

Profiel Voorzitter College van Bestuur



Bijdragen aan een betere wereld, door onderscheidend onderwijs en grensverleggend onderzoek. Dat is de ambitie van de Vrije Universiteit Amsterdam (VU). Een universiteit, opgericht in 1880, waar persoonlijke vorming én maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. Waar we vanuit verschillende disciplines en achtergronden samenwerken aan innovaties en nieuwe inzichten.

Ons onderwijs en onderzoek beslaat het hele wetenschappelijke spectrum – van alfa, gamma en bèta tot leven en medisch – en is ingericht langs vier inhoudelijke profielthema's: Human Health and Life Sciences, Connected World, Governance for Society en Science for Sustainability. Zo stimuleren we de multidisciplinaire samenwerking waar de maatschappelijke problemen van nu en straks om vragen. De VU stimuleert actief het werken volgens de principes van open science en werkt aan een nieuwe manier van erkennen en waarderen waarin wetenschappers, docenten en medewerkers in al hun verschillende rollen samen bijdragen aan wetenschap die de maatschappij verder helpt. In haar streven naar open wetenschap en maatschappelijke impact zet de VU zich nadrukkelijk in voor deelname van iedereen, wereldwijd. Dat geldt voor studenten en medewerkers, maar ook voor de manier van wetenschap bedrijven.

De VU heeft voor de komende jaren een ambitieuze strategie gekozen: [VU Strategie 2020-2025](#). Drie speerpunten staan daarin centraal: duurzaam,

ondernemend en divers. Deze geven richting aan ons handelen en aan de inhoud van onze kerntaken onderwijs, onderzoek, valorisatie en bedrijfsvoering.

De uitstekend bereikbare VU Campus is gevestigd in het hart van de Amsterdamse Zuidas, een inspirerende omgeving voor onderwijs en onderzoek én valorisatie. Aan de VU werken ruim 5.600 medewerkers en volgen 30.000 studenten wetenschappelijk onderwijs aan negen faculteiten.

Organisatie

Het College van Bestuur (CvB) is belast met het bestuur en beheer van de VU, zowel voor wat betreft ontwikkeling als implementatie van beleid. Het CvB bestaat uit 3 leden: een voorzitter, verantwoordelijk voor instellingsstrategie, (internationale) externe betrekkingen, externe relaties en valorisatie; een Rector Magnificus verantwoordelijk voor onderwijs en onderzoek; en een derde lid, verantwoordelijk voor bedrijfsvoering. Het CvB geeft als collegiaal bestuur leiding aan de VU, in nauwe samenwerking met de decanen

van de negen faculteiten en de directeuren van de negen ondersteunende diensten. De leden van het CvB worden benoemd door en leggen verantwoording af aan de Raad van Toezicht Stichting VU. De aandachtsgebieden van de leden van het CvB zijn evenwichtig verdeeld in portefeuilles. De Ondernemingsraad (OR) oefent op centraal niveau de personeelsmedezeggenschap uit. Samen met de Universitaire Studentenraad (USR) vergadert de OR over gezamenlijke dossiers in de Gezamenlijke Vergadering (GV). Leidraad voor de ontwikkeling van de VU is de VU Strategie 2020 – 2025, met een door het CvB en de brede organisatie samen geformuleerde missie:

Wij nemen met wetenschappelijk en waardengedreven onderwijs, onderzoek en valorisatie, verantwoordelijkheid voor mens en planeet. Wij leiden studenten en professionals op met kennis van zaken en 'A Broader Mind'. Ons onderzoek is grensverleggend zowel binnen als tussen disciplines. Onze studenten en medewerkers staan als vrije denkers en met aandacht voor diversiteit, zingeving en medemenselijkheid in verbinding met elkaar en met de samenleving. Dat is de missie van de Vrije Universiteit Amsterdam.

Het CvB ziet binnen de VU graag een klimaat waarin mensen reflecteren op hun eigen en elkaars gedrag, elkaar versterken en tot hun recht laten komen, elkaar aanspreken en open en constructief omgaan met tegenstellingen, dilemma's en conflicten. Het CvB stimuleert deze wijze van samenwerken en heeft hierin een voorbeeldfunctie. Het CvB stuurt actief aan op het helder beleggen van verantwoordelijkheden, gebaseerd

op de gedachte dat de vaardigheid van de professional centraal staat en tot zijn recht moet kunnen komen. Deze benadering vloeit voort uit de kernwaarden van de VU: verantwoordelijk, open en persoonlijk.

Speerpunten

Richtinggevend voor het handelen binnen de VU zijn de drie geformuleerde speerpunten uit de VU Strategie 2020 - 2025:

Duurzaam: Voor de VU heeft, vanuit verantwoordelijkheid nemen voor mens en planeet, 'duurzaam' een brede betekenis. Duurzaamheid gaat niet alleen om het milieu, maar ook om economische, menselijke, culturele en sociale aspecten. Ook voor de VU als organisatie is duurzaamheid vitaal.

Ondernemend: Vanuit de behoefte meerwaarde te creëren voor de samenleving, samen te werken en te innoveren, is een ondernemende houding van belang. Dit betekent kansen zien, creëren en benutten. Creatief zijn en lef hebben. Je verantwoordelijkheid nemen. Risico's durven nemen en durven experimenteren.

Divers: Diversiteit is nauw verbonden met de identiteit van de VU en draagt bij aan de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en samenwerkingen. Iedereen uit de VU-gemeenschap dient verschillen in etnische, culturele of religieuze achtergrond, genderidentiteit, seksuele voorkeur, nationaliteit, functiebeperking, vooropleiding en academische discipline te kunnen overbruggen.

Leiderschapsprofiel VU

Het leiderschap binnen de VU, en de hieraan gekoppelde wijze van samenwerken, is uitgewerkt in vier principes onder de naam "the Art of Engagement".

Draag bij aan het grotere geheel

Denken voorbij het eigen onderdeel naar wat het beste is voor de VU en zich committeren aan gezamenlijke afspraken.

Toon moed in duidelijke keuzes

Durven kiezen en er voor de keuze durven te blijven staan. Geef anderen ruimte en vertrouwen voor toepassing.

Wees transparant en duidelijk

Helder uitspreken, en ook anderen aanspreken, open zijn over belangen, informatie breed toegankelijk maken vanuit vertrouwen.

Luister en geef ruimte voor groei

Oordeel uitstellen, goed luisteren, feedback geven én ontvangen, een open en veilig klimaat scheppen.

Ook het CvB past deze principes toe op het eigen handelen en spreekt ook anderen in de organisatie aan op oefening in deze Art of Engagement.

De rol en verantwoordelijkheden van de voorzitter

De voorzitter is belast met de strategische richting en het algemeen bestuur van de universiteit, in verbinding met de faculteiten en diensten van de VU. De Vrije Universiteit Amsterdam heeft een ambitieus strategisch plan opgesteld voor de bestuursperiode 2020 tot en met 2025 en vraagt van de voorzitter om, in nauwe samenwerking met de overige leden van het college van bestuur, vorm te geven aan de uitvoering van deze strategie. De ambities van de voorzitter sluiten aan bij de waarden van de universiteit. Het gezamenlijk realiseren van de doelstellingen vraagt van de voorzitter dat zij/hij zich kan vereenzelvigen met de visie die ten grondslag ligt aan de strategie en zowel de buitenwereld als de academische gemeenschap hiermee weet te inspireren.

Het implementeren van het huidige strategische plan, het verankeren van deze implementatie in een duurzame en effectieve organisatie en het richting geven aan een nieuwe strategie staan centraal in het mandaat van de voorzitter. Zo wordt de voorzitter belast met het inrichten van het proces van strategieontwikkeling voor de volgende planperiode. De voorzitter wordt gevraagd om, in samenspraak met de academische gemeenschap en de ondersteunende diensten, een nieuwe strategie te ontwikkelen die enerzijds voortbouwt op de vigerende koers en anderzijds ruimte biedt aan nieuwe onderwerpen die in nationaal en internationaal verband aandacht vragen. Een van de speerpunten zal zijn het borgen en uitbouwen van vele recente initiatieven en innovaties, onder meer op het terrein van ondernemerschap en externe relaties. Het is de ambitie van VU Amsterdam om haar organisatie duurzaam te ontwikkelen tot een professionele gemeenschap waar de besluitvorming slagvaardig en de samenwerking vanzelfsprekend is. Een ambitieus en omvangrijk veranderprogramma, gericht op het toekomstbestendig ontwikkelen van de organisatie, is hiervoor ingericht. Van het CvB wordt gevraagd om dit traject op koers te houden en te bewaken zodat de verwachte resultaten leiden tot een stevig verankerde relatie tussen faculteiten en diensten en zichtbare verbeteringen in de cultuur en het werkklimaat.

De voorzitter ziet het belang van een voortdurende en inspirerende representatie van de universiteit in de buitenwereld. Deze representatie en profilering worden gevoed door velen. Van de voorzitter wordt verwacht dat deze met plezier bijdraagt aan het positieve imago en de positionering van de VU, maar ook het belang herkent van de rol die het volledige bestuur en de academische gemeenschap spelen. Actief op zoek gaan naar verschillende manieren om de rol van ambassadeur breed te beleggen hoort bij een inclusief en modern voorzitterschap en draagt bij aan een betere zichtbaarheid van VU Amsterdam in

de regio en (inter)nationaal. De voorzitter heeft een goed zicht op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en is door diens netwerk en persoonlijkheid in staat de ambassadeursrol voor de VU te vervullen.

Het landschap van het hoger onderwijs in Nederland en de externe context van de VU vragen verder van de voorzitter dat deze het belang ziet van, en het vermogen heeft om, de bestuurlijke agenda van de universiteit op een overtuigende wijze te verbinden aan die van haar omgeving. Bovendien slaagt de voorzitter erin effectief op te treden in de publieke en politieke arena's, in Den Haag en in Brussel.

Verbindend en authentiek leiderschap, zoals uitgewerkt in het principe Art of Engagement, hoort bij VU Amsterdam. Als actief lid van de gemeenschap is de voorzitter een zichtbaar boegbeeld en betrouwbaar ankerpunt voor medewerkers, studenten, alumni en externe partners. De voorzitter heeft een rol in het bevorderen van een gezonde en ondersteunende omgeving binnen de universiteit voor studenten. De voorzitter toont hoe bescheidenheid en trots op natuurlijke wijze hand in hand gaan.

De stijl van de voorzitter kenmerkt zich door consistentie en maturiteit waarbij transparantie, integriteit en collegialiteit zichtbare drijfveren zijn. Op grond van bestuurlijke ervaring in een vergelijkbare omgeving zal de voorzitter voortdurend gericht zijn op teamvorming en teamgevoel binnen het CvB en erop toezien dat de verschillende portefeuillehouders samen met de decanen en directeuren in goede energie kunnen werken. Door talent, betrokkenheid en drive te ondersteunen, wordt het verschil gemaakt en wordt een high-performance organisatie gecreëerd waar met plezier gewerkt wordt en diversiteit en inclusie als fundamentele waarden gelden.

Profiel

De kandidaat herkent zich in het volgende profiel:

- Ruime bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving en bewezen kwaliteiten om innovaties en initiatieven op een duurzame wijze te verankeren.
- Authentieke interesse in de belangen van studenten en medewerkers en ervaring en affiniteit met het effectief vormgeven van relaties met de medezeggenschapsorganen. Daarbij hoort ook zichtbaarheid binnen de organisatie.
- Sterk wetenschappelijk profiel en ruime ervaring en affiniteit met de academische wereld en de academische gemeenschap, en zicht op de complexiteit van een universitaire organisatie waarin professionals werken.
- De nieuwe voorzitter heeft inzicht in de primaire processen binnen de organisatie, en kan zich deze snel eigen maken. Geduld en begrip in dit kader leiden tot een coachend en faciliterend optreden.
- Strategisch en analytisch denkvermogen met de capaciteit om vanuit een langetermijnvisie te handelen en koers te bepalen, om zo resultaten te boeken. De nieuwe voorzitter heeft het vermogen om dit proces van duurzame verandering op een creatieve en saamhorige manier mede aan te sturen, met oog voor efficiëntie van het geheel.
- Ervaring en affiniteit met fondsenwerving en relatiemanagement.
- Sterke communicatieve vaardigheden en een open en transparante stijl. De nieuwe voorzitter heeft als teamspeler ervaring als community builder en vertoont, samen met het CvB, als boegbeeld verbindend en inclusief leiderschap. Gezien het internationale karakter van de VU-gemeenschap is een goede beheersing van zowel het Nederlands als het Engels een vereiste.
- Ervaring met complexe stakeholdermanagement. De nieuwe voorzitter is in de interactie een weerbare persoonlijkheid die gemakkelijk omgaat met kritiek en het vermogen heeft om te reflecteren op gedrag.

Arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats voor een termijn van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming. Arbeidsvoorwaarden zijn conform Wet Normering uit Publieke Middelen Gefinancierde Beloning Topfunctionarissen (WNT).

Selectieprocedure en Reacties

Het Executive Search bureau Perrett Laver is gevraagd de Raad van Toezicht te ondersteunen bij de wervingsprocedure voor de voorzitter van het College van Bestuur van VU Amsterdam. U kunt uw belangstelling voor deze positie kenbaar maken door het uploaden van een sollicitatiebrief met uw motivatie en een actueel curriculum vitae via de website van Perrett Laver www.perrettlaver.com/candidates onder vermelding van het referentienummer **6386**. U kunt voor vragen en inlichtingen telefonisch contact opnemen met Feride Yetis via Feride.Yetis@perrettlaver.com of telefonisch op **+31 (0)20 2409344**.

De deadline voor uw reactie is gesteld op **maandag 10 april 2023 om 09.00 uur**.

Sollicitaties worden halverwege april door de selectiecommissie beoordeeld. Perrett Laver houdt eind april de eerste diepte-interviews met kandidaten op de longlist, waarna de selectiecommissie midden mei bijeenkomt om de shortlist vast te stellen. De personen op de shortlist worden vervolgens uitgenodigd voor formele sollicitatiegesprekken voor de functie, die gepland zijn voor eind mei.

Een ontwikkelassessment is onderdeel van de procedure.

De selectie van en onderhandelingen met de meest geschikte kandidaat vinden plaats in juni 2023. Startdatum in overleg. Graag wil de Raad van Toezicht de nieuwe voorzitter tijdens de opening van het Academisch Jaar (alvast) voorstellen aan de academische gemeenschap.