Prénom Nom

Directeur des Technologies de l’information (CTO)

 Photo

[Adresse postale - Pays] | [Téléphone +33...] | [Adresse email] |

[Nationalité] - [Permis de travail si déjà obtenu] | [Âge] | [Page LinkedIn]

**OBJECTIF PROFESSIONNEL**

Cadre expérimenté en informatique avec une solide expertise dans la gestion de projets, le développement logiciel et la transformation numérique. Recherche un poste de cadre supérieur qui permettra d'appliquer mes compétences en leadership, ma vision stratégique et mon expérience approfondie dans le domaine bancaire.

**COMPÉTENCES**

**Leadership** : Expérience réussie dans la gestion d'équipes, le développement de talents et la prise de décisions stratégiques.

**Gestion de projet** : Planification, exécution et suivi de projets informatiques, respectant les délais et le budget.

**Développement Logiciel** : Maîtrise des langages de programmation, conception orientée objet, architecture logicielle.

**Transformation Numérique** : Connaissance approfondie des tendances technologiques, de l'automatisation des processus et de l'optimisation des opérations dans le domaine bancaire.

**Communication** : Excellentes compétences en communication écrite et verbale, avec une capacité démontrée à collaborer avec des parties prenantes variées.

**FORMATION**

**Année d’obtention | Master en Informatique** Nom de l’Université, Ville, Pays

16/20 (équivalent 5.5/6)

**Année d’obtention | Licence en Technologie de l’Information et Réseaux**

Nom de l’Université, Ville, Pays

13/20 (équivalent 4.5/6)

**LANGUES**

**Français** : Langue maternelle

**Allemand** : Courant, C1 - TOEIC 950 points

**Anglais** : Courant, C1 - TOEIC 946 points

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

**Mois Année - Présent l Directeur des Technologies de l’information (CTO)**

*Nom de l’entreprise, Nombre de salariés, Ville, Pays*

**Compétences et responsabilités principales :**

* Diriger les initiatives de transformation numérique en mettant en œuvre des solutions innovantes pour améliorer l'efficacité opérationnelle des équipes de maintenance.
* Superviser les équipes de développement logiciel, assurant la livraison de projets dans les délais et le respect du budget.
* Collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour définir les besoins en matière de technologies de l'information et élaborer des stratégies adaptées.

**Résultat majeur** : Mise en conformité label XX de XX projets en 18 mois. Gestion opérationnelle de X équipes en simultané.

**Mois Année - Présent l Chef de Projet Senior**

*Nom de l’entreprise, Nombre de salariés, Ville, Pays*

**Compétences et responsabilités principales :**

* Gérer la planification, l'exécution et la clôture de projets informatiques complexes.
* Coordonner les équipes multifonctionnelles pour atteindre les objectifs du projet et assurer la satisfaction du client.
* Élaborer des rapports de suivi et des évaluations de projet détaillés pour les parties prenantes internes et externes.

**Résultat majeur** : Participation à l’amélioration des processus de livraison (-4% de SAV en 2 ans)

**Mois Année - Présent l Ingénieur en Développement logiciel**

*Nom de l’entreprise, Nombre de salariés, Ville, Pays*

**Compétences et responsabilités principales :**

* Concevoir, développer et déployer des solutions logicielles robustes et évolutives.
* Collaborer avec les équipes de test pour garantir la qualité du code et la conformité aux normes de l'entreprise.
* Participer à la documentation technique et à la formation des utilisateurs finaux.

**Résultat majeur** : Mise en place d’une charte de formation client. (-5% de tickets SAV en 3 ans)

# **RÉFÉRENCES**

**Prénom Nom**

Poste / Entreprise / Ville

Email / Téléphone