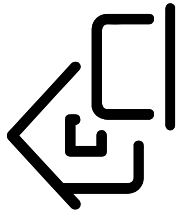


Hybride werken bij de VU

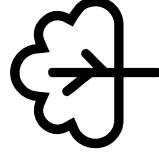
De VU heeft ervoor gekozen om na de coronacrisis thuiswerken te blijven faciliteren, in combinatie met het werken op de campus.



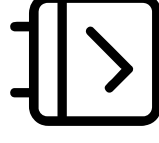
Werken bij de VU is door het
grootschalige thuiswerken
veranderd.

We hebben geleerd voor welke
aspecten van ons werk de
campus essentieel is, maar ook
wat de **voordelen van thuis-
werken** kunnen zijn.

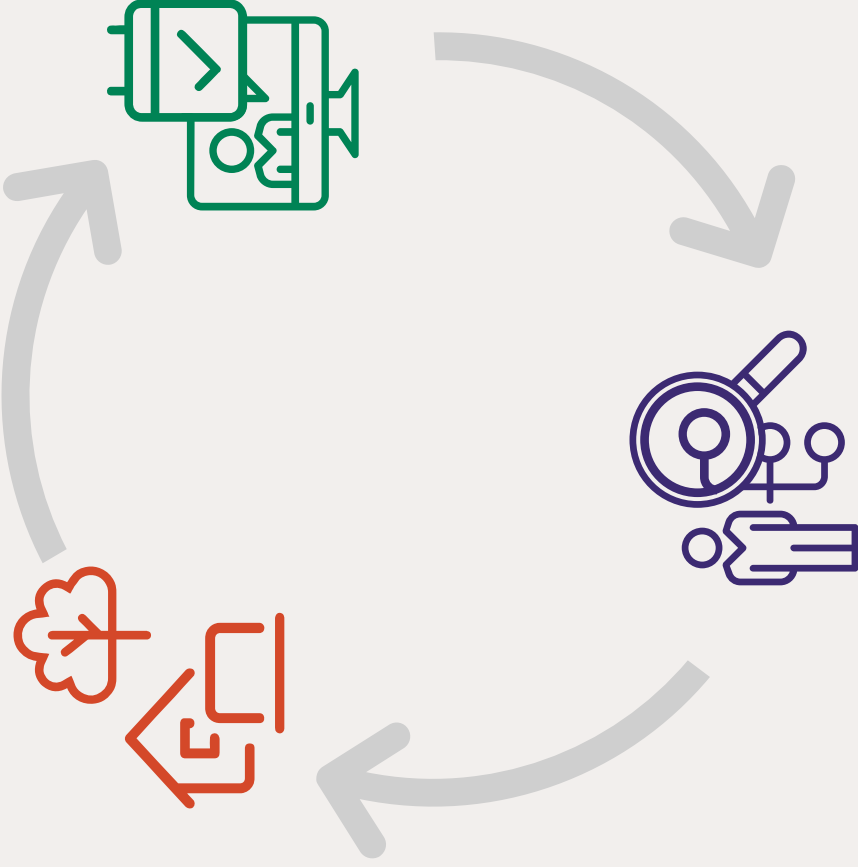
Een meerderheid van de VU-
medewerkers wil in de toekomst
deels vanuit de campus en deels
vanuit huis werken. Dit noemen
we **hybride werken**.



Als VU willen we deze werkvorm
faciliteren, omdat we hiermee
ook bijdragen aan onze
duurzaamheidsdoelstellingen en
slimmer gedeeld ruimtegebruik
op de campus.



Er is **geen one size fits all-
oplossing**: we bieden ruimte voor
variatie in werkzaamheden en
voorkeuren. Zo kunnen we de
beschikbare ruimte op de
campus **effectief gebruiken**.



WAAROM HYBRIDE WERKEN?

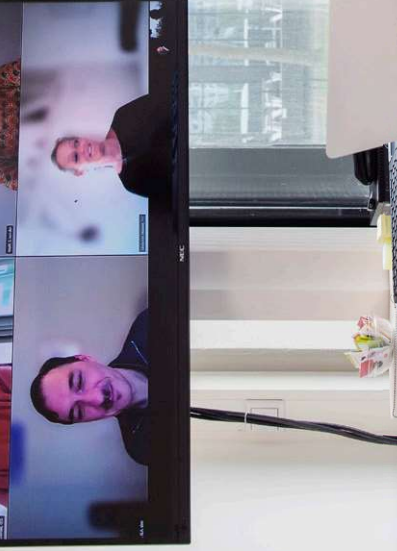
- Wens van medewerkers om deels vanuit de campus, deels vanuit huis of elders te werken, **behouden van het goede van thuiswerken**
- Bijdrage leveren aan de **duurzaamheidsdoelstellingen**
- **Effectief gedeeld ruimte-gebruik** op de campus en ruimte bieden voor groei van de organisatie

HOE ONTWIKKELEN WE NAAR HYBRIDE WERKEN BIJ DE VU?

- **Experimenteren** met nieuwe oplossingen en afspraken
- **Evalueren**: wat betekent hybride werken voor de VU, wat hebben we nodig?
- **VU-brede implementatie** van hybride werken, met ruimte voor nieuwe ervaringen en optimalisatie.

UITDAGINGEN:

- Organisatie en gedrag: **welke afspraken maak je?** Hoe blijven we met elkaar in verbinding? Wat is de impact op samenwerking en welk (persoonlijk) leiderschap is nodig? Wat zijn de kansen en **risico's voor werkdruk**, werk-privé-balans en gezondheid?
- IT-omgeving: **welke faciliteiten** (hard- en software) heb je nodig om hybride (samen) te werken? Hoe gaan we veilig om met informatie?
- Fysieke werkomgeving: **welke werkplekmix** heb je nodig op de campus? Hoe verbeter je je thuiswerkplek?



HYBRIDE WERKEN VERKENNEN

- **De campus is deels open. De beschikbare ruimte is nog beperkt door coronamaatregelen.**
- We experimenteren met hybride werken om ervaring op te doen.
- We treffen voorbereidingen voor hybride werken: we ontwikkelen een leidraad voor afspraken, leveren benodigde IT-middelen, stellen een trainingsprogramma voor medewerkers en leidinggevenden op en onderzoeken welke aanpassingen in de werkplek omgeving nodig zijn.
- Medewerkers en leidinggevenden gaan in gesprek over de wensen, kansen en uitdagingen in hybride werken.



EXPERIMENTEREN EN LEREN

- **De campus is open: de beschikbare ruimte wordt niet meer beperkt door coronamaatregelen.**
- We gaan hybride werken, voor zover we het hybride werken ook kunnen faciliteren. Het aanpassen van de fysieke werkomgeving op de campus bijvoorbeeld vraagt tijd en zorgvuldige afstemming.
- We blijven experimenteren met hybride werken, zoals hybride vergaderen en teamafspraken voor samenwerking.
- De VU heeft een leidraad waarmee leidinggevenden, medewerkers en teams afspraken kunnen maken over hybride werken.



TOEKOMSTPERSPECTIEF

- **We kunnen kiezen waar we willen werken, zonder beperkende coronamaatregelen.**
- Medewerkers, leidinggevenden en teams hebben afspraken gemaakt over prestaties, samenwerking en communicatie in een hybride werksituatie.
- De campus is ingericht op hybride werken en medewerkers die thuis werken, beschikken over een goed ingerichte thuiswerkplek.
- We hebben oplossingen gevonden om in een hybride situatie met elkaar in verbinding te blijven. De campus is weer een levendige plek voor onderwijs, onderzoek, inspiratie en ontmoetingen, en biedt daarnaast ruimte voor focus en concentratie.