



INFORMATIVA SULLA PRIVACY DEL PERSONALE ELANCO

Elanco, che comprende Elanco Animal Health Incorporated e le sue affiliate (collettivamente, "Elanco", "noi", "ci", "nostro"), si impegna a proteggere le informazioni personali che raccogliamo dai e sui nostri dipendenti. Elanco raccoglie e utilizza queste informazioni personali nella pianificazione aziendale, nella ricerca di talenti, nel supporto delle risorse umane e nei processi operativi. La presente Informativa sulla privacy della forza lavoro ("Informativa sulla privacy") fornisce informazioni sui dati personali raccolti da Elanco ("Informazioni personali") e spiega come raccogliamo, elaboriamo, divulghiamo e tuteliamo le Informazioni personali, nonché i tuoi diritti e le tue scelte in merito alle tue Informazioni personali.

Elanco opera in molti paesi e regioni diversi. Alcuni di questi paesi o regioni dispongono di leggi relative al trattamento dei dati personali. Elanco prende sul serio questi obblighi e si impegna a proteggere la privacy dei propri dipendenti.

A. Ambito di applicazione

La presente Informativa sulla privacy si applica ai candidati Elanco, ai dipendenti attivi e inattivi di Elanco, agli ex dipendenti, ai pensionati, ai familiari a carico, ai beneficiari, ai contraenti e ad altri soggetti di cui Elanco raccoglie Informazioni personali in un contesto lavorativo (collettivamente, la nostra "Forza lavoro").

Si prega di notare che la presente Informativa sulla privacy non si applica alle persone con cui interagiamo in una veste non correlata alla forza lavoro. Altri soggetti possono accedere alla nostra Informativa globale sulla privacy cliccando [qui](#).

B. Definizioni

I termini qui utilizzati che sono definiti ai sensi delle leggi sulla privacy applicabili hanno il significato loro attribuito dalle leggi sulla privacy applicabili, indipendentemente dal fatto che siano scritti in maiuscolo o meno, a meno che il contesto non indichi diversamente. Poiché esistono alcune variazioni tra tali definizioni nelle leggi sulla privacy globali, le definizioni applicabili a te sono quelle previste dallo statuto della regione, del paese, della provincia o dello stato in cui sei un membro della forza lavoro.

C. Panoramica sul trattamento dei dati personali

Questa sezione della nostra Informativa sulla privacy elenca le categorie di Informazioni personali che Elanco e i nostri fornitori di servizi, appaltatori o responsabili del trattamento ("Fornitori di servizi") possono raccogliere per nostro conto e spiega come noi e i nostri Fornitori di servizi elaboriamo tali Informazioni personali. Inoltre, Elanco può condividere le categorie di Informazioni personali elencate in questa sezione con fornitori e titolari terzi del trattamento .

1. Informazioni che raccogliamo e come le utilizziamo

A seconda del membro della forza lavoro e nella misura consentita dalle leggi applicabili e nei limiti delle leggi locali, raccogliamo le seguenti categorie di informazioni personali dai membri della forza lavoro e abbiamo raccolto le seguenti categorie di informazioni personali dai membri della forza lavoro negli ultimi dodici mesi. Per ulteriori informazioni, consultare la Sezione 11 Come contattarci.

- (1) Identificatori, quali nome, alias, indirizzo IP;
- (2) Informazioni di contatto, inclusi i dettagli di contatto di lavoro e di casa (e-mail, numeri di telefono e indirizzo postale), lingue parlate, permesso di lavoro, residenza ;

- (3) Caratteristiche delle classificazioni protette ai sensi di determinate leggi nazionali, provinciali, statali o federali (solo come richiesto dalla legge o come fornito volontariamente dai membri della forza lavoro in conformità con i requisiti della legge sulla protezione dei dati applicabile), quali età, sesso, razza, condizioni di salute fisica o mentale, stato di disabilità, stato civile;
- (4) Informazioni sulle attività di Internet o di altre reti elettroniche, come la cronologia di navigazione e altre informazioni relative all'uso dei siti web o dei sistemi informativi di Elanco;
- (5) Dati di geolocalizzazione, come la posizione del dispositivo. (Come indicato sopra e con qualsiasi raccolta di Informazioni personali, ciò avviene solo nella misura consentita dalla legge locale e nei limiti delle leggi locali);
- (6) Informazioni audio, elettroniche, visive e simili, quali fotografie, registrazioni di chiamate e video, registrazioni CCTV e informazioni necessarie per accedere alle strutture, ai sistemi e alle applicazioni di Elanco, quali registri di accesso con badge, credenziali per i sistemi, account di posta elettronica, account di messaggistica istantanea e altre risorse fornite da Elanco, ID mainframe e contenuti elettronici prodotti utilizzando i sistemi Elanco ;
- (7) Informazioni professionali o relative all'occupazione, come storia lavorativa, precedente datore di lavoro, informazioni sulla domanda e sul curriculum/CV, precedente impiego, percorso formativo, qualifiche professionali, competenze pertinenti, certificazioni, informazioni sulla verifica dei precedenti, risultati dei test antidroga (positivi o negativi). (Come indicato sopra e con qualsiasi raccolta di Informazioni personali, ciò avviene solo nella misura consentita dalla legge locale e entro i limiti della legge locale) ;
- (8) Informazioni sull'istruzione, come titoli di studio conseguiti, registri degli studenti e informazioni sull'elenco;
- (9) Risultati di una ricerca online su fonti pubbliche o siti di social network (applicabili solo ai candidati per determinati ruoli);
- (10) Inferenze tratte da una qualsiasi delle Informazioni personali elencate sopra per creare un profilo o un riepilogo, ad esempio, sulle preferenze e le caratteristiche di un individuo; e
- (11) Informazioni personali che comportano un rischio più elevato e possono essere considerate informazioni personali sensibili ai sensi delle leggi sulla privacy, tra cui:
 - a. Informazioni personali che rivelano:
 - i. Numero di previdenza sociale o di identificazione governativa, patente di guida, carta di identità rilasciata dallo Stato o dal governo;
 - ii. Origine razziale o etnica, appartenenza a un sindacato (ove richiesto dalla legge o fornito volontariamente dai membri della forza lavoro in conformità con i requisiti della legge sulla privacy applicabile);
 - b. Informazioni personali relative ai riepiloghi o alle certificazioni di valutazione annuale o pre-assunzione dell'idoneità al lavoro;

Inoltre, per i membri della forza lavoro, *ad eccezione* dei candidati a un posto di lavoro, raccogliamo o abbiamo raccolto le seguenti categorie di informazioni personali:

- (1) Identificatori aggiuntivi, come numero di identificazione del dipendente, data di nascita, caratteristiche fisiche o descrizione (ad esempio per fornire abbigliamento aziendale o per accessori di dispositivi di protezione individuale);
- (2) Esposizioni sul posto di lavoro, certificazioni di congedo per malattia, valutazioni del rientro al lavoro, informazioni sui contatti di emergenza;
- (3) Informazioni relative all'occupazione, quali stipendio base, bonus, benefit, tipo di retribuzione, concessioni di azioni e altri premi/incentivi, valuta, frequenza di pagamento, trattenute fiscali e sulla busta paga, revisioni degli stipendi, registrazioni dell'orario di lavoro (inclusi ferie e altre registrazioni di assenza, stato dei congedi, ore lavorate e ore standard del reparto), altri dati relativi alla retribuzione, descrizione della posizione, titolo di lavoro, stato aziendale, livello di gestione, profilo di lavoro, piano salariale, grado di retribuzione, famiglia professionale, unità/reparto, posizione, accesso all'account del sistema di lavoro, spese di viaggio e relative all'attività lavorativa, stato e tipo di occupazione, contratto di lavoro e termini, data/e di assunzione/riassunzione e di cessazione del rapporto di lavoro, anzianità di servizio, idoneità al pensionamento, contributi pensionistici, promozioni, registri disciplinari, valutazioni della gestione delle prestazioni, programmi di sviluppo pianificati e frequentati, programmi di e-learning, valutazioni delle prestazioni e dello sviluppo e dati utilizzati per popolare le biografie associate ;
- (4) Informazioni commerciali, come informazioni sulle transazioni e cronologia degli acquisti relativi a spese aziendali, programmi di sconti per i dipendenti o determinati programmi di benessere dei dipendenti; e
- (5) Informazioni personali che comportano un rischio più elevato e possono essere considerate informazioni personali sensibili, tra cui:
 - a. Informazioni personali che rivelano:
 - i. Numero di passaporto (ove richiesto dalla legge o laddove fornito dal membro della forza lavoro per la verifica dell'identità o per viaggi di lavoro);
 - ii. Numero di conto finanziario (per stipendi e rimborsi) o numero di carta di credito aziendale e acquisti associati;
 - iii. Geolocalizzazione precisa (in circostanze limitate e in conformità con la legge sulla privacy applicabile, ad esempio con la gestione della flotta o con i sistemi di risposta alle emergenze personali disponibili presso alcune strutture Elanco);

- iv. Convinzioni religiose o filosofiche, affiliazione a chiese, opinioni politiche (ove richiesto dalla legge o laddove fornito volontariamente dai membri della forza lavoro in conformità con i requisiti delle leggi sulla privacy applicabili); oppure
 - v. Contenuto dei messaggi di posta elettronica e di testo di un membro della forza lavoro, a meno che Elanco non sia il destinatario previsto. Ciò può essere fatto in singoli casi, ove consentito, per garantire la conformità agli obblighi di legge, indagare su potenziali comportamenti scorretti, salvaguardare le informazioni o i beni aziendali o per supportare le necessarie operazioni aziendali.
- b. Dati biometrici trattati allo scopo di identificare in modo univoco un membro della forza lavoro. (Come indicato sopra e con qualsiasi raccolta di Informazioni personali, ciò avviene solo nella misura consentita dalla legge locale e nei limiti delle leggi locali);
 - c. Informazioni personali relative alla salute di un membro della forza lavoro, tra cui la capacità di svolgere le mansioni lavorative, la presentazione di richieste di risarcimento per infortuni sul lavoro, agevolazioni per disabilità, informazioni sull'assicurazione sanitaria, programmi di benessere volontari, persone a carico e stato vaccinale, come potrebbero essere necessarie in caso di pandemia o problema di salute pubblica per mantenere un ambiente di lavoro sicuro o per conformarsi alle linee guida sulla salute pubblica. (Come indicato sopra e con qualsiasi raccolta di Informazioni personali, ciò avviene solo nella misura consentita dalla legge locale e entro i limiti della legge locale); e
 - d. Laddove volontariamente fornito e consentito dalla legge locale, Informazioni personali relative all'orientamento sessuale di un membro della Forza lavoro.

Abbiamo divulgato, con preavviso al momento della raccolta o entro un termine ragionevole successivamente, le categorie di Informazioni personali elencate nella presente Sezione C(1) a Fornitori di servizi, Fornitori o terze parti per scopi aziendali negli ultimi dodici mesi.

2. Finalità e basi giuridiche per la raccolta, l'elaborazione e la divulgazione

Elanco e i nostri fornitori di servizi raccolgono, elaborano e divulgano le categorie di informazioni personali elencate nella Sezione C(1) per gli scopi indicati di seguito. (Laddove consentito dalla legge applicabile e laddove sia elencata una base giuridica ammissibile (se richiesto), le Informazioni personali sensibili possono anche essere raccolte, elaborate o divulgate per le finalità indicate di seguito.) Si prega di notare che i riferimenti nella tabella sottostante alle nostre basi giuridiche per l'elaborazione si applicano solo ai residenti di paesi o regioni con leggi sulla privacy che ci impongono di divulgare le nostre basi giuridiche per l'elaborazione.

Scopo	Descrizione	Base giuridica
-------	-------------	----------------

Gestione della forza lavoro	<p>Include la gestione delle attività lavorative e del personale, tra cui reclutamento, collocamento, assunzione, amministrazione dei programmi di benefit, paghe e compensi, formazione, gestione delle prestazioni, pianificazione degli avanzamenti, gestione della successione, revisioni, salari e altri premi/incentivi, come concessioni azionarie e bonus, permessi, promozioni, trasferimenti, fornitura di referenze lavorative, esecuzione di analisi e pianificazione della forza lavoro, esecuzione di controlli dei precedenti, esecuzione di test antidroga, gestione di questioni disciplinari e indagini su preoccupazioni segnalate tramite la linea di assistenza per l'etica e la conformità, reclami e licenziamenti, revisione delle decisioni di assunzione, organizzazione di viaggi di lavoro, gestione delle spese aziendali e dei rimborsi, pianificazione e monitoraggio dei requisiti di formazione, attività di sviluppo di carriera e competenze, reporting della forza lavoro, analisi dei dati e analisi delle tendenze, nonché creazione e manutenzione di directory interne dei dipendenti.</p>	<p>Obbligo legale</p> <p>Esecuzione di un contratto</p> <p>Interesse legittimo, inclusa la gestione delle nostre operazioni aziendali, la prevenzione delle frodi e la protezione dei nostri diritti legali e di quelli dei nostri dipendenti</p>
Comunicazioni, sicurezza, strutture ed emergenze	<p>Comprende la facilitazione della comunicazione con la nostra forza lavoro; la garanzia della continuità aziendale, la gestione delle crisi; la gestione e l'erogazione di misure di soccorso per i dipendenti; la fornitura di referenze lavorative; la tutela della salute e della sicurezza della forza lavoro; la protezione delle strutture e dei locali circostanti e il mantenimento dei controlli di accesso; nonché la salvaguardia e la manutenzione dell'infrastruttura IT e delle apparecchiature per ufficio.</p>	<p>Obbligo legale</p> <p>Esecuzione di un contratto</p> <p>Interesse legittimo, inclusa la gestione delle nostre operazioni aziendali, la garanzia della sicurezza della rete e dei dati, la prevenzione delle frodi e la protezione dei nostri diritti legali e di quelli della nostra forza lavoro</p>
Operazioni aziendali	<p>Comprende la gestione e l'operatività di sistemi IT, di comunicazione e strutture; la gestione dello sviluppo di prodotti e servizi; il miglioramento di prodotti e servizi; la gestione delle risorse di Elanco; l'allocazione di risorse umane e di risorse di Elanco; la pianificazione strategica, la gestione dei progetti e la continuità aziendale; la compilazione di piste di controllo e altri strumenti di reporting; la tenuta</p>	<p>Obbligo legale</p> <p>Esecuzione di un contratto</p> <p>Interesse legittimo, inclusa la gestione delle nostre operazioni aziendali, la garanzia della sicurezza della rete e dei dati, la prevenzione delle frodi e la protezione dei nostri diritti</p>

	dei registri relativi alle attività aziendali; la stesura del budget, la gestione finanziaria e il reporting; le comunicazioni; e la gestione di fusioni, acquisizioni, vendite o riorganizzazioni.	legali e di quelli della nostra forza lavoro
Conformità	Include il rispetto dei requisiti legali e di altro tipo applicabili all'attività di Elanco in tutti i paesi o regioni in cui Elanco opera, come le detrazioni fiscali e previdenziali; gli obblighi di tenuta dei registri e di rendicontazione; l'esecuzione di audit; la conformità alle ispezioni governative e ad altre richieste da parte del governo o di altre autorità pubbliche; la risposta a procedimenti legali, come citazioni in giudizio; il perseguimento di diritti e rimedi legali; la difesa in contenziosi e la gestione di reclami o rivendicazioni interne; lo svolgimento di indagini su presunti illeciti, violazioni delle policy, frodi e problemi di rendicontazione finanziaria ; e il rispetto delle policy e delle procedure interne.	Obbligo legale Interesse legittimo, tra cui garantire la sicurezza della rete e dei dati, prevenire le frodi e proteggere i nostri diritti legali e quelli della nostra forza lavoro
Monitoraggio	Nella misura consentita dalla legge locale, include il monitoraggio della conformità alle politiche interne; il monitoraggio delle strutture Elanco (incluso, in alcuni paesi, l'uso dei dati di scorrimento del badge per le politiche di presenza), dei sistemi e delle comunicazioni (ad esempio telefono, e-mail, messaggistica istantanea), che include l'uso di misure di prevenzione della perdita di dati per monitorare e proteggere l'uso e la divulgazione dei dati Elanco; il monitoraggio dei record generati dalla forza lavoro, dei documenti, delle note delle chiamate del personale di vendita, dei file di registro Internet, dei dati di accesso con badge e dati simili residenti nelle reti, nei computer e in altri dispositivi elettronici di proprietà di Elanco.	Obbligo legale Interesse legittimo, inclusa la gestione delle nostre operazioni aziendali, la garanzia della sicurezza della rete e dei dati, la prevenzione delle frodi, la garanzia della qualità e la protezione dei nostri diritti legali e di quelli della nostra forza lavoro

Potremmo anche rendere anonime o aggregare (in modo da impedirne l'identificazione) le Informazioni personali che raccogliamo su di te e utilizzare i dati anonimizzati o aggregati risultanti per qualsiasi scopo consentito dalla legge applicabile.

Ad eccezione di alcune informazioni richieste dalla legge, necessarie per l'esecuzione di un contratto di lavoro, necessarie o importanti per lo svolgimento della nostra attività, la tua decisione di fornire Informazioni personali a Elanco è volontaria. Puoi revocare in qualsiasi momento il tuo consenso al trattamento dei Dati Personali volontariamente forniti per un trattamento futuro. Tuttavia, tieni presente che se non fornisci determinate Informazioni personali, Elanco potrebbe non essere in grado

di raggiungere alcuni degli scopi indicati nella presente Informativa sulla privacy e alcuni vantaggi e benefici potrebbero non essere disponibili.

3. Finalità del trattamento e basi giuridiche per la raccolta, il trattamento e la divulgazione di informazioni personali sensibili

Elanco e i nostri fornitori di servizi raccolgono, elaborano e divulgano le categorie di informazioni personali sensibili elencate nella Sezione C(1) per gli scopi indicati di seguito, come consentito dalle leggi sulla privacy applicabili. Si prega di notare che i riferimenti nella tabella sottostante alle nostre basi giuridiche per l'elaborazione si applicano solo ai residenti di paesi o regioni con leggi sulla privacy che ci impongono di divulgare le nostre basi giuridiche per l'elaborazione.

Scopo	Descrizione	Base giuridica
Servizi per la forza lavoro	Eseguiare i servizi o fornire i beni ragionevolmente attesi da un membro medio della forza lavoro che richiede tali beni o servizi, inclusa la fornitura di benefici e il rispetto dei requisiti legali relativi all'occupazione; Verificare le informazioni dei membri della forza lavoro, elaborare stipendi e compensi, accogliere disabilità, fornire servizi analitici, fornire archiviazione o fornire servizi simili per nostro conto	Esecuzione del contratto Interessi legittimi, in circostanze limitate ove consentito dalla legge sulla privacy applicabile Consenso esplicito
Sicurezza	Prevenire, rilevare e investigare incidenti di sicurezza che compromettono la disponibilità, l'autenticità, l'integrità o la riservatezza delle Informazioni personali archiviate o trasmesse; garantire la sicurezza e l'integrità nella misura in cui l'uso delle Informazioni personali del membro della Forza lavoro è ragionevolmente necessario e proporzionato per tali scopi	Interessi legittimi, in circostanze limitate ove consentito dalla legge sulla privacy applicabile, per proteggere gli interessi di Elanco Trattamento necessario per ottemperare alla normativa vigente Trattamento necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria Trattamento necessario per interessi vitali dell'interessato
Conformità	Resistere ad azioni dolose, ingannevoli, fraudolente o illegali dirette all'azienda e perseguire i responsabili di tali azioni	Interessi legittimi, in circostanze limitate ove consentito dalla legge sulla privacy applicabile, per proteggere gli interessi di Elanco

		<p>Trattamento necessario per ottemperare alla normativa vigente</p> <p>Trattamento necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria</p>
Sicurezza e salute pubblica	Garantire la sicurezza fisica delle persone fisiche, la sicurezza della comunità o la salute pubblica	<p>Interessi legittimi, in circostanze limitate ove consentito dalla legge sulla privacy applicabile</p> <p>Trattamento necessario per ottemperare alla normativa vigente</p> <p>Trattamento necessario per interessi vitali dell'interessato</p>
Benefici, rendicontazione governativa, sforzi IDEA (inclusione, diversità, equità, accessibilità)	Raccolta o elaborazione di informazioni personali sensibili laddove tale raccolta o elaborazione non abbia lo scopo di dedurre caratteristiche relative a un individuo	<p>Interessi legittimi, in circostanze limitate ove consentito dalla legge sulla privacy applicabile</p> <p>Consenso esplicito</p>

Non utilizziamo processi decisionali automatizzati, inclusa la profilazione, per prendere decisioni che abbiano effetti legali o effetti di analogia rilevanza nei confronti dei membri della forza lavoro.

4. Vendita e condivisione di informazioni personali

Non vendiamo né condividiamo (secondo quanto definito nelle leggi sulla privacy applicabili) le categorie di Informazioni personali che raccogliamo sui membri della forza lavoro per scopi lavorativi. Inoltre, non siamo a conoscenza del fatto che vendiamo o condividiamo informazioni personali di membri della forza lavoro residenti in regioni con leggi sulla privacy che riconoscono il diritto di rifiutare la vendita o la condivisione di informazioni personali e che hanno meno di 16 anni di età. Tuttavia, i membri di Workforce a cui, in base alle leggi sulla privacy applicabili, è concesso il diritto di rifiutare la vendita e la condivisione delle proprie informazioni personali, possono farlo cliccando [qui](#), inviando un'e-mail a privacy@elancoah.com o chiamandoci gratuitamente al numero 1-888-545-5973.

5. Conservazione delle informazioni personali

Conserveremo ciascuna categoria di Informazioni personali elencata nella Sezione C(1) per il tempo necessario a soddisfare i nostri legittimi e leciti scopi aziendali in conformità con la nostra politica di conservazione dei registri e le leggi e i regolamenti applicabili.

I criteri utilizzati per determinare i nostri periodi di conservazione includono:

- La durata del nostro rapporto con te e il tempo necessario per interagire con te in una capacità correlata alla forza lavoro o per soddisfare l'obiettivo per cui i dati sono stati raccolti;
- Se esiste un obbligo legale a cui siamo soggetti; e
- Se la conservazione sia consigliabile per altri scopi legali e normativi.

D. Ulteriori informazioni sul trattamento

1. Come divulghiamo le tue informazioni personali

Per ciascuna delle categorie di Informazioni personali elencate nella Sezione C(1), divulghiamo e abbiamo divulgato tali Informazioni personali ai nostri affiliati e fornitori, nonché a terze parti negli ultimi dodici mesi:

- **Affiliati di Elanco** : divulghiamo Informazioni personali agli affiliati di Elanco per le finalità descritte nella presente Informativa sulla privacy, quali la gestione e il monitoraggio della nostra forza lavoro, lo svolgimento delle nostre operazioni aziendali e il rispetto delle leggi applicabili.
- **Fornitori**: divulghiamo Informazioni personali ai nostri fornitori per fornire servizi quali reclutamento e assunzione, benefit, servizi di risorse umane, programmi di responsabilità aziendale, gestione delle prestazioni, formazione della forza lavoro, gestione delle spese, remunerazione azionaria, carte di credito della forza lavoro, servizi medici o sanitari, contabili, revisori contabili, avvocati, assicuratori, banchieri, altri consulenti professionali, sistemi e supporto IT, gestione della posta elettronica, gestione dei dati, hosting dei nostri database, fornitura di servizi di elaborazione dati, esecuzione di controlli dei precedenti o test antidroga e scopi simili. Ai nostri fornitori è vietato utilizzare questi dati se non per fornirci servizi.
- **Partner terzi** : divulghiamo informazioni personali ad altre società per la gestione dei benefit e altri scopi di gestione aziendale come descritto nelle sezioni C(2) e C(3).
- **Altre terze parti** : potremmo divulgare informazioni personali per rispondere a citazioni in giudizio o altre richieste di informazioni legittime da parte delle autorità governative, per contattare i tuoi contatti di emergenza in caso di emergenza o per rispettare la legge applicabile, ad esempio per segnalare eventi avversi, rispondere a richieste delle forze dell'ordine o gestire la sicurezza, le emergenze e la risposta agli incidenti. Potremmo inoltre fornire le tue Informazioni personali a terzi in relazione a qualsiasi fusione , acquisizione, cessione, vendita, assegnazione o altro trasferimento di beni, nel qual caso cercheremo garanzie che la terza parte tratterà le Informazioni personali in conformità con la presente Informativa sulla privacy.

2. Fonti di informazioni personali

Raccogliamo informazioni personali direttamente dai nostri dipendenti , nonché da altre fonti, quali colleghi, manager, referenze, clienti, fornitori di controlli dei precedenti, database pubblici, fornitori e terze parti, come consentito dalla legge locale.

3. Come proteggiamo le tue informazioni

Forniamo ragionevoli misure di sicurezza fisiche, elettroniche e procedurali per proteggere le Informazioni personali raccolte sui nostri dipendenti. Ad esempio, salvo quanto diversamente indicato nella presente Informativa sulla privacy, limitiamo l'accesso alle Informazioni personali ai membri del nostro personale e ai Fornitori di servizi che necessitano di accedere alle Informazioni

personali per svolgere le attività descritte nella presente Informativa sulla privacy. Ciò può includere i responsabili dei membri della forza lavoro e i loro delegati, nonché il personale delle risorse umane di Elanco, salute, sicurezza e ambiente, tecnologia informatica, sicurezza delle informazioni, etica e conformità, aspetti legali, finanza, qualità, gestione della flotta, gestione del rischio/assicurazione e funzioni di audit interno. Inoltre, tutto il personale Elanco avrà generalmente accesso ai dati di contatto aziendali degli altri membri della forza lavoro, quali nome, posizione, numeri di telefono aziendali, indirizzo postale aziendale e indirizzo e-mail aziendale. Sebbene ci impegniamo a garantire una ragionevole sicurezza per le Informazioni personali che elaboriamo, nessun sistema di sicurezza può prevenire tutte le potenziali violazioni della sicurezza. Di conseguenza, non possiamo garantire completamente la sicurezza delle Informazioni personali che raccogliamo su di te.

4. Trasferimenti internazionali di informazioni personali

Le informazioni personali che raccogliamo da e su di te potrebbero essere trasferite al di fuori del tuo Paese di residenza, inclusi gli Stati Uniti e altri Paesi che potrebbero non offrire lo stesso livello di protezione dei dati del tuo Paese di residenza. Ciononostante, Elanco tratterà i tuoi Dati Personali in conformità alla presente Informativa sulla Privacy e alle leggi sulla privacy applicabili. Inoltre, quando riceviamo o trasferiamo Informazioni personali da o verso le nostre affiliate, fornitori e terze parti, implementiamo misure di sicurezza appropriate per agevolare tali trasferimenti ove richiesto dalle leggi sulla privacy applicabili.

Per ottenere ulteriori informazioni e/o una copia delle misure di sicurezza implementate da Elanco per agevolare i trasferimenti transfrontalieri di Informazioni personali, contattaci all'indirizzo privacy@elancoah.com.

5. I tuoi diritti e le tue scelte

Elanco ha adottato procedure volte a tutelare i diritti riconosciuti ai singoli individui, compresi i membri della forza lavoro, in relazione alle informazioni personali raccolte ed elaborate su di loro. Ciò può includere (se delineato nella legge sulla privacy applicabile) diritti quali:

- **Diritto di ricevere informazioni sulle pratiche sulla privacy:** potresti avere il diritto di ricevere le seguenti informazioni al momento o prima della raccolta: (1) le categorie di informazioni personali da raccogliere; (2) le finalità per cui le categorie di informazioni personali vengono raccolte o utilizzate; (3) se tali informazioni personali vengono vendute o condivise; (4) se Elanco raccoglie informazioni personali sensibili, le categorie di informazioni personali sensibili da raccogliere, le finalità per cui vengono raccolte o utilizzate e se tali informazioni vengono vendute o condivise; e (5) il periodo di tempo per cui Elanco intende conservare ciascuna categoria di informazioni personali o, se ciò non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo. Abbiamo fornito tali informazioni nella presente Informativa sulla privacy e puoi richiedere ulteriori informazioni sulle nostre pratiche in materia di privacy contattandoci ai recapiti indicati di seguito.
- **Diritto alla cancellazione:** potresti avere il diritto di richiedere la cancellazione dei tuoi dati personali che abbiamo raccolto da te, fatte salve alcune eccezioni.
- **Diritto di rettifica:** hai il diritto di richiederci di correggere eventuali dati personali inesatti che conserviamo su di te.
- **Diritto di sapere:** potresti avere il diritto di richiederci di fornirti le seguenti informazioni su come abbiamo gestito i tuoi dati personali: (1) le categorie di dati personali che abbiamo raccolto su di

te; (2) le categorie di fonti da cui abbiamo raccolto tali dati personali; (3) lo scopo aziendale o commerciale per la raccolta, la vendita o la condivisione di dati personali su di te; (4) le categorie di terze parti a cui abbiamo divulgato tali dati personali; e (5) i dati personali specifici che abbiamo raccolto su di te.

- **Diritto di opporsi alla vendita e alla condivisione delle informazioni personali:** hai il diritto, in qualsiasi momento, di chiederci di non vendere o condividere le tue informazioni personali. Per esercitare tale diritto, contattaci cliccando [qui](#), inviando un'e-mail a privacy@elancoah.com o chiamandoci al numero verde 1-888-545-5973.
- **Diritto di ricevere informazioni sulle divulgazioni successive:** potresti avere il diritto di richiederci di rivelarti: (1) le categorie di informazioni personali che abbiamo raccolto su di te; (2) le categorie di informazioni personali che abbiamo venduto o condiviso su di te e le categorie di terze parti a cui le informazioni personali sono state vendute o condivise; e (3) le categorie di informazioni personali che abbiamo divulgato su di te per scopi commerciali e le categorie di persone a cui sono state divulgate per scopi commerciali.
- **Diritto alla portabilità :** hai il diritto di ottenere i tuoi dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico per la trasmissione a un altro titolare del trattamento dei dati.
- **Diritto di opporsi al processo decisionale automatizzato :** potresti avere il diritto di non essere soggetto a una decisione basata esclusivamente su un trattamento automatizzato, inclusa la profilazione, che produca effetti legali o effetti similmente significativi.
- **Diritto di revoca del consenso :** laddove ci basiamo sul consenso come base giuridica per il trattamento, potresti avere il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
- **Diritto alla non discriminazione:** hai il diritto di non essere discriminato per l'esercizio dei tuoi diritti di interessato. Non effettueremo alcuna discriminazione nei tuoi confronti per l'esercizio dei tuoi diritti di interessato.
- **Diritto di presentare un reclamo :** potresti avere il diritto di presentare un reclamo a un'autorità di controllo competente.

6. Esercizio dei tuoi diritti

Per esercitare i tuoi diritti di interessato, puoi inviare la tua richiesta [qui](#), inviare un'e-mail a privacy@elancoah.com o chiamarci al numero verde 1-888-545-5973. Gli agenti autorizzati possono anche inviare richieste tramite questi metodi, ove consentito dalle leggi sulla privacy applicabili.

Non effettueremo alcuna discriminazione nei tuoi confronti per l'esercizio dei tuoi diritti di interessato. Ad esempio, non prenderemo decisioni relative ad assunzioni, licenziamenti o provvedimenti disciplinari a seguito dell'esercizio dei tuoi diritti di interessato.

Potrebbero esserci delle limitazioni alla nostra capacità di soddisfare la tua richiesta. Alcune Informazioni personali potrebbero essere esentate dall'ambito delle richieste degli interessati ai sensi delle leggi sulla privacy applicabili. Inoltre, è possibile accedere a gran parte dei tuoi Dati Personali tramite l'intranet di Elanco. Facciamo affidamento su di te affinché tali informazioni siano aggiornate, complete e accurate.

7. Verifica delle richieste e dei ricorsi degli interessati

Come consentito o richiesto dalle leggi sulla privacy applicabili, potremmo chiederti di fornire informazioni che ci consentiranno di verificare la tua identità al fine di soddisfare la tua richiesta in qualità di soggetto interessato. In particolare, quando un membro della forza lavoro autorizza un agente (ove consentito) a presentare una richiesta per suo conto, potremmo richiedere all'agente di fornire una prova dell'autorizzazione firmata dal membro della forza lavoro a inviare la richiesta, oppure potremmo richiedere al membro della forza lavoro di verificare la propria identità o di confermare con noi di aver fornito all'agente l'autorizzazione a inviare la richiesta. In alcuni casi potremmo rifiutarci di soddisfare la tua richiesta se si applica un'eccezione ai sensi delle leggi sulla privacy applicabili o se non siamo in grado di identificare adeguatamente te o il tuo agente autorizzato. Risponderemo alla tua richiesta nel rispetto delle leggi sulla privacy applicabili.

8. Obblighi dei dipendenti di Elanco

Per aiutare Elanco a mantenere aggiornate le tue Informazioni personali, ti preghiamo di informarci di eventuali modifiche significative alle tue Informazioni personali. Elanco fa affidamento su di te per la legalità, l'accuratezza, l'aggiornamento e l'adeguatezza delle Informazioni personali che ci fornisci in qualsiasi forma o formato. Laddove richiesto dalla legge locale, accetti di informare i tuoi familiari a carico, le cui Informazioni personali fornisci a Elanco, in merito al contenuto della presente Informativa sulla privacy e di ottenere il loro consenso (a condizione che siano legalmente competenti a dare il consenso e tale consenso sia legalmente richiesto) per la raccolta, l'elaborazione e la divulgazione delle loro Informazioni personali da parte di Elanco come stabilito nella presente Informativa sulla privacy. Accetti inoltre di rispettare la legge applicabile e le politiche, gli standard e le procedure di Elanco che ti vengono portate a conoscenza quando gestisci qualsiasi Informazione personale a cui hai accesso nel corso del tuo rapporto con Elanco. Non accederai né utilizzerai alcuna Informazione personale per scopi diversi da quelli connessi e nella misura necessaria per il tuo lavoro con Elanco. L'utente riconosce che tali obblighi continueranno a sussistere anche dopo la cessazione del rapporto con Elanco.

9. Altre divulgazioni per i membri della California e della forza lavoro statunitense applicabile

- **Informativa sul marketing diretto per i residenti in California.** Il Codice civile della California § 1798.83 consente ai residenti della California di richiedere annualmente determinate informazioni in merito alla nostra divulgazione di Informazioni personali ad altre entità per i loro scopi di marketing diretto nell'anno solare precedente. Per effettuare tale richiesta, inviare un'e-mail a privacy@elancoah.com con oggetto "Richiesta Shine the Light".
- **Incentivi finanziari per i dipendenti della California.** Ai sensi della legge della California, non forniamo incentivi finanziari ai membri di Workforce residenti in California che ci consentono di raccogliere, conservare, vendere o condividere le loro informazioni personali. Vi descriveremo tali programmi quando e se ve li proporremo.
- **Segnali di preferenza "Non tracciare" e "Opt-Out".** Riconosciamo i segnali di preferenza opt-opt che siamo tenuti a riconoscere per rispettare la legge applicabile. Laddove richiesto dalle leggi sulla privacy applicabili, trattiamo tali segnali di preferenza di esclusione come una richiesta valida di esclusione dalla vendita e, ove applicabile, dalla condivisione per il browser o il dispositivo tramite il quale viene inviato il segnale e per qualsiasi profilo di membro Workforce che abbiamo associato a tale browser o dispositivo, inclusi i profili pseudonimi. Se conosciamo l'identità del membro della forza lavoro tramite il segnale di preferenza di esclusione, tratteremo anche tale segnale di preferenza di esclusione come una richiesta valida di esclusione dalla vendita e dalla condivisione per tale membro della forza lavoro. I membri della forza lavoro possono utilizzare i segnali di



preferenza di esclusione scaricandoli o attivandoli in altro modo per l'uso sui browser supportati e impostandoli in modo che inviino segnali di preferenza di esclusione ai siti Web che visitano.

10. Modifiche alle nostre pratiche sulla privacy

Potremmo aggiornare periodicamente la presente Informativa sulla privacy della forza lavoro. Elanco pubblicherà l'Informativa sulla privacy rivista sul Global Privacy Hub e sul nostro sito web. È possibile verificare quando l'Informativa sulla privacy è stata rivista consultando la legenda "Ultimo aggiornamento" in fondo alla presente Informativa sulla privacy.

11. Come contattarci

Per contattarci per domande o maggiori informazioni, puoi inviare un'e-mail all'indirizzo privacy@elancoah.com o chiamarci al numero verde 1-888-545-5973.

Per contattare il nostro Responsabile della Protezione dei Dati (nominato nelle sedi ove necessario) responsabile per il tuo Paese o la tua regione, inviaci un'e-mail all'indirizzo privacy@elancoah.com. Nell'e-mail, indica il tuo Paese di residenza. I dipendenti e i collaboratori di Elanco possono inoltre accedere [alle informazioni di contatto del Responsabile della protezione dei dati su https://thespot.elanco.com/esc?id=portal_content&page=0d1033d91b7204d054e64223cd4bcbf0§ion=3bea65e51b83a5945dcdbaecd4bcbcatheSpot](https://thespot.elanco.com/esc?id=portal_content&page=0d1033d91b7204d054e64223cd4bcbf0§ion=3bea65e51b83a5945dcdbaecd4bcbcatheSpot).

Ultimo aggiornamento: 1 maggio 2025