

## ¡Únete a nuestro equipo en la Fundación DKMS Chile!

### Buscamos HR Manager

#### Sobre Nosotros:

En la Fundación DKMS, estamos dedicados a dar una segunda oportunidad de vida a pacientes con cáncer de sangre que requieren trasplantes de células madre sanguíneas. Pero eso no es todo: también nos esforzamos por construir una cultura organizacional vibrante y colaborativa. Nuestra estructura operativa se basa en la autogestión, decisiones colaborativas y el trabajo en equipo, fomentando un ambiente donde promovemos la eficiencia, el equilibrio en la carga laboral, la salud mental, el compañerismo y el desarrollo profesional. Estamos buscando a un(a) HR Manager que comparta nuestra pasión por la autogestión, la colaboración y el desarrollo personal y profesional.

#### Responsabilidades

- Liderar la gestión de RR.HH. en un entorno de trabajo basado en la autogestión y el trabajo en equipo.
- Colaborar con colegas internacionales.
- Representar a la organización ante la Inspección del Trabajo.
- Facilitar el desarrollo e implementación de políticas y prácticas de recursos humanos que reflejen nuestra cultura organizacional única.
- Implementar políticas y procedimientos que promuevan un ambiente de trabajo justo y equitativo.
- Apoyar el reclutamiento, la integración y el desarrollo de talento.
- Promover una cultura de expresión sincera y constructiva, fomentando el crecimiento personal y profesional de todos los integrantes del equipo.
- Colaborar con los comités culturales en temas relacionados con el bienestar laboral, evaluaciones de desempeño y el desarrollo profesional.
- Realizar todas las tareas administrativas relacionadas al área de Recursos Humanos.
- Analizar indicadores relacionados a RR.HH., como bienestar, clima laboral e índices de rotación.
- Analizar, evaluar y proponer los beneficios que DKMS entrega a sus trabajadores.
- Desarrollar el presupuesto relacionado a RR.HH.
- Asesorar sobre políticas y procedimientos de recursos humanos y gestionar relaciones laborales y garantizar su cumplimiento.
- Gestionar asuntos de Relaciones Laborales (ER) como reclamos y desvinculaciones.

#### Los requisitos principales del cargo son:

- Título universitario acorde al cargo.
- Conocimiento sólido de las mejores prácticas de recursos humanos y legislación laboral chilena.
- Al menos 5 años de experiencia previa en recursos humanos, preferiblemente con experiencia en promover prácticas colaborativas y participativas.



JUNTOS CONTRA EL CÁNCER DE SANGRE

- Experiencia demostrada en desarrollo profesional, evaluación y compensaciones.
- Fuertes habilidades de comunicación y capacidad para trabajar de manera efectiva en equipos interdisciplinarios.
- Actitud proactiva, capacidad para tomar iniciativa y adaptarse a un entorno en constante evolución.
- Compromiso con los valores y la misión de la Fundación DKMS.
- Fuertes habilidades para resolver problemas.
- Capacidad para administrar y organizar con eficiencia el trabajo en pro de la productividad.
- Capacidad para trabajar colaborativamente con los distintos miembros y equipos de la fundación.
- Capacidad para actuar con flexibilidad ante diferentes contextos, cambios y desafíos, evidenciando disposición positiva y proactiva.
- Inglés intermedio (excluyente).

#### Lo que ofrecemos:

- Una renta promedio de 3,700,000 **bruto**, sujeta a variaciones según la experiencia y perfil de candidato.
- 22 días de vacaciones.
- Beneficios de salud que se evalúan cada año.
- Flexibilidad de horario.
- Posibilidad de home office (modelo híbrido).
- Un buen ambiente laboral que fomenta la colaboración y el crecimiento profesional.

#### Postulación y detalles del proceso

Máhdanos un mail a Tomás Correa, [tomas.correa@thinkgo.cl](mailto:tomas.correa@thinkgo.cl). Tu postulación debe incluir tu CV, expectativa de renta y respuestas a estas tres preguntas:

1. ¿Cómo tu experiencia y habilidades se alinean con los requisitos del puesto que estamos ofreciendo?
2. Según tu experiencia, ¿cuáles consideras que son los pasos más relevantes en la gestión de conflictos en un entorno laboral y por qué?
3. ¿Cuál sería tu enfoque estratégico en la gestión de recursos humanos en la Fundación DKMS para impulsar su desarrollo y crecimiento como organización?

#### El proceso de postulación consistirá en:

- Envío de postulación.
- Revisión de CV.
- Entrevista psicológica.
- Dos rondas de entrevista con el equipo de DKMS (puede incluir alguna tarea a presentar específica para el cargo).
- Decisión final.