

Codice di condotta Elanco



Elanco

TM

Un messaggio del nostro Amministratore delegato

I colleghi Elanco di tutto il mondo sono convinti che migliorare la vita degli animali renda la vita migliore. Forniamo prodotti e servizi per prevenire e trattare malattie negli animali da allevamento e domestici, creando valore per agricoltori, proprietari di animali domestici, veterinari, soggetti interessati e la società nel suo complesso. Apportiamo innovazione per essere sempre all'avanguardia, offrendo soluzioni rivoluzionarie al mondo in continua evoluzione della cura degli animali.

Tutto questo è possibile grazie al nostro team Elanco. I nostri collaboratori sostengono e impersonano i nostri valori di **integrità**, **rispetto** ed **eccellenza** in tutto ciò che fanno. I nostri valori, insieme al nostro Codice di Condotta, costituiscono le fondamenta del comportamento etico in Elanco.

Il nostro Codice di Condotta comprende Dieci Responsabilità che guidano il nostro processo decisionale e le interazioni con gli altri. Le Responsabilità sono supportate da politiche, procedure e altre linee guida che definiscono le nostre aspettative etiche e offrono supporto per eventuali domande o dubbi.

Operiamo in un ambiente complesso e in evoluzione in cui vengono introdotte frequentemente nuove normative. Non mi aspetto che voi stiate al passo ogni giorno con questi cambiamenti. Quando non siete sicuri o non sapete cosa fare dovrete sentirvi a vostro agio nel chiedere consigli e porre domande. Tutti noi abbiamo la responsabilità di promuovere una cultura dell'integrità, il che significa che dobbiamo tutti sollevare dubbi e segnalare le condotte illecite. Incoraggiamo dipendenti, collaboratori e fornitori a segnalare eventuali violazioni, note o sospette, del nostro Codice di Condotta, delle politiche, delle procedure o delle normative che regolano la nostra attività, senza timore di ritorsioni.

Grazie per rispettare il nostro Codice di Condotta e per mettere in pratica queste Responsabilità per rimanere fedeli ai nostri valori di integrità, rispetto ed eccellenza. Dobbiamo ritenerci reciprocamente responsabili per proteggere il successo di Elanco e di realizzare la nostra visione di "Una vita migliore grazie al cibo e al legame con gli animali".

Jeff Simmons

Presidente e Amministratore delegato, Elanco

ElancoTM



La nostra visione

Una vita migliore grazie al cibo e al legame con gli animali

La nostra promessa

Perseguiamo con rigore l'innovazione a beneficio dei nostri clienti e per migliorare la salute degli animali.

PER I NOSTRI CLIENTI

Saremo al vostro fianco e ci guadagneremo continuamente la vostra fiducia, migliorando la salute degli animali e creando valore attraverso prodotti innovativi, competenza e supporto.

PER I NOSTRI DIPENDENTI

Insieme, promuoveremo una cultura inclusiva in cui ciascuno può fare la differenza, incoraggiando la responsabilità, la crescita e il benessere e focalizzandoci al contempo sui clienti e sugli animali di cui si prendono cura.

La cultura di Elanco

Valori che guidano le decisioni

INTEGRITÀ

Fare la cosa giusta nel modo giusto.

RISPETTO

Rispettare le persone, i nostri clienti e gli animali di cui si prendono cura.

ECCELLENZA

Essere responsabili. Migliorare continuamente. Tenere fede agli impegni con disciplina.

Pilastrì comportamentali che guidano le nostre azioni



OTTENERE RISULTATI

Ci concentreremo sugli aspetti essenziali, promuoveremo l'acquisizione delle competenze e rispetteremo diligentemente i nostri impegni verso i colleghi, i clienti e gli azionisti. Attività, opinioni e persone disciplinate.



INNOVARE

Apportare una mentalità innovativa che promuova il miglioramento continuo dei nostri processi, prodotti e servizi.



COINVOLGERE

Cercare la partecipazione e l'input per ottenere impegno, prestazioni appassionate e creare una comunità coinvolta. Agire con umiltà come un'unica Elanco, collaborando per ottenere i migliori risultati per l'intera azienda.



SENTIRE APPARTENENZA

Essere responsabili e responsabilizzati. Fare domande e sollevare dubbi. Essere pienamente coinvolti nel successo di Elanco.



Le nostre responsabilità

Il Codice di Condotta (“Codice”) si basa su 10 responsabilità che forniscono le basi per un comportamento etico in Elanco. Queste responsabilità guidano il nostro processo decisionale e sono supportate da politiche, procedure e altre linee guida.

1. [Fate la cosa giusta, sempre](#)
2. [Conducete le attività in modo etico](#)
3. [Rispettatevi sempre](#)
4. [Rispettate la privacy e proteggete le informazioni](#)
5. [Assicurate l'integrità finanziaria](#)
6. [Comunicate con onestà](#)
7. [Perseguite incessantemente la scienza migliore](#)
8. [Promuovete una cultura della qualità](#)
9. [Proteggete le persone, i nostri beni e l'ambiente](#)
10. [Ponete domande, sollevate dubbi](#)

Le nostre responsabilità

1. Fate la cosa giusta, sempre

Facciamo la cosa giusta osservando le leggi, i regolamenti, i codici di settore, le politiche e procedure che disciplinano la nostra attività.

Come azienda globale, siamo soggetti a molte leggi e diverse normative e può essere difficile tenere traccia di tutte. Il nostro Codice di Condotta e le nostre politiche e procedure di supporto fungono da guida ai requisiti di conformità, alle aspettative comportamentali e al processo decisionale etico. Tutti sono tenuti a rispettare queste responsabilità e a rimanere fedeli ai nostri valori di integrità, rispetto ed eccellenza.

Il Codice offre una guida completa, ma è impossibile prevedere ogni situazione che potrebbe sorgere nella nostra attività globale. Ci aspettiamo che tutti utilizzino il buon senso,

esercitino un processo decisionale etico e chiedano aiuto. Inoltre, potrebbero esserci differenze tra il nostro Codice e i vari requisiti legali che si applicano alle nostre operazioni in tutto il mondo. Se venite a conoscenza di qualcosa che dovrebbe essere aggiunto al Codice o di un potenziale conflitto tra il nostro Codice e altri requisiti legali, contattate il team Ethics and Compliance all'indirizzo

Elanco_ethics@elancoah.com.

Nel nostro Codice, imparerete a conoscere le politiche di Elanco, dove trovare maggiori informazioni e come sollevare dubbi.

D&R

A chi si applica il nostro Codice?

Il nostro Codice si applica a tutti i membri della nostra azienda, a ogni livello, compresi dipendenti, manager, membri del consiglio di amministrazione, società partecipate e affiliate. Il Codice e le sue Responsabilità guidano ogni decisione e ogni interazione per conto di Elanco, sia internamente che esternamente. Ci aspettiamo che le terze parti con cui intratteniamo rapporti commerciali, compresi distributori e fornitori (collettivamente i nostri "Partner Commerciali"), conducano attività in modo etico. I doveri dei nostri Partner Commerciali sono stabiliti nel nostro [Codice di Condotta dei Partner Commerciali](#). Ci aspettiamo che i dipendenti che lavorano con i nostri Partner Commerciali li ritengano responsabili del Codice di Condotta dei Partner Commerciali e dei nostri valori.



Guida al processo decisionale etico

La nostra attività è globale e complessa. I dipendenti devono usare il proprio giudizio in merito alle diverse valutazioni tra regioni geografiche, alle diverse offerte e normative di prodotti e alle sfide uniche dei clienti. Per guidare il processo decisionale, ricordatevi di porvi queste domande:

- Questa azione è in linea con i nostri valori e Pilastrini comportamentali?
- Questa azione è in linea con il nostro Codice di Condotta e le nostre politiche e procedure?
- Questa azione è conforme alla legge?
- In che modo la mia decisione influirà sulla reputazione di Elanco, sui miei colleghi, clienti, partner commerciali e sulla comunità?

Se alcune di queste domande non vi sono chiare, non è una scusa per ignorarle. Ricordate che il vostro manager e i team Ethics and Compliance e Legale sono sempre a vostra disposizione. In caso di domande, contattate il team Ethics and Compliance all'indirizzo Elanco_Ethics@elancoah.com o l'Ufficio Legale all'indirizzo ElancoLegal@Elancoah.com.



Le nostre responsabilità

2. Conducete le attività in modo etico

Conduciamo le attività con integrità, rispettiamo tutti i requisiti legali e gli standard etici. Per dirlo semplicemente, facciamo la cosa giusta, ogni giorno.

La [Politica sulla conduzione degli affari con integrità](#) e le relative procedure confermano il nostro impegno a condurre le attività in modo etico e forniscono una guida pratica ai nostri dipendenti. Sebbene le procedure non possano coprire tutti gli scenari che un dipendente può trovarsi ad affrontare, esse offrono una guida ai dipendenti che interagiscono con altri per conto di Elanco.

Le interazioni che comportano lo scambio di valore, come denaro, beni o servizi, sono un aspetto essenziale della nostra attività. Queste interazioni consentono a Elanco di distribuire prodotti e comunicare informazioni relative a innovazioni e progressi che migliorano la salute e il benessere degli animali. Tutte le interazioni che comportano trasferimenti di valore devono essere condotte con trasparenza, responsabilità e integrità.

Il nostro impegno per una concorrenza leale

Crediamo nei mercati liberi e nella concorrenza leale e per concludere gli affari competiamo in modo equo e onesto. Rispettiamo le leggi antitrust e sulla concorrenza in tutti i luoghi in cui operiamo. Non consentiamo, incoraggiamo o adottiamo metodi sleali di concorrenza o atti o pratiche ingannevoli. I dipendenti non devono partecipare ad attività di fissazione dei prezzi o a discussioni con un concorrente su margini di profitto, costi, offerte, quote di mercato, pratiche di distribuzione, termini di vendita, boicottaggi o liste nere. Se assistete a discussioni o accordi come questi o avete domande su un problema di concorrenza, contattate il team di Ethics and Compliance all'indirizzo Elanco_ethics@elancoah.com o l'ufficio legale all'indirizzo ElancoLegal@elancoah.com.

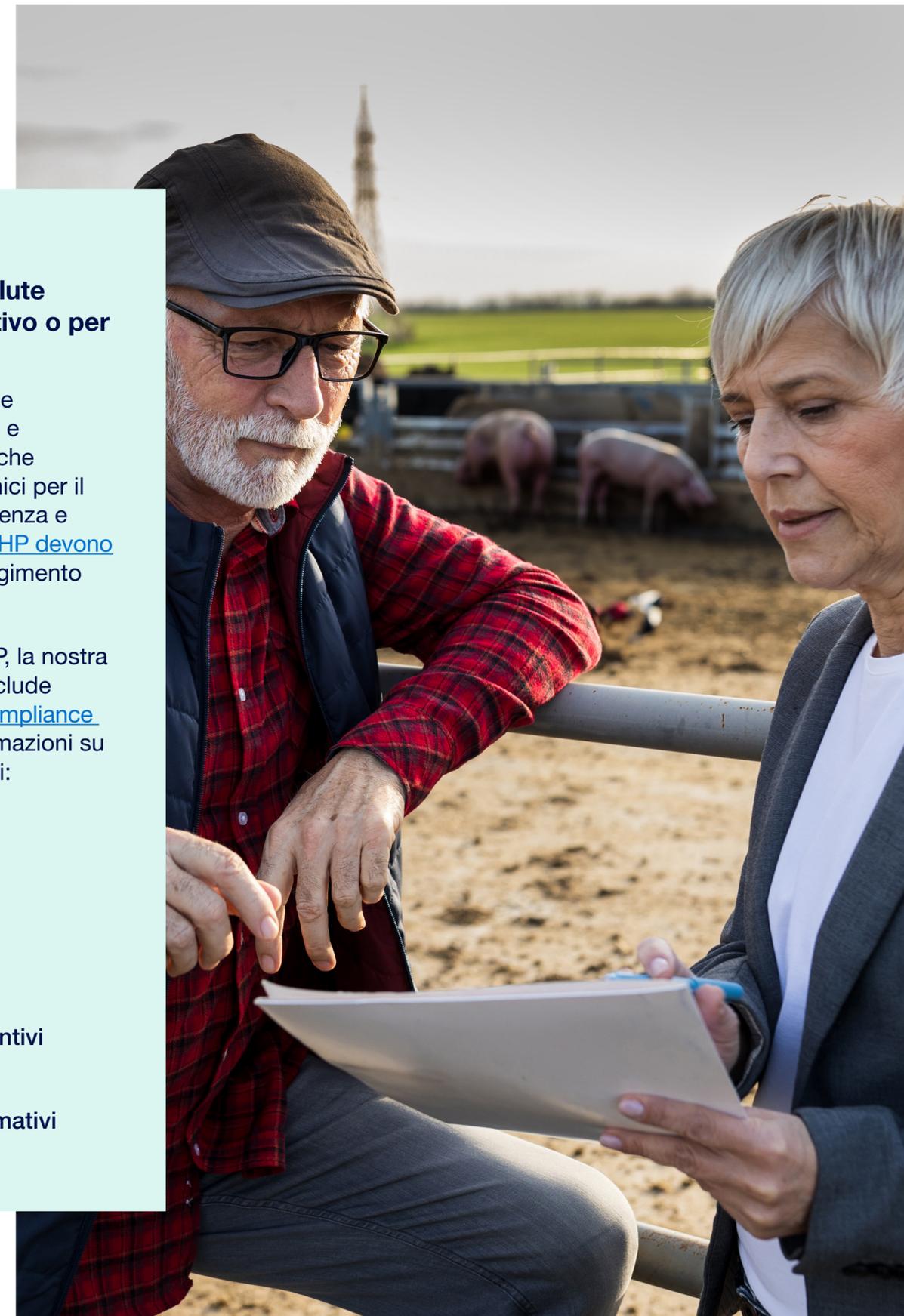


State assumendo un professionista della salute animale per far parte di un comitato consultivo o per parlare a nome di Elanco?

Collaboriamo con i professionisti della salute animale (Animal Health Professionals, AHP) in molte funzioni e aree geografiche di Elanco. Un AHP è una persona che prescrive, raccomanda, tratta e/o esegue servizi clinici per il trattamento degli animali. Al fine di garantire trasparenza e documentazione appropriata, [il coinvolgimento di AHP devono essere approvate utilizzando la procedura](#) di Coinvolgimento di un AHP.

Oltre alla Procedura per il coinvolgimento di un AHP, la nostra Politica sulla conduzione degli affari con integrità include diverse procedure rilevanti. La [pagina Ethics and Compliance](#) su The Spot, la nostra intranet aziendale, offre informazioni su tutte le politiche e le procedure di conformità, tra cui:

- Contributi di beneficenza
- Sponsorizzazioni commerciali
- Sovvenzioni per la formazione e la ricerca
- Riunioni ed eventi organizzati da Elanco
- Merci e campioni gratuiti
- Regali, premi, concorsi e altri programmi di incentivi
- Pasti, intrattenimenti, ospitalità
- Supporto agli AHP che partecipano a eventi formativi di terze parti



Le nostre responsabilità: **Conducete le attività in modo etico (cont.)**

Anticoncussione e anticorruzione

Rispettiamo tutte le leggi che vietano la concussione e la corruzione. La nostra [Politica anticorruzione e anticorruzione](#) afferma che non offriamo, forniamo, autorizziamo né accettiamo nulla di valore – e neppure diamo l'impressione di farlo – per influenzare in modo inappropriato una decisione o creare un vantaggio sleale. Ci assicuriamo sempre che le nostre interazioni, e quelle dei nostri intermediari terzi, con funzionari pubblici, clienti e altri soggetti rispettino le leggi applicabili e il nostro Codice.

Elanco spesso incarica terze parti, come i distributori, di condurre affari per suo conto. È fondamentale che questi intermediari terzi (TPI) conducano affari in modo coerente con i nostri valori e in linea con le nostre politiche. Elanco dispone di una [Procedura di due diligence anticorruzione](#) che specifica come confermare che i TPI si conformino alle aspettative di Elanco in materia di comportamento etico. Per domande relative alla nostra Procedura di due diligence anticorruzione, contattare il team Ethics and Compliance all'indirizzo [acdd elanco@elancoah.com](mailto:elanco@elancoah.com).

Tutti i TPI devono seguire il [Codice di condotta dei partner commerciali](#), che stabilisce le nostre aspettative in merito alla condotta aziendale etica.



Cosa faresti?

Elanco ha collaborato con un funzionario pubblico per ottenere l'approvazione di un nuovo farmaco in diversi Paesi. Questo farmaco rivoluzionerà il mercato e abbiamo bisogno di approvazione il più rapidamente possibile. Mentre aspettiamo l'approvazione, un collega suggerisce di invitare il funzionario pubblico e il suo coniuge a una cena costosa per celebrare le imminenti festività. È consentito?

No, la nostra Politica anticorruzione e anticorruzione vieta di dare qualsiasi cosa di valore per influenzare impropriamente una decisione o ottenere un vantaggio commerciale indebito. Se venite a conoscenza di un potenziale vantaggio o regalo a un funzionario pubblico, dovete fermarvi e contattare il vostro responsabile regionale per Ethics and Compliance.

Conflitto di interessi

Un conflitto di interessi può esistere quando una persona ha un interesse finanziario, professionale o altro interesse personale che influisce direttamente o indirettamente (o sembra influenzare) il suo giudizio professionale e la sua responsabilità di agire nel migliore interesse dell'azienda. Esempi di conflitti di interesse includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Un interesse finanziario in un concorrente, cliente, o fornitore.
- Impiego al di fuori di Elanco che potrebbe influire negativamente sulle prestazioni di un lavoratore Elanco.
- Un rapporto personale con una terza parte o un dipendente Elanco che potrebbe influenzare o dare l'impressione di influenzare l'esecuzione delle proprie responsabilità da parte di un dipendente.

Per saperne di più sulla nostra [Politica sui conflitti di interesse](#), visitare la nostra [pagina Ethics and Compliance](#) su The Spot.



Cosa faresti?

Fai parte del team Elanco che ha il compito di trovare un nuovo fornitore per il settore della Salute degli animali domestici. La società del tuo coniuge ha presentato una proposta per ottenere questo nuovo lavoro. Pensi che sarebbe perfetta e potrebbe aiutare Elanco. Cosa dovresti fare?

Quando una persona è coinvolta nel processo decisionale per l'assegnazione di affari a un membro della famiglia, si crea un conflitto di interessi e deve essere reso noto. Se siete a conoscenza di un potenziale conflitto di interessi o non siete sicuri che una situazione presenti un conflitto, reale o percepito, potete chiedere indicazioni attraverso la [Piattaforma dei conflitti di interesse](#). Il team Ethics and Compliance esaminerà i fatti e fornirà indicazioni su come procedere.

Le nostre Responsabilità

3. Rispettatevi sempre

Promuoviamo un luogo di lavoro inclusivo in cui tutti i colleghi siano rispettati. Rispettiamo pratiche di assunzione eque e apprezziamo la diversità di pensiero, formazione, esperienza, capacità e prospettive.

Il nostro luogo di lavoro è un ambiente in cui i nostri collaboratori si sentono apprezzati e hanno l'opportunità di crescere e di raggiungere il loro potenziale. Promuoviamo le pari opportunità per tutti e abbiamo tolleranza zero per le discriminazioni basate su razza, colore, età, stato di gravidanza, sesso, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, origine nazionale o etnica, disabilità, religione, affiliazione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di veterano o altre dimensioni di differenza protette dalla legge nelle giurisdizioni in cui operiamo. Potete trovare le nostre politiche contro la discriminazione e le molestie andando alla [Home page HR](#) sull'intranet aziendale.

La nostra [Politica globale sui diritti umani](#) delinea i principi e le procedure che guidano il nostro impegno nei confronti dei diritti umani, come definito dai pertinenti accordi internazionali in materia. Sosteniamo i diritti umani dei nostri dipendenti attraverso pari opportunità, una forza lavoro diversificata e una cultura inclusiva, programmi di formazione e sviluppo pertinenti, un ambiente di lavoro sicuro e accessibile, una remunerazione equa e benefit di qualità e meccanismi di reclamo adeguati.

Guardando oltre le nostre attività, ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino i diritti umani nelle loro attività, ad esempio la salute e la sicurezza, il divieto di lavoro minorile e forzato e le pari opportunità. Queste aspettative sono descritte più dettagliatamente nel nostro [Codice di condotta dei partner commerciali](#).



Cosa faresti?

Di recente sei entrato a far parte del team di ricerca e sviluppo di Elanco e fai parte di un grande dipartimento globale. Il tuo supervisore ha iniziato a fare commenti irrispettosi su diversi membri del team. Non ti senti a tuo agio con i commenti e stanno influenzando negativamente il team. Non sei sicuro di dover dire qualcosa. Cosa dovresti fare?

Tutti i dipendenti hanno la responsabilità di promuovere una cultura di integrità e rispetto per gli altri. Dovete segnalare i vostri dubbi a un membro della dirigenza, alle Risorse umane o al team Ethics and Compliance. Elanco offre un ambiente sicuro in cui far sentire la propria voce e non tollera ritorsioni in alcuna forma contro chiunque segnali in buona fede una violazione nota o sospetta o partecipi a un'indagine Elanco. Per ulteriori informazioni su come segnalare una preoccupazione, [fare clic qui](#).



Un'organizzazione inclusiva è un ingrediente chiave per il futuro di Elanco. Abbiamo bisogno di pensieri e talenti diversi a tutti i livelli dell'azienda per realizzare con successo la nostra strategia.

Jeff Simmons, Presidente e Amministratore delegato

In Elanco, ci sforziamo di creare una cultura inclusiva in cui valorizziamo, rispettiamo e celebriamo la diversità nella nostra famiglia globale di dipendenti. I Gruppi di risorse dei dipendenti (Employee Resource Groups, ERG) servono come risorsa per le esigenze specifiche di un gruppo, per una comunità che rispetta le dimensioni della differenza e come catalizzatore del cambiamento per guidare la cultura inclusiva che promettiamo ai dipendenti. Questi gruppi supportano lo sviluppo della comunità e la crescita aziendale in tutta l'organizzazione.

Per saperne di più sugli ERG e sul nostro impegno per l'inclusione, la diversità, l'equità e l'accessibilità, visitare la nostra pagina delle risorse su [Inclusione, Diversità, Equità e Accessibilità](#) ("IDEA") sull'intranet aziendale.

Le nostre Responsabilità

4. Rispettate la privacy e proteggete le informazioni

Tuteliamo tutte le informazioni personali e riservate che ci vengono affidate, che si tratti di un cliente, consumatore, partner commerciale, dipendente o qualsiasi altra persona. Quando abbiamo bisogno di informazioni personali per motivi di lavoro, siamo intenzionati a proteggerle e siamo aperti e onesti su come le raccogliamo, le gestiamo, le usiamo e le comunichiamo.

La [Politica globale sulla privacy](#) stabilisce il nostro impegno per la privacy e delinea i relativi principi che regolano la raccolta, l'uso, la conservazione, la comunicazione e altri trattamenti delle informazioni personali da parte di Elanco. Il nostro programma globale sulla privacy supporta la conformità a tutte le leggi e normative e garantisce la protezione delle informazioni personali e riservate nei Paesi in cui operiamo. Elanco prende sul serio l'obbligo di proteggere queste informazioni e utilizza i dati solo in conformità alle nostre politiche e procedure. Per ulteriori informazioni sulla nostra Politica globale sulla privacy e altre procedure a supporto del nostro programma sulla privacy, visitare il [Privacy Hub](#) sull'intranet aziendale. In caso di

domande o se si desidera segnalare un incidente o un problema sulla privacy reale o sospetto, contattare privacy@elancoah.com o effettuare una segnalazione tramite IntegrityLine.

Il programma di Sicurezza delle informazioni Elanco protegge le nostre reti, i nostri sistemi, i nostri servizi e la nostra tecnologia. Richiediamo a terze parti che trattano informazioni per nostro conto di implementare controlli di sicurezza appropriati che soddisfino i nostri standard. Sia che condividano informazioni internamente che esternamente, tutti i dipendenti devono classificare, etichettare, archiviare e condividere in conformità con la [Guida per la gestione delle informazioni Elanco](#).



Cosa faresti?

Sei appena entrato a far parte del team vendite Elanco dopo aver lavorato per diversi anni per un'altra azienda nel settore della salute degli animali. Ci sono restrizioni all'uso delle informazioni che hai appreso nella tua precedente azienda per aiutarti ad avere successo in Elanco?

Sì. Anche se puoi utilizzare le competenze e le conoscenze generali che hai sviluppato attraverso precedenti datori di lavoro, è importante non utilizzare informazioni riservate o segreti commerciali di altre aziende mentre lavori presso Elanco. Per qualsiasi domanda, consultate l'accordo di riservatezza che avete firmato quando avete iniziato a lavorare presso Elanco o contattate l'Ufficio Legale all'indirizzo ElancoLegal@elancoah.com.



Le nostre Responsabilità

5. Assicurate l'integrità finanziaria

Elanco comunica regolarmente le informazioni a tutte le parti interessate pertinenti necessarie per presentare un quadro accurato dello stato finanziario della Società e per garantire la gestione efficace dell'attività. Impieghiamo standard e pratiche contabili accettati a livello internazionale per garantire che i nostri libri e registri rappresentino accuratamente la nostra attività.

L'integrità delle nostre scritture contabili è di fondamentale importanza per il nostro successo e per mantenere la fiducia dei nostri azionisti e degli altri stakeholder. Il dovere di garantire l'integrità finanziaria si estende a tutti i dipendenti Elanco, non solo a coloro che preparano le nostre dichiarazioni finanziarie formali. Garantire l'accuratezza della fatturazione, della rendicontazione delle spese, dei registri delle ore e dei benefit e di altre attività quotidiane è importante per tutti noi. Otteniamo tutte le approvazioni necessarie prima di impegnare fondi per conto di Elanco, e ci atteniamo ai processi interni, ai controlli e ai principi contabili. Assicuriamo che le nostre scritture contabili riflettano accuratamente, correttamente e in modo completo tutte le transazioni. Ogni dipendente Elanco deve segnalare immediatamente qualsiasi attività o passività non registrata nota o sospetta o voci false o fraudolente registrate nei nostri libri e registri. È possibile segnalare questi dubbi a un membro della dirigenza, alle Risorse umane o al team Ethics and Compliance.

Prima di impegnare fondi o risorse Elanco, tutti i dipendenti devono seguire la Procedura di responsabilità finanziaria e autorizzazione (Financial Responsibility and Authorization Procedures, FRAP) che funge da quadro di riferimento per assistere i dipendenti nel prendere decisioni finanziarie valide per conto dell'azienda. Questa procedura garantisce che tutte le transazioni siano appropriate, legali e coerenti con le nostre politiche aziendali. Sebbene tutti i dipendenti abbiano il dovere di esercitare l'integrità finanziaria, i funzionari finanziari di Elanco rivestono un ruolo importante e di alto livello nella governance aziendale. Il [Codice Etico Finanziario](#) delinea i principi e le responsabilità per questi dipendenti e le linee guida su come svolgere i loro compiti con onestà e integrità.



Cosa faresti?

Il tuo supervisore ti ha chiesto di trattenere fino al prossimo trimestre la fattura di un grosso fornitore, in modo che il team possa raggiungere i suoi attuali obiettivi finanziari. Cosa dovresti fare?

Se i beni o i servizi sono stati ricevuti, la spesa deve essere contabilizzata ora e non è possibile trattenere la fattura. Tutte le note spese e sui ricavi devono avvenire nel periodo contabile corretto. In caso di domande su come registrare in modo appropriato le spese o le fatture, contattare il proprio responsabile o il responsabile finanziario locale.

Elanco mantiene gli Standard finanziari globali che hanno lo scopo di fornire indicazioni per la maggior parte delle situazioni contabili e finanziarie; tuttavia, gli standard non possono prevedere ogni situazione che potrebbe verificarsi. Le persone devono contattare il team Contabilità e Reporting aziendale Elanco in caso di domande riguardanti la registrazione o rendicontazione appropriata di una transazione finanziaria.



Le nostre Responsabilità

6. Comunicate con onestà

In qualità di società quotata in borsa, è fondamentale essere onesti, accurati e trasparenti quando condividiamo informazioni internamente ed esternamente.

Ci impegniamo a fornire informazioni tempestive, accurate e affidabili sia internamente che esternamente. In qualità di società quotata in borsa, siamo soggetti a normative per le nostre comunicazioni esterne o pubbliche. Solo le persone autorizzate in Elanco possono parlare con i media o rispondere alle domande degli analisti finanziari o degli investitori.

I dipendenti Elanco possono avere accesso a informazioni non pubbliche come informazioni su fusioni e acquisizioni, risultati di vendite o utili, previsioni finanziarie, modifiche alla struttura gestionale o questioni legali in sospeso. Tutti i dipendenti devono evitare di condividere informazioni non pubbliche con chiunque al di fuori di Elanco.

I dipendenti devono prendere in considerazione queste domande quando comunicano con le parti interessate:

Chi?

Chi chiede queste informazioni? Solo le persone autorizzate in Elanco possono parlare con i media e gli analisti finanziari.

Cosa?

Cosa viene chiesto? Alle domande sull'attività di Elanco possono rispondere solo persone autorizzate.

Perché?

Perché queste informazioni devono essere condivise? Qual è il vantaggio?

Dove?

Dove saranno condivise le informazioni? Se state condividendo informazioni sulla vostra pagina personale sui Social, considerate le domande di cui sopra. Se le informazioni saranno condivise da terzi, contattare il team Comunicazioni aziendali.

Ulteriori indicazioni sulla comunicazione esterna sono disponibili nella Politica sulla comunicazione esterna e nella [Procedura globale sull'utilizzo della Politica sui social media](#).



Cosa faresti?

Durante una riunione del team, scopri che Elanco sta pianificando di vendere una parte dell'attività a un concorrente. È possibile acquistare azioni del concorrente prima dell'annuncio dell'accordo? E per quanto riguarda l'acquisto di più azioni Elanco?

No. Se venite a sapere che Elanco sta considerando di vendere o acquistare un'attività o di stipulare un contratto in merito, dovete presumere che le informazioni non siano pubbliche fino a quando la transazione non sarà stata annunciata al pubblico. La [Politica di Elanco sull'Insider Trading proibito](#) vieta l'acquisto o la vendita diretta o indiretta di titoli della Società se siete a conoscenza di informazioni rilevanti non pubbliche sulla Società. Non esiste uno standard univoco per valutare se le informazioni siano rilevanti, ma come regola generale, è necessario considerare le informazioni rilevanti come qualsiasi informazione che un investitore ragionevole considererebbe importante nel prendere una decisione di acquistare, detenere o vendere titoli. Eventuali domande sulla presente politica o su qualsiasi transazione proposta devono essere indirizzate all'Ufficio Legale all'indirizzo ElancoLegal@elancoah.com.

Le nostre Responsabilità

7. Perseguite incessantemente la scienza migliore

Facciamo innovazione attraverso ricerche affidabili e di alta qualità per fornire prodotti rivoluzionari a favore degli animali e delle persone che se ne prendono cura.

In Elanco, sfruttiamo le risorse scientifiche interne ed esterne per perseguire le migliori metodologie durante tutto il ciclo di vita dei nostri prodotti, dal concetto iniziale al monitoraggio sul mercato. Crediamo che il benessere degli animali sia parte integrante della sostenibilità ambientale e sociale delle comunità globali. Rispettiamo gli animali e ci impegniamo a salvaguardare il benessere degli animali di allevamento bestiame, animali domestici e animali da ricerca in tutto il mondo. Le linee guida e le pratiche Elanco sul benessere degli animali promuovono, nello sviluppo di prodotti innovativi, il benessere e l'uso responsabile degli animali da ricerca.

La ricerca sugli animali è fondamentale per promuovere l'innovazione e migliorare i risultati sul benessere di tutti gli animali. [La Politica Elanco sul benessere degli animali](#) stabilisce come tutelare il benessere degli animali da ricerca e il nostro impegno a soddisfare o superare i requisiti normativi per il benessere degli animali in ogni aspetto della ricerca. Lavoriamo solo con partner di ricerca che soddisfano i nostri elevati standard di cura. Per saperne di più sul nostro impegno al benessere degli animali, inviare un'e-mail a Animalwelfare@elancoah.com.

Il nostro impegno a promuovere il benessere degli animali da allevamento

In Elanco, crediamo che una cultura incentrata su persone e animali sia fondamentale per sostenere la cura ottimale degli animali da allevamento, nonché il successo a lungo termine e la sostenibilità degli allevamenti. Garantire lo stato di benessere degli animali è la cosa giusta da fare, che a sua volta è alla base della salute e della produttività degli animali da allevamento. Oltre a essere un'azienda innovativa per la salute degli animali, Elanco si dedica a collaborare con i responsabili della cura degli animali di allevamento per far progredire la scienza del benessere degli animali in modi pratici.



Cosa faresti?

Durante un incontro a cena con una tua amica, questa ti racconta che il suo cane si è ammalato dopo aver usato un prodotto Elanco. Il cane ora sta bene, ma devi segnalare questo incidente?

Sì, devi segnalare questo incidente. Tutti i dipendenti Elanco devono segnalare tutte le informazioni sugli eventi avversi o sui reclami sui prodotti, sia sugli esseri umani che sugli animali, o relative all'ambiente o ai residui negli alimenti, **entro un giorno lavorativo**, indipendentemente dal fatto che il prodotto commercializzato da Elanco sia considerato associato all'evento.

Per effettuare una segnalazione all'interno degli Stati Uniti, chiamare Elanco al numero +1-800-428-4441. Per informazioni di contatto al di fuori degli Stati Uniti, [fare clic qui](#) o seguire le procedure di segnalazione locali.



Le nostre Responsabilità

8. Promuovete una cultura della qualità

Forniamo sempre prodotti affidabili e di alta qualità. Garantiamo informazioni accurate e complete su prodotti, sicurezza ed efficacia.

La qualità è un elemento fondamentale dei nostri valori e del nostro impegno nei confronti dei clienti. Elanco ha progettato un sistema di gestione della qualità (Quality Management System, QMS) il cui compito è fornire un'adeguata supervisione al portafoglio di prodotti e servizi per la salute degli animali, in base alle normative vigenti e ai corretti principi scientifici. Il QMS descrive i requisiti per un livello di controllo appropriato a proteggere l'animale trattato, le persone che somministrano i prodotti, nonché l'ambiente e il marchio Elanco.

In Elanco, la qualità è responsabilità di tutti e ogni dipendente applica solidi standard di qualità in ogni fase della ricerca, dello sviluppo, della produzione e della distribuzione. Promuoviamo una cultura che prevede l'identificazione e l'implementazione di opportunità di miglioramento continuo della qualità e della sicurezza dei prodotti, con il coinvolgimento attivo di tutti a tutti i livelli di gestione. Elanco incorpora i requisiti normativi di tutto il mondo negli Standard globali e nei suoi processi aziendali. Nei Paesi in cui i nostri prodotti sono commercializzati collaboriamo a stretto contatto con le autorità regolatorie per garantire una registrazione conforme.



Cosa faresti?

Durante una riunione del team, scopri che Elanco sta implementando un cambiamento nel programma di produzione per soddisfare l'elevata domanda dei clienti dei prossimi lanci dei prodotti. L'implementazione di questo cambiamento presso la tua sede comporterà molte ore e tanto lavoro per l'intero team. Il tuo manager ti dice di non preoccuparti delle procedure di controllo dei cambiamenti Elanco perché ha sviluppato il suo sistema di implementazione dei cambiamenti a un ritmo più elevato. Cosa dovresti fare?

La qualità è una responsabilità di tutti e dovete segnalare questa potenziale deviazione dalle nostre procedure operative standard. Il Manuale della qualità Elanco contiene procedure e requisiti di documentazione per garantire che le attività di miglioramento continuo di Elanco siano svolte in modo da coinvolgere tutte le parti appropriate e considerare tutti i potenziali impatti. Questi processi devono essere gestiti in conformità con il Manuale della qualità in modo da poter soddisfare le esigenze e i requisiti attuali e futuri dei clienti, in linea con i nostri valori e standard di qualità Elanco.



Manuale della qualità Elanco

La qualità è un elemento fondamentale dei valori e dell'impegno di Elanco nel mantenere la sua promessa ai clienti.

- La nostra attenzione è rivolta ai clienti: scopriamo, sviluppiamo e forniamo prodotti innovativi e di qualità per arricchire la vita con alimenti e compagnia.
- La qualità crea valore per le parti interessate: forniamo prodotti, processi e servizi di qualità per ottenere un vantaggio competitivo.
- La qualità è responsabilità di tutti: agiamo con integrità, guidati dal rispetto per i nostri clienti, la salute degli animali, l'ambiente, le autorità normative e reciprocamente per noi stessi.

Le nostre Responsabilità

9. Proteggete le persone, i nostri beni e l'ambiente

Il nostro luogo di lavoro promuove la sicurezza e l'incolumità delle persone, delle risorse e delle comunità in cui operiamo e serviamo.

Ci impegniamo a proteggere le persone e il nostro brand da danni e il nostro patrimonio da perdita, furto o danno. Miglioriamo continuamente le nostre misure di salute e sicurezza per promuovere il benessere dei nostri collaboratori e creare un ambiente di lavoro sicuro per i nostri visitatori e partner commerciali. Ci sforziamo di rendere migliori le comunità in cui vivono e dove lavorano i nostri collaboratori.

Il programma Healthy Purpose™ di Elanco è il nostro approccio globale alle questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) rilevanti per la nostra attività. Elanco Healthy Purpose è un quadro di impegni e azioni basati su quattro pilastri interconnessi: Animali più sani, persone più sane, pianeta più sano e impresa più sana, che rappresentano le aree che riteniamo più importanti per i nostri clienti, dipendenti, investitori e altri soggetti interessati.

Gestiamo la nostra impronta ambientale e sfruttiamo le innovazioni di prodotti e servizi per aiutare i nostri stakeholder a far progredire i propri sforzi di sostenibilità. Integriamo la gestione e la supervisione delle questioni ESG in tutte le nostre operazioni.

Scoprite di più su come stiamo facendo progressi in relazione ai pilastri del nostro Healthy Purpose sul [sito web sulla sostenibilità](#).



Cosa faresti?

Presso la tua struttura sono in corso attività di ristrutturazione edilizia. Mentre sei alla tua postazione di lavoro, ti viene chiesto di procurarti delle forniture per il lavoro che ti obbligheranno a camminare nell'area di costruzione. Non sei sicuro delle riparazioni specifiche che vengono effettuate, ma ci vorranno solo pochi minuti per prendere ciò che ti serve e tornare alla tua postazione di lavoro. Sicuramente qualsiasi pericolo importante verrebbe bloccato o avrebbe avuto una chiara segnaletica per avvertirti. Dovresti attraversare l'area per ottenere ciò di cui hai bisogno?

No, devi sempre fermarti, parlare apertamente e porre domande se non sei sicuro della situazione. Trova qualcuno che abbia familiarità con l'area di cantiere e chiedi informazioni sui rischi nell'area e sulle misure da adottare per proteggerti. Queste misure possono includere dispositivi di protezione individuale specifici, l'utilizzo del percorso pedonale identificato o la formazione sui potenziali pericoli di inciampo. Non procedere finché non hai una piena comprensione dei pericoli e di come proteggerti. Che si tratti di una zona di costruzione, di un macchinario con cui lavori o di un'attività che ti viene richiesta come parte del tuo lavoro quotidiano, queste stesse linee guida si applicano per garantire la tua sicurezza e proteggere te stesso e gli altri da eventuali lesioni.



Le nostre Responsabilità

10. Ponete domande, sollevate dubbi

Non compromettiamo i nostri valori di integrità, rispetto ed eccellenza. Riconosciamo che porre domande e sollevare dubbi è un nostro diritto e una nostra responsabilità, sapendo che Elanco non tollera le ritorsioni.

Promuoviamo una cultura basata sull'integrità e sul fare la cosa giusta nel modo giusto. Incoraggiamo dipendenti, collaboratori e fornitori a segnalare eventuali violazioni, note o sospette, del nostro Codice, delle politiche, delle procedure o delle normative che regolano la nostra attività, senza timore di ritorsioni.

Il nostro Speak Up: La Politica di non ritorsione fornisce diversi metodi per segnalare le preoccupazioni :

Potete segnalare una preoccupazione a un membro della dirigenza, alle Risorse umane o al team Ethics and Compliance. Qualsiasi persona, compresi i fornitori e altre terze parti, può segnalare una preoccupazione tramite l'IntegrityLine Elanco, disponibile 24 ore su 24, sette giorni su sette.

In che modo qualcuno può segnalare una preoccupazione attraverso l'IntegrityLine?

L'IntegrityLine Elanco è un modo accessibile e riservato per segnalare problemi, preoccupazioni o comportamenti che potrebbero danneggiare Elanco o coloro a cui offriamo i nostri servizi. Le preoccupazioni possono essere sollevate in forma anonima tramite IntegrityLine e i servizi di traduzione sono disponibili nella maggior parte delle lingue.

NEGLI STATI UNITI E IN CANADA

Chiamare il numero 1-866-921-6714 o inviare un report online su <https://elanco.caseiq.app/portal>.

AL DI FUORI DEGLI STATI UNITI E CANADA

Accedere su <https://elanco.caseiq.app/portal> e selezionare l'icona "Contatta IntegrityLine" (Call the IntegrityLine). Selezionate il numero di telefono relativo al Paese o inoltrate la segnalazione online.



L'importanza di dare l'esempio agli altri

I manager svolgono un ruolo importante in Elanco. Le persone che supervisionano gli altri hanno la responsabilità di promuovere una cultura della conformità:

- Prendendo a modello i comportamenti etici e ciò che significa fare la cosa giusta.
- Promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo in cui i dipendenti si sentano liberi di porre domande e sollevare preoccupazioni.
- Segnalando immediatamente potenziali violazioni del presente Codice, delle nostre politiche o delle leggi applicabili.
- Dando riconoscimento ai dipendenti che danno prova del nostro impegno per l'integrità e danno un esempio etico agli altri.

Le nostre responsabilità: Ponete domande, sollevate dubbi (cont.)

Vietiamo le ritorsioni

Elanco offre un ambiente sicuro in cui far sentire la propria voce e non tollera ritorsioni in alcuna forma contro chiunque segnali in buona fede una violazione nota o sospetta o partecipi a un'indagine Elanco.

Sebbene ci auguriamo che vi sentiate sicuri nell'utilizzare i meccanismi che offriamo per segnalare le vostre preoccupazioni, nessuna politica o procedura Elanco vi vieta di segnalare potenziali violazioni di leggi o regolamenti direttamente a un'agenzia governativa.

D&R

Quali sono alcuni esempi di ritorsione nei confronti di qualcuno che ha sollevato una preoccupazione?

Le ritorsioni possono assumere molte forme. Queste possono includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Licenziare, rimproverare o disciplinare un dipendente.
- Trasferire un lavoratore a una posizione di livello inferiore o ignorare la sua richiesta di avere un'opportunità di sviluppo.
- Modificare l'orario di lavoro di un lavoratore o altre azioni per rendere il suo lavoro più difficile.
- Escludere un lavoratore dalle riunioni o dai pranzi del team.

Consultate la sezione [Speak Up: Politica di non ritorsione](#) per maggiori informazioni.

Cosa succede quando segnalo una preoccupazione?

Quando presentate una segnalazione, prendiamo la cosa sul serio e la esaminiamo in modo approfondito e tempestivo. Le domande comuni sul nostro processo includono:

- **Chi lo vede?** La segnalazione viene ricevuta da Global Investigations, un team indipendente dall'organizzazione aziendale. Questo team la esaminerà e indagherà per capire cosa è successo.
- **Posso essere anonimo?** Sì. Indipendentemente dal fatto che riferiate la vostra preoccupazione in forma anonima, nel corso delle nostre indagini salvaguarderemo la riservatezza di tutte le informazioni che condividerete.
- **Cosa accadrà?** Il nostro team investigativo determinerà cosa è successo e adotterà le misure appropriate. Condivideremo con voi i risultati rispettando al contempo la riservatezza delle persone coinvolte. Vietiamo le ritorsioni nei confronti di chiunque sollevi dubbi e, se necessario, prenderemo provvedimenti in merito.
- **Perché dovrei segnalare?** Segnalando le vostre preoccupazioni, ci date la possibilità di risolvere i problemi, imparare e migliorare, prevenire problemi futuri e proteggere gli altri e la nostra reputazione.



Volete saperne di più?

I dipendenti Elanco possono trovare il Codice di Condotta in più lingue e i link alle nostre principali politiche e procedure di conformità andando alla [pagina Ethics and Compliance](#) su The Spot, la nostra intranet aziendale.

I team Ethics and Compliance e Legale offrono formazione sul nostro Codice, indicazioni su come seguire le nostre politiche e procedure di conformità e consigli su come integrare queste responsabilità nel vostro lavoro.

Per saperne di più o per richiedere ulteriore formazione, contattare Elanco_Ethics@elancoah.com.



