

Amsterdam 15-05-17

Aan: Faculteitsbestuur FGB

Van: ODC

Betreft: Advies SPP & Vlootschouw

Geacht Bestuur,

De ODC heeft kennis genomen van uw besluit om het instrument Vlootschouw voortaan te integreren in de Strategische Personeelsplanning (SPP).

Voor haar advies heeft de ODC kennis genomen van de notities ten aanzien van dit besluit plus de richtlijnen voor de uitvoering daarvan. Daarnaast is er een bijeenkomst geweest tussen ODC en HRM/Vloothuis.

De ODC adviseert positief over de invoering van de SPP inclusief Vlootschouw. Voor de ODC is belangrijk dat het SPP inclusief Vlootschouw binnen de verschillende afdelingen van de FGB op een soortgelijke, gestructureerde, en transparante wijze plaats vindt.

Echter, de ODC heeft een viertal meer specifieke adviezen over de SPP inclusief vlootschouw. Ook is er een concrete vraag naar informatie. De vier adviespunten en informatievraag zijn als volgt:

*Advies 1: Zorg voor een transparante communicatie naar medewerkers*

In de notities zijn richtlijnen over de communicatie naar medewerkers opvallend afwezig. De ODC adviseert het Faculteitsbestuur er op toe te zien dat de Afdelingshoofden inderdaad transparant communiceren over de aanstaande SPP inclusief Vlootschouw. Die communicatie zou vooraf in elk geval de globale procedure, het tijdspad, de systematiek van het verdeelmodel en het teaching load model moeten omvatten, en achteraf de conclusies van de SPP voor het meerjarenplan en personeelsbeleid, en de geplande vervolgstappen (zoals bespreking tijdens jaargesprekken).

*Advies 2: Neem in de beschouwingen over het SPP (en meerjarenplan) ook de werkdruk mee*

In het maken van strategische keuzen over personeelsbeleid moet ook de werkdruk meegewogen worden. Deze ontbreekt. De ODC adviseert afwegingen rond werkdruk (de balans tussen belasting en belastbaarheid van de medewerkers) nadrukkelijk in de richtlijnen voor de SPP op te nemen, zodat er sprake kan zijn van een gezond en duurzaam personeelsbeleid.

*Advies 3: Evalueer na drie jaar de wijze waarop de SPP inclusief vlootschouw vorm heeft gekregen binnen de verschillende afdelingen, en de mate waarin het heeft geleid tot een transparant en duurzaam personeelsbeleid. Daarbij is het belangrijk*

*vooraf te monitoren dat MT-leden voldoende uitgerust zijn om een SPP inclusief vlootschouw vorm te geven.*

*Advies 4: Herformuleer de zinsnede dat medewerkers die gemiddeld presteren een risico vormen.*

In de richtlijnen lezen we: 'De vlootschouw biedt ook inzicht in die medewerkers die gemiddeld of onder het niveau presteren, qua onderwijs, onderzoek of acquisitie. Dit kan een risico vormen, bespreek dit met de HR-adviseur". We gaan er vanuit dat hier bedoeld wordt dat er een risico is dat de ontwikkeling van medewerkers die gemiddeld presteren uit het oog worden verloren. Een aanduiding dat deze groep een risico vormt is niet acceptabel.

*Informatievraag:*

De ODC ontvangt graag –voorafgaand aan de start van het SPP- een overzicht van de in de verschillende afdelingen gehanteerde systematiek m.b.t. het verdeelmodel voor onderwijs onderzoek en het Teaching load model.

De ODC ontvangt graag een schriftelijke reactie op deze vier adviezen en informatievraag.

Namens de ODC,

John van der Kamp