



DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BESCHÄFTIGTE VON ELANCO

Elanco, zu dem auch Elanco Animal Health Incorporated und seine verbundenen Unternehmen gehören (zusammen „Elanco“, „wir“, „uns“, „unser“), verpflichtet sich, personenbezogene Daten, die wir von und über unsere Mitarbeiter erfassen, zu schützen. Elanco erfasst und verwendet diese personenbezogenen Daten bei der Geschäftsplanung, der Talentsuche, der Unterstützung der Personalabteilung und bei betrieblichen Prozessen. Diese Datenschutzerklärung (die „Datenschutzerklärung für Mitarbeiter“) informiert Sie über die personenbezogenen Daten, die Elanco erfasst („Personenbezogene Daten“), und erläutert, wie wir personenbezogene Daten erfassen, verarbeiten, weitergeben und schützen, sowie Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten.

Elanco ist in vielen verschiedenen Ländern und Regionen tätig. In einigen dieser Länder oder Regionen gibt es Gesetze, die sich auf die Verarbeitung von personenbezogenen Daten beziehen. Elanco nimmt diese Verpflichtungen ernst und setzt sich für den Schutz der Privatsphäre seiner Mitarbeiter ein.

A. Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für Bewerber um eine Stelle bei Elanco, aktive und inaktive Mitarbeiter von Elanco, ehemalige Mitarbeiter, Rentner, Angehörige, Begünstigte, Auftragnehmer und andere Personen, über die Elanco personenbezogene Daten in einem beschäftigungsbezogenen Kontext erfasst (zusammenfassend unsere „Belegschaft“).

Bitte beachten Sie, dass diese Datenschutzerklärung für Mitarbeiter nicht für Personen gilt, mit denen wir in einer nicht mit dem Arbeitsverhältnis zusammenhängenden Funktion interagieren. Andere Personen können unsere globale Datenschutzerklärung einsehen, indem Sie [hier](#) klicken.

Einige Teile dieser Datenschutzerklärung gelten nur für Mitarbeiter der Belegschaft aus bestimmten Regionen, Ländern oder US-Bundesstaaten. In diesen Fällen haben wir darauf hingewiesen, dass diese Formulierungen nur für bestimmte Mitarbeiter der Belegschaft gelten.

B. Definitionen

- „Personenbezogene Daten“ sind Daten, die einen bestimmten Verbraucher oder Haushalt identifizieren, sich auf ihn beziehen, ihn beschreiben, ihm nach vernünftigem Ermessen zugeordnet werden können oder nach Vernunftsmaßstäben direkt oder indirekt mit ihm in Verbindung gebracht werden könnten. Personenbezogene Daten umfassen „personenbezogene Angaben“ (oder einen gleichwertigen Begriff), wie dieser Begriff in den geltenden Datenschutzgesetzen definiert ist. Zu den personenbezogenen Daten gehören auch „sensible personenbezogene Daten“, wie unten definiert, sofern nicht anders angegeben. Verweise auf personenbezogene Daten in dieser Datenschutzerklärung für Mitarbeiter beziehen sich nur auf personenbezogene Daten, die wir über unsere Mitarbeiter erfassen, verarbeiten und weitergeben.
- „Sensible personenbezogene Daten“ sind personenbezogene Daten, die die Sozialversicherungs-, Führerschein-, Personalausweis- oder Reisepassnummer eines Verbrauchers offenlegen, ebenso wie die Anmeldedaten für ein Konto, die Kontonummer eines Finanzkontos, die Nummer einer Debit- oder Kreditkarte in Verbindung mit einem erforderlichen Sicherheits- oder Zugangscode, einem Passwort oder Zugangsdaten, die den Zugang zu einem Konto ermöglichen, die genaue geografische Lage, die Hautfarbe oder ethnische Herkunft, religiöse Überzeugungen oder die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, der Inhalt von E-Mails oder Textnachrichten und genetische Daten. Zu den sensiblen personenbezogenen Daten gehören auch die Verarbeitung biometrischer



Daten zur eindeutigen Identifizierung eines Verbrauchers und die Erfassung und Analyse personenbezogener Daten über die Gesundheit, das Sexualleben oder die sexuelle Ausrichtung eines Verbrauchers. Sensible personenbezogene Daten umfassen auch „sensible Informationen“ (oder einen gleichwertigen Begriff), wie dieser Begriff in den geltenden Datenschutzgesetzen definiert ist. Verweise auf sensible personenbezogene Daten in dieser Datenschutzerklärung für Mitarbeiter beziehen sich nur auf sensible personenbezogene Daten, die wir über unsere Mitarbeiter erfassen, verarbeiten und weitergeben.

- „Lieferant“ bezeichnet einen Dienstleister, Auftragnehmer oder Auftragsverarbeiter, wie diese Begriffe in den geltenden Datenschutzgesetzen definiert sind.
- „Drittpartei“ bezeichnet jede Einheit, die kein Lieferant ist.
- „CCPA“ bezeichnet den California Consumer Privacy Act von 2018 und den California Privacy Rights Act von 2020 sowie die dazugehörigen Durchführungsverordnungen.

Andere hier verwendete Begriffe, die nach den geltenden Datenschutzgesetzen definiert sind, haben die Bedeutung, die ihnen nach den geltenden Datenschutzgesetzen zukommt, unabhängig davon, ob sie großgeschrieben sind oder nicht, es sei denn, aus dem Kontext geht etwas anderes hervor. Da diese Definitionen in den verschiedenen globalen Datenschutzgesetzen teilweise voneinander abweichen, gelten für Sie die Definitionen, die in den Gesetzen der Region, des Landes oder des US-Bundesstaates, in dem Sie Mitarbeiter der Belegschaft sind, festgelegt sind. Wenn Sie beispielsweise Belegschaftsmitglied mit Wohnsitz in Kalifornien sind, haben Begriffe, die in dieser Datenschutzerklärung für Mitarbeiter der Belegschaft verwendet werden und die im CCPA definiert sind, die Bedeutung, die ihnen im CCPA zukommt, wenn diese Datenschutzerklärung für Sie gilt.

C. Überblick über die Verarbeitung personenbezogener Daten und Hinweis zu Kalifornien im Zusammenhang mit der Erfassung

In diesem Abschnitt unserer Datenschutzerklärung sind die Kategorien personenbezogener Daten aufgeführt, die Elanco und unsere Lieferanten erfassen, und es wird erläutert, wie wir und unsere Lieferanten diese personenbezogenen Daten verarbeiten. Dieser Abschnitt enthält auch unseren Hinweis zur Erfassung bei Mitarbeiter der Belegschaft, die in Kalifornien ansässig sind.

1. Daten, die wir sammeln und wie wir sie verwenden

Je nach Mitarbeiter der Belegschaft und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, erfassen wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten von Mitarbeitern der Belegschaft, und wir haben in den vergangenen zwölf Monaten die folgenden Kategorien personenbezogener Daten von Mitarbeitern der Belegschaft erfasst:

- (1) Identifikatoren, wie Name, Alias, Geschlecht, IP-Adresse, Identifikationsnummer des Mitarbeiters, Geburtsdatum, körperliche Merkmale oder Beschreibung;
- (2) Kontakt- und Finanzinformationen, einschließlich Kontaktdaten am Arbeitsplatz und zu Hause (E-Mail, Telefonnummern und Postanschrift), gesprochene Sprache(n), Kontaktinformationen für Notfälle, Angehörige, Arbeitserlaubnis, Wohnsitz, Finanzinformationen, medizinische Informationen, Informationen zur Krankenversicherung;



- (3) Merkmale geschützter Klassifizierungen nach Landes- oder Bundesrecht, wie z. B. Alter, Geschlecht, Hautfarbe, körperlicher oder geistiger Gesundheitszustand, Behindertenstatus, Familienstand;
- (4) Geschäftliche Informationen, wie z. B. Transaktionsinformationen und Kaufhistorie;
- (5) Biometrische Daten;
- (6) Informationen über Internet- oder andere elektronische Netzwerkaktivitäten, wie z. B. den Browserverlauf und andere Informationen über die Nutzung der Elanco-Informationssysteme;
- (7) Standortdaten, wie z. B. der Gerätestandort;
- (8) Audiodaten, elektronische, visuelle und ähnliche Informationen, wie z. B. Fotos, Anruf- und Videoaufzeichnungen, CCTV-Aufzeichnungen und Informationen, die für den Zugang zu Elanco-Einrichtungen, -Systemen und -Anwendungen erforderlich sind, wie z. B. Zugangskarten, Anmeldedaten für Systeme, E-Mail-Konten, Instant-Messaging-Konten und andere von Elanco bereitgestellte Ressourcen, Mainframe-ID und elektronische Inhalte, die mit Elanco-Systemen erstellt wurden;
- (9) Berufs- oder beschäftigungsbezogene Informationen, wie z. B. berufliche Laufbahn, früherer Arbeitgeber, Grundgehalt, Bonus, Sozialleistungen, Vergütungsart, Aktienzuteilungen und andere Prämien/Anreize, Währung, Zahlungsfrequenz, Gehaltsüberprüfungen, Arbeitszeitaufzeichnungen (einschließlich Urlaubs- und anderer Abwesenheitsaufzeichnungen, Urlaubsstatus, geleistete Arbeitsstunden und Abteilungsstandardstunden), andere vergütungsbezogene Daten, Beschreibung der Position, Stellenbezeichnung, Unternehmensstatus, Managementebene, Stellenprofil, Gehaltsplan, Gehaltsklasse, Jobfamilie, Einheit/Abteilung, Standort, Beschäftigungsstatus und -art, Arbeitsvertrag und -bedingungen, Datum der Einstellung/Wiedereinstellung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Dauer der Betriebszugehörigkeit, Pensionsanspruch, Beförderungen, disziplinarische Aufzeichnungen, Bewerbungs- und Lebenslaufinformationen, frühere Beschäftigungsverhältnisse, Bildungsweg, berufliche Qualifikationen, relevante Fähigkeiten, Zertifizierungen, Informationen zur Hintergrundüberprüfung, Leistungsbewertungen, geplante und besuchte Entwicklungsprogramme, E-Learning-Programme, Leistungs- und Entwicklungsbeurteilungen sowie Daten, die zur Erstellung der zugehörigen Lebensläufe verwendet werden;
- (10) Bildungsinformationen, wie sie im Family Educational Rights and Privacy Act auf bundesstaatlicher Ebene definiert sind, wie z. B. Studentenakten und Verzeichnisinformationen;
- (11) Rückschlüsse, die aus den oben aufgeführten personenbezogenen Daten gezogen werden, um ein Profil oder eine Zusammenfassung z. B. über die Einstellungen und Eigenschaften einer Person zu erstellen; und
- (12) Sensible personenbezogene Daten, einschließlich:



- a. Personenbezogene Daten, die Folgendes offenlegen:
 - i. Sozialversicherungs-, Führerschein-, Personalausweis- oder Reisepassnummer;
 - ii. Anmelde- und Kontodaten für Konten, Finanzkontonummern, Debitkartennummern oder Kreditkartennummern in Kombination mit allen erforderlichen Sicherheits- oder Zugangscodes, Passwörtern oder Berechtigungsnachweisen für den Zugang zu einem Konto;
 - iii. Genauer Standort;
 - iv. Angaben zur Hautfarbe oder ethnischen Herkunft, zu religiösen oder philosophischen Überzeugungen oder zur Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft; oder
 - v. Inhalte von E-Mails und Textnachrichten von Mitarbeitern der Belegschaft, es sei denn, Elanco ist der beabsichtigte Empfänger dieser Nachrichten.
- b. Biometrische Daten, die zum Zweck der eindeutigen Identifizierung eines Mitarbeiters der Belegschaft verarbeitet werden;
- c. Erfasste und analysierte personenbezogene Daten über die Gesundheit eines Mitarbeiters der Belegschaft; und
- d. Erfasste und analysierte personenbezogene Daten über das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung einer Mitarbeiterin der Belegschaft.

Wir haben die in diesem Abschnitt C(1) aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten in den letzten zwölf Monaten zu einem geschäftlichen Zweck an Dritte weitergegeben.

2. Zwecke und Rechtsgrundlagen für die Erfassung, Verarbeitung und Weitergabe

Elanco und unsere Lieferanten erheben, verarbeiten und geben die in Abschnitt C(1) aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten (mit Ausnahme sensibler personenbezogener Daten) für die unten genannten Zwecke weiter. Bitte beachten Sie, dass die Verweise auf unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung in der folgenden Tabelle nur für Einwohner des Europäischen Wirtschaftsraums, des Vereinigten Königreichs und anderer Regionen mit Datenschutzgesetzen gelten, die uns zur Offenlegung unserer Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung verpflichten. Die Verweise auf unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung gelten nicht für Personen mit Wohnsitz in den Vereinigten Staaten.

| Zweck | Beschreibung | Rechtliche Grundlage |
|---------------------------|---|--|
| Personalmanagement | Umfasst das Management von Arbeitsaktivitäten und Personal, einschließlich Rekrutierung, Stellenvermittlung, Einstellung, Verwaltung von Sozialleistungen, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Schulungen, Leistungsmanagement, Aufstiegsplanung, Nachfolgeplanung, Beurteilungen, Löhne und | Rechtliche Verpflichtung Erfüllung eines Vertrags Berechtigtes Interesse, einschließlich der Führung unseres Geschäftsbetriebs, der Verhinderung von Betrug und des Schutzes unserer |



| | | |
|--|--|---|
| | andere Prämien/Anreize wie Aktien und Boni, Beurlaubungen, Beförderungen, Versetzungen, Ausstellung von Arbeitszeugnissen, Personalanalyse und -planung; Durchführung von Hintergrundüberprüfungen; Durchführung von Drogentests; Verwaltung von Disziplinarangelegenheiten, Beschwerden und Kündigungen; Überprüfung von Einstellungsentscheidungen; Organisation von Geschäftsreisen; Verwaltung von Geschäftsausgaben und Erstattungen; Planung und Überwachung von Schulungsanforderungen, Karriereentwicklungsaktivitäten und Qualifikationen; Personalberichterstattung, Datenanalyse und Trendanalyse; Erstellung und Pflege interner Mitarbeiterverzeichnisse. | Rechte und der Rechte unserer Belegschaft |
| Kommunikation, Sicherheit, Einrichtungen und Notfälle | Dazu gehören die Ermöglichung der Kommunikation mit unseren Mitarbeitern, die Sicherstellung der Geschäftskontinuität und des Krisenmanagements, die Bereitstellung von Arbeitszeugnissen, der Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, die Sicherung von Einrichtungen und die Aufrechterhaltung von Zugangskontrollen sowie die Sicherung und Wartung der IT-Infrastruktur und der Büroausstattung. | Rechtliche Verpflichtung Erfüllung eines Vertrags Berechtigte Interessen, einschließlich der Führung unseres Geschäftsbetriebs, der Gewährleistung der Netzwerk- und Datensicherheit, der Betrugsprävention und des Schutzes unserer gesetzlichen Rechte und der Rechte unserer Mitarbeiter |
| Geschäftsbetrieb | Dazu gehören der Betrieb und die Verwaltung von IT, Kommunikationssystemen und Einrichtungen, das Management der Produkt- und Dienstleistungsentwicklung, die Verbesserung von Produkten und Dienstleistungen, die Verwaltung von Elanco-Vermögenswerten, die Zuteilung von Elanco-Vermögenswerten und Personalressourcen, die strategische Planung, das Projektmanagement und die Geschäftskontinuität, die Erstellung von Prüfprotokollen und anderen Berichterstattungsinstrumenten, die Pflege | Rechtliche Verpflichtung Erfüllung eines Vertrags Berechtigte Interessen, einschließlich der Führung unseres Geschäftsbetriebs, der Gewährleistung der Netzwerk- und Datensicherheit, der Betrugsprävention und des Schutzes unserer gesetzlichen Rechte und der Rechte unserer Mitarbeiter |



| | | |
|--------------------|--|---|
| | von Aufzeichnungen im Zusammenhang mit Geschäftsaktivitäten, die Budgetierung, das Finanzmanagement und die Berichterstattung, die Kommunikation und die Verwaltung von Fusionen, Übernahmen, Verkäufen oder Umstrukturierungen. | |
| Compliance | Dazu gehört die Einhaltung gesetzlicher und sonstiger Anforderungen, die für die Geschäftstätigkeit von Elanco in allen Ländern oder Regionen gelten, in denen Elanco tätig ist, wie z. B. Einkommenssteuer- und Sozialversicherungsabzüge, Aufzeichnungs- und Berichtspflichten, die Durchführung von Audits, die Erlaubnis zu behördlichen Inspektionen und anderen Anfragen von Regierungs- oder anderen öffentlichen Behörden, die Beantwortung rechtlicher Verfahren, wie z. B. Vorladungen, die Verfolgung von Rechtsansprüchen und Rechtsmitteln, die Verteidigung bei Rechtsstreitigkeiten und das Management von internen Beschwerden oder Ansprüchen, die Durchführung von Ermittlungen bei mutmaßlichem Fehlverhalten, Verstößen gegen Richtlinien, Betrug und Bedenken hinsichtlich der Finanzberichterstattung sowie die Einhaltung interner Richtlinien und Verfahren. | Rechtliche Verpflichtung Berechtigtes Interesse, einschließlich der Gewährleistung der Netzwerk- und Datensicherheit, der Verhinderung von Betrug und des Schutzes unserer gesetzlichen Rechte und der Rechte unserer Mitarbeiter |
| Überwachung | Soweit nach lokalem Recht zulässig, umfasst dies die Überwachung der Einhaltung interner Richtlinien, die Überwachung von Elanco-Einrichtungen, -Systemen und -Kommunikation (d.h. Telefon, E-Mail, Sofortnachrichten), die Überwachung von Aufzeichnungen, Dokumenten, Gesprächsnotizen des Verkaufspersonals, Internet-Protokolldateien, Schlüsselkarten-Zugangsdaten und ähnlichen Daten, die sich auf Elanco-eigenen Netzwerken, Computern und anderen elektronischen Geräten befinden. | Rechtliche Verpflichtung Berechtigte Interessen, einschließlich der Führung unseres Geschäftsbetriebs, der Gewährleistung der Netzwerk- und Datensicherheit, der Betrugsprävention und des Schutzes unserer gesetzlichen Rechte und der Rechte unserer Mitarbeiter |

Wir sind außerdem berechtigt, personenbezogene Daten, die wir über Sie sammeln, zu anonymisieren und zusammenzufassen und die daraus resultierenden zusammengefassten und/oder anonymisierten Daten für alle nach geltendem Recht zulässigen Zwecke zu verwenden.



Mit Ausnahme bestimmter Daten, die gesetzlich vorgeschrieben, für die Erfüllung eines Arbeitsvertrags erforderlich oder für die Ausübung unserer Geschäftstätigkeit notwendig oder wichtig sind, ist Ihre Entscheidung, Elanco personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, freiwillig. Bitte beachten Sie jedoch, dass, wenn Sie bestimmte personenbezogene Daten nicht zur Verfügung stellen, Elanco möglicherweise nicht in der Lage ist, einige der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke zu erfüllen und mit Ihnen in einem beschäftigungsbezogenen Kontext zu interagieren.

3. Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen für die Erfassung, Verarbeitung und Weitergabe sensibler personenbezogener Daten

Elanco und unsere Lieferanten erheben, verarbeiten und geben die in Abschnitt C(1) aufgeführten Kategorien sensibler personenbezogener Daten für die unten aufgeführten Zwecke weiter, soweit dies nach dem CCPA zulässig ist. Bitte beachten Sie, dass die Verweise auf unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung in der folgenden Tabelle nur für Einwohner des Europäischen Wirtschaftsraums, des Vereinigten Königreichs und anderer Regionen mit Datenschutzgesetzen gelten, die uns zur Offenlegung unserer Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung verpflichten. Die Verweise auf unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung gelten nicht für Personen mit Wohnsitz in den Vereinigten Staaten.

| Zweck | Rechtliche Grundlage |
|---|--|
| Erbringung von Dienstleistungen oder Bereitstellung von Waren, die ein durchschnittlicher Mitarbeiter der Belegschaft, der diese Waren oder Dienstleistungen anfordert, vernünftigerweise erwarten kann, einschließlich der Gewährung von Leistungen und der Erfüllung von arbeitsrechtlichen Anforderungen | Erfüllung des Vertrags Berechtigte Interessen, einschließlich der Abwicklung unserer geschäftlichen Aktivitäten Ausdrückliche Einwilligung |
| Gewährleistung von Sicherheit und Integrität in dem Maße, in dem die Verwendung der personenbezogenen Daten der Mitarbeiter der Belegschaft für diese Zwecke vernünftigerweise erforderlich und verhältnismäßig ist | Berechtigte Interessen, einschließlich der Einhaltung geltender Gesetze und des Schutzes der Interessen von Elanco Verarbeitung, die für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist Verarbeitung, die für lebenswichtige Interessen der betroffenen Person erforderlich ist. |
| Verhinderung, Aufdeckung und Untersuchung von Sicherheitsvorfällen, die die Verfügbarkeit, Echtheit, Integrität oder Vertraulichkeit gespeicherter oder übermittelter personenbezogener Daten gefährden | Berechtigte Interessen, einschließlich der Einhaltung geltender Gesetze und des Schutzes der Interessen von Elanco |



| | |
|---|---|
| | <p>Verarbeitung, die für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist</p> <p>Verarbeitung, die für lebenswichtige Interessen der betroffenen Person erforderlich ist.</p> |
| <p>Widerstand gegen böswillige, täuschende, betrügerische oder illegale Handlungen, die sich gegen das Unternehmen richten, und strafrechtliche Verfolgung der Verantwortlichen für diese Handlungen</p> | <p>Berechtigte Interessen, einschließlich der Einhaltung geltender Gesetze und des Schutzes der Interessen von Elanco</p> <p>Verarbeitung, die für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist</p> |
| <p>Gewährleistung der physischen Sicherheit von natürlichen Personen</p> | <p>Berechtigte Interessen, einschließlich der Führung unseres Geschäftsbetriebs und der Einhaltung des geltenden Rechts</p> <p>Verarbeitung, die für lebenswichtige Interessen der betroffenen Person erforderlich ist.</p> |
| <p>Erbringung von Dienstleistungen in unserem Namen, einschließlich der Überprüfung von Informationen über Mitarbeiter der Belegschaft, der Bearbeitung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen, der Berücksichtigung von Behinderungen, der Erbringung von Analysediensten, der Bereitstellung von Speicherplatz oder der Erbringung ähnlicher Dienstleistungen in unserem Namen</p> | <p>Erfüllung des Vertrags</p> <p>Berechtigte Interessen, einschließlich der Abwicklung unserer geschäftlichen Aktivitäten</p> <p>Ausdrückliche Einwilligung</p> |
| <p>Erhebung oder Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten, wenn diese Erhebung oder Verarbeitung nicht dem Zweck dient, Rückschlüsse auf eine Person zu ziehen</p> | <p>Berechtigte Interessen, einschließlich der Abwicklung unserer geschäftlichen Aktivitäten</p> <p>Ausdrückliche Einwilligung</p> |

Soweit dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen zulässig ist, können wir auch sensible personenbezogene Daten für die in Abschnitt C(2) aufgeführten Zwecke erfassen und verarbeiten. Diese



Erklärung gilt nicht für sensible personenbezogene Daten, die über Mitarbeiter der Belegschaft erfasst werden, die in Kalifornien ansässig sind.

Wir nutzen keine automatisierte Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, um Entscheidungen zu treffen, die rechtliche oder ähnlich bedeutende Auswirkungen in Bezug auf Mitarbeiter der Belegschaft haben.

4. Verkauf und Weitergabe von personenbezogenen Daten

Offenlegung für Mitarbeiter der Belegschaft in Kalifornien: Wir verkaufen und geben jede der in Abschnitt C(1) aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten weiter, die wir über Mitarbeiter der Belegschaft erfassen, und wir haben jede der in Abschnitt C(1) aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten in den letzten zwölf Monaten verkauft und weitergegeben. Wir verkaufen und teilen jede in Abschnitt C(1) aufgeführte Kategorie personenbezogener Daten mit den in Abschnitt D(1) aufgeführten Kategorien von Dritten zu den in den Abschnitten C(2) und (3) aufgeführten Zwecken. Wir haben keine Kenntnis davon, dass wir personenbezogene Daten von Mitarbeitern der Belegschaft, die in Kalifornien ansässig und unter 16 Jahre alt sind, verkaufen oder weitergeben. Für die Zwecke des CCPA ist ein „Verkauf“ die Weitergabe personenbezogener Daten an einen Dritten gegen Geld oder eine andere entgeltliche Gegenleistung, und eine „Weitergabe“ ist die Weitergabe personenbezogener Daten an einen Dritten für kontextübergreifende verhaltensbezogene Werbung, unabhängig davon, ob diese gegen Geld oder eine andere entgeltliche Gegenleistung erfolgt. Mitarbeiter der Belegschaft mit Wohnsitz in Kalifornien haben das Recht, dem Verkauf und der Weitergabe ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, indem sie [hier](#) klicken, eine E-Mail an privacy@elancoah.com senden oder uns gebührenfrei unter 1-888-545-5973 anrufen.

5. Aufbewahrung von personenbezogenen Daten

Wir werden jede Kategorie personenbezogener Daten, die in Abschnitt C(1) aufgeführt sind, so lange aufbewahren, wie dies zur Erfüllung unserer berechtigten und rechtmäßigen Geschäftszwecke in Übereinstimmung mit unserer Richtlinie zur Aufbewahrung von Unterlagen und den geltenden Gesetzen und Vorschriften erforderlich ist.

Die Kriterien, die zur Bestimmung unserer Aufbewahrungsfristen verwendet werden, umfassen:

- Die Dauer unserer Geschäftsbeziehung mit Ihnen und die Zeit, die wir benötigen, um mit Ihnen im Rahmen einer Tätigkeit als Mitarbeiter zu interagieren;
- ob es eine gesetzliche Verpflichtung gibt, der wir unterliegen; und
- ob die Aufbewahrung für andere rechtliche und regulatorische Zwecke angebracht ist.

D. Zusätzliche Informationen zur Verarbeitung

1. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen

Für jede der in Abschnitt C(1) aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten geben wir diese personenbezogenen Daten an unsere verbundenen Unternehmen und Lieferanten sowie an Dritte weiter und haben sie in den letzten zwölf Monaten weitergegeben:

- **Verbundene Unternehmen von Elanco:** Wir geben personenbezogene Daten an verbundene Unternehmen von Elanco zu den in dieser Datenschutzerklärung für Mitarbeiter beschriebenen Zwecken weiter, wie z. B. zur Verwaltung und Überwachung unserer Mitarbeiter, zur Durchführung unserer Geschäftstätigkeit und zur Einhaltung der geltenden Gesetze.
- **Lieferanten:** Wir geben personenbezogene Daten an unsere Lieferanten weiter, damit diese



Dienstleistungen erbringen können, wie z. B. Rekrutierung und Einstellung, Sozialleistungen, Personaldienstleistungen, Programme zur Unternehmensverantwortung, Leistungsmanagement, Mitarbeiterschulungen, Kostenmanagement, Aktienvergütung, Mitarbeiterkreditkarten, medizinische oder gesundheitliche Dienstleistungen, Buchhaltung, Wirtschaftsprüfung, Rechtsanwälte, Versicherungen, Banken, andere professionelle Berater, IT-Systeme und Support, E-Mail-Verwaltung, Datenverwaltung, Hosting unserer Datenbanken, Bereitstellung von Datenverarbeitungsdiensten, Durchführung von Hintergrundprüfungen und ähnliche Zwecke. Unseren Lieferanten ist es untersagt, diese Daten für andere Zwecke als die Erbringung von Dienstleistungen für uns zu verwenden.

- **Dritte Partner:** Wir geben personenbezogene Daten an andere Unternehmen weiter, um Leistungen zu verwalten und andere geschäftliche Angelegenheiten zu regeln.
- **Sonstige Drittparteien:** Wir sind berechtigt, personenbezogene Daten offenzulegen, um auf Vorladungen oder andere rechtmäßige Informationsanfragen von Regierungsbehörden zu reagieren, um Ihre Notfallkontakte in Notfällen zu kontaktieren oder um geltende Gesetze einzuhalten, einschließlich der Meldung unerwünschter Ereignisse, der Beantwortung von Anfragen der Strafverfolgungsbehörden oder des Managements von Sicherheit, Notfällen und der Reaktion auf Vorfälle. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch im Zusammenhang mit einem Verkauf, einer Überlassung oder einer anderen Übertragung von Vermögenswerten an Dritte weitergeben. In diesem Fall werden wir uns vergewissern, dass der Dritte die personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung für Mitarbeiter behandeln wird.

2. Quellen personenbezogener Daten

Wir erfassen personenbezogene Daten direkt von unseren Mitarbeitern sowie von anderen Quellen, wie z. B. Kollegen, Managern, Referenzen, Kunden, Anbietern von Hintergrundprüfungen, öffentlichen Datenbanken, Lieferanten und Dritten, soweit dies nach lokalem Recht zulässig ist.

3. Wie wir Ihre Daten schützen

Wir stellen angemessene physische, elektronische und verfahrenstechnische Sicherheitsvorkehrungen bereit, um personenbezogene Daten, die wir über unsere Belegschaft erfassen, zu schützen. So beschränken wir beispielsweise den Zugriff auf personenbezogene Daten auf Mitarbeiter der Belegschaft und Lieferanten, die den Zugriff auf die personenbezogenen Daten benötigen, um die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Aktivitäten durchzuführen, sofern in dieser Datenschutzerklärung nichts anderes angegeben ist. Dazu können die Manager der Belegschaft und ihre Beauftragten sowie Mitarbeiter der Personalabteilung, der Abteilung für Gesundheit, Sicherheit und Umwelt, der Informationstechnologie, der Informationssicherheit, der Abteilung für Ethik und Compliance, der Rechtsabteilung, der Finanzabteilung, der Abteilung für Qualität, der Abteilung für Fuhrparkmanagement, der Abteilung für Risikomanagement/Versicherungen und der Abteilung für interne Revision gehören. Darüber hinaus haben alle Mitarbeiter der Belegschaft von Elanco im Allgemeinen Zugang zu den geschäftlichen Kontaktdaten anderer Mitarbeiter der Belegschaft, wie Name, Position, geschäftliche Telefonnummern, geschäftliche Postanschrift und geschäftliche E-Mail-Adresse. Obwohl wir uns bemühen, angemessene Sicherheit für die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu gewährleisten, kann kein Sicherheitssystem alle potenziellen Sicherheitsverstöße verhindern. Dementsprechend können wir die Sicherheit der personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfassen, nicht vollständig garantieren.



4. Internationale Übermittlung von personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten, die wir von und über Sie sammeln, können außerhalb des Landes, in dem Sie wohnen, übertragen werden, einschließlich in die USA und in andere Länder, die möglicherweise nicht das gleiche Maß an Datenschutz bieten wie das Land, in dem Sie wohnen. Nichtsdestotrotz wird Elanco Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer und den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten. Wenn wir personenbezogene Daten von unseren verbundenen Unternehmen, Lieferanten und Dritten erhalten oder an diese weitergeben, setzen wir angemessene Schutzmaßnahmen ein, um solche Übertragungen zu ermöglichen, sofern die geltenden Datenschutzgesetze dies erfordern.

Wenn Sie weitere Informationen und/oder eine Kopie der Schutzmaßnahmen, die Elanco zur Ermöglichung der grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten implementiert hat, erhalten möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter privacy@elancoah.com.

5. Ihre Rechte und Wahlmöglichkeiten

Europäischer Wirtschaftsraum und Vereinigtes Königreich: Mitarbeiter der Belegschaft, die im Europäischen Wirtschaftsraum oder im Vereinigten Königreich ansässig sind, haben das Recht, auf ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, sie zu korrigieren, zu löschen, ihre Verarbeitung einzuschränken und der Verarbeitung zu widersprechen. Sie haben außerdem das Recht, ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, um sie an einen anderen Datenverantwortlichen zu übermitteln, um nicht einer Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung, einschließlich Profiling, beruht und die rechtliche oder ähnlich erhebliche Auswirkungen hat, und um eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen. Wenn wir uns auf die Einwilligung als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung stützen, können Mitarbeiter der Belegschaft mit Wohnsitz im Europäischen Wirtschaftsraum oder im Vereinigten Königreich ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf der Einwilligung vor deren Widerruf beruht.

Kalifornien: Mitarbeiter der Belegschaft, die in Kalifornien ansässig sind, haben die folgenden Rechte in Bezug auf die Erfassung und Verwendung ihrer personenbezogenen Daten durch uns, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen.

- **Recht auf Information über den Umgang mit dem Datenschutz:** Sie haben das Recht, die folgenden Informationen bei oder vor dem Zeitpunkt der Erhebung zu erhalten: (1) die Kategorien personenbezogener Daten, die erhoben werden sollen; (2) die Zwecke, für die die Kategorien personenbezogener Daten erhoben oder verwendet werden; (3) ob diese personenbezogenen Daten verkauft oder weitergegeben werden; (4) wenn das Unternehmen sensible personenbezogene Daten erhebt, die Kategorien sensibler personenbezogener Daten, die erhoben werden sollen, die Zwecke, für die sie erhoben oder verwendet werden, und ob diese Daten verkauft oder weitergegeben werden; und (5) die Dauer, für die das Unternehmen jede Kategorie personenbezogener Daten aufzubewahren beabsichtigt, oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien, die zur Festlegung dieses Zeitraums verwendet werden. Wir haben diese Informationen in dieser Datenschutzerklärung zur Verfügung gestellt, und Sie können weitere Informationen über unsere Datenschutzpraktiken anfordern, indem Sie uns unter den unten angegebenen Kontaktinformationen kontaktieren.



- **Recht auf Löschung:** Sie können verlangen, dass wir personenbezogene Daten über Sie löschen, die wir von Ihnen erhoben haben, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen.
- **Recht auf Korrektur:** Sie können verlangen, dass wir unrichtige personenbezogene Daten, die wir über Sie gespeichert haben, korrigieren.
- **Recht auf Kenntnis:** Sie können von uns verlangen, dass wir Ihnen die folgenden Informationen darüber geben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet haben : (1) die Kategorien der personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfasst haben; (2) die Kategorien der Quellen, aus denen wir diese personenbezogenen Daten erfasst haben; (3) den betrieblichen oder geschäftlichen Zweck der Erfassung, des Verkaufs oder der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten; (4) die Kategorien der Dritten, an die wir diese personenbezogenen Daten weitergegeben haben; und (5) die spezifischen personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfasst haben.
- **Recht auf Widerspruch gegen den Verkauf und die Weitergabe von personenbezogenen Daten:** Sie haben jederzeit das Recht, uns anzuweisen, Ihre personenbezogenen Daten nicht zu verkaufen oder weiterzugeben. Um von diesem Recht Gebrauch zu machen, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf, indem Sie [hier](#) klicken, eine E-Mail an privacy@elancoah.com senden oder uns gebührenfrei unter 1-888-545-5973 anrufen.
- **Recht auf Informationen über die Weitergabe von Daten:** Sie können verlangen, dass wir Ihnen Folgendes offenlegen: (1) die Kategorien personenbezogener Daten, die wir über Sie gesammelt haben; (2) die Kategorien personenbezogener Daten über Sie, die wir verkauft oder weitergegeben haben, und die Kategorien von Dritten, an die die personenbezogenen Daten verkauft oder weitergegeben wurden; und (3) die Kategorien personenbezogener Daten über Sie, die wir zu einem Geschäftszweck weitergegeben haben, und die Kategorien von Personen, an die sie zu einem Geschäftszweck weitergegeben wurden.
- **Recht auf Nichtdiskriminierung:** Sie haben das Recht, nicht diskriminiert zu werden, wenn Sie Ihre Rechte als betroffene Person wahrnehmen. Wir werden Sie nicht diskriminieren, wenn Sie Ihre Rechte als betroffene Person wahrnehmen.

6. Ausübung Ihrer Rechte

Um Ihre Rechte als betroffene Person auszuüben, können Sie Ihre Anfrage [hier](#) einreichen, eine E-Mail an privacy@elancoah.com senden oder uns gebührenfrei unter 1-888-545-5973 anrufen. Bevollmächtigte Vertreter können auch über diese Methoden Anfragen einreichen, sofern dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen zulässig ist.

Wir werden Sie nicht diskriminieren, wenn Sie Ihre Rechte als betroffene Person wahrnehmen. Wir werden zum Beispiel keine Einstellungs-, Entlassungs- oder Disziplinarentscheidungen treffen, die darauf zurückzuführen sind, dass Sie Ihre Rechte als betroffene Person wahrgenommen haben.

Es kann sein, dass wir nur eingeschränkt in der Lage sind, Ihrer Anfrage nachzukommen. Bestimmte personenbezogene Daten können nach den geltenden Datenschutzgesetzen von der Möglichkeit einer Anfrage der betroffenen Person ausgenommen sein. Darüber hinaus können viele Ihrer personenbezogenen Daten über das Elanco-Intranet abgerufen werden. Wir verlassen uns darauf, dass Sie diese Informationen aktuell, vollständig und korrekt halten.

7. Verifizierung von Anträgen und Beschwerden betroffener Personen



Soweit dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen zulässig oder erforderlich ist, können wir Sie um die Angabe von Informationen bitten, die es uns ermöglichen, Ihre Identität zu überprüfen, um Ihrer Anfrage als betroffene Person nachzukommen. Insbesondere wenn ein Mitarbeiter der Belegschaft mit Wohnsitz in Kalifornien einen Bevollmächtigten ermächtigt, eine Anfrage in seinem Namen zu stellen, können wir von dem Bevollmächtigten einen Nachweis über die unterzeichnete Erlaubnis des Mitarbeiters der Belegschaft verlangen, die Anfrage zu stellen, oder wir können von dem Mitarbeiter der Belegschaft verlangen, dass er uns seine eigene Identität bestätigt oder uns bestätigt, dass er dem Bevollmächtigten die Erlaubnis erteilt hat, die Anfrage zu stellen. In einigen Fällen können wir Ihre Anfrage ablehnen, wenn eine Ausnahme nach den geltenden Datenschutzgesetzen gilt. Wir werden Ihre Anfrage im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen beantworten.

8. Verpflichtungen von Elanco-Mitarbeitern

Um Elanco zu helfen, Ihre personenbezogenen Daten auf dem neuesten Stand zu halten, informieren Sie uns bitte über alle wesentlichen Änderungen Ihrer personenbezogenen Daten. Sofern dies nach lokalem Recht erforderlich ist, erklären Sie sich damit einverstanden, Ihre Angehörigen, deren personenbezogene Daten Sie Elanco zur Verfügung stellen, über den Inhalt dieser Datenschutzerklärung zu informieren und deren Einwilligung (sofern diese Personen rechtlich befugt sind, ihre Einwilligung zu erteilen und eine solche Einwilligung gesetzlich vorgeschrieben ist) für die Erfassung, Verarbeitung und Weitergabe ihrer personenbezogenen Daten durch Elanco gemäß dieser Datenschutzerklärung einzuholen. Sie erklären sich außerdem damit einverstanden, die geltenden Gesetze und Richtlinien, Standards und Verfahren von Elanco zu befolgen, die Ihnen zur Kenntnis gebracht werden, wenn Sie mit personenbezogenen Daten umgehen, auf die Sie im Rahmen Ihrer Beziehung zu Elanco Zugriff haben. Sie werden auf keine personenbezogenen Daten zugreifen oder sie für andere Zwecke verwenden als in Verbindung mit und in dem Umfang, der für Ihre Arbeit bei Elanco erforderlich ist. Sie verstehen, dass diese Verpflichtungen auch nach Beendigung Ihrer Beziehung zu Elanco bestehen bleiben.

9. Weitere Informationen für Kunden und Verbraucher in Kalifornien

- **Informationen über Direktmarketing für Einwohner von Kalifornien.** Nach California Civil Code § 1798.83 haben Einwohner von Kalifornien das Recht, einmal im Jahr bestimmte Informationen über die Weitergabe personenbezogener Daten an andere Unternehmen zu deren Direktmarketingzwecken im vorangegangenen Kalenderjahr anzufordern. Um eine solche Anfrage zu stellen, senden Sie bitte eine E-Mail an privacy@elancoah.com mit dem Betreff „Shine the Light Request“.
- **Finanzielle Anreize für Mitarbeiter der Belegschaft in Kalifornien.** Nach kalifornischem Recht bieten wir Mitarbeitern der Belegschaft, die ihren Wohnsitz in Kalifornien haben und uns erlauben, ihre personenbezogenen Daten zu erfassen, zu speichern, zu verkaufen oder weiterzugeben, keine finanziellen Anreize. Wir werden Ihnen solche Programme beschreiben, falls und wenn wir sie Ihnen anbieten.
- **Do Not Track und Opt-Out-Präferenzsignale.** Wir berücksichtigen Opt-Out-Präferenzsignale, die wir zur Einhaltung geltender Gesetze anerkennen müssen. Soweit dies nach geltendem Datenschutzrecht erforderlich ist, behandeln wir solche Opt-Out-Präferenzsignale als eine gültige Aufforderung zum Verzicht auf den Verkauf und gegebenenfalls auf die Weitergabe von Daten für den Browser oder das Gerät, über den/das das Signal gesendet wird, sowie für alle Profile von Mitarbeitern der Belegschaft, die wir mit diesem Browser oder Gerät verknüpft haben, einschließlich pseudonymer Profile. Wenn uns die Identität des Mitarbeiters der Belegschaft aus dem Opt-Out-Präferenzsignal bekannt ist, behandeln wir dieses Opt-Out-Präferenzsignal auch als gültige Aufforderung zum Verzicht auf den Verkauf und die Weitergabe für diesen Mitarbeiter der



Belegschaft. Mitarbeiter der Belegschaft, die ihren Wohnsitz in Kalifornien haben, können Opt-Out-Präferenzsignale anwenden, indem sie diese herunterladen oder anderweitig für die Verwendung in unterstützten Browsern aktivieren und sie so einstellen, dass sie Opt-Out-Präferenzsignale an die von ihnen besuchten Websites senden.

10. Änderungen an unseren Datenschutzpraktiken

Wir können diese Datenschutzerklärung für Mitarbeiter von Zeit zu Zeit aktualisieren. Elanco wird die überarbeitete Datenschutzerklärung im globalen Datenschutzbereich und auf unserer Website veröffentlichen. Sie können anhand der Legende „Last Updated“ (Zuletzt aktualisiert) am unteren Rand dieser Datenschutzerklärung feststellen, wann diese Datenschutzerklärung überarbeitet wurde.

11. Wie Sie uns kontaktieren können

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen wünschen, senden Sie uns eine E-Mail an privacy@elancoah.com oder rufen Sie uns gebührenfrei unter 1-888-545-5973 an.

Um unseren für Ihr Land oder Ihre Region zuständigen Datenschutzbeauftragten zu kontaktieren, senden Sie uns bitte eine E-Mail an privacy@elancoah.com. Bitte geben Sie in Ihrer E-Mail das Land Ihres Wohnsitzes an.

Letzte Aktualisierung: [to be filled in upon publication]

Document Approvals
Approved Date: 28 Jun 2023

| | |
|-----------------------------------|---|
| Approval Task Verdict: Approve | Julie Warren, (julie.warren@elanco.com) Qualified Person (QP) Approval 28-Jun-2023 15:30:29 GMT+0000 |
|-----------------------------------|---|