



Flexibele werkduur *Flexible working hours*

Nadere regels Vrije Universiteit Amsterdam bij artikel 5.6 lid 4
cao NU.

Artikelen 1 t/m 6 - Nadere regels Flexibele werkduur VU ex artikel 5.6 lid 4 van de cao

Toelichting

Flexibele werkduur – Invulling 38-urige werkweek VU

Artikel 1

- 1.1 Met uitzondering van de categorieën genoemd onder artikel 2 kan de werknemer met inachtneming van het gestelde onder 1.2 deelnemen aan de Flexibele werkduur als bedoeld in artikel 5.6 van de cao, op voorwaarde dat betrokken werknemer geen vakantiestuwmeer heeft op peildatum 1 december en mits het belang van de bedrijfsvoering zich hiertegen niet verzet.
- 1.2 Werknemers met een vakantiestuwmeer kunnen deelnemen aan de Flexibele werkduur waarbij korter wordt gewerkt (minvariant) tegen inlevering van vakantie-uren, mits het belang van de bedrijfsvoering zich hiertegen niet verzet.
- 1.3 In dit verband wordt onder een vakantiestuwmeer verstaan een tegoed aan vakantie van 200 uur of meer (deeltijders naar rato) op peildatum 1 december, waarover met de werkgever geen afspraken zijn gemaakt.
- 1.4 Een eventuele deelname aan de Flexibele werkduur moet voor 1 december schriftelijk zijn vastgelegd voor het daaropvolgende kalenderjaar en geldt conform artikel 5.6 lid 5 van de cao gedurende dat jaar. De deelname wordt jaarlijks stilzwijgend voortgezet, tenzij er voor 1 december andere afspraken zijn gemaakt.
- 1.5 Een verzoek tot deelname aan de Flexibele werkduur kan worden gedaan bij indiensttreding of voor 1 december. Indien de werknemer tevens gebruik wenst te maken van de mogelijkheden van het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden dienen de afspraken over de Flexibele werkduur te zijn vastgelegd voorafgaand aan de keuze in het kader van het reglement Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden.
- 1.6 Wanneer niet wordt deelgenomen aan de Flexibele werkduur, geldt de regeling Flexibele werkduur invulling 38-urige werkweek VU.

Artikel 2

- 2.1 Aan de Flexibele werkduur kan niet worden deelgenomen door oproepkrachten en deelnemers aan de regeling Vitaliteitspact.
- 2.2 Het gestelde onder 2.1 is tevens van toepassing indien op 1 december reeds bekend is dat in het volgend kalenderjaar volledig buitengewoon verlof anders dan genoemd in de Wet Arbeid en Zorg van langer dan een maand zal worden genoten.

Artikel 3

- 3.1 De Flexibele werkduur heeft een omvang van ten hoogste twee uur per week. De beschikbare keuzes voor zowel vol- als deeltijders zijn uitgewerkt in bijlage G van de cao. Bij twee uur extra werken per week bouwt een voltijder op jaarbasis 96 compensatie-uren op naast de 232 wettelijke en bovenwettelijke vakantie-uren ex artikel 4.7 lid 1 van de cao. Bij twee uur minder werken per week wordt 96 uur van voornoemd aantal vakantie-uren afgetrokken van het wettelijk vakantietegoed.
- 3.2 De arbeidsduur per dag is maximaal 8 uur, met uitzondering van de gevallen waarin sprake is van een afwijkend dienstrooster of (incidenteel) een 9-urige werkdag.

Artikel 4

- 4.1 Het aantal uur dat per week meer wordt gewerkt in het kader van de Flexibele werkduur wordt aan het begin van het jaar vastgelegd op de vakantiekaart als compensatie-uren. Het aantal uur dat per week minder wordt gewerkt in het kader van de Flexibele werkduur, wordt aan het begin van het jaar in mindering gebracht op het aantal toe te kennen wettelijke vakantie-uren.
- 4.2 Compensatie-uren die niet zijn opgenomen in het kalenderjaar waarin ze zijn ontstaan vervallen per 1 januari van het daarop volgend kalenderjaar.
- 4.3 Zo nodig vindt bij tussentijdse beëindiging van de arbeidsovereenkomst verrekening met de werknemer plaats.

Artikel 5

In die gevallen waarin toepassing van deze nadere regels tot onredelijke consequenties leidt kan het College van Bestuur (afwijkend) beslissen.

Artikel 6

Deze regeling is van kracht met ingang van 1 januari 2005 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 april 2024. De regeling kan voor zover het beperkingen op de cao-regeling betreft slechts worden gewijzigd of ingetrokken in overeenstemming met het Lokaal Overleg.

Toelichting

Toelichting Nadere regels Flexibele werkduur ex artikel 5.6 van de cao

De voltijdse werknemer werkt 38 uur per week en heeft standaard 232 vakantie-uren. Voor deeltijders geldt dit naar rato van de werktijdfactor.

In deze regeling wordt aangegeven dat door bij een voltijds dienstverband twee extra uren per week te werken compensatie-uren kunnen worden opgebouwd, dan wel tegen inlevering van wettelijke vakantie-uren twee uren per week minder kunnen worden gewerkt. Voor deeltijders geldt dit naar rato.

Toepassing van de Flexibele werkduur vindt plaats conform bijlage G van de cao.

Hoewel hierin de toepassing voor deeltijders met een werktijdfactor van 0,5 fte of minder niet is opgenomen, kan door hen wel worden deelgenomen.

Let op: de werktijdfactor van de werknemer die deelneemt aan de Flexibele werkduur verandert niet. Deelname aan de Flexibele werkduur heeft daardoor geen consequenties voor bijvoorbeeld het salaris of pensioen.

Toelichting bij artikel 1

Ter voorkoming van het ontstaan/groeien van vakantiestuwmeren is deelname aan de Flexibele werkduur in de plusvariant afhankelijk gesteld van de vraag of er sprake is van een vakantiestuwmeer.

In overleg met het Lokaal Overleg is een vakantiestuwmeer in het kader van deze regeling gedefinieerd op 200 uur, met de bedoeling dit af te bouwen om deelname aan de Flexibele werkduur in de plusvariant uiteindelijk uitsluitend mogelijk te maken voor werknemers met een zeer beperkt resterend vakantietegoed.

Is sprake van een dergelijk stuwmeer, dan kan niet extra worden gewerkt voor de opbouw van compensatie-uren en kan betrokkene alleen kiezen tussen 2 uur korter werken (zodat wettelijke vakantie-uren moeten worden ingeleverd) of werken op basis van de regeling Invulling 38-urige werkweek.

Dit laatste geldt onverlet de mogelijkheid om in het kader van artikel 4.7 van de cao aanvullende afspraken te maken over het verkleinen van het vakantiestuwmeer. De afspraken gezamenlijk kunnen daardoor leiden tot een lager aantal feitelijk te werken uren per week dan 36.

Wordt niet deelgenomen aan de Flexibele werkduur, dan is de regeling Invulling 38-urige werkweek van toepassing.

In verband met de uitvoering van regelingen is het van belang dat de eenheid de keuze van de Flexibele werkduur per werknemer heeft vastgelegd, zodat bekend is over hoeveel compensatie-uren de werknemer in het aankomend kalenderjaar beschikt (en kan worden ingeroosterd). Dit is tevens van belang voor degenen die dagen zouden willen inzetten in het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden. In de praktijk is de keuze van de Flexibele werkduur af te leiden uit het werkrooster dat bij de werknemer in het personeelsinformatiesysteem is geregistreerd.

Toelichting bij artikel 2

Deelnemers aan het Vitaliteitspact kunnen niet deelnemen aan de Flexibele werkduur. In bijlage F van de cao staat een schematisch overzicht van de werkweek bij deelname aan het Vitaliteitspact. Dit schematisch overzicht is leidend, er zijn geen andere keuzemogelijkheden.

Het karakter van een oproepkracht verzet zich tegen deelname aan de Flexibele werkduur.

Wanneer feitelijk niet aan de Vrije Universiteit Amsterdam wordt gewerkt, kan niet aan de Flexibele werkduur worden deelgenomen.

Deze situatie kan zich bijvoorbeeld voordoen in geval van detachering of in het kader van een individuele regeling met de werknemer (bijvoorbeeld bij buitengewoon verlof).

Dit is anders als er nog wel aan de Vrije Universiteit Amsterdam wordt gewerkt, bijvoorbeeld bij ouderschapsverlof.

Toelichting bij artikel 3

In dit artikel wordt de bandbreedte van de Flexibele werkduur vastgesteld. In bijlage G van de cao is uitgewerkt hoe deze bandbreedte in de praktijk wordt toegepast.

De bedrijfstijd van de Vrije Universiteit Amsterdam of de reguliere duur van een werkdag van maximaal 8 uur (exclusief de op grond van de Arbeidstijdenwet voorgeschreven pauze) wijzigen niet door deze regeling.

Afwijking hiervan is slechts mogelijk als er sprake is van een afwijkend dienstrooster of een 9-urige werkdag. Een 9-urige werkdag is slechts mogelijk indien deze niet leidt tot ernstige problemen op het gebied van de veiligheid, van rooster technische aard of van financiële of organisatorische aard.

Toelichting bij artikel 4

Bij indiensttreding wordt een rooster afgesproken. Uit dat rooster is de keuze Flexibele werkduur af te leiden. Wijziging van de keuze Flexibele werkduur kan door de werknemer verwerkt worden via een roosterwijziging.

Opbouw van compensatie-uren, respectievelijk aftrek van wettelijke vakantie-uren als gevolg van deelname aan de Flexibele werkduur geschiedt naar rato van de duur van het dienstverband (vergelijkbaar met de opbouw van wettelijke en bovenwettelijke vakantie-uren bij een tijdens het kalenderjaar aflopend dienstverband).

Deze regeling is overeengekomen met het Lokaal Overleg in verband met de wijziging van de cao per 1 januari 2004, waarbij in cao-artikel 4.1 de standaard 38-urige werkweek is opgenomen.

De regeling is van toepassing als **niet** wordt deelgenomen aan de Flexibele werkduur (nadere regels Flexibele werkduur ex artikel 5.6 van de cao).

Artikel 1

- 1.1 De standaard arbeidsduur bedraagt voor de voltijdse werknemer 38 uur per week en 7,6 uur per dag, exclusief de voorgeschreven pauze van minimaal 30 minuten.
- 1.2 De 38-urige werkweek kan door een voltijdse werknemer in overleg met de leidinggevende worden ingevuld door voor een rooster te kiezen van bijvoorbeeld 4 dagen van 8 uur en 1 dag van 6 uur.
- 1.3 Over de invulling van de werkweek vindt overleg plaats met de direct leidinggevende. De door de werknemer gewenste wijze van invulling kan worden geweigerd indien het belang van de bedrijfsvoering zich ertegen verzet.

Artikel 2

- 2.1 Indien de vastgestelde roostervrije uren niet op het daartoe afgesproken moment kunnen worden opgenomen bestaat hiertoe geen andere mogelijkheid, tenzij er op het afgesproken moment sprake is van het verrichten van werkzaamheden in opdracht van de leidinggevende.
- 2.2 Extra gewerkte uren komen niet in aanmerking voor uitbetaling.

Artikel 3

De vast te stellen arbeidsduur per dag is maximaal 8 uur, met uitzondering van de gevallen waarin sprake is van een afwijkend dienstrooster of (incidenteel) een 9-urige werkdag.

Artikel 4

Deze regeling geldt vanaf 1 januari 2005 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 april 2024 en kan in overleg met het Lokaal Overleg worden gewijzigd of ingetrokken.