

Jaarverslag 2018 van de Onderdeelcommissie Faculteit Gedrags- en Bewegingswetenschappen

Naast de gebruikelijke werkzaamheden als instemmen met en/of adviseren over nieuwe of aangepaste reglementen, hebben we als ODC-FGB met name de alsmaar toenemende werkdruk, transparantie aangaande de taken van medewerkers, en verbetering van de communicatie binnen de nieuwe - omvangrijke - fusiefaculteit op tafel gelegd. Samen met het faculteitsbestuur is er een aantal maatregelen genomen. Zo zijn er richtlijnen voor communicatie gemaakt, naar aanleiding waarvan nu op afdelings-, sectie- en opleidingsniveau er met enige regelmaat een medewerkersoverleg is. Er is een facultair vertrouwenscontactpersoon benoemd die bij problemen aangaande werkdruk, grensoverschrijdend gedrag (denk aan seksuele intimidatie, discriminatie, pesten, agressie, machtsmisbruik), en wetenschappelijke integriteit (zoals plagiaat en fraude) een laagdrempelig aanspreekpunt is die medewerkers doorverwijst naar de juiste vertrouwenspersoon of instantie. Verder is op ons initiatief door HRM een checklist opgesteld die medewerkers kunnen gebruiken bij het voeren van het jaargesprek. Hierop staan onder andere punten als werkdruk en taakverdeling. Ook is er een begin gemaakt met een inventarisatie van de werkdruk onder docenten, die hebben geleid tot maatregelen (o.a. het streven naar langere tijdelijke contracten en een hoger percentage vaste contracten). Er is een Teaching Load Model gemaakt dat niet alleen de onderwijsgelden over afdelingen verdeelt, maar ook de docentbelastinguren inzichtelijk maakt. Ten slotte hebben afdelingshoofden op ons verzoek de systematiek voor (verschuivingen van) de verdeling van onderwijs-, onderzoeks- en neventaken voor medewerkers expliciet gemaakt. Transparantie over taakstellingen is belangrijk bij het tegengaan van ervaren werkdruk.

Richard Casius (sec. ODC-FGB)