

## Onderdeelcommissie Bibliotheek 119<sup>e</sup> overlegvergadering

---

Datum: 6 januari 2020

Tijd: 10:00-11:30

Plaats: 1B-32

Aanwezig: René Otten (vz), Hilde van Wijngaarden, Saskia Edixhoven, Simone Oldenkotte, Matthijs de Zwaan, Jeroen Alblas, Kees Rink (verslag)

Afwezig: -

---

### AGENDA

1. Opening
  2. Agenda
  3. a. Verslag 118<sup>e</sup> Overlegvergadering (21 oktober 2019)  
b. Actielijst december 2019
  4. Ingekomen: -  
Uitgegaan: -
  5. Mededelingen: Directeur & ODC
  6. Vragen n.a.v. MT-verslag 2019-18, 2019-17, 2019-16, 2019-15, 2019-14
  7. Bedrijfskleding
  8. Competentiesessies
  9. Schaalverhoging Afdelingshoofden
  10. Rondvraag
  11. Sluiting
- 

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

### 2. Agenda

Op verzoek van de ODC wordt agendapunt 7 toegevoegd aan de agenda.

### 3. Verslag + Actielijst

- a. Verslag 118<sup>e</sup> overlegvergadering (21 oktober 2019)

*Ad 6, Vragen n.a.v. MT-verslagen:* Rol privacy champion bij het herinrichting G-schijf: Hilde gaat dit navragen.

- b. Actielijst december 2019

*Ad nr. 60:* Informerend gesprek met de interne vertrouwenspersoon is geweest. De functie start per 1 maart, na het volgen van de cursussen. René stelt voor om samen met de nieuwe vertrouwenspersoon een Monday Meeting te doen ter introductie.

#### 4. Ingekomen & uitgegaan

Geen.

#### 5. Mededelingen

##### Directeur:

- Arjan is begonnen aan zijn nieuwe baan. Zijn plek bij de UB blijft de komende twee jaar beschikbaar voor hem i.v.m. eventuele terugkeer. De functie van adjunct-directeur wordt niet meer ingevuld, maar waar nodig waargenomen door één van de afdelingshoofden. Er wordt geworven voor een Open Access Manager die Arjans werk op dat gebied gaat overnemen.
- Er komt een vacature voor de vervanging van Hans Seijlhouwer.

ODC: -

#### 6. Vragen n.a.v. MT-verslagen 2019-18, 2019-17, 2019-16, 2019-15, 2019-14

**2019-18:** geen vragen.

**2019-17:**

ad 6 (Nieuwe opzet activiteitenplan): OKR staat voor Objectives and Key Results, hiermee kun je doelstellingen koppelen aan meetbare resultaten. OKR's vervangen de KPI's (Kritieke Prestatie-Indicatoren).

**2019-16:** geen vragen.

**2019-15:** geen vragen.

**2019-14:**

ad 6 (HRM ziekteverzuim): het werd duidelijk dat de leidinggevenden niet allemaal dezelfde afspraken hebben gemaakt met hun medewerkers over de ziekmeldingsprocedure. Nu is de volgende procedure afgesproken voor alle afdelingen:

- iedereen meldt zich aan het begin van de dag persoonlijk telefonisch ziek bij zijn/haar leidinggevende;
- daarnaast moet iedereen de ziekmelding in e-HRM registreren;
- na drie ziekmeldingen volgt een gesprek met de leidinggevende.

Het percentage ziekteverzuim is gedaald, maar wel zijn steeds dezelfde mensen kort ziek. Of dit misschien werkgerelateerd is, is nog niet duidelijk.

#### 7. Bedrijfskleding

Omdat ILD-medewerkers tegenwoordig niet alleen maar achter de balie werken, maar ook aanwezig zullen zijn op andere plekken binnen de VU, is het noodzakelijk dat de medewerkers herkenbaar zijn als UB-medewerkers. ILD werkt aan een voorstel, maar dat is nog niet klaar. Hilde vraagt de planning na bij Jan-Maarten.

#### 8. Competentiesessies

Zeker nuttig, maar de onverwachte planning in de drukste tijd van het jaar veroorzaakte enige irritatie. Hilde heeft hier begrip voor, maar om budget-redenen moest het nog in 2019.

Er komt een eindverslag en waarschijnlijk ook nog een vervolg op de sessies, omdat er nog geen lijst met bibliotheekcompetenties is. Dit vervolg wordt gepland samen met medewerkers, bij voorkeur iemand van elke afdeling, dus met andere woorden: de ODC. Dit punt komt op de Actielijst als nummer 61, zodat het op de agenda blijft.

## **9. Schaalverhoging Afdelingshoofden**

Het UFO-profiel van de afdelingshoofden past niet meer bij hun toegenomen en veranderde taken. Ook als hun functie vergeleken wordt met gelijkwaardige functies, zowel landelijk als binnen de VU, dan is de conclusie dat ze één salarisschaal omhoog zullen gaan.

## **10. Rondvraag**

René is naar een FNV-bijeenkomst geweest over angstcultuur op de VU. Deze angstcultuur is vooral aanwezig bij faculteiten en minder bij de diensten. We weten niet in hoeverre er binnen de UB sprake is van enige angstcultuur, maar er komt nu per 1 maart een vertrouwenspersoon en de MT-leden hebben een cursus gevolgd om dit soort lastige gesprekken te voeren.

## **11. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering.