



УВЕДОМЛЕНИЕ О КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ELANCO

Компания Elanco, в которую входят Elanco Animal Health Incorporated и ее аффилированные лица (совместно именуемые «Elanco», «мы», «нас», «наш»), обязуется защищать персональные данные, которые мы собираем от наших сотрудников и о них. Elanco собирает и использует эту личную информацию при планировании бизнеса, поиске талантов, поддержке кадровых ресурсов и операционных процессах. В настоящем Уведомлении о конфиденциальности рабочей силы («Уведомление о конфиденциальности») содержится информация о личной информации, которую собирает Elanco («Личная информация»), и объясняется, как мы собираем, обрабатываем, раскрываем и защищаем Личную информацию, а также ваши права и выбор в отношении вашей Личной информации.

Elanco осуществляет свою деятельность во многих странах и регионах. В некоторых из этих стран или регионов действуют законы, регулирующие обработку персональных данных. Компания Elanco серьезно относится к этим обязательствам и стремится защищать конфиденциальность своих сотрудников.

А. Область применения

Настоящее Уведомление о конфиденциальности распространяется на соискателей работы в компании Elanco; действующих и недействующих сотрудников Elanco; бывших сотрудников; пенсионеров; иждивенцев; бенефициаров; подрядчиков и других лиц, о которых компания Elanco собирает персональные данные в контексте, связанном с трудоустройством (совместно именуемые «наши сотрудники»).

Обратите внимание, что настоящее Уведомление о конфиденциальности не распространяется на лиц, с которыми мы взаимодействуем в рамках функций, не связанных с работой на предприятии. Другие лица могут ознакомиться с нашим Глобальным уведомлением о конфиденциальности, нажав [здесь](#).

Б. Определения

Термины, используемые в настоящем документе и определенные в соответствии с применимыми законами о конфиденциальности, имеют значения, предоставленные им применимыми законами о конфиденциальности, независимо от того, написаны ли они с заглавной буквы или нет, если контекст не требует иного. Поскольку существуют некоторые различия между определениями в международных законах о конфиденциальности, к вам будут применяться определения, предусмотренные в законе региона, страны, провинции или штата, в котором вы являетесь членом Workforce.

С. Обзор обработки персональной информации

В этом разделе нашего Уведомления о конфиденциальности перечислены категории Персональной информации, которую Elanco и наши поставщики услуг, подрядчики или обработчики («Поставщики услуг») могут собирать от нашего имени, а также объясняется, как мы и наши Поставщики услуг обрабатываем эту Персональную информацию. Кроме того, Elanco может передавать категории Персональной информации, перечисленные в этом разделе, поставщикам и сторонним контролерам.

1. Информация, которую мы собираем, и как мы ее используем



В зависимости от конкретного сотрудника и в той мере, в какой это разрешено применимым законодательством и в рамках ограничений местного законодательства, мы собираем следующие категории Персональной информации от сотрудников. За последние двенадцать месяцев мы собрали следующие категории Персональной информации от сотрудников. Более подробную информацию можно найти в разделе 11 «Как с нами связаться».

- (1) Идентификаторы, такие как имя, псевдоним, IP-адрес;
- (2) Контактная информация, включая рабочие и домашние контактные данные (адрес электронной почты, номера телефонов и почтовый адрес), языки, на которых говорят, разрешение на работу, вид на жительство ;
- (3) Характеристики защищенных классификаций в соответствии с определенными национальными, провинциальными, государственными или федеральными законами (только если это требуется по закону или предоставляется добровольно членами рабочей силы в соответствии с требованиями применимого закона о защите данных), такие как возраст, пол, раса, состояние физического или психического здоровья, статус инвалидности, семейное положение;
- (4) Информация об активности в Интернете или других электронных сетях, например, история просмотров и другая информация, касающаяся использования веб-сайтов или информационных систем Elanco;
- (5) Данные геолокации, такие как местоположение устройства. (Как отмечено выше, сбор Персональных данных возможен только в той мере, в какой это разрешено местным законодательством, и в пределах, установленных местным законодательством);
- (6) Аудио, электронная, визуальная и аналогичная информация, такая как фотографии, записи звонков и видео, записи видеонаблюдения, а также информация, необходимая для доступа к объектам, системам и приложениям Elanco, такая как записи доступа с помощью карт-ключей, учетные данные для систем, учетные записи электронной почты, учетные записи для обмена мгновенными сообщениями и другие ресурсы, предоставляемые Elanco, идентификаторы мэйнфреймов и электронный контент, созданный с использованием систем Elanco ;
- (7) Профессиональная или связанная с трудоустройством информация, такая как опыт работы, предыдущий работодатель, информация о заявлении и резюме, предыдущая работа, история образования, профессиональная квалификация, соответствующие навыки, сертификаты, информация о проверке биографических данных, результаты тестов на наркотики (положительные или отрицательные). (Как отмечено выше, сбор Персональных данных возможен только в той мере, в какой это разрешено местным законодательством, и в пределах, установленных местным законодательством) ;
- (8) Информация об образовании, такая как полученные степени, студенческие записи и справочная информация;

- (9) Результаты онлайн-поиска в общедоступных источниках или на сайтах социальных сетей (применимо только к соискателям определенных должностей);
- (10) Выводы, сделанные на основе любой из Персональных данных, перечисленных выше, для создания профиля или резюме, например, о предпочтениях и характеристиках человека; а также
- (11) Персональная информация, которая сопряжена с повышенным риском и может считаться конфиденциальной личной информацией в соответствии с законами о конфиденциальности, в том числе:
- a. Персональная информация, которая раскрывает:
 - i. Номер социального страхования или государственный идентификационный номер, водительские права, удостоверение личности, выданное государством или правительством;
 - ii. Расовое или этническое происхождение, членство в профсоюзе (если это требуется по закону или добровольно предоставляется членами рабочей силы в соответствии с требованиями применимого законодательства о конфиденциальности);
 - b. Персональные данные, связанные с ежегодными или предварительными оценками соответствия требованиям или сертификатами;

Кроме того, для членов рабочей силы , *за исключением* соискателей работы, мы собираем или уже собрали следующие категории Персональной информации:

- (1) Дополнительные идентификаторы, такие как идентификационный номер сотрудника, дата рождения, физические характеристики или описание (например, для предоставления корпоративной одежды или для подбора средств индивидуальной защиты);
- (2) Риски на рабочем месте, справки об отпуске по болезни, оценки при возвращении на работу, контактная информация для экстренных случаев;
- (3) Информация, связанная с трудоустройством, такая как базовый оклад, бонус, льготы, тип компенсации, гранты в виде акций и другие награды/поощрения, валюта, частота выплат, вычеты из заработной платы и налогов, обзоры заработной платы, записи рабочего времени (включая записи об отпуске и других отсутствиях, статус отпуска, отработанные часы и стандартные часы отдела), другие данные, связанные с компенсацией, описание должности, название должности, корпоративный статус, уровень руководства, профиль должности, план заработной платы, разряд оплаты, семейство должностей, подразделение/отдел, местоположение, вход в учетную запись рабочей системы, расходы на поездки и деловые поездки, статус и тип занятости, трудовой договор и условия, дата(ы) найма/повторного найма и увольнения, стаж работы, право на пенсию, пенсионные взносы, повышения,



- дисциплинарные записи, рейтинги управления эффективностью, запланированные и посещенные программы развития, программы электронного обучения, обзоры эффективности и развития, а также данные, используемые для заполнения связанных биографий ;
- (4) Коммерческая информация, такая как информация о транзакциях и история покупок, связанная с деловыми расходами, программами скидок для сотрудников или определенными программами оздоровления сотрудников; а также
- (5) Персональная информация, которая сопряжена с повышенным риском и может считаться конфиденциальной личной информацией, в том числе:
- a. Персональная информация, которая раскрывает:
 - i. Номер паспорта (если это требуется по закону или если это предоставлено сотрудником для проверки личности или для деловых поездок);
 - ii. Номер финансового счета (для начисления заработной платы и возмещения расходов) или номер кредитной карты, выданной компанией, и связанные с ней покупки;
 - iii. Точное геопозиционирование (в ограниченных обстоятельствах и в соответствии с действующим законодательством о конфиденциальности, например, в системах управления автопарком или персонального реагирования на чрезвычайные ситуации, доступных на некоторых объектах Elanco);
 - iv. Религиозные или философские убеждения, принадлежность к церкви, политические взгляды (если это требуется по закону или если эти сведения добровольно предоставляются членами Workforce в соответствии с требованиями применимых законов о конфиденциальности); или
 - v. Содержание электронных писем и текстовых сообщений члена Workforce, если только Elanco не является их предполагаемым получателем. Это может быть сделано в отдельных случаях, если это разрешено, для обеспечения соблюдения юридических обязательств, расследования потенциальных неправомерных действий, защиты информации или активов компании или для поддержки необходимых деловых операций.
 - b. Биометрические данные обрабатываются с целью уникальной идентификации члена рабочей силы. (Как отмечено выше, сбор Персональных данных возможен только в той мере, в какой это разрешено

местным законодательством, и в пределах, установленных местным законодательством);

- c. Персональная информация, касающаяся здоровья члена персонала, включая способность выполнять должностные обязанности, подачу заявления о получении производственной травмы, информацию об условиях инвалидности, информацию о медицинском страховании, добровольных программах оздоровления, иждивенцах и статусе вакцинации, которая может потребоваться в случае пандемии или проблемы общественного здравоохранения для поддержания безопасного рабочего места или соблюдения рекомендаций общественного здравоохранения. (Как отмечено выше, при любом сборе Персональных данных это допускается только в той мере, в какой это разрешено местным законодательством, и в пределах, установленных местным законодательством); а также
- d. Персональная информация, касающаяся сексуальной ориентации сотрудника, предоставляется добровольно и допускается местным законодательством.

За последние двенадцать месяцев мы раскрыли категории Персональной информации, перечисленные в настоящем Разделе C(1), поставщикам услуг, поставщикам или третьим лицам в коммерческих целях, уведомив об этом во время сбора или в течение разумного периода времени после этого.

2. Цели и правовые основы сбора, обработки и раскрытия информации

Компания Elanco и наши поставщики услуг собирают, обрабатывают и раскрывают категории Персональной информации, перечисленные в Разделе C(1), для указанных ниже целей. (В случаях, когда это разрешено применимым законодательством и когда указано допустимое правовое основание (если требуется), конфиденциальная персональная информация может также собираться, обрабатываться или раскрываться для указанных ниже целей.) Обратите внимание, что ссылки в приведенной ниже таблице на наши правовые основания для обработки данных применяются только к резидентам стран или регионов, где действуют законы о конфиденциальности, требующие от нас раскрытия наших правовых оснований для обработки данных.

Цель	Описание	Правовая основа
Управление персоналом	Включает управление рабочей деятельностью и персоналом, включая подбор персонала; трудоустройство; найм; администрирование программ льгот; заработная плата и компенсации; обучение; управление эффективностью; планирование продвижения; управление преемственностью; обзоры; заработная плата и другие награды/поощрения, такие	Юридическое обязательство Исполнение контракта Законный интерес, включая управление нашими деловыми операциями, предотвращение мошенничества и защиту

	<p>как гранты в виде акций и бонусы; отпуска; повышения по службе; переводы; предоставление рекомендаций по трудоустройству; выполнение анализа и планирования рабочей силы; выполнение проверок биографических данных; проведение тестирования на наркотики; управление дисциплинарными вопросами и расследование проблем, сообщенных по горячей линии по вопросам этики и соответствия, жалоб и увольнений; рассмотрение решений о приеме на работу; организация деловых поездок; управление деловыми расходами и возмещениями; планирование и мониторинг требований к обучению, мероприятий по развитию карьеры и навыков; отчетность по рабочей силе, аналитика данных и анализ тенденций; а также создание и ведение внутренних справочников сотрудников.</p>	<p>наших законных прав и прав наших сотрудников.</p>
<p>Связь, безопасность, объекты и чрезвычайные ситуации</p>	<p>Включает в себя обеспечение коммуникации с нашими сотрудниками; обеспечение непрерывности бизнеса, управление кризисными ситуациями; управление и обеспечение мер по оказанию помощи сотрудникам; предоставление рекомендаций по трудоустройству; защиту здоровья и безопасности сотрудников; обеспечение безопасности объектов и прилегающих помещений и поддержание контроля доступа; а также защиту и обслуживание ИТ-инфраструктуры и офисного оборудования.</p>	<p>Юридическое обязательство Исполнение контракта Законный интерес, включая управление нашими деловыми операциями, обеспечение безопасности сети и данных, предотвращение мошенничества и защиту наших законных прав и прав наших сотрудников.</p>
<p>Бизнес-операции</p>	<p>Включает эксплуатацию и управление ИТ, системами связи и объектами; управление разработкой продуктов и услуг; улучшение продуктов и услуг; управление активами Elanco; распределение активов и человеческих ресурсов Elanco; стратегическое планирование, управление проектами и обеспечение непрерывности бизнеса; составление контрольных журналов и других инструментов отчетности; ведение записей, связанных с деловой деятельностью; бюджетирование,</p>	<p>Юридическое обязательство Исполнение контракта Законный интерес, включая управление нашими деловыми операциями, обеспечение безопасности сети и данных, предотвращение мошенничества и защиту наших законных прав и прав наших сотрудников.</p>

	<p>финансовое управление и отчетность; коммуникации; а также управление слияниями, поглощениями, продажами или реорганизациями.</p>	
<p>Согласие</p>	<p>Включает соблюдение юридических и других требований, применимых к бизнесу Elanco во всех странах или регионах, в которых Elanco осуществляет свою деятельность, таких как вычеты по подоходному налогу и национальному страхованию; обязательства по ведению учета и отчетности; проведение аудита; соблюдение требований государственных проверок и других запросов от правительства или других государственных органов; реагирование на юридические процессы, такие как повестки в суд; отстаивание законных прав и средств правовой защиты; защита в судебных разбирательствах и управление любыми внутренними жалобами или претензиями; проведение расследований предполагаемых правонарушений, нарушений политики, мошенничества и проблем с финансовой отчетностью ; а также соблюдение внутренних политик и процедур.</p>	<p>Юридическое обязательство Законный интерес, включая обеспечение безопасности сети и данных, предотвращение мошенничества и защиту наших законных прав и прав наших сотрудников</p>
<p>Мониторинг</p>	<p>В объеме, разрешенном местным законодательством, включает в себя мониторинг соблюдения внутренних политик; мониторинг объектов Elanco (включая, в некоторых странах, использование данных считывания бейджей для политик посещаемости), систем и коммуникаций (например, телефона, электронной почты, мгновенных сообщений), что включает в себя использование мер по предотвращению потери данных для мониторинга и защиты использования и раскрытия данных Elanco; мониторинг записей, созданных Workforce, документов, заметок о звонках торгового персонала, файлов журналов Интернета, данных доступа к картам-ключам и аналогичных данных, находящихся в принадлежащих Elanco сетях, компьютерах и других электронных устройствах.</p>	<p>Юридическое обязательство Законный интерес, включая управление нашими деловыми операциями, обеспечение безопасности сети и данных, предотвращение мошенничества, контроль качества и защиту наших законных прав и прав наших сотрудников.</p>



Мы также можем анонимизировать или обобщать (таким образом, чтобы исключить возможность идентификации) Персональную информацию, которую мы собираем о вас, и использовать полученные анонимизированные или обобщенные данные в любых целях, разрешенных действующим законодательством.

За исключением определенной информации, которая требуется по закону, необходима для исполнения трудового договора, необходима или важна для осуществления нашей деятельности, ваше решение предоставить персональную информацию компании Elanco является добровольным. Вы можете в любое время отозвать свое согласие на обработку добровольно предоставленной вами Персональной информации для дальнейшей обработки. Однако обратите внимание, что если вы не предоставите определенную Персональную информацию, Elanco не сможет достичь некоторых целей, изложенных в настоящем Уведомлении о конфиденциальности, а определенные льготы и преимущества могут быть вам недоступны.

3. Цели обработки и правовые основы сбора, обработки и раскрытия конфиденциальной личной информации

Elanco и наши поставщики услуг собирают, обрабатывают и раскрывают категории конфиденциальной личной информации, перечисленные в разделе C(1), для указанных ниже целей в соответствии с действующим законодательством о конфиденциальности. Обратите внимание, что ссылки в приведенной ниже таблице на наши правовые основания для обработки данных применяются только к резидентам стран или регионов, где действуют законы о конфиденциальности, требующие от нас раскрытия наших правовых оснований для обработки данных.

Цель	Описание	Правовая основа
Услуги по подбору персонала	Оказание услуг или предоставление товаров, обоснованно ожидаемых среднестатистическим членом Workforce, который запрашивает эти товары или услуги, включая предоставление льгот и соблюдение юридических требований, связанных с трудоустройством; Проверка информации о членах Workforce, обработка заработной платы и компенсаций, адаптация к инвалидности, предоставление аналитических услуг, предоставление хранения или предоставление аналогичных услуг от нашего имени.	Исполнение контракта Законные интересы в ограниченных обстоятельствах, когда это разрешено применимым законодательством о конфиденциальности Явное согласие
Безопасность	Предотвращение, обнаружение и расследование инцидентов безопасности, которые ставят под угрозу доступность, подлинность, целостность или конфиденциальность хранимой или передаваемой личной информации; Обеспечение безопасности и целостности в	Законные интересы, в ограниченных обстоятельствах, когда это разрешено применимым законодательством о конфиденциальности, для защиты интересов Эланко

	той степени, в которой использование личной информации члена рабочей силы является разумно необходимым и соразмерным этим целям.	<p>Обработка необходима для соблюдения действующего законодательства</p> <p>Обработка, необходимая для установления, осуществления или защиты правовых претензий</p> <p>Обработка необходима для обеспечения жизненно важных интересов субъекта данных</p>
Согласие	Противодействие злонамеренным, обманным, мошенническим или незаконным действиям, направленным против бизнеса, и привлечение к ответственности лиц, ответственных за эти действия	<p>Законные интересы, в ограниченных обстоятельствах, когда это разрешено применимым законодательством о конфиденциальности, для защиты интересов Эланко</p> <p>Обработка необходима для соблюдения действующего законодательства</p> <p>Обработка, необходимая для установления, осуществления или защиты правовых претензий</p>
Безопасность и общественное здравоохранение	Обеспечение физической безопасности физических лиц, безопасности общества или здоровья населения	<p>Законные интересы в ограниченных обстоятельствах, когда это разрешено применимым законодательством о конфиденциальности</p> <p>Обработка необходима для соблюдения действующего законодательства</p> <p>Обработка необходима для обеспечения жизненно важных интересов субъекта данных</p>
Преимущества, отчетность правительства, усилия IDEA	Сбор или обработка конфиденциальной личной информации, если такой сбор или обработка не направлены на получение характеристик человека.	Законные интересы в ограниченных обстоятельствах, когда это разрешено применимым



(инклюзивность, разнообразие, равенство, доступность)		законодательством о конфиденциальности Явное согласие
-------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------

Мы не используем автоматизированное принятие решений, включая профилирование, для принятия решений, имеющих юридические или аналогичные значимые последствия в отношении членов Workforce.

4. Продажа и распространение личной информации

Мы не продаем и не передаем (в соответствии с определениями этих терминов в применимых законах о конфиденциальности) категории Персональной информации, которую мы собираем о членах Workforce в целях, связанных с трудоустройством. У нас также нет фактических сведений о том, что мы продаем или передаем персональную информацию членов рабочей силы, проживающих в регионах с законами о конфиденциальности, признающими право отказаться от продажи или передачи персональной информации, и не достигших 16-летнего возраста. Тем не менее, члены Workforce, которым в соответствии с действующим законодательством о конфиденциальности предоставлено право отказаться от продажи и распространения их Персональных данных, могут сделать это, нажав [здесь](#), отправив электронное письмо по адресу privacy@elancoah.com или позвонив нам по бесплатному номеру 1-888-545-5973.

5. Хранение личной информации

Мы будем хранить каждую категорию Персональной информации, указанную в Разделе C(1), в течение времени, необходимого для выполнения наших законных и правомерных деловых целей в соответствии с нашей политикой хранения записей и применимыми законами и правилами.

Критерии, используемые для определения сроков хранения, включают в себя:

- Продолжительность наших отношений с вами и время, необходимое для взаимодействия с вами в рамках кадровых возможностей или для достижения цели, для которой были собраны данные;
- Существуют ли какие-либо юридические обязательства, которым мы подчиняемся; и
- Целесообразно ли сохранение для других юридических и нормативных целей.

D. Дополнительная информация об обработке

1. Как мы раскрываем вашу личную информацию

Для каждой из категорий Персональной информации, перечисленных в Разделе C(1), мы раскрываем и раскрывали такую Персональную информацию нашим аффилированным лицам и поставщикам, а также третьим лицам в течение последних двенадцати месяцев:

- **Аффилированные лица Elanco** : Мы раскрываем персональные данные аффилированным лицам Elanco в целях, описанных в настоящем Уведомлении о конфиденциальности, таких как управление и мониторинг нашей рабочей силы, ведение наших деловых операций и соблюдение применимого законодательства.
- **Поставщики**: Мы раскрываем Персональные данные нашим поставщикам для

предоставления таких услуг, как подбор и найм персонала, льготы, кадровые услуги, программы корпоративной ответственности, управление эффективностью, обучение персонала, управление расходами, компенсация акционерным капиталом, кредитные карты для персонала, медицинские или оздоровительные услуги, бухгалтеры, аудиторы, юристы, страховщики, банкиры, другие профессиональные консультанты, ИТ-системы и поддержка, управление электронной почтой, управление данными, размещение наших баз данных, предоставление услуг по обработке данных, проведение проверок биографических данных или тестирование на наркотики и аналогичных целей. Нашим поставщикам запрещено использовать эти данные в каких-либо целях, кроме предоставления нам услуг.

- **Сторонние партнеры** : Мы раскрываем персональные данные другим компаниям для управления льготами и других целей управления бизнесом, как описано в разделах C(2) и C(3).
- **Другие третьи лица** : Мы можем раскрывать Персональные данные для ответа на повестки в суд или другие законные запросы на информацию от государственных органов, для связи с вашими контактными лицами в случае возникновения чрезвычайной ситуации или для соблюдения действующего законодательства, в том числе для сообщения о неблагоприятных событиях, ответа на запросы правоохранительных органов или управления безопасностью, чрезвычайными ситуациями и реагированием на инциденты. Мы также можем предоставить вашу личную информацию третьей стороне в связи с любым слиянием , поглощением, отчуждением, продажей, уступкой или иной передачей активов, и в этом случае мы будем требовать заверений в том, что третья сторона будет обращаться с личной информацией в соответствии с настоящим Уведомлением о конфиденциальности.

2. Источники личной информации

Мы собираем персональные данные непосредственно от наших сотрудников , а также из других источников, таких как коллеги, менеджеры, рекомендатели, клиенты, поставщики услуг по проверке биографических данных, общедоступные базы данных, поставщики и третьи лица, в соответствии с местным законодательством.

3. Как мы защищаем вашу информацию

Мы обеспечиваем разумные физические, электронные и процессуальные меры безопасности для защиты Персональной информации, собранной о наших сотрудниках. Например, если иное не указано в настоящем Уведомлении о конфиденциальности, мы предоставляем доступ к Персональной информации только нашим сотрудникам и Поставщикам услуг, которым доступ к Персональной информации необходим для выполнения действий, описанных в настоящем Уведомлении о конфиденциальности. К ним могут относиться руководители сотрудников и назначенные ими лица, а также сотрудники отделов кадров Elanco, охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды, информационных технологий, информационной безопасности, этики и соответствия требованиям, юридических отделов, финансов, качества, управления автопарком, управления рисками/страхования и внутреннего аудита. Кроме того, все сотрудники Elanco, как правило, будут иметь доступ к контактными данными других членов Workforce, таким как имя, должность, номера рабочих телефонов, почтовый адрес компании и адрес электронной почты компании. Несмотря на то, что мы стремимся обеспечить разумную безопасность обрабатываемой нами персональной информации, ни одна система безопасности



не может предотвратить все потенциальные нарушения безопасности. Соответственно, мы не можем полностью гарантировать безопасность собираемой нами личной информации о вас.

4. Международная передача личной информации

Персональные данные, которые мы собираем от вас и о вас, могут передаваться за пределы страны вашего проживания, в том числе в США и другие страны, которые могут не обеспечивать такой же уровень защиты данных, как страна вашего проживания. Тем не менее, Elanco будет обрабатывать вашу персональную информацию в соответствии с настоящим Уведомлением о конфиденциальности и применимыми законами о конфиденциальности. Кроме того, когда мы получаем или передаем Персональные данные от наших аффилированных лиц, поставщиков и третьих лиц или им, мы применяем соответствующие меры предосторожности для облегчения такой передачи, если этого требуют применимые законы о конфиденциальности.

Чтобы получить дополнительную информацию и/или копию мер безопасности, принятых компанией Elanco для упрощения трансграничной передачи персональных данных, свяжитесь с нами по адресу privacy@elancoah.com.

5. Ваши права и выбор

В компании Elanco действуют процедуры, обеспечивающие соблюдение прав, которые могут быть предоставлены отдельным лицам, включая членов рабочей силы, в отношении собираемой и обрабатываемой о них личной информации. Это может включать (если это предусмотрено применимым законодательством о конфиденциальности) такие права, как:

- **Право на получение информации о правилах обеспечения конфиденциальности:** Вы можете иметь право на получение следующей информации в момент сбора или до него: (1) категории Персональной информации, которая будет собрана; (2) цели, для которых категории Персональной информации собираются или используются; (3) продается ли или передается ли эта Персональная информация; (4) если Elanco собирает Конфиденциальную персональную информацию, категории Конфиденциальной персональной информации, которая будет собрана, цели, для которых она собирается или используется, и продается ли эта информация или передается ли она; и (5) период времени, в течение которого Elanco намерена хранить каждую категорию Персональной информации, или, если это невозможно, критерии, используемые для определения этого периода. Мы предоставили такую информацию в настоящем Уведомлении о конфиденциальности, и вы можете запросить дополнительную информацию о нашей политике конфиденциальности, связавшись с нами по контактной информации, указанной ниже.
- **Право на удаление:** Вы имеете право потребовать, чтобы мы удалили вашу личную информацию, которую мы у вас собрали, за некоторыми исключениями.
- **Право на исправление:** Вы имеете право потребовать, чтобы мы исправили любую неточную Персональную информацию, которую мы храним о вас.
- **Право знать:** Вы имеете право потребовать, чтобы мы предоставили Вам следующую информацию о том, как мы обрабатывали Вашу Персональную информацию: (1) категории Персональной информации, которую мы собрали о Вас; (2) категории источников, из которых мы собрали такую Персональную информацию; (3) деловая или коммерческая цель сбора, продажи или предоставления Персональной информации о Вас; (4) категории

третьих лиц, которым мы раскрыли такую Персональную информацию; и (5) конкретные части Персональной информации, которые мы собрали о Вас.

- **Право отказаться от продажи и передачи личной информации:** Вы имеете право в любое время дать нам указание не продавать и не передавать вашу личную информацию. Чтобы воспользоваться этим правом, свяжитесь с нами , нажав [здесь](#), отправив электронное письмо по [адресу privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) или позвонив нам по бесплатному номеру 1-888-545-5973.
- **Право на получение информации о дальнейшем раскрытии:** Вы имеете право потребовать, чтобы мы раскрыли вам: (1) категории Персональной информации, которую мы собрали о вас; (2) категории Персональной информации, которую мы продали или которой мы поделились о вас, и категории третьих лиц, которым была продана или передана Персональная информация; и (3) категории Персональной информации, которую мы раскрыли о вас в деловых целях, и категории лиц, которым она была раскрыта в деловых целях.
- **Право на переносимость :** Вы имеете право получить свою персональную информацию в структурированном, общепринятом и машиночитаемом формате для передачи другому контролеру данных.
- **Право отказаться от автоматизированного принятия решений :** Вы можете иметь право не подчиняться решению, основанному исключительно на автоматизированной обработке, включая профилирование, которое приводит к юридическим или аналогичным значимым последствиям.
- **Право на отзыв согласия :** если мы полагаемся на согласие как на правовую основу обработки, вы можете иметь право отозвать свое согласие в любое время. Отзыв согласия не повлияет на законность обработки, основанной на согласии до его отзыва.
- **Право на недискриминацию:** вы имеете право не подвергаться дискриминации при осуществлении своих прав субъекта данных. Мы не будем дискриминировать вас за осуществление вами прав субъекта данных.
- **Право на подачу жалобы :** Вы имеете право подать жалобу в соответствующий надзорный орган.

6. Осуществление ваших прав

Чтобы воспользоваться своими правами субъекта данных, вы можете подать запрос [здесь](#), отправить электронное письмо по адресу privacy@elancoah.com или позвонить нам по бесплатному номеру 1-888-545-5973. Уполномоченные агенты также могут подавать запросы с использованием этих методов, если это разрешено действующими законами о конфиденциальности.

Мы не будем дискриминировать вас за осуществление вами прав субъекта данных. Например, мы не будем принимать решения о найме, увольнении или применении дисциплинарных мер в результате осуществления вами своих прав субъекта данных.

Наши возможности выполнить ваш запрос могут быть ограничены. Определенная персональная информация может быть исключена из сферы действия запросов субъектов данных в



соответствии с действующими законами о конфиденциальности. Кроме того, доступ к большей части вашей личной информации можно получить через интранет Elanco. Мы рассчитываем на то, что вы будете поддерживать эту информацию актуальной, полной и точной.

7. Проверка запросов и апелляций субъектов данных

В соответствии с действующим законодательством о конфиденциальности мы можем попросить вас предоставить информацию, которая позволит нам проверить вашу личность, чтобы выполнить ваш запрос о предоставлении данных. В частности, когда член Workforce уполномочивает агента (если это разрешено) сделать запрос от его имени, мы можем потребовать от агента предоставить доказательство подписанного разрешения члена Workforce на отправку запроса, или мы можем потребовать от члена Workforce подтвердить свою личность или подтвердить у нас, что он предоставил агенту разрешение на отправку запроса. В некоторых случаях мы можем отклонить ваш запрос, если применимые законы о конфиденциальности предусматривают исключение или если мы не можем адекватно идентифицировать вас или вашего уполномоченного агента. Мы ответим на ваш запрос в соответствии с действующим законодательством о конфиденциальности.

8. Обязанности сотрудников Elanco

Чтобы помочь Elanco поддерживать актуальность вашей личной информации, сообщите нам о любых существенных изменениях в вашей личной информации. Elanco полагается на вас в вопросах законности, точности, актуальности и адекватности Персональной информации, которую вы предоставляете нам в любой форме или формате. В случаях, предусмотренных местным законодательством, вы соглашаетесь информировать своих иждивенцев, чью персональную информацию вы предоставляете Elanco, о содержании настоящего Уведомления о конфиденциальности и получать их согласие (при условии, что они имеют юридическую правоспособность давать согласие и такое согласие требуется по закону) на сбор, обработку и раскрытие их персональной информации компанией Elanco, как указано в настоящем Уведомлении о конфиденциальности. Вы также соглашаетесь соблюдать применимое законодательство, а также политику, стандарты и процедуры Elanco, которые доводятся до вашего сведения при обработке любой Персональной информации, к которой вы получаете доступ в ходе ваших отношений с Elanco. Вы не будете получать доступ к какой-либо Персональной информации или использовать ее в каких-либо целях, кроме как в связи с вашей работой в Elanco и в той мере, в какой это необходимо для ее выполнения. Вы понимаете, что эти обязательства продолжат существовать после прекращения ваших отношений с Elanco.

9. Другие сведения о раскрытии информации для членов профсоюза USWorkforce из Калифорнии и соответствующих штатов США

- **Раскрытие информации о прямом маркетинге для жителей Калифорнии.** Статья 1798.83 Гражданского кодекса Калифорнии разрешает жителям Калифорнии ежегодно запрашивать определенную информацию, касающуюся раскрытия нами Персональных данных другим организациям в целях прямого маркетинга за предыдущий календарный год. Чтобы сделать такой запрос, отправьте электронное письмо на [адрес privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) с темой «Запрос на пролитие света».
- **Финансовые стимулы для членов рабочей силы Калифорнии.** В соответствии с законодательством Калифорнии мы не предоставляем финансовых стимулов членам рабочей силы, являющимся резидентами Калифорнии и позволяющими нам собирать, хранить, продавать или передавать их персональную информацию. Мы расскажем вам о



таких программах, если и когда мы вам их предложим.

- **Сигналы «Не отслеживать» и «Отказаться от предпочтений».** Мы распознаем сигналы предпочтения «opt-opt», которые мы обязаны распознавать для соблюдения действующего законодательства. В случаях, предусмотренных применимыми законами о конфиденциальности, мы рассматриваем такие сигналы отказа от предпочтений как действительный запрос на отказ от продажи и, в соответствующих случаях, обмена для браузера или устройства, через которые отправляется сигнал, а также любого профиля участника Workforce, который мы связали с этим браузером или устройством, включая псевдонимные профили. Если мы узнаем личность участника Workforce из сигнала о предпочтении отказа, мы также будем рассматривать такой сигнал о предпочтении отказа как действительный запрос на отказ от продажи и обмена для этого участника Workforce. Сотрудники могут использовать сигналы отказа от рассылки, загрузив или иным образом активировав их для использования в поддерживаемых браузерах и настроив их на отправку сигналов отказа от рассылки на посещаемые ими веб-сайты.

10. Изменения в нашей политике конфиденциальности

Мы можем время от времени обновлять настоящее Уведомление о конфиденциальности рабочей силы. Elanco опубликует пересмотренное Уведомление о конфиденциальности в Глобальном центре конфиденциальности и на нашем веб-сайте. Вы можете определить, когда Уведомление о конфиденциальности было пересмотрено, обратившись к надписи «Последнее обновление» в нижней части настоящего Уведомления о конфиденциальности.

11. Как с нами связаться

Если у вас есть вопросы или вам нужна дополнительная информация, отправьте нам электронное письмо по адресу privacy@elancoah.com или позвоните нам по бесплатному номеру 1-888-545-5973.

Чтобы связаться с нашим сотрудником по защите данных (назначенным в местах, где это необходимо), ответственным за вашу страну или регион, отправьте нам электронное письмо по адресу privacy@elancoah.com. В письме укажите страну вашего проживания. Сотрудники и подрядчики Elanco также могут получить доступ к [контактной информации сотрудника по защите данных на сайте theSpot](#).

Последнее обновление: 1 мая 2025 г.