

# Ben jij al lid van de vakbond?



**Heb je al eens gedacht aan het lidmaatschap van een vakbond? Bonden maken afspraken die jou aangaan. Via de vakbonden krijg je de kans om betrokken te worden bij de organisatie van de VU. Als lid van een vakbond kun je meepraten over je werk(omstandigheden) bij de VU. Daarnaast biedt een lidmaatschap veel extra voordelen. Je treft er een netwerk van collega's aan en de vakbond kan je met raad en daad bijstaan in je werksituatie.**

Je hebt gratis toegang tot handige informatie. Bij problemen op de werkvloer kun je rekenen op advies, adequate bemiddeling en zo nodig juridische ondersteuning. Daarnaast bieden vakbonden extra activiteiten en faciliteiten aan. Daarbij kun je denken aan:

- Cursussen op het gebied van arbeid, inkomen en algemene vaardigheden zoals onderhandelen en communicatietraining;
- Loopbaanadvies en financieel advies;
- Hulp bij het invullen van je belastingformulier;
- Korting op een rechtsbijstandsverzekering.

De kosten van het lidmaatschap van de vakbond kun je via het keuzemodel arbeidsvoorwaarden uit bruto loon betalen. Netto betaal je dan 30% tot 48% minder.

# Wat doet de Vakbond?

## De collectieve arbeidsovereenkomst

De Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) is de grondslag van je aanstelling. Je werkt bij de VU onder de CAO van de Nederlandse universiteiten, afgekort de [CAO NU](#). De landelijke vakbonden onderhandelen op landelijk niveau over de CAO NU met de Vereniging van Universiteiten (VSNU). De bonden zetten zich speciaal in voor de belangen van hun leden. Het belang van alle medewerkers en de organisatie wordt hierbij niet uit het oog verloren.

## De vakbonden in het Lokaal Overleg

Elke universiteit werkt op lokaal niveau de landelijke CAO-afspraken verder uit. Op de VU gebeurt dit in het [Lokaal Overleg](#) (LO). Hier maken de vier vakbonden afspraken met het College van Bestuur over (secundaire) arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van alle medewerkers. Bij reorganisaties maken ze afspraken over een goed sociaal plan dat de gevolgen voor de medewerkers opvangt. Denk hierbij onder meer aan: herplaatsing, omscholing, herscholing en bijscholing.

## De vakbonden in de Ondernemingsraad en de Onderdeelcommissies

De vakbonden hebben vertegenwoordigers in de Ondernemingsraad (OR) en de onderdeelcommissies op de faculteiten en de universiteitsdiensten (OdC's). Elke drie jaar zijn er OR- en OdCverkiezingen waarvoor medewerkers hun stem kunnen uitbrengen. De vakbonden dragen zelf hun kandidaten aan en ondersteunen hen ook in de OR en OdC. Op deze manier praten de bonden mee over onder meer strategie, financieel beleid, personeelsbeleid en arbobeleid.

In deze brochure stellen de vier vakbonden zich graag aan je voor. Lees verder op de volgende pagina's en op de website van de verschillende vakbonden welke voordelen zij aanbieden.



# Wie spreekt er namens jou?

## **FNV: Namens jou. Voor jou.**

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen is een sterke vakbond noodzakelijk. Een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Daaraan moeten we blijven bouwen. Dat doen we met elkaar.

En vooral voor elkaar. Maar altijd samen. Elk lidmaatschap draagt hieraan bij. Voor betere arbeidsvoorwaarden. Jouw arbeidsvoorwaarden.

Met bijna 1 miljoen leden maakt de FNV hierin echt een verschil.



Heb je al eens overwogen om lid te worden van de FNV? Via de FNV krijg je de kans om betrokken te worden bij de organisatie van de VU. Als lid van de FNV kun je meepraten over je werk(omstandigheden) bij de VU. Als grootste vakvereniging aan de VU hebben we daar een belangrijke stem. En wist je dat een lidmaatschap nog meer voordelen meebrengt?

## **Van loopbaanadvies tot communicatietraining**

Je hebt gratis toegang tot handige informatie. Bij problemen op de werkvloer kun je rekenen op advies, adequate bemiddeling en zo nodig juridische ondersteuning. Ook organiseert FNV cursussen op het gebied van arbeid, inkomen en algemene vaardigheden zoals onderhandelen en communicatietraining. Via FNV kun je gratis loopbaan- en financieel advies krijgen.

Ook kun je hulp krijgen bij het invullen van je belastingformulier en via FNV een voordelige rechtsbijstandsverzekering afsluiten.

## **Waarom de vakbond nodig is**

Nieuwe landelijke Cao-afspraken worden op lokaal niveau op elke universiteit uitgewerkt. Op de VU gebeurt dit in het Lokaal Overleg (LO). Bij reorganisaties worden afspraken gemaakt over een goed sociaal plan dat de gevolgen voor de medewerkers opvangt. Denk hierbij onder meer aan: herplaatsing, omscholing, herscholing en bijscholing.

FNV is op meerdere manieren bezig om invloed uit te oefenen op beslissingen die de toekomst van de leden aangaat. Dit doet FNV onder andere door vertegenwoordiging in de Ondernemingsraad (OR). Daarin praat FNV mee over de VU-strategie, financieel-, personeels- en arbobeleid. Elke drie jaar zijn er OR- verkiezingen waarbij medewerkers hun stem kunnen uitbrengen op een kandidaat. FNV draagt zelf kandidaten aan en ondersteunt hen in de OR.

**Kortom: FNV komt op voor jouw belang op het gebied van werk, inkomen en arbeidsomstandigheden.**

## **Wil je meer weten of lid worden van FNV?**

Je kunt de vakbondsfunctionaris FNV-VU, Mark Peters, bereiken via de mail

[fnn.vakbondsfunctionaris@vu.nl](mailto:fnn.vakbondsfunctionaris@vu.nl) of via de telefoon: 020 5989426/5983806 of kijk op onze FNV website: [www.fnn-overheid.nl/vu/](http://www.fnn-overheid.nl/vu/)

# Jij bent er voor anderen, CNV is er voor jou

CNV Overheid is de vakvereniging van en voor mensen die werken, gewerkt hebben of gaan werken in de sector Overheid. Wij komen op voor de werknemers, maar ook voor studenten, gepensioneerden en anders actieven (mensen met een uitkering). Waar jij gericht bent op anderen, zijn wij er voor jou.



Overheid

## Wat doet CNV Overheid?

Samen met onze leden zorgen wij ervoor dat jij op een goede en prettige manier je werk kunt doen. Dit doen we door goede arbeidsvoorwaarden (cao) af te spreken, door je te helpen bij je professionele ontwikkeling en er voor je te zijn als het tegenzit. We vormen een groot netwerk, waar je met en van elkaar leert.

## Onze uitgangspunten

CNV Overheid is van oorsprong christelijk en wordt geïnspireerd door het christelijk sociaal denken. De waarden uit de beginperiode zijn er nog steeds, maar nu in een moderne vertaling:

- CNV Overheid zoekt naar oplossingen en staakt pas als er niet meer te praten valt.
- Je leeft niet alleen, maar in relatie tot anderen (*wie heeft hulp het hardst nodig?*).
- Mensen hebben een persoonlijke verantwoordelijkheid. Goed werk is een verantwoordelijkheid van werkgever én werknemer, ook bij conflicten. (*Wat kun je zelf doen om het op te lossen? Hoe kan CNV Overheid jou hierbij helpen?*)
- We zijn zuinig op wat we hebben, ook voor de generaties na ons (*duurzaamheid*).
- Iedereen die zich thuis voelt bij deze waarden kan lid worden van het CNV.

## CNV Overheid op de VU

In veel organisaties zetten CNV-leden zich in voor goede arbeidsvoorwaarden en een goede rechtspositie van de werknemers. Ook bij de VU zijn CNV-leden actief. In de Ondernemingsraad zijn we goed vertegenwoordigd en in het Lokaal Overleg (de overlegtafel tussen de vier vakorganisaties en de VU) is ook een CNV-lid actief. Omdat we zelf werkzaam zijn bij de VU begrijpen we wat er op de werkvloer leeft en waar de werknemers behoefte aan hebben.

## Meer informatie

Wil je meer weten over CNV Overheid? Neem dan een kijkje op onze website

<https://overheid.cnvconnectief.nl/>

Elise Dijkstra is contactpersoon voor de kadergroep van CNV bij de VU: [e.dijkstra@vu.nl](mailto:e.dijkstra@vu.nl)

# Algemene Onderwijsbond (AOB)

Beste collega,

De Algemene Onderwijsbond (AOB) is de grootste vakbond voor het hele onderwijs, van basisschool tot universiteit, dus ook voor jou.



Wij behartigen onze leden collectief en individueel. Zo laten wij je stem horen in pers en politiek en informeren je over nieuwe wetgeving of andere actuele ontwikkelingen. Daarnaast bieden wij deskundig juridisch advies. Aan de cao-tafel maken wij afspraken met werkgevers om het werk aantrekkelijker te maken en gedegen onderzoek en kwalitatief hoogstaand onderwijs mogelijk te maken.

Wij willen politiek en werkgevers de komende jaren bewegen duidelijke afspraken te maken over:

- Het terugdringen van de werkdruk;
- Behoud van de verwevenheid van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek;
- Meer vaste aanstellingen en een beter carrièreperspectief voor 'early-career scientists';
- Gelijke kansen en een goed diversiteitsbeleid.
- Een adequaat bekostigingssysteem op basis van taakstelling in plaats van productie.

Heel graag doen wij dat samen met jou. Samen krijgen wij meer voor elkaar.

<https://www.aob.nl/wo/>

Contactpersoon VU: Pieter Wagenaar 020 5986918 of [f.p.wagenaar@vu.nl](mailto:f.p.wagenaar@vu.nl)



FBZ behartigt bij de universiteiten de werknemersbelangen van (para)medici en andere professionals. Als je lid bent van een (beroeps)vereniging die is aangesloten bij FBZ geniet je automatisch van de voordelen van het vakbondslidmaatschap.



## **FBZ aan de cao-tafel**

De veranderende arbeidsmarkt vraagt permanent om vernieuwing van arbeidsvoorwaarden of verbetering van arbeidsomstandigheden. De focus ligt de komende jaren o.a. op duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling van medewerkers. Ook is er een vitaliteitspact waarmee oudere medewerkers tegen aantrekkelijke voorwaarden minder kunnen gaan werken. Allemaal onderwerpen waarover eigentijdse cao-afspraken zijn gemaakt. Dat is wat we als vakbond voor je doen.

## **De invloed van leden**

FBZ maakt zich sterk voor haar achterban door de knelpunten die werknemers ervaren collectief bespreekbaar te maken, zowel aan de cao-tafel als bij het reguliere overleg (het zgn. Lokaal Overleg) met je werkgever. Bij de voorbereiding van onze agenda voor een nieuwe cao vragen we je aan te geven waar je behoefte aan hebt of welke knelpunten je ervaart, zodat we deze input mee kunnen nemen naar de cao-tafel. Goede aansluiting met de praktijk vinden we belangrijk. Daarom denken leden in klankbordgroepen tijdens de cao-onderhandelingen mee.

## **Het Lokaal Overleg bij de VU**

Ook overleggen de onderhandelaars van FBZ geregeld met je werkgever over verbetering van arbeidsomstandigheden, denk bijvoorbeeld aan de aanpak van werkdruk. We hechten grote waarde aan een succesvolle implementatie van de plannen op iedere universiteit. We ontvangen graag signalen hieromtrent. Dat geldt ook als je problemen ervaart met naleving van afspraken die in de cao staan. Bij het overleg met je werkgever trekken we zoveel mogelijk samen op met de OR. Bij verkiezingen op je universiteit kun je je namens FBZ kandidaat stellen. Ben je gekozen in de OR, dan bieden wij ondersteuning en brengen wij je in contact met andere OR-leden via een LinkedIn-groep.

## **Lid worden?**

Wil je lid worden van een van de FBZ-verenigingen die zijn aangesloten bij FBZ? Op onze website onder 'Over FBZ' vind je een overzicht van de aangesloten verenigingen en zijn de ledenvoordelen benoemd. Heb je als lid vragen over bijvoorbeeld je arbeidsovereenkomst, verlof, een reorganisatie of ontslag? Kijk op [www.fbz.nl](http://www.fbz.nl) onder Rechtshulp.