

Onderdeelcommissie Bibliotheek 130^e Overlegvergadering

Datum: 27 juni 2022
Tijd: 09:30-11:00
Plaats: 1B-41C
Aanwezig: Matthijs de Zwaan (voorzitter), Hilde van Wijngaarden, Simone Oldenkotte, Nicole Zoontjes, Jordy Gevers, Kees Rink (verslag)
Afwezig: Petra Paanen

AGENDA

1. Opening
 2. Agenda
 3. a. Verslag 129^e Overlegvergadering (24 maart 2022)
b. Actielijst mei 2022
 4. Ingekomen: -
Uitgegaan: -
 5. Mededelingen:
Directeur
ODC
 6. Vragen n.a.v. MT-verslagen
 7. Nieuwe werkomgeving
 8. Hybride werken (balans thuis/VU)
 9. Ondersteuning door UB-Secretariaat
 10. Rondvraag
 11. Sluiting
-

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering.

2. Agenda

Toegevoegd wordt punt 9. Ondersteuning door UB-Secretariaat.

3. Verslag + Actielijst

a. Verslag 129^e overlegvergadering (24 maart 2022)

Geen vragen of opmerkingen. Het verslag wordt goedgekeurd.

b. Actielijst mei 2022

61. UB brede competenties: Petra maakt ronde langs alle afdelingsoverleggen en daarna wordt per afdeling gekeken hoe de competenties het beste geïmplementeerd kunnen worden.

4. Ingekomen en uitgegane stukken

-

5. Mededelingen

Directeur: -

ODC: -

6. Vragen n.a.v. MT-verslagen

Wegens afwezigheid van Mary deze keer geen MT-verslagen.

MT wil informatie uit het MT breder beschikbaar maken. David is bezig om in Teams een omgeving in te richten waar alle MT-informatie sneller en beter gedeeld kan worden (ook projectplannen, wat ze inhouden en wie ermee bezig is/zijn).

Per afdeling wordt iemand aangesteld als aanspreekpunt voor Teams.

Ook komt er een vaste rubriek in UB-zine waarin steeds kort wordt aangegeven waar het MT mee bezig is. Op dit moment is het MT o.a. bezig met de voorbereiding van verschillende (onderwijs)projecten en met het lopende project Om boeken.

De bijdragen aan de jaarplansessies worden nog besproken en het uiteindelijke concept wordt in augustus besproken met de ODC.

7. Nieuwe werkomgeving

De ODC is heel positief over de nieuwe werkomgeving en ook de meeste geluiden uit de organisatie zijn positief. Wel is er enige kritiek op het Open-deurbeleid, maar hier is bewust voor gekozen in het kader van Zichtbaar en Vindbaar Zijn en zal niet worden gewijzigd. Dus let op je spullen en zolang de kluisjes niet werken, kun je bij het secretariaat de sleutel vragen voor de afsluitbare kast.

Het is de bedoeling om overleggen en vergaderingen zoveel mogelijk in levende lijve op de VU te houden. Als aanvullende vergaderruimtes zijn beschikbaar:

- OE-07
- Ruimtes in NU-gebouw
- Via het secretariaat kun je ook een werkgroepruimte in het Hoofdgebouw reserveren.

De intekenlijst voor de ARBO-werkplekken wordt waarschijnlijk afgeschaft, omdat lang niet iedereen die (meer) invult. Het is in dat geval wel de bedoeling dat iedereen in zijn/haar Outlookagenda bijhoudt of hij/zij thuis werkt of op de VU is.

8. Hybride werken (balans thuis/VU)

De afdelingen spreken zelf af hoe vaak en wanneer ze op de Campus komen werken. Omdat het wel belangrijk is elkaar regelmatig te zien, stimuleren de leidinggevenden dat. Zij bespreken eventuele terughoudendheid om te komen als dat aan de orde is.

9. Ondersteuning door UB-Secretariaat

De ondersteuning door het UB-secretariaat is momenteel wat minder door de afwezigheid en daarna geleidelijke re-integratie van Mary. Probeer ondertussen zoveel mogelijk zelf op te lossen. Op 1 juli begint de nieuwe secretariaatsmedewerkster (vooral voor facilitaire

zaken, zoals zalen, catering etc.) en Sasha is twee dagen aanwezig op de VU en werkt twee dagen thuis.

10. Rondvraag

Naar aanleiding van de MARS-evaluatie: een transitiebureau gaat de huidige structuur en organisatie van de VU onderzoeken, o.a. de manier van leidinggeven, de communicatie tussen de verschillende afdelingen, b.v. hoe de afstemming tussen faculteiten en diensten verbeterd kan worden.

11. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.