

Amsterdam, 4 oktober 2015

Betreft: *Advies hoofdlijnen begroting FGB Jaarplan 2016*

Geacht Faculteitsbestuur,

De Onderdeelcommissie (ODC) heeft kennisgenomen van de hoofdlijnen van de begroting 2016 zoals opgenomen in het Facultair Jaarplan 2016 (18 september jl.) van de FGB, en toegelicht op de GV (13 september jl.). Daarnaast zijn er contacten geweest met de facultaire controller en de directeur bedrijfsvoering.

De ODC is zeer bezorgd over de financiële vooruitzichten voor 2016 (en de daaropvolgende jaren). Dit brengt de 'fusie'-ambities van de FGB (zoals die ook geformuleerd zijn in het Meerjarenperspectief 2020) onvermijdelijk in gevaar. Bovendien is moeilijk te begrijpen dat een fusie van twee gezonde faculteiten (zoals altijd benadrukt is voorafgaand aan de fusie) leidt tot een financiële ongezonde faculteit. Hoewel de fusie niet de oorzaak lijkt van de financieel ongezonde situatie, vormt het samenvallen van de fusie en de financiële problematiek een belangrijke bedreiging voor het draagvlak voor de fusie onder medewerkers, en dus ook voor het uiteindelijke slagen van de fusie.

De ODC is daarom van mening dat voor de FGB geldt, nog meer dan elders, dat het uiterste gedaan moet worden om verstoringen in de primaire processen van onderwijs en onderzoek tegen te gaan. In dat licht is de generieke korting uit de Kadernota onacceptabel (de ODC-FGB steunt hierin het standpunt van de centrale Ondernemingsraad).

Het ODC onderschrijft daarom de inzet van het FB om niet noodzakelijkerwijs een sluitende begroting te presenteren, en aanvaardt het aanzienlijk tekort zoals dat in het Facultair Jaarplan 2016 wordt gepresenteerd (ook als we de generieke korting buiten beschouwing laten). De alternatieve scenario's die de ODC heeft gezien, gaan allen direct ten koste van de primaire processen (bijv. terugval in kwaliteit van het onderwijs, waar juist grote inspanningen in curriculumvernieuwingen zijn geleverd) en zullen onvermijdelijk leiden tot een verhoogde werkdruk onder docenten en onderzoekers, die door een zeer groot deel van de medewerkers al als te hoog wordt ervaren.

Dit ontslaat het FB natuurlijk niet van de plicht om snel te komen tot financieel duurzame plannen voor de komende jaren, want een structureel tekort is op de langer termijn natuurlijk niet houdbaar. De ODC is zeker bereid op een

constructieve manier mee te denken bij de moeilijke keuzes die gemaakt moeten worden.

Met vriendelijk groet,

Namens de ODC-FGB

John van der Kamp (voorzitter)

cc. Ondernemingsraad VU