



POLITICA PARITA' DI GENERE, DIVERSITA', EQUITA' ED INCLUSIONE

EDWARDS LIFESCIENCES ITALIA S.R.L. ha definito una Politica che risulta adeguata agli scopi e agli indirizzi della Società, alle esigenze ed aspettative di tutti gli stakeholder, che comprende l'impegno a soddisfare i requisiti delle prassi di riferimento UNI/PDR 125:2022 sul sistema di gestione per la parità di genere e alla linea guida ISO 30415:2021 – Human Resources Management – Diversity and Inclusion.

EDWARDS LIFESCIENCES ITALIA S.R.L. è fortemente sensibile ai temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Crediamo che sviluppare la diversità e l'inclusione nella nostra forza lavoro non sia solo per Noi la cosa giusta da fare, ma anche nel migliore interesse di tutti gli stakeholder di Edwards. Una forza lavoro diversificata si traduce in una gamma più ampia di prospettive, contribuendo a promuovere l'eccellenza nell'innovazione e nelle prestazioni. Abbiamo stabilito una strategia di Diversity, Inclusion and Belonging (DI&B) che include quattro aree di interesse: Business, Persone, Comunicazione e Comunità, con la priorità assoluta che è il paziente. Ci impegniamo a creare un luogo di lavoro accogliente per persone di ogni provenienza e a mantenere una cultura di inclusività e appartenenza.

I seguenti principi guida della Politica sono il fondamento del nostro processo di miglioramento continuo:

- ✓ Ottemperare alle indicazioni espresse dalle normative cogenti in termini di salute, sicurezza, igiene, ambiente, e responsabilità sociale, parità di genere, anticipando, ove possibile, le leggi attuali.
- ✓ Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati con dignità, rispetto ed equità;
- ✓ Creare un ambiente di lavoro accogliente libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e libero da qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulle diversità personali, sociali, politiche e culturali;
- ✓ Identificare potenziali rischi in grado di minacciare i processi organizzativi al fine di salvaguardare gli interessi delle Parti Interessate e le attività aziendali, in modo da ridurre i rischi e le relative conseguenze in materia di parità di genere;

EDWARDS LIFESCIENCES ITALIA S.R.L. si impegna inoltre a adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti per garantire la parità di genere, in particolare:

- attuare processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta;
- equità salariale;
- valorizzazione della genitorialità e cura attraverso azioni reali (programmi di formazione e assistenza per il back to work) con condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi della vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne;
- sviluppare appropriati sistemi di controllo per monitorare l'impegno volto alla parità di genere, mettendo a disposizione procedure per eventuali segnalazioni anche relative ad eventuali forme di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, anche mantenendo l'anonimato.

EDWARDS LIFESCIENCES ITALIA S.R.L. si impegna:

- ✓ Alla promozione dell'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere. Comunicare in modo

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente alle persone o alla Società sopraindicati. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., che ai sensi del GDPR 679/2016. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo.

The information in this fax is confidential and may also be legally privileged. It is intended for the addressee only. Access to this fax by anyone else is unauthorised. It is not to be relied upon by any person other than the addressee except with our prior written approval. If no such approval is given, we will not accept any liability (in negligence or otherwise) arising from any third party acting, or refraining from acting on such information. Unauthorised recipients are required to maintain confidentiality. If you have received this fax in error please notify us immediately, destroy any copies.



Edwards

inclusivo: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi.

- ✓ A promuovere la crescita professionale dei propri collaboratori, attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale, promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, in modo equo indipendentemente dal genere di appartenenza.
- ✓ A garantire che entrambi i generi siano equamente rappresentati tra i relatori di panel di tavole rotonde, eventi e convegni.
- ✓ A fare propri i seguenti principi e comportamenti:
 - riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
 - lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
 - "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, EDWARDS LIFESCIENCES ITALIA S.R.L. :

- ✓ organizza annualmente indagini sulla percezione delle/dei dipendenti sulle pari opportunità e un'indagine sulle molestie in maniera anonima;
- ✓ combatte ogni forma di discriminazione e pregiudizio, fornisce a tutte le persone opportunità di crescita professionale in un ambiente di lavoro che accolga ogni persona, riconoscendone il valore nel rispetto delle differenze;
- ✓ sponsorizza o effettua donazioni annualmente a Enti che promuovono le pari opportunità e/o inclusione e/o integrazione;
- ✓ stanziava un budget annuale per lo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione ivi inclusi interventi formativi accessibili a tutto il personale;
- ✓ definisce piani strategici annuali di miglioramento sui requisiti della PDR 125 (selezione ed assunzione, gestione carriera, equità salariale, genitorialità e cura, work-life balance, attività di prevenzione di ogni forma di molestia);
- ✓ monitora con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica

DATA 29.02.2024

La Direzione

Edwards Lifesciences Italia S.r.l.
Luigi Mazzei
Direttore Generale

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente alle persone o alla Società sopraindicati. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., che ai sensi del GDPR 679/2016. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo.

The information in this fax is confidential and may also be legally privileged. It is intended for the addressee only. Access to this fax by anyone else is unauthorised. It is not to be relied upon by any person other than the addressee except with our prior written approval. If no such approval is given, we will not accept any liability (in negligence or otherwise) arising from any third party acting, or refraining from acting on such information. Unauthorised recipients are required to maintain confidentiality. If you have received this fax in error please notify us immediately, destroy any copies.