

# **Edwards Lifesciences**

## **Aviso de privacidad de datos para candidatos en Europa** (incluyendo Suiza, Noruega y el Reino Unido)

Actualizado el 1 de octubre de 2019 siguiendo el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) de la UE

### **1. Información general**

Edwards Lifesciences Corporation y sus sucursales y filiales, incluidas las filiales ubicadas en Europa (colectivamente "**Edwards Lifesciences**") publican el presente Aviso de privacidad de datos para candidatos a empleo ("Candidatos") en Europa para describir cómo gestionamos los datos personales que recibimos sobre usted. El presente Aviso es de aplicación a todas las personas que soliciten empleo en alguna empresa del grupo de Edwards Lifesciences en el Espacio Económico Europeo, tanto si usted nos remite su información directamente como si nos la proporciona una entidad de contratación independiente.

Edwards Lifesciences está comprometida con el cumplimiento de todos los requisitos relativos a la protección de datos y de privacidad. Respetamos los derechos de privacidad de los individuos y estamos comprometidos a gestionar los datos personales de forma responsable y de conformidad con la legislación aplicable, incluido el Reglamento General de Protección de Datos de la UE (Reglamento 2016/679) ("RGPD"), la ley nacional aplicable en Reino Unido, la ley nacional aplicable en Noruega y la ley nacional aplicable en Suiza (en conjunto las leyes relativas a la protección de datos personales) . El presente Aviso refleja los datos personales que recogemos y tratamos sobre usted, las finalidades del tratamiento y los derechos que usted tiene en relación con el mismo. A efectos de las leyes relativas a la protección de datos, el responsable del tratamiento respecto a sus datos será la empresa del grupo Edwards Lifesciences que haya anunciado el puesto que usted solicita. Se incluye un listado de estas empresas adjunto al presente Aviso.

Si tiene cualquier duda sobre los estándares aplicables o tiene cualquier comentario o pregunta sobre este Aviso, contacte con nosotros mediante la información de contacto reflejada más adelante.

### **2. Tipos de datos personales que recogemos**

Trataremos los datos personales en relación con su solicitud a Edwards Lifesciences.

Los tipos de datos personales que tratamos incluyen entre otros:

- Datos identificativos: como su nombre, fotografía, sexo, fecha de nacimiento, origen racial/étnico (con la finalidad de asegurar la diversidad e igualdad de oportunidades laborales).
- Información de contacto: como dirección, dirección de correo electrónico o número de teléfono, información de contacto de emergencia, etc.
- Información general: como cualificaciones académicas/profesionales, formación, currículum, información de empleos anteriores, idiomas, antecedentes penales y otras

comprobaciones independientes (cuando esté permitido y de conformidad con la legislación aplicable), información obtenida de referencias, etc.

- Identificadores nacionales: como números de identificación nacionales o de pasaporte, situación de inmigración, permiso de circulación, números de la seguridad social, etc.
- Información que usted haya hecho pública, como perfiles y publicaciones en redes sociales como Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn y similares (cuando esté permitido por ley).

En ciertas circunstancias podemos necesitar recoger, o solicitar que se nos revele de forma voluntaria, datos personales sensibles sobre usted cuando sea relevante para el puesto que solicita. Los datos personales sensibles incluyen cualquier información que revele su origen racial o étnico, afiliación a sindicatos o información sobre su salud (“Información personal sensible”).

Trataremos sus datos personales sensibles únicamente con fines legítimos relacionados con la contratación, por ejemplo:

- La información sobre su origen étnico/racial, sexo, afiliación a sindicatos y patologías o discapacidades con fines de control en el ámbito de la igualdad de oportunidades, para cumplir leyes antidiscriminación, obligaciones a las que estemos sujetos y realizar consultas con los organismos consultivos pertinentes (p. ej., comités de empresa) y para cumplir obligaciones de información a las autoridades (aunque cualquier informe que generemos en este contexto no le identificará directamente); o
- La información sobre su situación física o psíquica para conocer su idoneidad física para un puesto concreto (si es relevante para el puesto que solicita), para proporcionar adaptaciones del lugar de trabajo (por ejemplo para departamentos, procedimientos formales o exámenes) o en relación con reclamaciones contra Edwards Lifesciences o en las que esté implicada.

### **3. Fuentes de datos personales**

Habitualmente será usted quien nos proporcione la información que tengamos sobre usted pero pueden darse casos en los que recojamos datos personales o Información personal sensible de otras fuentes. Por ejemplo, podemos recoger:

- Cierta información de antecedentes de agencias de contratación, instituciones académicas o proveedores de formación o certificación contratados por Edwards Lifesciences.
- Información de las referencias que proporcione.
- Información sobre su formación y desarrollo de socios externos que proporcionen formación.
- Información sobre su salud, cuando sea relevante para el puesto que solicita, lo que incluye información sobre si es apto para trabajar o cualquier adaptación que deba tenerse en cuenta recomendada por su doctor, otros asesores médicos especialistas o nuestro experto médico.
- Información de fuentes públicas tal y como se recoge anteriormente.

### **4. Finalidades del tratamiento de los datos personales**

Recogemos y tratamos estos datos personales principalmente con la finalidad de evaluar sus cualificaciones para el puesto que usted haya solicitado.

La mayor parte de este tratamiento se desarrolla utilizando una plataforma de contratación alojada, Taleo, que nos facilita la administración de las actividades de contratación. Tenga en cuenta no obstante que parte de nuestras actividades de tratamiento se desarrollan fuera de estas plataformas de RR. HH., en concreto cuando se nos recomienda un candidato a través de una agencia de contratación externa.

También podemos recoger y utilizar datos personales cuando sea necesario para otros fines legítimos como investigar incumplimientos de la ley o infracciones de nuestras propias políticas internas y normas de trabajo por su parte o por parte de un tercero.

También podemos utilizar sus datos personales (o Información personal sensible, cuando proceda) cuando consideremos que es necesario para cumplir las leyes y normativas, incluida la recogida y revelación de información según exija la ley (p. ej., con fines de fiscalidad, salud y seguridad, antidiscriminación, inmigración/derecho al empleo y otras leyes laborales), bajo autorización judicial o para ejercer o defender derechos de Edwards Lifesciences.

## **5. Con quién compartimos sus datos personales**

Edwards Lifesciences permite el acceso a datos personales sobre nuestros candidatos únicamente a aquellas personas que necesiten dicho acceso para desempeñar sus labores y obligaciones y a los terceros que tengan una finalidad legítima para acceder a ella. Cuando permitamos a un tercero acceder datos personales implementaremos las medidas adecuadas para asegurar que la información se utilice de conformidad con el presente Aviso y que se mantenga la confidencialidad e integridad de la información y les requeriremos implementar y mantener medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas.

### *(i) Transferencias a otras empresas del grupo*

Compartiremos sus datos personales con otras empresas de Edwards Lifesciences a nivel mundial para administrar las labores de contratación y de recursos humanos, así como para otros fines comerciales legítimos (como fiscalidad y contabilidad, gestión empresarial general, etc.).

### *(ii) Transferencias a terceros agentes y proveedores de servicios*

Transferiremos sus datos personales a terceros cuando la ley lo exija para cumplir nuestras obligaciones. Además, proporcionamos cierta información personal a terceros que nos prestan servicios. Lo hacemos bajo el principio de “necesidad de conocimiento” y de conformidad con la legislación de privacidad de datos aplicable.

Asimismo, en algunos casos contamos con terceros proveedores para que nos asistan para facilitar la relación laboral o desarrollar nuestras funciones comerciales y ciertos datos personales sobre usted pueden por lo tanto transferirse a terceros con estos fines.

Por ejemplo, se compartirán datos personales (y en ciertos casos Información personal sensible) con:

- Terceros que realizan búsquedas de antecedentes penales y otras comprobaciones relacionadas (cuando esté permitido y de conformidad con la legislación aplicable), puede obtener el nombre de la empresa correspondiente mediante la información de contacto reflejada más adelante.
- Terceros que faciliten la organización de desplazamientos en caso de que lo necesite como parte del proceso de contratación, y que necesiten datos personales requeridos para viajar (como nombre, dirección, nacionalidad, número de pasaporte, datos de viaje, etc.), como Carlson Wagonlit Travel (CWT).
- Terceros proveedores de software que faciliten la declaración de gastos y procesen el reembolso de los gastos, en caso de que usted incurra en gastos reembolsables durante el proceso de contratación.
- Auditores, asesores, representantes legales y agentes similares en relación con los servicios de asesoramiento que nos prestan para fines comerciales legítimos y bajo la prohibición contractual de usar los datos personales para cualquier otro fin.

(iii) *Transferencias a otros terceros*

También podemos revelar datos personales a otros terceros en base a otros fundamentos legítimos como:

- Cumplir nuestras obligaciones legales, lo que incluye cuando sea necesario para respetar la ley, la normativa o un contrato o para responder a una orden judicial, un requerimiento administrativo o judicial, o para cumplir con solicitudes de las fuerzas de seguridad o relativas a la seguridad nacional, incluyendo entre otras, una citación u orden de registro.
- Su consentimiento.
- Según sea necesario para establecer, ejercer derechos o defenderse ante un litigio potencial o iniciado.
- Cuando sea necesario para proteger sus intereses vitales o los de otra persona.
- En relación con la venta, cesión u otro tipo de transferencia de todo o parte de nuestro negocio.

## **6. Bases jurídicas para el tratamiento de los datos personales**

Nuestras bases jurídicas para la recogida y utilización de datos personales (y, cuando proceda, Información personal sensible) descritas en el presente Aviso dependerán de la información de que se trate y el contexto específico en el que la recojamos. Algunas de estas bases se han reflejado anteriormente.

En resumen, normalmente recogeremos datos personales a través de usted únicamente cuando el tratamiento esté en nuestros intereses legítimos y esto no se vea anulado por sus intereses relativos a la protección de datos o derechos y libertades fundamentales, cuando el tratamiento sea necesario para cumplir una obligación legal o (en circunstancias limitadas) cuando contemos con su consentimiento para ello.

Si tiene alguna pregunta o necesita más información sobre la base legal a partir de la cual recogemos y usamos sus datos personales, puede contactar con nosotros a través de los datos de contacto mostrados más adelante.

**Cuando le solicitemos datos personales e Información personal sensible usted puede elegir no proporcionárnosla. Sin embargo, a no ser que se indique otra cosa, los datos personales que le solicitemos normalmente serán necesarios para celebrar un contrato laboral con usted o para cumplir nuestras obligaciones legales. No proporcionarla puede hacer que no nos sea posible administrar de forma efectiva nuestra relación contractual con usted (incluyendo cualquier prestación laboral) o cumplir la legislación aplicable, lo que puede conllevar que no podamos continuar proporcionándole empleo.**

## **7. Transferencias internacionales de datos personales**

Edwards Lifesciences es un grupo mundial de empresas con sede en Irvine, California en los Estados Unidos. Muchos de nuestros departamentos de recursos humanos son administrados de forma centralizada por Edwards Lifesciences, LLC en los Estados Unidos, por lo que Edwards Lifesciences puede almacenar y tratar su información en servidores en los EE. UU.

En lo que respecta a la transferencia de sus datos personales a los EE. UU., estas empresas de Edwards Lifesciences (así como Harpoon Medical, Inc., CAS Medical Systems, Inc.) participan en los programas de Escudo de la Privacidad UE-EE. UU. y Suiza-EE. UU. Estamos comprometidos con el cumplimiento de los principios del Escudo de la Privacidad relativos a notificación, elección, responsabilidad por transferencias ulteriores, seguridad, integridad de los datos y limitación de la finalidad, acceso, recurso, aplicación y responsabilidad. Para obtener más información sobre el Escudo de la Privacidad, y consultar nuestra página de certificación visite <https://www.privacyshield.gov>. Las empresas de Edwards Lifesciences ubicadas en los EE. UU. están sujetas a los poderes de investigación e imposición del cumplimiento de la Comisión Federal de Comercio de los EE. UU.

Dado que Edwards Lifesciences desarrolla su actividad a nivel mundial, también podemos necesitar transferir sus datos personales a otros países no europeos en los que operemos. En relación con estas transferencias entre empresas (así como las transferencias a nuestras entidades en los EE. UU.), hemos celebrado acuerdos entre empresas que implementan las cláusulas contractuales tipo de la Comisión Europea, disponibles en el sitio web de la Comisión Europea [aquí](#).

Como se ha mencionado anteriormente, en ocasiones necesitamos compartir sus datos personales con terceros y en algunos casos dichos terceros se encuentran en los EE. UU. o en otros países fuera de Europa.

Usted puede solicitar una copia de nuestras cláusulas contractuales tipo y otros mecanismos con los que contamos.

## **8. Sus derechos de privacidad de datos**

En virtud de la legislación aplicable usted puede tener derecho a (i) solicitar el acceso a y obtener una copia de sus datos personales, (ii) solicitar actualizaciones, rectificaciones o supresiones, incluyendo en caso de que sus datos personales sean inexactos o ya no sean necesarios para las finalidades para las que se recogió; (iii) limitar el tratamiento de

sus datos personales; (iv) si procede, solicitar la portabilidad de su información; and (v) en algunos países, para establecer como serán tratados tus datos en caso de deceso.

En ciertas circunstancias usted también puede tener el derecho de oponerse al tratamiento de sus datos personales.

Las solicitudes anteriores puede dirigirse al Departamento de Privacidad en la dirección [privacy@edwards.com](mailto:privacy@edwards.com).

Si considera que sus datos se están tratando de manera indebida, usted tiene el derecho de presentar una reclamación de forma gratuita ante su autoridad de protección de datos local europea o, en el caso de los Miembros de la Plantilla en Suiza, el Comisionado de la Información y de Protección de Datos Federal suizo. Aquí puede encontrar la información de contacto de las autoridades de protección de datos europeas:

[https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)

Si nos basamos en su consentimiento para tratar sus datos personales, usted tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. Tenga en cuenta no obstante que esto no afectará a la legalidad del tratamiento que se produjera con anterioridad a la retirada, ni afectará al tratamiento de sus datos personales realizado en base a fundamentos legales para tal tratamiento distintos del consentimiento.

## **9. Periodos de conservación de los datos**

El principio rector adoptado por Edwards Lifesciences es que sus datos personales se almacenarán de conformidad con la legislación aplicable y se conservarán por el tiempo necesario para llevar a cabo las finalidades descritas en el presente Aviso o según exija un acuerdo contractual con un tercero, la legislación u otras políticas de Edwards Lifesciences.

Si Edwards Lifesciences le contrata como empleado, la información recogida durante el proceso de contratación se transferirá al sistema de RR. HH. utilizado para gestionar a los empleados y se le proporcionará un Aviso de privacidad que describe nuestras prácticas de privacidad para empleados en Europa.

Si no se le contrata como empleado, su información se conservará durante doce (12) meses desde la fecha en que se cierre la petición de contratación.

## **10. Toma de decisiones automatizada**

Edwards Lifesciences no practica la toma de decisiones automatizadas sobre los datos de los candidatos.

## **11. Estatus de este Aviso**

El presente Aviso no forma parte de ninguna relación contractual entre Edwards Lifesciences y el candidato. El Aviso puede ser modificado en cualquier momento.

## **12. Preguntas y dudas**

Puede dirigirnos cualquier pregunta o duda relativa al presente Aviso y nuestras prácticas de privacidad a través de la información de contacto mostrada más adelante.

Como se mencionó anteriormente, usted también tiene el derecho de presentar una reclamación de forma gratuita ante su autoridad de protección de datos local o, en el caso de los candidatos en Suiza, el Comisionado de la Información y de Protección de Datos Federal suizo. Aquí puede encontrar la información de contacto de las autoridades de protección de datos europeas:

[https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)

Cooperaremos con la autoridad de protección de datos pertinente en cualquier investigación y resolución de reclamaciones relativas al presente Aviso, incluyendo cuando su reclamación esté relacionada con la gestión de su información en los EE. UU. bajo el programa Escudo de la Privacidad. Nos comprometemos a cooperar y cumplir de buena fe las directrices de estas autoridades. Cuando proceda, su autoridad de protección de datos local también puede remitir la cuestión al Departamento de Comercio o la Comisión Federal de Comercio de los EE. UU. para su consideración. En ciertas circunstancias usted quizá pueda recurrir al arbitraje vinculante bajo el Escudo de la Privacidad.

Por supuesto valoramos la oportunidad de poder gestionar cualquier duda de forma directa antes de hacerlo externamente y le aconsejamos transmitírnosla primero utilizando la información de contacto reflejada a continuación.

## **13. Datos de contacto**

Puede dirigir cualquier pregunta, duda o solicitud relativa a sus datos, o a la protección de datos en general, al Departamento de Privacidad en Edwards Lifesciences, One Edwards Way, Irvine, CA 92614, (949) 756-4584 o por correo electrónico a [privacy@edwards.com](mailto:privacy@edwards.com).

## Entidades de Edwards Lifesciences que emplean personal en Europa

Austria	Edwards Lifesciences Austria GmbH
Bélgica	Edwards Lifesciences S.P.R.L.
República Checa	Edwards Lifesciences AG (sucursal checa)
República Checa	Edwards Lifesciences Czech Republic sro
Dinamarca	Edwards Lifesciences A/S
Finlandia	Edwards Lifesciences Nordic AB Filial i Finland
Francia	Edwards Lifesciences SAS
Alemania	Edwards Lifesciences GmbH
Grecia	Edwards Lifesciences (Hellas) MEPE
Irlanda	Edwards Lifesciences Ltd. Edwards Lifesciences Ireland, Ltd.
Italia	Edwards Lifesciences Italia Spa
Países Bajos	Edwards Lifesciences B.V.
Países Bajos	BMEYE B.V.
Noruega	Edwards Lifesciences Nordic AB NUF
Polonia	Edwards Lifesciences Poland Sp zoo
Portugal	Edwards Lifesciences (Portugal) Comercio e Distribuição de Dispositivos Médicos, Lda
España	Edwards Lifesciences SL
Suecia	Edwards Lifesciences Nordic AB
Suiza	Edwards Lifesciences AG
Reino Unido	Edwards Lifesciences Ltd.