



AVISO DE PRIVACIDAD DE LA FUERZA LABORAL DE ELANCO

Elanco, que incluye a Elanco Animal Health Incorporated y sus filiales (en conjunto, “Elanco”, “nosotros”, “nos”, “nuestro”), se compromete a proteger la Información personal que recopilamos de nuestra fuerza laboral y sobre ella. Elanco recopila y utiliza esta información personal en la planificación comercial, búsquedas de talentos, apoyo a recursos humanos y procesos operativos. Este aviso (el “Aviso de privacidad de la fuerza laboral”) proporciona información sobre la información personal que Elanco recopila (“Información personal”) y explica cómo recopilamos, procesamos, divulgamos y protegemos la Información personal, así como sus derechos y opciones con respecto a su Información personal.

Elanco opera en muchos países y regiones diferentes. Algunos de estos países o regiones tienen leyes relacionadas con el procesamiento de la Información personal. Elanco toma estas obligaciones con seriedad y se compromete a proteger la privacidad de nuestra fuerza laboral.

A. Alcance

Este Aviso se aplica a los solicitantes de empleo de Elanco; empleados activos e inactivos de Elanco; exempleados; jubilados; dependientes; beneficiarios; contratistas y otras personas sobre las que Elanco recopila Información personal en un contexto relacionado con el empleo (en conjunto, nuestra “Fuerza Laboral”).

Tenga en cuenta que este Aviso de privacidad de la fuerza laboral no se aplica a las personas con las que interactuamos de formas no relacionadas con la Fuerza Laboral. Otras personas pueden acceder a nuestro Aviso de privacidad global haciendo clic [aquí](#).

Algunas partes de este Aviso de privacidad se aplican solo a los miembros de la Fuerza Laboral de regiones, países o estados de los EE. UU. en particular. En esos casos, hemos indicado que dicho texto se aplica solo a ciertos miembros de la Fuerza Laboral.

B. Definiciones

- “Información personal” se refiere a la información que identifica, se relaciona, describe, es razonablemente capaz de asociarse o podría vincularse razonablemente, de forma directa o indirecta, con un consumidor u hogar en particular. La Información personal incluye “datos personales” (o un término equivalente) según lo definido por las leyes de privacidad aplicables. La Información personal también incluye “Información personal confidencial”, según se define a continuación, excepto cuando se indique lo contrario. Las referencias a la Información personal en este Aviso de privacidad de la fuerza laboral se relacionan solo con la Información personal que recopilamos, procesamos y divulgamos sobre nuestra Fuerza Laboral.
- “Información personal confidencial” significa Información personal que revela el número de Seguro Social, la licencia de conducir, la tarjeta de identificación estatal, o el número de pasaporte de un consumidor; credenciales de inicio de sesión en cuentas, números de cuentas financieras, números de tarjeta de débito, o números de tarjeta de crédito en combinación con cualquier código de seguridad o acceso requerido, contraseña, o credenciales que permitan el acceso a una cuenta; geolocalización precisa; origen racial o étnico, creencias religiosas, o membresía sindical; contenido de correos electrónicos o mensajes de texto; y datos genéticos. La Información personal confidencial también incluye el procesamiento de información biométrica con el fin de identificar de manera única a un consumidor y la Información personal recopilada y analizada en relación con la salud, la vida sexual o la orientación sexual de un consumidor. La Información personal



confidencial también incluye “datos confidenciales” (o un término equivalente) según lo definido por las leyes de privacidad aplicables. Las referencias a la Información personal confidencial en este Aviso de privacidad de la fuerza laboral se relacionan solo con la Información personal confidencial que recopilamos, procesamos y divulgamos sobre nuestra Fuerza Laboral.

- “Proveedor” se refiere a un proveedor de servicios, contratista o procesador, según lo definen las leyes de privacidad aplicables.
- “Tercero” significa cualquier entidad que no sea un Proveedor.
- “CCPA” se refiere a la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018 y la Ley de Derechos de Privacidad de California de 2020, y sus regulaciones de implementación, en conjunto.

Otros términos utilizados en el presente que sean términos definidos en virtud de las leyes de privacidad aplicables tendrán los significados que les otorgan las leyes de privacidad aplicables, ya sea que se escriban con mayúsculas o no, a menos que el contexto indique lo contrario. Dado que existen algunas variaciones entre dichas definiciones en las leyes de privacidad globales, las definiciones que se aplican a usted son aquellas proporcionadas en la ley de la región, el país o el estado de los EE. UU. en el que usted es miembro de la Fuerza Laboral. Por ejemplo, si usted es un miembro de la Fuerza Laboral residente de California, los términos utilizados en este Aviso de privacidad de la fuerza laboral que son términos definidos en la CCPA tendrán los significados que se les otorga en la CCPA, ya que este Aviso de privacidad se aplica a usted.

C. Descripción general del procesamiento de información personal y aviso de California en el momento de la recopilación

Esta sección de nuestro Aviso de privacidad enumera las categorías de Información personal que Elanco y nuestros Proveedores recopilan, y explica cómo nosotros y nuestros Proveedores procesamos esa Información personal. Esta sección también proporciona el aviso que reciben los miembros de la Fuerza Laboral residentes de California en el momento de la recopilación.

1. Información que recopilamos y cómo la usamos

Según corresponda, según el miembro de la Fuerza Laboral y en la medida en que lo permitan las leyes aplicables, recopilamos las siguientes categorías de Información personal de los miembros de la Fuerza Laboral, y hemos recopilado las siguientes categorías de Información personal de los miembros de la Fuerza Laboral en los últimos doce meses:

- (1) Identificadores, como nombre, alias, sexo, dirección IP, número de identificación del empleado, fecha de nacimiento, características físicas o descripción.
- (2) Información de contacto y financiera, incluidos los datos de contacto del trabajo y el hogar (correo electrónico, números de teléfono y dirección postal), idiomas que hablan, información de contacto de emergencia, dependientes, permiso de trabajo, residencia, información financiera, información médica, información de seguro médico;
- (3) Características de clasificaciones protegidas en virtud de la ley estatal o federal, como edad, sexo, raza, afecciones de salud física o mental, estado de discapacidad, estado civil.
- (4) Información comercial, como información de transacciones e historial de compras.
- (5) Información biométrica:



- (6) Información de actividad en Internet u otra red electrónica, como historial de navegación y otra información relacionada con el uso de los sistemas de información de Elanco.
- (7) Datos de geolocalización, como la ubicación de los dispositivos.
- (8) Información de audio, electrónica, visual y en formatos similares, como fotografías, grabaciones de llamadas y videos, grabaciones de circuitos cerrados de televisión (CCTV) e información requerida para acceder a las instalaciones, los sistemas y las aplicaciones de Elanco, como registros de tarjetas de acceso, credenciales para sistemas, cuentas de correo electrónico, cuentas de mensajería instantánea y otros recursos proporcionados por Elanco, ID de mainframe y contenido electrónico producido mediante los sistemas de Elanco.
- (9) Información profesional o relacionada con el empleo, como el historial de trabajo, empleador anterior, salario básico, bonificación, prestaciones, tipo de remuneración, concesiones de acciones y otros premios/incentivos, moneda, frecuencia de pago, revisiones salariales, registros de horas de trabajo (incluidos registros de vacaciones y otras ausencias, estado de licencia, horas trabajadas, y horas estándar del departamento), otros datos relacionados con la remuneración, descripción del puesto, cargo, estado corporativo, nivel de gerencia, perfil de trabajo, plan salarial, categoría salarial, familia de trabajo, unidad/departamento, ubicación, estado y tipo de empleo, contrato de empleo y términos, fechas de contratación/recontratación y cese de la relación laboral, antigüedad, elegibilidad para la jubilación, ascensos, registros disciplinarios, información incluida en la solicitud de empleo/el currículum vitae, empleo anterior, historial educativo, calificaciones profesionales, habilidades relevantes, certificaciones, datos necesarios para completar una verificación de antecedentes, calificaciones de gestión del desempeño, programas de desarrollo planificados y asistidos, programas de aprendizaje electrónico, revisiones de desempeño y desarrollo, y datos utilizados para completar biografías asociadas.
- (10) Información educativa, según se define en la Ley Federal de Derechos Educativos y Privacidad de la Familia, como registros de estudiantes e información de directorio.
- (11) Inferencias extraídas de cualquier parte de la Información personal mencionada anteriormente para crear un perfil o resumen sobre, por ejemplo, las preferencias y características de una persona.
- (12) Información personal confidencial, que incluye:
 - a. Información personal que revela lo siguiente:
 - i. Número de Seguro Social, licencia de conducir, tarjeta de identificación estatal o pasaporte.
 - ii. Credenciales de inicio de sesión de cuentas, número de cuenta financiera, número de tarjeta de débito o número de tarjeta de crédito en combinación con cualquier código de seguridad o acceso, contraseña o credenciales requeridos para permitir el acceso a una cuenta.



- iii. Geolocalización precisa.
- iv. Origen racial o étnico, creencias religiosas o filosóficas, o afiliación sindical.
- v. Contenido del correo electrónico y los mensajes de texto de un miembro de la Fuerza Laboral, a menos que Elanco sea el destinatario previsto del mismo.
- b. Datos biométricos procesados con el fin de identificar de manera única a un miembro de la Fuerza Laboral.
- c. Información personal recopilada y analizada con respecto a la salud de un miembro de la Fuerza Laboral.
- d. Información personal recopilada y analizada con respecto a la vida sexual u orientación sexual de un miembro de la Fuerza Laboral.

Hemos divulgado las categorías de Información personal enumeradas en esta Sección C(1) a Terceros para un propósito comercial en los últimos doce meses.

2. Propósitos y bases legales para la recopilación, el procesamiento y la divulgación

Elanco y nuestros Proveedores recopilan, procesan y divulgan las categorías de Información personal enumeradas en la Sección C(1) (excepto la Información personal confidencial) para los fines que se indican a continuación. Tenga en cuenta que las referencias en el siguiente cuadro a nuestras bases legales para el procesamiento solo se aplican a los residentes del Espacio Económico Europeo, el Reino Unido y otras regiones con leyes de privacidad que nos exigen divulgar nuestras bases legales para el procesamiento. Las referencias a nuestras bases legales para el procesamiento no se aplican a los residentes de los EE. UU.

Propósito	Descripción	Base legal
Administración de la Fuerza Laboral	Incluye la gestión de las actividades laborales y el personal en general, que abarca lo siguiente: reclutamiento, colocación laboral, contratación, administración de programas de prestaciones, nómina y remuneración; capacitación; gestión del desempeño; planificación de avance; gestión de sucesión; reseñas; sueldos y otros premios/incentivos, tales como otorgamientos de acciones y bonificaciones; licencias; ascensos; transferencias; provisión de referencias de empleo, realización de análisis y planificación de la fuerza laboral; verificaciones de antecedentes; realización de pruebas de detección de consumo de drogas; gestión de asuntos disciplinarios, quejas y despidos; revisión de decisiones de empleo; organización de viajes de negocios; administración de gastos y reembolsos comerciales, planificación y monitoreo de requisitos de capacitación,	Obligación legal Cumplimiento de un contrato Interés legítimo, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales, la prevención del fraude y la protección de nuestros derechos legales y los de nuestra Fuerza Laboral



	actividades y habilidades de desarrollo profesional; informes de la fuerza laboral, análisis de datos/análisis de tendencias, y creación y mantenimiento de directorios internos de empleados.	
Comunicaciones, seguridad, instalaciones y emergencias	Incluye facilitar la comunicación con nuestra Fuerza Laboral; garantizar la continuidad del negocio y la gestión de crisis; proporcionar referencias laborales; proteger la salud y la seguridad de la Fuerza Laboral; asegurar las instalaciones y mantener los controles de acceso; y proteger y mantener la infraestructura de TI y los equipos de oficina.	Obligación legal Cumplimiento de un contrato Interés legítimo, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales, la garantía de seguridad de la red y los datos, la prevención del fraude y la protección de nuestros derechos legales y los de nuestra Fuerza Laboral
Operaciones comerciales	Incluye la operación y gestión de TI, instalaciones y sistemas de comunicaciones; gestión del desarrollo de productos y servicios; mejora de los productos y servicios; gestión de los activos de Elanco; asignación de activos y recursos humanos de Elanco; planificación estratégica, gestión de proyectos, continuidad del negocio; compilación de registros de auditoría y otras herramientas de informes; mantenimiento de registros relacionados con actividades comerciales; presupuestos, gestión financiera y presentación de informes; comunicaciones; y gestión de fusiones, adquisiciones, ventas, o reorganizaciones.	Obligación legal Cumplimiento de un contrato Interés legítimo, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales, la garantía de seguridad de la red y los datos, la prevención del fraude y la protección de nuestros derechos legales y los de nuestra Fuerza Laboral
Cumplimiento	Incluye el cumplimiento de los requisitos legales y de otro tipo aplicables al negocio de Elanco en todos los países o regiones en los que opera Elanco, como el impuesto sobre la renta y las deducciones del seguro nacional; obligaciones de mantenimiento de registros y presentación de informes; realización de auditorías; cumplimiento de inspecciones gubernamentales y otras solicitudes del gobierno u otras autoridades públicas; respuesta a procesos legales como citaciones; solicitud de ejercicio de derechos y recursos legales; defensa de litigios y gestión de quejas o reclamos internos, realización de	Obligación legal Interés legítimo, incluida la garantía de seguridad de la red y los datos, la prevención del fraude y la protección de nuestros derechos legales y los de nuestra Fuerza Laboral



	investigaciones de presuntas irregularidades, violaciones de las políticas, fraude, inquietudes sobre informes financieros; y cumplimiento de las políticas y los procedimientos internos.	
Monitoreo	En la medida en que lo permita la ley local, incluye el monitoreo del cumplimiento de las políticas internas; el monitoreo de las instalaciones, los sistemas y las comunicaciones de Elanco (es decir, teléfono, correo electrónico, servicio de mensajería instantánea); el monitoreo de los registros, documentos, notas de llamadas del personal de ventas, archivos de registro de Internet, datos de acceso con tarjeta y datos similares de la Fuerza Laboral que se almacenan en redes, computadoras y otros dispositivos electrónicos propiedad de Elanco.	Obligación legal Interés legítimo, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales, la garantía de seguridad de la red y los datos, la prevención del fraude y la protección de nuestros derechos legales y los de nuestra Fuerza Laboral

También podemos anonimizar y agrupar toda Información personal que recopilemos sobre usted y usar los datos agrupados y/o anonimizados resultantes para cualquier propósito permitido por la ley aplicable.

Con la excepción de cierta información requerida por ley, necesaria para el cumplimiento de un contrato de empleo, necesaria o importante para el desempeño de nuestro negocio, su decisión de proporcionar Información personal a Elanco es voluntaria. Sin embargo, tenga en cuenta que, si no proporciona cierta Información personal, es posible que Elanco no pueda lograr algunos de los fines descritos en este Aviso y no pueda interactuar con usted en un contexto de empleo.

3. Propósitos para el procesamiento y las bases legales para la recopilación, el procesamiento y la divulgación de Información personal confidencial

Elanco y nuestros Proveedores recopilan, procesan y divulgan las categorías de Información personal confidencial enumeradas en la Sección C(1) para los fines que se indican a continuación, según lo permite la CCPA. Tenga en cuenta que las referencias en el siguiente cuadro a nuestras bases legales para el procesamiento solo se aplican a los residentes del Espacio Económico Europeo, el Reino Unido y otras regiones con leyes de privacidad que nos exigen divulgar nuestras bases legales para el procesamiento. Las referencias a nuestras bases legales para el procesamiento no se aplican a los residentes de los EE. UU.

Propósito	Base legal
Prestación de los servicios o provisión de los bienes razonablemente esperados por un miembro promedio de la Fuerza Laboral que solicita esos bienes o servicios, lo que incluye la provisión de prestaciones y el cumplimiento de los requisitos legales relacionados con el empleo	Cumplimiento del contrato Intereses legítimos, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales Consentimiento explícito



<p>Garantía de seguridad e integridad en la medida en que el uso de la Información personal del miembro de la Fuerza Laboral sea razonablemente necesario y proporcional para estos fines</p>	<p>Intereses legítimos, incluido el cumplimiento de la ley aplicable y la protección de los intereses de Elanco</p> <p>Procesamiento necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales</p> <p>Procesamiento necesario para los intereses vitales del interesado</p>
<p>Prevención, detección e investigación de incidentes de seguridad que comprometan la disponibilidad, autenticidad, integridad o confidencialidad de la Información personal almacenada o transmitida</p>	<p>Intereses legítimos, incluido el cumplimiento de la ley aplicable y la protección de los intereses de Elanco</p> <p>Procesamiento necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales</p> <p>Procesamiento necesario para los intereses vitales del interesado</p>
<p>Abstención de acciones maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales dirigidas al negocio y procesamiento de las personas responsables de esas acciones</p>	<p>Intereses legítimos, incluido el cumplimiento de la ley aplicable y la protección de los intereses de Elanco</p> <p>Procesamiento necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales</p>
<p>Garantía de seguridad física de las personas</p>	<p>Intereses legítimos, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales y el cumplimiento de la ley aplicable</p> <p>Procesamiento necesario para los intereses vitales del interesado</p>
<p>Prestación de servicios en nuestro nombre, incluida la verificación de la información de los miembros de la Fuerza Laboral, el procesamiento de la nómina y la remuneración, la adaptación para discapacidades, la prestación de servicios analíticos, la provisión de almacenamiento o la prestación de servicios similares en nuestro nombre</p>	<p>Cumplimiento del contrato</p> <p>Intereses legítimos, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales</p> <p>Consentimiento explícito</p>



Recopilación o procesamiento de Información personal confidencial cuando dicha recopilación o procesamiento no tenga el propósito de inferir características sobre un Individuo	Intereses legítimos, incluida la gestión de nuestras operaciones comerciales Consentimiento explícito
---	--

Cuando lo permitan las leyes de privacidad aplicables, también podemos recopilar y procesar Información personal confidencial para los fines enumerados en la Sección C(2). Esta declaración no se aplica a la Información personal confidencial recopilada sobre los miembros de la Fuerza Laboral que son residentes de California.

No utilizamos la toma de decisiones automatizada, incluida la creación de perfiles, para tomar decisiones que tengan efectos legales o igualmente significativos con respecto a los miembros de la Fuerza Laboral.

4. Venta e intercambio de Información personal

Divulgación para los miembros de la Fuerza Laboral de California: vendemos e intercambiamos cada una de las categorías de Información personal enumeradas en la Sección C(1) que recopilamos sobre los miembros de la Fuerza Laboral, y hemos vendido e intercambiado cada una de las categorías de Información personal enumeradas en la Sección C(1) en los últimos doce meses. Vendemos e intercambiamos cada categoría de Información personal enumerada en la Sección C(1) con las categorías de Terceros enumeradas en la Sección D(1), para los fines enumerados en las Secciones C(2) y (3). No tenemos conocimiento real de que vendamos o intercambiamos Información personal de los miembros de la Fuerza Laboral que son residentes de California y menores de 16 años. Para los fines de la CCPA, una “venta” es la divulgación de Información personal a un Tercero a cambio de una contraprestación monetaria u otra contraprestación onerosa, y un “intercambio” es la divulgación de Información personal a un Tercero para fines de publicitarios conductuales intercontextuales, ya sea a cambio de una contraprestación monetaria u otra contraprestación onerosa o no. Los miembros de la Fuerza Laboral que sean residentes de California tienen derecho a excluirse de la venta y el intercambio de su Información personal, y pueden hacerlo haciendo clic [aquí](#), enviando un correo electrónico a privacy@elancoah.com o llamando al número gratuito 1-888-545-5973.

5. Retención de información personal

Retendremos todas las categorías de Información personal enumeradas en la Sección C(1) durante el período necesario para cumplir con nuestros fines comerciales legítimos y legales de acuerdo con nuestra política de retención de registros y las leyes y reglamentaciones aplicables.

Los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de retención incluyen:

- La duración de nuestra relación con usted y el tiempo necesario para interactuar con usted de formas relacionadas con la Fuerza Laboral.
- Si existe o no una obligación legal a la que estemos sujetos.
- Si la retención es o no es aconsejable para otros fines legales y regulatorios.

D. Información de procesamiento adicional

1. Cómo divulgamos su Información personal

Para cada una de las categorías de Información personal enumeradas en la Sección C(1), divulgamos y hemos divulgado dicha Información personal a nuestras filiales y Proveedores, y a Terceros en los últimos doce meses:



- **Afiliados de Elanco:** divulgamos Información personal a las filiales de Elanco para los fines descritos en este Aviso de privacidad de la fuerza laboral, como la gestión y el monitoreo de nuestra Fuerza Laboral, la realización de nuestras operaciones comerciales y el cumplimiento de la ley aplicable.
- **Proveedores:** divulgamos Información personal a nuestros Proveedores para proporcionar servicios, como reclutamiento y contratación, prestaciones, servicios de recursos humanos, programas de responsabilidad corporativa, gestión del desempeño, capacitación de la Fuerza Laboral, gestión de gastos, compensación de capital, tarjetas de crédito para la Fuerza Laboral, servicios médicos o de salud, contadores, auditores, abogados, aseguradoras, banqueros, otros asesores profesionales, sistemas y soporte de TI, gestión de correo electrónico, la gestión de datos, alojamiento de nuestras bases de datos, prestación de servicios de procesamiento de datos, realización de verificaciones de antecedentes, y propósitos similares. Nuestros Proveedores tienen restringido el uso de estos datos cuando no sea para prestarnos servicios.
- **Socios externos:** divulgamos Información personal a otras compañías para fines de gestión de prestaciones y otros fines de gestión comercial.
- **Otros terceros:** podemos divulgar Información personal para responder a citaciones u otras solicitudes de información legal de autoridades gubernamentales, comunicarse con sus contactos de emergencia en caso de emergencia o para cumplir con la ley aplicable, incluso para informar eventos adversos, responder a solicitudes de cumplimiento de la ley o gestionar la seguridad, emergencias y respuesta a incidentes. También podemos proporcionar su Información personal a un Tercero en relación con cualquier venta, cesión u otra transferencia de activos, en cuyo caso buscaremos garantías de que el Tercero tratará la Información personal de acuerdo con este Aviso de privacidad de la fuerza laboral.

2. Fuentes de Información personal

Recopilamos Información personal directamente de nuestra Fuerza Laboral, así como de otras fuentes, como colegas, gerentes, referencias, clientes, proveedores de verificación de antecedentes, bases de datos públicas y Terceros, según lo permita la ley local.

3. Cómo protegemos su información

Proporcionamos protecciones físicas, electrónicas y procedimentales razonables para proteger la Información personal recopilada sobre nuestra Fuerza Laboral. Por ejemplo, salvo que se indique lo contrario en este Aviso de privacidad de la fuerza laboral, limitamos el acceso a la Información personal a nuestros miembros de la Fuerza Laboral y Proveedores que necesiten acceder a la Información personal para realizar las actividades descritas en este Aviso de privacidad de la fuerza laboral. Esto puede incluir a los gerentes de los miembros de la Fuerza Laboral y sus designados, y al personal de Elanco de las áreas de Recursos Humanos; salud, seguridad y medioambiente; tecnología de la información; seguridad de la información; ética y cumplimiento; legal; finanzas; calidad; gestión de flotas; gestión/seguro de riesgos; y funciones de auditoría interna. Además, todo el personal de Elanco generalmente tendrá acceso a los datos de contacto comerciales de los otros miembros de la Fuerza Laboral, como nombre, puesto, números de teléfono comerciales, dirección postal comercial y dirección de correo electrónico comercial. Si bien nos esforzamos por proporcionar una seguridad razonable para la Información personal que procesamos, ningún sistema de seguridad puede prevenir todas las posibles violaciones de seguridad. En consecuencia, no podemos garantizar completamente la seguridad de la Información personal que recopilamos sobre usted.



4. Transferencias internacionales de información personal

La Información personal que recopilamos de usted y sobre usted puede transferirse fuera de su país de residencia, lo que incluye a los EE. UU. y otros países que pueden no proporcionar el mismo nivel de protección de datos que su país de residencia. No obstante, Elanco procesará su Información personal de acuerdo con este Aviso de privacidad de la fuerza laboral y las leyes de privacidad aplicables. Además, cuando recibimos o transferimos Información personal desde o hacia nuestras filiales, Proveedores y Terceros, implementamos las medidas de seguridad adecuadas para facilitar dichas transferencias cuando lo exijan las leyes de privacidad aplicables.

Para obtener información adicional sobre las protecciones que Elanco ha implementado para facilitar las transferencias transfronterizas de Información personal, o una copia de estas, comuníquese con nosotros a privacy@elanco.com.

5. Sus derechos y opciones

Espacio Económico Europeo y Reino Unido: los miembros de la Fuerza Laboral que residen en el Espacio Económico Europeo o el Reino Unido tienen derecho a acceder, corregir, eliminar, restringir el procesamiento y objetar el procesamiento de su Información personal. También tienen derecho a obtener su Información personal en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina para su transmisión a otro controlador de datos, a no estar sujetos a una decisión basada únicamente en el procesamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos legales o similares significativos, y a presentar una queja ante una autoridad supervisora. Además, cuando dependemos del consentimiento como nuestro fundamento legal para el procesamiento, los miembros de la Fuerza Laboral que residen en el Espacio Económico Europeo o el Reino Unido pueden retirar su consentimiento en cualquier momento. El retiro del consentimiento no afectará la legalidad del procesamiento basado en el consentimiento antes de su retiro.

California: los miembros de la Fuerza Laboral que sean residentes de California tienen los siguientes derechos con respecto a nuestra recopilación y uso de su Información personal, sujeto a ciertas excepciones.

- **Derecho a recibir información sobre prácticas de privacidad:** usted tiene derecho a recibir la siguiente información en el momento de la recopilación o antes: (1) las categorías de Información personal que se recopilarán; (2) los fines para los cuales se recopilan o utilizan las categorías de Información personal; (3) si la Información personal se vende o intercambia o no; (4) si la empresa recopila Información personal confidencial, las categorías de Información personal confidencial que se recopilarán, los fines para los que se recopila o utiliza y si esa información se vende o intercambia; y (5) el tiempo que la empresa pretende retener cada categoría de Información personal, o si eso no es posible, los criterios utilizados para determinar ese período. Hemos proporcionado dicha información en este Aviso de privacidad y usted puede solicitar más información sobre nuestras prácticas de privacidad comunicándose con nosotros a través de los medios que se detallan en la información de contacto que se proporciona a continuación.
- **Derecho a la eliminación:** puede solicitar que eliminemos cualquier Información personal sobre usted que hayamos recopilado de usted, sujeto a ciertas excepciones.
- **Derecho a la corrección:** puede solicitar que corrijamos cualquier Información personal inexacta que mantengamos sobre usted.



- **Derecho a saber:** puede solicitar que le proporcionemos la siguiente información sobre cómo hemos manejado su Información personal: (1) las categorías de Información personal que recopilamos sobre usted; (2) las categorías de fuentes de las que recopilamos dicha Información personal; (3) el propósito comercial o comercial de recopilar, vender o intercambiar Información personal sobre usted; (4) las categorías de Terceros a quienes divulgamos dicha Información personal; y (5) la Información personal específica que hemos recopilado sobre usted.
- **Derecho a excluirse de la venta y el intercambio de información personal:** usted tiene derecho, en cualquier momento, a indicarnos que no vendamos ni intercambiamos su Información personal. Para ejercer ese derecho, comuníquese con nosotros haciendo clic [aquí](#), enviando un correo electrónico a privacy@elancoah.com o llamándonos al número gratuito 1-888-545-5973.
- **Derecho a recibir información sobre divulgaciones posteriores:** puede solicitar que le divulguemos: (1) las categorías de Información personal que hemos recopilado sobre usted; (2) las categorías de Información personal que hemos vendido o intercambiado sobre usted y las categorías de Terceros a quienes se vendió o con quienes se intercambió la Información personal; y (3) las categorías de Información personal que hemos divulgado sobre usted para un propósito comercial y las categorías de personas a quienes se divulgó para un propósito comercial.
- **Derecho a la no discriminación:** tiene derecho a no ser discriminado por ejercer sus derechos como interesado. No lo discriminaremos por ejercer sus derechos como interesado.

6. Ejercicio de sus derechos

Para ejercer sus derechos como interesado, puede presentar una solicitud [aquí](#), enviar un correo electrónico a privacy@elancoah.com o llamarnos al número gratuito 1-888-545-5973. Los agentes autorizados también pueden presentar solicitudes a través de estos métodos, cuando lo permitan las leyes de privacidad aplicables.

No lo discriminaremos por ejercer sus derechos como interesado. Por ejemplo, no tomaremos decisiones de contratación, despido o medidas disciplinarias como resultado de que usted ejerza sus derechos como interesado.

Puede haber limitaciones en nuestra capacidad de cumplir con su solicitud. Cierta Información personal puede estar exenta del alcance de las solicitudes de los interesados en virtud de las leyes de privacidad aplicables. Además, se puede acceder a gran parte de su Información personal a través de la intranet de Elanco. Confiamos en que usted mantendrá esa información actualizada, completa y precisa.

7. Verificación de las solicitudes y apelaciones de los interesados

Según lo permitan o exijan las leyes de privacidad aplicables, podemos pedirle que proporcione información que nos permita verificar su identidad para cumplir con su solicitud de interesado.

En particular, cuando un miembro de la Fuerza Laboral que es residente de California autoriza a un agente a realizar una solicitud en su nombre, podemos solicitarle al agente que proporcione una prueba del permiso firmado del miembro de la Fuerza Laboral para enviar la solicitud, o podemos solicitarle al miembro de la Fuerza Laboral que verifique su propia identidad o que nos confirme que le proporcionó permiso al agente para enviar la solicitud. En algunos casos, podemos negarnos a cumplir con su solicitud si se aplica una excepción en virtud de las leyes de privacidad aplicables. Responderemos a su solicitud de conformidad con las leyes de privacidad aplicables.



8. Obligaciones de los empleados de Elanco

Para ayudar a Elanco a mantener su Información personal actualizada, infórmenos sobre cualquier cambio significativo en la Información personal. Cuando la ley local lo exija, usted acepta informar a sus dependientes cuya Información personal usted le proporcione a Elanco sobre el contenido de este Aviso, y obtener su consentimiento (siempre que sean legalmente competentes para otorgar su consentimiento y que se le exija legalmente obtener su consentimiento) para la recopilación, el procesamiento y la divulgación de su Información personal por parte de Elanco, según se establece en este Aviso. También acepta cumplir con la ley aplicable y las políticas, los estándares y los procedimientos de Elanco que se le presenten cuando maneje cualquier Información personal a la que tenga acceso en el transcurso de su relación con Elanco. Usted no accederá ni usará ninguna Información personal para ningún propósito que no sea en relación con su trabajo con Elanco y en la medida en que sea necesario para este. Entiende que estas obligaciones seguirán existiendo después de la rescisión de su relación con Elanco.

9. Otras divulgaciones para Clientes y Consumidores de California

- **Divulgación sobre marketing directo para residentes de California.** El artículo 1798.83 del Código Civil de California les permite a los residentes de California solicitar anualmente cierta información sobre nuestra divulgación de Información personal a otras entidades para sus fines de marketing directo en el año calendario anterior. Para realizar dicha solicitud, envíe un correo electrónico a privacy@elancoah.com con el asunto "Solicitud de la Ley Shine the Light".
- **Incentivos financieros para miembros de la Fuerza Laboral de California.** En virtud de la ley de California, no proporcionamos incentivos financieros a los miembros de la Fuerza Laboral que sean residentes de California y que nos permitan recopilar, retener, vender o intercambiar su Información personal. Le describiremos dichos programas cuando se los ofrezcamos.
- **Señales de preferencia de no rastrear y exclusión.** Reconocemos las señales de preferencia de exclusión que debemos reconocer para el cumplimiento de la ley aplicable. Cuando lo exigen las leyes de privacidad aplicables, tratamos dichas señales de preferencia de exclusión como una solicitud válida para excluirse de la venta y, según corresponda, del intercambio para el navegador o dispositivo a través del cual se envía la señal y el perfil de cualquier miembro de la Fuerza Laboral que hayamos asociado con ese navegador o dispositivo, incluidos los perfiles con seudónimos. Si conocemos la identidad del miembro de la Fuerza Laboral a partir de la señal de preferencia de exclusión, también trataremos dicha señal de preferencia de exclusión como una solicitud válida para excluirse de la venta y el intercambio para dicho miembro de la Fuerza Laboral. Los miembros de la Fuerza Laboral que sean residentes de California pueden usar señales de preferencia de exclusión al descargarlas o activarlas de otro modo para usarlas en navegadores compatibles y configurarlas para enviar señales de preferencia de exclusión a los sitios web que visitan.

10. Cambios en nuestras prácticas de privacidad

Podemos actualizar este Aviso de privacidad de la fuerza laboral periódicamente. Elanco publicará el Aviso revisado en el Centro de Privacidad Global y en nuestro sitio web. Puede determinar cuándo se revisó el Aviso consultando la leyenda "Última actualización" en la parte inferior de este Aviso.

11. Cómo contactarnos

Para comunicarse con nosotros si tiene preguntas o desea obtener más información, puede enviarnos un correo electrónico a privacy@elancoah.com o llamarnos al número gratuito 1-888-545-5973.



Para comunicarse con nuestro funcionario de Protección de datos responsable de su país o región, envíenos un correo electrónico a privacy@elancoah.com. En su correo electrónico, indique su país de residencia.

Última actualización: [to be filled in upon publication]

Document Approvals
Approved Date: 28 Jun 2023

Approval Task Verdict: Approve	Julie Warren, (julie.warren@elanco.com) Qualified Person (QP) Approval 28-Jun-2023 15:30:29 GMT+0000
-----------------------------------	---