

**Schema met respectievelijk onderwijs- en onderzoeksaccenten per functieniveau**
**Onderwijsaccenten in een loopbaan**

Position	Salarisschaal	Rol Onderwijs junior medior senior expert	Rol Onderzoek junior medior senior expert	Beheer	Valorisatie	Opleiding/Begeleiding	Minimaal aandeel onderzoek
PhD	10	X	X	/	/	BKO - verplicht onderdeel bij je onderwijs, volledige BKO mag, mentor, loopbaanbegeleiding	min. 10% - max. 20%
Docent 4	10	X	X	/	/	BKO afronden	betrokken bij onderzoek, niet perse zelf onderzoek of publicatie gepromoveerd, uit relevant werkveld
Docent 3	11	X	X	KAN	/	mentor	
Docent 2	12	X	X		/	loopbaanbegeleiding	
Docent 1	13	X	X		/		
Docent/onderzoeker	10 →	X	X	opleidingscommissie e.a. cio's	/	BKO, mentor, promotor, goed HRM loopbaanbeleid	gemiddeld 50% - 50% loopbaaninstrument
UD 2 OW	11	X → X	X	commissies i.i.g.	resp OW + OZ afhankelijk van profiel	mentor zijn voor docent/PHD cursus begeleiden van phd	50% - 80% OW 20% - 50% OZ
UD 1 OW	12	X	X	excie, toetscie		tutor, SKO (bij ow-profiel)	dienstverlening intern
UHD 2 OW	13	X	X	OWZ voorzitter	PAO	LOL, Academisch leiderschap mentorschap voor UD's interview (VUbreed)	idem ud, maar in profiel zit beheer telt mee in beoordeling
UHD 1 OW	14	X → X	X → X	OW1 groeit naar opleidingsdirecteur			voor groei carrièrestap
HGL 2 OW	16	X	X	opleidingsdirecteur	hoort bij profiel	oz hgl moet SKO	idem
HGL 1 OW	17	X	X	FB-lid, afdelingshoofd		vak bijhouden	

**Onderzoekaccenten in een loopbaan**

Functie	Salarisschaal	Rol Onderwijs junior medior senior expert	Rol Onderzoek junior medior senior expert	Beheer	Valorisatie	Opleiding/Begeleiding	Minimaal aandeel onderwijs
PHD	10	X	X	/	/	BKO - verplicht onderdeel bij je onderwijs, volledige BKO mag, mentor, loopbaanbegeleiding	min 10 % - max 20 %
Postdoc	10 →	X → X*	X	/	x eigen onderzoek	BKO afmaken - losse modules mentor, loopbaanbegeleiding	min 10 % - max 20 %
Onderzoeker 4	10	X	X	/			
Onderzoeker 3	11	X	X	Kan			
Onderzoeker 2	12	X	X				
Onderzoeker 1	13	X	X				
Docent/onderzoeker	10 →	X	X	opleidingscommissie e.a. cio's	/	BKO, mentor, promotor, goed HRM loopbaanbeleid	gemiddeld 50% - 50% loopbaaninstrument
UD 2 OZ	11	X	X → X	commissies i.i.g. opleidingscommissie excie, toetscie	afhankelijk van	mentor zijn voor docent/PHD cursus begeleiden van phd	20% - 50% ow 50% -80% oz
UD 1 OZ	12	X	X			tutor, SKO (bij ow-profiel)	
UHD 2 OZ	13	X	X	OZI commissies, universiteitsfuncties OZ1 groeit naar directeur graduateschool/onderzoeksinstituut	PAO	LOL, Academisch leiderschap mentorschap voor UD's interview (VUbreed)	idem ud, maar in profiel zit beheer telt mee in beoordeling
UHD 1 OZ	14	X → X	X → X				voor groei carrièrestap
HGL 2 OZ	16	X	X	onderzoeksdirecteur		oz hgl moet SKO	idem
HGL 1 OZ	17	X	X	FB-lid, Afdelingshoofd	hoort bij profiel	vak bijhouden	

\* postdoc begint junior niveau op het gebied van onderwijs en zal afhankelijk van de aanstellingsduur doorgroeien naar medior niveau