

## Hybride werken bij de VU: toekomstperspectief

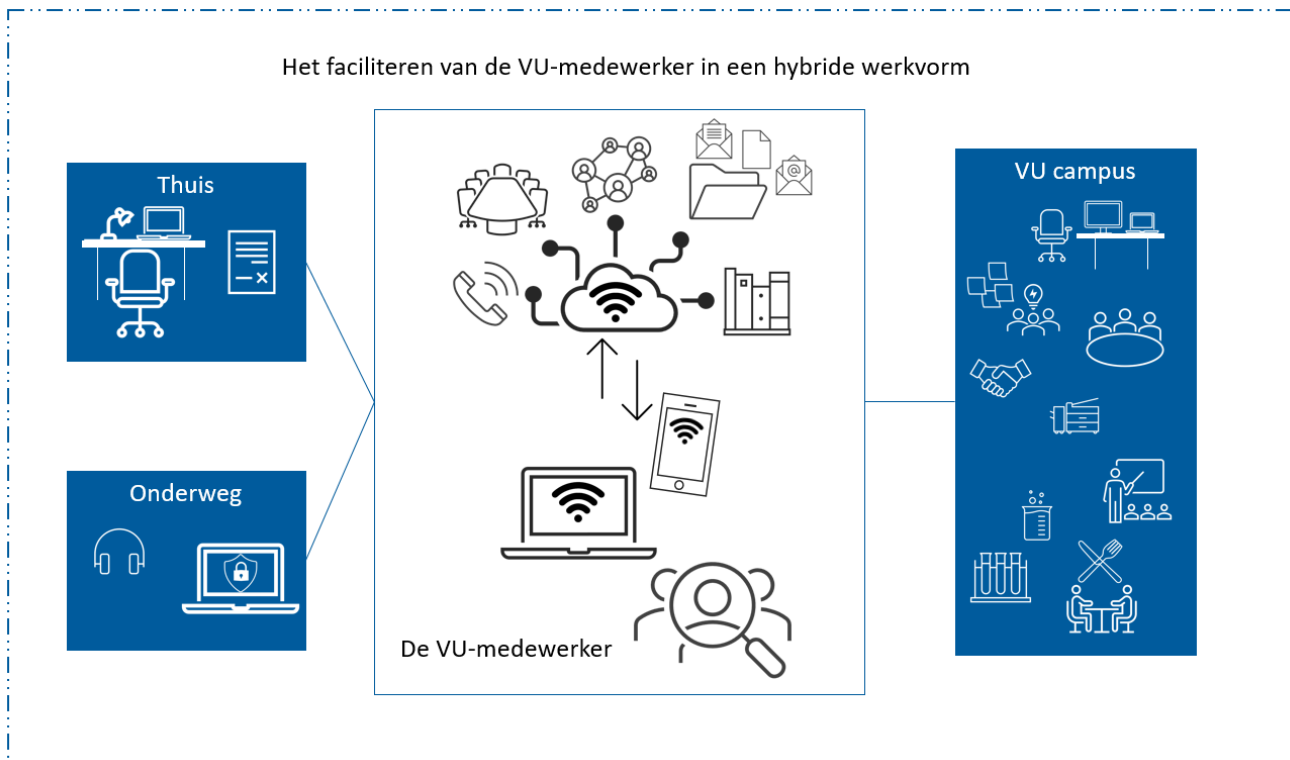
De VU biedt haar medewerkers een prettige en veilige werkomgeving die past bij ons onderzoek, onderwijs en valorisatie-activiteiten, bij de ondersteunende taken en de wijze waarop we met elkaar willen samenwerken. Hybride werken wordt de norm: we faciliteren het werken 'on campus', 'off-campus' en onderweg, zodat we medewerkers ruimte geven in het kiezen van een passende, prettige en veilige werkplek. We ondersteunen medewerkers en leidinggevenden in werkplek- en IT-voorzieningen, maar ook in vaardigheden om goed samen te werken in een hybride werksituatie.

### *Gebruik van de werkomgeving*

Het hybride werken faciliteert de medewerker, ongeacht waar deze aan het werk is. Dit kan op de VU campus zijn, maar ook thuis, onderweg of elders zijn. De medewerker heeft hierbij de vrijheid om de werklocatie te kiezen die op dat moment het beste past. Op de campus hebben medewerkers de keuze uit verschillende typen werkplekken, afgestemd op de activiteit. Zo ondersteunt de werkomgeving op de campus zowel ontmoeten, overleggen en samenwerken als geconcentreerd werken. We delen werkplekken om de beschikbare ruimte zo goed mogelijk met elkaar te benutten. Werkplekken worden dus niet meer aan medewerkers toegewezen, tenzij het type werk of het gebruik van specifieke faciliteiten niet anders toelaat. Online of hybride overleggen wordt net zo 'gewoon' als een fysiek overleg. Hierbij spreiden we de bezetting beter over de week en verminderen we reisbewegingen.

### *Afspraken*

Hybride werken kan alleen goed functioneren als medewerkers en leidinggevenden over en weer duidelijk zijn over de werkafspraken en hierbij wederzijds ruimte en vertrouwen geven. De resultaten van het werk staan centraal en zijn veelal niet gekoppeld aan fysieke aanwezigheid. Door veranderingen in het werk, persoonlijke omstandigheden of het team kan het nodig zijn om afspraken te vernieuwen. Teams checken geregeld of de afspraken nog voor iedereen goed werken. Teams maken ook afspraken over bereikbaarheid en teamoverleggen.



### *Ondersteuning*

We ondersteunen medewerkers en leidinggevenden in het hybride werken. Medewerkers hebben de beschikking over VU mobiele devices die ze zowel thuis als op de campus kunnen gebruiken, zodat ze overal kunnen werken, makkelijk kunnen wisselen tussen werkplekken en eenvoudig en veilig toegang hebben tot documenten en informatie. Daarnaast biedt de VU regelingen om ook thuis een arboconforme werkplek in te richten. We trainen medewerkers in de vaardigheden om hybride samen te werken, zoals in hybride vergaderen en online in verbinding blijven, maar ook om thuis of elders slim en veilig met informatie en bestanden om te gaan. Leidinggevenden worden ondersteund in het aansturen van hybride teams. Daarnaast zal aandacht worden besteed aan sociale cohesie, zodat ook op afstand het teamgevoel behouden kan blijven.

### *Ontmoeten*

De VU is een campusuniversiteit waar collega's en studenten elkaar ontmoeten en elkaar inspireren. De campus draagt bij aan de verbinding tussen collega's en de verbondenheid met de VU. De campus is zo ingericht dat het een aantrekkelijke en levendige thuisbasis is voor allerlei vormen van ontmoeten, overleg, inspiratie en debat. Er is ruimte voor maatwerk en de 'couleur locale' van een eenheid of afdeling. Medewerkers en studenten dragen actief bij aan die levendige campus. Daarnaast is er ruimte om geconcentreerd te kunnen werken, zodat ook diegene die thuis geen prettige werkplek hebben voldoende focus kunnen vinden.