



INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI PRACOWNIKÓW

Spółka Elanco, która obejmuje Elanco Animal Health Incorporated i jej podmioty stowarzyszone (łącznie „Elanco”, „my”, „nas”, „nasz”), zobowiązuje się do ochrony danych osobowych, które gromadzimy od naszych pracowników i na ich temat. Elanco gromadzi i wykorzystuje te dane osobowe w planowaniu biznesowym, poszukiwaniu talentów, wspieraniu zasobów ludzkich i procesach operacyjnych. Niniejsza informacja („Informacja o ochronie prywatności pracowników”) zawiera informacje na temat danych osobowych gromadzonych przez Elanco („Dane osobowe”) i wyjaśnia, w jaki sposób gromadzimy, przetwarzamy, ujawniamy i chronimy dane osobowe, a także Państwa prawa i możliwe wybory w odniesieniu do Państwa danych osobowych.

Elanco działa w wielu różnych krajach i regionach. W niektórych z tych krajów lub regionów obowiązują przepisy dotyczące przetwarzania danych osobowych. Elanco poważnie traktuje ten obowiązek i zobowiązuje się do ochrony prywatności naszych pracowników.

A. Zakres

Niniejsza informacja ma zastosowanie do kandydatów do pracy w Elanco, aktywnych i nieaktywnych pracowników Elanco, byłych pracowników, emerytów, osób pozostających na ich utrzymaniu, beneficjentów, wykonawców i innych osób, których dane osobowe Elanco gromadzi w kontekście zatrudnienia (łącznie nasi „pracownicy”).

Należy pamiętać, że niniejsza informacja o ochronie prywatności pracowników nie dotyczy osób, z którymi współpracujemy w charakterze niezwiązanym z zatrudnieniem. Inne osoby mogą uzyskać dostęp do naszej globalnej informacji o ochronie prywatności, klikając [tutaj](#).

Niektóre części niniejszej informacji o ochronie prywatności dotyczą tylko pracowników w określonych regionach, krajach lub stanach USA. W takich przypadkach wskazaliśmy, że taki język dotyczy tylko niektórych pracowników.

B. Definicje

- „Dane osobowe” oznaczają informacje, które identyfikują, odnoszą się do, opisują, mogą być w uzasadniony sposób przypisane lub mogą być w uzasadniony sposób powiązane, bezpośrednio lub pośrednio, z konkretnym konsumentem lub gospodarstwem domowym. Dane osobowe obejmują „informacje osobowe” (lub równoważny termin) zgodnie z definicją tego terminu zawartą w obowiązujących przepisach o ochronie prywatności. Dane osobowe obejmują również „wrażliwe dane osobowe” zgodnie z poniższą definicją, chyba że zaznaczono inaczej. Odniesienia do danych osobowych zawarte w niniejszej informacji o ochronie prywatności pracowników dotyczą wyłącznie danych osobowych, które gromadzimy, przetwarzamy i ujawniamy na temat naszych pracowników.
- „Wrażliwe dane osobowe” oznaczają dane osobowe ujawniające ubezpieczenie społeczne konsumenta, prawo jazdy, stanowią kartę identyfikacyjną, lub numer paszportu; login do konta, numer rachunku finansowego, numer karty debetowej, lub numer karty kredytowej w połączeniu z wymaganym kodem bezpieczeństwa lub kodem dostępu, hasło, lub dane uwierzytelniające umożliwiające dostęp do konta; precyzyjną geolokalizację; pochodzenie rasowe lub etniczne, przekonania religijne, lub członkostwo w związkach zawodowych; treści wiadomości e-mail lub SMS; i dane genetyczne. Wrażliwe dane osobowe obejmują również przetwarzanie danych biometrycznych w celu jednoznacznej identyfikacji konsumenta oraz danych osobowych gromadzonych i analizowanych w odniesieniu do zdrowia konsumenta, jego życia seksualnego lub



orientacji seksualnej. Wrażliwe dane osobowe obejmują „dane wrażliwe” (lub równoważne terminy) zgodnie z definicją tego terminu zawartą w obowiązujących przepisach o ochronie prywatności. Odniesienia do wrażliwych danych osobowych zawarte w niniejszej informacji o ochronie prywatności pracowników dotyczą wyłącznie wrażliwych danych osobowych, które gromadzimy, przetwarzamy i ujawniamy na temat naszych pracowników.

- Termin „dostawca” oznacza usługodawcę, wykonawcę lub podmiot przetwarzający dane zgodnie z definicją tych terminów zawartą w obowiązujących przepisach o ochronie prywatności.
- „Podmiot zewnętrzny” oznacza każdy podmiot, który nie jest dostawcą.
- „CCPA” oznacza kalifornijską ustawę o ochronie prywatności konsumentów z 2018 r. oraz kalifornijską ustawę o prawach do ochrony prywatności z 2020 r., a także przepisy wdrażające tę ustawę łącznie.

Inne terminy użyte w niniejszym dokumencie, zdefiniowane w obowiązujących przepisach o ochronie prywatności, mają znaczenie nadane im przez obowiązujące przepisy o ochronie prywatności, niezależnie od tego, czy zostały zapisane wielką literą, czy też nie, chyba że kontekst wskazuje inaczej. W związku z pewnymi różnicami między tymi definicjami w globalnych przepisach o ochronie prywatności, definicje mające zastosowanie do użytkownika to definicje podane w ustawie dla regionu, kraju lub stanu USA, w którym użytkownik jest pracownikiem. Jeśli na przykład użytkownik jest pracownikiem będącym mieszkańcem stanu Kalifornia, terminy użyte w niniejszej informacji o ochronie prywatności pracowników zdefiniowane w CCPA mają znaczenie przypisane im w CCPA, ponieważ niniejsza informacja o ochronie prywatności ma zastosowanie do użytkownika.

C. Ogólne informacje na temat przetwarzania danych osobowych i powiadamiania, obowiązujące w stanie Kalifornia w momencie gromadzenia danych

W tej części naszej informacji o ochronie prywatności wymieniono kategorie danych osobowych, które firma Elanco i nasi dostawcy zbierają, oraz wyjaśnienia, w jaki sposób my i nasi dostawcy przetwarzamy te dane osobowe. W tej części przedstawiono również nasze powiadomienie dotyczące gromadzenia danych dla pracowników, którzy są mieszkańcami Kalifornii.

1. Informacje, które gromadzimy, i sposób, w jaki je wykorzystujemy

W stosownych przypadkach, w zależności od pracownika, oraz w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa gromadzimy następujące kategorie danych osobowych od pracowników oraz zgromadziliśmy następujące kategorie danych osobowych od pracowników w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy:

- (1) Identyfikatory, takie jak imię i nazwisko, alias, płeć, adres IP, numer identyfikacyjny pracownika, data urodzenia, cechy fizyczne lub opis;
- (2) Dane kontaktowe i finansowe, w tym służbowe i domowe dane kontaktowe (adres e-mail, numery telefonów i adres pocztowy), znane języki, dane kontaktowe w nagłych wypadkach, osoby pozostające na utrzymaniu, pozwolenie na pracę, miejsce zamieszkania, informacje finansowe, informacje medyczne, informacje dotyczące ubezpieczenia zdrowotnego;
- (3) Cechy chronionych klasyfikacji na mocy prawa stanowego lub federalnego, takie jak wiek, płeć, rasa, stan zdrowia fizycznego lub psychicznego, stan niepełnosprawności, stan cywilny;



- (4) Informacje handlowe, takie jak informacje o transakcjach i historia zakupów;
- (5) Informacje biometryczne;
- (6) Informacje o aktywności w Internecie lub innych sieciach elektronicznych, takie jak historia przeglądania i inne informacje dotyczące korzystania z systemów informatycznych Elanco;
- (7) Dane geolokalizacyjne, takie jak lokalizacja urządzenia;
- (8) Informacje dźwiękowe, elektroniczne, wizualne i podobne, takie jak zdjęcia, nagrania rozmów i nagrania wideo, nagrania z telewizji przemysłowej i informacje wymagane do uzyskania dostępu do obiektów, systemów i aplikacji Elanco, takie jak rejestry kart dostępowych, dane uwierzytelniające do systemów, konta e-mail, konta komunikatorów internetowych i inne zasoby dostarczane przez Elanco, identyfikator mainframe i treści elektroniczne wytwarzane przy użyciu systemów Elanco;
- (9) Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem, takie jak historia zatrudnienia, dane poprzedniego pracodawcy, wynagrodzenie zasadnicze, premie, korzyści, rodzaj wynagrodzenia, granty i inne nagrody/zachęty, waluta, częstotliwość wypłat, przeglądy wynagrodzeń, rejestry czasu pracy (w tym rejestry urlopów i innych nieobecności, status urlopu, godzin przepracowanych, i standardowych godzin pracy działu), inne dane związane z wynagrodzeniem, opis stanowiska, nazwa stanowiska, status korporacyjny, poziom zarządzania, profil stanowiska, plan wynagrodzeń, kategoria wynagrodzenia, rodzina stanowisk, jednostka/dział, lokalizacji, status i rodzaj zatrudnienia, umowa o pracę i warunki zatrudnienia, data(y) zatrudnienia/ponownego zatrudnienia i rozwiązania stosunku pracy, długość stażu pracy, uprawnienia do przejścia na emeryturę, promocje, dokumentacja dyscyplinarna, informacje o aplikacji i życiorysie/CV, poprzednie zatrudnienie, historia wykształcenia, kwalifikacje zawodowe, odpowiednich umiejętności, certyfikacji, informacje z weryfikacji danych, oceny zarządzania wynikami, programy rozwoju zaplanowane i zrealizowane, programy e-learningowe, oceny wyników i rozwoju, oraz dane wykorzystywane do wypełniania powiązanych biografii;
- (10) Informacje o wykształceniu, zgodnie z definicją zawartą w federalnej ustawie o prawach do edukacji rodzinnej i prywatności, takie jak dokumentacja i informacje o katalogach studentów;
- (11) Wnioski wyciągnięte z dowolnych z wymienionych powyżej danych osobowych w celu utworzenia profilu lub podsumowania, na przykład preferencji i cech danej osoby; oraz
- (12) Wrażliwe dane osobowe, w tym:
 - a. Dane osobowe ujawniające:
 - i. Numer ubezpieczenia społecznego, prawa jazdy, stanowego dowodu tożsamości lub paszportu
 - ii. Login do konta, numer konta finansowego, numer karty debetowej lub numer karty kredytowej w połączeniu z dowolnym wymaganym kodem



bezpieczeństwa lub dostępu, hasłem lub poświadczeniami umożliwiającymi dostęp do konta

- iii. Precyzyjną geolokalizację
 - iv. Pochodzenie rasowe lub etniczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych lub
 - v. Treść wiadomości e-mail i wiadomości tekstowych pracownika, chyba że Elanco jest ich zamierzonym odbiorcą.
- b. Dane biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznego zidentyfikowania pracownika
 - c. Dane osobowe gromadzone i analizowane w odniesieniu do stanu zdrowia pracownika oraz
 - d. Dane osobowe gromadzone i analizowane w związku z życiem seksualnym lub orientacją seksualną pracownika.

W ciągu ostatnich dwunastu miesięcy ujawniliśmy podmiotom zewnętrznym kategorie danych osobowych wymienione w niniejszym punkcie C(1) w celach biznesowych.

2. Cele i podstawy prawne gromadzenia, przetwarzania i ujawniania

Elanco i nasi dostawcy zbierają, przetwarzają i ujawniają kategorie danych osobowych wymienione w Części C(1) (z wyjątkiem wrażliwych danych osobowych) w poniższych celach. Należy pamiętać, że odniesienia w poniższej tabeli do naszych podstaw prawnych do przetwarzania dotyczą tylko mieszkańców Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Wielkiej Brytanii i innych regionów, w których obowiązują przepisy o ochronie prywatności, które wymagają od nas ujawnienia naszych podstaw prawnych do przetwarzania. Odniesienia do naszych podstaw prawnych przetwarzania nie dotyczą mieszkańców Stanów Zjednoczonych.

Cel	Opis	Podstawa prawna
Zarządzanie pracownikami	Zarządzanie pracą i personelem, w tym: rekrutacja, przydział stanowisk, zatrudnienie, administrowanie programami świadczeń, zarządzanie płacami i wynagrodzeniami, szkolenia, zarządzanie wynikami, planowanie awansów, zarządzanie sukcesją, przeglądy, wynagrodzenia i inne nagrody/premie, takie jak przydziały akcji i premie, urlopy, promocje, transfery, honorowanie innych świadczeń umownych, udzielanie referencji pracowniczych, analizowanie i planowanie zatrudnienia, przeprowadzanie weryfikacji danych, zarządzanie kwestiami dyscyplinarnymi, skargi i zwolnienia, przegląd decyzji dotyczących zatrudnienia, organizowanie podróży	Obowiązki prawne Realizacja umowy Prawnie uzasadniony interes, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową, zapobieganie oszustwom oraz ochrona naszych praw i naszych pracowników



	służbowych, zarządzanie wydatkami biznesowymi i zwrotami kosztów, planowanie i monitorowanie wymagań szkoleniowych oraz działań i umiejętności związanych z rozwojem kariery, sprawozdawczość w zakresie zatrudnienia i analiza danych/analiza trendów, a także tworzenie i utrzymywanie wewnętrznych katalogów pracowników	
Komunikacja, bezpieczeństwo, obiekty i sytuacje awaryjne	Obejmuje ułatwianie komunikacji z naszymi pracownikami, zapewnianie ciągłości działalności i zarządzania kryzysowego, zapewnianie referencji pracowniczych, ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, zabezpieczanie obiektów i utrzymywanie kontroli dostępu oraz ochronę i utrzymywanie infrastruktury IT i sprzętu biurowego	Obowiązki prawne Realizacja umowy Uzasadniony interes, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową, zapewnianie bezpieczeństwa sieci i danych, zapobieganie oszustwom oraz ochrona naszych praw i naszych pracowników
Operacje biznesowe	Obsługa i zarządzanie infrastrukturą informatyczną, systemami i obiektami komunikacyjnymi, zarządzanie rozwojem produktów i usług, ulepszanie produktów i usług, zarządzanie mieniem firmy Elanco, przydzielanie zasobów firmy Elanco i zasobów ludzkich, planowanie strategiczne, zarządzanie projektami, ciągłość działalności, kompilacja ścieżek audytu i innych narzędzi raportowania, prowadzenie dokumentacji związanej z działalnością biznesową, budżetowanie, zarządzanie finansami i sprawozdawczość finansowa, komunikacja, zarządzanie fuzjami, przejęciami, sprzedażą lub reorganizacją	Obowiązki prawne Realizacja umowy Uzasadniony interes, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową, zapewnianie bezpieczeństwa sieci i danych, zapobieganie oszustwom oraz ochrona naszych praw i naszych pracowników
Zgodność z przepisami	Przestrzeganie wymogów prawnych i innych wymogów dotyczących działalności firmy Elanco we wszystkich krajach lub regionach, w których firma Elanco prowadzi działalność, takie jak potrącenia na podatek dochodowy i odpisy na ubezpieczenie społeczne, obowiązki w zakresie prowadzenia dokumentacji i sprawozdawczości, przeprowadzania audytów, zastosowanie się do kontroli rządowych i innych żądań organów rządowych lub innych władz publicznych; reagowanie na pisma procesowe, takie jak wezwania sądowe; dochodzenia praw i środków	Obowiązki prawne Uzasadniony interes, w tym zapewnianie bezpieczeństwa sieci i danych, zapobieganie oszustwom oraz ochrona naszych praw i naszych pracowników



	prawnych, odpieranie sporów sądowych i zarządzanie wszelkimi wewnętrznymi skargami lub roszczeniami (w tym skargami otrzymanymi za pośrednictwem infolinii), prowadzenie dochodzeń (w tym dotyczących zgłoszonych zarzutów w zakresie niewłaściwego postępowania, naruszenia zasad), oszustwa, wątpliwości dotyczące sprawozdawczości finansowej i przestrzeganie wewnętrznych zasad i procedur	
Monitorowanie	W zakresie dozwolonym przez lokalne prawo obejmuje monitorowanie zgodności z politykami wewnętrznymi, monitorowanie obiektów, systemów i komunikacji Elanco (tj. telefonu, poczty elektronicznej, komunikatora), monitorowanie dokumentów dotyczących pracowników, dokumentów, notatek z rozmów z personelem handlowym, plików dziennika internetowego, danych dotyczących dostępu do kart dostępu i podobnych danych przechowywanych w sieciach, komputerach i innych urządzeniach elektronicznych należących do Elanco	Obowiązki prawne Uzasadniony interes, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową, zapewnianie bezpieczeństwa sieci i danych, zapobieganie oszustwom oraz ochrona naszych praw i naszych pracowników

Możemy również zanonimizować i agregować wszelkie gromadzone przez nas dane osobowe na temat użytkownika i wykorzystywać uzyskane w ten sposób zagregowane i/lub zanonimizowane dane do wszelkich celów dozwolonych przez obowiązujące prawo.

Z wyjątkiem określonych informacji, które są wymagane przez prawo, niezbędnych do realizacji umowy o pracę, niezbędnych lub ważnych dla realizacji naszej działalności, Państwa decyzja o przekazaniu Elanco danych osobowych jest dobrowolna. Należy jednak pamiętać, że jeśli nie przekażą Państwo określonych danych osobowych, Elanco może nie być w stanie osiągnąć niektórych celów określonych w niniejszej informacji i może nie być w stanie nawiązać z Państwem kontaktu w kontekście zatrudnienia.

3. Cele przetwarzania i podstawy prawne gromadzenia, przetwarzania i ujawniania wrażliwych danych osobowych

Elanco i nasi dostawcy zbierają, przetwarzają i ujawniają kategorie wrażliwych danych osobowych wymienione w sekcji C(1) dla poniższych celów, zgodnie z CCPA. Należy pamiętać, że odniesienia w poniższej tabeli do naszych podstaw prawnych do przetwarzania dotyczą tylko mieszkańców Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Wielkiej Brytanii i innych regionów, w których obowiązują przepisy o ochronie prywatności, które wymagają od nas ujawnienia naszych podstaw prawnych do przetwarzania. Odniesienia do naszych podstaw prawnych przetwarzania nie dotyczą mieszkańców Stanów Zjednoczonych.

Cel	Podstawa prawna
-----	-----------------



<p>Świadczenie usług lub dostarczanie towarów w uzasadnionym zakresie oczekiwanych przez przeciętnego pracownika, który zamawia te towary lub usługi, w tym zapewnianie świadczeń i przestrzeganie wymogów prawnych związanych z zatrudnieniem</p>	<p>Realizacja umowy</p> <p>Uzasadnione interesy, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową</p> <p>Wyraźna zgoda</p>
<p>Zapewnienie bezpieczeństwa i integralności w zakresie, w jakim wykorzystanie danych osobowych pracowników jest zasadnie konieczne i proporcjonalne do tych celów</p>	<p>Prawnie uzasadnione interesy, w tym w celu zachowania zgodności z obowiązującym prawem i ochrony interesów Elanco</p> <p>Przetwarzanie niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych</p> <p>Przetwarzanie niezbędne do realizacji żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą</p>
<p>Zapobieganie, wykrywanie i badanie incydentów związanych z bezpieczeństwem, które zagrażają dostępności, autentyczności, integralności lub poufności przechowywanych lub przesyłanych danych osobowych</p>	<p>Prawnie uzasadnione interesy, w tym w celu zachowania zgodności z obowiązującym prawem i ochrony interesów Elanco</p> <p>Przetwarzanie niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych</p> <p>Przetwarzanie niezbędne do realizacji żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą</p>
<p>Opieranie się złośliwym, zwodniczym, oszukańczym lub niezgodnym z prawem działaniom skierowanym przeciwko firmie i ściganie osób odpowiedzialnych za te działania</p>	<p>Prawnie uzasadnione interesy, w tym w celu zachowania zgodności z obowiązującym prawem i ochrony interesów Elanco</p> <p>Przetwarzanie niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych</p>
<p>Zapewnienie fizycznego bezpieczeństwa osób fizycznych</p>	<p>Prawnie uzasadniony interes, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową i przestrzeganie obowiązującego prawa</p>



	Przetwarzanie niezbędne do realizacji żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą
Świadczenie usług w naszym imieniu, w tym weryfikowanie informacji o pracownikach, przetwarzanie listy płac i wynagrodzeń, akceptowanie niepełnosprawności, świadczenie usług analitycznych, zapewnianie przechowywania lub świadczenie podobnych usług w naszym imieniu	Realizacja umowy Uzasadnione interesy, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową Wyraźna zgoda
Zbieranie lub przetwarzanie wrażliwych danych osobowych, jeśli takie gromadzenie lub przetwarzanie nie ma na celu wywnioskowania cech osoby fizycznej	Uzasadnione interesy, w tym zarządzanie naszą działalnością biznesową Wyraźna zgoda

Jeśli jest to dozwolone przez obowiązujące przepisy dotyczące ochrony prywatności, możemy również gromadzić i przetwarzać wrażliwe dane osobowe w celach wymienionych w punkcie C(2). Niniejsze oświadczenie nie ma zastosowania do wrażliwych danych osobowych gromadzonych na temat pracowników, którzy są mieszkańcami Kalifornii.

Nie wykorzystujemy zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, do podejmowania decyzji, które mają skutki prawne lub podobnie znaczące skutki w odniesieniu do pracowników.

4. Sprzedaż i udostępnianie danych osobowych

Ujawnianie informacji pracownikom w Kalifornii: Sprzedajemy i udostępniamy każdą z kategorii danych osobowych wymienionych w punkcie C(1), które gromadzimy na temat pracowników, a także sprzedaliśmy i udostępniliśmy każdą z kategorii danych osobowych wymienionych w punkcie C(1) w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy. Sprzedajemy i udostępniamy każdą kategorię danych osobowych wymienioną w punkcie C(1) kategoriom osób trzecich wymienionym w punkcie D(1) w celach wymienionych w punktach C(2) i (3). Nie mamy faktycznej wiedzy na temat sprzedaży ani udostępniania danych osobowych pracowników, którzy mieszkają w Kalifornii i mają mniej niż 16 lat. Na potrzeby ustawy CCPA „sprzedaż” oznacza ujawnianie danych osobowych podmiotowi zewnętrznemu w zamian za wynagrodzenie pieniężne lub inne korzyści, a „udostępnianie” to ujawnianie danych osobowych podmiotowi zewnętrznemu w celu wyświetlania reklam kontekstowych, niezależnie od tego, czy wynagrodzenie ma charakter pieniężny czy formę innej korzyści. Pracownicy będący mieszkańcami Kalifornii mają prawo odmówić sprzedaży i udostępniania ich danych osobowych. Można to zrobić, klikając [tutaj](#), wysyłając wiadomość e-mail na adres privacy@elancoah.com lub dzwoniąc do nas pod bezpłatny numer 1-888-545-5973.

5. Przechowywanie danych osobowych

Dane osobowe z każdej kategorii wymienionej w punkcie C(1) zachowamy na czas niezbędny do realizacji prawnie uzasadnionych i zgodnych z prawem celów biznesowych zgodnie z politykami przechowywania dokumentacji Elanco oraz obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Kryteria stosowane do określania stosowanych przez nas okresów przechowywania obejmują:

- Czas trwania naszej relacji z Państwem i czas potrzebny na interakcję z Państwem w ramach funkcji związanych z pracownikami



- Czy istnieje obowiązek prawny, któremu podlegamy, oraz
- Czy przechowywanie jest zalecane do innych celów prawnych i regulacyjnych.

D. Dodatkowe informacje dotyczące przetwarzania

1. Jak ujawniamy dane osobowe

W odniesieniu do każdej kategorii danych osobowych wymienionych w punkcie C(1) ujawniamy i ujawniliśmy takie dane osobowe naszym jednostkom stowarzyszonym i dostawcom oraz podmiotom zewnętrznym w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy:

- **Podmioty stowarzyszone Elanco:** ujawniamy dane osobowe podmiotom stowarzyszonym Elanco w celach opisanych w niniejszej informacji o ochronie prywatności pracowników, takich jak zarządzanie i monitorowanie naszych pracowników, prowadzenie działalności biznesowej i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa.
- **Dostawcy:** ujawniamy dane osobowe naszym dostawcom w celu świadczenia usług, takich jak rekrutacja i zatrudnianie, korzyści, usługi kadrowe, programy odpowiedzialności korporacyjnej, zarządzanie wydajnością, szkolenia pracowników, zarządzanie wydatkami, wynagrodzenie kapitałowe, karty kredytowe pracowników, usługi medyczne lub zdrowotne, księgowi, audytorów, prawnicy, ubezpieczycieli, bankierów, innych profesjonalnych doradców, systemy informatyczne i wsparcie, zarządzanie pocztą elektroniczną, zarządzanie danymi, hosting naszych baz danych, świadczenie usług przetwarzania danych, przeprowadzanie weryfikacji danych, i podobnych celów. Nasi dostawcy nie mogą wykorzystywać tych danych w celach innych niż świadczenie dla nas usług.
- **Partnerzy zewnętrzni:** ujawniamy dane osobowe innym firmom w celu zarządzania świadczeniami i w innych celach związanych z zarządzaniem działalnością.
- **Inne podmioty zewnętrzne:** możemy ujawnić dane osobowe w celu udzielenia odpowiedzi na wezwania sądowe lub inne zgodne z prawem żądania organów rządowych, skontaktowania się z osobami do kontaktu w nagłych wypadkach lub w celu zachowania zgodności z obowiązującym prawem, w tym w celu zgłoszenia zdarzeń niepożądanych, odpowiedzi na żądania organów ścigania lub zarządzania bezpieczeństwem, sytuacjami awaryjnymi i reagowaniem na incydenty. Możemy również przekazać dane osobowe pracownika podmiotom zewnętrznym w związku ze sprzedażą, cesją lub innym przeniesieniem aktywów, w którym to przypadku będziemy starać się o zapewnienie, że podmiot zewnętrzny będzie traktować dane osobowe zgodnie z niniejszą informacją o ochronie prywatności pracowników.

2. Źródła danych osobowych

Dane osobowe zbieramy bezpośrednio od pracowników, jak również z innych źródeł, takich jak współpracownicy, przełożeni, osoby udzielające referencji, klienci i dostawcy usług weryfikacji danych, publiczne bazy danych, dostawcy i podmioty zewnętrzne, w zakresie dozwolonym przez lokalne prawo.

3. Jak zabezpieczamy Państwa dane?

Aby chronić dane osobowe pracowników, zapewniamy uzasadnione zabezpieczenia fizyczne, elektroniczne i proceduralne. Na przykład, o ile nie wskazano inaczej w niniejszej informacji o ochronie prywatności pracowników, ograniczamy dostęp do danych osobowych do pracowników i dostawców, którzy potrzebują dostępu do danych osobowych w celu wykonywania czynności opisanych w niniejszej informacji o ochronie prywatności pracowników. Może to obejmować kierowników pracowników i osoby



przez nich wyznaczone oraz personel działu kadr, BHP i ochrony środowiska, technologii informatycznych, bezpieczeństwa informacji, etyki i zgodności z przepisami, prawa, finansów, jakości, zarządzania flotą, zarządzania ryzykiem/ubezpieczenia oraz działów audytu wewnętrznego Elanco. Co więcej, cały personel Elanco będzie ogólnie miał dostęp do danych kontaktowych pracowników, takich jak imię i nazwisko, stanowisko, służbowe numery telefonów, służbowy adres pocztowy i służbowy adres e-mail. Chociaż staramy się zapewnić uzasadnione bezpieczeństwo danych osobowych, żaden system bezpieczeństwa nie może zapobiec wszelkim potencjalnym naruszeniom bezpieczeństwa. W związku z tym nie możemy w pełni zagwarantować bezpieczeństwa danych osobowych, które gromadzimy na temat użytkownika.

4. Przekazywanie danych osobowych za granicę

Dane osobowe, które gromadzimy od Państwa i na Państwa temat, mogą być przekazywane poza Państwa kraj zamieszkania, w tym do Stanów Zjednoczonych i innych krajów, które mogą nie zapewniać takiego samego poziomu ochrony danych jak Państwa kraj zamieszkania. Niemniej jednak firma Elanco będzie przetwarzać dane osobowe zgodnie z niniejszą informacją o ochronie prywatności pracowników i obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności. Ponadto, gdy otrzymujemy lub przekazujemy dane osobowe od lub do naszych jednostek stowarzyszonych, dostawców i osób trzecich, wdramy odpowiednie zabezpieczenia, aby ułatwić takie przekazywanie, gdy jest to wymagane przez obowiązujące przepisy dotyczące ochrony prywatności.

Aby uzyskać dodatkowe informacje (i kopię dokumentów) dotyczące podstawy przekazywania i zabezpieczeń, które Elanco stosuje w przypadku przekazywania danych osobowych za granicę, należy skontaktować się z nami pod adresem privacy@elancoah.com.

5. Przysługujące Państwu prawa i możliwości

Europejski Obszar Gospodarczy i Wielka Brytania: Pracownicy mieszkający na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Wielkiej Brytanii mają prawo dostępu, poprawiania, usuwania, ograniczenia przetwarzania i sprzeciwu wobec przetwarzania ich danych osobowych. Mają również prawo do uzyskania swoich danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie do przekazania innemu administratorowi danych, aby nie podlegały decyzji opartej wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywołuje skutki prawne lub podobnie znaczące skutki, oraz do wniesienia skargi do organu nadzorczego. Ponadto, jeśli opieramy się na zgodzie jako podstawie prawnej do przetwarzania, pracownicy mieszkający na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Wielkiej Brytanii mogą wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Kalifornia: Pracownikom będącym mieszkańcami Kalifornii przysługują następujące prawa dotyczące gromadzenia i wykorzystywania przez nas ich danych osobowych, z zastrzeżeniem pewnych wyjątków.

- **Prawo do otrzymania informacji na temat praktyk w zakresie prywatności:** Mają Państwo prawo do otrzymania następujących informacji w momencie pozyskania danych lub przed tym wydarzeniem: (1) kategorie gromadzonych danych osobowych; (2) cele, dla których kategorie danych osobowych są gromadzone lub wykorzystywane; (3) czy dane osobowe są sprzedawane lub udostępniane, czy też nie; (4) jeśli firma gromadzi wrażliwe dane osobowe, kategorie wrażliwych danych osobowych, które mają być gromadzone, cele, dla których są gromadzone lub wykorzystywane, oraz czy informacje te są sprzedawane lub udostępniane; oraz (5) okres, przez jaki firma zamierza przechowywać każdą kategorię danych osobowych, lub jeśli nie jest to możliwe, kryteria stosowane do określenia tego okresu. Takie informacje podaliśmy w niniejszej informacji o ochronie prywatności. Użytkownik może poprosić o dodatkowe informacje na temat



naszych praktyk w zakresie ochrony prywatności, kontaktując się z nami przy użyciu danych kontaktowych podanych poniżej.

- **Prawo do usunięcia:** Mogą Państwo zażądać usunięcia wszelkich Państwa danych osobowych, które zebraliśmy, z zastrzeżeniem pewnych wyjątków.
- **Prawo do korekty:** Można zażądać sprostowania wszelkich nieprawidłowych danych osobowych, które przechowujemy.
- **Prawo do wiedzy:** Można zażądać od nas przekazania następujących informacji na temat sposobu, w jaki przetwarzamy dane osobowe: (1) kategorie danych osobowych, które zgromadziliśmy; (2) kategorie źródeł, z których zebraliśmy takie dane osobowe; (3) cel biznesowy lub handlowy gromadzenia, sprzedaży lub udostępniania danych osobowych; (4) kategorie podmiotów zewnętrznych, którym ujawniliśmy takie dane osobowe; oraz (5) konkretnych danych osobowych, które zgromadziliśmy.
- **Prawo do sprzeciwu wobec sprzedaży i udostępniania danych osobowych:** Mają Państwo prawo w dowolnym momencie zażądać, abyśmy nie sprzedawali ani nie udostępniali Państwa danych osobowych. Aby skorzystać z tego prawa, należy skontaktować się z nami, klikając [tutaj](#), wysyłając wiadomość e-mail na adres privacy@elancoah.com lub dzwoniąc pod bezpłatny numer 1-888-545-5973.
- **Prawo do otrzymywania informacji na temat dalszych ujawnień:** Mogą Państwo zażądać od nas ujawnienia: (1) kategorii danych osobowych, które zgromadziliśmy na Państwa temat; (2) kategorii danych osobowych, które sprzedaliśmy lub udostępniliśmy oraz kategorii podmiotów zewnętrznych, którym dane osobowe zostały sprzedane lub udostępnione; oraz (3) kategorii danych osobowych, które ujawniliśmy w celach biznesowych, oraz kategorii osób, którym zostały one ujawnione w celach biznesowych.
- **Prawo do niedyskryminacji:** Mają Państwo prawo do tego, aby nie być dyskryminowanym z powodu korzystania ze swoich praw dotyczących danych. Nie będziemy nikogo dyskryminować z powodu korzystania ze swoich praw dotyczących danych.

6. Korzystanie ze swoich praw

Aby skorzystać ze swoich praw, można złożyć wniosek [tutaj](#), wysłać wiadomość e-mail na adres privacy@elancoah.com lub zadzwonić do nas pod bezpłatny numer 1-888-545-5973. Upoważnieni przedstawiciele mogą również składać wnioski za pośrednictwem tych metod, jeśli zezwalają na to obowiązujące przepisy dotyczące ochrony prywatności.

Nie będziemy nikogo dyskryminować z powodu korzystania ze swoich praw dotyczących danych. Na przykład nie będziemy podejmować decyzji dotyczących zatrudnienia, zwolnienia ani działań dyscyplinarnych w wyniku korzystania przez Państwa z praw dotyczących danych.

Mogą istnieć ograniczenia dotyczące możliwości spełnienia przez nas Państwa żądania. Niektóre dane osobowe mogą być wyłączone z zakresu żądań osób, których te dane dotyczą, co wynika z obowiązujących przepisów o ochronie prywatności. Co więcej, do większości Państwa danych osobowych można uzyskać dostęp za pośrednictwem intranetu firmy Elanco. Liczymy, że dopilnują Państwo, by informacje te były aktualne, pełne i dokładne.

7. Weryfikacja wniosków i odwołań osób, których dane dotyczą



W zakresie dozwolonym lub wymaganym przez obowiązujące przepisy dotyczące ochrony prywatności możemy poprosić użytkownika o podanie informacji, które umożliwią nam weryfikację tożsamości użytkownika w celu spełnienia jego żądania jako osoby, której dane dotyczą. W szczególności, gdy pracownik, który jest mieszkańcem Kalifornii, upoważnia przedstawiciela do złożenia wniosku w jego imieniu, możemy wymagać od niego przedstawienia podpisanego pozwolenia pracownika na złożenie wniosku lub możemy wymagać od pracownika zweryfikowania tożsamości lub potwierdzenia, że przekazał on przedstawicielowi pozwolenie na złożenie wniosku. W niektórych przypadkach możemy odmówić spełnienia Państwa żądania, jeśli na mocy obowiązujących przepisów o ochronie prywatności ma zastosowanie wyjątek. Odpowiemy na Państwa żądanie zgodnie z obowiązującym prawem.

8. Obowiązki pracowników Elanco

Aby pomóc spółce Elanco w zachowaniu aktualnych danych, prosimy o aktualizowanie danych osobowych i informowanie nas o wszelkich istotnych zmianach w danych osobowych. Gdy jest to wymagane przez lokalne prawo, zgadzają się Państwo poinformować osoby pozostające na utrzymaniu, których dane osobowe przekazują Państwo firmie Elanco, o treści niniejszej informacji oraz uzyskać ich zgodę (pod warunkiem że osoby te są uprawnione na mocy prawa do wyrażenia zgody i że zgodnie z prawem wymagane jest uzyskanie ich zgody) na wykorzystywanie, przekazywanie i ujawnianie tych danych osobowych przez Elanco, jak określono w niniejszej informacji. Ponadto zobowiązują się Państwo do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz polityk, standardów i procedur Elanco, o których zostali Państwo poinformowani podczas przetwarzania Państwa danych osobowych, do których mają Państwo dostęp w trakcie relacji z Elanco. Nie będą Państwo uzyskiwać dostępu do żadnych danych osobowych ani wykorzystywać ich w żadnym innym celu niż w związku z pracą w Elanco i w zakresie niezbędnym do jej wykonywania. Rozumiejmy Państwo, że zobowiązania te będą nadal obowiązywać po zakończeniu Państwa relacji z Elanco.

9. Inne ujawnienia dla klientów i konsumentów z Kalifornii

- **Ujawnienie informacji na temat marketingu bezpośredniego dla mieszkańców Kalifornii.** Kalifornijski Kodeks Cywilny § 1798.83 zezwala mieszkańcom stanu Kalifornia na coroczne żądanie określonych informacji dotyczących ujawniania przez nas danych osobowych innym podmiotom do celów marketingu bezpośredniego w poprzednim roku kalendarzowym. Aby złożyć taki wniosek, należy wysłać wiadomość e-mail na adres privacy@elancoah.com z tematem „Shine the Light Request”.
- **Premie finansowe dla pracowników w Kalifornii.** Zgodnie z prawem stanu Kalifornia nie zapewniamy zachęt finansowych pracownikom, którzy są mieszkańcami stanu Kalifornia i którzy pozwalają nam gromadzić, przechowywać, sprzedawać lub udostępniać ich dane osobowe. Opiszemy takie programy, jeśli i kiedy je zaoferujemy.
- **Sygnaly preferencji „Nie śledź” i „Zrezygnuj”.** Obsługujemy sygnały preferencji „Zrezygnuj”, które musimy rozpoznawać w celu zapewnienia zgodności z obowiązującym prawem. Tam, gdzie jest to wymagane przez obowiązujące przepisy o ochronie prywatności, traktujemy takie sygnały o rezygnacji jako ważne żądanie rezygnacji ze sprzedaży i, w stosownych przypadkach, udostępniania w odniesieniu do przeglądarki lub urządzenia, za pośrednictwem którego wysyłany jest sygnał, oraz wszelkich profili pracowników, które powiązaliśmy z tą przeglądarką lub urządzeniem, w tym profili pseudonimizowanych. Jeśli znamy tożsamość pracownika na podstawie sygnału rezygnacji, będziemy również traktować taki sygnał rezygnacji jako ważny wniosek o rezygnację ze sprzedaży i udostępnianie danych pracownika. Pracownicy, którzy są mieszkańcami Kalifornii, mogą korzystać z sygnałów rezygnacji, pobierając lub w inny sposób aktywując je do użytku w obsługiwanych przeglądarkach i ustawiając je w taki sposób, aby wysyłały sygnały rezygnacji do odwiedzanych witryn internetowych.



10. Zmiany w naszych praktykach w zakresie prywatności

Od czasu do czasu możemy aktualizować niniejszą informację o ochronie prywatności pracowników. Elanco opublikuje zmienione powiadomienie w Globalnym centrum prywatności oraz na stronie internetowej. Można określić, kiedy informacja została zmieniona, odwołując się do legendy „Ostatnia aktualizacja” w górnej części niniejszej informacji.

11. Jak się z nami skontaktować?

W razie pytań lub w celu uzyskania dodatkowych informacji można wysłać wiadomość e-mail na adres privacy@elancoah.com lub zadzwonić pod bezpłatny numer 1-888-545-5973.

Aby skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych odpowiedzialnym za Państwa kraj lub region, prosimy wysłać wiadomość e-mail na adres privacy@elancoah.com. W wiadomości e-mail prosimy podać swój kraj zamieszkania.

Ostatnia aktualizacja: [to be filled in upon publication]

Document Approvals
Approved Date: 28 Jun 2023

Approval Task Verdict: Approve	Julie Warren, (julie.warren@elanco.com) Qualified Person (QP) Approval 28-Jun-2023 15:30:29 GMT+0000
-----------------------------------	---