

Amsterdam 16-01-17

Aan: Faculteitsbestuur FGB

Van: ODC

Betreft: Advies jaar- en beoordelingsgesprekken

Geacht Bestuur,

Voor de ODC is de werklust (en/of ervaren werkdruk) het belangrijkste punt van zorg. De huidige werklust is al (te) hoog, maar met allerlei nieuwe beleidsinitiatieven en budgettaire maatregelen dreigt (sluipenderwijs) steeds meer gevraagd te worden van medewerkers. Het is daarom cruciaal dat er goede werkafspraken worden gemaakt en dat deze afspraken goed gemonitord worden. Een belangrijk instrument daarvoor zijn de jaar- en beoordelingsgesprekken, maar deze worden niet altijd voldoende benut. We adviseren het faculteitsbestuur daarom 1) het daadwerkelijk plaatsvinden van jaargesprekken gedurende het hele jaar te monitoren; 2) een addendum aan het jaargesprek- en beoordelingsformulier toe te voegen waarin expliciet de werkdruk en werkafspraken omtrent de afstemming van onderwijs-, onderzoeks- en andere taken aan de orde wordt gesteld.

1. Monitoring van plaatsvinden jaargesprekken

Het percentage jaargesprekken dat daadwerkelijk plaatsvindt is te laag. De laatste getallen die de ODC hebben bereikt spreken van 50% in 2016. Het is cruciaal dat in 2017 minimaal het streefgetal uit het jaarplan van 80% wordt gehaald; en liever nog meer.

Advies: De ODC adviseert het faculteitsbestuur er gedurende het hele jaar, maar minimaal een keer per kwartaal, streng op toe te zien dat de geplande jaargesprekken daadwerkelijk plaats vinden, en waar men in gebreke blijft het afdelingshoofd en/of leidinggevende daarop aan te spreken, maar ook de medewerkers te stimuleren om, zo nodig, het initiatief tot een gesprek te nemen.

2. Werkdruk en taakverdeling expliciet in jaargesprekformulieren opnemen.

Het huidige standaardformulier voor het jaar- en beoordelingsgesprek bestaat uit drie secties: 'Agreements last year', 'Results of assessment', en 'Agreements/Results coming period'. Deze indeling nodigt uit tot een sterk resultaat- en afspraakgericht gesprek, waarbij uitsluitend de uitvoering van de werkzaamheden gewaardeerd wordt. Het formulier kent geen secties waarin ervaren knelpunten, zoals in de coördinatie van de verschillende taken die een medewerker verwacht wordt uit te voeren, en werklust (en/of ervaren werkdruk) aan bod komen. Daarmee kan het voeren van het gesprek hierover tussen leidinggevende en medewerker te vrijblijvend blijven.

Advies: De ODC realiseert zich dat het faculteitsbestuur het standaardformulier voor het jaar- en beoordelingsgesprek niet kan wijzigen. Echter, het faculteitsbestuur kan wel zorgdragen voor een addendum bij het formulier. De ODC adviseert daarom een addendum bij het standaardformulier toe te voegen met daarin secties voor 1) werkafspraken over de afstemming van onderwijs-, onderzoeks- en andere taken; 2) werklast (en/of ervaren werkdruk) en afspraken over de maatregelen die daar tegen genomen worden. De ODC zal zich tegelijkertijd via de OR inzetten om deze secties op het standaardformulier te krijgen.

De ODC verneemt graag een reactie van het faculteitsbestuur op deze adviezen.

Namens de ODC,

John van der Kamp