

Кодекс поведения для бизнес-партнеров компании «Эланко»

(Пересмотрено в ноябре 2023 г.)

Содержание

Добросовестное ведение бизнеса

Соблюдайте правила добросовестного трудоустройства

Обеспечение здорового рабочего места и защита окружающей среды

Уважать конфиденциальность и защищать информацию

Использовать утвержденные рекламные материалы и защищать благополучие животных

Ожидания от реализации

Как сообщить о нарушении

Эланко Энимал Хэлс и ее аффилированные лица («Эланко» или «Компания») обязуются вести бизнес добросовестно, соблюдая все правовые требования и этические стандарты, поддерживая при этом инициативы, направленные на улучшение ухода за животными и результатов их лечения. Будучи международной акционерной компанией из США в области ветеринарии, «Эланко» работает в сложной правовой и регулируемой среде. Наши поставщики и другие третьи стороны, работающие от имени «Эланко» (совместно именуемые «Бизнес-партнеры»), несут ответственность за законное, этическое поведение и соблюдение настоящего Кодекса поведения бизнес-партнеров. Эта ответственность включает в себя четкое обязательство соблюдать международно признанные права человека и защищать окружающую среду.

Настоящий Кодекс основан на высоких стандартах добросовестности «Эланко», наиболее важных международных стандартах и нормативных актах в отношении прав человека и экологических стандартов (например, руководящих принципах ОЭСР, а также на законах конкретных стран, таких как Закон Германии об обязательствах по комплексной проверке в цепочках поставок («LkSG»; Вестник федерального законодательства [BGBl], часть I № 24, стр. 2959 и далее). В нем изложены ожидания «Эланко» от своих бизнес-партнеров, и он является настолько же эффективными, насколько эффективны наши усилия и усилия наших партнеров по их обеспечению.

«Эланко» уделяет первостепенное внимание устойчивому развитию своей собственной деятельности. В рамках цепочки поставок «Эланко» вносит важный вклад в принятие на себя социальной, экологической и этической ответственности. Мы всегда стремимся оптимизировать свою корпоративную деятельность и свои продукты с точки зрения устойчивого развития и призываем бизнес-партнеров вносить свой вклад в этот подход.

Принципы, изложенные в настоящем Кодексе поведения бизнес-партнеров, являются ключевым фактором при выборе и оценке наших бизнес-партнеров. «Эланко» стремится работать с бизнес-партнерами, которые соответствуют этическим стандартам «Эланко» и привносят дух сотрудничества и постоянного совершенствования в отношении ведения бизнеса с соблюдением этических норм, прав человека, защиты окружающей среды и других тем.

Сторонние бизнес-партнеры несут ответственность за обеспечение того, чтобы их сотрудники знали требования Кодекса и выполняли их. «Эланко» также ожидает, что наши бизнес-партнеры будут требовать от своих деловых партнеров и других третьих сторон соблюдения тех же стандартов, и поэтому настоящий Кодекс также распространяется на аффилированных лиц и субподрядчиков бизнес-партнеров.

Соблюдение этого Кодекса и применимых законов является минимальным стандартом поведения. В тех случаях, когда данный Кодекс отличается от требований местного законодательства, мы стремимся следовать более высоким стандартам, кроме случаев, когда действия, предусмотренные Кодексом, запрещены применимым местным законодательством. Кроме того, некоторые контракты с нашими бизнес-партнерами могут содержать конкретные положения, касающиеся некоторых тем, которые содержатся в настоящем Кодексе поведения бизнес-партнеров. Ничто в настоящем Кодексе не заменяет конкретные договорные положения. В случае противоречия между настоящим Кодексом и конкретным договорным положением применяется договорное положение.



Если у вас есть какие-либо вопросы или опасения относительно нашего Кодекса поведения для бизнес-партнеров, рекомендуем вам обратиться к контактному лицу «Эланко» или в отдел этики и нормативно-правового соответствия по адресу Elanco_Ethics@Elanco.com.

Ожидания от бизнес-партнеров

Наши бизнес-партнеры должны предпринять все необходимые шаги для выявления соответствующих рисков и принятия соответствующих мер с целью соблюдения требований настоящего Кодекса и обязательных применимых местных законов, которые применяются к деятельности и цепочке поставок партнера.

«Эланко» является членом Инициативы по цепочкам поставок фармацевтических препаратов (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI), некоммерческой отраслевой организации, объединяющей участников для определения, установления и продвижения методов ответственной цепи поставок. Настоящий Кодекс деловой этики для бизнес-партнеров воплощает в себе принципы PSCI и охватывает его основные области: этику, права человека и труд, охрану труда, охрану окружающей среды и связанные с ними системы управления.

Добросовестное ведение бизнеса

Борьба с взяточничеством и коррупцией

Бизнес-партнеры должны соблюдать Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности, Закон Великобритании о борьбе с взяточничеством и любые другие местные, национальные или международные законы и нормативные акты о борьбе с взяточничеством и коррупцией. Бизнес-партнеры не могут предлагать, предоставлять, разрешать или принимать что-либо ценное с целью неправомерного влияния или создания впечатления попытки неправомерного влияния на решение другой стороны или создания несправедливого преимущества. В частности, для соблюдения антикоррупционного законодательства бизнес-партнерам запрещается:

- прямо или косвенно предлагать, обещать, выплачивать или разрешать давать взятки, откаты, незаконные или неправомерные платежи или предоставлять выгоду любого рода государственному служащему или третьей стороне;
- просить, принимать или давать согласие на получение взятки, отката или неправомерного платежа или выгоды любого рода от клиента и любой третьей стороны;
- осуществлять или предлагать осуществление прямого или косвенного платежа государственному служащему для осуществления или ускорения выполнения обычных административных действий.

Под ненадлежащим платежом или выгодой понимается что-либо ценное, включая, помимо прочего, наличные деньги, подарочные сертификаты, подарки, поездки и развлечения.

Бойкоты и санкции

Бизнес-партнеры не должны предпринимать никаких действий, предполагающих принятие или поддержку неамериканского бойкота, в котором США не участвуют.

Бизнес-партнеры также не должны взаимодействовать, соглашаться участвовать или иным образом оказывать содействие или поддержку (прямо или косвенно) любым сделкам, связанным с «Эланко», со странами, физическими лицами, или организациями, против которых США или любое другое правительство вводит торговые или экономические санкции, в том числе в отношении физических лиц, групп или организаций, которые включены в любой государственный

список запрещенных лиц, санкционный список, блокирующий список или список сторон, лишенных прав, без предварительной проверки с бизнес-контактом «Эланко» того, что сделка допустима. Бизнес-контакт «Эланко» обязан привлекать внутреннюю юридическую поддержку или поддержку по вопросам этики и нормативно-правового соответствия для определения того, допустима ли сделка.

Конфликт интересов

В «Эланко» сотрудники несут ответственность за принятие бизнес-решений без учета личной выгоды и должны воздерживаться от действий, которые могут мешать или быть неблагоприятными (или создавать видимость мешающего или неблагоприятного влияния) на интересы Компании. Соответственно, бизнес-партнеры не должны стремиться нанимать сотрудников «Эланко» в ходе деловых отношений между нашими компаниями или осуществлять им платежи. Близкие личные или семейные отношения с сотрудником «Эланко» нельзя использовать для попытки повлиять на принятие решений каким-либо сотрудником «Эланко», и сотрудник «Эланко» должен сообщать о таких отношениях посредством наших внутренних процедур.

Честная конкуренция

Бизнес-партнеры должны конкурировать честно и добросовестно. Не ставьте под угрозу вопросы добросовестности, чтобы получить бизнес-преимущество. Бизнес-партнеры также должны вести бизнес в соответствии со всеми применимыми антимонопольными, антимонопольными законами и законами о добросовестной конкуренции.

Питание, развлечения и знаки гостеприимства

В ограниченных ситуациях сотрудники «Эланко» могут принимать подарки, такие как фирменные товары или скоропортящиеся продукты питания номинальной стоимости, и могут принимать только скромные, разумные бизнес-обеды, развлечения и знаки гостеприимства, которые не создают реального или предполагаемого конфликта интересов. Аналогичным образом, на сотрудников «Эланко» распространяются ограничения на предоставление подарков, питания, развлечений и знаков гостеприимства. Бизнес-партнеры должны соблюдать эти ограничения и воздерживаться от попыток предоставлять или требовать от сотрудников «Эланко» подарки, питание, развлечения или знаки гостеприимства, превышающие установленные нами лимиты. Аналогичным образом, при ведении бизнеса от имени «Эланко» бизнес-партнеры подпадают под те же ограничения, что и в отношении предотвращения получения всех подарков, кроме номинальной стоимости, таких как фирменные товары или скоропортящиеся продукты питания, а также предоставления и принятия только скромных, разумных и связанных с бизнесом обедов, развлечений и знаков гостеприимства.

Импортный и экспортный контроль

Бизнес-партнеры обязаны надлежащим образом классифицировать и оценивать товары и технологии и соблюдать все применимые требования к импорту и экспорту и действующие ограничения перед их передачей в электронном или физическом виде между странами.

Целостность бизнес- и финансовой документации

От наших бизнес-партнеров ожидается, что они будут применять принятые на международном уровне стандарты и практики бухгалтерского учета, а также вести точную бухгалтерскую документацию, счета и записи, которые справедливо отражают все операции, связанные с бизнесом делового партнера с Компанией или по ее поручению. Это включает надлежащую регистрацию всех расходов и платежей. Бизнес-партнеры не должны вносить, организовывать внесение или не сообщать о каких-либо ложных, вводящих в заблуждение или не

соответствующих действительности записях в документации «Эланко» или других лиц, с которыми мы ведем бизнес.

Ответственный выбор поставщиков

В районах, затронутых конфликтами, или районах повышенного риска при добыче и торговле определенными минералами, известными как «конфликтные минералы», используется принудительный труд, имеются факты других серьезных нарушений прав человека, коррупции и/или такая добыча и торговля используется для финансирования вооруженных или преступных группировок. «Эланко» требует от бизнес-партнеров ответственного выбора источников материалов и проведения соответствующей комплексной проверки для подтверждения того, что предоставленные нам материалы не получены из районов, затронутых конфликтами, или не способствуют нарушению прав человека, коррупции или финансированию вооруженных групп.

План аварийного восстановления и обеспечения непрерывности бизнеса

Поставщик обязан организовать и надлежащим образом поддерживать программу аварийного восстановления и обеспечения непрерывности бизнеса («Программа аварийного восстановления и обеспечения непрерывности бизнеса»), которая обеспечивает непрерывную работу и, в случае прерывания, восстановление всех существенных бизнес-функций, необходимых для выполнения обязательств бизнес-партнера. Программа аварийного восстановления и обеспечения непрерывности бизнеса должна включать, как минимум, подробный план аварийного восстановления, который описывает методику управления, группу управления, контактное лицо в чрезвычайных ситуациях и конкретные планы потенциальных рисков, которые могут нарушить деятельность бизнес-партнера. План должен соответствовать общепринятым отраслевым стандартам. По запросу бизнес-партнер предоставит «Эланко» копию и обзор плана.

Соблюдайте правила добросовестного трудоустройства

Запрет на дискриминацию

«Эланко» ожидает, что ее бизнес-партнеры будут предоставлять своим сотрудникам равные возможности, равноправное отношение и равную оплату за работу равной стоимости. Дискриминация недопустима. Бизнес-партнеры не могут наносить ущерб или преследовать своих сотрудников в связи с их расовой принадлежностью, цветом кожи, возрастом, беременностью, полом, сексуальной ориентацией или гендерной идентичностью, этнической принадлежностью, инвалидностью, религией, политической принадлежностью, членством в профсоюзах, семейным положением или другими аспектами различий, защищенными законом в юрисдикциях, в которых они работают. Вместо этого бизнес-партнеры должны создавать инклюзивную и благоприятную рабочую среду, включая уважение многообразия в процессах отбора персонала, если это разрешено законом.

Справедливая оплата труда и рабочее время

Бизнес-партнеры должны соблюдать все применимые законы о заработной плате, сверхурочной работе и льготах. Вознаграждения и другие льготы должны обеспечивать сотрудникам и их семьям разумный минимальный уровень жизни. Аналогичным образом, бизнес-партнеры должны соблюдать законы, регулирующие рабочее время, и должны принимать надлежащие меры для предотвращения физической и умственной усталости, в том числе, обеспечивая достаточное время перерывов.

Свобода объединений

Бизнес-партнеры должны уважать права работников на свободу взаимодействовать, вступать или не вступать в профсоюзы или советы работников и заключать коллективные договоры. Создание профсоюза, вступление в профсоюз или участие в профсоюзе не может быть использовано в качестве причины необоснованной дискриминации или ответных мер. Бизнес-партнеры должны позволять профсоюзам действовать свободно и в соответствии с законодательством, действующим на месте работы; это включает право на забастовку и право на заключение коллективных договоров.

Запрет незаконного детского труда

«Эланко» не допускает незаконного детского труда. Бизнес-партнеры должны соблюдать действующие законы и требования по минимальному возрасту во всех юрисдикциях и воздерживаться от использования принудительного или незаконного детского труда.

Запрет на принудительный труд и недобросовестные методы работы

«Эланко» не использует и не принимает любые формы принудительного труда, включая любые работы или услуги, предоставляемые под угрозой наказания, тюремного заключения, рабские, принудительные или аналогичные практики на своих собственных рабочих местах или на рабочих местах бизнес-партнеров.

Бизнес-партнеры также должны обеспечивать отсутствие форм угнетения, экстремальной экономической или сексуальной эксплуатации или унижения на рабочем месте.

Такие действия, как необоснованное удержание личного имущества, паспортов, заработной платы, свидетельств о трудоустройстве или других документов, неприемлемы. Физические наказания, угрозы причинения телесных повреждений, сексуальные и другие формы притеснений и запугивания запрещены.

Обеспечение здорового рабочего места и защита окружающей среды

Защита окружающей среды и запрет на захват земли

Бизнес-партнерам важно принимать меры по защите окружающей среды и здоровья человека, а также соблюдать все применимые местные законы, нормативные акты и стандарты в области охраны окружающей среды. Кроме того, от бизнес-партнеров ожидается, что они проверят свой бизнес с точки зрения воздействия на окружающую среду и составят эффективные рекомендации и процедуры, направленные на максимально эффективное использование природных ресурсов, избегая при этом вреда для окружающей среды. Бизнес-партнеры не должны участвовать в незаконном выселении, незаконно приобретать или вести деятельность на любых землях, лесных или водных ресурсах, лишая физических лиц средств к существованию.

Безопасность на рабочем месте

Бизнес-партнеры должны соблюдать местные законодательные требования по охране труда и технике безопасности на рабочем месте и, по крайней мере, обеспечивать соблюдение

стандартов безопасности на рабочем месте; принимать соответствующие меры защиты во избежание химической, биологической и физической опасности; а также обеспечивать надлежащее обучение и инструктаж всех сотрудников для безопасного выполнения работы. Производственные предприятия и другие механизмы должны соответствовать стандартам безопасности, и на них должны проводиться надлежащие работы по обслуживанию и поддержанию в надлежащем состоянии. Безопасное рабочее место также включает соответствующие санитарные помещения и доступ к чистой питьевой воде.

Безопасное использование сил безопасности

Бизнес-партнеры должны использовать частные и государственные службы безопасности ответственно и с соблюдением принципов, изложенных в настоящем Кодексе поведения для бизнес-партнеров и, если применимо, местных нормативных актах. Бизнес-партнеры не должны допускать пыток или жестокого, бесчеловечного или унижающего достоинство обращения, угрозы жизни и здоровью или нарушения прав на свободу объединений, и должны обеспечить надлежащее обучение и инструктаж сотрудников службы безопасности, чтобы избежать любого из этих действий.

Отходы и выбросы

В контексте производства, хранения, утилизации и переработки отходов, выхлопных газов и сточных вод бизнес-партнеры должны обеспечивать соблюдение местных требований и положений законодательства.

По запросу бизнес-партнер должен в сотрудничестве с «Эланко» собрать и предоставить данные, связанные с выбросами парниковых газов в объемах 1, 2 и 3, делясь инициативами и/или целями по сокращению выбросов и/или отходов, а также участвуя в обсуждениях для выявления потенциальных программ сокращения.

Кроме того, бизнес-партнер должен соблюдать следующее:

- Базельскую конвенцию о контроле трансграничных перемещений опасных отходов и их утилизации от 22 марта 1989 г. (Вестник федерального законодательства, 1994 г. II стр. 2703, 2704) в последней версии;
- Минаматскую конвенцию от 10 октября 2013 г. о ртути, производстве продуктов с добавлением ртути, использовании ртути и соединений ртути в процессе производства, запрете на обработку ртутных отходов;
- Стокгольмскую конвенцию от 23 мая 2001 г. о стойких органических загрязнителях с последующими изменениями и дополнениями;
- Базельскую конвенцию о контроле трансграничных перемещений опасных отходов от 22 марта 1989 г. с периодически вносимыми изменениями и дополнениями.

Деятельность, которая может оказать негативное влияние на здоровье человека или окружающую среду и климат, должна выполняться, измеряться и контролироваться надлежащим образом. По возможности производство отходов, выхлопных газов и выбросов должно быть сведено к минимуму. Бизнес-партнер обязуется уведомить «Эланко» в течение 48 часов в случае любого неблагоприятного воздействия своей деятельности на окружающую среду (отходы, вода, загрязнение и т. д.).

Уважать конфиденциальность и защищать информацию

Кибербезопасность

Поставщик обязуется внедрить соответствующие меры и системы кибербезопасности и иным образом приложить разумные усилия для поддержания своей кибербезопасности, разработать соответствующие планы и процедуры, позволяющие ему эффективно и результативно реагировать на инцидент кибербезопасности, а также регулярно контролировать свои меры кибербезопасности для проверки их применения на практике.

Защита конфиденциальной информации

Бизнес-партнеры должны ответственно защищать всю доверенную им конфиденциальную информацию от утраты, кражи, неправильного использования, несанкционированного доступа, раскрытия, изменения или уничтожения. Это обязательство существует независимо от того, принадлежит ли информация клиентам, третьим сторонам, сотрудникам, потребителям или любому другому лицу «Эланко». К конфиденциальной информации относятся персональные данные. Бизнес-партнеры, которые обрабатывают персональные данные по поручению «Эланко», должны соблюдать все применимые нормативные требования и стандарты безопасности «Эланко» до обработки персональных данных. Бизнес-партнеры должны быть прозрачными в отношении того, как они собирают, управляют, используют, хранят и раскрывают личную информацию.

Если бизнес-партнер полагает, что ему по ошибке был предоставлен доступ к конфиденциальной информации Компании или любой другой третьей стороны, включая персональные данные, он должен немедленно уведомить об этом свое контактное лицо в Компании и воздержаться от дальнейшего распространения информации. Аналогичным образом, бизнес-партнер не должен передавать кому-либо в «Эланко» информацию, связанную с какой-либо другой компанией, если он связан договорным или юридическим обязательством не передавать эту информацию.

Бизнес-партнеры не должны торговать ценными бумагами или поощрять других делать это на основании конфиденциальной информации, полученной в ходе предоставления услуг Компании или осуществления деятельности по ее поручению

Использовать утвержденные рекламные материалы и защищать благополучие животных

Информация о продукте

Бизнес-партнеры могут предоставлять информацию о продукции «Эланко» только в том случае, если она одобрена «Эланко», соответствует утвержденной инструкции по применению продукции и точно, справедливо и сбалансированно представляет преимущества и риски для соответствующей аудитории.

Рекламные материалы

Бизнес-партнеры могут использовать только утвержденные «Эланко» рекламные и образовательные материалы. Не изменяйте и не создавайте рекламные или образовательные материалы для продукта «Эланко», если это не предусмотрено контрактом.

Защита благополучия животных

О проблемах с благополучием животных следует немедленно сообщать в «Эланко» по адресу Elanco_Ethics@elanco.com. Бизнес-партнеры должны уважать и защищать благополучие животных, используемых в коммерческой деятельности и в исследованиях, соблюдая все правовые требования и требования «Эланко», регулирующие уход за животными и их использование.

Отчетность о нежелательных явлениях

Нежелательное явление — это любое неблагоприятное или непредвиденное наблюдение, которое происходит после использования продукта «Эланко» (применения по неутвержденным показаниям или применения, не предусмотренного действующей инструкцией), независимо от того, считается ли, что реакция связана с продуктом или нет. К нежелательным явлениям также относятся все события, связанные с предполагаемым отсутствием ожидаемой эффективности или вредной реакцией людей после применения продукта. Бизнес-партнеры должны немедленно (в течение одного рабочего дня) сообщать о любых известных или подозреваемых нежелательных явлениях или жалобах на продукцию, позвонив по телефону 1-800-428-4441 или 1-888-545-5973, если они находятся в США. Для предоставления отчетов за пределами США бизнес-партнеры должны немедленно связаться со своим контактным лицом «Эланко», которое может предоставить соответствующий местный номер телефона для подачи отчетов. Вопросы можно направлять по электронной почте на qppv_office@elancoah.com.

Реализация: ожидания «Эланко»

«Эланко» ожидает, что ее бизнес-партнеры будут выявлять соответствующие риски несоблюдения настоящего Кодекса и принимать адекватные меры по предотвращению или снижению любых выявленных таким образом рисков, а также возлагать обязательства соблюдать Кодекс поведения бизнес-партнеров «Эланко» на своих бизнес-партнеров в своих контрактах. «Эланко» ожидает, что бизнес-партнеры будут контролировать соблюдение Кодекса поведения для бизнес-партнеров «Эланко» с помощью соответствующих учебных курсов и выборочных тестов.

В рамках успешной реализации настоящего Кодекса бизнес-партнеры обязаны:

- создавать и вести точную и полную документацию, касающуюся любой деятельности, осуществляемой от имени или по поручению «Эланко», а также демонстрировать соблюдение требований настоящего Кодекса поведения бизнес-партнеров;
- Прилагать все разумные усилия для выполнения запросов на предоставление информации, включая ответы на вопросы анкет и аудитов, и своевременно предоставлять такую запрашиваемую информацию «Эланко» или независимой стороне, назначенной «Эланко», чтобы «Эланко» могла обеспечить соблюдение всех применимых законов, включая законы о борьбе с взяточничеством и коррупцией, а также настоящего Кодекса поведения для бизнес-партнеров;
- добросовестно сотрудничать в расследовании потенциальных нарушений любого предмета, подпадающего под действие настоящего Кодекса поведения для бизнес-партнеров;

- незамедлительно устранять любые проблемы, выявленные «Эланко», предпринимая такие шаги, которые «Эланко» может запросить;
- уведомлять бизнес-партнера «Эланко», когда ему станет известно о любых потенциальных нарушениях Кодекса поведения бизнес-партнеров «Эланко» в рамках своей собственной цепочки поставок и планируемых мерах по устранению;
- регулярно, но не реже одного раза в год, и в формате, достаточном для обеспечения эффективности обучения, проводить обучение своих сотрудников по обязательствам, предусмотренным настоящим Кодексом, предоставляя доказательства мер обучения, которые компания «Эланко» может обоснованно запросить;
- предоставлять своим сотрудникам и субподрядчикам свободный доступ к конфиденциальной горячей линии «Эланко» без встречных обвинений;
- включать обязательство по соблюдению этих требований в свои соглашения с аффилированными компаниями, субподрядчиками и всеми третьими сторонами, нанятыми бизнес-партнером;
- освобождать от ответственности, защищать и ограждать «Эланко», ее аффилированных лиц и субподрядчиков, а также каждого из их соответствующих должностных лиц, директоров, сотрудников и агентов от всех убытков, связанных с нарушением требований Кодекса поведения бизнес-партнеров «Эланко»;
- разрешать «Эланко» или ее сторонним аудиторам проверять помещения бизнес-партнера и его субподрядчика на предмет соблюдения настоящего Кодекса поведения в обычное рабочее время в согласованные даты и время после заблаговременного письменного уведомления;
- немедленно уведомлять «Эланко» о любых проверках или аудитах своего объекта, процессов или продуктов, которые могут относиться к предмету настоящего Кодекса поведения бизнес-партнеров; Бизнес-партнер должен предоставить «Эланко» результаты любой такой проверки, аудита или инспекции. «Эланко» должна быть предоставлена возможность оказать помощь бизнес-партнеру в реагировании на любую такую проверку, аудит или инспекцию.

Поставщик признает, что вся компенсация, которую будет выплачивать «Эланко», была определена в ходе добросовестных переговоров независимых сторон на паритетных началах и представляет собой справедливую рыночную стоимость выполненных задач. Бизнес-партнер гарантирует, что вся компенсация, которую компания «Эланко» будет выплачивать, соответствует его обычным расходам.

Бизнес-партнер соглашается с тем, что нарушения Кодекса поведения бизнес-партнеров «Эланко» будут считаться существенным нарушением его соглашения с «Эланко», и что «Эланко» может немедленно обратиться за всеми средствами правовой защиты, доступными по закону и праву справедливости, включая расторжение основного Соглашения, если она добросовестно считает, что бизнес-партнер нарушил положение настоящего Кодекса поведения бизнес-партнеров «Эланко».

Сообщение о потенциальном ненадлежащем поведении

Мы призываем всех сотрудников, подрядчиков, клиентов, бизнес-партнеров и других третьих лиц «Эланко» незамедлительно сообщать о любых известных или предполагаемых нарушениях (нарушениях) закона, Кодекса поведения «Эланко» и/или любых политик и процедур по этике и нормативно-правовому соответствию или настоящего Кодекса поведения бизнес-партнеров, не опасаясь ответных мер. Даже если у вас нет всей информации или вы не уверены в том, что проблема является действительной, «сообщение о проблеме» позволяет «Эланко» надлежащим образом своевременно разрешить ситуацию.

Как сообщить о нарушении

Любое лицо, включая бизнес-партнеров и третьих лиц, может сообщить о проблеме через установленный «Эланко» канал отчетности [IntegrityLine](#), который доступен круглосуточно, без выходных, по телефону или онлайн. Это удобный, конфиденциальный и анонимный способ сообщения о проблемах, опасениях или поведении, которые могут нанести вред «Эланко» или тем, кому мы служим.

«Эланко» не допускает ответных мер в любой форме в отношении лиц, добросовестно сообщивших об известном или предполагаемом нарушении, что означает, что лицо, сообщившее о нарушении, обоснованно и добросовестно предполагало, что нарушение могло произойти, независимо от того, было ли в конечном итоге обнаружено нарушение. Аналогичным образом, «Эланко» не допускает ответных мер в любой форме в отношении лиц, участвующих в расследовании «Эланко».



[Номер телефона для вашей страны можно найти здесь](#)



Elanco_Ethics@elancoah.com