

## Aannemen van nieuwe medewerkers

Als u van plan bent iemand in dienst te nemen, is het raadzaam om eerst aan de hand van de sanctielijst te controleren of het land, betreffende de instelling waar de persoon werkt of heeft gewerkt, of de persoon zelf, op deze lijst staat ([EU Sanctions Map](#)). Dit geldt met name voor Rusland, Belarus, Iran en Noord-Korea. Informatie over de landen vindt u ook op de volgende website van de overheid: [Landen en regio's](#).

- Als de persoon in kwestie afkomstig is uit of werkzaam is (geweest) in een land dat op de sanctielijst staat, neem dan zo spoedig mogelijk contact op met de HR-adviseur, in ieder geval **voordat** er een aanbod wordt gedaan.
- De HR-adviseur zal dan, na overleg met de onderzoeker, de afdelingsleiding en het facultaire contactpersoon kennisveiligheid, en advies van het VB en de Adviesgroep Kennisveiligheid aangeven of het mogelijk is om een contract aan te bieden.

## Tips en tricks bij het aannemen van personeel

Let bij het controleren van het **CV** ook op het volgende:

- **Gaten in het CV:** het kan voorkomen dat op het CV tussen bepaalde periodes gaten zitten (tussen werkzaamheden, studie, etc.). Mocht dit voorkomen is het altijd goed om dit na te vragen bij de desbetreffende persoon. Het kan zijn dat personen hiermee bepaalde affiliaties/werkzaamheden proberen te verhullen.
- **Banden niet gesanctioneerde instellingen:** het kan zijn dat een persoon banden heeft met een niet gesanctioneerde instelling, maar die wel (sterke) banden heeft met een gesanctioneerde instelling of overheid.
  - o **Voorbeeld:** persoon heeft gewerkt voor een organisatie gericht op een bepaalde (dual-use) technologie die (nauw) samenwerkt met een gesanctioneerde (militaire) instelling/organisatie.
  - o **Of:** persoon heeft functies vervuld in een hoog risicoland waarbij door het regime wordt toegezien op de bewegingsvrijheid. Denk aan journalistieke functies bij media- en technologiebedrijven.
- **Foto:** controleer de foto op het CV. Het is namelijk weleens voorgekomen dat een persoon een militair uniform droeg op de foto. Dit zou vragen moeten oproepen over met wie de samenwerking wordt aangegaan.
- **ASPI:** Voor wat betreft China heeft de Australian Strategic Policy Institute een website gepubliceerd met daarin een lijst van Chinese universiteiten en hun relaties met het Chinese leger. Zie: [ASPI Unitracker](#). Onder 'Seven sons of national defence', 'Military', 'Security' en 'Defence industry conglomerate' vind je 79 militaire universiteiten of instituten, inclusief de NUDT, waarmee samenwerking zeer ongewenst is.
  - o **Affiliatie:** mocht de persoon een affiliatie hebben met een universiteit die geclassificeerd is als 'high' of 'very high' risk, dan moet beoordeeld worden hoe ver de affiliatie gaat. Een affiliatie als student en een affiliatie als docent of onderzoeker

kan een verschillend risico betekenen. Als de affiliatie niet in de ASPI lijst staat en er redenen zijn om te twijfelen aan de samenwerking, neem dan contact op met [kennisveiligheid@vu.nl](mailto:kennisveiligheid@vu.nl).

### **Welke mitigerende maatregelen kan ik nemen als ik besluit iemand met een hoog risico affiliatie aan te nemen?**

Ga na welk niveau van toegang wenselijk is voor de partner. Tot welke gebouwen, informatie of intern netwerk krijgt de partner toegang? Wat wordt met de partner gedeeld? Wordt toegang gegeven tot een volledig product of tot een 'light' versie zonder gevoeligheden?

- Geef de partner met een risicovolle affiliatie alleen toegang tot ruimtes/gebouwen, informatie en interne netwerken, waartoe de persoon toegang nodig heeft. **Beperk toegang** tot andere (sensitieve) ruimtes/gebouwen, informatie en interne netwerken die een risico kunnen vormen.
- Neem in het contract afspraken op die risico's rond kennisveiligheid zoveel mogelijk beperken, bijvoorbeeld eenduidig geformuleerde ontbindende voorwaarden zodat er per direct kan worden ontbonden als zich ongewenste ontwikkelingen voordoen, bijvoorbeeld de schending van academische integriteit. U kunt hiervoor internationale gedragscodes en/of de Nederlands Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit raadplegen.
- Zorg ervoor dat er (net als met alle medewerkers) regelmatig overleg plaatsvindt met de betrokken onderzoeker(s). Op die manier is de kans groter dat u vroegtijdig kunt signaleren of de onderzoeker zijn/haar onderzoek kan verrichten conform de Nederlandse academische kernwaarden als integriteit en vrijheid.

### **Contact**

Mocht u naar aanleiding van dit factsheet vragen hebben, dan kunt u ons bereiken via [kennisveiligheid@vu.nl](mailto:kennisveiligheid@vu.nl).