



エランコ労働者向けプライバシー通知

Elanco Animal Health Incorporated およびその関連会社を含むエランコ(総称して「エランコ」、「当社」)は、当社の労働者から収集した個人情報および労働者に関する個人情報を保護することに努めています。エランコは、事業計画、社内の人材調査、人事サポート、運営プロセスにおいて、かかる個人情報を収集し使用します。この通知(「労働者向けプライバシー通知」)は、エランコが収集する個人情報(「個人情報」)に関する情報を提供し、当社が個人情報を収集、処理、開示、保護する方法、および個人情報に関する皆さんの権利と選択肢を説明しています。

エランコは、多数の異なる国と地域で事業を営んでいます。そうした国や地域の一部では、個人情報の処理に関する法律が制定されています。エランコは、これらの義務を真摯に受け止めており、労働者のプライバシー保護に取り組んでいます。

A. 範囲

本通知は、エランコの求職者、エランコの現役および未稼働の社員、元社員、退職者、扶養家族、受益者、請負業者、その他エランコが雇用関連の理由で個人情報を収集する個人(総称して「労働者」)に適用します。

本労働者向けプライバシー通知は、当社の労働者ではない人で当社と関わる個人には適用されないことにご注意ください。その他の個人は、[こちら](#)をクリックして、当社のグローバルプライバシー通知をご覧ください。

本プライバシー通知の一部は、特定の地域、国、または米国の州の労働者にのみ適用されます。そのような場合には、該当する文言が特定の労働者にのみ適用されることを明記しています。

B. 定義

- 「個人情報」とは、直接的または間接的に、特定の消費者または世帯について識別、関連付け、説明ができる、または合理的に紐付けることが可能であった情報をいいます。個人情報には、適用されるプライバシー法で定義される「個人データ」(または同等の用語)が含まれます。また、個人情報には、特に断りのない限り、以下に定義される「機密な個人情報」が含まれます。本労働者向けプライバシー通知で言及する個人情報は、当社が収集、処理、および開示する当社の労働者の個人情報のみに関連します。
- 「機密な個人情報」とは、以下を明らかにする個人情報を指します: 消費者の社会保障番号、運転免許証、州身分証明書、パスポート番号。セキュリティまたはアクセスコード、パスワード、や認証情報と組み合わせてアカウントへのアクセスを可能にするための、アカウントログイン情報、金融機関口座番号、デビットカード番号、クレジットカード番号。正確な地理位置情報。人種や民族などの出自、宗教、組合員であるか否か。メールやテキストメッセージの内容。遺伝情報。また、機密な個人情報には、あなたを一意に識別するための生体情報、あなたの健康、性生活または性的指向に関して収集・分析された個人情報も含まれます。機密な個人情報には、適用されるプライバシー法で定義される「機密データ」(または同等の用語)も含まれます。本労働者向けプライバシー通知で言及する「機密な個人情報」は、当社の労働者について当社が収集、処理、および開示する「機密な個人情報」にのみ関連します。
- 「サプライヤー」とは、適用されるプライバシー法で定義されるサービスプロバイダー、請負業者、または処理業者を意味します。



- 「第三者」とは、サプライヤーでない事業体を意味します。
- 「CCPA」は、2018 年カリフォルニア州消費者プライバシー法および 2020 年カリフォルニア州プライバシー権法、ならびにそれらの施行規則を総称していいいます。

本通知で使用されるその他の用語で、適用されるプライバシー法に基づいて定義される用語は、文脈から別段の意味を持つ場合を除いて、(英語表示で大文字であるか否かにかかわらず)適用されるプライバシー法によって与えられる意味を有するものとします。このような定義は、世界各地のプライバシー法において多少の違いがあるため、あなたに適用される定義は、あなたが労働している地域、国、または米国の州に関する法令に規定されているものです。例えば、あなたがカリフォルニア州に居住する労働者の場合、本労働者向けプライバシー通知で使用される用語は CCPA で定義されている用語であり、その意味は、本プライバシー通知がカリフォルニア州のあなたに適用されるので、CCPA における意味と同様の意味を持つものとなります。

C. 個人情報処理の概要と収集時のカリフォルニア州の通知

当社のプライバシー通知の本項では、エランコおよび当社のサプライヤーが収集する個人情報のカテゴリを列挙し、当社および当社のサプライヤーがその個人情報をどのように処理するかを説明します。また、本項は、カリフォルニア州に居住する労働者に対する収集時の当社の通知について定めています。

1. 当社が収集する情報とその使用方法

労働者に応じて、かつ適用される法律で許可される範囲内で、当社は労働者から以下のカテゴリの個人情報を収集します。また、これは過去 12 か月間に労働者から収集した個人情報のカテゴリです。

- (1) 識別情報: 氏名、通称、性別、IP アドレス、社員番号、生年月日、身体的特徴または説明など
- (2) 以下を含む連絡先および財務情報: 職場および自宅の連絡先 (E メール、電話番号、住所)、話し言葉 (複数言語可)、緊急連絡先、扶養家族、労働許可、居住地、財務情報、医療情報、健康保険情報など
- (3) 州法または連邦法で定められている保護区分の特徴: 年齢、性別、人種、身体的または精神的健康状態、障害の状態、配偶者の有無など
- (4) 商業情報: 取引情報、購入履歴など
- (5) 生体認証情報
- (6) インターネットまたはその他の電子ネットワークの活動情報: 閲覧履歴およびその他エランコの情報システムの使用に関連する情報
- (7) 地理位置データ: 端末の位置情報など
- (8) 音声、電子、視覚および類似の情報: 写真、通話録音およびビデオ録画、CCTV 録画、およびエランコの施設、システム、アプリケーションにアクセスするために必要な情報 (例えば キーカードのアクセス記録や、システム、メールアカウント、インスタントメッセージングアカウント、エランコが提供するその他のリソース、メインフレーム ID、およびエランコのシステムを使用して作成された電子コンテンツに対する認証情報)



- (9) 経歴および雇用関連情報: 職歴、前職の雇用主、基本給、賞与、手当、報酬タイプ、株式付与およびその他の賞/インセンティブ、通貨、給与支払頻度、給与査定、労働時間の記録(休暇およびその他の不就業記録、休暇取得状況、労働時間、部門標準時間など)、その他の報酬関連データ、役職の説明、役職名、法人格、管理職レベル、職務内容、給与プラン、給与等級、職種、ユニット/部門、勤務地、雇用形態およびタイプ、雇用契約および条件、採用/再雇用および解雇日、勤続年数、退職年金受給資格、昇進、懲罰記録、応募および履歴書/CV 情報、以前の雇用、学歴、専門資格、関連スキル、認定、身元調査情報、業績管理等級、能力開発プログラム計画と受講、eラーニングプログラム、業績と能力開発レビューおよび関連する経歴項目への入力に用いられるデータ
- (10) 連邦政府の家族の教育上の権利及びプライバシー法に定義される教育情報: 学生の記録やディレクター情報など
- (11) 上記の個人情報から導き出される推論によるプロフィールや概要: 個人の嗜好や特徴など
- (12) 以下のような機密の個人情報
- a. 以下を明らかにする個人情報:
 - i. 社会保障番号、運転免許証、州の身分証明書、パスポート番号
 - ii. セキュリティまたはアクセスコード、パスワード、や認証情報と組み合わせてアカウントへのアクセスを可能にするための、アカウントログイン情報、金融機関口座番号、デビットカード番号、クレジットカード番号
 - iii. 正確な地理位置情報
 - iv. 人種や民族などの出自、宗教や哲学的な信条、組合員であるか否か
 - v. エランコが意図された受信者でない限りで、労働者の E メールおよびテキストメッセージの内容
 - b. 労働者を一意に識別する目的で処理された生体認証データ
 - c. 労働者の健康状態に関して収集・分析された個人情報
 - d. 労働者の性生活または性的指向に関して収集および分析された個人情報

当社は、過去 12 か月間に、本 C 項(1)に記載された個人情報のカテゴリーを、業務上の目的で第三者に開示したことがあります。

2. 収集、処理、開示の目的および法的根拠

エランコおよび当社のサプライヤーは、以下の目的のために、第 C 項(1)に記載された個人情報のカテゴリー(機密な個人情報を除く)を収集、処理、および開示しています。なお、以下の表で言及される当社の処理の法的根拠は、欧州経済地域、英国、および当社の情報処理の法的根拠を開示することを要求するプライバシー法を有するその他の地域の居住者にのみ適用されることにご注意ください。当社の情報処理の法的根拠に関する言及は、米国の居住者には適用されません。



目的	説明	法的根拠
労働者管理	業務や人員の管理。これには、以下が含まれます:職員募集、職務配置、採用、福利厚生プログラムの管理、給与や報酬の管理、トレーニング、業績管理、昇進計画、後継者の管理、評価、賃金やその他の報奨・インセンティブ(株式付与や賞与など)、休職、昇進、異動、雇用照会の提供、労働力に関する分析や計画の実施、身元調査の実施、薬物検査の実施、懲戒事由の管理、苦情や退職、雇用決定の審査、出張の手配、事業経費と払い戻しの管理、トレーニング要件とキャリア開発の活動やスキルに関する計画とモニタリング、労働力報告とデータ分析・傾向分析、社内の職員名簿の作成と維持管理。	法的義務 契約の履行 当社の事業運営の管理、不正行為の防止、当社および当社の労働者が持つ法的権利の保護を含む正当な利益
コミュニケーション、セキュリティ、施設、緊急事態	これには、労働者とのコミュニケーションの円滑化、事業継続と危機管理の確保、雇用照会、労働者の健康と安全の保護、施設の安全とアクセス管理の維持、IT インフラとオフィス機器の保護と維持が含まれます。	法的義務 契約の履行 当社の事業運営の管理、ネットワークおよびデータのセキュリティの確保、不正行為の防止、当社および当社の労働者が持つ法的権利の保護を含む正当な利益
事業運営	これには、以下が含まれます:IT、コミュニケーションシステム、施設の運営と管理。製品・サービス開発の管理。製品・サービスの改善。エランコ資産の管理。エランコの資産や人員の配置。戦略的プランニング、プロジェクト管理、事業継続。監査証跡やその他の報告ツールの集計。事業活動に関する記録の管理。予算編成、財務管理や報告。コミュニケーション。合併、買収、売却、または再編成の管理。	法的義務 契約の履行 当社の事業運営の管理、ネットワークおよびデータのセキュリティの確保、不正行為の防止、当社および当社の労働者が持つ法的権利の保護を含む正当な利益
コンプライアンス(法令遵守)	エランコが事業を営んでいるすべての国や地域においてエランコの事業に適用される法的要件やその他の要件の遵守:所得税や国民保険の控除、記録保持や報告義務、監査の実施、政府の検査や政府やその他の公的機関からのその他の要請への対応、召喚令状など	法的義務 ネットワークおよびデータのセキュリティの確保、不正行為の防止、当社および当社の労働



	の法的手続への対応、法的権利や救済措置の追求、訴訟の防御、内部の苦情や請求の管理、不正行為や方針違反の疑い、詐欺、財務報告に関する懸念に関する調査の実施、内部の方針や手順の遵守など。	者が持つ法的権利の保護を含む正当な利益
モニタリング	現地の法律で許可される範囲において、社内ポリシーの遵守状況の監視、エランコの施設、システム、および通信（電話、Eメール、インスタントメッセージなど）の監視、エランコ所有のネットワーク、コンピュータ、およびその他の電子デバイスに存在する労働者の記録、文書、営業担当者の通話メモ、インターネットログファイル、キーカードアクセスデータ、および同様のデータの監視が含まれます。	法的義務 当社の事業運営の管理、ネットワークおよびデータのセキュリティの確保、不正行為の防止、当社および当社の労働者が持つ法的権利の保護を含む正当な利益

また、当社は、あなたについて収集した個人情報を匿名化および集計し、その結果得られた集計データおよび/または匿名化データを、適用法令で許可された目的のために使用する場合があります。

法律で要求される特定情報、雇用契約の履行に必要な特定情報、当社の事業遂行にとって必要または重要な特定情報を除き、エランコへの個人情報の提供は本人が任意で決定します。ただし、特定の個人情報を提供しない場合、エランコは本通知に記載されている目的の一部を達成できず、雇用関連の理由においてあなたに関われない可能性があることにご注意ください。

3. 機密な個人情報の収集、処理、開示の処理目的および法的根拠

エランコおよび当社のサプライヤーは、CCPAの許可に従い、以下の目的のために第C項(1)に記載された機密な個人情報のカテゴリーを収集、処理、および開示しています。なお、以下の表で言及される当社の処理の法的根拠は、欧州経済地域、英国、および当社の情報処理の法的根拠を開示することを要求するプライバシー法を有するその他の地域の居住者にのみ適用されることにご注意ください。当社の情報処理の法的根拠に関する言及は、米国の居住者には適用されません。

目的	法的根拠
福利厚生を提供するや雇用関連の法的要件の遵守など、商品またはサービスを要求する平均的な労働者が合理的に期待するサービスの遂行や商品の提供	契約の履行 当社の事業運営の管理を含む正当な利益 明示的な同意
セキュリティおよび完全性を確保すること。但し、労働者の個人情報の使用がこれらの目的のために合理的に必要なかつ妥当である範囲において確保すること	適用法令を遵守し、エランコの利益を保護することを含む、正当な利益 法的権利の確立、行使、または弁護のために必要な処理



	データ主体の重大利益に必要な処理
保存または送信された個人情報の可用性、真正性、完全性、または機密性を損なうセキュリティインシデントの防止、検出、および調査	適用法令を遵守し、エランコの利益を保護することを含む、正当な利益 法的権利の確立、行使、または弁護のために必要な処理 データ主体の重大利益に必要な処理
当社の事業に向けられた悪意のある行為や、不正行為、詐欺、または違法行為に抵抗し、それらの行為に責任を負う者を訴追するため	適用法令を遵守し、エランコの利益を保護することを含む、正当な利益 法的権利の確立、行使、または弁護のために必要な処理
自然人の身体の安全を確保するため	当社の事業運営を管理し、適用法令を遵守することを含む正当な利益 データ主体の重大利益に必要な処理
労働者情報の確認、給与および報酬の処理、障害への配慮、分析サービスの提供、保管の提供、または同様のサービスの提供など、当社に代わってサービスを実行するため	契約の履行 当社の事業運営の管理を含む正当な利益 明示的な同意
個人に関する特徴を推論する目的以外で、機密な個人情報を収集または処理するため	当社の事業運営の管理を含む正当な利益 明示的な同意

適用されるプライバシー法により許可される場合、当社は、第 C 項(2)に記載された目的のために、機密な個人情報を収集し処理することもできます。本声明は、カリフォルニア州に居住する労働者について収集された機密な個人情報には適用されません。

当社は、労働者に関して法的またはそれに準ずる重大な影響を及ぼす意思決定を行うために、プロファイリングを含む自動化された意思決定を使用しないものとします。

4. 個人情報の販売・共有について

カリフォルニアの労働者のための情報開示: 当社は、労働者について収集する、第 C 項(1)に記載された個人情報の各カテゴリーを販売および共有します。また、過去 12 か月間に第 C 項(1)に記載された個人情報の各カテゴリーを販売および共有したことがあります。当社は、第 C 項(1)に記載された



個人情報の各カテゴリーを、第 D 項(1)に記載された第三者カテゴリーに対し、第 C 項(2)および(3)に記載の目的のために販売および共有します。当社は、カリフォルニア州の居住者で 16 歳未満の労働者の個人情報を販売または共有していることを実際に把握していません。CCPA の目的上、「販売」とは、金銭またはその他の価値ある対価を得るために個人情報を第三者に開示することをいい、「共有」とは、個人情報を、金銭その他の価値ある対価の有無にかかわらず、クロスコンテキスト行動ターゲティング広告のために第三者に開示することをいいます。カリフォルニア州に居住する労働者は、自身の個人情報の販売および共有からオプトアウトする権利を有し、[ここをクリックするか](#)、privacy@elancoah.com にメールを送るか、またはフリーダイヤル(1-888-545-5973)に連絡することでオプトアウトできます。

5. 個人情報の保持について

当社は、エランコの記録保持に関する方針や適用法と規制に従って、正当かつ適法な業務上の目的を達成するために必要な期間、第 C 項(1)に記載された個人情報の各カテゴリーを保持します。

当社が保持期間を決定する場合に使用する基準には、以下のようなものがあります。

- あなたと当社の関係が続く期間、労働者関連を理由としてあなたと通信する必要がある期間中
- 当社が従うべき法的義務の有無
- その他の法的および規制上の目的で保持することが望ましい場合

D. 追加処理情報

1. あなたの個人情報の開示について

第 C 項(1)に記載された個人情報の各カテゴリーについて、当社は、過去 12 か月間、当社の関連会社およびサプライヤー、ならびに第三者に対して当該個人情報を開示し、また開示したことがあります。

- **エランコの関連会社:** 当社は、当社の労働者の管理や監視、当社の事業運営の実施、適用法の遵守など、本労働者向けプライバシー通知で説明されている目的のために、エランコ関連会社に個人情報を開示します。
- **サプライヤー:** 当社は、以下のようなサービスを提供するために、個人情報を当社のサプライヤーに開示します: 募集および採用、福利厚生、人事サービス、企業責任プログラム、業績管理、人材トレーニング、経費管理、株式報酬、労働者のクレジットカード、医療または健康サービス、会計士、監査人、弁護士、保険会社、銀行、その他の専門アドバイザー、IT システムおよびサポート、メール管理、データ管理、当社データベースのホスティング、データ処理サービス、身元調査、およびその他類似の目的。当社のサプライヤーは、当社にサービスを提供する以外の目的でこのデータを使用しないよう制限されています。
- **外部パートナー:** 当社は、福利厚生管理やその他の経営管理のために、個人情報を他社に開示します。
- **その他の第三者:** 当社は、政府当局からの召喚状またはその他の合法的な情報要求に応じるため、緊急時にあなたの緊急連絡先に連絡するため、または有害事象の報告、警察からの要請への対応、セキュリティ管理、緊急事態、およびインシデント対応を含む適用法の遵守のために個人情報を開示することがあります。また、当社は、資産の売却、譲渡、またはその他の移転に関連してあなたの個人情報を第三者に提供することがありますが、この場合、当社は、



第三者がかかる労働者プライバシー通知に従って個人情報を取り扱うという保証を求めます。

2. 個人情報の提供元

当社は、労働者から直接個人情報を収集し、また、同僚、上司、推薦者、顧客、身元調査プロバイダー、公的データベース、サプライヤー、第三者など、現地法で認められている他の情報源からも入手します。

3. 当社があなたの情報を保護する方法

当社は、当社の労働者に関して収集した個人情報を保護するための妥当な物理的、電子的、および手順的な保護対策を講じます。例えば、本労働者向けプライバシー通知に別段の記載がある場合を除き、当社は、個人情報へのアクセスを、本労働者向けプライバシー通知に記載されている活動を行うために個人情報へのアクセスが必要な当社の労働者およびサプライヤーに限定します。これには、以下が含まれる場合があります: 労働者のマネージャーおよびその被指名者、エランコの人事部門所属の労働者、労働安全衛生、IT、情報セキュリティ、倫理およびコンプライアンス、法務、財務、品質、車両管理、リスク管理/保険、および内部監査。また、エランコ社内のすべての労働者は、通常、氏名、職位、業務用の電話番号、業務用の郵送先住所、業務用の E メールアドレスなど、他の労働者の連絡先データにアクセスすることができます。当社は、当社が処理する個人情報に対して妥当なセキュリティを確保するよう努めますが、起こり得るすべてのセキュリティ侵害を阻止できるセキュリティシステムは存在しません。したがって、当社は、当社が収集したあなたに関する個人情報の安全性を完全に保証することはできません。

4. 個人情報の国家間移転

当社があなたから収集した個人情報、およびあなたに関して収集した個人情報は、あなたの居住国の外に、例えば米国やあなたの居住国と同レベルのデータ保護を提供しない可能性のあるその他の国に転送される場合があります。それでもなお、エランコは、本労働者向けプライバシー通知および適用されるプライバシー法に従って、あなたの個人情報を処理します。また、当社の関連会社、サプライヤーおよび第三者との間で個人情報を受領・転送する際、当社は、適用されるプライバシー法の要求に従い、その転送を容易にするために適切な保護措置を実施します。

エランコが個人データの国家間移転のために講じている保護対策に関する詳細について知りたい場合および/またはそのコピーを入手するには、privacy@elancoah.com にお問い合わせください。

5. あなたの権利と選択

欧州経済地域と英国: 欧州経済地域または英国に居住する労働者は、自身の個人情報に対するアクセス、訂正、削除、処理の制限、および処理に対する異議を申し立てる権利を有します。また、労働者は、他のデータ管理者に個人情報を転送したい場合、自身の個人情報を一般的に普及している機械的に読み取り可能な構造化されたフォーマットで入手する権利、法的または類似の重大な影響をもたらす決定を、プロファイリングを含む自動処理のみに基づく決定の対象とさせない権利、および監督当局に苦情を申し立てる権利を有しています。さらに、当社が処理の法的根拠として同意に依拠する場合、欧州経済地域または英国に居住する労働者は、いつでもその同意を撤回することができます。同意の撤回が、撤回前の同意に基づく処理の適法性に影響を与えることはありません。

カリフォルニア州: カリフォルニア州に居住する労働者は、一定の例外を除き、当社の個人情報の収集および使用に関して、以下の権利を有します。

- **個人情報の取り扱いに関する情報を受け取る権利:** 個人情報収集の時点またはその前に以下の情報を受け取る権利: (1) 収集する個人情報のカテゴリー、(2) 各カテゴリーの個人情報を



収集または利用する目的、(3)当該個人情報の販売または共有の有無、(4)事業者が機密な個人情報を収集する場合、収集する機密な個人情報のカテゴリー、収集または利用の目的、販売または共有の有無、(5)事業者が個人情報の各カテゴリーを保持しようとする期間、あるいはそれが入手できない場合はその期間の決定に用いる基準。当社は、本プライバシー通知で上記の情報を提供しています。当社のプライバシー慣行に関する詳細については、以下に記載された連絡先に問い合わせてください。

- **削除する権利:**あなたは、一定の例外を除き、当社があなたから収集したあなた自身に関する個人情報を削除するよう要求することができます。
- **訂正する権利:**あなたは、当社が保持するあなたに関する不正確な個人情報の訂正を要求することができます。
- **知る権利:**あなたは、当社があなたの個人情報をどのように取り扱ったかに関する以下の情報を要求することができます: (1)当社が収集したあなたに関する個人情報のカテゴリー、(2)当社がかかる個人情報を収集した情報源のカテゴリー、(3)あなたに関する個人情報を収集、販売、共有するビジネスまたは商業的な目的、(4)当社がかかる個人情報を開示した第三者のカテゴリー、(5)当社が収集したあなたに関する個人情報のうち、特定の情報。
- **個人情報の販売および共有からオプトアウトする権利:**あなたは、いつでも、あなた自身の個人情報を販売または共有しないよう当社に指示する権利を有します。その権利を行使する場合は、[ここをクリックするか](#)、privacy@elancoah.com宛のメールまたはフリーダイヤル(1-888-545-5973)にてお問い合わせください。
- **今後の開示に関する情報を受け取る権利:**あなたは、当社に対し、以下の開示を求めることができます: (1)当社があなたに関して収集した個人情報のカテゴリー、(2)当社が販売または共有したあなたに関する個人情報のカテゴリー、および個人情報の販売先または共有先である第三者のカテゴリー、(3)当社が業務目的で開示したあなたに関する個人情報のカテゴリー、および業務目的で個人情報を開示した相手のカテゴリー。
- **差別されない権利:**あなたは、データ主体の権利の行使に関して差別を受けない権利を有しています。当社は、あなたによるデータ主体の権利の行使を理由に、あなたを差別することはありません。

6. 権利の行使

データ主体の権利を行使する場合は、[ここをクリックして要求するか](#)、privacy@elancoah.com宛にメール、またはフリーダイヤル(1-888-545-5973)にてお問い合わせください。また、適用されるプライバシー法で認められている場合、委任代理人もこれらの方法で要求することができます。

当社は、あなたによるデータ主体の権利の行使を理由に、あなたを差別することはありません。例えば、あなたがデータ主体の権利を行使した結果、当社が雇用、解雇、懲戒の決定を行うことはありません。

当社は、あなたの要求に応じられる範囲が制限される場合があります。特定の個人情報は、適用されるプライバシー法の下でデータ主体の要求の範囲から除外されることがあります。また、労働者の個人データの多くには、エランコのイントラネットを介してアクセスすることができます。当社は、その情報の最新性、完全性、および正確性の保持について、労働者に依拠しています。



7. データ主体の要求と異議申し立ての検証

適用されるプライバシー法により許可または要求される場合、当社は、データ主体としてのあなたの要求に応じるために、あなたの身元が確認できる情報を求めることがあります。特に、カリフォルニア州の居住者である労働者が自身に代わって代理人に要求を行う権限を与えた場合、当社は代理人に対して、かかる要求を求めるよう労働者が許可したことの証明となる、労働者の署名済みの代理人への許可を求めるか、労働者が当社に対して本人確認を行うよう、あるいは代理人に要求の提出を許可した旨当社に対して証明するよう求める場合があります。適用されるプライバシー法の下で例外が認められている場合、当社は状況に応じて、あなたの要求に応えることを拒否する可能性があります。当社は、適用されるプライバシー法に準拠してあなたの要求に対応します。

8. エランコ社員の義務

エランコがあなたの個人情報に最新の状態で保つために、あなたの個人情報に重大な変更があった場合は、その旨お知らせください。現地法によって要求される場合、あなたは、エランコに提供する個人情報の主体である被扶養者に対し、本通知の内容を知らせ、エランコが本通知の規定に従ってその個人情報を収集、処理、および開示することについて同意を得ること(ただし、その被扶養者が同意を与える法的能力を有しており、かつ同意を得ることが法的に要求される場合に限り)に同意するものとします。あなたはまた、適用法とエランコの方針、基準、および手順(エランコとの関係においてあなたがアクセスする個人情報を取り扱う際に通知されるもの)に従うことに同意するものとします。エランコでの業務に関する必要な範囲の目的以外で個人情報へのアクセスや使用を行ってはなりません。職員はエランコとの関係の終了後もこれらの義務が存続することを了解するものとします。

9. カリフォルニア州の顧客および消費者のためのその他の開示事項

- **カリフォルニアの居住者へのダイレクトマーケティングに関する情報開示。**カリフォルニア州民法第 1798.83 条は、カリフォルニア州の住民が、年に1回、前暦年に他の事業者のダイレクトマーケティング目的で当社が個人情報を開示したことに係る特定の情報を要求することを認めています。そのような要求を行う場合は、件名に“Shine the Light Request”と入力して以下の宛先までメールをお送りください: privacy@elancoah.com
- **カリフォルニアの労働者への報奨金。**カリフォルニア州法に従い、当社は、カリフォルニア州の居住者であり、当社に対して自身の個人情報を収集、保持、販売、または共有することを許可した労働者に報奨金を提供することはありません。当社は、このようなプログラムを提供する場合、あらかじめその内容をあなたに説明するものとします。
- **Do Not Track (行動追跡拒否) & Opt-Out Preference (オプトアウト設定) のシグナル。**当社は、適用法を遵守するために認識することが義務付けられているオプトアウト設定シグナルを認識します。適用されるプライバシー法により要求される場合、当社は、かかるオプトアウト設定のシグナルを、当該シグナルが送信されたブラウザまたはデバイスおよび当社が当該ブラウザまたはデバイスに関連付けた労働者プロフィール(仮名プロフィールを含む)に対して、販売および場合によっては共有からオプトアウトしたいという有効な要求として扱います。オプトアウト設定シグナルから労働者の身元が判明した場合、当社は、かかるオプトアウト設定シグナルを、販売および共有からオプトアウトしたいという、当該労働者による有効な要求として取り扱います。カリフォルニア州に居住する労働者は、オプトアウト設定をダウンロードするか、またはその他の方法により対応ブラウザ上で有効化することにより、閲覧するウェブサイトにもオプトアウト設定シグナルを送信できるよう設定できます。

10. 当社のプライバシーの取り扱いに関する変更について



当社は、本労働者向けプライバシー通知を随時更新することがあります。エランコは、Global Privacy Hub および当社のウェブサイトに改訂された通知を掲載します。本通知の下にある「最終更新」の記述を参照することで、本通知が改定された時期を確認することができます。

11. お問い合わせ方法

質問や詳細情報については、privacy@elancoah.com 宛にメールにて、またはフリーダイヤル(1-888-545-5973)でお問い合わせください。

居住国や地域を担当する当社のデータ保護責任者に問い合わせたい場合は、privacy@elancoah.com 宛にメールをお送りください。メールには、居住国を明記してください。

最終更新: [to be filled in upon publication]

Document Approvals
Approved Date: 28 Jun 2023

Approval Task Verdict: Approve	Julie Warren, (julie.warren@elanco.com) Qualified Person (QP) Approval 28-Jun-2023 15:30:29 GMT+0000
-----------------------------------	---