

motto —

**mee —  
denken,  
leven &  
doen.**

**VUvereniging**

Meerjarenplan  
2023 — 2027

# Inhoud

1

**Een bijzondere universiteit:  
identiteit van de VU**

Pag 03

2

**De VUvereniging als  
gesprekspartner**

Pag 06

3

**Bijdragen aan de  
VU-gemeenschap**

Pag 10

4

**De VUvereniging:  
vrienden van de VU**

Pag 14

5

**Statutaire rol**

Pag 17

6

**Rol van het  
Meerjarenplan**

Pag 19

Eén

# Een bijzondere universiteit: identiteit van de VU

De oprichters van de VUvereniging wilden in 1879 een andere universiteit in Nederland. Los van de overheid, voor eigen keuzes met een eigen kompas. Een toegankelijke universiteit, met een emanciperende functie voor achtergestelde groepen. Een universiteit die staat voor rechtvaardigheid, medemenselijkheid en verantwoordelijkheid voor elkaar en voor de wereld (zie Grondslag en Waardenkompas). Zo ontstond de bijzondere universiteit waar iedereen welkom is: de Vrije Universiteit.

Vandaag is de VU nog steeds een bijzondere universiteit. In dat bijzondere karakter ligt de kracht van de VU. Maar de invulling van dat bijzondere karakter is niet voor de eeuwigheid gegeven. Die wordt elke dag door medewerkers en studenten van de VU ingevuld. Door de wijze waarop we met elkaar omgaan, het onderwijs inrichten, aandacht geven aan maatschappelijke problemen, de discussie daarover voeren, onderzoek doen en onze stem laten horen buiten de VU in het maatschappelijk debat.

In feite moet de VU haar bijzondere karakter elke dag opnieuw uitvinden. De VUvereniging wil daarin *gesprekspartner* van de VU zijn, meedenkend, helpend, prikkelend. Wij willen ons graag laten uitdagen en in wisselwerking treden met het bestuur van de VU als *klankbord* van mensen die zich zeer met die VU verbonden voelen en als verbinding tussen wetenschap en samenleving. Zo wil de VUvereniging de VU

helpen haar doelstellingen te realiseren en het onderscheidende van de VU te *versterken*, voor nu en de toekomst. Die bijzondere VU moet blijven.

De VUvereniging hanteert de grondslag en het daarvan afgeleide waardenkompas als oriëntatiepunt voor haar beleid en activiteiten. Alles wat we doen, waar we steun aan verlenen of wat we ontwikkelen is op één of andere manier verbonden aan de volgende waarden:

**Vrij en open voor iedereen:**

Koesteren van de maatschappelijke diversiteit van de mensen die bij de VU of het AUMC werken, studeren en zorg krijgen.

**Stimulerend en inspirerend:**

De VU en het AUMC stimuleren en inspireren met ideeën en vragen uit de maatschappij.

**Moreel bewust:**

Bijdragen aan een betere maatschappij vanuit wetenschap, zingeving en levensbeschouwing.

**Verbindend:**

De kennis van de VU en het AUMC ten goede laten komen aan de samenleving.

Grondslag —

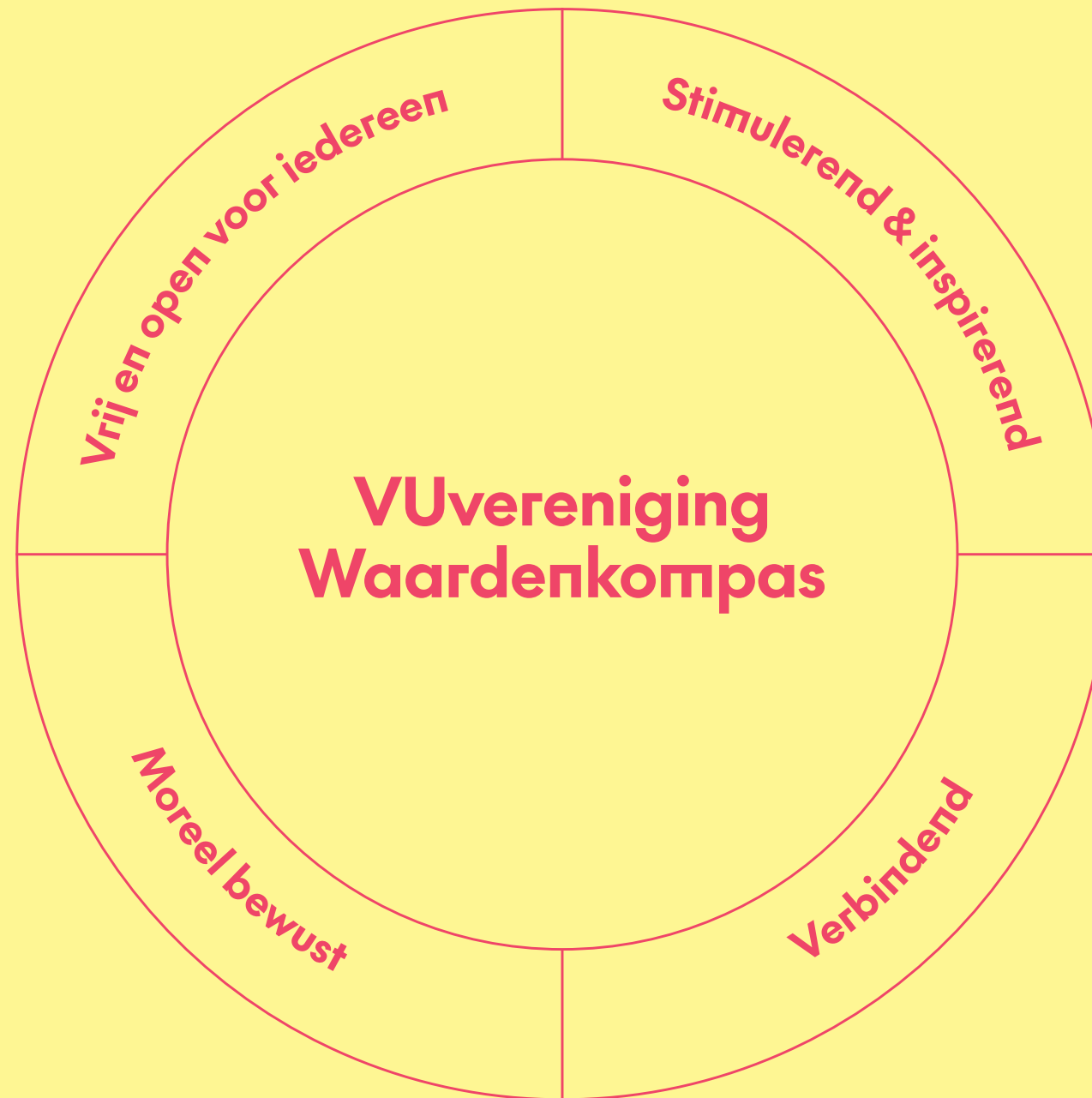
Voortbouwend op haar christelijke oorsprong wil de Vereniging bijdragen aan een betere wereld, een wereld waarin rechtvaardigheid, medemenselijkheid en verantwoordelijkheid voor elkaar en voor de wereld centraal staan. Zij onderkent en waardeert de rol die levensbeschouwing en zingeving daarbij spelen.

## Acties 8&9

Koesteren van de maatschappelijke diversiteit van de mensen die bij de VU of het AUMC werken, studeren en zorg krijgen.

## Acties 1,2,3&7

Bijdragen aan een betere maatschappij vanuit wetenschap, zingeving en levensbeschouwing.



## Acties 4&5

De VU en het AUMC stimuleren en inspireren met ideeën en vragen uit de maatschappij.

## Acties 6&10

De kennis van de VU en het AUMC ten goede laten komen aan de samenleving.

Twee

# VUvereniging als gesprekspartner

### *Gesprekspartner*

Voor het vervullen van de natuurlijke en vanzelfsprekende rol als gesprekspartner en klankbord, is een goede relatie tussen Ledenraad, het Bestuur van de VUvereniging en de besturen van de instellingen noodzakelijk. De VUvereniging zal zich daartoe in de communicatie met de Instellingen bescheiden maar zichtbaar opstellen. De vergadercultuur wordt verlaten en daarvoor in de plaats komt een gesprekscultuur die meer ruimte biedt aan dialoog en discussie ten dienste van de instellingen rondom ingewikkelde hedendaagse vraagstukken. Deze gesprekscultuur nodigt uit om naar elkaar te luisteren en wederzijdse ondersteuning te verlenen.

Hiertoe wordt periodiek met elkaar afgesproken voor welke thema's en onderwerpen de VUvereniging de natuurlijke gesprekspartner kan en wil zijn. Voor het eerste jaar (2023-24) wordt ingezet op het thema *'dialoog in de omgang met hedendaagse vraagstukken'* in de geest van het PACS initiatief. Hierbij valt te denken als vraagstukken van oorlog en vrede, klimaat en milieu, ethische aspecten van innovaties, diversiteit en inclusiviteit, groei of verdeling, etc. (mogelijk ook in samenwerking met 3D).

### Actie 1

**In overleg tussen de VUvereniging en de instellingen wordt jaarlijks een beperkt aantal gemeenschappelijke aandachtspunten geïdentificeerd waarbij de VUvereniging betrokken wordt en waarbij de inbreng van de VUvereniging op prijs wordt gesteld.**

Actie 2

**Het bestuur van de VUvereniging benoemt een werkgroep/commissie** (met leden uit de Ledenraad, medewerkers vanuit de instellingen, studenten en de staf) **die voor elk jaar de verdere invulling hiervan zal voorbereiden en begeleiden.**

Past bij de kernwaarde — Stimulerend & inspirerend

### *Klankbord functie*

De huidige expertise van het netwerk van leden van de VUvereniging verdient een nadere omschrijving, zodat het ook voor de Instellingen herkenbaar wordt waar men desgewenst gebruik kan maken van samenwerking met de VUvereniging. De VUvereniging beschikt via de Ledenraad en haar Leden over een enorm institutioneel VU-geheugen en is daarmee ook in staat vanuit die kennis te reflecteren op actuele onderwerpen. De VUvereniging is altijd verbonden geweest op vraagstukken rond ethiek, rechtvaardigheid en identiteit, en is ten volle beschikbaar om als klankbord te fungeren rondom dilemma's die op deze terreinen spelen.

De Leden en de Ledenraad zijn bijna allemaal Alumni van de VU en voelen zich nog steeds sterk betrokken bij de VU. Zij vervullen ook de brugfunctie door ieders ervaring en achtergrond richting de maatschappij.. De leden en Ledenraad zijn ook bereid om zich voor de VU in te zetten. Daartoe moet de expertise van de leden en de Ledenraad in kaart worden gebracht. Er zal verder worden nagedacht hoe dit appèl praktisch het beste ingevuld kan worden, hoe we leden kunnen oproepen om actief bij te dragen en bij welke thema's en activiteiten de VUvereniging betrokken kan worden.



Actie 3

**Het bestuur van de  
VUvereniging gaat  
in gesprek met de  
instellingen over de  
wijze waarop wij onze  
klankbord-functie  
kunnen invullen.**

Drie

# Bijdragen aan de VU-gemeenschap

#### Actie 4

**De subsidiecommissie zal in de nieuwe subsidieronde een substantieel deel van de middelen bestemmen voor projecten onder de prioritaire thema's, en procedures definiëren om daarnaast ook kleinere activiteiten flexibel te kunnen ondersteunen.**

Past bij de kernwaarde — Stimulerend & inspirerend

#### *Subsidieverlening*

Naast de rol als gesprekspartner en klankbord wil de VUvereniging ook een bijdrage leveren aan het versterken van het bijzondere karakter en de eigen identiteit van de VU door het subsidiëren van projecten op de campus op het snijvlak van onderzoek, onderwijs, zorg en maatschappij: innovatieve projecten met een maatschappelijke impact passend bij de VU-identiteit. Dit zijn projecten die niet uit de reguliere financiering en middelen van de instelling gefinancierd kunnen worden, maar wel van belang worden geacht voor het profiel en de maatschappelijke functie van de Instellingen.

In de jaarlijkse subsidieronde heeft de VUvereniging een uitstekende mogelijkheid om concreet en materieel bij te dragen aan specifieke projecten vanuit de Instellingen. Jaarlijks is voor projecten en activiteiten uit het vermogen van de VUvereniging rond de 1 miljoen euro beschikbaar. Daarmee willen wij ook het campusleven en de band van medewerkers, studenten en alumni met de VU versterken door het subsidiëren van thematische activiteiten van studentenorganisaties en van faculteits- en alumniverenigingen. Voor kleine subsidies (bv. max €1.500) zal de subsidiecommissie een flexibel toekenningsmechanisme ontwikkelen (bv. met delegatie aan de secretaris en het MT van DURF).

De subsidiecommissie beoordeelt jaarlijks de aanvragen en toetst daarbij ook aan de grondslag van de VUvereniging. Hierbij wordt ook gekeken naar inter-/transdisciplinaire samenwerking en additionaliteit. De beoordelingsprocedure is omschreven in het subsidieregeling. De subsidieregeling en -criteria voldoen over het algemeen nog steeds. Wel is het belangrijk om de impact die ondersteunde projecten bereiken ook duidelijker zichtbaar te maken en te communiceren.

Het is gewenst om in de subsidieverlening meer 'focus' en 'massa' aan te brengen. Daartoe zou jaarlijks een deel van het beschikbare bedrag – met een ontwikkeling in de richting van minimaal 50% van het budget – worden toegekend aan projecten die aansluiten bij de gekozen thema's waar de VUvereniging zich wil profileren (zie par. 2). De subsidieverlening kan dan beter aansluiten bij de strategie. Mogelijk interessante initiatieven kunnen daartoe ook proactief worden benaderd.

De door de VUvereniging ondersteunde projecten en thema's zouden een vast onderdeel moeten zijn van het gesprek in de Ledenraad, de communicatie met de leden, of in de vorm van specifieke ledenactiviteiten. De VUverenigingscommunicatie zal hieraan meer aandacht moeten besteden. Het communicatiejaarplan moet explicieter worden uitgewerkt en jaarlijks worden vastgesteld.

Actie 5

**We maken – samen met DURF – een communicatieplan waarmee leden, alumni en belangstellenden via verschillende media worden geïnformeerd over projecten die de VUvereniging (mede) ondersteunt en hun impact, en over specifieke activiteiten van de VUvereniging.**

## Vermogensbeheer

Bij een krachtige VU en de vorming die wij onze studenten willen meegeven hoort een bloeiende VU-gemeenschap. Daar willen wij het vermogen dat in het verleden door VU spaarders bijeen is gebracht voor inzetten. Aanvulling van het VUverenigings-vermogen met legaten en donaties van VUwelgezinden wordt nog steeds van harte verwelkomd. Het gaat dan vooral om steun voor het subsidieprogramma en onderwerpen waar de VUvereniging zich in het bijzonder voor wil inzetten.

De inzet van de opbrengsten uit het vermogen van de VUvereniging onderscheidt zich daarmee duidelijk van het VUfonds dat breder van opzet is en gekoppeld aan de onderwijs- en onderzoekagenda van de VU. De VUvereniging blijft via de voorzitter, die q.q.-lid van het bestuur van het VUfonds is, met het VUfonds verbonden. De ledenraad van de VUvereniging wordt geconsulteerd bij het opstellen van het meerjarenplan\* en wordt periodiek geïnformeerd over de activiteiten van het VUfonds. Dit biedt mogelijkheden voor afstemming tussen het beleid t.a.v. het vermogen van de VUvereniging en de activiteiten van het VUfonds.

Er wordt uiteraard voor de beleggingen een maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid gevoerd, waarbij geen plaats is voor investeringen van bedrijven in de fossiele energie, wapenproductie en dubieuze arbeidsomstandigheden ('do no harm').

\*cf. artikel 5.5. Alg. Reglement VUfonds.

Past bij de kernwaarde — Verbindend

## Actie 6

**Het bestuur voert – in overleg met de financiële commissie – een beleggingsbeleid dat aansluit bij de grondslag en waarden van de VUvereniging ('do good') en informeert hierover de Ledenraad in het financiële jaarverslag.**

Vier

# De VUvereniging: vrienden van de VU

Bij de ledenwerving staat betrokkenheid bij de VU voorop. De VUvereniging is een vereniging van mensen met hart voor de VU, vrienden van de VU die de VU graag willen steunen. Net zoals vroeger staat het lidmaatschap voor de uiting van de verbondenheid met de Instellingen. Je wordt geen lid van de VUvereniging vanwege de kortingen of diensten, maar vanwege deze betrokkenheid.

Het zou daarom beter zijn om te gaan spreken over 'Vrienden van de VU'. Je wordt vriend van de VU via het lidmaatschap van de VUvereniging. We gaan onderzoeken of het lidmaatschap een jaarlijks vrijwillige bijdrage kan worden. Hierdoor ontstaat een eigentijdse VU-community, die ook veel meer aantrekkingskracht voor nieuwe vrienden zal hebben. Als er herkenbare hedendaagse thema's zijn (zie par. 2) dan geeft dat de Vereniging een herkenbaar gezicht en een eigen aantrekkingskracht. De statutaire implicaties hiervan worden nader onderzocht.

#### Actie 7

**Er wordt een aparte commissie van de ledenraad ingesteld als klankbord voor de samenwerking met DURF rondom ledenwerving en verbinding met de VUvrienden.**

Actie 8

**Er wordt gestreefd om jaarlijks ca. 500 nieuwe leden voor de VUvereniging te werven door een tastbaar aandenken en een (gratis) kennismakingslidmaatschap voor afstudeerders (ook de internationale) en gerichte communicatie met alumni.**

Past bij de kernwaarde — Vrij en open voor iedereen

Ledenwerving en- contact

Er is inmiddels een goed georganiseerd ledenbestand, en leden ontvangen periodiek de nieuwsbrief. Leden worden ook uitgenodigd voor specifieke activiteiten, zoals de Kuyperlezing en het DejaVu festival. Er liggen nog goede mogelijkheden om nieuwe leden te werven onder afstudeerders en alumni. De ledenwerving en organisatie van ledenactiviteiten wordt ondersteund door DURF. Het Bestuur onderhoudt de contacten met DURF en bespreekt periodiek de voortgang,

Op dit moment is nog een klein aantal regio's van de VUvereniging actief. Hier worden nog steeds activiteiten en lezingen met en door VU-mensen georganiseerd. Er moet daarnaast een visie worden ontwikkeld over hoe de betrokkenheid van leden kan worden vormgegeven en bevorderd. Hierbij kunnen nieuwe digitale middelen worden ingezet zullen om betrokkenheid bij het netwerk te versterken. Ook webinars van VU staf over maatschappelijke thema's kunnen een prominente rol gaan spelen. Dat biedt ook mogelijkheden om leden breder te betrekken bij het debat over prioritaire thema's.



# Vijf Statutaire rol

De statutaire rol van VUvereniging omvat het vooraf door de Ledenraad goedkeuren van benoemingen en herbenoemingen van leden van de Raad van Toezicht (RvT) stichting VU en van de Raad van Toezicht stichting VUmc/Amsterdam UMC. De Raden van Toezicht benoemen de besturen van de instellingen. Deze besluiten van de Ledenraad worden voorbereid door de Benoemingsadviescommissie (BAC). De BAC zal het benoemingsvoorstel toetsen aan de grondslag van de VUvereniging. De BAC zal ook altijd toetsen of het te benoemen lid zich zal inzetten voor het behoud van het bijzondere en onderscheidende karakter van de VU.

Een formele, statutaire rol heeft de vereniging ook als een van de instellingen bepaalde artikelen uit haar statuten wil wijzigen. Op dit moment zijn geen wijzigingen in de statutaire rol ten aanzien van de VU voorzien. Het bestuurlijke fusieproces van VUmc met AMC naar Amsterdam UMC is ingezet. De feitelijke juridische fusie is in overleg met de VUvereniging voorbereid en zal in de planperiode gerealiseerd worden. De relatie met Amsterdam UMC zal in de praktijk opnieuw vormgegeven moeten worden.

#### Actie 9

**De VUvereniging richt haar aandacht in de relatie met Amsterdam UMC vooral op onderwerpen als: pastorale zorg, medisch-ethische kwesties, gender dysforie (een mens heeft er recht op zichzelf te zijn), omgang met diversiteit in patiëntenpopulatie, toegankelijkheid van medische zorg, en onafhankelijkheid van medische onderzoek.**

Zes

# Rol van het Meerjarenplan

Het meerjarenplan van de VUvereniging is zeker niet in beton gegoten, maar bedoeld een levend document dat periodiek kan worden aangevuld en geactualiseerd. Het is belangrijk om de voortgang op de actiepunten periodiek te monitoren en te bespreken in de ledenraad. Dat vraagt om een interactieve en betrokken vergadercultuur waar ruimte is voor een open gesprek over de ontwikkelingen binnen de Instellingen en over de maatschappelijke uitdagingen waarvoor wij staan.

Actie 10

**Jaarlijks gesprek in ledenraad over voortgang MJP en eventuele aanpassing van prioriteiten** (op basis van periodieke monitoring door het Bestuur).

# VUvereniging

## Kernwaarden & acties —

### Vrij en open voor iedereen

### Stimulerend & inspirerend

Actie 8

Er wordt gestreefd om jaarlijks ca. 500 nieuwe leden voor de VUvereniging te werven door een tastbaar aandenken en een (gratis) kennismakingslidmaatschap voor afstudeerders (ook de internationale) en gerichte communicatie met alumni.

Actie 9

De VUvereniging richt haar aandacht in de relatie met Amsterdam UMC vooral op onderwerpen als: pastorale zorg, medisch-ethische kwesties, genderdysforie (een mens heeft er recht op zichzelf te zijn), omgang met diversiteit in patiëntenpopulatie, toegankelijkheid van medische zorg, en onafhankelijkheid van medische onderzoek.

Actie 4

De subsidiecommissie zal in de nieuwe subsidieronde een substantieel deel van de middelen bestemmen voor projecten onder de prioritaire thema's, en procedures definiëren om daarnaast ook kleinere activiteiten flexibel te kunnen ondersteunen.

Actie 5

We maken – samen met DURF – een communicatieplan waarmee leden, alumni en belangstellenden via verschillende media worden geïnformeerd over projecten die de VUvereniging (mede) ondersteunt en hun impact, en over specifieke activiteiten van de VUvereniging.

# Verbindend

# Moreel bewust

Actie 6

Het bestuur voert – in overleg met de financiële commissie – een **beleggingsbeleid dat aansluit bij de grondslag en waarden van de VUvereniging** ('do good') en informeert hierover de Ledenraad in het financiële jaarverslag.

Actie 10

**Jaarlijks gesprek in ledenraad over voortgang MJP en eventuele aanpassing van prioriteiten** (op basis van periodieke monitoring door het Bestuur).

Actie 1

In overleg tussen de VUvereniging en de instellingen wordt jaarlijks een beperkt aantal **gemeenschappelijke aandachtspunten geïdentificeerd** waarbij de VUvereniging betrokken wordt en waarbij de inbreng van de VUvereniging op prijs wordt gesteld.

Actie 2

Het bestuur van de VUvereniging **benoemt een werkgroep/commissie** (met leden uit de Ledenraad, medewerkers vanuit de instellingen, studenten en de staf) die voor elk jaar de **verdere invulling hiervan zal voorbereiden en begeleiden**.

Actie 3

Het bestuur van de VUvereniging gaat in gesprek met de instellingen over de wijze waarop wij onze klankbord-functie kunnen invullen.

Actie 7

Er wordt een aparte commissie van de ledenraad ingesteld als klankbord voor de samenwerking met DURF rondom ledenwerving en verbinding met de VUvrienden.

## Verantwoording

Dit meerjarenplan van de VUvereniging 2023-27 is tot stand gekomen in een interactief proces waarbij de volgende activiteiten zijn uitgevoerd:

- » Verkennende bespreking Cie. MJP
- » Raadpleging van de ledenraad en de instellingen over voortgang MJP 2018-22
- » Dialoog met ledenraad over de gewenste ontwikkelingsrichting van de VUvereniging
- » Overleg met DURF
- » Bespreking concept versies in commissie MJP
- » Brainstorm / overleg met het Bestuur VUvereniging (6 maart 2023).
- » Bespreking hoofdlijnen MJP in ledenraad (maart 2023)
- » Concept MJP (mei 2023)

## Bronnen

- » VUvereniging Meerjarenplan 2018-2022
- » Vrije Universiteit Instellingsplan 2020-2025
- » Amsterdam UMC, locatie AMC, jaarverslaglegging 2021
- » Dienst Universitaire Relaties en Fondsenwerving: Alles over DURF

23



27

#### COLOFON

VUvereniging  
De Boelelaan 1105  
1081 HV Amsterdam

Concept en realisatie:  
Martijn van der Riet,  
gezet in *The Future*

Contact:  
[vereniging@vu.nl](mailto:vereniging@vu.nl)  
[www.vuvereniging.nl](http://www.vuvereniging.nl)

© Copyright VUvereniging

me —  
denken!  
& leven  
open.