

Focus op de kwaliteit van een medewerker, niet op de beperking

Als een van de eerste universiteiten in Nederland heeft de Vrije Universiteit een speerpunt gemaakt van de participatie van medewerkers met een beperking. Met name door het starten van het Servicepunt Participatie in januari 2021 dat collega's met een arbeidsbeperking begeleidt en ondersteunt. Hiermee werd binnen de VU een belangrijke stap gezet om mensen met een arbeidsbeperking zoveel mogelijk toegang te geven tot werk.

Begrip en acceptatie is hierbij onmisbaar. Daarom is het Servicepunt Participatie een campagne gestart 'Wat doe jij?' om medewerkers ervan bewust te maken dat het prima is om mensen met een beperking aan te nemen of als je collega te hebben. Wat kan jij bijdragen? We vragen het aan coördinator van het Servicepunt Participatie Renée van Scheppingen en aan participatiemedewerker Oliver Bruno.

Renée: "Er zijn veel potentiële collega's die heel graag willen en kunnen werken, maar die niet worden ingezet omdat zij niet volledig in een plaatje passen. Middels deze campagne willen we collega's naar mogelijkheden laten kijken en verantwoordelijkheid laten nemen voor het aannemen van een collega met een arbeidsbeperking. Ik ervaar soms dat er een bepaalde beeldvorming vooraf is van een medewerker met een arbeidsbeperking. Men kan bijvoorbeeld bang zijn dat het te veel vraagt van de afdeling om een functie te creëren

voor iemand met een arbeidsbeperking. En inderdaad: je moet wel tijd steken in inwerken en de begeleiding en soms moet je je verwachtingen ook echt wel bijstellen. Maar als je matcht op de kern van de functie, dan heb je een prima collega die een bijdrage levert aan je team."

"Op de VU zijn ongeveer 100 banen ingevuld door collega's met een arbeidsbeperking, in zowel wetenschappelijke als ondersteunende functies. Dus mijn ervaring is dat op de VU iemand echt wordt ingezet op talent. Werk is ontzettend belangrijk als je mee wilt doen in de maatschappij. We willen geen mensen met talenten op de bank laten zitten die, soms met een kleine aanpassing of begeleiding, prima ingezet kunnen worden." Het woord arbeidsbeperking heeft een negatieve lading. De nadruk ligt op wat iemand niet kan. In de praktijk blijkt echter dat iemand met een arbeidsbeperking van grote toegevoegde waarde kan zijn voor een organisatie.

Een voorbeeld van een VU-medewerker waarbij op talent en niet op beperkingen wordt gefocust is Oliver Bruno. Oliver is in 2018 als participatiemedewerker bij de VU gekomen. Hij heeft een journalistieke achtergrond, gespecialiseerd in internationale documentaire filmproductie en heeft zeven jaar in de culturele en artistieke sector gewerkt, doorgaans in communicatiefuncties. Nu werkt hij ruim 5 jaar als communicatiemedewerker bij de Universiteitsbibliotheek. Daarnaast heeft hij ook in dezelfde functie bij HRM, Arbo & Milieu gewerkt.

Wat vind jij belangrijk om als medewerker goed mee te draaien bij de VU?

Oliver: "Voor mij is een duidelijke taakstelling belangrijk, ondubbelzinnige communicatie, een goede planning en regelmatig werkoverleg. Regelmaat en structuur in de werkzaamheden."



Renée van Scheppingen:
We willen geen mensen met talenten op de bank laten zitten die prima ingezet kunnen worden

Renée: "Bij de VU ben je echt een collega, er wordt iets van je verwacht en je levert ook een bijdrage. Ik vind het belangrijk dat je wordt ingezet op je kwaliteiten en dat er rekening gehouden wordt met eventuele omstandigheden. Een goede begeleiding is daarbij onontbeerlijk. Ook moet het mogelijk zijn om eventuele aanpassingen te doen aan de functie of de werkplek, als dat nodig is."

Zijn er dingen waar je als medewerker tegenaan loopt?

Oliver: "Het komt wel eens voor, maar die situaties zijn op 1 hand te tellen, dat de workload oploopt en het te veel wordt. Of dat er een langere tijd onduidelijkheid blijft bestaan over de precieze invulling van een opdracht. Dan word ik nerveus en raak ik gestrest. Iets waar ik een gevoeligheid voor heb door mijn arbeidsbeperking. Doorgaans wordt door middel van goed overleg en het bespreekbaar maken van de situatie, een oplossing gevonden."



Oliver Bruno: Focus met name op de kwaliteiten van een medewerker met een arbeidsbeperking en niet op de beperking

Welke handvaten zou jij leidinggevend en medewerkers mee kunnen geven als het gaat over samenwerken met hun collega's met een beperking?

Renée: "Behandel elkaar zoals je alle collega's zou behandelen, met misschien iets meer aandacht voor wat iemand nodig heeft om het werk goed te kunnen doen. In gesprek blijven is hierbij belangrijk. We geven buddytraining aan collega's en leidinggevend en daarin geven we altijd de balanskaart mee. Dat is een tool om van elkaar te weten wat je afspreekt en nodig hebt als het goed

met je gaat, minder goed met je gaat of helemaal niet goed met je gaat."

Kun je medewerkers met een beperking en hun collega's en leidinggevend een gouden tip geven?

Oliver: "Voor de leidinggevend en de collega's: focus met name op de kwaliteiten van een medewerker met een arbeidsbeperking en niet op de beperking. Het is goed op de hoogte te zijn van de kwetsbaarheden en hier rekening mee te houden binnen de functie. Maar het meest stimulerend is toch wanneer een medewerker gecompliceerd en gewaardeerd wordt voor zijn prestaties. Door je te richten op de oplossing heeft de beperking minder invloed. Win-win."

Voor de medewerkers met een arbeidsbeperking: geef niet op. Je zal je positie binnen de VU gedeeltelijk zelf moeten bewerkstelligen. De VU is een zeer open universiteit, met diversiteit hoog in het vaandel. In mijn 5½ jaar als participatiemedewerker bij de VU heb ik het begrip en de 'open-mindedness' van leidinggevend en collega's altijd als zeer positief ervaren. Daarnaast heeft de kwaliteit van je werk invloed op hoe je ervaren wordt."

Renée: "Ga en blijf in gesprek met elkaar over wat je kunt en wat er nodig is om het werk goed te kunnen doen. Als er iets is of je loopt ergens tegenaan, dit geldt voor beide kanten, neem contact op met ons bij het Servicepunt Participatie. Wij kunnen kijken hoe we je kunnen ondersteunen."

Contact opnemen met het Servicepunt Participatie kan via participatie.hrm@vu.nl



Kijk op [VU.nl](https://vu.nl) voor het complete aanbod van het Servicepunt Participatie

Redactie Personeelspagina > HRMAM
Tekst > Gaby den Held
Vormgeving > Designstudio VU