

Onderdeelcommissie Bibliotheek 122^e Overlegvergadering

Datum: 1 september 2020
Tijd: 14:00-15:30
Plaats: Zoom
Aanwezig: René Otten (vz), Hilde van Wijngaarden, Matthijs de Zwaan, Jeroen Alblas,
Kees Rink (verslag)
Afwezig: Saskia Edixhoven, Simone Oldenkotte

AGENDA

1. Opening
2. Agenda
3. a. Verslag 121^e Overlegvergadering (15 juni 2020)
b. Actielijst augustus 2020
4. Ingekomen: -
Uitgegaan: -
5. Mededelingen:
Directeur
ODC
6. Vragen n.a.v. MT-verslagen 2020-11, 2020-10, 2020-9
7. Samenstelling ODC
8. Coronazaken (hybride werken)
9. Bouwprojecten
10. Meerjarenplan/Jaarplan
11. Rondvraag
12. Sluiting

1. Opening

De voorzitter opent zijn laatste vergadering.

2. Agenda

Aan agendapunt 6 wordt toegevoegd: MT-verslag 2020-11.

3. Verslag + Actielijst

- a. Verslag 121^e overlegvergadering (15 juni 2020)

Het verslag wordt definitief goedgekeurd.

- b. Actielijst augustus 2020

61 MT-sessies met trainers gaan binnenkort van start. Daarna volgt uitnodiging ODC.

62 kan van de lijst.

5. Mededelingen

Directeur: Er is een MT-heidag geweest (31/8) in de geitenboerderij van het Amsterdamse Bos. Elkaar weer in het echt gezien. Hoe gaat het met iedereen en wat gaan we de komende tijd doen.

ODC: -

6. Vragen n.a.v. MT-verslagen 2020-11, 2020-10, 2020-9

2020-11:

Ad 3 Evaluatie scriptiedatabase: Er zijn veel problemen bij het uploaden van scripties, dit zorgt voor veel vragen bij Vraag.UB. Het programma is verouderd en er is VU-breed een nieuw project dat de problemen op moet lossen.

2020-10:

Ad 5 Bezettingsoverzicht: Niet alle vacatures worden meteen opgevuld. Alle vacatureruimte komt op een lijst en MT kijkt steeds wat we nodig hebben en of daar budget voor is. Bij A&M worden alle fte's van de pensionada's weer ingevuld, maar niet per se voor dezelfde functie.

2020-9:

Ad 3 Implementing DOI minting at VU: Dat is het zelf toekennen van DOI's en dat zou fijn zijn.

Ad 7 HRM: Het ziekteverzuim, hoewel relatief hoog, is niet hoger dan vóór Corona. Het gaat nog steeds om langdurig zieken.

7. Samenstelling ODC

René Otten gaat eind september met pensioen en zijn plaats in de ODC zal worden overgenomen door Jordi Gevers. De ODC gaat in september een nieuwe voorzitter 'kiezen'. Elisa Rodenburg gaat de ODC adviseren met al haar OR-ervaring en zal aanwezig zijn bij de vooroverlegvergaderingen van de ODC.

8. Coronazaken (hybride werken)

- Inschrijvingen via Confluence werken goed, het wordt wel steeds drukker. Er mogen 15 bibliotheekmedewerkers per dag op de VU werken, dus we moeten allemaal flexibel zijn. Vergaderen doen we online, tenzij je in klein gezelschap (richtlijn: 4 mensen) vergadert en in een ruimte kunt zitten waar je anderhalve meter afstand kunt houden.
- Als je thuis niet kunt werken en meer naar de VU wilt dan in het schema mogelijk is (of op andere dagen), overleg dit dan met je leidinggevende en kijk wat we kunnen regelen.
- Er wordt wel gehandhaafd binnen de bibliotheek zodat het veilig blijft voor iedereen en iedereen ook naar de VU kan komen.
- Ventilatie op de VU is verdubbeld sinds we weer mogen werken op de VU.
- Werkomstandigheden thuis: iedereen kan bestellen wat hij/zij nodig heeft: stoel, webcam etc.

9. Bouwprojecten

De werkzaamheden aan het entreegebied zijn begonnen, er wordt gesloopt. De inrichting is nog niet definitief. Volgend jaar begint de 2^e fase richting hal, waar nu de koffietafels staan.

Daarna 3^e tot 10^e verdieping (t/m 2024): veel studieplekken en het wordt duidelijker zichtbaar dat je in de bibliotheek bent, want de sfeer is overal hetzelfde en qua inrichting een eenheid. De studiezaal 2B wordt een digitale toetsruimte ter vervanging van de TenT.

Upgrade van de werkplekken (1B-gang + 1B-21 +1B-31): het idee is om de binnenmuren weg te halen en hier werkplekken te realiseren voor alle UB-medewerkers. De ruimte in de OB-gang waar A&M nu zit, gaat naar het AVC.

10. Meerjarenplan/Jaarplan

De input van de Strategische Conferentie Meerjarenbeleid van donderdag 27 augustus wordt verwerkt en dan gaat het meerjarenplan de organisatie in voor commentaar. Jaarplan moet volgende week af zijn, maar dat zal het meerjarenplan volgen, maar iets meer concreet zijn. ODC ontvangt een concept.

11. Rondvraag

ODC: afspraak maken met de nieuwe medewerkers die tijdens Corona zijn begonnen met hun baan.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.