

Kodex obchodního chování a etiky Smithfield

Naše společné závazky

Smithfield. *Good food. Responsibly.®*



Dopis od našeho prezidenta a výkonného ředitele	str. 1
Úvod	str. 2
Děláme správnou věc	str. 2
Etické rozhodování	str. 2
Hlášení události a eskalace	str. 3
Standardy chování manažerů	str. 4
Naši zákazníci	str. 6
Kvalita produktu	str. 6
Čestné obchodní praktiky	str. 6
Naše rodina Smithfield	str. 7
Ochrana zdraví a bezpečnost práce	str. 8
Zneužívání návykových látek	str. 8
Lidská práva	str. 8
Diverzita a rovné příležitosti	str. 9
Obtěžování, sexuální obtěžování a násilí	str. 9
Odpovědná správa	str. 11
Životní prostředí	str. 11
Péče o zvířata	str. 13
Podnikání správným způsobem	str. 14
Konflikt zájmů	str. 14
Dary a zábava	str. 17
Naši investoři	str. 24
Podvod	str. 24
Zneužití informací v obchodním styku	str. 24
Komunikace s médii a veřejnými investory	str. 25
Naše společnost	str. 26
Obchodní záznamy	str. 27
Vládní vyšetřování, předvolání a nálezy	str. 27
Duševní vlastnictví, obchodní tajemství a důvěrné informace	str. 27
Sociální média	str. 27
Ochrana dat	str. 28
Naše komunity	str. 29
Zdroje	str. 29
Závěrečné slovo	str. 30



Dopis od našeho prezidenta a výkonného ředitele

Vážená rodino Smithfield

Žijeme v době, kdy společnost neustále zvyšuje laťku pro podnikání. Od společnosti se očekává větší poctivost a dodržování neustále se zvyšující požadavky podnikání a zákonů. Některé společnosti mají potíže s plněním těchto požadavků. Ve společnosti Smithfield Foods máme naštěstí silnou tradici poctivosti a férovosti a dodržování zákonů.

Kodex obchodního chování a etiky Smithfield nastavuje základní etické a právní standardy, podle kterých se řídí naše podnikání. V celém tomto Kodexu hovoříme o sdílené odpovědnosti a dosahování vysokých standardů etiky a dodržování zákonů. Pokud toto zaujetí nesdílíte, společnost Smithfield není pro vás.

Vytvořili jsme tento Kodex na základě principů, kterými se řídí všechny aspekty podnikání společnosti Smithfield:

Odpovědnost: Přijímáme odpovědnost, za vše co děláme. Vyrábíme kvalitní potraviny správným způsobem a humánním zacházením se zvířaty, s ohledem na životní prostředí a vyrábíme bezpečné a kvalitní potraviny, které jsou důležité pro místní komunity, a vytváříme spravedlivé, etické a prospěšné prostředí pro naše zaměstnance.

Provozní dokonalost: Neúnavně se snažíme o provozní dokonalost. Neúporně hledáme příležitosti k vylepšení způsobů našeho podnikání.

Inovace: Inovace jsou součástí našeho DNA. Hledáme čerstvé myšlenky ve všech aspektech našeho podnikání, včetně hledání cest, jak pracovat chytřeji, lépe sloužit našim zákazníkům a vytvářet lepší společnost Smithfield.

Při čtení kodexu naleznete téměř na každé straně slova **VYJÁDŘETE SE!** Děláme vše, co je možné, abyste se mohli vyjádřit a poskytujeme různé způsoby pro každého, kdo má dotaz nebo chce vyjádřit své obavy. Dokonce můžete poskytnout anonymní vyjádření prostřednictvím horké linky etiky Smithfield uvedené na zadní straně tohoto kodexu. Slibuji, že nebude žádná odplata za položení dotazu nebo vyjádření obav.

Jsem přesvědčen, že se ke mně připojíte při udržování společnosti Smithfield jako místa, kde můžeme být hrdi, že zde pracujeme.

Shane Smith
PREZIDENT A VÝKONNÝ ŘEDITEL
SMITHFIELD FOODS INC.

Děláme správnou věc

Ve společnost Smithfield jsme rozhodnutí správně postupovat ve všech aspektech našeho podnikání. Správně postupovat znamená konat v nejlepším zájmu všech, kteří na nás spoléhají při vykonávání své práce, našich zákazníků, našich spolupracovníků, našich investorů a veřejnosti. To znamená, nikdy neprovádět cokoliv, co bychom se styděli sdělit našim rodinám nebo za co bychom se styděli při zveřejnění v našich místních novinách. To znamená chovat se poctivě k sobě navzájem a k osobám mimo společnost Smithfield.

Potřeba postupovat správně se týká každého z nás, bez ohledu na jeho funkci. Činnosti kteréhokoliv zaměstnance – dobré nebo špatné – ovlivňují společnost a každého ze zaměstnanců. Máme k sobě navzájem odpovědnost konat správným způsobem. Odráží to společnou snahu o dodržování nejpřísnějších etických norem.

Kodex obchodního chování a etiky Smithfield odráží tuto společnou snahu. Popisuje situace, ve kterých můžeme být vyzváni, abychom udělali správnou věc. Principy a příklady uvedené v Kodexu reflektují zákony a předpisy, které platí pro naše podnikání. Je naprosto nezbytné, abychom dodržovali literu i duch zákonů a abychom plnili své povinnosti a bezpochyby dodržovali praktiky etického podnikání.

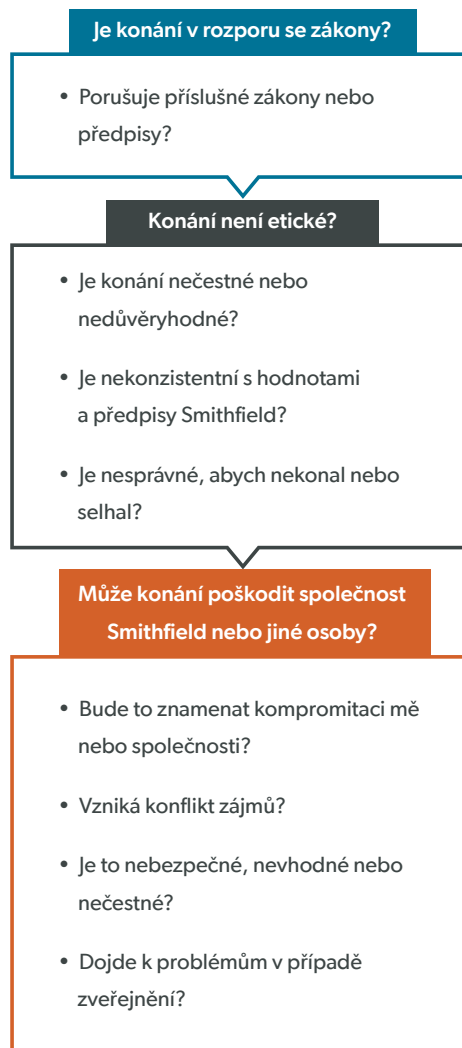
Od každého zaměstnance se vyžaduje podepsání prohlášení, že četl Kodex obchodního chování a etiky a že bude postupovat v úplném souladu s Kodexem. Naší povinností je konat správně, nicméně to nekončí přečtením Kodexu. Očekává se, že budeme podle něj postupovat.

V současné době, více než kdy jindy, věnuje veřejnost pozornost našim slovům a činům. Chceme být vnímáni jako společnost, na kterou je spolehnutí, že vždy koná správně. Pokud máte dotazy, co znamená správné konání za jakýchkoliv okolností, nebo se domníváte, že kdokoliv z nás neplní své povinnosti vyplývající z Kodexu, máte odpovědnost **VYJÁDŘIT SE!** jak je popsáno na této stránce. Společnost Smithfield se snaží vytvořit pracovní prostředí, ve kterém se zaměstnanci cítí dobře a jsou povzbuzováni k **VYJÁDŘENÍ SE!** při vyhledání pomoci a vyjádření svých obav.

Etické rozhodování

Jsme přesvědčení, že dodržování předpisů není jen investice do nás samých, ale že je to také etické. Nejlépe plníme povinnosti vyplývající z Kodexu konáním ne pouze proto, že musíme (konání ve shodě), ale protože je to správné a etické chování (etické chování).

Jako podporu tohoto cíle si položte při rozhodování, jak konat, dále uvedené otázky:



Pokud není odpověď na každou z následujících otázek jasné „ne“, měli byste se zastavit a získat radu nebo změnit své chování. Pokud se necítíte komfortně s jakoukoliv zmiňovanou aktivitou, **VYJÁDŘETE SE!** Neignorujte své obavy.

Hlášení události a eskalace

VYJÁDŘETE SE! je pojem, který používáme k označení práva a odpovědnosti každého zaměstnance uvědomit vedení společnosti o chování, které neplní požadavky na standardy uvedené v tomto kodexu.

Kdykoliv zjistíte možné porušení předpisů nebo postupů Smithfield nebo jakéhokoliv zákona, pravidla nebo předpisu, které se mohou týkat společnosti Smithfield, je vaší povinností to okamžitě hlásit. Pokud máte pochybnosti, zeptejte se. Pokud neohlásíte možný nesoulad nebo neetické chování, může dojít ke zhoršení problému a nesprávné konání může pokračovat a náprava může být složitější.

1. Prvním krokem k řešení problému je oznámení vašemu nadřízenému nebo vašemu manažeru personalistiky. Pokud se vám nedostane uspokojivé odpovědi nebo pokud se necítíte komfortně při použití této cesty, pokračujte dalšími kroky.
2. Vyjádřete se prostřednictvím horké linky etiky Smithfield uvedené na zadní straně tohoto kodexu. Volání na horkou linku jsou důvěrná a mohou být i anonymní. Ale čím více informací poskytnete operátorovi, který přijme hovor, tím lépe můžeme řešit váš problém. Všechna nahlášená porušení tohoto kodexu přijatá přes horkou linku jsou prošetřena.
3. Pohovořte si s vaším místním právním oddělením Smithfield nebo s jednou z odpovědných osob uvedených v tomto Kodexu.

Uchováme každé vaše hlášení o podezření z nesprávného konání jako důvěrné v rozsahu, ve kterém to můžeme učinit podle zákonů nebo je jinak povoleno podle fakt a okolností. Společnost Smithfield nepřipustí odplatu komukoliv, kdo vyjádřil své obavy a v dobré víře ohlásil nesprávné chování nebo poskytl informace v průběhu vyšetřování. Všechny nahlášené problémy budou prozkoumány a budou přijaty příslušné kroky k vyšetření, eskalaci a řešení všech nahlášených problémů.

Nahlášení události vás nechrání před disciplinárním řízením, pokud jste byl součástí nesprávného konání, ale může omezit důsledky pro vás. Ode všech z nás se očekává otevřenost a čestnost při hlášení problémů a spolupráci při vyšetřování a řešení.

VYJÁDŘETE SE!

Co znamená „v dobré víře“?

„V dobré víře“ znamená čestné jednání bez zlého úmyslu. Pokud ohlásíte problém v dobré víře, věříte, že došlo k chování, o kterém poskytnete pravdivé informace a děláte to bez úmyslu uškodit společnosti Smithfield nebo jiným osobám.

Co znamená, že bude zachována důvěrnost „v rozsahu povoleném zákonem“?

Ochrana důvěrnosti, když hlásíte možné pochybení, je pro nás velmi důležitá. Vaši identitu prozradíme, pouze když je to vyžadováno, například, když jsme žádáni prozradit vaši identitu podle zákona.

Vím, že jeden z mých spolupracovníků závažně porušil předpisy společnosti Smithfield, a dokonce mohlo dojít k porušení zákona. Obávám se, že moje hlášení může způsobit propuštění mého spolupracovníka. Mám nahlásit, co vím?

Ano, musíte nahlásit, co víte. Je přirozené, že máte obavy, že vaše hlášení může poškodit vaše pracoviště a může mít závažné důsledky pro zainteresované osoby. Ale ponechat možné nevhodné konání bez vyšetření může způsobit větší škody a způsobit vážnější finanční škody, poškození pověsti a právní následky při pozdějším odhalení. Je mnohem méně nepříjemné identifikovat a řešit problémy co nejdříve.

VYJÁDŘETE SE!

Jak mám postupovat, když mám pochybnosti o svém vedoucím?

A: Pokud máte pochybnosti o svém vedoucím nebo se necítíte dobře při hlášení svých pochybností svému nadřízenému z jakýchkoliv důvodů, spojte se s jiným manažerem nebo osobou z Právního oddělení Smithfield. Můžete také použít horkou linku etiky.

Domnívám se, že spolupracovník porušil Kodex nebo dokonce zákon. Chtěl bych SE VYJÁDŘIT!, ale mám obavy, že bych mohl ztratit zaměstnání. Co mám udělat?

VYJÁDŘETE SE! Politika společnosti Smithfield zakazuje odplatu komukoliv, kdo vyjádřil obavy nebo provedl oznámení nesprávného chování v dobré víře.

Jak mě může společnost chránit před odplatou?

Společnost Smithfield vyšetří všechna obvinění z odplácení a potrestá všechny zúčastněné – až k možnosti ukončení pracovního poměru.

Standardy chování manažerů

Osoby, které jsou součástí naše korporátního leadeshipu, kteří jsou manažeři, kteří řídí zaměstnance, mají zvláštní odpovědnost podle tohoto kodexu. Manažeři jsou často prvním kontaktem, když zaměstnanec upozorní na problém. Je naprosto nezbytné, aby každý manažer pečlivě naslouchal a patřičně zareagoval.

Osoby, které mají dohled a vedou, sledují vaše chování. Váš příklad, jako eticky se chovajícího leadera, přispěje kultuře etiky a souladu s předpisy společnosti Smithfield, více než cokoliv jiného. Je vaší odpovědností podrobně monitorovat dodržování Kodexu vašimi podřízenými a zajistit, aby třetí strany, se kterými vaši zaměstnanci komunikují, znaly a dodržovaly naše předpisy a postupy.

Je málo odpovědností manažera více důležitých, než převzetí a řešení problémů nahlášených zaměstnanci. Pokud vám nahlásí zaměstnanec problém, je vaší povinností:

- Vyslechnout ho a zhodnotit tyto problémy,
- Podle okolností vyřešit problém příslušným způsobem a
- V případě potřeby eskalovat problém, aby byla zajištěna rychlá a adekvátní reakce od útvarů, jako jsou Personalistika nebo Právní oddělení Smithfield, vyššího vedení nebo obojí.

Není správné pouze odkázat zaměstnance nebo jeho problém na horkou linku etiky. Přijměte odpovědnost za řešení problému a že jsou o něm informovány správné osoby.



Děláme správnou věc

Pokud uvidíte cokoliv, o čem máte podezření, že je nesprávné nebo neetické, máte povinnost **VYJÁDŘIT SE!** Tím poskytnete informace nutné pro nápravu potenciálně škodlivé situace. Pokud si nejste jisti, zda situace vyžaduje, abyste **SE VYJÁDŘILI**, položte si následující otázky:

1. Je konání v souladu se zákony?
2. Je konání etické?
3. Je konání v souladu s Kodexem obchodního chování a etiky Smithfield?
4. Je konání v souladu se zákony a etické?
5. Nebude žádný problém, když bude konání zveřejněno?
6. Chtěl bych, aby se to týkalo mě?
7. Bude konání pozitivně vnímáno mojí rodinou, spolupracovníky a zainteresovanými osobami Smithfield?

Pokud je odpověď na jakoukoliv z těchto otázek „ne“, musíte **SE VYJÁDŘIT!** a požádat o pomoc!



Naši zákazníci

Kvalita produktu

Naši zákazníci a spotřebitelé – včetně našich vlastních rodin – spoléhají na nás, že dodáme potraviny, které jsou bezpečné, zdravé a správně označené. Závody a produkty společnosti Smithfield se řídí zákony a předpisy Ministerstva zemědělství USA (United States Department of Agriculture) a podobných agentur v jiných zemích, které se týkají bezpečnosti, kvality a značení potravin. Zaměstnancům poskytujeme školení příslušné pro jejich umístění a odpovědnostem zabývající se těmito požadavky a procesy, které jsme pro splnění těchto požadavků implementovali. Je naprosto nezbytné brát tato školení vážně a striktně aplikovat tyto procesy.

Odpovědnost za bezpečnost a kvalitu potravin neseme my všichni.

Pokud jsou vám známy problémy vztahující se k bezpečnosti potravin nebo procesům vztahujícím se k bezpečnosti, kvalitě nebo značení, **VYJÁDŘETE SE!** Okamžitě hlaste svému nadřízenému nebo použijte jiný nástroj **VYJÁDŘENÍ!** popsany v tomto Kodexu a problémy vyřešte.

Čestné obchodní praktiky

Společnost Smithfield se cítí povinna jednat se všemi našimi zákazníky čestně a férově. Nepoužíváme zavádějící nebo klamavou reklamu nebo marketing. Naše reklamní a marketingové materiály splňují všechny požadavky příslušných zákonů. Naše prohlášení týkající se našich produktů a produktů konkurence musí být založena na jednoznačných a dokumentovaných faktech. Falešná nebo zavádějící reklama by nám mohla způsobit závažné problémy při plnění požadavků zákonů a při podnikání. Pamatujte, že na trhu soutěžíme na základě kvality a ceny. Pokud máte dotazy nebo výhrady týkající se jakýchkoliv prodejních a marketingových praktik Smithfield nebo jakýchkoliv obchodních partnerů a konkurence, kontaktujte pracovníka Právního oddělení Smithfield a **VYJÁDŘETE SE!** prostřednictvím zdrojů uvedených v tomto Kodexu.

Děláme správnou věc

Bezpečnost, kvalita a správné označení jsou naší nejvyšší povinností. Jsou součástí základní smlouvy, kterou máme s každým spotřebitelem. Pokud toto zásadní zaujetí nesdílíte, společnost Smithfield není pro vás.

VYJÁDŘETE SE!

Varič na mé výrobní lince má zahřát produkt na 145°. Právě jsem zjistil, že na termostatu je zobrazeno 120°. Může to být problém termostatu. Co mám udělat?

Upozornit svého nadřízeného a provést postupy, které problém řeší. Pokud problém nemůžete odstranit tímto postupem, **VYJÁDŘETE SE!** prostřednictvím zdrojů uvedených v tomto kodexu.

Pracuji v odbytu. Můj vedoucí od nás požaduje, abychom zákazníkům řekli, že jeden z našich konkurentů brzy skončí. Pokud vím, nemá nic, na základě čeho by to byla pravda. Je to fáma, která se začne šířit. Co mám udělat?

VYJÁDŘETE SE! Šíření nepravdivých zpráv o konkurenci je chyba. Pokud není pevný základ pro tuto informaci, nesmíme ji šířit.



VYJÁDŘETE SE!

Technik jiné společnosti pracuje v našem závodě na vysokém žebříku a nemá přilbu nebo bezpečnostní postroj. Co mám udělat?

Každá osoba v našem závodě, včetně zaměstnanců jiných firem a návštěvníků, musí dodržovat naše bezpečnostní pravidla.

VYJÁDŘETE SE! a ohlaste to svému nadřízenému nebo použijte zdroje popsane v tomto Kodexu.

Můj lékař mi doporučil, abych užíval volně prodejný lék na zánět dutin. Na štítku je uvedeno varování, že při užívání léku se nemá pracovat se strojem. V zaměstnání řídím vidlicový manipulátor. Co mám udělat?

Musíte informovat svého nadřízeného a svého místního personalistu. Po dobu užívání léku, který může ohrozit vaši bezpečnost při řízení vidlicového manipulátoru, vám může být přidělena jiná práce.

Naše rodina Smithfield

Bezpečnost je pro nás zásadní a to zahrnuje i chránit se navzájem. Chráníme jeden druhého, aby nedošlo k úrazu, dodržováním našich procesů ochrany zdraví a bezpečnosti práce. Také se navzájem chráníme předcházením diskriminace a obtěžování na pracovišti. Netolerujeme chování, které porušuje naše standardy.



Děláme správnou věc

Každý z nás musí přispět k tomu, abychom se všichni vrátili domů ke svým rodinám a přátelům na konci každého pracovního dne stejně zdraví, jako když jsme do práce přišli.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce

Naším cílem je nastavit v našem odvětví pro zaměstnance standard ochrany zdraví a bezpečnosti práce. Naše činnosti podléhají zákonům na ochranu zdraví a bezpečnosti práce a našim vlastním předpisům. Poskytujeme zaměstnancům školení týkající se těchto požadavků podle funkce a umístění zaměstnance. Je naprosto nezbytné brát tato školení vážně a striktně dodržovat naše procesy týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti práce. Naše procesy platí pro zaměstnance a všechny ostatní osoby v našich zařízeních.

Zaměstnanci mohou vyjádřit své znepokojení týkající se ochrany zdraví a bezpečnosti práce místnímu dozorcí bezpečnosti práce nebo pracovníkům ochrany zdraví a bezpečnosti práce na korporátní úrovni. Pokud uvidíte chování, které porušuje pravidla bezpečnosti nebo mohou znamenat riziko, je zcela nezbytné, abyste se okamžitě **VYJÁDŘILI!** jednomu z těchto zdrojů nebo použili postupy uvedené v sekci **VYJÁDŘETE SE!** tohoto Kodexu, včetně Horké linky etiky Smithfield.

Zneužívání návykových látek

Naše pracovní prostředí je bez drog a alkoholu. Zaměstnanci, kteří přijdou do práce pod vlivem alkoholu nebo drog, mohou ohrozit sebe a další zaměstnance. Toto pravidlo platí pro všechny zaměstnance, když jsou v prostorách společnosti Smithfield a kdekoli, když vykonávají práci. Samozřejmě netolerujeme držení, distribuci, prodej a výrobu nelegálních drog v zaměstnání nebo v prostorách společnosti.

Pokud máte problém s drogami nebo alkoholem, můžeme vám pomoci; podívejte se na náš balíček benefitů nebo kontaktujte svého místního vedoucího personalistiky a požádejte jej o pomoc a důvěrné doporučení. Pokud máte dotazy týkající se tohoto předpisu nebo se domníváte, že jiný zaměstnanec může porušovat výše uvedené standardy, **VYJÁDŘETE SE!**

Pokud jste byli obtěžováni nebo vidíte jiného zaměstnance (nebo kohokoliv jiného v našich zařízeních), že je obtěžovaný, **VYJÁDŘETE SE!** Ohlaste to nadřízenému, svému místnímu personalistovi nebo postupujte podle sekce **VYJÁDŘETE SE!** tohoto kodexu, včetně možnosti zavolat na Horkou linku etiky Smithfield.

Lidská práva

Jsme odhodláni chránit a dodržovat lidská práva. Součástí našeho fungování etickým a odpovědným způsobem je, že fungujeme podle předpisů a postupů použitelných napříč naší globální organizací:

- Podpora rovných příležitostí a diversity.
- Ochrana zdraví a bezpečnost práce a pohody našich zaměstnanců, našich komunit a našeho prostředí.
- Zákaz obtěžování a násilí na pracovišti.
- Ochrana práv našich zaměstnanců, včetně vyplácení spravedlivých mezd a benefitů, a dodržování práv zaměstnanců se svobodně spolčovat a kolektivně vyjednávat, pokud se k tomu odhodlají.
- Nulová tolerance k porušování lidských práv, včetně využívání dětské nebo nucené práce v našich provozech nebo u našich smluvních partnerů. Pokud víte o jakémkoliv porušování lidských práv, **VYJÁDŘETE SE!**

Více informací, jak funguje společnost Smithfield v ochraně lidských práv, naleznete v naší Politice lidských práv.

Děláme správnou věc

- Vítáme a respektujeme rozdíly v rase, pohlaví, náboženství, původu atd.
- Ve svých činnostech buďte ohleduplní k ostatním zaměstnancům..
- Pomozte svým podílem při udržování našich závodů bez užívání návykových látek.

VYJÁDŘETE SE!

Můj nadřízený na nás neustále křičí a dnes dokonce vyhrožoval jednomu z našeho týmu. Myslím si, že si nikdo z nás nemyslí, že by náš nadřízený skutečně někoho napadl, ale necítím se při tom dobře. Co mám udělat?

Pracovní prostředí Smithfield musí být prosto obtěžování a násilí, včetně zastrašujících řečí a použití jakéhokoliv ohrožení. I když si myslíte, že k násilí skutečně nedojde, může to způsobit strach a zastrašování a je to stále rušivé a nevhodné. Pokud jsou na vašem pracovišti používány hrozby, **VYJÁDŘETE SE!** prostřednictvím jednoho ze zdrojů uvedených v tomto Kodexu.



Diverzita a rovné příležitosti

Společnost Smithfield se snaží získat, vyškolit a udržet diverzifikovanou pracovní sílu, které odrážejí naše komunity. Snažíme se implementovat firemní kulturu, která je inkluzivní, pozitivní a orientovaná na výkon. To, že máme diverzifikovanou pracovní sílu, nám umožňuje těžit z různých pohledů a posiluje to naši globální konkurenceschopnost.

Společnost Smithfield je zaměstnavatel poskytující rovné příležitosti. Nediskriminujete žádného zaměstnance nebo žádného uchazeče kvůli rase, barvě, víře, etnicitě nebo národnosti, pohlaví, sexuální orientaci, věku, hendikepu, statusu veterána nebo jakéhokoliv jiného stavu chráněného národním zákonem. Navíc je důležité pro udržení stability a integrity naší pracovní síly dodržování příslušných zákonů, jako jsou zákony o povolení práce.

Pokud máte pocit, že jste byli diskriminováni, věřte, že někdo jiný byl obětí diskriminace nebo máte dotaz týkající se antidiskriminační politiky Smithfield **VYJÁDŘETE SE!** Pohovořte si se svým přímým nadřízeným, svým místním personalistou nebo jinými členy vedení. Pokud nechcete hovořit s nadřízeným nebo s někým z vedení, postupujte podle sekce **VYJÁDŘETE SE!** tohoto Kodexu, včetně zavolání na Horkou linku etiky Smithfield.

Obtěžování, sexuální obtěžování a násilí

Naši zaměstnanci mají právo pracovat bez obtěžování, včetně sexuálního obtěžování a násilí na pracovišti. Obtěžování je jakékoliv chování, které ponižuje, zastrašuje nebo uráží jednotlivce, a společnost Smithfield nebude tolerovat jakoukoliv formu obtěžování. Také nebudeme tolerovat jakékoliv použití nebo vyhrožování fyzickou silou, které může znamenat násilí a poranění, může způsobit, že se osoba bude bát násilí, nebo jinak ohrožovat osobu. Aby naše pracoviště byla prosta obtěžování a násilí, musíte zabránit následujícímu:

- Nevstřícné chování – ať již se jedná o verbální, fyzické nebo vizuální a ať již k němu dojde osobně nebo jiným způsobem (např. e-mail) – které je založeno na rase zaměstnance, jeho barvě, pohlaví nebo pohlavní identitě, sexuální orientaci, národnosti, náboženství, fyzickém nebo mentálním hendikepu, statusu veterána nebo jiné zákonem chráněné vlastnosti.
- Rasové, etnické, náboženské nebo sexuální nadávky nebo vtipy.

VYJÁDŘETE SE!

Spolupracovník mě opakovaně žádá o schůzku. Necítím se při tom dobře. Co mám udělat?

Pohovořte si se svým místním personalistou nebo použijte zdroje uvedené v tomto Kodexu. Mohou vám pomoci řešit nežádoucí žádosti od spolupracovníků.

- Používání hanlivých nebo urážejících plakátů, karet, kalendářů, obrázků, graffiti nebo kreseb
- Šikana, sprosté vyjadřování, fyzická agrese, zápasení, nepřátelství, zastrašování nebo jiné hrubé chování nebo opovržlivé poznámky
- Hrozby jakéhokoliv druhu, ať již fyzické, verbální, neverbální nebo písemné
- Zbytečné, nevídané, urážející nebo útočné kontakty, dotyky nebo úmyslné blokování pohybu osoby
- Sexuální návrhy nebo žádosti o sexuální výhody
- Pošilhávání, sexuální gesta, zobrazování sexuálně sugestivních předmětů nebo obrázků, pískání a jiné upozorňování, hanlivé nebo sexuální komentáře, epiteta nebo vtipy a opakované a nevídané komentáře o něčem fyzickém vzhledu
- Praktické vtipy nebo pošťuchování, které by mohly mít za následek ublížení na zdraví
- Jakékoliv jiné akce, které zbytečně ruší nebo zasahují do pracovního výkonu zaměstnance

To platí pro zaměstnance Smithfield a kohokoliv, kdo podniká se Smithfield. Platí to jak na pracovišti, tak na místech spojených s prací a aktivitách mimo pracoviště.

Pokud jste byli obtěžováni nebo vidíte jiného zaměstnance (nebo kohokoliv jiného v našich zařízeních) nebo jste svědky násilí nebo vyhrožování násilím, **VYJÁDŘETE SE!** Ohlaste to nadřízenému, svému místnímu personalistovi nebo postupujte podle sekce **VYJÁDŘETE SE!** tohoto kodexu, včetně možnosti zavolat na Horkou linku etiky Smithfield.



Odpovědná správa

Děláme správnou věc

Musíme se snažit zahrnovat principy odpovědného správcovství životního prostředí v našich každodenních aktivitách. Manažeři by měli od svých týmů vyžadovat komentáře týkající se dalších způsobů:

- omezení spotřeby vody / odpadních vod,
- minimalizace odpadu,
- recyklace odpadních materiálů,
- účinnějšího využívání energií, a
- zlepšení manipulace a likvidace odpadu,
- minimalizace obalů.

Společnost Smithfield je odhodlána odpovědně spravovat zdroje, které jsou ovlivněny našimi aktivitami. Naší vizí je neustálé zdokonalování v ovlivňování životního prostředí. Věnujeme prostředky potřebné k ochraně životního prostředí a zajistíme odpovídající péči o zvířata používaná v našich operacích.

Životní prostředí

Platí pro nás zákony na ochranu životního prostředí zemí a míst, kde operujeme. Tyto zákony stanoví požadavky týkající se čisté vody, čistého vzduchu, odstraňování nebezpečných a jiných než nebezpečných odpadů, přepravy nebezpečných materiálů, nakládání s chemickými látkami a plánování pro případy nouze. Naším cílem je 100% plnění těchto požadavků po 100 % času.



Pokud máte nějaké dotazy týkající se požadavků na ochranu životního prostředí nebo si přejete vznést obavy, měli byste se poradit se svým bezprostředním nadřízeným, environmentálním koordinátorem vaší společnosti, členem Právního oddělení Smithfield nebo kontaktovat Horkou linku etiky Smithfield. A samozřejmě byste měli okamžitě **SE VYJÁDŘIT!**, pokud se dozvíte o jakýchkoli potenciálně nebezpečných situacích nebo o jakémkoli nedodržení příslušných environmentálních požadavků.

Společnost Smithfield poskytuje zaměstnancům školení týkající se ochrany životního prostředí odpovídající jejich pracovním úkolům a místům. Je důležité, aby se zaměstnanci účastnili tohoto školení a aplikovali to, co se naučili. Zde je několik klíčových bodů probíraných na tomto školení:

- Zaměstnanci by měli neprodleně hlásit všechna rozlité a úniky podle požadavků příslušných předpisů a pravidel zařízení.
- Musí být neprodleně provedena vhodná sanace, aby se minimalizovaly nepříznivé dopady na životní prostředí.
- Povolení a souhlasy úřadů musí být získány před stavbou zařízení a dodržovány během výroby, instalace, spouštění a provozu.
- V souvislosti s jakýmkoli změnami v provozu zařízení musí být také brány v úvahu požadavky na životní prostředí.
- Musí být provedeno vhodné monitorování, inspekce a testování a musí být uchovávány přesné záznamy.

VYJÁDŘETE SE!

V práci jsem si všiml jakéhosi olejovitého moku stékajícího z rozbité trubky v prostorách společnosti a do příkopu. Co mám udělat?

Možná jste jediný člověk, který si toho všiml. Měli byste **SE VYJÁDŘIT!** a informovat o problému příslušné manažery a koordinátory životního prostředí. Pokud neprovedou okamžitě vyšetřování, měli byste zavolat na Horkou linku etiky Smithfield nebo upozornit člena Právního oddělení Smithfield.

Můj nadřízený mě požádal, abych hodil do popelnice spoustu starého papíru. Viděl jsem, že něco z toho vypadalo jako stará environmentální povolení a záznamy. Co mám udělat?

Předpisy pro archivaci záznamů společnosti vyžadují, aby bylo mnoho typů záznamů o životním prostředí uchováváno po neomezenou dobu. **VYJÁDŘETE SE!** a promluvte si s ekologickým koordinátorem, abyste se ujistili, že je v pořádku tyto záznamy zlikvidovat.



VYJÁDŘETE SE!

Všiml jsem si, že několik zvířat v závodě mělo řezy a pohmožděniny poté, co byly přesunuty ustájení. Myslím, že je mohlo zranit nějaké rozbité vybavení v jejich ustájení. Co mám udělat?

Můžete být první osobou, které to zpozorovala. Musíte **SE VYJÁDŘIT!** a informovat příslušné manažery. Pokud nebudou jednat, měli byste zavolat na Horkou linku etiky Smithfield nebo upozornit člena Právního oddělení Smithfield.

Pracuji na farmě pro prasnice a všiml jsem si, že jiný zaměstnanec měl potíže s přemístěním prasnice z jejího kotce do jiného umístění. Tato osoba do ní šťouchla tyčí, aby se rozpohybovala.

Naše systémy řízení specifikují typ vybavení, které lze použít k podpoře zvířat při přesunu z jedné oblasti do druhé a strkání nebo bití zvířete je v přímém rozporu s těmito pravidly. Měli byste **SE VYJÁDŘIT!** a informovat o události vedoucího farmy a veterináře. Pokud nebudou jednat, měli byste zavolat na Horkou linku etiky Smithfield nebo upozornit člena Právního oddělení Smithfield.

Péče o zvířata

Společnost Smithfield je lídrem ve správném chovu, manipulaci a humánním zabíjení všech zvířat pěstovaných pro potraviny. Naše zacházení se zvířaty podléhá různým zákonům a předpisům, jakož i zásadám společnosti Smithfield, včetně našich komplexních zásad ochrany zvířat a používání antibiotik a systémů řízení. Společnost Smithfield poskytuje zaměstnancům školení týkající se těchto požadavků podle funkce a umístění zaměstnance.

Zaměstnanci by měli neprodleně **VYJÁDŘIT SE!** svým přímým nadřízeným nebo členům právního oddělení Smithfield nebo kontaktovat Horkou linku etiky Smithfield, pokud se dozví o jakémkoli porušení těchto požadavků, včetně jakéhokoli skutečného nebo předpokládaného náhodného nebo úmyslného týrání zvířat.



Děláme správnou věc

Správné zacházení se zvířaty není jen správná věc; je to také důležitý morální a etický závazek, který dlužíme svým dodavatelům, zákazníkům, spolupracovníkům a hlavně všem zvířatům, která nám byla svěřena a na nichž jsme závislí pro naši produkci.

Podnikání správným způsobem

Slibujeme, že budeme podnikat čestně. To znamená, že podnikatelská rozhodnutí budou taková, aby prospívala naší společnosti jako celku. To také znamená, že ve všech našich rozhodnutích budeme dodržovat zákony.

Konflikt zájmů

Je důležité, aby každé podnikatelské rozhodnutí, které děláme jako zaměstnanci společnosti Smithfield, vycházelo z potřeb společnosti Smithfield, nikoli z osobních zájmů nebo vztahů. Ke střetu zájmů dochází, když osobní zájmy zaměstnance nebo některého z jejich blízkých přátel nebo rodinných příslušníků zasahují do zájmů společnosti Smithfield. Je důležité, abychom se vyhnuli i zdánlivému střetu zájmů.

Téměř všem střetům zájmů lze zabránit nebo je vyřešit, pokud jsou řádně zveřejněny. Pokud vidíte, že vy nebo blízký přítel nebo rodinný příslušník máte osobní zájmy, které by mohly být v rozporu s vaší pracovní funkcí, nebo si myslíte, že u jiného zaměstnance může dojít ke střetu zájmů, řekněte to svému nadřízenému nebo požádejte o pomoc jednoho z ostatních [VYJÁDŘETE SE!](#) zdrojů uvedených v tomto Kodexu.



VYJÁDŘETE SE!

Identifikace konfliktu zájmů

Ne vždy je jasné, zda se může jednat o konflikt zájmů. Pokud si nejste jisti, zda máte konflikt zájmů, který je třeba sdělit, zeptejte se sami sebe:

- Má můj blízký přítel nebo člen rodiny finanční zisk z transakce nebo obchodní příležitosti, která je potenciálně v rozporu se zájmy Smithfield?
- Mohla by účast na předmětné činnosti narušit mé pracovní povinnosti ve společnosti Smithfield?
- Existuje riziko, že budu mít sklon dát přednost zájmům svým nebo někoho jiného před zájmy Smithfield?
- Mohu i nadále dělat správná obchodní rozhodnutí, která kladou zájmy Smithfield na první místo?
- Mohlo by to ostatním připadat, že mám konflikt zájmů?

VYJÁDŘETE SE!

Konflikt zájmů může být založen na osobním finančním zájmu nebo na rodinném či jiném osobním vztahu. Některé konflikty jsou zřejmé a jiné mohou být obtížně odhalitelné. Zde je několik oblastí, ve kterých může dojít ke konfliktům:

- **Finanční zájmy** Pokud máte vy nebo blízký přítel nebo rodinný příslušník finanční zájem na jakékoli třetí straně, která může být ovlivněna vašim jednáním jako zaměstnance společnosti Smithfield, měli byste **VYJÁDŘIT SE!** a zveřejnit tento zájem.
- **Rodina a jiné blízké vztahy:** Pokud dohlížíte na člena rodiny nebo komunikujete se členem rodiny nebo blízkým přítelem, který je dodavatelem nebo zákazníkem, máte přinejmenším možnost střetu zájmů. To zahrnuje situace, kdy se rodinný příslušník nebo blízký přítel stane zaměstnancem nebo významným investorem dodavatele nebo zákazníka, se kterým obchodujete jménem společnosti Smithfield. Je důležité, abyste se těmito situacím vyhnuli, a v případech, kdy jsou schváleny, nedovolili vašim osobním vztahům ovlivnit nebo budít zdání, že ovlivňují, vaši schopnost jednat v nejlepším zájmu Smithfield. Měli byste **VYJÁDŘIT SE!** a zveřejnit potenciální konflikt, jakmile si ho uvědomíte.
- **Externí obchodní příležitosti** Za určitých okolností může být možné kromě práce pro Smithfield přijmout i zaměstnání, investice nebo jiné obchodní příležitosti, pokud externí činnost nezasahuje do vaší práce pro Smithfield. Uvědomte si však, že práce pro, investice nebo jiné vnější interakce s konkurentem, dodavatelem nebo dokonce zákazníkem společnosti Smithfield mohou vést ke konfliktu zájmů. **VYJÁDŘETE SE!** a zveřejněte externí činnosti, aby bylo možné zabránit případným konfliktům.

- **Příležitosti společnosti** Nesmíte pro sebe využít výhody obchodní nebo investiční příležitosti, o které jste se dozvěděli kvůli svému zaměstnání ve Smithfield, pokud k tomu nemáte předem souhlas.

Mějte na paměti, že pouhý konflikt zájmů není porušením našeho Kodexu, ale nezveřejnění a nezískání příslušných schválení pro tento konflikt je. Máte-li jakékoli dotazy, zda se může jednat o střet zájmů, **VYJÁDŘETE SE!** Pohovořte si se svým přímým nadřízeným, svým místním personalistou nebo členem Právního oddělení Smithfield.

Jsem manažerem logistiky pro náš závod. Víím, že přepravní společnost mého bratra by nám mohla poskytnout lepší služby, než jaké v současnosti dostáváme. To bude přínosně pro společnost Smithfield a mého bratra. Jedná se o konflikt?

Ano. Máte přinejmenším zdání konfliktu a můžete mít také skutečný konflikt. Pokud nám firma vašeho bratra může poskytnout lepší nabídku, můžeme s ním klidně obchodovat. Každý, kdo se na tuto situaci podívá, však pravděpodobně dojde k závěru, že zadáváte zakázku na základě rodinných vazeb.

Jediným způsobem, jak to vyřešit, je sdělit okolnosti Právnímu oddělení Smithfield a nechat někoho, kdo nemá rodinný zájem, učinit konečné rozhodnutí.





VYJÁDŘETE SE!

Spolupracovník v mé kanceláři v pátek odpoledne brzy odchází, aby se mohl dostat do svého druhého zaměstnání. To se nám ostatním, kteří dostávají stejnou mzdu za celotýdenní práci, nezdá fér. Co mám udělat?

Externí zaměstnání, které zasahuje do práce pro Smithfield, je střet zájmů. Musíte **SE VYJÁDŘIT!**

Blízký příbuzný provozuje farmu, která má obchodní vztahy se Smithfield. Nemám žádný přímý vlastnický podíl ve farmě, takže předpokládám, že nemám skutečný ani potenciální střet zájmů. Je to správně?

I za okolností, kdy nemáte přímý zájem na podnikání, které má obchodní vztahy se Smithfield, by váš vztah k tomuto podnikání mohl stále vytvářet alespoň zdání potenciálního konfliktu zájmů. Za takových okolností byste měli **VYJÁDŘIT SE!**, zveřejnit vztah a požádat o schválení. V tomto případě je transparentnost nejlepším postupem pro vás, vašeho rodinného příslušníka a Smithfield.

Děláme správnou věc

Chceme být známi jako společnost, která koná správně ze správného důvodu. Konflikty zájmů mohou narušit integritu našeho podnikání. I zdání konfliktu může vrhat zbytečné podezření na společnost Smithfield a naše zaměstnance. Okamžitě sdělte jakékoli okolnosti, které by podle vás mohly být považovány za konflikt zájmů.

Dary a zábava

Příležitostné skromné dárky a zábava mohou vytvořit pohodu a vybudovat důvěru v obchodních vztazích. Nadměrné nebo drahé dary nebo okázalá zábava mohou budit dojem, že obchodní rozhodnutí nejsou přijímána správně. Všichni máme odpovědnost zajistit, aby všechny dary a pohoštění, které bychom mohli dávat nebo přijímat v souvislosti s naší prací ve společnosti Smithfield, byly přiměřené a konzistentní se zásadami společnosti Smithfield a zákony.

Dávání a přijímání darů

Ať už jsme dárcem nebo příjemcem, dary a zábava musí být:

- nevyžádané,
- darovány a přijímány transparentně,
- nepřilíš časté a ne příliš hodnotné,
- přímo související se snahou o budování vztahů se zákazníky nebo dodavateli,
- nikdy v hotovosti ani v položkách, které lze snadno převést na hotovost (např. dárkové karty),
- nikdy nejsou vázány na potenciální smlouvu, obchodní nabídku nebo jinou obchodní příležitost,
- v souladu s obchodními a místními kulturními zvyklostmi,
- hlášeny v souladu s jakýmkoli použitelnými předpisy a
- nevytváří zdání nevhodnosti nebo předpojatosti.

Kromě toho, když zaměstnanci společnosti Smithfield dávají dárky obchodním partnerům, měly by to být normálně schválené položky s logem společnosti Smithfield a dostupné v obchodním/marketingovém oddělení společnosti.

Obchodní obědy a zábava

Skromná a vhodná jídla a zábava mohou být přijímány nebo poskytovány zaměstnanci společnosti Smithfield, pokud

primární účel jídla nebo zábavy souvisí s obchodem. V takových případech musí být přítomen zaměstnanec i zákazník, dodavatel nebo partner.

Pokud poskytujete dárky, jídlo nebo zábavu, musíte zajistit, aby vaše výkazy a záznamy o výdajích přesně odrážely související náklady.

Děláme správnou věc

Ať už jde o dárci nebo příjemce, musíme se vyvarovat i zdání nevhodnosti důsledným dodržováním příslušných předpisů, včetně předpisů pro hlášení darů a pohoštění.



Zaměstnanci státní správy

Naše interakce se zaměstnanci státní správy vyžaduje zvláštní pozornost. Zaměstnanci společnosti Smithfield nesmí za žádných okolností poskytovat dary, jídla nebo pohoštění jakémukoli zaměstnanci státní správy bez řádného povolení našeho Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů nebo jak je uvedeno v níže uvedených částech s názvem „Zabránění korupce“ a „Příspěvky a akce pro politiky“ a v našich Protikorupčních předpisech a návodech. Pro naše interakce s organizacemi státní správy, které regulují činnost společnosti Smithfield, ať už na národní, státní/provinční nebo místní úrovni, platí zvláštní pravidla. Patří sem zejména regulátoři bezpečnosti potravin, zemědělství, životního prostředí a bezpečnosti práce (v USA americké ministerstvo zemědělství (USDA), Úřad pro kontrolu potravin a léčiv (FDA), Agentura pro ochranu životního prostředí USA (EPA) a americký úřad pro Správu bezpečnosti a ochrany zdraví (OSHA)).

Žádný zaměstnanec, agent, konzultant, lobbista nebo jiný zástupce společnosti Smithfield nebo jednatel jménem společnosti Smithfield nesmí dát žádnou hodnotu jakémukoli inspektorovi nebo jinému úředníkovi z jakékoli organizace státní správy (federální/národní, státní/provinční nebo místní) s regulačním dohledem nad jakýmikoli aspektem operací společnost Smithfield. Tento zákaz se vztahuje na peněžní dary i nepeněžité položky, jako je jídlo, doprava, ubytování, služby (např. mytí aut, vyzvednutí v čistírně), zábavu (např. vstupenky na sportovní akce) a jinou pohostinnost a jakékoli jiné osobní výhody nebo laskavosti. Pamatujte, že pro takové dary nebo služby není přípustná žádná hodnota. Všechny takové platby, dary nebo služby jsou zakázány.

Pokud jste si vědomi jakékoli situace, ve které je takový dar nebo služba nabízena nebo požadována jakýmkoli zaměstnancem státní správy, měli byste záležitost nahlásit svému nadřízenému, Právnímu oddělení Smithfield nebo pomocí jednoho z jiných zdrojů [VYJÁDŘETE SE!](#)

Dary a zábava

Když dáváme nebo přijímáme dary nebo zábavu, existuje riziko, že by naše chování mohlo zahrnovat nebo zvýšit vnímání jedné strany, která by pomocí daru nebo pohoštění nevhodně ovlivnila druhou. Pro orientaci v této oblasti vám mohou pomoci následující pokyny:

- Vždy přijatelné – Následující je vždy přípustné bez předchozího upozornění nebo schválení, pokud je hlášeno a zaznamenáno podle zásad společnosti Smithfield a nezahrnuje zaměstnance státní správy:
 - o Rozdávání nebo přijímání propagačních předmětů (např. čepic nebo košil s logem společnosti), jídel spojených s obchodem nebo sezónních dáreků spojených s tradicemi svátků, pokud jsou:
 - Nízké nebo nominální hodnoty;
 - Vázané na legitimní obchodní účel;
 - Nejsou poskytovány často ze stejného zdroje v daném roce; a
 - Jinak povoleno příslušnými zákony.
- Nikdy nepřijatelné – Následující není za žádných okolností nikdy přípustné:
 - o Poskytnutí nebo přijetí jakéhokoli daru nebo pohoštění:
 - Jako podmínka zajištění nebo udržení obchodu nebo jakékoli obchodní výhody;
 - Jako součást jakéhokoli „neco za něco“;
 - V hotovosti nebo ekvivalentu v hotovosti ; nebo
 - Je nezákonné, špatného vkusu nebo by to jinak mohlo být pro vás nebo Smithfield trapné, pokud by to bylo zveřejněno.

- o Poskytnutí jakéhokoli daru nebo pohoštění:
 - Osobě s rozhodovací pravomocí, před kterou čeká rozhodnutí, které by mohlo ovlivnit podnikání společnosti Smithfield; nebo
 - Kterémukoli zaměstnanci státní správy bez předchozího povolení od Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů.
- Všechny ostatní dary a pohoštění vyžadují určitou úroveň kontroly a schválení, aby bylo možné určit, zda jsou přípustné. Než nabídnete nebo přijmete, použijte úsudek, pokládejte otázky a hledejte rady.

Úplatkářství a korupce

Jako globální společnost podléhá Smithfield různým zákonům USA i mimo USA, které zakazují vyplácení úplatků zaměstnancům státní správy a dalším za účelem získání nebo udržení obchodní nebo jiné konkurenční výhody. Tyto zákony zahrnují zákon USA o zahraničních korupčních praktikách a další podobné protikorupční zákony a předpisy, jako je britský zákon o úplatcích. Jednoduše řečeno, tyto zákony zakazují platby, vyžadování, nabízení nebo přijímání jakýchkoli úplatků, provizí nebo jiných forem plateb, jejichž cílem je nesprávně ovlivnit kohokoli při prosazování našich obchodních zájmů. Tyto zákony mohou platit bez ohledu na to, zda příslušná nevhodná platba byla nabídnuta nebo zaplácena přímo zaměstnancem společnosti Smithfield nebo třetími stranami (např. agenti, partneři ve společném podniku, makléři nebo poradci) jednajícími jménem společnosti Smithfield.

Úplatky nejsou omezeny na hotovost nebo peněžní ekvivalenty. Jakékoliv hodnoty nabízené za účelem nevhodného ovlivnění příjemce jsou nesprávné. Úplatky mohou mít mnoho forem:

- Peníze nebo položky snadno směnitelné na hotovost jako akcie a dluhopisy,
- Dárky nebo odměny,
- Provize,
- Bezodůvodné slevy nebo nadměrné provize,
- Neobvyklé, nadměrné nebo tajné příspěvky, výdaje nebo politické nebo charitativní příspěvky a
- Nabídky čehokoli jiného hodnotného příjemci, jeho rodinným příslušníkům nebo přátelům, včetně zaměstnání a platby výdajů na vzdělávání.

VYJÁDŘETE SE!

Manažer nákupu jednoho z našich nejnovějších zákazníků mi řekl, že ho náš konkurent pozval s rodinou na víkend golfu do místního letoviště. Nejsem si jistý, ale myslím, že možná naznačoval, že bych měl udělat něco podobného, pokud chci s tímto zákazníkem dále rozvíjet obchod. O získání tohoto zákazníka jsem se snažil po dlouhou dobu. Co mám udělat?

My, ve Smithfield na trhu soutěžíme na základě kvality, ceny a reputace. Nikdy si „nekupujeme obchod“ dárky nebo zábavou. Promluvte si se svým nadřízeným a vypracujte strategii, jak získat větší podíl na tomto podnikání podle zásluh. Pamatujte, že pokud nemůžeme vyhrát férovou konkurencí, nechceme obchod. Pamatujte také, že vedoucí odbytu nás možná zkusel jako nového dodavatele, aby zjistil, zda jsme etickou společností. Pokud máte nějaké dotazy, jak tuto situaci řešit, můžete použít kterýkoli ze zdrojů [VYJÁDŘETE SE!](#) popsaných v tomto Kodexu.

VYJÁDŘETE SE!

Ucházíme se o zakázku na export našich produktů zahraniční vládě. Jeden ze úředníků zahraniční firmy trvá na tom, abychom mu zaplatili za návštěvu našeho závodu, aby mohl prověřit naši kontrolu kvality. Chce také přivést svou rodinu na výlet a chce zde strávit víkend před návštěvou Walt Disney World a očekává, že Smithfield uhradí všechny náklady na cestu. Je to problém?

Návštěva úředníka v našem závodě za účelem prověření kontroly kvality má legitimní obchodní účel a společnost Smithfield ji může podpořit. Před schválením těchto výdajů byste však měli získat povolení od Právního oddělení Smithfield v souladu s našimi Protikorupčními zásadami a pokyny. Rodinné cestovní výdaje a vedlejší výlet do Disney Worldu nejsou obchodní výdaje a společnost Smithfield je nemůže platit přímo ani nepřímo. Kromě toho samotná skutečnost, že je úředník požadoval, zejména v době, kdy se u jejich vlády čeká na udělení zakázky společnosti, znamená stop, který musíte sdělit Právnímu oddělení Smithfield, aby mohlo úplněj posoudit, zda schválit požadovanou návštěvu závodu.

Aby bylo jasné, společnost Smithfield má nulovou toleranci pro jakoukoli formu korupční činnosti. Nesmíte schválit, usnadňovat, financovat, souhlasit nebo se jinak podílet na platbě nebo přijímání jakéhokoli úplatku, provize nebo jiné nevhodné platby jakéhokoli druhu, bez ohledu na zúčastněné strany. To zahrnuje neoprávněné platby týkající se pouze obchodních stran (komerční úplatkářství) a nevhodné platby související se zaměstnanci státní správy (podplácení státní správy). Dále nesmíte dovolit externím stranám, které jednájí jménem společnosti Smithfield, aby se zapojily do zakázaného chování, protože jejich činnosti mohou stále vést k odpovědnosti společnosti Smithfield a zaměstnanců společnosti Smithfield.

Vezměte prosím na vědomí, že úplatkářství a rizika související s korupcí se zvyšují, kdykoli jsme v kontaktu se zaměstnanci státní správy. To zahrnuje jednání se stranami, které jsou ve vlastnictví státu, vlády nebo přidruženy ke státu. Za těchto okolností musíme věnovat zvláštní pozornost tomu, aby naše přímé a nepřímé jednání s těmito úředníky bylo vhodné a plně v souladu se všemi platnými zákony. Musíme také dbát na to, aby všechny externí strany, které nás v těchto jednáních zastupují, byly renomované a fungovaly podobně etickým a vyhovujícím způsobem.

Společnost Smithfield poskytuje školení zaměstnancům, jejichž funkce je pravděpodobně přivede do situací, ve kterých by tyto problémy mohly nastat. To zahrnuje školení o tom, jak rozeznat varování indikující potenciální obavy z úplatků nebo korupce, zvláště když může existovat určité spojení se státními zaměstnanci (např. jako strana transakce nebo při licencování, schvalování, regulaci, vyšetřování nebo jiné role dohledu).



Bez ohledu na to, zda jste absolvovali takové školení, pokud se dozvíte o jakékoli neobvyklé aktivitě v transakci nebo jiném obchodním rámci **VYJÁDŘETE SE!** Varování nemusí nutně znamenat, že došlo k něčemu nepatřičnému, ale je to indikátor toho, že by mělo dojít k bližší kontrole, než se pohneme vpřed.

Pokud máte podezření, že úplatek mohl nabídnout nebo vyplatit jiný zaměstnanec nebo externí strana pracující pro společnost Smithfield, nebo pokud máte dotazy týkající se uplatňování těchto zákonů, měli byste neprodleně **VYJÁDŘIT SE!** pomocí zdrojů popsaných v tomto Kodexu. Další informace o tomto důležitém tématu jsou uvedeny v Protikorupčních zásadách a směrnicích společnosti Smithfield.

Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je proces, při kterém se zdá, že výnosy z trestné činnosti jsou legálně získány. Společnost Smithfield jedná v souladu se všemi předpisy týkajícími se praní špinavých peněz. Pokud si všimnete jakékoli aktivity připomínající praní špinavých peněz, **VYJÁDŘETE SE** a obraťte se na horkou linku Smithfield pro etiku nebo použijte jiné zdroje uvedené v sekci **VYJÁDŘETE SE!** tohoto Kodexu.

VYJÁDŘETE SE!

Vim, že vedoucí našeho závodu žádá některé zaměstnance, aby jednou týdně umyli auto místního inspektora USDA. Zaměstnanci to nezabere více než několik minut. Je to OK?

Poskytování jakékoli bezplatné služby, jako je mytí auta inspektorovi USDA, je špatně a musí být okamžitě zastaveno a nahlášeno. Pokud tak neučiníte, může to mít vážné důsledky pro společnost Smithfield a zúčastněné zaměstnance. **VYJÁDŘETE SE!**



Děláme správnou věc

Společnost Smithfield je na 100 % odhodlána soutěžit pouze na základě kvality, ceny a pověsti. Nikdy nehledáváme žádnou obchodní výhodu tím, že nabízíme nebo platíme úplatky nebo jiné nezákonné dary nebo služby. Pokud toto zaujetí nesdílíte, společnost Smithfield není pro vás.

Politické příspěvky a činnosti

Bez jakéhokoli předchozího souhlasu našeho Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů nelze žádnému americkému politickému činiteli, kandidátovi, kampani, politické straně nebo politickému akčnímu výboru přispívat žádné peníze, majetek, zařízení, dary, jídlo, zábavu nebo služby Smithfield.

Společnost Smithfield se domnívá, že není vhodné zapojovat se do vnitřních politických záležitostí mimo USA. Smithfield ani žádný zaměstnanec proto nesmí jménem žádného politického činitele, kandidáta, kampaně, politické strany nebo podobné osoby či organizace žádným způsobem přispívat jménem společnosti Smithfield. Přečtěte si také zásady a pokyny společnosti Smithfield pro boj s korupcí a výše uvedenou část s názvem „Úplatkářství a korupce“.

Společnost Smithfield vybízí všechny zaměstnance, aby uplatňovali svá občanská práva hlasováním a jinou podporou kandidátů nebo stran vlastního výběru zaměstnance. Zaměstnanci, kteří se rozhodnou zapojit do takové politické činnosti, tak činí striktně individuálně a soukromě jako odpovědní občané a nikoli jménem společnosti Smithfield. Žádný zaměstnanec společnosti Smithfield nesmí používat žádné peníze, majetek nebo jiné zdroje společnosti Smithfield v souvislosti s jakoukoli soukromou politickou aktivitou ani nesmí žádný zaměstnanec obdržet jakoukoli přímou nebo nepřímou náhradu nebo kompenzaci jakékoli povahy, pokud jde o politické příspěvky, které v jakékoli formě provedl. Politická aktivita nesmí zasahovat do výkonu zaměstnance v jeho práci pro Smithfield.

Politický akční výbor Smithfield (PAC) může žádat způsobilé zaměstnance o příspěvky na politickou kampaň. Příspěvky do Smithfield PAC jsou čistě dobrovolné a nejsou podmínkou zaměstnání nebo postupu.

Nezávislá a spravedlivá soutěž

Společnost Smithfield bude za všech okolností usilovně, nezávisle a spravedlivě soutěžit. Mimo jiné to znamená, že budeme dělat veškerá konkurenční rozhodnutí – včetně rozhodnutí týkajících se cen, nabídek, zdrojů

a výroby – nezávisle na konkurentech. Důsledky porušení antimonopolních pravidel mohou být velmi závažné, což může zahrnovat osobní trestní odpovědnost za jakékoli osoby zapojené do porušení, jakož i závažné důsledky pro společnost Smithfield.

Zásady společnosti Smithfield zakazují jakoukoli dohodu – ať už formální, nebo neformální nebo dokonce „gentlemanskou dohodu“ – s jakýmkoli konkurentem o omezení soutěže jakýmkoli způsobem. Abychom se vyhnuli dokonce zdání nevhodnosti, naše zásady zakazují jakoukoli diskusi mezi společnostmi Smithfield a jakýmkoli konkurentem týkající se citlivých informací o hospodářské soutěži.

Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat tyto pokyny pro všechny interakce s konkurenty:

- **Nediskutujte** o aktuálních nebo budoucích cenách, cenových nabídkách nebo nabídkách, cenových zásadách, slevách, srážkách, úvěrových podmínkách nebo jakýchkoliv obchodních podmínkách.
- **Nediskutujte** o cenových informacích, ziscích a ziskových maržích.
- **Nediskutujte** o současných nebo budoucích produktových plánech.
- **Nediskutujte** odmítnutí spolupráce s některými dodavateli nebo zákazníky.
- **Nikdy** se nedohadujte o jakémkoliv aspektu stanovení cen nebo výstupu.
- **Nedohadujte se** o typech produktů, které budeme nabízet (nebo nenabízet) nebo o podmínkách, za kterých budeme nabízet naše produkty.
- **Nediskutujte** o žádném přiřazení zákazníků nebo rozdělení trhu.
- **Nesdělujte** důvěrné informace bez předchozího projednání s poradcem.
- Konkurenti **nejsou** povoleným zdrojem konkurenčních informací.

Pokud s vámi konkurent chce diskutovat nevhodný předmět konverzace, měli byste konverzaci okamžitě ukončit a poté neprodleně **VYJÁDŘIT SE!** nahlášením incidentu Právnímu oddělení Smithfield. Nepokračujte v rozhovoru z pocitu zdvořilosti.

Pokud je součástí vaší běžné obchodní funkce interakce s konkurenty – například, pokud kupujete produkty od konkurence nebo je prodáváte konkurentovi nebo pokud komunikujete s konkurenty v rámci aktivit obchodních asociací nebo jako člen poradního sboru nebo jiné informační skupiny – své interakce s konkurenty musíte omezit na běžné obchodní transakce, které jsou součástí vašich povinností. Nesmíte si vyměňovat citlivé informace o konkurenci s konkurentem ani používat kontakty na konkurenty jako zdroj konkurenčních informací.

Zásady společnosti Smithfield také vyžadují, aby společnost po celou dobu soutěžila férově. Férové soutěžení znamená například vyhrát na trhu nabídkou lepších produktů nebo služeb, poskytovat zákazníkům atraktivnější ceny, podmínky nebo postupy, mít lepší pověst nebo hodnotu značky a investovat do vylepšení nabídek společnosti Smithfield. Na druhé straně jednání, které nemá žádný cíl, ale poškodí konkurenta, lze považovat za nekalou soutěž a je v rozporu se zásadami společnosti Smithfield.

Byly zavedeny Antimonopolní směrnice společnosti Smithfield, aby chránily vás a společnost Smithfield. Pokud si nejste jisti vhodností jakékoli diskuse nebo navrhované aktivity, měli byste **VYJÁDŘIT SE!** kontaktováním Právního oddělení Smithfield před zapojením se do diskuse nebo souhlas s účastí na aktivitě.

VYJÁDŘETE SE!

Včera jsem narazil na prodejce jednoho z našich konkurentů. Řekla, že ví, že se často ucházíme o stejné zakázky. Naznačila, že bychom oba udělali lépe a splnili bychom naše kvóty, kdybychom souhlasili s rozdělením území a nechali by nás ucházet se o určité zakázky, zatímco oni o jiné. Je to OK?

Ne. Jakákoliv taková dohoda je nelegální. Za uzavření podobných dohod prodejci by jako vy šli do vězení. Tuto diskusi byste měli okamžitě nahlásit právnímu oddělení Smithfield nebo pomocí některého ze zdrojů **VYJÁDŘETE SE!**

Přátelím se s manažerem prodeje, který pracuje pro konkurenci. Je nešťastný ze svého zaměstnavatele a přemýšlí o odchodu ze společnosti. Nabídl mi, že mi poskytne informace o jejich prodejních plánech na příští rok, včetně informací o očekávaných změnách cen. Můžu to přijmout, protože jsem ho o to nežádal?

Ne. Informace o konkurenci sledujeme pouze z veřejně dostupných zdrojů a legitimních komerčních interakcí. To, že jste o informace nepožádal, neznamená, že je v pořádku ji přijmout nebo použít. Toto je stále nevhodný způsob získávání konkurenčních informací a může to mít za následek trest pro vašeho přítele, vás a společnost Smithfield. Tuto diskusi byste měli okamžitě nahlásit Právnímu oddělení Smithfield nebo pomocí některého ze zdrojů **VYJÁDŘETE SE!**



Děláme správnou věc

Pokud se podílíte na prodeji nebo nákupech mimo USA, svědomitě uplatňujte školení a další zdroje, které vám byly poskytnuty. Pouze vaše ostražitost může společnosti Smithfield pomoci splnit její zákonné povinnosti v této oblasti.

Naši investoři

Vedení přesných a včasných finančních záznamů, které správně odrážejí naši obchodní a finanční situaci, je pro naše etické a obchodní standardy zásadní. Nebudeme tolerovat akce, které zakrývají naše finanční aktivity před investory a dalšími zúčastněnými stranami.

Sdílenou odpovědnost za dodržování všech příslušných standardů finančního účetnictví a výkaznictví a předpisů bereme vážně.

Podvod

Podvod znamená oklamat někoho, aby byla získána výhoda. Může mít mnoho forem:

- Vytváření finančních záznamů, které jsou falešné nebo které nevyhovují účetním standardům,
- Předkládání zpráv o výdajích, které jsou „nafouklé“ nebo které neukazují skutečný účel výdajů,
- Padělání šeků nebo jiných dokumentů,
- Krádež nebo zneužívání majetku nebo peněz společnosti,
- Nepravdivé zvýšení prodejních čísel za účelem zvýšení vykázaných příjmů,
- Předložení žádosti o mzdy neexistujících zaměstnanců a
- Vykázání nezákonně získaných finančních prostředků jako legitimní příjem.

Podvod je nelegální a nemorální. Může mít vážné důsledky pro účastníky i oběti. Pokud máte podezření, že se kdokoli (včetně jakéhokoli úředníka, zaměstnance, smluvního partnera nebo dodavatele) mohl dopustit podvodu v souvislosti s naší činností, [VYJÁDŘETE SE!](#) pomocí prostředků uvedených v tomto Kodexu.

Zneužití informací v obchodním styku

„Vnitřní informace“ jsou jakékoli neveřejné informace natolik důležité, že mohou v případě zveřejnění ovlivnit cenu cenných papírů společnosti. To může zahrnovat například informace o zadání důležitých zakázek, očekávaných výdělích nebo nákupu nebo prodeji obchodní jednotky.

Zaměstnanci nesmí obchodovat s cennými papíry žádné společnosti, pokud by věděli o důvěrných informacích o této společnosti, ani tyto informace předávat jiným osobám, které by je mohly použít k obchodování s těmito cennými papíry. Toto omezení se vztahuje na obchodování s veřejným dluhem společnosti Smithfield, jakož i s akciemi nebo jinými cennými papíry společností, s nimiž spolupracujeme nebo s nimiž můžeme obchodovat, o nichž mohou mít zaměstnanci důvěrné informace. Zákony mnoha zemí, včetně USA, zakazují obchodování s cennými papíry osobám, které znají vnitřní informace.

Sankce za porušení zákonů o obchodování zasvěcenými osobami jsou přísné a zákony jsou složité. Pokud máte pochybnosti o tom, jak se na vás vztahují, měli byste vyhledat pomoc u Právního oddělení Smithfield.

S výjimkou předchozího souhlasu Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů společnosti Smithfield nesmí zaměstnanci obchodovat na žádném futures trhu s komoditami na svůj vlastní účet (jiný než pro legitimní zajišťovací operace pro soukromé zemědělství) ani provádět obchodní, investiční nebo finanční transakce podobné povahy. Zaměstnanci, kteří se chtějí zapojit do zajišťovacích operací pro soukromé zemědělství, by měli získat souhlas od svých bezprostředních nadřízených.

Komunikace s médii a veřejnými investory

Uznáváme svou odpovědnost za poskytování úplných, včasných, přesných a objektivních informací o našich finančních a provozních výkonech, jakož i o naší strategii a perspektivách. Zásadou společnosti Smithfield je poskytovat přesné a včasné informace v souladu se zákony o cenných papírech a aktivně a přesně komunikovat se zpravodajskými médii a investiční komunitou.

Média

Je důležité, aby společnost Smithfield hovořila jedním hlasem. Veškerá komunikace se sdělovacími prostředky – včetně tradičního tisku a webů – by měla být směřována na Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů společnosti Smithfield.

Komunita investorů

Za šíření informací finančním analytikům a institucionálním a individuálním investorům a za interakce s nimi odpovídá Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů. To zahrnuje relevantní informace o finanční výkonnosti společnosti, jak je uvedeno ve čtvrtletních zprávách o prodeji a výnosech, povinně předkládaných dokumentech a dalších zveřejněných informacích. Veškeré dotazy týkající se investic od institucionálních a individuálních investorů a finančních analytiků by měly být směřovány na Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů společnosti Smithfield.

VYJÁDŘETE SE!

Minulou sobotu večer jsem viděl svou šéfkou venku s její rodinou v nové restauraci ve městě. Následující pondělí mi můj šéf předal potvrzení ze stejné restaurace na sobotní večer a řekl mi, abych zaúčtoval výdaje za toto jídlo. To mi nepřipadá správné, ale obávám se, že se dostanu do potíží, pokud odmítnu zaúčtovat účtenku do jejího výkazu výdajů. Co mám udělat?

Musíte okamžitě **SE VYJÁDŘIT!** Chápeme, že nahlásit svého nadřízeného vyžaduje odvahu. Vezměte prosím na vědomí, že zásady společnosti Smithfield o odvetách chrání zaměstnance před odvetami jakéhokoli druhu.

Pracuji v účetním oddělení společnosti. Reportér z obchodní sekce novin mi nechal vzkaz, že chce se mnou mluvit, aby získal nějaké informace o financích společnosti Smithfield. Co mám udělat?

Před poskytnutím informací o společnosti jakémukoli externímu reportérovi nebo podobné straně kontaktujte Oddělení pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů společnosti Smithfield. Pokud máte pochybnosti, zeptejte se!



Děláme správnou věc

Pamatujte, že naším nejdůležitějším aktivem, jako jednotlivců i jako společnosti, je naše důvěryhodnost. Jednání jakéhokoli zaměstnance může ovlivnit důvěryhodnost naší společnosti a pověst ostatních zaměstnanců.

Naše společnost

Vedení přesných a včasných finančních záznamů, které správně odrážejí naši obchodní a finanční situaci, je pro naše etické a obchodní standardy zásadní. Nebudeme tolerovat akce, které zakrývají naše finanční aktivity před investory a dalšími zúčastněnými stranami. Bereme vážně naši společnou odpovědnost za dodržování všech příslušných standardů a předpisů finančního účetnictví a výkaznictví.

Fyzická aktiva

Fyzická aktiva společnosti Smithfield – její budovy, vozidla, vybavení a zásoby – jsou nástroji, které nám umožňují vykonávat naši práci. Máme povinnost tato aktiva chránit. Pokud jste si vědomi poškození nebo zneužití těchto aktiv, promluvte si se svým přímým nadřízeným nebo použijte některý z dalších zdrojů [VYJÁDŘETE SE!](#) uvedených v tomto Kodexu.

Informační a komunikační systémy

Zaměstnanci mají přístup k telefonům, počítačům, systémům elektronické pošty a hlasové pošty a dalším elektronickým zdrojům, které jim pomáhají vykonávat jejich práci. Tyto zdroje jsou majetkem společnosti Smithfield nebo jsou pronajaté. Od zaměstnanců se očekává, že budou tyto zdroje používat profesionálním, etickým a zákonným způsobem a v souladu se zásadami společnosti Smithfield ohledně používání technologie.

Společnost Smithfield vlastní nebo kontroluje přístup ke všem komunikačním zařízením, včetně počítačů, softwaru, e-mailu, hlasové pošty, konferenčních zařízení a kancelářských potřeb. Komunikace, data a informace, které odesíláte nebo přijímáte pomocí majetku společnosti, jsou majetkem společnosti a nejsou soukromou komunikací. Společnost Smithfield má právo sledovat veškerou komunikaci, včetně používání internetu, a zaměstnanci by neměli považovat takovou komunikaci za osobní ani soukromou. Přístup nebo distribuce pornografických nebo urážlivých materiálů prostřednictvím internetu, e-mailu nebo jakýmkoli jiným způsobem je přísně zakázána.

VYJÁDŘETE SE!

Na kopírce v kopírovací místnosti jsem našel seznam aktuálních mezd a navrhované zvýšení platů pro zaměstnance v jiném oddělení. Co mám udělat?

Seznam obsahuje důvěrné citlivé informace, které musí být chráněny. Udělejte správnou věc a seznam přineste místnímu manažerovi personalistiky pro vaši firmu. Informace byste neměli diskutovat s jinými osobami uvnitř ani vně společnosti.

Všiml jsem si, že jeden z mých spolupracovníků pravidelně nechává na stole citlivé marketingové informace, když jde na oběd. Co mám udělat?

Promluvte si s ním a taktně mu navrhněte, aby zamkl informace, kdykoli bude mimo svůj stůl. Pokud se chování nezmění, promluvte si se svým nadřízeným.

Děláme správnou věc

Všichni můžeme přispět k ochraně důvěrných informací:

- Dodržujte zásady společnosti Smithfield v oblasti správy záznamů a používání technologií.
- Nikdy neprozrazujte hesla.
- Nikdy nenechávejte důvěrné informace tam, kde by se mohli dostat k nesprávným osobám.
- Vypínejte nebo odhlaste se od počítačů, když je necháte bez dozoru.

Obchodní záznamy

Společnost Smithfield vede přesné a úplné záznamy o svých obchodních aktivitách. Máme také odpovědnost za ochranu a zachování důvěrnosti informací, které používáme v našem podnikání. Knihy, záznamy, účty a finanční výkazy společnosti Smithfield jsou cennými aktivy společnosti a musí být udržovány v přiměřených podrobnostech, přiměřeně odrážející (včas) transakce společnosti a v souladu s platnými zákony a předpisy, obecně uznávanými účetními zásadami USA a systémy vnitřních kontrol.

Zásady správy záznamů společnosti Smithfield upravují ukládání všech aktuálních obchodních záznamů a likvidaci zastaralých záznamů. Záznamy společnosti zahrnují všechny e-maily, data, dokumenty nebo záznamy, které jsou vytvořeny, přijaty nebo udržovány v rámci obchodních aktivit společnosti Smithfield. Záznamy společnosti zahrnují také individuální poznámky, kalendáře a diáře.

Vládní vyšetřování, předvolání a nálezy

Čas od času může být po společnosti Smithfield požadováno poskytnutí dokumentů a dalších informací státním orgánům nebo soudu. Právní oddělení společnosti Smithfield je odpovědné za zajištění toho, že společnost v takových případech plní své závazky. Zaměstnanci, kteří jsou požádáni o spolupráci při poskytování dokumentů, by tak měli učinit rychle a úplně. Máte-li jakékoli dotazy týkající se těchto záležitostí, kontaktujte Právní oddělení Smithfield.

Duševní vlastnictví, obchodní tajemství a důvěrné informace

Společnost Smithfield si velmi váží svého duševního vlastnictví, obchodního tajemství a důvěrných informací. Respektujeme také práva duševního vlastnictví ostatních. Veškeré duševní vlastnictví, které naši zaměstnanci vytvářejí, přijímají, rozvíjejí, objevují nebo vytvářejí, když jsou zaměstnání ve společnosti Smithfield, a souvisejí s podnikáním společnosti Smithfield, je výhradním vlastnictvím společnosti Smithfield - a musí být

okamžitě oznámeno a přiřazeno ke Smithfield. Zaměstnanci mají zakázáno používat duševní vlastnictví společnosti Smithfield jakýmkoli neoprávněným způsobem nebo k jakémukoli jinému účelu než ve prospěch společnosti Smithfield. Kromě toho jakékoli použití duševního vlastnictví ve vlastnictví třetích stran musí být schváleno na základě licence nebo povolení vlastníka.

Pro obchodní tajemství společnosti Smithfield a další důvěrné informace je klíčové, aby je naši zaměstnanci drželi v přísné tajnosti a nezveřejňovali je ani nepoužívali mimo společnost Smithfield bez ochrany dohodou o důvěrnosti. Dále je zaměstnancům zakázáno používat nebo navádět ostatní k používání obchodního tajemství a důvěrných informací, které patří jiným stranám, například bývalým zaměstnavatelům nebo konkurentům, bez povolení vlastníků těchto informací. Zaměstnanci musí také přísně dodržovat závazky důvěrnosti týkající se informací obdrženy od třetích stran na základě dohody o důvěrnosti v rámci jejich zaměstnání ve společnosti Smithfield.

Všichni zaměstnanci společnosti Smithfield mají vůči společnosti povinnost loajality. Pokud vám z jakéhokoli důvodu skončí zaměstnání ve společnosti Smithfield, musíte okamžitě vrátit společnosti Smithfield veškeré duševní vlastnictví, důvěrné informace, obchodní tajemství a další majetek společnosti Smithfield, který máte v držení. Kromě toho musíte i nadále držet v přísné tajnosti obchodní tajemství společnosti Smithfield a další důvěrné informace. Nesmíte je používat k žádnému účelu, včetně jakéhokoli budoucího podnikání, nového zaměstnání nebo jiného komerčního nebo nekomerčního účelu.

Sociální média

Sociální média (například Facebook, Twitter, YouTube) jsou výkonnými komunikačními nástroji v rámci společnosti i mimo ni. Tyto výkonné platformy pro online spolupráci mění způsob naší práce a nabízejí nové způsoby interakce se zákazníky, kolegy a celým světem. Pokud je používáme moudře, mohou nám pomoci vybudovat silnější a úspěšnější obchodní vztahy.

Protože jsou tyto platformy tak účinné, přinášejí s sebou také určitá rizika a vytvářejí nové odpovědnosti pro zaměstnance. Zaměstnanci společnosti Smithfield nesmí používat sociální média pro obchodní účely, pokud nedodržují zásady společnosti Smithfield o sociálních médiích a zásady komunikace. Je důležité, abyste si byli vědomi důsledků zapojení do sociálních médií a online konverzací, které odkazují na naši společnost, naše produkty a váš vztah s naší společností, a abyste si uvědomili, že naše společnost může být spojována s vaším chováním. Pokud se rozhodnete identifikovat Smithfield jako svého zaměstnavatele nebo se rozhodnete sdílet nebo spolupracovat s obsahem společnosti Smithfield, musíte jednat profesionálně. Otázky týkající se našich zásad a používání materiálu, který může být ve vlastnictví jiných, byste měli zaslat Právnímu oddělení Smithfield. Pokud víte o jakémkoliv porušování našich zásad pro sociální média a komunikaci, [VYJÁDŘETE SE!](#)

Ochrana dat

Při zaměstnání ve společnosti Smithfield máme často přístup k důvěrným neveřejným informacím o společnosti a jejich operacích. Je povinností každého z nás nesdílet tyto informace s nikým mimo společnost Smithfield, pokud nemáme řádné schválení a zveřejnění není jinak v souladu se zásadami společnosti. To zahrnuje ochranu organizačních a provozních informací, cen a dalších finančních informací, informací o dodavatelích a informací o zákaznících.

Při běžném podnikání také pravidelně udržujeme a zpracováváme osobní údaje zaměstnanců společnosti a obdobně můžeme nakládat s osobními údaji třetích stran. Správné zacházení s takovými údaji se řídí různými zákony v různých jurisdikcích, ve kterých působíme, a zavazujeme se tyto zákony plně dodržovat. V některých případech platné zákony stanoví velmi přísné standardy týkajících se způsobu, jakým musíme nakládat, zpracovávat a udržovat neporušenost osobních údajů. Aby byl zajištěn soulad s těmito zákony, jsou všichni zaměstnanci, bez ohledu na to, kde se nacházejí, povinni:

- Pohlížet na „osobní údaje“ velmi široce a zahrnout veškeré informace, které identifikují nebo se týkají identifikovatelné osoby (ať už odkazem na jméno, identifikační číslo nebo jiný identifikátor).

- K osobním údajům přistupujte pouze tehdy, pokud k tomu máte oprávnění a potřebujete to z oprávněných důvodů při plnění své funkce.
- Dbejte na ochranu osobních údajů před možnou ztrátou, zneužitím nebo zveřejněním, mimo jiné:
 - o Minimalizovat shromažďování a používání osobních údajů;
 - o Dbát na to, aby osobní údaje byly uchovávány a zacházeno s nimi přesně a bezpečně a
 - o Nesdílet nebo zpřístupňovat jakékoliv osobní údaje komukoli bez oprávnění a oprávněného obchodního důvodu k jejich získání nebo přístupu.
- Okamžitě upozornit zástupce Právního oddělení Smithfield v případě, že se dozvíte nebo máte obavy, že došlo k porušení zákona, při kterém došlo k náhodnému nebo nezákonnému zničení, ztrátě, změně, neoprávněnému vyjádření nebo mohlo dojít k neoprávněnému přístupu k osobním údajům.

Tato oznamovací povinnost se vztahuje rovněž na obavy, že mohlo dojít k porušení zákona, pokud jde o uchovávání, přenos nebo jiné zpracování osobních údajů společností Smithfield, jakož i ohledně uchovávání, přenosu nebo jiného zpracování osobních údajů externí stranou, jako například prodejce nebo poskytovatele služeb jednajících jménem společnosti Smithfield.

Pokud máte obavy týkající se ochrany osobních údajů nebo ochrany, [VYJÁDŘETE SE!](#) Sdělte to svému nadřízenému, zástupci Právního oddělení Smithfield nebo podnikněte jiné kroky popsané v části [VYJÁDŘETE SE!](#) tohoto Kodexu, včetně volání na etickou Horkou linku.

Další informace o tom, jak společnost Smithfield chrání důvěrnost údajů, naleznete v našich Zásadách ochrany osobních údajů.

Naše komunity

Staráme se o prosperitu komunit, ve kterých působíme. S ohledem na tento závazek se společnost Smithfield zaměřuje na podporu příležitostí ke vzdělávání a růstu ve venkovských městech po celé Americe, a to i pro děti a vnoučata zaměstnanců společnosti Smithfield. Tato činnost však představuje pouze část charitativní činnosti společnosti Smithfield.

Společnost a její dceřiné společnosti se podílejí na mnoha dalších charitativních programech zahrnujících dobrovolníky i dary, jako je Helping Hungry Homes, program Smithfield's Employee Matching Gifts a Community Giving na podporu dalších místních procesů. Závody Smithfield se vyzývají, aby si prostudovaly příručku Smithfield's Charitable Giving Guidebook a koordinovaly všechny tyto příspěvky s Oddělením pro firemní vztahy s veřejností a dodržování předpisů společnosti Smithfield.

Zdroje

Jak jsme zmínili na **straně 3**, používáme výraz **VYJÁDRĚTE SE!** k popisu práva a odpovědnosti každého zaměstnance sdělit vedení jakékoli chování, které nespňuje standardy uvedené v tomto Kodexu, nebo položit otázku ohledně těchto standardů. Existuje několik způsobů, jak můžete **VYJÁDRIT SE!**

1. Promluvte si se svým nadřízeným nebo s místním manažerem personalistiky. Ve většině případů to bude nejrychlejší cesta k vyřešení vašich obav. Pokud se vám nedostane uspokojivé odpovědi nebo se necítíte komfortně při použití této cesty, pokračujte jedním nebo několika následujícími kroky.
2. Promluvte si s členem místního Právního oddělení společnosti Smithfield:

Spojené státy	Telefon: 1-757-365-3000	E-mail: law@smithfield.com
Polsko	Telefon: 22 2900033	E-mail: prawny@animex.pl
Rumunsko	Telefon: 0-800-800-053	E-mail: office@smithfield.ro

3. Pokud vaše obavy zahrnují otázky dobrých životních podmínek zvířat nebo péče o životní prostředí popsané na **straně 13**, měli byste kontaktovat environmentálního koordinátora pro váš obchodní segment nebo Horkou linku etiky Smithfield na **1-877-237-5270**.
4. Pokud máte naléhavé obavy nebo chcete své obavy vznést anonymně, zavolejte na Horkou linku etiky Smithfield na číslo **1-877-237-5270**. Volání na Horkou linku jsou důvěrná a mohou být i anonymní. Ale čím více informací poskytnete operátorovi, který přijme hovor, tím lépe můžeme řešit váš problém. Všechna nahlášená porušení tohoto Kodexu přijatá přes Horkou linku jsou prošetřena.

Připomenutí:

Pokud sdělíte své problémy některým z těchto zdrojů, budete chráněni před odvetnými opatřeními jakéhokoli druhu. Ale když se rozhodnete podat hlášení, společnost Smithfield oceňuje vaši ochotu **VYJÁDRIT SE!** S vaší pomocí při rychlém podání hlášení můžeme dosáhnout našeho cíle podpory etického podnikatelského prostředí.

Závěrečné slovo

Všichni sdílíme společnou odpovědnost jednat eticky a v plném souladu s tímto Kodexem a zákony. Každý, kdo tuto odpovědnost nesplní, může očekávat, že bude potrestán. Takové potrestání může být i ukončení pracovního poměru.

Kodex se vztahuje na všechna oddělení, divize a zahraniční nebo domácí dceřiné společnosti Smithfield, jakož i na partnerství a společné podniky, v nichž má Smithfield většinový podíl a/nebo odpovědnost za řízení.

Tento Kodex obchodního chování a etiky stanoví formální očekávání, která platí pro každého zaměstnance, pokud je zaměstnán společností Smithfield. Některá ustanovení (včetně těch, která chrání důvěrné a chráněné informace společnosti) jsou navíc nadále závazná pro osoby, které dobrovolně nebo nedobrovolně ukončují pracovní poměr ve společnosti Smithfield. Máte-li dotazy nebo obavy ohledně toho, jak dodržovat tento Kodex, nebo ohledně chování ostatních, měli byste neprodleně [VYJÁDŘIT SE!](#)

Pokud je zákon v rozporu se zásadami nebo zvyklostmi stanovenými Kodexem, musíte zákon dodržovat, ale pokud je místní zvyklost nebo politika v rozporu s Kodexem, musíte Kodex dodržovat.