



エランコ ワークフォース プライバシー通知

Elanco (Elanco Animal Health Incorporated およびその関連会社を含む、以下総称して「Elanco」、「当社」、「弊社」) は、当社の従業員から収集した個人情報および当社の従業員に関する個人情報の保護に尽力しています。 Elanco は、この個人情報を収集し、事業計画、人材検索、人事サポート、運用プロセスで使用します。 この従業員プライバシー通知 (以下「プライバシー通知」) は、エランコが収集する個人情報 (以下「個人情報」) についての情報を提供し、当社が個人情報を収集、処理、開示、保護する方法、および個人情報に関するお客様の権利と選択肢について説明します。

Elanco はさまざまな国や地域で事業を展開しています。 これらの国や地域の中には、個人情報の取り扱いに関する法律があるところもあります。 Elanco はこれらの義務を真剣に受け止め、従業員のプライバシーを保護することに尽力しています。

A. 範囲

このプライバシー通知は、Elanco の求職者、Elanco の現従業員および非現従業員、元従業員、退職者、扶養家族、受益者、請負業者、および Elanco が雇用関連の状況で個人情報を収集するその他の個人 (総称して「従業員」) に適用されます。

このプライバシー通知は、労働力に関連しない立場で当社がやり取りする個人には適用されないことにご注意ください。 その他の個人は、[ここをクリック](#)して当社のグローバル プライバシー通知にアクセスできます。

B. 定義

適用されるプライバシー法で定義された用語としてここで使用される用語は、文脈により別途示されない限り、大文字であるかどうかに関係なく、適用されるプライバシー法によって与えられた意味を持ちます。 こうした定義は世界中のプライバシー法によって多少異なるため、お客様に適用される定義は、お客様が Workforce メンバーである地域、国、州、または県の法令で規定されている定義となります。

C. 個人情報の取り扱いの概要

当社のプライバシー通知のこのセクションでは、Elanco および当社のサービス プロバイダー、請負業者、または処理者 (以下、「サービス プロバイダー」) が当社に代わって収集する可能性のある個人情報のカテゴリを一覧表示し、当社および当社のサービス プロバイダーがその個人情報を処理する方法について説明します。 さらに、Elanco は、このセクションに記載されている個人情報のカテゴリをサプライヤーおよびサードパーティの管理者と共有する場合があります。

1. 当社が収集する情報とその利用方法

当社は、Workforce メンバーに応じて、適用法で許可され、現地法の制限内で、Workforce メンバーから以下のカテゴリの個人情報を収集します。 また、過去 12 か月間に Workforce メンバーから以下のカテゴリの個人情報を収集しました。 詳細については、セクション 11「お問い合わせ方法」を参照してください。

(1) 名前、エイリアス、IP アドレスなどの識別子。

- (2) 連絡先情報（職場および自宅の連絡先（電子メール、電話番号、郵便番号）、話せる言語など） 労働許可、居住許可；
 - (3) 健康状態、障がいの有無、婚姻状況など、特定の国、地方、州、または連邦法の下で保護されている分類の特性（法律で義務付けられている場合、または適用されるデータ保護法の要件に従って従業員が自主的に提供した場合のみ）。
 - (4) 閲覧履歴やElancoのWebサイトまたは情報システムの使用に関連するその他の情報など、インターネットまたはその他の電子ネットワークアクティビティ情報。
 - (5) デバイスの場所などの地理位置情報データ。（上記のとおり、個人情報の収集は、現地の法律で許可されている範囲内で、現地の法律の制限内でのみ行われます）。
 - (6) 写真、通話およびビデオ記録、CCTV 記録などのオーディオ、電子、視覚および類似の情報、およびキーカード アクセス記録、システムの認証情報、電子メール アカウント、インスタント メッセージ アカウント、Elanco が提供するその他のリソース、メインフレーム ID、Elanco システムを使用して作成された電子コンテンツなど、Elanco の施設、システム、アプリケーションにアクセスするために必要な情報。
 - (7) 職歴、以前の雇用主、応募書類および履歴書/CV 情報、以前の雇用、学歴、専門資格、関連スキル、認定資格、身元調査情報、薬物検査結果（陽性または陰性）などの職業または雇用関連の情報。（上記のとおり、個人情報の収集は、現地の法律で許可されている範囲内で、現地の法律の制限内でのみ行われます）。
 - (8) 取得した学位、学生記録、ディレクトリ情報などの教育情報。
 - (9) 公開ソースまたはソーシャル ネットワーク サイトのオンライン検索の結果（特定の役職の求職者にのみ適用されます）。
 - (10) 上記の個人情報から導き出された推論により、例えば個人の好みや特徴に関するプロフィールや概要が作成されます。
 - (11) 次のような、より高いリスクを伴い、プライバシー法の下では機密個人情報とみなされる可能性のある個人情報：
 - a. 以下の情報を明らかにする個人情報：
 - i. 社会保障番号または政府発行の身分証明書、運転免許証、州または政府発行の身分証明書。
 - ii. 人種または民族的起源、労働組合の加入状況（法律で義務付けられている場合、または適用されるプライバシー法の要件に従って従業員が自主的に提供した場合）
 - b. 年次または雇用前の就労適性評価の概要または証明書に関連する個人情報。
- を除くWorkforce メンバーについては、次のカテゴリの個人情報を収集または収集しています。

- (1) 従業員識別番号、生年月日、身体的特徴または説明（会社の服装を提供するため、または個人用保護具の取り付けのためなど）などの追加の識別子。
- (2) 職場での曝露、病気休暇の証明、職場復帰評価、緊急連絡先情報。
- (3) 雇用関連情報（基本給、ボーナス、福利厚生、報酬タイプ、株式付与およびその他の賞/インセンティブ、通貨、支払い頻度、給与および税金控除、給与レビュー、労働時間記録（休暇およびその他の欠勤記録、休暇ステータス、労働時間、部門標準時間を含む）、その他の報酬関連データ、役職の説明、役職名、企業ステータス、管理レベル、職務プロファイル、給与プラン、給与等級、職群、ユニット/部門、場所、作業システム アカウント ログイン、出張費および業務関連経費、雇用ステータスおよびタイプ、雇用契約および条件、雇用/再雇用および解雇日、勤続年数、退職資格、退職金拠出金、昇進、懲戒記録、業績管理評価、計画および参加した開発プログラム、e ラーニング プログラム、業績および開発レビュー、および関連する経歴の作成に使用されるデータ）
- (4) 事業経費、従業員割引プログラム、または特定の従業員ウェルネスプログラムに関連する取引情報や購入履歴などの商業情報。
- (5) 次のようなリスクが高く、機密性の高い個人情報とみなされる可能性のある個人情報：

a. 以下の情報を明らかにする個人情報：

- i. パスポート番号（法律で義務付けられている場合、または従業員が身分確認や出張のために提供した場合）
- ii. 金融口座番号（給与計算および払い戻し用）、または会社発行のクレジットカード番号および関連する購入。
- iii. 正確な位置情報（特定の Elanco 施設で利用可能な車両管理や個人用緊急対応システムなど、限定された状況で、適用されるプライバシー法に準拠）
- iv. 宗教的または哲学的信念、教会への所属、政治的意見（法律で義務付けられている場合、または適用されるプライバシー法の要件に従って従業員が自発的に提供した場合）
- v. Workforce メンバーの電子メールおよびテキスト メッセージの内容（Elanco がその受信者である場合を除く）。これは、法的義務の遵守を確保するため、潜在的な不正行為を調査するため、会社の情報や資産を保護するため、または必要な業務運営をサポートするために、許可されている場合、個別のケースで実行されることがあります。

- b. 従業員を一意に識別する目的で処理される生体認証データ。（上記のとおり、個人情報の収集は、現地の法律で許可されている範囲内で、現地の法律の制限内でのみ行われます）。
- c. パンデミックまたは公衆衛生上の懸念が生じた場合に安全な職場環境を維持し、公衆衛生ガイドラインに準拠するために必要となる可能性のある、職務遂行能力、職場での負傷の請求の提出、障害者の宿泊施設、健康保険情報、自主的な健康プログラム、扶養家族、ワクチン接種状況など、従業員の健康に関する個人情報。（上記のとおり、個人情報の収集は、現地の法律で許可されている範囲内で、現地の法律の制限内でのみ行われます。）
- d. 自発的に提供され、現地の法律で許可されている場合、従業員の性的指向に関する個人情報。

当社は、過去12ヶ月間に、収集時に通知するか、またはその後合理的な期間内に、本項C (1)に記載されているカテゴリーの個人情報をサービスプロバイダー、サプライヤー、または第三者にビジネス目的で開示しました。

2. 収集、処理、開示の目的と法的根拠

エランコおよび当社のサービスプロバイダーは、以下の目的のために、セクションC (1)に記載されているカテゴリーの個人情報を収集、処理、開示します。（適用法によって許可され、許容される法的根拠（必要な場合）が記載されている場合、以下の目的のために機密個人情報も収集、処理、または開示されることがあります。）以下の表にある当社の処理の法的根拠に関する言及は、当社が処理の法的根拠を開示することを要求するプライバシー法を有する国または地域の居住者にのみ適用されることにご注意ください。

目的	説明	法的根拠
人材管理	募集、職業紹介、雇用、福利厚生プログラムの管理、給与および報酬、トレーニング、業績管理、昇進計画、後継者管理、レビュー、賃金および株式付与やボーナスなどのその他の賞/インセンティブ、休暇、昇進、異動、雇用照会先の提供、労働力の分析および計画の実行、身元調査の実行、薬物検査の実施、懲戒事項の管理、倫理およびコンプライアンス ヘルプラインを通じて報告された懸念事項、苦情、解雇の調査、雇用決定のレビュー、出張の手配、事業経費および払い戻しの管理、トレーニング要件、キャリア開発活動、スキルの計画および監視、労働力レポート、データ分析、傾向分析、社内従業員ディレクトリの	法的義務 契約の履行 正当な利益（事業運営の管理、詐欺の防止、当社および従業員の法的権利の保護など）

	作成および維持などの業務活動および人員の管理が含まれます。	
通信、セキュリティ、施設、緊急事態	これには、従業員とのコミュニケーションの促進、事業継続性と危機管理の確保、従業員救済活動の管理と提供、雇用照会先の提供、従業員の健康と安全の保護、施設と周辺敷地のセキュリティ確保とアクセス制御の維持、IT インフラストラクチャとオフィス機器の保護と維持が含まれます。	法的義務 契約の履行 正当な利益（事業運営の管理、ネットワークとデータのセキュリティの確保、詐欺の防止、当社および従業員の法的権利の保護など）
事業運営	運用と管理、製品およびサービス開発の管理、製品およびサービスの改善、Elanco 資産の管理、Elanco 資産および人的資源の割り当て、戦略計画、プロジェクト管理、および事業継続、監査証跡およびその他のレポート ツールのコンパイル、ビジネス活動に関連する記録の維持、予算編成、財務管理、レポート、通信、および合併、買収、売却、または再編の管理が含まれます。	法的義務 契約の履行 正当な利益（事業運営の管理、ネットワークとデータのセキュリティの確保、詐欺の防止、当社および従業員の法的権利の保護など）
コンプライアンス	これには、所得税や国民保険控除など、Elanco が事業を展開するすべての国または地域における Elanco の事業に適用される法的およびその他の要件の遵守、記録保持および報告義務の遵守、監査の実施、政府検査や政府またはその他の公的機関からのその他の要求への準拠、召喚状などの法的プロセスへの対応、法的権利および救済の追求、訴訟の防御および社内苦情または申し立ての管理、不正行為の疑い、ポリシー違反、詐欺、および財務報告に関する懸念事項の調査の実施、および社内ポリシーおよび手順の遵守が含まれます。	法的義務 ネットワークとデータのセキュリティの確保、詐欺の防止、当社および従業員の法的権利の保護を含む正当な利益
監視	現地法で認められる範囲で、内部ポリシーの遵守の監視、Elanco 施設（一部の国では、出勤ポリシー用のバッジ スワイプ データの使用を含む）、システム、通信（電話、電子メール、インスタント メッセンジャーなど）の監視（Elanco データの使用と開示を監視および保護するためのデータ	法的義務 正当な利益（事業運営の管理、ネットワークとデータのセキュリティの確保、詐欺の防止、品質保証、当社および

	損失防止対策の使用を含む)、従業員が生成した記録、文書、営業担当者の通話メモ、インターネット ログ ファイル、キーカード アクセス データ、Elanco が所有するネットワーク、コンピューター、およびその他の電子デバイス上に存在する同様のデータの監視が含まれます。	従業員の法的権利の保護など)
--	--	----------------

当社は、お客様に関して収集した個人情報を匿名化または集約（個人を特定できない方法で）し、その結果得られた匿名化または集約データを適用法で許可された目的で使用することもあります。

法律で義務付けられている特定の情報、雇用契約の履行に必要な情報、当社の事業の遂行に必要なまたは重要な情報を除き、Elanco に個人情報を提供するかどうかの決定は任意です。お客様は、自発的に提供した個人情報の処理に対する同意を、将来の処理のためにいつでも撤回することができます。ただし、特定の個人情報をご提供いただけない場合、Elanco はこのプライバシー通知に記載されている目的の一部を達成できない場合があります、また、特定の特典や利益をご利用いただけない場合がありますのでご了承ください。

3. 機密個人情報の収集、処理、開示の目的と法的根拠

エランコおよび当社のサービスプロバイダーは、適用されるプライバシー法で許可されている範囲で、以下の目的のために、セクションC (1) に記載されているカテゴリーの機密個人情報を収集、処理、開示します。以下の表にある当社の処理の法的根拠に関する言及は、当社が処理の法的根拠を開示することを要求するプライバシー法を有する国または地域の居住者にのみ適用されることにご注意ください。

目的	説明	法的根拠
労働力サービス	福利厚生の提供や雇用関連の法的要件の遵守など、商品やサービスを要求する平均的な従業員が合理的に期待するサービスの実行または商品の提供、従業員情報の確認、給与および報酬の処理、障害への対応、分析サービスの提供、保管の提供、または当社に代わって同様のサービスの提供	契約の履行 適用されるプライバシー法で許可されている限られた状況での正当な利益 明示的な同意
安全	保存または送信された個人情報の可用性、真正性、完全性、または機密性を損なうセキュリティインシデントの防止、検出、調査。従業員の個人情報の使用がこれらの目的に合理的に必要なかつ適切である限り、セキュリティと完全性を確保する。	適用されるプライバシー法で許可されている限られた状況での正当な利益 エランコの利益を守るため 適用法を遵守するために必要な処理 法的請求の確立、行使、または防御に必要な処理

		データ主体の重要な利益のために必要な処理
コンプライアンス	企業に対する悪意のある、欺瞞的な、詐欺的な、または違法な行為に抵抗し、それらの行為の責任者を訴追する	適用されるプライバシー法で許可されている限られた状況での正当な利益 エランコの利益を守るため 適用法を遵守するために必要な処理 法的請求の確立、行使、または防御に必要な処理
安全と公衆衛生	自然人の身体的安全、地域社会の安全、公衆衛生の確保	適用されるプライバシー法で許可されている限られた状況での正当な利益 適用法を遵守するために必要な処理 データ主体の重要な利益のために必要な処理
福利厚生、政府報告、IDEA（インクルージョン、多様性、公平性、アクセシビリティ）の取り組み	個人に関する特性を推測する目的で収集または処理されないセンシティブな個人情報の収集または処理	適用されるプライバシー法で許可されている限られた状況での正当な利益 明示的な同意

当社は、Workforce メンバーに関して法的または同様に重大な影響を及ぼす決定を下すために、プロファイリングを含む自動意思決定を使用することはありません。

4. 個人情報の販売と共有

当社は、雇用関連の目的で Workforce メンバーについて収集した個人情報のカテゴリを販売または共有（これらの用語は適用されるプライバシー法で定義されています）することはありません。また、当社は、個人情報の販売または共有を拒否する権利を認めるプライバシー法を有する地域の居住者であり、16 歳未満の Workforce メンバーの個人情報を販売または共有していることを実際に認識していません。ただし、適用されるプライバシー法に基づいて個人情報の販売および共有を拒否する権利が与えられている Workforce メンバーは、[ここをクリックするか](#)、privacy@elancoah.comに電子メールを送信するか、フリーダイヤル 1-888-545-5973 に電話することで、オプトアウトすることができます。

5. 個人情報の保持

当社は、当社の記録保管方針および適用される法律および規制に従い、C(1)項に記載されている各カテゴリーの個人情報を、当社の正当かつ合法的な事業目的を遂行するために必要な期間保管します。

保存期間を決定する際に使用する基準は次のとおりです。

- お客様と当社の関係の期間、および人材関連の立場でお客様とやりとりしたり、データが収集された目的を達成するために必要な時間。
- 当社が負う法的義務があるかどうか
- その他の法的および規制上の目的のために保持が望ましいかどうか。

D. 追加の処理情報

1. 個人情報の開示方法

C(1)項に記載されている個人情報の各カテゴリーについて、当社は過去12ヶ月間に、当社の関連会社、サプライヤー、および第三者に対し、以下のとおり個人情報を開示しています。

- **Elanco 関連会社:** 当社は、従業員の管理と監視、事業運営の遂行、適用法の遵守など、本プライバシー通知に記載されている目的で、Elanco 関連会社に個人情報を開示します。
- **サプライヤー:** 当社は、採用および雇用、福利厚生、人事サービス、企業責任プログラム、業績管理、従業員研修、経費管理、株式報酬、従業員クレジットカード、医療または健康サービス、会計士、監査人、弁護士、保険会社、銀行家、その他の専門アドバイザー、IT システムおよびサポート、電子メール管理、データ管理、当社データベースのホスティング、データ処理サービスの提供、身元調査または薬物検査の実施などのサービスを提供するために、サプライヤーに個人情報を開示します。 当社サプライヤーは、当社にサービスを提供する目的以外でこのデータを使用することは制限されています。
- **第三者パートナー:** 当社は、C(2)項およびC(3)項に記載されている福利厚生管理やその他の事業管理の目的で、個人情報を他の企業に開示します。
- **その他の第三者:** 当社は、政府当局からの召喚状やその他の合法的な情報要求に応じるため、緊急時にお客様の緊急連絡先に連絡するため、または有害事象の報告、法執行機関の要請への対応、セキュリティ、緊急事態、およびインシデント対応の管理を含む適用法を遵守するために、個人情報を開示する場合があります。 当社は、合併、買収、売却、譲渡、その他の資産移転に関連して、お客様の個人情報を第三者に提供する場合もあります。その場合、当社は当該第三者が本プライバシー通知に従って個人情報を取り扱うことを保証します。

2. 個人情報の情報源

当社は、従業員から直接個人情報を収集するほか、現地の法律で許可されている範囲で、同僚、管理者、推薦者、顧客、身元調査プロバイダー、公開データベース、サプライヤー、第三者などの他の情報源からも個人情報を収集します。

3. お客様の情報を保護する方法

当社は、従業員に関して収集された個人情報を保護するために、合理的な物理的、電子的、手続き的な保護手段を提供します。たとえば、本プライバシー通知に別途記載されている場合を除き、当社は、個人情報へのアクセスを、本プライバシー通知に記載されている活動を実行するために個人情報へのアクセスを必要とする当社の従業員およびサービスプロバイダーに制限します。これには、ワークフォースメンバーのマネージャーとその代理人、および Elanco の人事、健康、安全、環境、情報技術、情報セキュリティ、倫理とコンプライアンス、法務、財務、品質、車両管理、リスク管理/保険、内部監査機能の担当者が含まれる場合があります。さらに、Elanco の全従業員は通常、他の Workforce メンバーの名前、役職、勤務先電話番号、勤務先郵便住所、勤務先電子メール アドレスなどのビジネス連絡先データにアクセスできます。当社は、処理する個人情報に対して合理的なセキュリティを提供するよう努めますが、潜在的なセキュリティ侵害をすべて防止できるセキュリティ システムはありません。したがって、当社が収集するお客様の個人情報のセキュリティを完全に保証することはできません。

4. 個人情報の国際移転

当社がお客様から収集した個人情報およびお客様に関する個人情報は、お客様の居住国外（米国や、お客様の居住国と同等のデータ保護水準を提供しない可能性のあるその他の国を含む）に転送される場合があります。ただし、Elanco は、本プライバシー通知および適用されるプライバシー法に従ってお客様の個人情報を処理します。さらに、当社が関連会社、サプライヤー、第三者との間で個人情報を受け取ったり転送したりする場合、適用されるプライバシー法で求められる場合、そのような転送を円滑に進めるために適切な保護措置を実施します。

個人情報の国境を越えた転送を容易にするために Elanco が実施した保護措置に関する追加情報やそのコピーを入手するには、privacy@elancoah.comまでお問い合わせください。

5. あなたの権利と選択肢

Elanco は、従業員を含む個人について収集および処理される個人情報に関して、個人に与えられる可能性のある権利を守るためのプロセスを導入しています。これには（適用されるプライバシー法に規定されている場合）、次のような権利が含まれる場合があります。

- **プライバシー慣行に関する情報を受け取る権利:**お客様には、個人情報の収集時または収集前に、以下の情報を受け取る権利があります：(1) 収集される個人情報の種類。(2) 個人情報の種類が収集または使用される目的。(3) 個人情報が販売または共有されるかどうか。(4) エランコがセンシティブな個人情報を収集する場合、収集されるセンシティブな個人情報の種類、その収集または使用目的、およびその情報が販売または共有されるかどうか。(5) エランコが各個人情報の種類を保持する予定の期間、またはそれが不可能な場合は、その期間を決定するために使用される基準。当社は、本プライバシー通知において当該情報を提供しており、お客様は、下記の連絡先にご連絡いただくことで、当社のプライバシー慣行に関する詳しい情報をご請求いただけます。
- **削除権:**一定の例外を除き、お客様には当社が収集したお客様の個人情報を削除するよう要求する権利があります。

- **訂正権:**お客様には、当社がお客様に関して保有する不正確な個人情報を訂正するよう要求する権利がある場合があります。
- **知る権利:**お客様には、当社がお客様の個人情報をどのように取り扱ったかについて、以下の情報を当社が提供することを要求する権利があります: (1)当社がお客様について収集した個人情報のカテゴリー、(2)当社がそのような個人情報を収集した情報源のカテゴリー、(3)お客様に関する個人情報を収集、販売、または共有する事業目的または商業目的、(4)当社がそのような個人情報を開示した第三者のカテゴリー、(5)当社がお客様について収集した個人情報の具体的な部分。
- **個人情報の販売および共有を拒否する権利:**お客様には、いつでも当社に個人情報の販売または共有をしないように指示する権利があります。この権利を行使するには、[ここをクリック](#)するか、privacy@elancoah.comに電子メールを送信するか、フリーダイヤル 1-888-545-5973 にお電話いただくかしてご連絡ください。
- **二次開示に関する情報を受け取る権利:**お客様には、当社が以下の情報を開示するよう要求する権利があります。(1)当社がお客様に関して収集した個人情報の種類、(2)当社がお客様に関して販売または共有した個人情報の種類、および個人情報が販売または共有された第三者の種類、(3)当社が事業目的でお客様に関して開示した個人情報の種類、および事業目的でその情報が開示された人の種類。
- **ポータビリティの権利:**お客様には、別のデータ管理者に転送するために、構造化された、一般的に使用される、機械で読み取り可能な形式で個人情報を取得する権利がある場合があります。
- **自動意思決定を拒否する権利:**お客様には、プロファイリングなど、法的または同様に重大な影響を及ぼす自動処理のみに基づく意思決定の対象とされない権利がある場合があります。
- **同意を撤回する権利:**当社が処理の法的根拠として同意に依拠している場合、お客様はいつでも同意を撤回する権利を有します。同意の撤回は、撤回前の同意に基づく処理の合法性に影響を与えません。
- **差別されない権利:**データ主体の権利を行使したことにより差別されない権利があります。当社は、データ主体の権利を行使したことを理由にお客様を差別することはありません。
- **苦情を申し立てる権利:**関連する監督当局に苦情を申し立てる権利がある場合があります。

6. 権利の行使

[こちらから](#) リクエストを送信するか、privacy@elancoah.comに電子メールを送信するか、フリーダイヤル 1-888-545-5973 までお電話ください。適用されるプライバシー法で許可されている場合、権限のある代理人もこれらの方法でリクエストを送信できます。

当社は、データ主体の権利を行使したことを理由にお客様を差別することはありません。たとえば、データ主体の権利を行使した結果として、当社は採用、解雇、懲戒処分などの決定を下すことはありません。

お客様のご要望にお応えする能力には制限がある場合があります。 特定の個人情報、適用されるプライバシー法に基づき、データ主体の要求の範囲から除外される場合があります。 さらに、お客様の個人情報の多くは、Elanco イン트라ネット経由でアクセスできます。 当社は、その情報を最新、完全、かつ正確な状態に維持するためにお客様を頼りにしています。

7. データ主体の要求と異議申し立ての検証

適用されるプライバシー法によって許可または要求される場合、当社は、データ主体の要求に応じるために、お客様の身元を確認できる情報の提供をお願いすることがあります。 特に、Workforce メンバーが代理人（許可されている場合）に代理でリクエストを行うことを許可する場合、当社は代理人に、Workforce メンバーからの署名入りのリクエスト提出許可の証明の提出を求めることがあります。 また、Workforce メンバーに自身の身元を当社に確認すること、または代理人にリクエスト提出の許可を与えたことを当社に確認することを求めることがあります。 場合によっては、適用されるプライバシー法の下で例外が適用される場合、またはお客様またはお客様の委任代理人を適切に識別できない場合、当社はお客様のリクエストに応じることを拒否することがあります。 当社は、適用されるプライバシー法に従ってお客様のリクエストに応じます。

8. エランコ従業員の義務

Elanco がお客様の個人情報を最新の状態に保つために、お客様の個人情報に重大な変更があった場合は当社にお知らせください。 Elanco は、お客様があらゆる形式またはフォーマットで当社に提供する個人情報の合法性、正確性、更新および適切性について、お客様に依存しています。 現地法で義務付けられている場合、お客様は、Elanco に個人情報を提供する扶養家族に対し、本プライバシー通知の内容を通知し、本プライバシー通知に記載されているとおり Elanco が扶養家族の個人情報を収集、処理、開示することについて、その同意を得ることに同意するものとします（扶養家族が同意を与える法的権限を有し、かかる同意が法的に義務付けられている場合）。 また、お客様は、Elanco との関係の過程でアクセスする個人情報を取り扱う際に通知される適用法および Elanco のポリシー、基準、手順に従うことに同意するものとします。 お客様は、Elanco での業務に関連する場合、およびその業務に必要な範囲以外の目的で個人情報にアクセスしたり、個人情報を使用したりすることはできません。 お客様は、Elanco との関係が終了した後もこれらの義務が継続して存在することを理解します。

9. カリフォルニア州および該当するUSWorkforceメンバー向けのその他の開示

- **カリフォルニア州居住者向けのダイレクトマーケティングに関する開示。** カリフォルニア州民法第1798.83条は、カリフォルニア州の居住者が、前暦年におけるダイレクトマーケティングの目的で当社が他の事業体に開示した個人情報に関して、毎年特定の情報を請求することを認めています。 このようなリクエストを行うには、件名を「Shine the Light Request」としてprivacy@elancoah.comにメールを送信してください。
- **カリフォルニア州の労働力メンバーに対する金銭的インセンティブ。** カリフォルニア州法に基づき、当社はカリフォルニア州在住で、個人情報の収集、保持、販売、共有を許可した Workforce メンバーに対して金銭的インセンティブを提供しません。 当社がお客様にそのようなプログラムを提供する場合には、その内容についてご説明いたします。
- **追跡拒否とオプトアウトの設定信号。** 当社は、適用法の遵守のために認識する必要があります。

あるopt-opt 設定信号を認識します。適用されるプライバシー法で義務付けられている場合、当社は、このようなオプトアウト設定信号を、信号の送信に使用されたブラウザまたはデバイス、および仮名プロファイルを含む当社がそのブラウザまたはデバイスに関連付けた Workforce メンバー プロファイルについて、販売および該当する場合は共有をオプトアウトする有効なリクエストとして扱います。オプトアウト設定信号から Workforce メンバーの身元が判明した場合、当社は、当該オプトアウト設定信号を当該 Workforce メンバーの販売および共有をオプトアウトする有効なリクエストとして扱います。従業員は、サポートされているブラウザで使用するためにオプトアウト設定信号をダウンロードまたはアクティブ化し、訪問した Web サイトにオプトアウト設定信号を送信するように設定することで、オプトアウト設定信号を使用することができます。

10. プライバシー慣行の変更

当社は、この従業員プライバシー通知を随時更新する場合があります。Elanco は、改訂されたプライバシー通知をグローバル プライバシー ハブおよび当社の Web サイトに掲載します。このプライバシー通知がいつ改訂されたかは、このプライバシー通知の下部にある「最終更新日」の凡例を参照することで確認できます。

11. お問い合わせ方法

privacy@elancoah.com までメールでお問い合わせいただくか、フリーダイヤル 1-888-545-5973 までお電話ください。

お客様の国または地域を担当する当社のデータ保護責任者（必要に応じて任命）にご連絡いただく場合は、privacy@elancoah.com までメールでご連絡ください。メールには、お客様の居住国を明記してください。Elanco の従業員および請負業者は、[theSpotでaデータ保護責任者の連絡先情報にアクセスすることもできます](#)。

最終更新日：2025年5月1日