I.2 De Raad benoemt de leden van de remuneratiecommissie, onder wie de voorzitter. De voorzitter van de remuneratiecommissie is niet tevens voorzitter van de Raad.

### HOOFDSTUK II

#### DOEL EN TAAK VAN DE REMUNERATIECOMMISSIE

- II.1 De Remuneratiecommissie heeft tot doel de werkgeversrol van de Raad uit te voeren, voor zover deze niet formele besluitvorming behelst.
- II.2 De remuneratiecommissie heeft de taak en bevoegdheid om:
- werving en selectie van leden van het College van Bestuur (hierna aangeduid als bestuurders) voor te bereiden en toezicht te houden op de uitvoering ervan;
  - jaargesprekken te voeren met de bestuurders;
  - herbenoeming, schorsing en ontslag van bestuurders voor te bereiden;
  - werving, benoeming, herbenoeming en ontslag van leden van de Raad voor te bereiden;
  - besluiten van de Raad voor te bereiden betreffende:
    - de bezoldigingsstructuur voor de leden van het College van Bestuur;
    - de vaststelling of wijziging van de hoogte van de bezoldiging van individuele bestuurders;
  - procedures voor de genoemde taken voor te bereiden.
- II.3 Tot de taak van de remuneratiecommissie behoort verder het volgen van de ontwikkelingen op het gebied van de beloning van bestuurders van universiteiten.
- II.4 De remuneratiecommissie houdt bij haar taakuitoefening rekening met hetgeen daaromtrent is bepaald in of krachtens wet -en regelgeving, toepasselijke governancecodes, de statuten van de Stichting alsmede het reglement van de Raad van Toezicht.

- II.5 De remuneratiecommissie kan aan de Raad voorstellen externe adviseurs in te schakelen.

### HOOFDSTUK III

#### WERKWIJZE REMUNERATIECOMMISSIE

- III.1 De remuneratiecommissie vergadert ten minste driemaal per jaar.
- III.2 De commissie bepaalt of bestuurders of andere deskundigen bij haar vergadering aanwezig dienen te zijn.
- III.3 De Raad ontvangt verslag van alle beraadslagingen van de remuneratiecommissie.
- III.4 De remuneratiecommissie wordt ondersteund door de secretaris van de Raad.
- III.5 Voor zover praktisch uitvoerbaar wordt de agenda voor de vergadering ten minste drie kalenderdagen voor de vergadering toegezonden aan de leden van de remuneratiecommissie. Ten aanzien van elk agendapunt wordt zoveel mogelijk schriftelijke uitleg verschaft en worden relevante stukken bijgevoegd.

### HOOFDSTUK IV

#### INFORMATIE, RELATIE MET BESTUUR, BESTUREN INSTELLINGEN

- IV.1 Het College van Bestuur verschaft de remuneratiecommissie tijdig alle informatie die zij nodig heeft voor de uitoefening van haar taak.

### HOOFDSTUK V

#### DIVERSEN

- V.1 **Aanvaarding door leden van remuneratiecommissie.** Ieder die tot lid van de remuneratiecommissie wordt benoemd wordt geacht bij aanvaarding van de functie tevens de inhoud van dit Reglement te hebben aanvaard en daarmee te hebben ingestemd, en verbindt zich jegens de Stichting de bepalingen van dit Reglement te zullen naleven.
- V.2 **Incidentele niet-naleving.** De remuneratiecommissie kan, onder goedkeuring van de Raad, incidenteel besluiten dat dit Reglement niet wordt nageleefd, met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving, de statuten en het Bestuursreglement VU.
- V.3 **Wijziging.** Dit Reglement kan door de Raad worden gewijzigd.
- V.4 **Interpretatie.** In geval van onduidelijkheid of verschil van mening over de betekenis van enige bepaling uit dit Reglement is het oordeel van de voorzitter van de Raad daaromtrent beslissend.
- V.5 **Toepasselijk recht en jurisdictie.** Dit Reglement wordt beheerst door Nederlands recht. De Nederlandse rechter is exclusief bevoegd om geschillen als gevolg van of in verband met dit Reglement (inclusief geschillen omtrent het bestaan, de geldigheid of de beëindiging van dit Reglement) te beslechten.
- V.6 **Partiële nietigheid.** Indien een of meer bepalingen van dit Reglement ongeldig zijn of worden, tast dit de geldigheid van de overblijvende bepalingen niet aan.