

Toevoeging aan 'Notitie Bevorderingsbeleid Hoogleraar-1' bij FSW

Vastgesteld door het Faculteitsbestuur op 20 september en 4 oktober 2022

- 1) De procedures van 2017 staan een variabel aantal leden van de promotiecommissie toe. Het FB heeft besloten om een vaste commissie te hebben van alle Hoogleraren 1. De definitieve commissie moet ten minste drie interne leden hebben na terugtrekking van leden met een belangenconflict. Het FB heeft besloten dat er per bevorderingsdossier één extern lid wordt toegevoegd. Het externe lid hoeft niet de voorzitter te zijn.
- 2) De volgende documenten moeten aan het dossier worden toegevoegd.
 - Aanbevelingsbrief Afdelingshoofd
 - Factsheet Hoogleraar
 - CV / Publicaties
 - Onderwijsevaluatie(s)
 - Andere documenten die de hoogleraar relevant vindt voor het dossier

Onderdeel van het dossier is de factsheet. In de factsheet staan verschillende normen (meetlat) waar een Hoogleraar 2 bij aanstelling aan moet voldoen. Bij een Hoogleraar 1 gelden dezelfde [reguliere normen](#).

- 3) De procedure uit 2017 laat verschillende interpretaties toe van het te behalen niveau per prestatiegebied (onderwijs, onderzoek, valorisatie, organisatie). Het FB heeft besloten dat het merendeel van de vier gebieden een beoordeling 'zeer goed' moet hebben en de rest op het niveau 'goed'.

Notitie Bevorderingsbeleid Hoogleraar-1 bij FSW 13 februari 2017

Doel

Deze notitie beschrijft het nieuwe bevorderingsbeleid voor bevordering tot Hoogleraar 1. Doel is om tot een transparante procedure te komen die recht doet aan de zwaarte van het Hoogleraar 1-profiel.

Binnen FSW worden bevorderingen in de WP-kolom via het afdelingshoofd voorgelegd aan de bevorderingscommissie, bestaande uit alle afdelingshoofden en de HRM-adviseur. De commissie adviseert het FB dat uiteindelijk beslist. Om tot oordelen te komen maakt de bevorderingscommissie gebruik van de indelings- en kwaliteitscriteria uit het benoemings- en bevorderingsbeleid van FSW (dec. 2014). Deze commissie krijgt bevorderingen tot het niveau van UHD-1 voorgelegd. Hoogleraarbenoemingen verlopen via een Benoemings Advies Commissie, al dan niet als eindfase na een tenure- of careertrack waarbij een tenuretrackcommissie geoordeeld heeft over voorafgaande stappen. Op dit moment ontbreekt een heldere procedure voor bevordering van Hoogleraar-2 naar Hoogleraar-1. Het ligt voor de hand om voor deze procedure gebruik te maken van een commissie die afwijkt van de reguliere bevorderingscommissie, aangezien afdelingshoofden zelf in de meeste gevallen geen Hoogleraar-1 zijn en het gezien de zwaarte van de bevordering wenselijk is een extern onderdeel mee te nemen in de besluitvorming.

Voorgestelde procedure

De decaan van de faculteit heeft de bevoegdheid een hoogleraar voor te dragen voor bevordering tot Hoogleraar-1. Een bevorderingsvoordracht kan van toepassing zijn op een zittende hoogleraar of op een hoogleraar die via een Benoemings Advies Commissie is voorgedragen voor een nieuwe leerstoel in de faculteit.

Na een onderbouwde voordracht door de decaan – vooraf gegaan door afstemming met het betreffende afdelingshoofd- vraagt het FB een bevorderingsadvies aan de Hoogleraar 1- commissie. Deze commissie bestaat uit een voorzitter (zittende Hoogleraar-1, een tweede lid (eveneens Hoogleraar-1) en een externe lid dat ad hoc wordt gekozen op basis van het expertisegebied van de voorgedragen persoon. De Hoogleraar 1- commissie wordt benoemd door het FB. Vaste leden van de commissie hebben een zittingstermijn van 3 jaar. Deze zittingstermijn kan eenmaal verlengd worden. Minimaal 1 vrouwelijk lid heeft zitting in de commissie. Op het moment dat de voordracht een persoon betreft die werkzaam is op dezelfde afdeling als een van de leden van de beoordelingscommissie, zal het betreffende lid vervangen worden door een tweede extern lid.

Criteria voor bevordering

Bepalend bij de beslissing is het niveau van functioneren van de voorgedragen persoon. Hoogleraren komen in aanmerking voor bevordering tot Hoogleraar 1 bij zeer goed functioneren op in elk geval twee van de volgende taakgebieden en goed op een derde. De taakgebieden zijn: onderwijs, onderzoek, valorisatie en organisatie zoals omschreven in het benoemings - en bevorderingsbeleid FSW. Alleen voor de functie van decaan geldt dat de bestuurlijke rol op zichzelf aanleiding geeft tot inschaling als Hoogleraar-1

- De hoogleraar heeft minimaal 5 jaar zeer goed als hoogleraar gefunctioneerd.
- De hoogleraar is gezichtsbepalend voor de faculteit en vertegenwoordigt de faculteit niet alleen in het wetenschappelijk, maar ook in het maatschappelijk debat (media) op zijn/haar onderzoeksterrein.

- De hoogleraar speelt naar verwachting ook in de toekomst een belangrijke rol in de positionering van de faculteit.
- De hoogleraar presteert zeer goed op de taakgebieden:

Onderwijs

Ten aanzien van onderwijs wordt het functioneren van de hoogleraar beoordeeld aan de hand van:

- o Uitstekende kwaliteit als docent
- o Onderwijsontwikkeling op het eigen vakgebied
- o Effectieve vormgeving en aansturing van veranderingen in het opleidingsaanbod. Dat kan gaan over inhoud, didactische vormen of kwaliteitssturing

Onderzoek

Ten aanzien van onderzoek wordt het functioneren van de hoogleraar beoordeeld aan de hand van:

- o de publicatielijst alsmede de waardering van de onderzoeksgroep (o.a. visitatierapporten)
- o de wijze waarop de hoogleraar leiding geeft aan de onderzoeksactiviteiten binnen zijn/haar groep
- o zijn/haar vermogen substantiële middelen (bijv. VICI, ERC-grant, 3^e geldstroom) voor prestigieus onderzoek te kunnen verwerven en beheren. NB het gaat hier niet alleen om indicaties van positieve beoordelingen, maar ook om feitelijk acquisitiesucces.

Valorisatie

- o de ontwikkeling en realisatie van valorisatie-activiteiten gekoppeld aan onderwijs en/of onderzoek.

Organisatie

De voorgedragen persoon heeft een zware bestuurlijke taak op zeer goede wijze vervuld en zal naar verwachting zware bestuurlijke taken blijven vervullen.

Hieronder wordt minimaal verstaan: het voorzitterschap van een afdeling, een zware bestuurlijke functie of lidmaatschap van het faculteitsbestuur. Ook externe bestuurlijke functies die direct relevant zijn voor het functioneren als hoogleraar (NWO, KNAW, SER) gelden hier. Daarnaast is het van belang dat de hoogleraar naar het oordeel van vakgenoten binnen en buiten de VU op zeer goede wijze leidinggevende rollen vervult.

De commissie beoordeelt de voorgedragen persoon op de bovenstaande taakgebieden op basis van een ingevuld factsheet.

Randvoorwaarden

Benoeming tot Hoogleraar 1 geschiedt in eerste instantie tijdelijk voor een periode van 5 jaar. Na een evaluatie kan het FB overgaan tot benoeming op dit niveau voor onbepaalde tijd.

Bevordering tot Hoogleraar 1 leidt tot een substantiële verzwaring van de salarislasten. Deze lasten komen voor rekening van de afdeling waaraan de desbetreffende hoogleraar is verbonden.