



## ELANCO 员工隐私声明

Elanco（包括 Elanco Animal Health Incorporated 及其关联公司）（简称“Elanco”、“我们”、“我们公司”）承诺保护我们从员工处收集的以及关于我们员工的个人信息。Elanco 在业务规划、人才搜索、支持人力资源和运营过程中收集和使用此类个人信息。本声明（“《员工隐私声明》”）介绍 Elanco 收集的个人信息（“个人信息”），并解释我们如何收集、处理、披露和保护个人信息，以及您对个人信息拥有的权利和选择。

Elanco 在许多不同的国家和地区开展业务。其中一些国家或地区有与个人信息处理有关的法律。Elanco 非常重视这些义务，并努力保护我们员工的隐私。

### A. 范围

本声明适用于 Elanco 求职者；Elanco 的现任和非现任员工；前员工；退休人员；受抚养人；受益人；合同工和 Elanco 在雇佣相关情况下收集关于其个人信息的其他个人（统称“员工”）。

请注意，本《员工隐私声明》不适用于以非员工相关身份与我们往来的个人。其他个人可[点击此处](#)访问我们的《全球隐私声明》。

本《隐私声明》的某些部分仅适用于特定地区、国家或美国州的员工。在这些情况下，我们已注明此类条款仅适用于某些员工。

### B. 定义

- “个人信息”是指可识别、涉及、描述特定消费者或家庭、能够合理地与特定消费者或家庭相关联或可以合理地直接或间接与特定消费者或家庭建立联系的信息。个人信息包括适用隐私法律定义的“个人数据”（或同等术语）。除另有说明外，个人信息还包括下文定义的“敏感个人信息”。本《员工隐私声明》中提及的个人信息仅涉及我们收集、处理和披露的有关我们员工的个人信息。
- “敏感个人信息”是指显示下列信息的个人信息：消费者社会保障号码、驾照号码、州身份证号码、护照号码；帐户登录、金融账号、借记卡号码或信用卡号码，以及任何所需的安全或访问代码、密码或允许访问账户的凭证；精确的地理位置；种族或族裔、宗教信仰或工会会员身份；电子邮件或短信的内容；以及遗传数据。敏感个人信息还包括为唯一识别消费者而处理的生物特征信息，以及收集和分析的有关消费者健康、性生活或性取向的个人信息。敏感个人信息还包括适用隐私法律定义的“敏感数据”（或同等术语）。本《员工隐私声明》中提及的敏感个人信息仅涉及我们收集、处理和披露的有关我们员工的敏感个人信息。
- “供应商”是指适用隐私法律定义的提供服务方、承包商或处理者。
- “第三方”是指任何并非供应商的实体。
- “CCPA”是指 2018 年《加州消费者隐私法》和 2020 年《加州隐私权法》及其实施细则。

除上下文另有说明外，本文使用的其他术语（无论是否加引号）与适用隐私法律所定义的相同，应具有适用隐私法律规定的含义。由于这些定义在全球隐私法中存在一些差异，因此适用于您的定义详见您作为员工所在的地区、国家或美国州的法规。例如，如果您是身为加州居民的员工，本《员工隐私声明》中使用的术语与 CCPA 所定义的相同，应具有 CCPA 中规定的含义。

### C. 个人信息处理概述和收集时发出的加州声明



本节列出了 Elanco 和我们的供应商收集的个人信息类别，并解释了我们和我们的供应商如何处理这些个人信息。另外，还规定了在收集时会向身为加州居民的员工发出的声明。

### 1. 我们收集的信息以及我们如何使用这些信息

在适用法律允许的范围内，我们根据员工情况，从员工处收集以下类别的个人信息，而且在过去十二个月，我们从员工处收集了以下类别的个人信息：

- (1) 身份识别信息，例如姓名、别名、性别、IP 地址、员工识别号、出生日期、身体特征或描述；
- (2) 联系方式和财务信息，包括工作和家庭联系方式（电子邮件、电话号码和邮寄地址）、使用的语言、紧急联系方式、受抚养人、工作许可证、居住地、财务信息、医疗信息、健康保险信息；
- (3) 州或联邦法律规定的属于受保护分类的特征，例如年龄、性别、种族、身心健康状况、残疾状况、婚姻状况；
- (4) 商业信息，例如交易信息和购物历史记录；
- (5) 生物识别信息；
- (6) 互联网或其他电子网络活动信息，例如浏览历史记录和与使用 Elanco 信息系统相关的其他信息；
- (7) 地理位置数据，例如设备位置；
- (8) 音频、电子、视觉和类似信息，例如照片、通话和录像、闭路电视录像，以及进出 Elanco 设施、访问 Elanco 系统和应用程序所需的信息，例如钥匙卡访问记录、系统登录凭据、电子邮件帐户、即时消息帐户以及 Elanco 提供的其他资源、主机 ID 和使用 Elanco 系统生成的电子内容；
- (9) 职业或就业相关信息，例如工作经历、前雇主、基本工资、奖金、福利、薪酬类型、股票授予和其他奖励/激励、货币、支付频率、薪资审核、工时记录（包括休假和其他缺勤记录、休假状态、工时、部门标准工时）、其他薪酬相关数据、职位描述、职位名称、企业地位、管理级别、职位简介、薪资计划、薪资等级、职系、单位/部门、工作地点、雇佣状况和类型、雇佣合同和条款、雇佣/重新雇佣和离职日期、服务年限、退休资格、晋升、处分记录、求职申请和简历信息、以往工作、教育背景、专业资格、相关技能、认证、背景调查信息、绩效管理评级、计划参加和已参加的发展计划、在线学习计划、绩效和发展考核以及用于填充相关履历的数据；
- (10) 《联邦家庭教育权利和隐私法案》中定义的教育信息，如学生记录和名录信息；
- (11) 为了创建关于个人偏好和特征等方面的个人资料或摘要，而从上述任何个人信息中得出的推断；以及
- (12) 敏感个人信息，包括：
  - a. 显示以下内容的个人信息：
    - i. 社会保障号、驾照号码、州身份证号码或护照号码；



- ii. 帐户登录、金融账号、借记卡号或信用卡号，以及访问帐户所必需的任何安全或访问代码、密码或凭证；
  - iii. 精确的地理位置；
  - iv. 种族或族裔、宗教或哲学信仰或工会会员身份；或
  - v. 员工的电子邮件和短信的内容（除非 Elanco 是这些邮件和短信的指定收件人）。
- b. 为唯一识别员工而处理的生物特征数据；
  - c. 收集和分析的有关员工健康状况的个人信息；以及
  - d. 收集和分析的有关员工性生活或性取向的个人信息。

在过去十二个月，我们出于业务目的向第三方披露了本第 C(1) 节中列出的各类个人信息。

## 2. 收集、处理和披露的目的和法律依据

Elanco 和我们的供应商出于以下目的收集、处理和披露第 C(1) 节中列出的各类个人信息（敏感个人信息除外）。请注意，下表中提及的处理法律依据仅适用于欧洲经济区、英国和其他依据隐私法要求我们披露处理法律依据的地区的居民。我们的处理法律依据不适用于美国居民。

目的	说明	法律依据
员工管理	包括管理工作活动和人员，其中包括：招聘；职位安排；聘用；福利计划管理；工资和薪酬管理；培训；绩效管理；晋升规划；继任管理；评估；工资和其他奖励/激励（如股票奖励和奖金）；缺勤、晋升、调动；提供求职推荐；进行员工分析和规划、进行背景调查；进行药物测试；管理纪律问题；投诉和解雇；审核雇佣决定；安排出差；管理业务费用和报销；规划和监督培训要求和职业发展活动和技能；员工报告和数据分析/趋势分析；以及创建和维护内部员工名录。	遵守法律义务 履行合同 维护合法利益，包括管理我们的业务运营、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利
通信、安全、设施和紧急情况	包括促进与员工的沟通；保证业务连续性和危机管理；提供就业推荐；保护员工的健康和安全；保护设施和维护访问控制；以及保护和维护 IT 基础设施和办公设备。	遵守法律义务 履行合同 维护合法利益，包括管理我们的业务运营、确保网络和数据安全、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利
业务运营	包括运营和管理 IT、通信系统和设施；管理产品和服务开发；改进产品和服务；管理	遵守法律义务



	Elanco 资产；分配 Elanco 资产和人力资源；战略规划、项目管理和业务连续性；审计记录汇编和其他报告工具；维护与业务活动相关的记录；预算、财务管理和报告；通信；管理合并、收购、销售或重组。	履行合同 维护合法利益，包括管理我们的业务运营、确保网络和数据安全、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利
<b>合规</b>	包括遵守适用于 Elanco 在其开展经营的所有国家或地区的业务的法律和其他要求，如所得税和国家保险扣除；记录保存和报告义务；进行审计；遵守政府检查以及政府或其他公共主管部门的其他要求；回应传票等法律程序；寻求合法权利和救济；为诉讼辩护和管理任何内部投诉或索赔；调查所指控的不当行为指控、违反政策的行为、欺诈、财务报告问题；以及遵守内部政策和程序。	遵守法律义务 维护合法利益，包括确保网络和数据安全、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利
<b>监督</b>	在当地法律允许的范围内，包括监控遵守内部政策的情况；监控 Elanco 设施、系统和通信（即电话、电子邮件、即时通讯）；监控员工记录、文档、销售人员通话记录、互联网日志文件、钥匙卡访问数据和驻留在 Elanco 拥有的网络、计算机和其他电子设备上的类似数据。	遵守法律义务 维护合法利益，包括管理我们的业务运营、确保网络和数据安全、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利

我们还可能匿名化和汇总我们收集的关于您的任何个人信息，并将生成的汇总和/或匿名化数据用于适用法律允许的任何目的。

除了法律要求、履行雇佣合同所必需、对我们开展业务必要或重要的特定信息外，您出于自愿决定向 Elanco 提供个人信息。但是，请注意，如果您不提供某些个人信息，Elanco 可能无法实现本声明中所列的某些目的，并且可能无法在雇佣相关环境中与您互动。

### 3. 收集、处理和披露敏感个人信息的目的和法律依据

在 CCPA 允许的情况下，Elanco 和我们的供应商出于以下目的收集、处理和披露第 C(1) 节中列出的各类敏感个人信息。请注意，下表中提及的处理法律依据仅适用于欧洲经济区、英国和其他依据隐私法要求我们披露处理法律依据的地区的居民。我们的处理法律依据不适用于美国居民。

目的	法律依据
按照请求获得商品或服务的普通个人的合理预期，提供商品或服务，包括提供福利并遵守与雇佣相关的法律要求	履行合同 维护合法权益，包括管理我们的业务运营 已征得明确同意



<p>确保员工个人信息的安全性和完整性（对于使用目的而言，使用是合理必要且适当的）</p>	<p>维护合法利益，包括遵守适用法律和保护 Elanco 的利益</p> <p>为了建立、行使或抗辩法律索赔而有必要处理</p> <p>为了维护数据主体的切身利益而有必要处理</p>
<p>预防、检测和调查会危及所存储或传输的个人信息之可用性、真实性、完整性或机密性的安全事件</p>	<p>维护合法利益，包括遵守适用法律和保护 Elanco 的利益</p> <p>为了建立、行使或抗辩法律索赔而有必要处理</p> <p>为了维护数据主体的切身利益而有必要处理</p>
<p>抵制针对企业的恶意、欺骗性、欺诈性或非法行为，并起诉这些行为的责任人</p>	<p>维护合法利益，包括遵守适用法律和保护 Elanco 的利益</p> <p>为了建立、行使或抗辩法律索赔而有必要处理</p>
<p>确保自然人的人身安全</p>	<p>维护合法权益，包括管理我们的业务运营并遵守适用法律</p> <p>为了维护数据主体的切身利益而有必要处理</p>
<p>代表我们开展服务，包括代表我们验证员工信息、处理工资和薪酬、满足残疾人士需求、提供分析服务、提供存储服务或提供类似服务</p>	<p>履行合同</p> <p>维护合法权益，包括管理我们的业务运营</p> <p>已征得明确同意</p>
<p>收集或处理敏感个人信息，但该等收集或处理并非为了推断个人特征</p>	<p>维护合法权益，包括管理我们的业务运营</p> <p>已征得明确同意</p>

在适用隐私法律允许的情况下，我们也可能会出于第 C(2) 节所列目的收集和敏感个人信息。本声明不适用于收集的有关身为加州居民的员工的敏感个人信息。

代表我们开展服务，包括代表我们维护或维修帐户、提供客户服务、处理或履行订单和交易、验证客户信息、处理付款、提供融资、提供分析服务、提供存储服务或提供类似服务

#### 4. 出售和分享个人信息

**披露加州员工的信息：**我们出售和分享我们收集的有关员工的各种个人信息（详见第 C(1) 节所列），并且在过去十二个月，我们出售和分享了第 C(1) 节所列的各种个人信息。我们出于第 C(2)



节和第 (3) 节所列目的, 向第 D(1) 节所列的各类第三方出售和分享第 C(1) 节所列的各类个人信息。据我们实际所知, 我们并未出售或分享未满 16 岁身为加州居民的员工的个人信息。就 CCPA 而言, “出售”是指为了获得金钱或其他有价值的对价向第三方披露个人信息, 而“分享”是指为了开展跨情境行为广告活动向第三方披露个人信息 (无论是否为了获得金钱或其他有价值的对价)。身为加州居民的员工有权要求不出售和分享其个人信息, 为此, 可点击[此处](#), 发送电子邮件至 [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) 或拨打免费电话 1-888-545-5973 提出要求。

## 5. 保留个人信息

我们将根据 Elanco 的记录保留政策和适用的法律法规, 在实现正当和合法业务目的所需的期限内保存第 C(1) 节所列的各类个人信息。

用于确定我们的保留期限的标准包括:

- 我们与您的关系的持续时间, 以及您以员工身份与我们互动所需的期限;
- 我们是否须遵守相关法律义务; 以及
- 对于其他法律和监管目的而言, 保留是否可取。

## D. 其他信息处理情形

### 1. 我们如何披露您的个人信息

对于第 C(1) 节中列出的各类个人信息, 我们披露并在过去十二个月已披露给我们的关联公司和供应商以及第三方:

- **Elanco 关联公司:** 我们出于本《员工隐私声明》中所述的目的 (例如管理和监控我们的员工、开展业务运营、遵守适用法律) 向 Elanco 关联公司披露个人信息。
- **供应商:** 我们向供应商披露个人信息, 以便提供各项服务, 例如招聘和雇用、福利、人力资源服务、企业责任计划、绩效管理、员工培训、费用管理、股权薪酬、员工信用卡、医疗或健康服务、会计师、审计师、律师、保险公司、银行家、其他专业顾问服务、IT 系统和支持、电子邮件管理、管理数据、托管我们的数据库、提供数据处理服务、进行背景调查以及类似目的。我们的供应商不得把这些数据用于除了向我们提供服务以外的其他目的。
- **第三方合作伙伴:** 我们出于福利管理和其他业务管理目的向其他公司披露个人信息。
- **其他第三方:** 我们可能会为了回应政府主管部门的传票或其他合法信息要求、在紧急情况下联系您的紧急联系人或为了遵守适用法律 (包括报告不利事件、回应执法要求或安全管理、应对紧急情况 and 事故) 而披露个人信息。我们还可能就任何销售、转让或其他资产转移向第三方提供您的个人信息; 在这种情况下, 我们将要求第三方保证根据本《员工隐私声明》处理个人信息。

### 2. 个人信息来源

我们直接从我们员工处和从其他来源 (如当地法律允许的同事、经理、推荐人、客户和背景调查服务提供商、公共数据库、供应商和第三方) 收集个人信息。

### 3. 我们如何保护您的信息

我们提供合理的物理、电子和程序保障措施, 以保护我们收集的关于员工的个人信息。例如, 除本《员工隐私声明》中另有说明外, 我们仅允许为开展本《隐私声明》中所述活动而需要接触个



人信息的员工和供应商接触个人信息。这可能包括员工的经理及其指定人员，以及 Elanco 人力资源、健康安全和环境、信息技术、信息安全、道德与合规、法务、财务、质量、车队管理、风险管理/保险以及内部审计职能部门的人员。此外，所有 Elanco 人员通常都可以查阅其他员工的业务联系人数据，如姓名、职位、企业电话号码、企业邮政地址和企业电子邮件地址。尽管我们努力为我们处理的个人信息提供合理的安全保障，但任何安全系统都无法防止所有潜在的安全漏洞。因此，我们无法完全保证我们收集的有关您的个人信息的安全性。

#### 4. 个人信息的国际传输

我们从您处收集的个人信息和我们收集的关于您的个人信息可能会传输到您居住的国家/地区之外，包括传输到美国 and 可能无法提供与您居住国家/地区相同数据保护力度的其他国家/地区。尽管如此，Elanco 将根据本《员工隐私声明》和适用隐私法律处理您的个人信息。此外，当我们的关联公司、供应商和第三方接收或向其传输个人信息时，我们会采取适当的保障措施，以便在适用隐私法律要求的情况下促进此类传输。

要获取有关 Elanco 为促进跨境传输个人信息而实施的保障措施的更多信息和/或副本，请发送电子邮件至 [privacy@elanco.com](mailto:privacy@elanco.com) 联系我们。

#### 5. 您的权利和选择

**欧洲经济区和英国：**居住在欧洲经济区或英国的员工有权访问、更正、删除、限制处理和反对处理其个人信息。还有权以结构化、常用且机器可读的格式获取其个人信息，以便传输给其他不受制于仅根据自动处理（包括分析）流程所作决策（会产生法律或类似重大影响的）的数据控制者，并向监管机构提出投诉。此外，如果我们将征得同意作为我们处理的法律依据，则居住在欧洲经济区或英国的员工可随时撤销同意。撤销同意不会影响撤销前根据同意所进行的处理之合法性。

**加利福尼亚州：**除某些例外情况外，身为加州居民的员工对于我们收集和使用其个人信息享有以下权利。

- **接收隐私规范相关信息的权利：**您有权在收集时或之前收到以下信息：(1) 要收集的个人信息类别；(2) 收集或使用个人信息类别的目的；(3) 是否出售或共享个人信息；(4) 如果企业收集敏感个人信息，则要收集的敏感个人信息的类别、收集或使用数据的目的，以及该信息是否被出售或共享；以及 (5) 企业打算保留每类个人信息的期限，或者确定该期限的标准（无法明确该期限）。我们在本《隐私声明》中规定了此类信息，您可以按照下面提供的联系信息联系我们，以请求获得有关我们隐私规范的更多信息。
- **删除权：**除某些例外情况外，您可以要求我们删除我们从您处收集的关于您的任何个人信息。
- **更正权：**您可以要求我们更正我们保存的关于您的任何不准确的信息。
- **知情权：**您可以要求我们向您提供有关我们如何处理您的个人信息的以下信息：(1) 我们收集的关于您的个人信息的类别；(2) 我们收集此类个人信息的来源类别；(3) 收集、出售或分享您的个人信息的业务或商业目的；(4) 接收我们所披露的此类个人信息的第三方的类别；以及 (5) 我们收集的关于您的特定个人信息。
- **放弃出售和分享个人信息权：**您有权随时指示我们不要出售或分享您的个人信息。如需行使该权利，请点击[此处](#)，发送电子邮件至 [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) 或拨打免费电话 1-888-545-5973 联系我们。



- **接收后续披露相关信息的权利：**您可以要求我们向您披露：(1) 我们已收集的关于您的个人信息的类别；(2) 我们已出售或已分享的关于您的个人信息的类别，以及获取我们已出售或分享的个人信息的第三方的类别；以及 (3) 我们出于业务目的已披露的关于您的个人信息的类别，以及接收我们出于业务目的披露的个人信息的个人的类别。
- **不受歧视权：**您有权不因行使您的数据主体权利而受到歧视。我们不会因您行使数据主体权利而歧视您。

## 6. 行使您的权利

如需行使您的数据主体权利，您可以在此处提交您的请求，发送电子邮件至 [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com)，或拨打免费电话 1-888-545-5973。在适用隐私法律允许的情况下，授权代理人也可以通过这些方法提交请求。

我们不会因您行使数据主体权利而歧视您。例如，我们不会因您行使数据主体权利而作出招聘、解雇或处分决定。

我们满足您请求的能力可能受到限制。根据适用隐私法律，某些个人信息可能不受数据主体请求的范围限制。此外，您的许多个人信息可以通过 Elanco 内网访问。我们依靠您保持此类信息最新、完整和准确。

## 7. 数据主体请求验证和申诉

在适用隐私法律允许或要求的情况下，我们可能会要求您提供信息，以便我们验证您的身份，从而满足您的数据主体请求。特别是，当身为加利福尼亚州居民的员工授权代理人代表他们提出请求时，我们可能会要求代理人提供员工提交请求的经签字许可证明，或者我们可能会要求员工向我们验证他们自己的身份，或向我们确认他们已向代理人提供提交请求的许可。在某些情况下，如果适用隐私法律有例外规定，我们可能会拒绝满足您的要求。我们将按照适用隐私法律回复您的请求。

## 8. Elanco 员工义务

为了帮助 Elanco 保持您个人信息为最新状态，请在您的个人信息发生重大变化时通知我们。如果当地法律有要求，您同意将本声明的内容告知您向 Elanco 提供其个人信息的受抚养人，并征得他们的同意（前提是他们法律上有权表示同意，并且法律规定必须征得同意），以便 Elanco 收集、处理和披露本声明中规定的个人信息。您还同意，在处理您与 Elanco 的关系存续期间接触到的任何个人信息时，您会遵守适用法律及您注意到的 Elanco 政策、标准和程序。您不会出于除与您在 Elanco 工作有关且有必要的目的而访问或使用任何个人信息。您理解，在您与 Elanco 的关系终止后，您仍须履行这些义务。

## 9. 有关加州客户和消费者的其他披露

- **有关加州居民直接营销的披露。**《加州民法典》第 1798.83 条允许加州居民每年就我们在上一日历年出于直接营销目的向其他实体披露个人信息要求提供某些信息。要提出此类请求，请发送电子邮件至 [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com)，并且在主题中注明“Shine the Light Request”。
- **面向加州员工的经济激励。**根据加州法律，我们不会向允许我们收集、保留、出售或分享其个人信息的身为加州员工的员工提供经济激励。如果我们向您提供此类计划，我们将向您详细介绍。
- **请勿跟踪和选择放弃偏好信号。**我们识别我们为了遵守适用法律而需要识别的选择放弃偏



好信号。在适用隐私法律要求的情况下，我们将此类选择放弃偏好信号视为选择放弃出售和分享（如适用）用于发送信号的浏览器或设备以及我们与该浏览器或设备关联的任何员工个人资料（包括假名个人资料）的有效请求。如果我们从选择放弃偏好信号中知道员工的身份，我们还会将此类选择放弃偏好信号视为此类员工选择放弃出售和分享的有效请求。身为加州居民的员工可以通过下载或以其他方式激活选择放弃偏好信号，以便在支持的浏览器上使用，并将其设置为向他们访问的网站发送选择放弃偏好信号。

## 10. 我们的隐私规范变更

我们可能会不时更新本《员工隐私声明》。Elanco 会在全球隐私中心和我们的网站上发布修订后的声明。您可以参照本声明底部的“最近更新”图例来确定声明的修订时间。

## 11. 如何联系我们

如有疑问或想要了解更多，请发送电子邮件至 [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) 或拨打免费电话 1-888-545-5973 联系我们。

如需联系负责您所在国家或地区的数据保护官，请发送电子邮件至 [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com)。请在您的电子邮件中注明您的居住国家/地区。

最后更新于： [to be filled in upon publication]

Document Approvals  
Approved Date: 28 Jun 2023

Approval Task Verdict: Approve	Julie Warren, (julie.warren@elanco.com) Qualified Person (QP) Approval 28-Jun-2023 15:30:29 GMT+0000
-----------------------------------	---