

## Onderdeelcommissie Bibliotheek 128<sup>e</sup> Overlegvergadering

---

Datum: 16 december 2021

Tijd: 13:30-15:00

Plaats: 15A-64

Aanwezig: Jordy Gevers (voorzitter), Hilde van Wijngaarden, Petra Paanen, Simone Oldenkotte, Matthijs de Zwaan, Kees Rink (verslag)

Afwezig: -

---

### AGENDA

1. Opening
  2. Agenda
  3. a. Verslag 126<sup>e</sup> Overlegvergadering (26 augustus 2021)  
b. Actielijst oktober 2021
  4. Ingekomen:
    - Organisatieplan Living Library 0.9Uitgegaan: -
  5. Mededelingen:  
Directeur  
ODC
  6. Vragen n.a.v. MT-verslagen 17 augustus 2021 en 6 juli 2021
  7. Organisatiewijziging
  8. Verbouwing
  9. Hybride werken
  10. Rondvraag
  11. Sluiting
- 

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

### 2. Agenda

Geen wijzigingen.

### 3. Verslag + Actielijst

a. Verslag 126<sup>e</sup> overlegvergadering (26 augustus 2021)

Geen vragen of opmerkingen.

b. Actielijst oktober 2021

Geen opmerkingen.

## **5. Mededelingen**

**Directeur:** -

**ODC:**

We zijn op zoek naar een nieuw lid ter vervanging van Jeroen. Het liefste iemand van de afdeling van Jan-Maarten, omdat dan wederom vijf verschillende UB-afdelingen in de ODC zijn vertegenwoordigd. De OR gaat akkoord als de ODC iemand unaniem voordraagt. Jan-Maarten heeft het voorgelegd aan zijn afdeling.

## **6. Vragen n.a.v. MT-verslagen 17 augustus 2021 en 6 juli 2021**

**17 augustus 2021:**

Ad 6, Website: Er wordt hard aan gewerkt. De afdeling worden benaderd voor input. Geef het zelf ook door als je rare dingen ziet op de website. Dinsdag 19 oktober wordt er een vacature geplaatst voor een webredacteur voor de UB.

**6 juli 2021:**

Geen vragen.

## **7. Organisatiewijziging**

De opkomst bij de sessies over de organisatiewijziging was goed. De 1.0 versie van het organisatieplan is inmiddels gereed. Het is belangrijk dat er na een jaar geëvalueerd wordt. Het MT stelt hiervoor criteria op en bespreekt die met de ODC.

De vacatures voor de drie afdelingshoofden worden eerst intern uitgezet. Als zich interne kandidaten melden, worden begin november de gesprekken gevoerd. De sollicitatie-commissies zullen uit 4 à 5 personen bestaan, 1 of 2 mensen van de afdeling, 2 MT-leden en Hilde.

## **8. Verbouwing**

Het Verbouwingscafé was een goed en nuttig initiatief. Punten van zorg voor veel medewerkers zijn het geringe aantal lockers, één afvalbak en slechts 4 eenpersoons hokjes. Er is ruimte voor meer lockers. Er is geen plek voor alle UB-medewerkers tegelijk, maar de VU heeft niet meer ruimte beschikbaar voor de UB. We moeten kijken hoe het werkt en eventueel dingen aanpassen. Gebruik ook de overloopruimtes OE-05 en OE-07.

## **9. Hybride werken**

Er gelden, wat het MT betreft, geen regels voor wel of niet werken op de VU. Iedereen vult het zelf in en maakt onderlinge afspraken. Wens van het MT is dat iedereen zo vaak mogelijk naar de VU komt. Mochten zich problemen voordoen, dan kunnen er alsnog regels ingesteld worden. Het gevoel in de vergadering is, dat de verhouding thuiswerken : werken op de VU richting 50/50 zal gaan.

## **10. Rondvraag**

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

## **11. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.