

# Código de Conduta da Elanco



**Elanco**

TM

## Uma mensagem de nosso CEO

Os colaboradores da Elanco do mundo todo estão comprometidos com a crença de que melhorar a vida dos animais torna a vida melhor. Oferecemos produtos e serviços para prevenir e tratar doenças em animais de criação e estimação, gerando valor para produtores, donos de animais de estimação, veterinários, partes interessadas e a sociedade como um todo. Inovamos para nos mantermos à frente, oferecendo soluções transformadoras para o mundo de cuidado animal que está em constante mudança.

Tudo isso é possível graças a nossa equipe Elanco. Nossos funcionários defendem e exemplificam nossos valores de **integridade**, **respeito** e **excelência** em tudo o que fazem. Nossos valores, juntamente com nosso Código de Conduta, formam a base do comportamento ético na Elanco.

Nosso Código de Conduta estabelece 10 Responsabilidades que orientam nossas decisões e interações com outras pessoas. As Responsabilidades são fundamentadas por políticas, procedimentos e outras orientações que estabelecem nossas expectativas éticas e oferecem orientação para dúvidas ou preocupações.

Atuamos em um ambiente complexo e em evolução, no qual frequentemente surgem novas regulamentações. Não espero que você acompanhe essas mudanças todos os dias. Você deve se sentir à vontade para buscar aconselhamento e fazer perguntas quando não tiver certeza ou não souber o que fazer. Todos nós temos a responsabilidade de promover uma cultura de integridade, o que significa que todos devemos revelar preocupações e relatar qualquer conduta indevida. Incentivamos funcionários, prestadores de serviços e fornecedores a denunciar qualquer violação conhecida ou suspeita de nosso Código de Conduta, políticas e procedimentos, ou de leis que regulem nossos negócios, sem medo de sofrer qualquer retaliação.

Obrigado por seguir nosso Código de Conduta e exercer essas Responsabilidades para permanecer fiel a nossos valores de integridade, respeito e excelência. Devemos nos responsabilizar mutuamente para proteger o sucesso da Elanco e concretizar nossa visão de alimentos e companheirismo enriquecendo a vida.

**Jeff Simmons**

Presidente e CEO da Elanco



## Nossa Visão

Alimento e Companheirismo enriquecendo a vida

## Nossa Promessa

Inovaremos rigorosamente para beneficiar nossos clientes e melhorar a saúde dos animais.

### A NOSSOS CLIENTES

Seremos seus defensores e ganharemos continuamente sua confiança, melhorando a saúde dos animais e gerando valor por meio de produtos inovadores, conhecimentos e serviços.

### A NOSSOS FUNCIONÁRIOS

Juntos, promoveremos uma cultura inclusiva na qual você poderá fazer a diferença, incentivando a responsabilidade, o desenvolvimento e o bem-estar, e, mantendo ao mesmo tempo, o foco nos clientes e nos animais sob seus cuidados.

# Cultura da Elanco

## Valores que orientam nossas decisões

### INTEGRIDADE

Faça o que é certo e da forma correta.

### RESPEITO

Respeite as pessoas, nossos clientes e os animais sob seus cuidados.

### EXCELÊNCIA

Seja responsável. Melhore continuamente. Entregue com disciplina.

## Pilares comportamentais que orientam nossas ações



### ENTREGA

Nós nos concentraremos no essencial, desenvolver o domínio e cumprir diligentemente os compromissos que assumimos com nossos colegas, clientes e acionistas. Disciplina no planejamento, na execução e com as pessoas.



### INOVAÇÃO

Proporcionar uma mentalidade inovadora que impulsiona a melhoria contínua de nossos processos, produtos e serviços.



### ENVOLVIMENTO

Buscar participação e contribuição para obter comprometimento, desempenho apaixonado e criar uma comunidade engajada. Agir com humildade como Uma Só Elanco, colaborando para obter os melhores resultados para toda a Empresa.



### RESPONSABILIDADE

Ser responsável e capacitado. Fazer perguntas e manifestar preocupações. Ser totalmente dedicado ao sucesso da Elanco.



## Nossas Responsabilidades

O Código de Conduta (o “Código”) foi elaborado em torno das 10 Responsabilidades que fornecem a base para o comportamento ético na Elanco (também referida neste Código como a “Empresa” ou “nós”). Essas Responsabilidades orientam nossas decisões e se fundamentam em políticas, procedimentos e outras orientações.

1. Fazer o que é certo, sempre
2. Fazer negócios de forma ética
3. Respeitar sempre uns aos outros
4. Respeitar a privacidade e proteger as informações
5. Garantir a integridade financeira
6. Comunicar-se de forma honesta
7. Buscar incessantemente o melhor da ciência
8. Promover uma cultura de qualidade
9. Proteger nossos funcionários, ativos e o meio ambiente
10. Fazer perguntas, manifestar preocupações

## Nossas Responsabilidades

### 1. Fazer o que é certo, sempre

**Fazemos o que é certo seguindo leis, regulamentos e códigos do setor, bem como políticas e procedimentos que regem nossos negócios.**

Como uma empresa global, estamos sujeitos a muitas leis e regulamentos diferentes, e pode ser difícil acompanhar todas essas normas. Nosso Código de Conduta e as políticas e procedimentos de apoio servem como nosso guia para requisitos de Compliance, expectativas de comportamento e decisões éticas. Esperamos que todos cumpram essas Responsabilidades e permaneçam fiéis a nossos valores de integridade, respeito e excelência.

Ainda que o Código ofereça orientação abrangente, é impossível prever todas as situações que podem surgir em nossos negócios globais. Esperamos que todos exerçam bom senso,

tomem decisões de forma ética e peçam ajuda. Além disso, pode haver diferenças entre nosso Código e os diversos requisitos legais aplicáveis a nossas operações pelo mundo. Se você tomar conhecimento de algo que deve ser adicionado ao Código ou de um possível conflito entre o Código e outros requisitos legais, entre em contato por e-mail com a equipe de Ética e Compliance em [Elanco\\_ethics@elancoah.com](mailto:Elanco_ethics@elancoah.com).

Ao longo de nosso Código, você aprenderá sobre as políticas da Elanco, onde encontrar mais informações e como manifestar preocupações.

#### PERGUNTAS E RESPOSTAS

#### A quem o nosso Código se aplica?

Nosso Código se aplica a todos em nossa Empresa, em todos os níveis, inclusive funcionários, gerentes, membros do conselho, subsidiárias e afiliadas. O Código e suas Responsabilidades orientam cada decisão e interação feita em nome da Elanco, seja interna ou externamente. Esperamos que terceiros com quem fazemos negócios, inclusive distribuidores e fornecedores (coletivamente, nossos “Parceiros de Negócios”), atuem sempre de forma ética nos negócios. As obrigações para com nossos Parceiros de Negócios estão estabelecidas em nosso [Código de Conduta de Parceiros de Negócios](#). Esperamos que os funcionários que trabalham com nossos Parceiros de Negócios os mantenham responsáveis por seguir o Código de Conduta de Parceiros de Negócios e nossos valores.



#### Guia para tomar decisões éticas

Nossos negócios são globais e complexos. Os funcionários devem usar o bom senso com relação às diversas considerações entre regiões, diferentes ofertas e regulamentos de produtos e desafios exclusivos dos clientes. Para ajudar a orientar suas decisões, pergunte-se:

- Essa ação condiz com nossos valores e pilares comportamentais?
- Essa ação segue nosso Código de Conduta, políticas e procedimentos?
- Essa ação é lícita?
- Como minha decisão afetaria a reputação da Elanco, meus colegas, clientes, parceiros de negócios e a comunidade?

Se não tiver certeza sobre a resposta para qualquer uma dessas perguntas, você não poderá simplesmente ignorar. Lembre-se que seu gerente e as equipes de Ética e Compliance e do departamento Jurídico estão sempre à disposição para ajudar. Em caso de dúvidas, entre em contato por e-mail com a equipe de Ética e Compliance em [Elanco\\_Ethics@elancoah.com](mailto:Elanco_Ethics@elancoah.com) ou com o departamento Jurídico em [ElancoLegal@Elancoah.com](mailto:ElancoLegal@Elancoah.com).

## Nossas Responsabilidades

### 2. Fazer negócios de forma ética

**Fazemos negócios com integridade, cumprimos todos os requisitos legais e mantemos elevados padrões éticos. Em outras palavras, fazemos o que é certo, todos os dias.**

A [Política de Condução de Negócios com Integridade](#) e procedimentos correspondentes afirmam nosso compromisso de atuar de forma ética e fornecem orientação prática a nossos funcionários. Embora os procedimentos não tenham como abranger todos os cenários que um funcionário possa enfrentar, eles oferecem orientação para os funcionários ao interagirem com outras pessoas em nome da Elanco.

Interações que envolvam a troca de valor, como dinheiro, bens ou serviços, são elementos essenciais em nossos negócios. Essas interações permitem que a Elanco distribua produtos e transmita informações relacionadas a inovações e avanços que melhoram a saúde e o bem-estar dos animais. Todas as interações que envolvam transferências de valor devem ser realizadas com transparência, responsabilidade e integridade.

#### Nosso compromisso com a concorrência justa

Acreditamos no livre mercado e na concorrência justa, e competimos de forma justa e honesta para conquistar negócios. Cumprimos a legislação antitruste e de concorrência em todos os lugares onde fazemos negócios. Não permitimos, incentivamos nem nos envolvemos em métodos desleais de concorrência, atos ou práticas enganosas. Os funcionários não devem participar de nenhuma atividade de fixação de preço nem discutir com um concorrente sobre margem de lucro, custos, licitações, participação de mercado, práticas de distribuição, condições de vendas, boicotes ou listas proibidas. Caso você tome conhecimento de discussões ou acordos como esses, ou se tiver dúvidas sobre uma questão de concorrência, entre em contato por e-mail com a equipe de Ética e Compliance em [Elanco\\_ethics@elancoah.com](mailto:Elanco_ethics@elancoah.com) ou com o departamento Jurídico em [ElancoLegal@elancoah.com](mailto:ElancoLegal@elancoah.com).



**Você está contratando um profissional de saúde animal para fazer parte de um conselho consultivo ou falar em nome da Elanco?**

Trabalhamos com profissionais de saúde animal (AHP) em muitas áreas funcionais e regiões onde a Elanco está presente. Um AHP é alguém que prescreve medicamentos, faz recomendações, presta tratamento e/ou serviços clínicos para animais. Todas as contratações de AHP devem ser aprovadas por meio do [Procedimento de Contratação de AHP](#) de modo a assegurar a transparência e a documentação adequada.

Além do Procedimento de Contratação de AHP, nossa Política de Condução de Negócios com Integridade aborda diversos procedimentos relevantes. A [página de Ética e Compliance](#) no The Spot (a intranet da Empresa) oferece informações sobre todas as políticas e procedimentos de Compliance, entre eles:

- Contribuições beneficentes
- Patrocínios comerciais
- Subsídios educacionais e de pesquisa
- Reuniões e eventos organizados pela Elanco
- Mercadorias e amostras gratuitas
- Presentes, prêmios, concursos e outros programas de incentivo
- Refeições, entretenimento e hospitalidade
- Apoio à participação de AHP em eventos educacionais de Terceiros



## Nossas Responsabilidades: Fazer negócios de forma ética (cont.)

### Política Antissuborno e Anticorrupção

Cumprimos todas as leis que proíbem suborno e corrupção. Nossa [Política Antissuborno e Anticorrupção](#) afirma que não oferecemos, fornecemos, autorizamos nem aceitamos qualquer coisa de valor, ainda que aparente, para influenciar de modo indevido uma decisão ou criar uma vantagem injusta. Sempre garantimos que nossas interações e as ações de nossos intermediários externos com funcionários públicos, clientes e outras partes cumpram a legislação aplicável e nosso Código.

A Elanco contrata frequentemente terceiros, como distribuidores, para atuar em nosso nome. É fundamental que esses intermediários terceirizados (TPI) realizem negócios de modo condizente com nossos valores e políticas. A Elanco tem um [Procedimento de Due Diligence Anticorrupção](#) que especifica como confirmamos que os TPI cumprirão as expectativas da Elanco com relação a comportamento ético. Em caso de dúvidas sobre nosso Procedimento de Due Diligence Anticorrupção, entre em contato por e-mail com a equipe de Ética e Compliance em [acdd\\_elanco@elancoah.com](mailto:acdd_elanco@elancoah.com).

Todos os TPI devem cumprir o [Código de Conduta de Parceiros de Negócios](#), que estabelece nossas expectativas de conduta ética.



#### O que você faria?

**A Elanco tem trabalhado com uma funcionária pública na obtenção da aprovação para um novo medicamento em diversos países. Esse medicamento revolucionará o mercado, e precisamos dessa aprovação o mais rápido possível. Enquanto a aguardamos, um colega sugere que convidemos a funcionária pública e seu marido para um jantar caro em celebração às festas de final de ano, que estão próximas. Isso é permitido?**

Não. Nossa Política Antissuborno e Anticorrupção proíbe dar qualquer coisa de valor para influenciar indevidamente uma decisão ou obter vantagem comercial indevida. Caso tome conhecimento de qualquer possível benefício ou presente para um funcionário público, você deve interromper a ação e entrar em contato com seu líder regional de Ética e Compliance.

### Conflitos de interesses

Pode haver um conflito de interesses quando alguém tem um interesse financeiro, profissional ou de natureza pessoal que afete (ou pareça afetar) direta ou indiretamente seu julgamento profissional e responsabilidade de agir segundo o melhor interesse da Empresa. São alguns exemplos de conflitos de interesses:

- Interesse financeiro em um concorrente, cliente ou fornecedor.
- Emprego fora da Elanco que poderia prejudicar o desempenho de um funcionário da Elanco.
- Relacionamento pessoal com um terceiro ou alguém que trabalha na Elanco que poderia influenciar, ainda que aparentemente, a execução das responsabilidades de um funcionário.

Para saber mais sobre nossa [Política de Conflitos de Interesses](#), acesse a [página de Ética e Compliance](#) no The Spot.



#### O que você faria?

**Você faz parte da equipe da Elanco responsável por encontrar um novo fornecedor para nossos negócios de saúde animal. A empresa de seu cônjuge enviou uma proposta para conquistar esse contrato conosco. Você acha que essa empresa seria uma ótima opção e poderia ajudar a Elanco. O que você deve fazer?**

Quando uma pessoa está envolvida no processo decisório que pode conceder negócios a algum familiar, isso gera um conflito de interesses e deve ser divulgado. Caso tenha conhecimento de um possível conflito de interesses ou se não tiver certeza se uma situação apresenta um conflito, seja real ou aparente, você pode buscar orientação na [Plataforma de Conflitos de Interesses](#). A equipe de Ética e Compliance analisará os fatos e orientará sobre como proceder.

## Nossas Responsabilidades

### 3. Respeitar sempre uns aos outros

**Promovemos um local de trabalho inclusivo onde todos os colegas são respeitados. Adotamos práticas de emprego justas e valorizamos a diversidade de pensamentos, origens, experiências, habilidades e perspectivas.**

Nosso local de trabalho é um ambiente em que nossos funcionários se sentem valorizados e recebem oportunidades para se desenvolver e atingir seu potencial. Promovemos oportunidades iguais para todos e não toleramos nenhuma discriminação com base em raça, cor, idade, gravidez, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, nacionalidade ou etnia, deficiência, religião, associação política ou sindical, estado civil, status de veterano ou outras dimensões de diferença protegidas por lei nas jurisdições onde atuamos. Você pode encontrar nossas políticas antidiscriminação e antiassédio acessando a [página inicial de RH](#) na intranet da Empresa.

Nossa [Política de Direitos Humanos](#) se aplica globalmente e descreve os princípios e procedimentos que orientam nosso compromisso com os direitos humanos, conforme definidos por acordos internacionais relevantes nessa matéria. Defendemos os direitos humanos de nossos funcionários por meio de oportunidades iguais, uma força de trabalho diversa e cultura inclusiva, programas de treinamento e desenvolvimento relevantes, um ambiente de trabalho seguro e acessível, remuneração justa e benefícios de qualidade, e mecanismos apropriados de reclamação.

Além de nossas próprias operações, esperamos que nossos Parceiros de Negócios respeitem em suas operações os direitos humanos como saúde e segurança, não uso de trabalho infantil ou forçado, e igualdade de oportunidades. Essas expectativas estão especificadas em nosso [Código de Conduta de Parceiros de Negócios](#).



#### O que você faria?

**Você ingressou recentemente na equipe de Pesquisa e Desenvolvimento da Elanco e faz parte de uma grande equipe global. Seu supervisor começou a fazer comentários desrespeitosos sobre várias pessoas da equipe. Você não se sente à vontade com esses comentários, que estão prejudicando a equipe. Você não tem certeza se deve dizer algo. O que você deve fazer?**

Todos os funcionários têm a responsabilidade de promover uma cultura de integridade e respeito pelas pessoas. Você deve revelar suas preocupações a um integrante da gestão, ao departamento de Recursos Humanos ou à equipe de Ética e Compliance. A Elanco oferece um ambiente seguro para se manifestar e não tolera nenhuma forma de retaliação contra qualquer pessoa que relate uma violação conhecida ou suspeita de boa-fé, ou que participe de uma investigação na Elanco. Para saber como relatar uma preocupação, [clique aqui](#).



*Uma organização inclusiva é um componente fundamental para o futuro da Elanco. Precisamos de pensamentos e talentos diversos em todos os níveis da Empresa para concretizar nossa estratégia.*

**Jeff Simmons, Presidente e CEO**

Nós na Elanco nos esforçamos para criar uma cultura inclusiva na qual valorizamos, respeitamos e celebramos a diversidade em nossa família global de funcionários. Os grupos de recursos para funcionários (ERG) ajudam a suprir as necessidades exclusivas de um determinado grupo, atuando como uma comunidade para celebrar as dimensões da diferença e como um catalisador de mudanças para promover a cultura inclusiva que prometemos aos funcionários. Esses grupos apoiam o desenvolvimento da comunidade e o crescimento dos negócios em toda a organização.

Você pode saber mais sobre os ERG e nosso compromisso com inclusão, diversidade, equidade e acessibilidade em nossa [página de recursos dedicados a Inclusão, Diversidade, Equidade e Acessibilidade \(IDEA\)](#) na intranet da Empresa.

## Nossas Responsabilidades

### 4. Respeitar a privacidade e proteger as informações

Protegemos todos os dados pessoais e confidenciais confiados a nós, sejam eles de um cliente, consumidor, Parceiro de Negócios, funcionário ou qualquer outra pessoa. Quando nossos negócios requerem a obtenção de dados pessoais, agimos para protegê-las e somos francos e honestos sobre a forma como as coletamos, gerenciamos e divulgamos.

A [Política Global de Privacidade](#) estabelece nosso compromisso nessa matéria e descreve os princípios de privacidade que regem as atividades da Elanco de coleta, uso, armazenamento, divulgação e outras formas de processamento de dados pessoais. Nosso Programa Global de Privacidade contribui para o cumprimento de todas as leis e regulamentos, e assegura a proteção de dados pessoais e confidenciais nos países onde atuamos. A Elanco assume a obrigação de proteger esses dados com seriedade e só utiliza dados de acordo com nossas políticas e procedimentos. Para saber mais sobre nossa Política Global de Privacidade e outros procedimentos que apoiam nosso programa de privacidade, acesse o [Hub de Privacidade](#) na intranet da Empresa. Se você tiver dúvidas ou

quiser relatar um incidente ou preocupação de privacidade real ou suspeita, entre em contato por e-mail com [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) ou relate por meio da IntegrityLine.

O Programa de Segurança da Informação da Elanco protege nossas redes, sistemas, serviços e tecnologia. Exigimos que terceiros que processem informações em nosso nome implementem controles de segurança apropriados e condizentes com nossos padrões. Todos os funcionários devem classificar, rotular, armazenar e compartilhar as informações de acordo com o [Guia de Tratamento de Informações da Elanco](#) ao compartilhar informações, seja interna ou externamente.



#### O que você faria?

Você acabou de entrar na equipe de Vendas da Elanco depois de trabalhar vários anos em outra empresa no setor de saúde animal. Há algo que restrinja você de usar informações que obteve em sua empresa anterior para ter sucesso na Elanco?

Sim. Embora você possa usar as habilidades e os conhecimentos gerais que desenvolveu por meio de empregadores anteriores, é importante que não use nenhuma informação confidencial ou segredo comercial de outras empresas enquanto trabalha na Elanco. Consulte o contrato de confidencialidade que você assinou quando começou a trabalhar na Elanco ou entre em contato por e-mail com o departamento Jurídico pelo [ElancoLegal@elancoah.com](mailto:ElancoLegal@elancoah.com) caso tenha alguma dúvida.



## Nossas Responsabilidades

### 5. Garantir a integridade financeira

A Elanco divulga rotineiramente a todas as partes interessadas relevantes informações que são necessárias para apresentar uma imagem precisa da situação financeira da Empresa e assegurar a execução eficaz dos negócios. Empregamos padrões e práticas contábeis aceitas internacionalmente para que nossos livros e registros representem nossos negócios com precisão.

A integridade de nossas informações e registros financeiros é fundamental para nosso sucesso e a manutenção da confiança de nossos acionistas e outras partes interessadas. Garantir a integridade financeira é algo que se estende a todos os funcionários da Elanco, e não só aos que preparam nossas divulgações financeiras formais. Assegurar a precisão no faturamento, em relatórios de despesas, registros de horas, benefícios e outras atividades diárias é importante para todos nós. Obtemos todas as aprovações necessárias antes de comprometer recursos em nome da Elanco e seguimos todos os processos, controles e princípios contábeis internos. Asseguramos que nossos registros reflitam todas as transações de modo preciso, correto e completo. Todos os funcionários da Elanco devem relatar imediatamente qualquer ativo ou passivo não registrado (conhecido ou suspeito), lançamentos falsos ou fraudulentos registrados em nossos livros e registros. Você pode revelar essas preocupações

a um integrante da gestão, ao departamento de Recursos Humanos ou à equipe de Ética e Compliance.

Antes de comprometer recursos da Elanco, todos os funcionários devem seguir os procedimentos de autorização e responsabilidade financeira (FRAP), que servem como estrutura para ajudá-los a tomar decisões financeiras consistentes em nome da Empresa. Esses procedimentos garantem que todas as transações sejam apropriadas, lícitas e condizentes com as políticas da Empresa. Embora todos os funcionários tenham o dever de exercer a integridade financeira, aqueles que atuam diretamente na área de Finanças da Elanco têm um papel importante e de ainda maior responsabilidade na governança corporativa. O [Código de Ética Financeira](#) estabelece princípios e responsabilidades para esses funcionários e orientação sobre como desempenhar suas funções com honestidade e integridade.



#### O que você faria?

Seu supervisor pediu que você retivesse a fatura de um grande fornecedor até o próximo trimestre para que a equipe pudesse cumprir suas metas financeiras atuais. O que você deve fazer?

Se os bens ou serviços já foram recebidos, a despesa deve ser provisionada agora. Portanto, você não pode manter a fatura. Todos os relatórios de receitas e despesas devem ser lançados no período contábil correto. Caso tenha dúvidas sobre como registrar adequadamente despesas ou faturas, entre em contato com seu gerente ou líder local de Finanças.

A Elanco mantém padrões financeiros globais destinados a fornecer orientação para a maioria das situações contábeis e financeiras, mas não há como prever todas as situações possíveis. Os funcionários devem entrar em contato com a equipe de Contabilidade e Relatórios Corporativos da Elanco para esclarecer qualquer dúvida que afete o devido registro ou relatório de uma transação financeira.



## Nossas Responsabilidades

### 6. Comunicar-se de forma honesta

Como uma empresa de capital aberto, é fundamental que sejamos honestos, precisos e transparentes ao compartilhar informações interna e externamente.

Temos o compromisso de fornecer informações oportunas, precisas e confiáveis, seja interna ou externamente. E por ser uma empresa de capital aberto, estamos sujeitos a regulamentos que devemos aplicar em nossas divulgações externas ou públicas. Apenas pessoas autorizadas da Elanco devem falar com a mídia ou responder a perguntas de analistas financeiros ou investidores.

Os funcionários da Elanco podem ter acesso a informações não públicas, como informações sobre fusões e aquisições, resultados de vendas ou receitas, previsões financeiras, alterações na estrutura de gestão ou questões legais pendentes. Todos os funcionários devem evitar revelar informações não públicas com qualquer pessoa fora da Elanco.

Ao se comunicar com partes interessadas, os funcionários devem sempre se perguntar:

#### Quem?

Quem está pedindo essas informações? Apenas pessoas autorizadas da Elanco devem falar com a mídia e analistas financeiros.

#### O quê?

O que está sendo perguntado? Perguntas sobre os negócios da Elanco só devem ser respondidas por pessoas autorizadas.

#### Por quê?

Por que essas informações precisam ser reveladas? Qual é o benefício?

#### Onde?

Onde as informações serão divulgadas? Se você estiver compartilhando informações em sua página pessoal de mídia social, considere essas perguntas. Se as informações forem compartilhadas por terceiros, entre em contato com a equipe de Comunicação Corporativa.

Você pode encontrar mais orientações sobre comunicação externa na Política de Comunicação Externa e no [Procedimento Global para Uso de Mídias Sociais](#).



#### O que você faria?

**Durante uma reunião de equipe, você descobre que a Elanco planeja vender uma parte dos negócios para um concorrente. Você pode comprar ações desse concorrente antes que o negócio seja anunciado? E quanto à compra de mais ações da Elanco?**

Não. Se souber que a Elanco está considerando vender ou adquirir um negócio, ou celebrar um contrato para isso, você deve presumir que as informações não são públicas até que a transação seja anunciada publicamente. A [Política de Proibição de Informações Privilegiadas da Elanco](#) proíbe a compra ou venda direta ou indireta de valores mobiliários da Empresa se você tiver conhecimento de informações relevantes não públicas sobre ela. Não há um padrão claro para avaliar se as informações são relevantes, mas como regra geral, você deve considerar relevante qualquer informação que um investidor razoável consideraria importante ao decidir comprar, manter ou vender valores mobiliários. Dúvidas sobre essa política ou qualquer transação proposta devem ser direcionadas por e-mail ao departamento Jurídico em [ElancoLegal@elancoah.com](mailto:ElancoLegal@elancoah.com).

## Nossas Responsabilidades

### 7. Buscar incessantemente o melhor da ciência

**Inovamos por meio de pesquisas robustas e de alta qualidade para oferecer produtos inovadores para animais e as pessoas que cuidam deles.**

Na Elanco, aproveitamos recursos científicos internos e externos para buscar as melhores metodologias ao longo do ciclo de vida de nossos produtos, desde o conceito inicial até o monitoramento dos produtos no mercado. Acreditamos que o bem-estar animal é parte integrante da sustentabilidade ambiental e social das comunidades de todo o mundo. Respeitamos os animais e nos dedicamos a proteger mundialmente o bem-estar de animais de criação, estimação e pesquisa. As diretrizes e práticas de bem-estar animal da Elanco promovem o bem-estar animal e o uso responsável de animais de pesquisa no desenvolvimento de nossos produtos inovadores.

A pesquisa baseada em animais é fundamental para promover inovação e melhorar os resultados de bem-estar de todos os animais. A [Política de Bem-estar Animal da Elanco](#) estabelece como protegemos o bem-estar de nossos animais de pesquisa e nosso compromisso de cumprir ou superar os requisitos regulatórios para o bem-estar animal em todos os aspectos de nossas pesquisas. Trabalhamos apenas com parceiros de pesquisa que atendam a nossos elevados padrões de cuidado. Para saber mais sobre nosso compromisso com o bem-estar animal, envie um e-mail a [Animalwelfare@elancoah.com](mailto:Animalwelfare@elancoah.com).

#### Nosso compromisso com o avanço do bem-estar de animais de criação

Na Elanco, acreditamos que uma cultura centrada em pessoas e animais é fundamental para manter o cuidado ideal dos animais de criação, bem como o sucesso de longo prazo e a sustentabilidade da pecuária. Garantir um estado positivo de bem-estar animal é o certo a fazer e a base para a vitalidade e a produtividade dos animais de criação. Além de ser uma empresa de saúde animal inovadora, a Elanco é uma facilitadora dedicada a colaborar com os administradores de cuidados com animais de criação para promover a ciência do bem-estar animal de maneiras práticas.

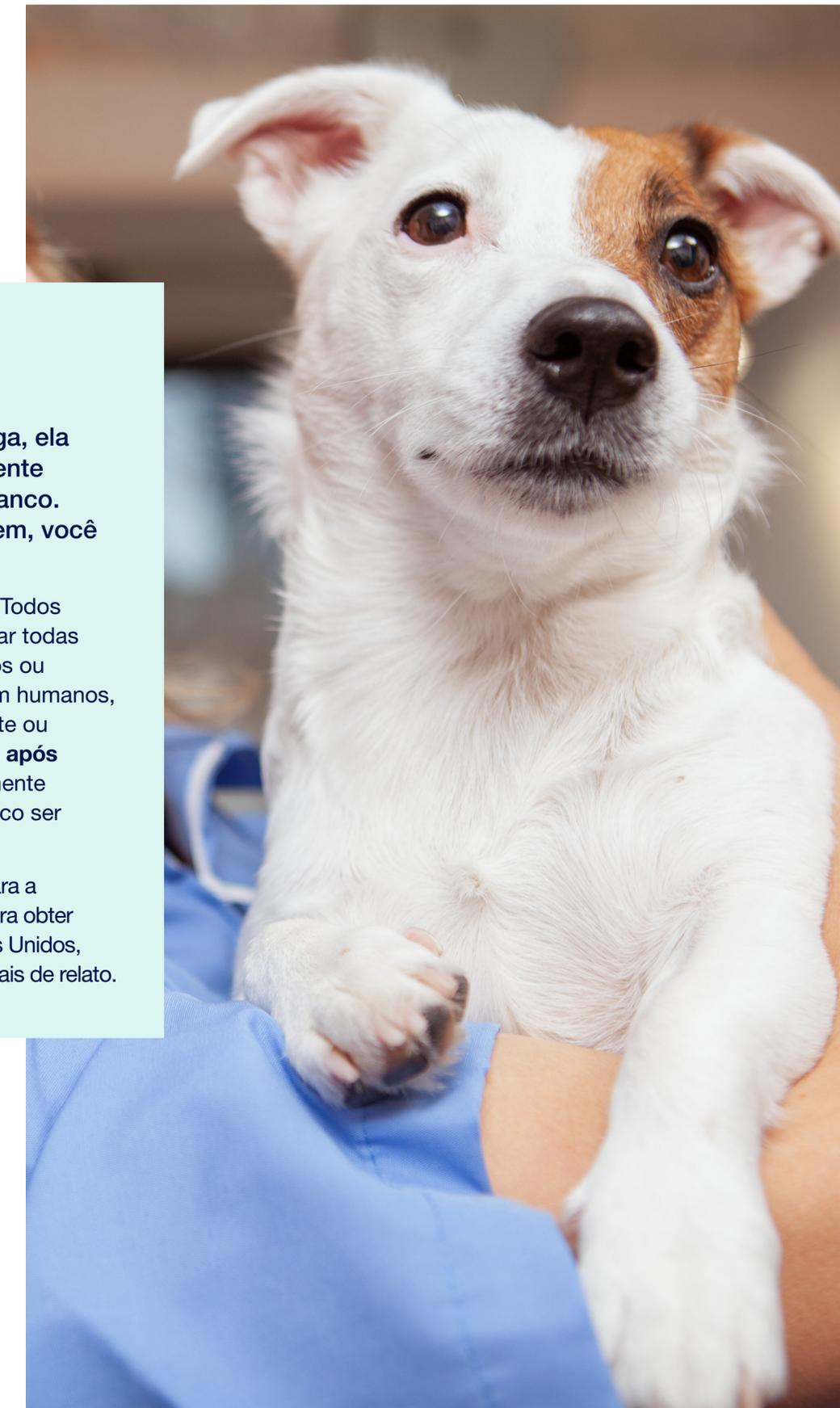


#### O que você faria?

**Ao sair para jantar com uma amiga, ela conta que seu cachorro ficou doente depois de usar um produto da Elanco. Ainda que o cachorro já esteja bem, você precisa relatar esse incidente?**

Sim, você deve relatar esse incidente. Todos os funcionários da Elanco devem relatar todas as informações sobre eventos adversos ou reclamações sobre produtos, sejam em humanos, animais, relacionadas ao meio ambiente ou resíduos em alimentos, **até um dia útil após tomar conhecimento**, independentemente de o produto comercializado pela Elanco ser considerado associado ao evento.

Para relatar nos Estados Unidos, ligue para a Elanco no número +1 (800) 428-4441. Para obter informações de contato fora dos Estados Unidos, [clique aqui](#) ou siga os procedimentos locais de relato.



## Nossas Responsabilidades

### 8. Promover uma cultura de qualidade

**Fornecemos sempre um produto confiável e de alta qualidade. Asseguramos informações precisas e completas sobre o produto, segurança e eficácia.**

A qualidade é um elemento essencial de nossos valores e compromisso com os clientes. A Elanco desenvolveu um sistema de gestão de qualidade (QMS) para fornecer supervisão adequada ao portfólio de produtos e serviços de saúde animal, fundamentado em regulamentações de saúde animal aplicáveis e princípios científicos sólidos. O QMS descreve os requisitos para o nível adequado de controle para proteger o animal tratado, as pessoas que aplicam os produtos, o meio ambiente e a marca Elanco.

Na Elanco, a qualidade é responsabilidade de todos, e todos os funcionários aplicam padrões de qualidade robustos em todas as etapas de pesquisa, desenvolvimento, fabricação e distribuição. Promovemos uma cultura de identificação e implementação de oportunidades para a melhoria contínua em qualidade e segurança de produto, com a participação ativa de todas as pessoas em todos os níveis de gestão. A Elanco incorpora requisitos regulatórios do mundo todo aos padrões globais e processos de negócios da Elanco. Colaboramos plenamente com as autoridades regulatórias em países onde nossos produtos são comercializados para que todo registro ocorra com conformidade.



#### O que você faria?

Durante uma reunião de equipe, você fica sabendo que a Elanco implementa uma mudança em nosso cronograma de produção para atender à alta demanda dos clientes por próximos lançamentos de produtos. Implementar essa mudança em sua unidade implicará longas horas e muito trabalho para toda a equipe. Seu gerente diz para você não se preocupar com todos os procedimentos de controle de mudanças da Elanco, pois ele desenvolveu seu próprio sistema para implementar as mudanças em um ritmo mais acelerado. O que você deve fazer?

A qualidade é responsabilidade de todos, e você deve se manifestar sobre esse possível desvio de nossos procedimentos operacionais padrão. O Manual de Qualidade da Elanco contém procedimentos e requisitos de documentação para que as atividades de melhoria contínua da Elanco sejam realizadas de modo a envolver todas as partes apropriadas e considerar todos os possíveis impactos. Esses processos devem ser gerenciados de acordo com o Manual de Qualidade para que possamos atender às necessidades e aos requisitos atuais e futuros dos clientes, de acordo com os valores e padrões de qualidade da Elanco.



#### Manual de qualidade da Elanco

A qualidade é um elemento central dos valores da Elanco e do compromisso de cumprir nossa promessa aos clientes.

- Nosso foco está nos clientes: Descobrimos, desenvolvemos e fornecemos produtos inovadores e de qualidade para enriquecer vidas por meio de alimentos e companheirismo.
- A qualidade gera valor para as partes interessadas: Fornecemos produtos, processos e serviços de qualidade para obter vantagem competitiva.
- A qualidade é responsabilidade de todos: Atuamos com integridade, movidos pelo respeito aos nossos clientes, à saúde dos animais, ao meio ambiente, às autoridades regulatórias e a nós mesmos.

## Nossas Responsabilidades

### 9. Proteger nossos funcionários, ativos e o meio ambiente

**Nosso local de trabalho promove a segurança e a proteção de nossos funcionários, ativos e comunidades nas quais operamos e às quais servimos.**

Temos o compromisso de proteger nossos funcionários e marca contra qualquer dano, e nossos ativos contra perda, furto ou prejuízos. Melhoramos continuamente nossas práticas de saúde e segurança para promover o bem-estar de nossos funcionários e criar um ambiente de trabalho seguro para visitantes e Parceiros de Negócios. Nós nos empenhamos para melhorar as comunidades onde nossos funcionários vivem e trabalham.

O Healthy Purpose™ da Elanco é nossa abordagem global para questões ambientais, sociais e de governança (ESG) relevantes para nossos negócios. O Healthy Purpose da Elanco é uma estrutura de compromissos e ações construída sobre quatro pilares interconectados: Animais mais saudáveis, pessoas mais saudáveis, planeta mais saudável e empresa mais saudável — que representam as áreas que consideramos mais importantes para nossos clientes, funcionários, investidores e outras partes interessadas.

Administramos nosso impacto ambiental e empregamos inovações de produtos e serviços para ajudar nossas partes interessadas a avançar em seus próprios esforços de sustentabilidade. Integramos a gestão e a supervisão de questões ESG em todas as nossas operações.

Saiba como estamos progredindo em relação aos pilares do Healthy Purpose em nosso [site de Sustentabilidade](#).



#### O que você faria?

**Estão sendo realizadas atividades de reparo de construção em sua unidade. Quando está em sua estação de trabalho, pedem que você busque alguns materiais e, para isso, precisará caminhar pela área da obra. Você não sabe bem que reparos estão sendo realizados, mas levará apenas alguns minutos para obter o que precisa e retornar à estação de trabalho. Com certeza, qualquer risco maior seria bloqueado ou teria sinais claros de alerta. Você deve caminhar pela área para obter o que precisa?**

Não. Você deve sempre parar, falar e fazer perguntas se não tiver certeza da situação. Encontre alguém que conheça a área da obra e pergunte sobre os riscos na área e as medidas que você deve adotar para se proteger. Essas medidas podem incluir equipamentos de proteção individual específicos, uso de caminho identificado para pedestres ou orientação sobre possíveis riscos de trajetos. Não prossiga até compreender completamente os riscos e como se proteger. Seja uma área de construção, uma máquina com a qual trabalha ou uma tarefa que deve realizar como parte de seu trabalho cotidiano, essas mesmas diretrizes se aplicam para manter sua segurança e proteger você e os demais contra danos.



## Nossas Responsabilidades

### 10. Fazer perguntas, manifestar preocupações

**Não comprometemos nossos valores de integridade, respeito e excelência. Reconhecemos que fazer perguntas e revelar preocupações é nosso direito e responsabilidade, com a certeza de que a Elanco não tolera retaliação.**

Incentivamos uma cultura de integridade e de fazer o certo da maneira correta. Incentivamos os funcionários, prestadores de serviços e fornecedores a denunciar qualquer violação conhecida ou suspeita de nosso Código, políticas e procedimentos, ou de leis que regulem nossos negócios, sem medo de sofrer qualquer retaliação.

[Nosso Speak Up: Política de Não Retaliação](#) apresenta vários métodos para relatar preocupações:

Você pode revelar uma preocupação a um integrante da gestão, ao departamento de Recursos Humanos ou à equipe de Ética e Compliance. Qualquer pessoa, inclusive fornecedores e outros terceiros, pode revelar uma preocupação pela IntegrityLine da Elanco, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana.

#### Como alguém pode revelar uma preocupação pela IntegrityLine?

A IntegrityLine da Elanco é uma forma acessível e confidencial de relatar questões, preocupações ou comportamentos que possam prejudicar a Elanco ou a quem servimos. As preocupações podem ser reveladas de forma anônima pela IntegrityLine, e há serviços de tradução disponíveis na maioria dos idiomas.

#### NOS ESTADOS UNIDOS E CANADÁ

Ligue para +1 (866) 921-6714 ou registre um relato pela internet no endereço <https://elanco.caseiq.app/portal>.

#### FORA DOS ESTADOS UNIDOS E CANADÁ

Acesse <https://elanco.caseiq.app/portal> e clique no ícone “Call the IntegrityLine” (Ligar para a IntegrityLine). Selecione o número de telefone aplicável para o país ou envie seu relato on-line.



#### A importância de ser um exemplo para os demais

Os gerentes desempenham um papel importante na Elanco. Pessoas que supervisionam outras pessoas têm a responsabilidade de promover uma cultura de Compliance ao:

- Ser exemplo de comportamentos éticos e o que significa fazer o que é certo;
- Promover um ambiente de trabalho inclusivo no qual os funcionários se sintam livres para fazer perguntas e revelar preocupações;
- Relatar imediatamente possíveis violações deste Código, de nossas políticas ou das leis aplicáveis;
- Reconhecer funcionários que demonstram nosso compromisso com a integridade e dão um exemplo ético para os demais.

## Nossas Responsabilidades: Fazer perguntas, manifestar preocupações (cont.)

### Proibimos retaliação

A Elanco oferece um ambiente seguro para se manifestar e não tolera nenhuma forma de retaliação contra qualquer pessoa que relate uma violação conhecida ou suspeita de boa-fé, ou que participe de uma investigação na Elanco.

Esperamos que você se sinta à vontade para utilizar os mecanismos que oferecemos para relatar preocupações, mas nenhuma política ou procedimento da Elanco proíbe você de relatar possíveis violações de qualquer lei ou regulamento diretamente a um órgão governamental.

PERGUNTAS  
E RESPOSTAS

### Quais são alguns exemplos de retaliação contra alguém por revelar uma preocupação?

A retaliação pode assumir muitas formas. Estes são alguns exemplos:

- Demitir, repreender ou aplicar medida disciplinar a um funcionário;
- Transferir um funcionário para um cargo de nível inferior ou impedi-lo de aproveitar oportunidades de desenvolvimento;
- Alterar o cronograma de trabalho de um funcionário ou adotar outras medidas para dificultar seu trabalho;
- Excluir um funcionário de reuniões, encontros ou almoços de equipe.

Consulte [Speak Up: Política de Não Retaliação](#) para saber mais.

### O que acontece quando relato uma preocupação?

Quando você se manifesta, levamos isso a sério e analisamos de maneira completa e em tempo hábil. São dúvidas comuns sobre nosso processo:

- **Quem tem acesso?** Seu relato é recebido pela área de Investigações Globais, uma equipe independente da organização comercial. Ela analisará e investigará para identificar o que ocorreu.
- **Posso relatar de forma anônima?** Sim. Independentemente de relatar sua preocupação de forma anônima, protegeremos a confidencialidade de qualquer informação que você compartilhar ao realizar nossa investigação.
- **O que acontecerá?** Nossa equipe de investigação determinará o que ocorreu e tomará as medidas apropriadas. Transmitiremos os resultados a você, respeitando a confidencialidade das pessoas envolvidas. Proibimos retaliação contra qualquer pessoa que expresse preocupações e, se necessário, adotaremos medidas para isso.
- **Por que devo relatar?** Ao relatar suas preocupações, você nos permite corrigir problemas, aprender e melhorar, prevenir problemas futuros, proteger uns aos outros e nossa reputação.



## Quer saber mais?

Os funcionários da Elanco podem encontrar o Código de Conduta em diversos idiomas e links para nossas principais políticas e procedimentos de conformidade acessando a [página de Ética e Compliance](#) no The Spot, a intranet da Empresa.

As equipes de Ética e Compliance e do departamento Jurídico oferecem treinamento sobre nosso Código, orientação sobre como seguir nossas políticas e procedimentos de Compliance e aconselhamento sobre como integrar essas Responsabilidades em seu trabalho.

Para saber mais ou solicitar treinamento adicional, entre em contato por e-mail com [Elanco\\_Ethics@elancoah.com](mailto:Elanco_Ethics@elancoah.com).



