



## AVISO DE PRIVACIDADE DA FORÇA DE TRABALHO DA ELANCO

A Elanco, que inclui a Elanco Animal Health Incorporated e suas afiliadas (coletivamente, “Elanco”, “nós”, “nosso”), tem o compromisso de proteger as informações pessoais que coletamos de e sobre nossa força de trabalho. A Elanco coleta e usa essas informações pessoais no planejamento de negócios, busca de talentos, suporte a recursos humanos e processos operacionais. Este aviso (o “Aviso de privacidade”) fornece informações sobre as informações pessoais que a Elanco coleta (“informações pessoais”) e explica como coletamos, processamos, divulgamos e protegemos as informações pessoais, bem como seus direitos e escolhas com relação às suas informações pessoais.

A Elanco opera em muitos países e regiões diferentes. Alguns desses países ou regiões têm leis relacionadas ao processamento de informações pessoais. A Elanco leva essas obrigações a sério e está comprometida em proteger a privacidade de nossa força de trabalho.

### A. Escopo

Este Aviso se aplica aos candidatos a emprego da Elanco; funcionários ativos e inativos da Elanco; ex-funcionários; aposentados; dependentes; beneficiários; contratados e outros indivíduos sobre os quais a Elanco coleta informações pessoais em um contexto relacionado ao emprego (coletivamente, nossa “Força de trabalho”).

Observe que este Aviso de privacidade da força de trabalho não se aplica a indivíduos com quem interagimos em uma capacidade não relacionada à força de trabalho. Outras pessoas podem acessar nosso Aviso de Privacidade Global clicando [aqui](#).

Algumas partes deste Aviso de Privacidade se aplicam apenas a membros da força de trabalho de determinadas regiões, países ou estados dos EUA. Nesses casos, indicamos que esse idioma se aplique apenas a determinados membros da força de trabalho.

### B. Definições

- “Informações Pessoais” significa informações que identificam, relacionam-se, descrevem, são razoavelmente capazes de serem associadas ou poderiam razoavelmente ser vinculadas, direta ou indiretamente, a um consumidor ou domicílio. As informações pessoais incluem “dados pessoais” (ou termo equivalente), conforme definido pelas leis de privacidade aplicáveis. As informações pessoais também incluem “informações pessoais confidenciais”, conforme definido abaixo, exceto quando indicado de outra forma. As referências às informações pessoais neste Aviso de Privacidade da Força de Trabalho referem-se apenas às informações pessoais que coletamos, processamos e divulgamos sobre nossa Força de Trabalho.
- “Informações Pessoais Confidenciais” significa Informações Pessoais que revelam a previdência social, a carteira de motorista, a carteira de identidade ou o número do passaporte de um consumidor; login da conta, número da conta financeira, número do cartão de débito ou número do cartão de crédito em combinação com qualquer segurança necessária ou código de acesso, senha ou credenciais que permitam o acesso a uma conta; geolocalização precisa; origem racial ou étnica, crenças religiosas ou filiação sindical; conteúdo de e-mail ou mensagens de texto; e dados genéticos. Informações pessoais confidenciais também incluem o processamento de informações biométricas com o objetivo de identificar exclusivamente um consumidor e informações pessoais coletadas e analisadas sobre a saúde, vida sexual ou orientação sexual de um consumidor. As Informações Pessoais Confidenciais também incluem “dados confidenciais” (ou termo



equivalente), conforme esse termo é definido pelas leis de privacidade aplicáveis. As referências às informações confidenciais pessoais neste Aviso de Privacidade da Força de Trabalho referem-se apenas às informações pessoais que coletamos, processamos e divulgamos sobre nossa Força de Trabalho.

- “Fornecedor” significa um provedor de serviços, contratado ou processador, conforme esses termos são definidos pelas leis aplicáveis de privacidade.
- “Terceiro” significa qualquer entidade que não seja um Fornecedor.
- “CCPA” significa a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia de 2018 e a Lei de Direitos de Privacidade da Califórnia de 2020 e seus regulamentos de implementação, coletivamente.

Outros termos usados neste documento que são termos definidos sob as leis de privacidade aplicáveis terão os significados concedidos a eles pelas leis de privacidade aplicáveis, sejam ou não capitalizados, a menos que o contexto indique o contrário. Como existem algumas variações entre essas definições nas leis globais de privacidade, as definições aplicáveis a você são aquelas fornecidas no estatuto da região, país ou estado dos EUA no qual você é membro da força de trabalho. Por exemplo, se você for um membro da força de trabalho residente na Califórnia, os termos usados neste Aviso de privacidade da força de trabalho que são termos definidos na CCPA terão os significados atribuídos a eles na CCPA conforme este Aviso de privacidade se aplica a você.

### **C. Visão geral do processamento de informações pessoais e Aviso da Califórnia na coleta**

Esta seção do nosso Aviso de privacidade lista as categorias de informações pessoais que a Elanco e nossos fornecedores coletam e explica como nós e nossos fornecedores processamos essas informações pessoais. Esta seção também fornece nosso aviso na coleta para membros da força de trabalho residentes na Califórnia.

#### **1. Informações que coletamos e como as utilizamos**

Conforme apropriado, dependendo do membro da força de trabalho e na medida permitida pelas leis aplicáveis, coletamos as seguintes categorias de informações pessoais dos membros da força de trabalho e coletamos as seguintes categorias de informações pessoais dos membros da força de trabalho nos últimos doze meses:

- (1) identificadores, como nome, apelido, sexo, endereço de IP, número de identificação do funcionário, data de nascimento, características físicas ou descrição;
- (2) informações de contato e financeiras, incluindo detalhes de contato do trabalho e de casa (e-mail, números de telefone e endereço postal), idiomas falados, informações de contato de emergência, dependentes, permissão de trabalho, residência, informações financeiras, informações médicas, informações de seguro de saúde;
- (3) características de classificações protegidas de acordo com a lei estadual ou federal, como idade, sexo, raça, condições de saúde física ou mental, estado de deficiência, estado civil;
- (4) informações comerciais, como informações de transações e histórico de compras;
- (5) informações biométricas;



- (6) informações sobre atividades na Internet ou em outras redes eletrônicas, como histórico de navegação e outras informações relacionadas ao uso dos sistemas de informação da Elanco;
- (7) dados de geolocalização, como localização do dispositivo;
- (8) informações de áudio, eletrônicas, visuais e semelhantes, como fotografias, gravações de chamadas e vídeos, gravações de CCTV e informações necessárias para acessar as instalações, sistemas e aplicativos da Elanco, como registros de acesso por keycard, credenciais para sistemas, contas de e-mail, contas de mensagens instantâneas e outros recursos fornecidos pela Elanco, ID de mainframe e conteúdo eletrônico produzido usando os sistemas da Elanco;
- (9) informações profissionais ou relacionadas ao emprego, como histórico de trabalho, empregador anterior, salário base, bônus, benefícios, tipo de remuneração, bolsas de ações e outros prêmios/incentivos, moeda, frequência de pagamento, revisões salariais, registros de tempo de trabalho (incluindo férias e outras ausências registros, status de licença, horas trabalhadas e horas padrão do departamento), outros dados relacionados à remuneração, descrição do cargo, cargo, status corporativo, nível gerencial, perfil do cargo, plano salarial, nível salarial, família do cargo, unidade/departamento, localização, situação e tipo de emprego, contrato de trabalho e termos, contratação/recontratação e data(s) de rescisão, tempo de serviço, elegibilidade para aposentadoria, promoções, registros disciplinares, candidatura e informações sobre currículo/CV, emprego anterior, histórico educacional, qualificações profissionais, habilidades relevantes, certificações, informações de verificação de antecedentes, classificações de gerenciamento de desempenho, programas de desenvolvimento planejados e atendidos, programas de e-learning, análises de desempenho e desenvolvimento e dados usados para preencher biografias associadas;
- (10) informações educacionais, conforme definido na Lei federal de Direitos Educacionais e Privacidade da Família, como registros de alunos e informações de diretório;
- (11) inferências extraídas de qualquer uma das Informações Pessoais listadas acima para criar um perfil ou resumo sobre, por exemplo, as preferências e características de um indivíduo; e
- (12) informações pessoais confidenciais, incluindo:
  - a. informações pessoais que revelam:
    - i. número de previdência social, carteira de motorista, carteira de identidade estadual ou de passaporte;
    - ii. login de conta, número de conta financeira, número de cartão de débito ou número de cartão de crédito em combinação com qualquer código de segurança ou acesso, senha ou credenciais necessários para permitir o acesso a uma conta;
    - iii. geolocalização precisa;
    - iv. origem racial ou étnica, crenças religiosas ou filosóficas ou filiação sindical; ou



- v. conteúdo de e-mail e mensagens de texto de um membro da força de trabalho, a menos que a Elanco seja o destinatário pretendido.
- b. dados biométricos tratados com o objetivo de identificar de forma única um membro da força de trabalho;
- c. informações pessoais coletadas e analisadas sobre a saúde de um membro da força de trabalho; e
- d. informações pessoais coletadas e analisadas sobre a vida sexual ou orientação sexual de um membro da força de trabalho.

Divulgamos as categorias de informações pessoais listadas nesta Seção C(1) a Terceiros para fins comerciais nos últimos doze meses.

## **2. Finalidades e bases legais para coleta, processamento e divulgação**

A Elanco e nossos fornecedores coletam, processam e divulgam as categorias de informações pessoais listadas na Seção C(1) (exceto informações pessoais confidenciais) para os fins abaixo. Observe que as referências no gráfico abaixo às nossas bases legais para processamento se aplicam apenas aos residentes do Espaço Econômico Europeu, Reino Unido e outras regiões com leis de privacidade que exigem que divulguemos nossas bases legais para processamento. As referências às nossas bases legais para processamento não se aplicam a residentes dos EUA.

<b>Objetivo</b>	<b>Descrição</b>	<b>Fundamento legal</b>
<b>Gerenciamento da força de trabalho</b>	Inclui a gestão das atividades laborais e do pessoal, incluindo o recrutamento; colocação de emprego; contratando; administração do programa de benefícios; folha de pagamento e remuneração; treinamento; gestão de desempenho; planejamento de avanço; gestão de sucessão; avaliações; salários e outros prêmios/incentivos, como bolsas de ações e bônus; licenças; promoções; transferências; fornecer referências de emprego; realização de análise e planejamento da força de trabalho; realização de verificações de antecedentes; realização de testes de drogas; gerenciamento de questões disciplinares, queixas e rescisões; rever as decisões de emprego; fazer arranjos de viagens de negócios; gerenciamento de despesas comerciais e reembolsos; planejamento e monitoramento de requisitos de treinamento, atividades de desenvolvimento de carreira e habilidades; relatórios de força de trabalho, análise de dados e análise de tendências; e criar e manter diretórios internos de funcionários.	Obrigação legal Execução do contrato Interesse legítimo, incluindo a gestão de nossas operações comerciais, prevenção de fraudes e proteção dos nossos direitos legais e dos direitos legais da nossa força de trabalho



<b>Comunicações, segurança, instalações e emergências</b>	<p>Inclui facilitar a comunicação com nossa força de trabalho; garantir a continuidade dos negócios e a gestão de crises; fornecer referências de emprego; proteger a saúde e a segurança da força de trabalho; proteger instalações e manter controles de acesso; e proteger e manter a infraestrutura de TI e equipamentos de escritório.</p>	<p>Obrigação legal</p> <p>Execução do contrato</p> <p>Legitimar interesse, incluindo o gerenciamento de nossas operações comerciais, garantindo a segurança da rede e dos dados, evitando fraudes e protegendo nossos direitos legais e de nossa força de trabalho</p>
<b>Operações de negócios</b>	<p>Inclui operação e gerenciamento de TI, sistemas de comunicação e instalações; gestão do desenvolvimento de produtos e serviços; melhoria de produtos e serviços; gestão dos ativos da Elanco; alocação de ativos e recursos humanos da Elanco; planejamento estratégico, gerenciamento de projetos e continuidade de negócios; compilação de trilhas de auditoria e outras ferramentas de relatórios; manutenção de registros relacionados às atividades comerciais; orçamento, gestão financeira e relatórios; comunicações; e gerenciamento de fusões, aquisições, vendas ou reorganizações.</p>	<p>Obrigação legal</p> <p>Execução do contrato</p> <p>Legitimar interesse, incluindo o gerenciamento de nossas operações comerciais, garantindo a segurança da rede e dos dados, evitando fraudes e protegendo nossos direitos legais e de nossa força de trabalho</p>
<b>Conformidade</b>	<p>Inclui o cumprimento de requisitos legais e outros aplicáveis aos negócios da Elanco em todos os países ou regiões em que a Elanco opera, como imposto de renda e deduções de seguro nacional; obrigações de manutenção de registros e relatórios; realização de auditorias; conformidade com inspeções governamentais e outras solicitações do governo ou outras autoridades públicas; responder a processos legais, como intimações; buscar direitos legais e soluções; defender litígios e gerir quaisquer queixas ou reclamações internas; conduzindo investigações de alegadas irregularidades, violações de políticas, fraude e preocupações com relatórios financeiros; e cumprir as políticas e procedimentos internos.</p>	<p>Obrigação legal</p> <p>Legitimar interesse, incluindo garantir a segurança da rede e dos dados, prevenir fraudes e proteger nossos direitos legais e de nossa força de trabalho</p>
<b>Monitoramento</b>	<p>Na medida permitida pela legislação local, inclui o monitoramento da conformidade com as políticas internas; monitoramento das</p>	<p>Obrigação legal</p> <p>Legitimar interesse, incluindo o gerenciamento de nossas</p>



	instalações, sistemas e comunicações da Elanco (ou seja, telefone, e-mail, mensagens instantâneas); monitoramento de registros da força de trabalho, documentos, anotações de chamadas do pessoal de vendas, arquivos de log da Internet, dados de acesso ao cartão-chave e dados semelhantes residentes em redes, computadores e outros dispositivos eletrônicos de propriedade da Elanco.	operações comerciais, garantindo a segurança da rede e dos dados, evitando fraudes e protegendo nossos direitos legais e de nossa força de trabalho
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Também podemos anonimizar e agregar quaisquer Informações Pessoais que coletamos sobre você e usar os dados agregados e/ou anonimizados resultantes para quaisquer fins permitidos pela lei aplicável.

Com exceção de certas informações exigidas por lei, necessárias para a execução de um contrato de trabalho, necessárias ou importantes para o desempenho de nossos negócios, sua decisão de fornecer Informações Pessoais à Elanco é voluntária. Observe, no entanto, que se você não fornecer determinadas informações pessoais, a Elanco pode não conseguir cumprir alguns dos objetivos descritos neste Aviso e pode não conseguir interagir com você em um contexto relacionado ao emprego.

### **3. Finalidades do processamento e bases legais para coleta, processamento e divulgação de informações pessoais confidenciais**

A Elanco e nossos fornecedores coletam, processam e divulgam as categorias de informações pessoais confidenciais listadas na Seção C(1) para os fins abaixo, conforme permitido pela CCPA. Observe que as referências no gráfico abaixo às nossas bases legais para processamento se aplicam apenas aos residentes do Espaço Econômico Europeu, Reino Unido e outras regiões com leis de privacidade que exigem que divulguemos nossas bases legais para processamento. As referências às nossas bases legais para processamento não se aplicam a residentes dos EUA.

Objetivo	Fundamento legal
Executar os serviços ou fornecer os bens razoavelmente esperados por um membro médio da força de trabalho que solicite esses bens ou serviços, incluindo o fornecimento de benefícios e o cumprimento de requisitos legais relacionados ao emprego	Execução do contrato Interesses legítimos, inclusive para gerenciar nossas operações comerciais Consentimento explícito
Garantir a segurança e a integridade na medida em que o uso das informações pessoais do membro da força de trabalho seja razoavelmente necessário e proporcional para esses fins	Interesses legítimos, inclusive para cumprir a lei aplicável e proteger os interesses da Elanco Processamento necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais Processamento necessário para interesses vitais do titular dos dados



Prevenir, detectar e investigar incidentes de segurança que comprometam a disponibilidade, autenticidade, integridade ou confidencialidade de informações pessoais armazenadas ou transmitidas	Interesses legítimos, inclusive para cumprir a lei aplicável e proteger os interesses da Elanco  Processamento necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais  Processamento necessário para interesses vitais do titular dos dados
Resistir a ações maliciosas, enganosas, fraudulentas ou ilegais direcionadas à empresa e processar os responsáveis por essas ações	Interesses legítimos, inclusive para cumprir a lei aplicável e proteger os interesses da Elanco  Processamento necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais
Garantir a segurança física de pessoas físicas	Legitimar interesses, inclusive para gerenciar nossas operações comerciais e cumprir a lei aplicável  Processamento necessário para interesses vitais do titular dos dados
Prestação de serviços em nosso nome, incluindo verificação de informações de membros da força de trabalho, processamento de folha de pagamento e remuneração, acomodação de deficiências, prestação de serviços analíticos, armazenamento ou prestação de serviços semelhantes em nosso nome	Execução do contrato  Interesses legítimos, inclusive para gerenciar nossas operações comerciais  Consentimento explícito
Coletar ou processar informações pessoais confidenciais quando tal coleta ou processamento não tiver a finalidade de inferir características sobre um indivíduo	Interesses legítimos, inclusive para gerenciar nossas operações comerciais  Consentimento explícito

Quando permitido pelas leis de privacidade aplicáveis, também podemos coletar e processar informações pessoais confidenciais para os fins listados na Seção C(2). Esta declaração não se aplica a informações pessoais confidenciais coletadas sobre membros da força de trabalho residentes na Califórnia.

Não usamos a tomada de decisão automatizada, incluindo a criação de perfis, para tomar decisões que tenham efeitos legais ou significativos em relação aos membros da força de trabalho.



#### 4. Venda e compartilhamento de informações pessoais

**Divulgação para membros da força de trabalho da Califórnia:** Vendemos e compartilhamos cada uma das categorias de Informações Pessoais listadas na Seção C(1) que coletamos sobre membros da Força de Trabalho, e vendemos e compartilhamos cada uma das categorias de Informações Pessoais listadas na Seção C(1) nos últimos doze meses. Vendemos e compartilhamos cada categoria de informações pessoais listadas na Seção C(1) com as categorias de terceiros listadas na Seção D(1), para os fins listados nas Seções C(2) e (3). Não temos conhecimento real de que vendemos ou compartilhamos informações pessoais de membros da força de trabalho residentes na Califórnia e menores de 16 anos. Para os fins da CCPA, uma “venda” é a divulgação de Informações Pessoais a um Terceiro por consideração monetária ou outra consideração de valor, e um “compartilhamento” é a divulgação de Informações Pessoais a um terceiro para publicidade comportamental em contexto cruzado, seja ou não para consideração monetária ou outra consideração de valor. Clientes e consumidores da Califórnia têm o direito de cancelar a venda e o compartilhamento de suas informações pessoais, e podem fazê-lo clicando [aqui](#), enviando um e-mail para [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com), ligando gratuitamente para 1-888-545-5973.

#### 5. Retenção de informações pessoais

Reteremos cada categoria de informações pessoais listada na Seção C(1) pelo tempo necessário para cumprir nossos objetivos comerciais legítimos e legais de acordo com nossa política de retenção de registros e leis e regulamentos aplicáveis.

Os critérios utilizados para determinar nossos períodos de retenção incluem:

- a duração do nosso relacionamento com você e o tempo necessário para interagir com você em uma capacidade relacionada à força de trabalho;
- se há uma obrigação legal à qual estamos sujeitos; e
- se a retenção é aconselhável para outros fins legais e regulatórios.

#### D. Informações adicionais de processamento

##### 1. Como divulgamos suas informações pessoais

Para cada uma das categorias de informações pessoais listadas na Seção C(1), divulgamos e divulgamos tais informações pessoais para nossas afiliadas e fornecedores e para terceiros nos últimos doze meses:

- **Afiliadas da Elanco.** Divulgamos informações pessoais às afiliadas da Elanco para os fins descritos neste Aviso de privacidade da força de trabalho, como gerenciar e monitorar nossa força de trabalho, conduzir nossas operações comerciais e cumprir a lei aplicável.
- **Fornecedores.** Divulgamos informações pessoais a nossos fornecedores para fornecer serviços como recrutamento e contratação, benefícios, serviços de recursos humanos, programas de responsabilidade corporativa, gerenciamento de desempenho, treinamento de força de trabalho, gerenciamento de despesas, compensação patrimonial, cartões de crédito de força de trabalho, serviços médicos ou de saúde, contadores, auditores, advogados, seguradoras, banqueiros, outros consultores profissionais, sistemas de TI e suporte, gerenciamento de e-mail, gerenciamento de dados, hospedagem de nossos bancos de dados, prestação de serviços de processamento de dados, realização de verificações de antecedentes e propósitos semelhantes. Nossos fornecedores estão impedidos de usar esses dados de forma diferente da prestação de serviços para nós.





- **Parceiros terceiros.** Divulgamos informações pessoais a outras empresas para fins de gestão de benefícios e outros fins de gestão de negócios.
- **Outros terceiros.** Podemos divulgar informações pessoais para responder a intimações ou outras solicitações legais de informações de autoridades governamentais, entrar em contato com seus contatos de emergência em caso de emergência ou para cumprir a lei aplicável, inclusive para relatar eventos adversos, responder a solicitações de aplicação da lei ou gerenciar segurança, emergências e resposta a incidentes. Também podemos fornecer suas informações pessoais a um terceiro em relação a qualquer venda, cessão ou outra transferência de ativos; nesse caso, buscaremos garantias de que o terceiro tratará as informações pessoais de acordo com este Aviso de privacidade da força de trabalho.

## 2. Fontes de informações pessoais

Coletamos informações pessoais diretamente de nossa força de trabalho, bem como de outras fontes, como colegas, gerentes, referências, clientes, provedores de verificação de antecedentes, bancos de dados públicos, fornecedores e terceiros, conforme permitido pela legislação local.

## 3. Como protegemos suas informações

Fornecemos salvaguardas físicas, eletrônicas e processuais razoáveis para proteger as informações pessoais coletadas sobre nossa força de trabalho. Por exemplo, exceto conforme indicado de outra forma neste Aviso de privacidade da força de trabalho, limitamos o acesso às informações pessoais aos nossos membros da força de trabalho e fornecedores que precisam acessar as informações pessoais para realizar as atividades descritas neste Aviso de privacidade da força de trabalho. Isso pode incluir os gerentes dos membros da força de trabalho e seus designados, e o pessoal dos recursos humanos da Elanco; saúde, segurança e meio ambiente; tecnologia da informação; segurança da informação; ética e conformidade; jurídico; finanças; qualidade; gestão de frota; gestão de risco/seguro; e funções de auditoria interna. Além disso, todo o pessoal da Elanco geralmente terá acesso aos dados de contato comercial de outros membros da força de trabalho, como nome, cargo, números de telefone comercial, endereço postal comercial e endereço de e-mail comercial. Embora nos esforcemos para fornecer segurança razoável para as informações pessoais que processamos, nenhum sistema de segurança pode impedir todas as possíveis violações de segurança. Consequentemente, não podemos garantir totalmente a segurança das informações pessoais que coletamos sobre você.

## 4. Transferências internacionais de informações pessoais

As informações pessoais que coletamos de e sobre você podem ser transferidas para fora do seu país de residência, inclusive para os EUA e outros países que podem não fornecer o mesmo nível de proteção de dados que o seu país de residência. No entanto, a Elanco processará suas informações pessoais de acordo com este Aviso de privacidade da força de trabalho e as leis de privacidade aplicáveis. Além disso, quando recebemos ou transferimos informações pessoais de ou para nossas afiliadas, fornecedores e terceiros, implementamos proteções apropriadas para facilitar tais transferências quando exigido pelas leis de privacidade aplicáveis.

Para obter informações adicionais e/ou uma cópia das proteções que a Elanco implementou para facilitar as transferências internacionais de informações pessoais, entre em contato conosco pelo e-mail [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com).



## 5. Seus direitos e escolhas

**Área Econômica Europeia e Reino Unido:** Os membros da força de trabalho que residem no Espaço Econômico Europeu ou no Reino Unido têm o direito de acessar, corrigir, excluir, restringir o processamento e se opor ao processamento de suas informações pessoais. Eles também têm o direito de obter suas informações pessoais em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina para transmissão para outro controlador de dados, de não estarem sujeitos a uma decisão baseada exclusivamente no processamento automatizado, incluindo criação de perfil, que produza efeitos legais ou de significância semelhante, e de apresentar uma reclamação a uma autoridade supervisora. Além disso, quando confiamos no consentimento como nossa base legal para processamento, os membros da força de trabalho que residem na Área Econômica Europeia ou no Reino Unido podem retirar seu consentimento a qualquer momento. A retirada do consentimento não afetará a legalidade do processamento com base no consentimento antes de sua retirada.

**Califórnia:** Os membros da força de trabalho residentes na Califórnia têm os seguintes direitos em relação à nossa coleta e uso de suas informações pessoais, sujeitos a certas exceções.

- **Direito de receber informações sobre práticas de privacidade:** você tem o direito de receber as seguintes informações no ponto de coleta ou antes: (1) as categorias de informações pessoais a serem coletadas; (2) as finalidades para as quais as categorias de informações pessoais são coletadas ou usadas; (3) se essas informações pessoais são vendidas ou compartilhadas ou não; (4) se a empresa coleta informações pessoais confidenciais, as categorias de informações pessoais confidenciais a serem coletadas, os objetivos para os quais são coletadas ou usadas, e se essas informações são vendidas ou compartilhadas; e (5) o período de tempo que a empresa pretende reter cada categoria de informações pessoais, ou, se isso não for possível, os critérios usados para determinar esse período. Fornecemos essas informações neste Aviso de privacidade e você pode solicitar mais informações sobre nossas práticas de privacidade entrando em contato conosco conforme as informações de contato fornecidas abaixo.
- **Direito à exclusão:** você pode solicitar que excluamos quaisquer informações pessoais sobre você que coletamos de você, sujeito a certas exceções.
- **Direito à correção:** você pode solicitar que corrijamos quaisquer informações pessoais imprecisas que mantemos sobre você.
- **Direito de saber:** você pode solicitar que forneçamos as seguintes informações sobre como lidamos com suas informações pessoais: (1) as categorias de informações pessoais que coletamos sobre você; (2) as categorias de fontes das quais coletamos essas informações; (3) o objetivo comercial de coletar, vender, ou compartilhar informações pessoais sobre você; (4) as categorias de terceiros a quem divulgamos tais informações pessoais; e (5) as informações pessoais específicas que coletamos sobre você.
- **Direito de cancelar a venda e o compartilhamento de informações pessoais:** você tem o direito, a qualquer momento, de nos orientar a não vender ou compartilhar suas informações pessoais. Para exercer esse direito, entre em contato conosco clicando [aqui](#), enviando um e-mail para [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) ou ligando gratuitamente para 1-888-545-5973.
- **Direito de receber informações sobre divulgações subsequentes:** você pode solicitar que divulguemos a você: (1) as categorias de informações pessoais que coletamos sobre você; (2) as categorias de informações pessoais que vendemos ou compartilhamos sobre você e as categorias



de terceiros a quem as informações pessoais foram vendidas ou compartilhadas; e (3) as categorias de informações pessoais que divulgamos sobre você para fins comerciais e as categorias de pessoas a quem foram divulgadas para fins comerciais.

- **Direito à não discriminação:** você tem o direito de não ser discriminado por exercer seus direitos de titular de dados. Não discriminaremos você por exercer seus direitos de titular de dados.

## **6. Exercício dos seus direitos**

Para exercer seus direitos de titular de dados, você pode enviar sua solicitação agui, enviar um e-mail para privacy@elancoah.com ou ligar gratuitamente para 1-888-545-5973. Os agentes autorizados também podem enviar solicitações por meio desses métodos, quando permitido pelas leis de privacidade aplicáveis.

Não discriminaremos você por exercer seus direitos de titular de dados. Por exemplo, não tomaremos decisões de contratação, demissão ou disciplinares como resultado do exercício de seus direitos de titular de dados.

Pode haver limitações em nossa capacidade de atender à sua solicitação. Certas informações pessoais podem ser isentas do escopo das solicitações do titular dos dados de acordo com as leis de privacidade aplicáveis. Além disso, muitas de suas informações pessoais podem ser acessadas por meio da intranet da Elanco. Contamos com você para manter essas informações atualizadas, completas e precisas.

## **7. Verificação de solicitações e recursos do titular dos dados**

Conforme permitido ou exigido pelas leis de privacidade aplicáveis, podemos solicitar que você forneça informações que nos permitirão verificar sua identidade para atender à sua solicitação de titular dos dados. Em particular, quando um membro da força de trabalho residente na Califórnia autoriza um agente a fazer uma solicitação em seu nome, podemos exigir que o agente forneça prova de permissão assinada pelo membro da força de trabalho para enviar a solicitação, ou podemos exigir que a força de trabalho membro para verificar sua própria identidade para nós ou confirmar conosco que eles forneceram ao agente permissão para enviar a solicitação. Em alguns casos, podemos nos recusar a atender à sua solicitação se uma exceção se aplicar de acordo com as leis de privacidade aplicáveis. Responderemos à sua solicitação de acordo com as leis de privacidade aplicáveis.

## **8. Obrigações dos funcionários da Elanco**

Para ajudar a Elanco a manter suas informações pessoais atualizadas, informe-nos sobre quaisquer alterações significativas em suas informações pessoais. Quando exigido pela lei local, você concorda em informar seus dependentes cujas informações pessoais você forneceu à Elanco sobre o conteúdo deste Aviso e obter seu consentimento (desde que sejam legalmente competentes para dar consentimento e tal consentimento seja legalmente exigido) para a coleta, processamento e divulgação de suas informações pessoais pela Elanco, conforme estabelecido neste Aviso. Você também concorda em cumprir a legislação aplicável e as políticas, normas e procedimentos da Elanco que são informados a você ao processar Informações pessoais às quais você tiver acesso no andamento do seu relacionamento com a Elanco. Você não vai acessar ou utilizar nenhuma Informação pessoal para qualquer objetivo que não seja relacionado e na medida necessária para o seu trabalho na Elanco. Você compreende que essas obrigações continuarão a existir após a rescisão do seu relacionamento com a Elanco.



## 9. Outras divulgações para clientes e consumidores da Califórnia

- **Divulgação sobre marketing direto para residentes da Califórnia.** O Código Civil da Califórnia § 1798.83 permite que os residentes da Califórnia solicitem anualmente determinadas informações sobre nossa divulgação de informações pessoais a outras entidades para seus fins de marketing direto no ano civil anterior. Para fazer tal solicitação, envie um e-mail para [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) com o assunto "Solicitação da Shine the Light".
- **Incentivos financeiros para membros da força de trabalho da Califórnia.** De acordo com a lei da Califórnia, não fornecemos incentivos financeiros a membros da força de trabalho residentes na Califórnia e que nos permitem coletar, reter, vender ou compartilhar suas informações pessoais. Descreveremos esses programas para você se e quando os oferecermos a você.
- **Sinais de preferência Não rastrear e de exclusão.** Reconhecemos sinais de preferência exclusão que somos obrigados a reconhecer para manter a conformidade com a legislação aplicável. Quando exigido pelas leis de privacidade aplicáveis, tratamos esses sinais de preferência de exclusão como uma solicitação válida para cancelar a venda e, conforme aplicável, compartilhamento para o navegador ou dispositivo por meio do qual o sinal é enviado e qualquer perfil de membro da força de trabalho que tenhamos associado com esse navegador ou dispositivo, incluindo perfis pseudônimos. Se soubermos a identidade do membro da força de trabalho a partir do sinal de preferência de exclusão, também trataremos esse sinal de preferência de exclusão como uma solicitação válida para cancelar a venda e o compartilhamento desse membro da força de trabalho. Os membros da força de trabalho residentes na Califórnia podem usar sinais de preferência de exclusão baixando ou ativando-os para uso em navegadores compatíveis e configurando-os para enviar sinais de preferência de exclusão aos sites que visitam.

## 10. Alterações em nossas práticas de privacidade

Podemos atualizar este Aviso de Privacidade da Força de Trabalho de tempos em tempos. A Elanco publicará o Aviso revisado no Global Privacy Hub e em nosso site. É possível determinar quando o Aviso foi revisado consultando a legenda "Last Updated" (Última atualização) no início deste Aviso.

## 11. Como entrar em contato conosco

Para entrar em contato conosco em caso de dúvidas ou mais informações, envie um e-mail para [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) ou ligue gratuitamente para 1-888-545-5973.

Para entrar em contato com nosso diretor de Proteção de dados responsável por seu país ou região, envie um e-mail para [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com). Em sua mensagem de e-mail, indique seu país de residência.

Última atualização: [to be filled in upon publication]

Document Approvals  
Approved Date: 28 Jun 2023

Approval Task Verdict: Approve	Julie Warren, (julie.warren@elanco.com) Qualified Person (QP) Approval 28-Jun-2023 15:30:29 GMT+0000
-----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------