

## Bronnen- en doelenmatrix

In onderstaand overzicht is aangegeven welke doelen er bestaan in het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden en uit welke bronnen deze doelen gefinancierd mogen of kunnen worden. De medewerker kan kiezen uit de combinaties waarbij *ja* staat ingevuld. Bij een aantal combinaties staat *nee* ingevuld. Deze combinaties zijn niet zinvol of zijn niet toegestaan.

Doelen	Bronnen			
	Salaris	Vakantie-uitkering	Eindejaarsuitkering	Vakantie-uren
<b>Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden</b> (Paragraaf 2)				
a. Extra inkomen	nee	nee	nee	ja **
b. Aanschaf fiets	ja ***	ja ***	ja ***	ja
c. Betaalde fietsverzekering	ja ***	ja ***	ja ***	ja
d. Aanschaf fietsaccessoires	ja ***	ja ***	ja ***	ja
e. Betaalde vakbondscontributie	ja ***	ja ***	ja ***	ja
f. Betaalde studiekosten	ja ***	ja ***	ja ***	ja
g. Betaalde schoolgelden buitenlandse medewerkers	ja ***	ja ***	ja ***	ja
h. Donatie aan UAF	nee	nee	nee	ja
i. Inleg ABP ExtraPensioen	ja ***	ja ***	ja ***	ja
j. Aankoop vakantie-uren	ja *	ja *	ja *	nee
k. Meerjarensparen verlof	ja *	ja *	ja *	ja
<b>Reisverklaring woon-werkverkeer</b> (Paragraaf 3)				
Financiering van reiskosten	ja ***	nee	nee	nee
<b>30%-regeling</b> (Paragraaf 4)				
Financiering van onkosten	ja ***	nee ****	nee ****	nee

Bij sommige combinaties staan een of meer asterisken afgebeeld. Uitleg:

- \* Het brutoloon wordt tijdelijk verlaagd, waardoor eventuele sociale zekerheidsuitkeringen (WW en WIA) en het ABP-jaarloon berekend worden over het verlaagde loon.
- \*\* Het brutoloon wordt tijdelijk verhoogd, waardoor eventuele sociale zekerheidsuitkeringen (WW en WIA) berekend worden over het verhoogde loon. Deze eenmalige betaling telt ook mee voor het pensioengevend inkomen van het komend kalenderjaar.
- \*\*\* Het brutosalaris wordt tijdelijk verlaagd, waardoor eventuele sociale zekerheidsuitkeringen (WW en WIA) berekend worden over het verlaagde sv-loon.
- \*\*\*\* De opbouw van de vakantie- en eindejaarsuitkering vinden plaats op basis van het reguliere salaris en eventuele toelagen. Als de 30%-regeling van toepassing is in de maand van uitbetaling van de vakantieuitkering (in mei) respectievelijk de eindejaarsuitkering (in december), dan wordt over die feitelijke uitbetaling de 30%-regeling toegepast.