

Integriteitscode Facilitaire Campus Organisatie Vrije Universiteit

Aanleiding

Bij de uitoefening van de werkzaamheden kunnen medewerkers van FCO - ongeacht hun functie - geconfronteerd worden met situaties waarbij de integriteit in het geding komt. Gezien de aard van de taken, de financiële belangen die ermee gepaard gaan, en de vele contacten met marktpartijen, is er aanleiding binnen FCO aandacht aan gewenst gedrag te besteden door middel van een breed gedragen integriteitscode.

Een dergelijke code helpt FCO-medewerkers na te denken en te discussiëren over gedrag van zichzelf en collega's. Het is tevens een instrument om met elkaar vast te stellen wat goed gedrag is en waar normoverschrijding plaatsvindt. De code is verder naar anderen buiten FCO een inspirerend en toegankelijk statement over waar we bij FCO voor staan en waar we op aan te spreken zijn.

Wij van FCO

Wij van FCO zorgen voor een gastvrije, inspirerende, attractieve VU-campus op de Zuidas, nu en in de toekomst. Dit is in overeenstemming met het Instellingsplan van de VU, waarin gekozen wordt voor het bevorderen van excellent onderwijs en onderzoek. Dat vraagt om de juiste huisvesting en voorzieningen. We willen dit doen volgens het uitgangspunt van de bedrijfsvoering op de VU: efficiënt en effectief. Dit houdt in dat we doen wat we hebben afgesproken, dat we dit goed doen en dat we het tegen de laagst mogelijke prijs doen.

Bij FCO willen we bovendien excelleren in morele zin. Daartoe onderschrijven we een gezamenlijke gedragscode. Zo geven we invulling aan de kernwaarden uit het Instellingsplan van de VU: verantwoordelijk, open en persoonlijk. En zo sluiten we ook aan bij wat CAO en overige wet- en regelgeving verstaan onder goed werknemerschap.

Moreel excelleren is een zeer hoge ambitie. Voor ons betekent het dat het vanzelfsprekend is om ons werk te doen op een correcte, eerlijke en rechtvaardige wijze.

Onze afspraken

Binnen FCO hebben we afgesproken dat we in ons gedrag *zorgvuldig*, *uitlegbaar* en *standvastig* moeten zijn. Dit noemen we de ZUS-standaard.

Onder *zorgvuldig* verstaan we dat we steeds rekening houden met geldende regels en afspraken. En ook met rechten, belangen en wensen van alle betrokkenen. De term *uitlegbaar* verwijst naar de plicht van ons allen om transparant te zijn in onze keuzes en onze daden. Desgevraagd zijn we in staat om uit te leggen waarom we doen wat we doen en nalaten wat we nalaten.

Ten derde spreken we af *standvastig* te zijn. Dat wil zeggen dat mensen weten wat ze aan ons hebben. Wij van FCO staan voor de keuzes die we maken.

Handelen

We spreken bij FCO af dat we handelen in overeenstemming met de bovenstaande uitgangspunten. Het spreekt vanzelf dat we ons dan tenminste houden aan de volgende gedragsregels.

1. Wij handelen eerlijk en oprecht.
2. Wij handelen binnen wet- en regelgeving.
3. Wij handelen binnen VU-specifieke regels en afspraken.
4. Wij zijn transparant, zowel binnen de eigen FCO-organisatie als naar buiten toe.

5. Er is uit hoofde van onze werkzaamheden voor FCO geen sprake van persoonlijk gewin of beloning anders dan de beloning die wij daarvoor van de VU als werkgever of opdrachtgever ontvangen.
6. Wij nemen alleen verantwoorde besluiten en binnen het mandaat dat ons namens de VU is gegeven.
7. Wij gaan zorgvuldig om met informatie over de VU en zorgen ervoor dat de VU op geen enkele wijze wordt benadeeld door het delen van informatie met anderen.
8. Wij zorgen ervoor dat ons functioneren als FCO-medewerker niet nadelig kan worden beïnvloed door activiteiten die wij uitvoeren naast en buiten ons werk voor de VU.
9. Wij zijn terughoudend met het accepteren van geschenken, giften en aanbiedingen. Daarover maken wij nadere concrete afspraken. Wij melden de aanbieding en/of ontvangst van een geschenk, gift of aanbieding altijd aan de leidinggevende of opdrachtgever.
10. Wij dragen zorg voor gelijke behandeling, non-discriminatie, transparantie en objectiviteit bij onze leveranciersselectie. Er is daarbij geen sprake van bevoordeling.
11. Wij gaan met zorg om met voorzieningen van de werk- of opdrachtgever.
12. Deze uitgangspunten bespreken we met elkaar en we spreken elkaar erop aan.

Steeds in gesprek

Binnen FCO blijven we in gesprek over ethische onderwerpen. Soms gaan we in gesprek in een speciale workshop. Vaker in informele onderlinge gesprekken, aan de koffietafel of bij andere gelegenheden. Maar ook in werkoverleggen en jaar- en beoordelingsgesprekken.

Het hoort bij de taken van leidinggevenden binnen FCO om discussies over morele aspecten van gedrag te stimuleren. Dit betekent ook dat leidinggevenden zich nog meer dan andere medewerkers bewust moeten zijn van deze code en het uitdragen ervan.