



ELANCO WORKFORCE 개인정보 보호 고지

Elanco Animal Health Incorporated와 그 계열사(이하 “Elanco”, “당사”, “저희”, “당사의”)를 포함하는 Elanco는 당사 직원들로부터 수집한 개인 정보를 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다. 엘란코는 사업 계획, 인재 검색, 인적 자원 지원, 운영 프로세스에 이러한 개인 정보를 수집하고 사용합니다. 이 인력 개인정보 보호 고지(이하 “개인정보 보호 고지”)는 Elanco가 수집하는 개인정보(이하 “개인정보”)에 대한 정보를 제공하고, 당사가 개인정보를 수집, 처리, 공개 및 보호하는 방법과 개인정보와 관련된 귀하의 권리 및 선택에 대해 설명합니다.

엘란코는 다양한 국가와 지역에서 사업을 운영하고 있습니다. 이들 국가나 지역 중 일부에는 개인정보 처리와 관련된 법률이 있습니다. 엘란코는 이러한 의무를 진지하게 받아들이고 직원들의 개인정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

A. 범위

본 개인정보 보호정책은 Elanco 채용 지원자, 현재 및 비현재 Elanco 직원, 전직 직원, 퇴직자, 부양가족, 수혜자, 계약자 및 Elanco가 고용과 관련하여 개인정보를 수집하는 기타 개인(이하 “직원”)에게 적용됩니다.

본 개인정보 보호정책은 업무와 관련 없는 업무로 상호 작용하는 개인에게는 적용되지 않습니다. 다른 개인은 [여기를](#) 클릭하여 당사의 글로벌 개인정보 보호 고지를 확인할 수 있습니다 .

B. 정의

본 문서에서 사용되는 용어 중 적용 가능한 개인정보 보호법에 따라 정의된 용어는 문맥상 달리 명시되지 않는 한, 대문자로 시작하든 그렇지 않든 적용 가능한 개인정보 보호법에 의해 부여된 의미를 갖습니다. 전 세계 개인정보 보호법에 따라 이러한 정의가 다소 차이가 있으므로 귀하에게 적용되는 정의는 귀하가 Workforce 회원으로 있는 지역, 국가, 지방 또는 주의 법령에 명시된 정의입니다.

다. 개인정보 처리 개요

개인정보 보호정책의 이 섹션에서는 Elanco와 당사 서비스 제공자, 계약자 또는 처리업체(“서비스 제공업체”)가 당사를 대신하여 수집할 수 있는 개인정보의 종류를 나열하고 당사와 당사 서비스 제공업체가 해당 개인정보를 처리하는 방법을 설명합니다.

또한, Elanco는 이 섹션에 나열된 개인 정보 범주를 공급업체 및 제3자 관리자와 공유할 수 있습니다.

1. 당사가 수집하는 정보 및 사용 방법

Workforce 구성원에 따라 적절하며, 해당 법률에서 허용하는 범위 내에서, 그리고 현지 법률의 제한 내에서, 우리는 Workforce 구성원으로부터 다음 범주의 개인 정보를 수집하며, 지난 12개월 동안 Workforce 구성원으로부터 다음 범주의 개인 정보를 수집했습니다. 자세한 내용은 섹션 11 '문의 방법'을 참조하세요.

- (1) 이름, 별칭, IP 주소와 같은 식별자
- (2) 정보 (이메일, 전화번호, 우편 주소), 사용 언어 등 연락처 정보 취업 허가, 거주 허가 ;
- (3) 해당 데이터 보호법의 요구 사항에 따라 근로자 가 자발적으로 제공하거나 법률에 의해 요구되는 경우에만 해당)에는 나이, 성별, 인종, 신체적 또는 정신적 건강 상태, 장애 상태, 결혼 상태 등이 포함됩니다.
- (4) 인터넷이나 기타 전자 네트워크 활동 정보(검색 기록 및 Elanco 웹사이트나 정보 시스템 사용과 관련된 기타 정보)
- (5) 기기 위치와 같은 지리적 위치 데이터. (위에서 언급한 바와 같이 개인 정보 수집은 현지 법률에서 허용하는 범위 내에서만 이루어지며 현지 법률의 한도 내에서만 이루어집니다 .)
- (6) 사진, 통화 및 비디오 녹음, CCTV 녹화와 같은 오디오, 전자, 시각 및 이와 유사한 정보, 카카드 접근 기록, 시스템 자격 증명, 이메일 계정, 인스턴트 메시징 계정 및 Elanco에서 제공하는 기타 리소스, 메인프레임 ID 및 Elanco 시스템을 사용하여 생성된 전자 콘텐츠와 같이 Elanco 시설, 시스템 및 애플리케이션에 접근하는 데 필요한 정보 .
- (7) 지원서 및 이력서/자소서 정보, 이전 고용, 학력, 전문 자격, 관련 기술, 자격증, 신원 조사 정보, 약물 검사 결과(양성 또는 음성) 등 직업 또는 고용 관련 정보입니다 . (위에서 언급한 바와 같이 개인 정보 수집의 경우 이는 현지 법률에서 허용하는 범위 내에서만 이루어지며 현지 법률의 한도 내에서만 이루어집니다 .)
- (8) 학위 취득, 학생 기록 및 개인 정보 등의 교육 정보

- (9) 공공 소스나 소셜 네트워크 사이트에서 온라인 검색을 통해 얻은 결과(특정 직책의 구직자에게만 해당)
- (10) 예를 들어 개인의 선호도 및 특성에 대한 프로필이나 요약물 작성하기 위해 위에 나열된 개인 정보에서 도출된 추론
- (11) 개인정보보호법에 따라 위험성이 높고 민감한 개인정보로 간주될 수 있는 개인정보는 다음과 같습니다.

a. 다음 사항을 나타내는 개인 정보:

- i. 사회보장번호 또는 정부 발급 신분증, 운전면허증, 주 또는 정부 발급 신분증
- ii. 인증 또는 민족적 기원, 노조 가입 여부(법률에 의해 요구되거나 해당 개인정보 보호법의 요구 사항에 따라 근로자가 자발적으로 제공하는 경우)

b. 연간 또는 입사 전 근무 적합성 평가 요약이나 인증과 관련된 개인 정보 *제외한* Workforce 구성원에 대해 다음과 같은 범주의 개인 정보를 수집하거나 수집했습니다.

- (1) 직원 식별 번호, 생년월일, 신체적 특징 또는 설명(회사 의류 제공이나 개인 보호 장비 장착 등) 과 같은 추가 식별자
- (2) 직장 노출, 병가 증명서, 복귀 평가, 비상 연락처 정보
- (3) 보상 /인센티브, 통화, 급여 빈도, 급여 및 세금 공제, 급여 검토, 근무 시간 기록(휴가 및 기타 결근 기록, 휴가 상태, 근무 시간 및 부서 표준 근무 시간 포함), 기타 보상 관련 데이터, 직책 설명, 직책, 회사 상태, 관리 수준, 직무 프로필, 급여 계획, 급여 등급, 직종, 단위/부서, 위치, 작업 시스템 계정 로그인, 여행 및 비즈니스 관련 비용, 고용 상태 및 유형, 고용 계약 및 조건, 고용/재고용 및 해고 날짜, 근속 기간, 퇴직 자격, 퇴직금 기여금, 승진, 징계 기록, 성과 관리 평가, 계획 및 참석한 개발 프로그램, e러닝 프로그램, 성과 및 개발 검토, 관련 약력을 채우는 데 사용되는 데이터와 같은 고용 관련 정보 .
- (4) 거래 정보 및 사업 비용, 직원 할인 프로그램 또는 특정 직원 웰빙 프로그램과 관련된 구매 내역과 같은 상업 정보

(5) 다음을 포함하여 위험성이 더 높고 민감한 개인 정보로 간주될 수 있는 개인 정보:

- a. 다음 사항을 나타내는 개인 정보:
 - i. 여권 번호(법률에 의해 요구되거나 직원이 신분 확인이나 출장을 위해 제공하는 경우)
 - ii. 금융 계좌 번호(급여 및 환불용), 또는 회사에서 발급한 신용카드 번호 및 관련 구매 내역
 - iii. 정확한 지리적 위치(제한된 상황에서, 그리고 특정 Elanco 시설에서 제공하는 차량 관리 또는 개인 비상 대응 시스템과 같은 적용 가능한 개인정보 보호법에 따라)
 - iv. 종교적 또는 철학적 신념, 교회 소속, 정치적 의견(법률에 의해 요구되는 경우 또는 해당 개인정보 보호법의 요구 사항에 따라 Workforce 구성원이 자발적으로 제공하는 경우) 또는
 - v. Elanco가 의도된 수신자가 아닌 경우 Workforce 구성원의 이메일 및 문자 메시지 내용입니다. 이는 법적 의무 준수를 보장하고, 잠재적 부정 행위를 조사하고, 회사 정보나 자산을 보호하고, 필요한 사업 운영을 지원하기 위해 개별 사례에서 허용되는 경우 수행될 수 있습니다 .
- b. 직원을 고유하게 식별하는 목적으로 처리되는 생체 인식 데이터입니다 . (위에서 언급한 바와 같이 개인 정보 수집은 현지 법률에서 허용하는 범위 내에서만 이루어지며 현지 법률의 한도 내에서만 이루어집니다 .)
- c. 직무 수행 능력, 직장 상해 청구서 제출, 장애인 편의 시설, 건강 보험 정보, 자발적 웰빙 프로그램, 부양 가족, 전염병이나 공중 보건 문제가 발생하여 안전한 직장을 유지하거나 공중 보건 지침을 준수하는 데 필요할 수 있는 예방 접종 상태를 포함하여 직원의 건강에 관한 개인 정보입니다. (위에서 언급했듯이 개인 정보 수집의 경우 이는 현지 법률에서 허용하는 범위 내에서만 해당되며 현지 법률의 한계 내에서만 해당됩니다.)
- d. 자발적으로 제공되고 현지 법률에 따라 허용되는 경우, 직원의 성적 지향과 관련된 개인 정보.

당사는 이 섹션 C(1)에 나열된 개인 정보 범주를 수집 당시 또는 수집 후 합리적인 시간 내에 통지를 통해 지난 12개월 동안 사업 목적으로 서비스 제공자, 공급업체 또는 제3자에게 공개했습니다.

2. 수집, 처리 및 공개의 목적 및 법적 근거

Elanco와 당사 서비스 제공자는 아래 목적을 위해 섹션 C(1)에 나열된 개인 정보 범주를 수집, 처리 및 공개합니다. (해당 법률에 따라 허용되고 허용되는 법적 근거(필요한 경우)가 나열된 경우, 민감한 개인 정보는 아래 목적을 위해 수집, 처리 또는 공개될 수도 있습니다.) 아래 표에 언급된 당사의 법적 처리 근거는 개인정보 보호법이 적용되는 국가 또는 지역의 거주자에게만 적용되며, 해당 국가 또는 지역에 따라 당사의 법적 처리 근거를 공개해야 합니다.

목적	설명	법적 근거
인력 관리	채용, 취업 알선, 고용, 복리후생 프로그램 관리, 급여 및 보상, 교육, 성과 관리, 진급 계획, 승계 관리, 평가, 임금 및 주식 부여 및 보너스와 같은 기타 상/인센티브, 휴가, 승진, 전근, 고용 추천서 제공, 인력 분석 및 계획 수행, 배경 조사 수행, 약물 검사 실시, 징계 사항 관리, 윤리 및 규정 준수 헬프 라인을 통해 보고된 우려 사항, 불만 사항 및 해고에 대한 조사, 고용 결정 검토, 출장 준비, 비즈니스 경비 및 상황 관리, 교육 요구 사항, 경력 개발 활동 및 기술 계획 및 모니터링, 인력 보고, 데이터 분석 및 추세 분석, 내부 직원 디렉토리 작성 및 유지 관리 등이 포함됩니다.	법적 의무 계약의 이행 당사의 사업 운영 관리, 사기 방지, 당사 및 당사 직원의 법적 권리 보호를 포함한 합법적 이익
통신, 보안, 시설 및 비상 상황	직원과의 의사소통을 원활하게 하고, 업무 연속성과 위기 관리를 보장하고, 직원 구제 노력을 관리하고 제공하고, 취업 추천서를 제공하고, 직원의 건강과	법적 의무 계약의 이행

	안전을 보호하고, 시설과 주변 건물의 보안을 유지하고, 접근 통제를 유지하고, IT 인프라와 사무 장비를 보호하고 유지하는 것이 포함됩니다.	당사의 사업 운영 관리, 네트워크 및 데이터 보안 보장, 사기 방지, 당사 및 당사 직원의 법적 권리 보호를 포함한 합법적 이익
사업 운영	운영 및 관리, 제품 및 서비스 개발 관리, 제품 및 서비스 개선, Elanco 자산 관리, Elanco 자산 및 인적 자원 할당, 전략적 계획, 프로젝트 관리 및 비즈니스 연속성, 감사 추적 및 기타 보고 도구 편집, 비즈니스 활동과 관련된 기록 유지 관리, 예산, 재무 관리 및 보고, 커뮤니케이션, 합병, 인수, 매각 또는 재편 관리 등이 포함됩니다.	법적 의무 계약의 이행 당사의 사업 운영 관리, 네트워크 및 데이터 보안 보장, 사기 방지, 당사 및 당사 직원의 법적 권리 보호를 포함한 합법적 이익
규정 준수	여기에는 Elanco가 운영되는 모든 국가 또는 지역에서 Elanco의 사업에 적용되는 법률 및 기타 요구 사항(소득세 및 국민보험 공제 등)을 준수하는 것, 기록 보관 및 보고 의무, 감사 수행, 정부 검사 및 정부나 기타 공공 기관의 기타 요청 준수, 소환장과 같은 법적 절차에 대응하는 것, 합법적인 권리와 구제책을 추구하는 것, 소송을 변호하고 내부 불만이나 청구를 관리하는 것, 부정 행위, 정책 위반, 사기 및 재무 보고 문제에 대한 조사를 수행하는 것, 내부 정책 및 절차를 준수하는 것이 포함됩니다.	법적 의무 네트워크 및 데이터 보안 보장, 사기 방지, 당사 및 당사 직원의 법적 권리 보호를 포함한 합법적 이익
모니터링	현지 법률에 따라 허용되는 범위 내에서 내부 정책 준수 모니터링, Elanco 시설(일부 국가에서는 출석 정책을 위한	법적 의무

	배지 스와이프 데이터 사용 포함), 시스템 및 통신(예: 전화, 이메일, 인스턴트 메신저) 모니터링이 포함되며, 여기에는 데이터 유출 방지 조치를 사용하여 Elanco 데이터의 사용 및 공개를 모니터링하고 보호하는 것이 포함됩니다. 직원이 생성한 기록, 문서, 영업 직원 통화 메모, 인터넷 로그 파일, 키카드 액세스 데이터 및 Elanco 소유 네트워크, 컴퓨터 및 기타 전자 장치에 있는 유사한 데이터를 모니터링합니다.	당사 사업 운영 관리, 네트워크 및 데이터 보안 보장, 사기 방지, 품질 보증, 당사 및 당사 직원의 법적 권리 보호를 포함한 합법적 이익
--	--	---

또한, 당사는 수집한 귀하의 개인 정보를 식별이 불가능한 방식으로 익명화하거나 집계할 수 있으며, 그 결과로 생성된 익명화 또는 집계된 데이터를 해당 법률에 따라 허용되는 모든 목적을 위해 사용할 수 있습니다.

법률에 의해 요구되는 특정 정보, 고용 계약 이행에 필요한 정보, 당사 사업 수행에 필요하거나 중요한 정보를 제외하고, Elanco에 개인 정보를 제공하기로 하는 귀하의 결정은 자발적입니다. 귀하는 언제든지 자발적으로 제공한 개인 정보의 처리에 대한 동의를 철회하여 향후 처리를 할 수 있습니다. 그러나 특정 개인정보를 제공하지 않을 경우, Elanco가 이 개인정보 보호정책에 명시된 일부 목적을 달성하지 못할 수 있으며, 특정 특전과 혜택을 받지 못할 수 있습니다.

3. 민감한 개인정보의 수집, 처리 및 공개에 대한 처리 목적 및 법적 근거

Elanco와 당사 서비스 제공자는 해당 개인정보 보호법에 따라 허용되는 범위 내에서 아래 목적을 위해 섹션 C(1)에 나열된 민감한 개인정보 범주를 수집, 처리 및 공개합니다. 아래 표에 언급된 당사의 법적 처리 근거는 개인정보 보호법이 적용되는 국가 또는 지역의 거주자에게만 적용되며, 해당 국가 또는 지역에 따라 당사의 법적 처리 근거를 공개해야 합니다.

목적	설명	법적 근거
인력 서비스	평균적인 인력 구성원이 상품이나 서비스를 요청하는 경우 합리적으로 기대되는 서비스를 수행하거나 상품을	계약 이행 적용 가능한 개인정보 보호법에 따라 허용되는

	제공하는 것(혜택 제공 및 고용 관련 법적 요구 사항 준수 포함) 인력 구성원 정보 확인, 급여 및 보상 처리, 장애 수용, 분석 서비스 제공, 보관 제공 또는 당사를 대신하여 유사한 서비스 제공	제한된 상황에서의 합법적 이익 명시적 동의
보안	저장되거나 전송된 개인 정보의 가용성, 진위성, 무결성 또는 기밀성을 손상시키는 보안 사고를 예방, 감지 및 조사합니다. 이러한 목적을 위해 Workforce 구성원의 개인 정보 사용이 합리적으로 필요하고 비례하는 범위 내에서 보안 및 무결성을 보장합니다.	적용 가능한 개인정보 보호법에 따라 허용되는 제한된 상황에서의 합법적 이익 엘란코의 이익을 보호하기 위해 해당 법률을 준수하는 데 필요한 처리 법적 청구의 설정, 행사 또는 방어에 필요한 처리 데이터 주체의 중요한 이익을 위해 필요한 처리
규정 준수	기업을 대상으로 한 악의적, 사기적, 사기성 또는 불법 행위에 저항하고 해당 행위에 대한 책임자를 기소합니다.	적용 가능한 개인정보 보호법에 따라 허용되는 제한된 상황에서의 합법적 이익 엘란코의 이익을 보호하기 위해 해당 법률을 준수하는 데 필요한 처리 법적 청구의 설정, 행사 또는 방어에 필요한 처리
안전 및 공중 보건	자연인의 신체적 안전, 지역 사회의 안전 또는 공중 보건을 보장합니다.	적용 가능한 개인정보 보호법에 따라 허용되는 제한된 상황에서의 합법적 이익

		해당 법률을 준수하는 데 필요한 처리 데이터 주체의 중요한 이익을 위해 필요한 처리
혜택, 정부 보고, IDEA(포용성, 다양성, 형평성, 접근성) 노력	개인에 대한 특성을 추론하는 목적이 아닌 민감한 개인 정보를 수집하거나 처리하는 경우	적용 가능한 개인정보 보호법에 따라 허용되는 제한된 상황에서의 합법적 이익 명시적 동의

우리는 Workforce 구성원과 관련하여 법적 또는 이와 유사하게 중요한 영향을 미치는 결정을 내리기 위해 프로파일링을 포함한 자동화된 의사 결정을 사용하지 않습니다.

4. 개인 정보의 판매 및 공유

당사는 고용 관련 목적으로 Workforce 구성원에 대해 수집한 개인 정보 범주를 판매하거나 공유하지 않습니다(해당 용어는 해당 개인 정보 보호법에 정의되어 있음). 또한, 개인정보 보호법이 있는 지역에 거주하는 16세 미만의 Workforce 구성원 중 개인정보 판매 또는 공유를 거부할 권리를 인정하는 구성원의 개인정보를 판매하거나 공유한다는 실제적인 지식이 없습니다. 그럼에도 불구하고, 해당 개인정보 보호법에 따라 개인정보 판매 및 공유를 거부할 권리가 있는 Workforce 구성원은 [여기를 클릭하거나](#), privacy@elancoah.com 으로 이메일을 보내거나, 무료 전화 1-888-545-5973으로 전화하여 거부할 수 있습니다.

5. 개인정보의 보유

당사는 기록 보존 정책 및 해당 법률과 규정에 따라 합법적이고 적법한 사업 목적을 이행하는 데 필요한 기간 동안 섹션 C(1)에 나열된 각 범주의 개인 정보를 보관합니다.

보존 기간을 결정하는 데 사용되는 기준은 다음과 같습니다.

- 귀하와 당사 간의 관계 기간 및 업무 관련 역량으로 귀하와 상호 작용하는 데 필요한 시간 또는 데이터가 수집된 목적을 달성하는 데 필요한 시간
- 우리가 따라야 할 법적 의무가 있는지 여부

- 다른 법적 및 규제적 목적으로 보관하는 것이 바람직한지 여부.

D. 추가 처리 정보

1. 귀하의 개인 정보를 공개하는 방법

C(1)절에 나열된 각 개인 정보 범주에 대해 당사는 지난 12개월 동안 당사 계열사 및 공급업체와 제3자에게 해당 개인 정보를 공개했으며 공개했습니다.

- **Elanco 계열사** : 당사는 직원 관리 및 모니터링, 사업 운영 수행, 해당 법률 준수 등 본 개인정보 보호정책에 설명된 목적을 위해 Elanco 계열사에 개인정보를 공개합니다.
- **공급업체**: 당사는 채용 및 고용, 복리후생, 인사 서비스, 기업 책임 프로그램, 성과 관리, 인력 교육, 비용 관리, 주식 보상, 인력 신용 카드, 의료 또는 건강 서비스, 회계사, 감사원, 변호사, 보험사, 은행원, 기타 전문 자문가, IT 시스템 및 지원, 이메일 관리, 데이터 관리, 데이터베이스 호스팅, 데이터 처리 서비스 제공, 신원 조사 또는 약물 검사 실시 및 이와 유사한 목적을 위해 공급업체에 개인 정보를 공개합니다. 당사의 공급업체는 당사에 서비스를 제공하는 경우 를 제외하고는 이 데이터를 사용하는 것이 제한됩니다 .
- **제3자 파트너** : 당사는 섹션 C(2) 및 C(3)에 설명된 대로 혜택 관리 및 기타 사업 관리 목적을 위해 다른 회사에 개인 정보를 공개합니다.
- **기타 제3자** : 소환장이나 정부 기관의 기타 합법적인 정보 요청에 대응하고, 비상시 비상 연락처에 연락하거나, 부정적 사건을 보고하고, 법 집행 요청에 대응하거나, 보안, 비상 상황 및 사고 대응을 관리하는 등 해당 법률을 준수하기 위해 개인 정보를 공개할 수 있습니다. 또한 합병 , 인수, 양도, 매각, 양도 또는 기타 자산 양도 와 관련하여 제3자 에게 개인 정보를 제공할 수 있으며 , 이 경우 당사는 제3자가 본 개인정보 보호정책에 따라 개인 정보를 취급할 것이라는 보증을 구할 것입니다.

2. 개인 정보 출처

당사는 현지 법률이 허용하는 바에 따라 직원으로부터 직접 개인 정보를 수집할 뿐만 아니라 동료, 관리자, 추천인, 고객, 신원조회 제공자, 공공 데이터베이스, 공급업체, 제3자 등 다른 출처로부터도 개인 정보를 수집합니다.

3. 귀하의 정보를 보호하는 방법

당사는 직원에 대해 수집된 개인 정보를 보호하기 위해 합리적인 물리적, 전자적, 절차적 보호 장치를 제공합니다. 예를 들어, 본 개인정보 보호정책에 달리 명시된 경우를 제외하고, 당사는 개인정보에 대한 접근을 본 개인정보 보호정책에 설명된 활동을 수행하기 위해 개인 정보에 접근해야 하는 당사 직원 및 서비스 제공자로 제한합니다. 여기에는 인력 구성원의 관리자와 지명자, 그리고 Elanco의 인사부, 건강, 안전 및 환경부, 정보 기술부, 정보 보안부, 윤리 및 규정 준수부, 법률부, 재무부, 품질부, 차량 관리부, 위험 관리/보험부, 내부 감사부 등의 담당자가 포함될 수 있습니다. 또한 모든 Elanco 직원은 일반적으로 다른 Workforce 구성원의 이름, 직위, 회사 전화번호, 회사 우편 주소, 회사 이메일 주소와 같은 비즈니스 연락처 데이터에 접근할 수 있습니다. 당사는 처리하는 개인정보에 대해 합리적인 보안을 제공하기 위해 노력하지만, 어떠한 보안 시스템도 잠재적인 보안 침해를 모두 방지할 수는 없습니다. 따라서 당사는 귀하에 관해 수집한 개인정보의 보안을 완벽하게 보장할 수 없습니다.

4. 개인정보의 국제 전송

귀하로부터 수집한 개인 정보는 귀하의 거주 국가 외부로 전송될 수 있으며, 여기에는 귀하의 거주 국가와 동일한 수준의 데이터 보호를 제공하지 않는 미국 및 기타 국가가 포함될 수 있습니다. 그럼에도 불구하고, Elanco는 본 개인정보 보호정책 및 해당 개인정보 보호법에 따라 귀하의 개인정보를 처리합니다. 또한, 당사가 계열사, 공급업체 및 제3자로부터 개인 정보를 수신하거나 이들에게 전송하는 경우, 해당 개인정보 보호법이 요구하는 경우 이러한 전송을 용이하게 하기 위한 적절한 안전장치를 구현합니다.

개인 정보의 국경 간 전송을 용이하게 하기 위해 Elanco가 시행한 안전장치에 대한 추가 정보 및/또는 사본을 받으려면 privacy@elancoah.com 으로 문의해 주세요.

5. 귀하의 권리와 선택

Elanco는 직원을 포함한 개인이 수집 및 처리하는 개인 정보와 관련하여 부여받을 수 있는 권리를 옹호하기 위한 절차를 갖추고 있습니다. 여기에는 (해당 개인정보 보호법에 명시된 경우) 다음과 같은 권리가 포함될 수 있습니다.

- **개인정보 보호 관행에 대한 정보를 받을 권리:** 귀하는 다음 정보를 수집 시점 또는 수집 시점 이전에 받을 권리가 있습니다. (1) 수집할 개인정보의 범주; (2) 개인정보 범주를 수집 또는 사용하는 목적; (3) 해당 개인정보가 판매 또는 공유되는지 여부; (4) Elanco가 민감한 개인정보를 수집하는 경우, 수집할 민감한 개인정보의 범주, 수집 또는 사용 목적, 해당 정보가 판매 또는 공유되는지 여부;

(5) Elanco가 각 개인정보 범주를 보관하려는 기간 또는 보관이 불가능한 경우 해당 기간을 결정하는 데 사용된 기준. 당사는 본 개인정보 보호정책에서 해당 정보를 제공하였으며, 아래에 제공된 연락처 정보를 통해 당사에 연락하여 당사의 개인정보 보호 관행에 대한 추가 정보를 요청할 수 있습니다.

- **삭제 권리:** 특정 예외 사항을 제외하고, 귀하에 대한 개인 정보를 수집한 경우 해당 정보를 삭제해 달라고 요청할 권리가 있습니다.
- **정정 권리:** 귀하는 당사가 보유하고 있는 귀하의 개인 정보에 대해 부정확한 정보가 있는 경우, 해당 정보를 정정해 달라고 요청할 권리가 있습니다.
- **알 권리:** 귀하는 당사가 귀하 의 개인 정보를 처리하는 방법에 대한 다음 정보를 제공해 줄 것을 요청할 권리가 있습니다 : (1) 당사 가 귀하에 대해 수집한 개인 정보의 범주; (2) 당사 가 해당 개인 정보를 수집한 출처의 범주; (3) 귀하에 대한 개인 정보를 수집, 판매 또는 공유하는 사업 또는 상업적 목적; (4) 당사가 해당 개인 정보를 공개한 제3자의 범주; (5) 당사가 귀하에 대해 수집한 특정 개인 정보.
- **개인 정보 판매 및 공유 거부 권리:** 귀하는 언제든지 귀하의 개인 정보를 판매하거나 공유하지 말라고 지시할 권리가 있습니다. 해당 권리를 행사하려면 [여기를](#) 클릭하거나 , privacy@elancoah.com 으로 이메일을 보내 거나, 무료 전화 1-888-545-5973으로 연락해 주세요 .
- **추후 공개에 대한 정보 수신 권리:** 귀하는 당사에 다음 사항을 공개해 줄 것을 요청할 권리가 있습니다. (1) 귀하에 대해 수집한 개인 정보의 범주; (2) 귀하에 대해 당사가 판매 또는 공유한 개인 정보의 범주 및 개인 정보가 판매 또는 공유된 제3자의 범주; (3) 당사가 사업 목적으로 귀하에 대해 공개한 개인 정보의 범주 및 사업 목적으로 해당 정보가 공개된 사람의 범주.
- **이식성에 대한 권리 :** 귀하는 다른 데이터 관리자에게 전송하기 위해 구조화되고 일반적으로 사용되며 기계에서 읽을 수 있는 형식으로 귀하의 개인 정보를 얻을 권리가 있습니다.
- **자동화된 의사결정을 거부할 권리 :** 프로파일링을 포함하여 법적 또는 이와 유사하게 중요한 효과를 가져오는 자동화된 처리에만 근거한 결정의 대상이 되지 않을 권리가 있습니다 .

- **동의 철회 권리** : 당사가 처리에 대한 법적 근거로 동의에 의존하는 경우, 언제든지 동의를 철회할 권리가 있습니다. 동의 철회는 철회 전 동의에 따른 처리의 적법성에 영향을 미치지 않습니다.
- **차별 금지 권리**: 귀하는 데이터 주체 권리를 행사함으로써 차별을 받지 않을 권리가 있습니다. 당사는 귀하가 데이터 주체의 권리를 행사하는 데 대해 차별하지 않습니다.
- **불만 제기 권리** : 관련 감독 기관에 불만을 제기할 권리가 있을 수 있습니다.

6. 귀하의 권리 행사

[여기에](#) 요청을 제출하거나 , privacy@elancoah.com 으로 이메일을 보내거나, 무료 전화 1-888-545-5973으로 전화하세요. 해당 개인정보 보호법이 허용하는 경우, 권한이 있는 대리인도 이러한 방법을 통해 요청을 제출할 수 있습니다.

당사는 귀하가 데이터 주체의 권리를 행사하는 데 대해 차별하지 않습니다. 예를 들어, 귀하가 데이터 주체 권리를 행사했다는 이유로 채용, 해고 또는 징계 결정을 내리지 않습니다.

귀하의 요청을 준수하는 데에는 제한이 있을 수 있습니다. 특정 개인정보는 해당 개인정보 보호법에 따라 데이터 주체 요청 범위에서 제외될 수 있습니다. 또한 귀하의 개인 정보 대부분은 Elanco 인트라넷을 통해 접근할 수 있습니다. 우리는 여러분이 해당 정보를 최신 상태로, 완전하고 정확하게 유지하기를 바랍니다.

7. 데이터 주체 요청 및 항소 확인

해당 개인정보 보호법에 따라 허용되거나 요구되는 경우, 당사는 귀하의 데이터 주체 요청을 준수하기 위해 귀하의 신원을 확인하는 데 필요한 정보를 제공해 달라고 요청할 수 있습니다. 특히, Workforce 회원이 대리인(허용되는 경우)에게 자신을 대신하여 요청을 하도록 권한을 부여하는 경우, 당사는 해당 대리인에게 Workforce 회원의 요청 제출 허가 서명 증빙 서류를 제공하도록 요구하거나, Workforce 회원에게 본인의 신원을 당사에 확인하거나, 해당 대리인에게 요청 제출 허가를 제공했다는 사실을 당사에 확인하도록 요구할 수 있습니다. 어떤 경우에는 해당 개인정보 보호법에 따라 예외가 적용되는 경우 또는 귀하 또는 귀하의 공인 대리인을 적절하게 식별할 수 없는 경우 귀하의 요청을 수락하지 않을 수 있습니다. 당사는 해당 개인정보 보호법에 따라 귀하의 요청에 답변하겠습니다.

8. 엘란코 직원의 의무

Elanco가 귀하의 개인 정보를 최신 상태로 유지할 수 있도록, 귀하의 개인 정보에 중요한 변경 사항이 있는 경우 알려주시기 바랍니다. Elanco는 귀하가 어떤 형태나 형식으로든 제공하는 개인 정보의 합법성, 정확성, 최신성 및 적절성을 귀하에게 의존합니다. 현지 법률에 따라 귀하는 Elanco에 개인 정보를 제공하는 부양가족에게 본 개인정보 보호정책의 내용을 알리고, Elanco가 본 개인정보 보호정책에 명시된 대로 개인 정보를 수집, 처리 및 공개하는 데 대한 동의(동의할 법적 자격이 있고 해당 동의가 법적으로 요구되는 경우)를 얻는 데 동의합니다. 또한 귀하는 Elanco와의 관계에서 귀하가 접근할 수 있는 모든 개인 정보를 처리할 때 적용되는 법률 및 Elanco의 정책, 표준 및 절차를 준수하는 데 동의합니다. 귀하는 Elanco에서의 업무와 관련하여 필요한 범위 내에서만 개인 정보에 접근하거나 이를 사용할 수 있습니다. 귀하는 Elanco와의 관계가 종료된 후에도 이러한 의무가 계속 존재한다는 사실을 이해합니다.

9. 캘리포니아 및 해당 USWorkforce 회원에 대한 기타 공개 사항

- **캘리포니아 거주자를 위한 직접 마케팅에 대한 공개.** 캘리포니아 민법 제1798.83조에 따라 캘리포니아 거주자는 전년도에 당사가 다른 기관의 직접 마케팅 목적으로 개인 정보를 공개한 사실과 관련하여 특정 정보를 매년 요청할 수 있습니다. 이러한 요청을 하려면 "Shine the Light Request"라는 제목으로 privacy@elancoah.com 으로 이메일을 보내주세요.
- **캘리포니아 근로자를 위한 재정적 인센티브.** 캘리포니아 법에 따라, 캘리포니아 거주자이자 개인 정보 수집, 보관, 판매 또는 공유를 허용하는 Workforce 구성원에게 금전적 인센티브를 제공하지 않습니다. 우리가 그러한 프로그램을 제공할 경우, 해당 프로그램에 대해 설명해 드리겠습니다.
- **추적 금지 및 옵트아웃 기본 설정 신호.** 우리는 해당 법률을 준수하기 위해 인식해야 하는 opt-opt 선호 신호를 인식합니다. 해당 개인정보 보호법에 따라 요구되는 경우, 당사는 이러한 옵트아웃 기본 설정 신호를 판매 및 공유를 거부하는 유효한 요청으로 간주하여 신호가 전송된 브라우저나 장치 및 해당 브라우저나 장치와 연결된 모든 Workforce 멤버 프로필(익명 프로필 포함)에 대한 옵트아웃을 거부하는 것으로 간주합니다. 옵트아웃 기본 설정 신호를 통해 Workforce 회원의 신원을 알 수 있는 경우, 해당 옵트아웃 기본 설정 신호를 해당 Workforce 회원에 대한 판매 및 공유 옵트아웃을 위한 유효한 요청으로 처리합니다. 직원은 지원되는 브라우저에서 옵트아웃 환경 설정 신호를 다운로드하거나 다른 방식으로 활성화하여 방문한 웹사이트에 옵트아웃 환경 설정 신호를 보내도록 설정할 수 있습니다.

10. 개인정보 보호 관행 변경



당사는 수시로 본 인력 개인정보 보호 고지를 업데이트할 수 있습니다. Elanco는 개정된 개인정보 보호 정책을 글로벌 개인정보 보호 허브와 당사 웹사이트에 게시합니다. 본 개인정보 보호정책이 언제 개정되었는지는 본 개인정보 보호정책 하단의 “최종 업데이트” 설명을 참조하여 확인할 수 있습니다.

11. 문의 방법

질문이나 자세한 정보가 필요하시면 privacy@elancoah.com 으로 이메일을 보내 시거나 무료 전화 1-888-545-5973으로 연락주세요.

귀하의 국가 또는 지역을 담당하는 데이터 보호 책임자(필요한 경우 해당 지역에 배치)에게 연락하려면 privacy@elancoah.com 으로 이메일을 보내주세요. 이메일에 거주 국가를 명시해 주세요. Elanco 직원과 계약자도 [theSpot 에서 데이터 보호 책임자 연락처 정보에 접근할 수 있습니다](#).

최종 업데이트: 2025년 5월 1일