

Jaarverslag 2019 van de Onderdeelcommissie Faculteit Gedrags- en Bewegingswetenschappen

Na de verkiezingen zijn we in het voorjaar met frisse moed van start gegaan met de (deels) vernieuwde ODC. Aangezien het faculteitsbestuur afscheid nam van zowel de decaan als de portefeuillehouders en de leden van de FSR jaarlijks plaatsmaken voor een nieuwe lichterling, zagen we afgelopen jaar veel nieuwe gezichten in de facultaire GVO's.

Het belangrijkste agendapunt was zonder twijfel de reorganisatie binnen het Universitair Centrum voor Gezondheid en Bewegen (UCGB), een afdeling die is voortgekomen uit de fusie van de faculteiten FPP en FBW in 2015. Een niet goed gelukte integratie van kleine groepen medewerkers en financiële moeilijkheden als gevolg van onder andere een veranderde marktwerking, hebben geleid tot een verhoogde werkdruk en niet-optimale werksfeer. Iedereen was het er wel over eens dat er iets moest veranderen, maar over het hoe of wat liepen de meningen uiteen. Bovendien was het voor veel medewerkers al de tweede of derde reorganisatie in een relatief kort tijdsbestek. Voor de ODC was het daarom belangrijk dat er dit keer goed naar de medewerkers zou worden geluisterd en er geen overhaaste beslissingen zouden worden gemaakt waar geen draagkracht voor was. Gedurende het hele proces hebben we heel veel informatie verzameld van alle betrokken partijen en nauw samengewerkt met de P&O-afdeling van de centrale OR. Uiteindelijk hebben we positief geadviseerd over de overgang van een masteropleiding met aanpalende producten (incl. enkele betrokken medewerkers) naar het Amsterdam UMC, alsmede groen licht gegeven aan herstructurering van de teams binnen het UCGB, met inachtneming van een aantal afspraken m.b.t. enkele zorgpunten die in de diverse overleggen naar voren zijn gekomen. Uiteraard blijven we het reorganisatieproces nauwgezet volgen.

Na wat getouwtrek door de jaren heen, hebben wij sinds de zomer van 2019 een website op VUnet die wij zelf mogen beheren. Vanwege de aanstaande overgang naar een nieuw systeem hebben we besloten de pagina nog even sober te houden, maar de volledige adviezen en instemmingen zoals hierboven beschreven, alsmede dit jaarverslag, kun je erop terugvinden (even inloggen op VUnet en zoeken op Onderdeelcommissie FGB!).

Naast de reorganisatie van het UCGB waren er uiteraard de jaarlijks terugkerende thema's die instemming dan wel advies van de medezeggenschap behoeven, zoals de Onderwijs- en Examen regeling (OER) en het jaarplan (incl. de instemming op de hoofdlijnen van de begroting). Buiten deze formaliteiten is er voor de ODC altijd ruimte om zelf initiatieven te ontplooien. Zo zijn we momenteel bezig om de procedure rond de (her)benoeming van afdelingshoofden enigszins te formaliseren. Insteek is dat gegadigden tijdig de kans krijgen om zich kandidaat te stellen en de medewerkers (via de ODC) iets meer inspraak krijgen. Verder houden we ons al jaren bezig met de problematiek rond de toenemende werkdruk, en proberen we samen met het faculteitsbestuur de bewustwording rond sociale veiligheid te vergroten.

Het is voor ons belangrijk dat we ogen en oren in alle afdelingen hebben. Momenteel hebben we plaats voor een nieuw lid, en het zou goed zijn om iemand van de afdeling Pedagogiek in de gelederen te hebben. Mocht je interesse hebben, laat het ons weten! Overigens zijn er begin volgend jaar alweer verkiezingen voor de ODC; ook daar kun je je alvast voor aanmelden als je belangstelling hebt.

Richard Casius (sec. ODC-FGB)