



ELANCO 员工隐私声明

Elanco, 包括 Elanco Animal Health Incorporated 及其附属公司（统称为“Elanco”、“我们”、“我们的”），致力于保护我们从员工那里收集的以及有关员工的个人信息。Elanco 在业务规划、人才搜索、支持人力资源和运营流程中收集和使用这些个人信息。本员工隐私声明（“隐私声明”）提供有关 Elanco 收集的个人信息（“个人信息”）的信息，并解释我们如何收集、处理、披露和保护个人信息，以及您对个人信息的权利和选择。

Elanco 在许多不同的国家和地区开展业务。其中一些国家或地区有与处理个人信息相关的法律。Elanco 认真对待这些义务并致力于保护我们员工的隐私。

A. 范围

本隐私声明适用于 Elanco 求职者、现役和非现役 Elanco 员工、前雇员、退休人员、家属、受益人、承包商以及 Elanco 在与就业相关的背景下收集个人信息的其他个人（统称为我们的“员工”）。

请注意，本隐私声明不适用于我们以非劳动力相关身份互动的个人。其他个人可以点击[此处访问我们的全球隐私声明](#)。

B. 定义

本文中使用的根据适用隐私法定义的术语应具有适用隐私法赋予的含义，无论是否大写，除非上下文另有说明。由于全球隐私法中的此类定义存在一些差异，因此适用于您的定义是您所在地区、国家、省或州的法规中规定的定义。

C. 个人信息处理概述

我们的隐私声明的此部分列出了 Elanco 和我们的服务提供商、承包商或处理者（“服务提供商”）可能代表我们收集的个人信息类别，并解释了我们和我们的服务提供商如何处理该个人信息。此外，Elanco 可能会与供应商和第三方控制者共享本节列出的个人信息类别。

1. 我们收集的信息以及我们如何使用这些信息

根据 Workforce 成员的具体情况，并在适用法律允许的范围内以及在当地法律限制内，我们从 Workforce 成员收集以下类别的个人信息，并且在过去十二个月中，我们已从 Workforce 成员收集了以下类别的个人信息。欲了解更多信息，请参阅第 11 节如何联系我们。

- (1) 标识符，例如名称、别名、IP 地址；
- (2) 联系信息，包括工作和家庭联系方式（电子邮件、电话号码和邮政地址）、使用的语言、工作许可、居留权；



- (3) 根据某些国家、省、州或联邦法律受保护分类的特征（仅限于法律可能要求或根据适用数据保护法的要求由劳动力成员自愿提供），例如年龄、性别、种族、身体或精神健康状况、残疾状况、婚姻状况；
- (4) 互联网或其他电子网络活动信息，例如浏览历史记录和与使用 Elanco 网站或信息系统有关的其他信息；
- (5) 地理位置数据，例如设备位置。（如上所述，对于任何个人信息的收集，这仅限于当地法律允许的范围内和当地法律限制之内）；
- (6) 音频、电子、视觉和类似信息，例如照片、通话和视频记录、闭路电视记录以及访问 Elanco 设施、系统和应用程序所需的信息，例如钥匙卡访问记录、系统凭证、电子邮件帐户、即时通讯帐户和 Elanco 提供的其他资源、大型机 ID 以及使用 Elanco 系统生成的电子内容；
- (7) 专业或就业相关信息，例如工作经历、前雇主、申请和简历/履历信息、以前的工作、教育经历、专业资格、相关技能、认证、背景调查信息、药物测试结果（阳性或阴性）。（如上所述，对于任何个人信息的收集，这仅限于当地法律允许的范围内和当地法律限制内）；
- (8) 教育信息，例如获得的学位、学生记录和目录信息；
- (9) 通过公共来源或社交网站在线搜索的结果（仅适用于特定职位的求职者）；
- (10) 根据上面列出的任何个人信息得出的推论，以创建关于个人偏好和特征等的个人资料或摘要；以及
- (11) 涉及较高风险且根据隐私法可能被视为敏感个人信息的个人信息，包括：
 - a. 个人信息显示：
 - i. 社会保障号码或政府身份证号码、驾驶执照、州或政府颁发的身份证；
 - ii. 种族或民族血统、工会会员资格（法律要求或员工根据适用隐私法的要求自愿提供）；
 - b. 与年度或就业前工作适应性评估摘要或证明相关的个人信息；

求职者以外的员工，我们收集或已经收集了以下类别的个人信息：

- (1) 其他标识符，例如员工身份证号码、出生日期、身体特征或描述（例如提供公司服装或个人防护设备配件）；
- (2) 工作场所暴露、病假证明、重返工作评估、紧急联系信息；

- (3) 与就业相关的信息，例如基本工资、奖金、福利、薪酬类型、股票授予和其他奖励/激励、货币、支付频率、工资和税收扣除、工资审查、工作时间记录（包括休假和其他缺勤记录、休假状态、工作时间和部门标准小时数）、其他与薪酬相关的数据、职位描述、职称、公司状态、管理级别、工作概况、薪酬计划、薪酬等级、工作类别、单位/部门、地点、工作系统帐户登录、差旅和业务相关费用、就业状况和类型、雇佣合同和条款、雇用/重新雇用和终止日期、服务年限、退休资格、退休金缴款、晋升、纪律记录、绩效管理评级、计划和参加的发展计划、电子学习计划、绩效和发展评估以及用于填充相关传记的数据；
- (4) 商业信息，例如与业务费用、员工折扣计划或某些员工健康计划相关的交易信息和购买历史；以及
- (5) 涉及较高风险且可能被视为敏感个人信息的个人信息，包括：
 - a. 个人信息显示：
 - i. 护照号码（法律要求或员工为身份验证或商务旅行而提供）；
 - ii. 财务账号（用于工资和报销），或公司发行的信用卡号和相关购买信息；
 - iii. 精确地理定位（在有限的情况下并根据适用的隐私法，例如某些 Elanco 设施提供的车队管理或个人紧急响应系统）；
 - iv. 宗教或哲学信仰、教会归属、政治观点（法律要求或员工根据适用隐私法的要求自愿提供）；或
 - v. 员工的电子邮件和短信内容，除非 Elanco 是其预期接收者。在允许的个别情况下，可以这样做，以确保遵守法律义务、调查潜在的不当行为、保护公司信息或资产，或支持必要的业务运营。
 - b. 为唯一识别 Workforce 成员而处理的生物特征数据。（如上所述，对于任何个人信息的收集，这仅限于当地法律允许的范围内和当地法律限制之内）；
 - c. 有关员工健康的个人信息，包括履行工作职责的能力、提交工伤索赔、残疾住宿、健康保险信息、自愿健康计划、受抚养人和疫苗接种状况，在发生流行病或公共卫生问题时可能需要这些信息来维护安全的工作场所或遵守公共卫生准则。（如上所述，对于任何个人信息的收集，这仅限于当地法律允许的范围内和当地法律限制内）；以及

d. 在自愿提供且当地法律允许的情况下，提供有关员工性取向的个人信息。

在过去十二个月内，我们已在收集信息时或之后的合理时间内以通知的方式，向服务提供商、供应商或第三方披露了本节 C(1) 所列的个人信息类别，用于商业目的。

2. 收集、处理和披露的目的和法律依据

Elanco 和我们的服务提供商出于以下目的收集、处理和披露 C(1) 部分列出的个人信息类别。（在适用法律允许且列出允许的法律依据（如有要求）的情况下，还可为以下目的收集、处理或披露敏感个人信息。） 请注意，下表中对我们处理的法律依据的引用仅适用于隐私法要求我们披露处理的法律依据的国家或地区的居民。

目的	描述	法律依据
劳动力管理	包括管理工作活动和人事，包括招聘；工作安置；聘用；福利计划管理；工资和薪酬；培训；绩效管理；晋升规划；继任管理；审查；工资和其他奖励/激励，如股票赠与和奖金；休假；晋升；调动；提供就业推荐；进行劳动力分析和规划；进行背景调查；进行药物测试；管理纪律事项，以及通过道德与合规热线、申诉和解雇报告的问题调查；审查就业决定；安排商务旅行；管理商务费用和报销；规划和监控培训要求、职业发展活动和技能；劳动力报告、数据分析和趋势分析；以及创建和维护内部员工目录。	法律义务 合同履行 合法利益，包括管理我们的业务运营、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利
通讯、安全、设施和紧急情况	包括促进与员工的沟通；确保业务连续性、危机管理；管理和提供员工救援工作；提供就业推荐；保护员工的健康和安全；保护设施和周围场所并维护访问控制；以及保护和维护 IT 基础设施和办公设备。	法律义务 合同履行 合法利益，包括管理我们的业务运营、确保网络和数据安全、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利

业务运营	包括运营和管理 IT、通信系统和设施；管理产品和服务开发；改进产品和服务；管理 Elanco 资产；分配 Elanco 资产和人力资源；战略规划、项目管理和业务连续性；编制审计线索和其他报告工具；维护与业务活动相关的记录；预算、财务管理和报告；通信；以及管理合并、收购、销售或重组。	法律义务 合同履行 合法利益，包括管理我们的业务运营、确保网络和数据安全、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利
遵守	包括遵守适用于 Elanco 业务的所有国家或地区的法律和其他要求，例如所得税和国民保险扣除；记录保存和报告义务；进行审计；遵守政府检查和政府或其他公共机构的其他要求；回应传票等法律程序；寻求合法权利和补救措施；辩护诉讼并处理任何内部投诉或索赔；对涉嫌不法行为、违反政策、欺诈和财务报告问题进行调查；并遵守内部政策和程序。	法律义务 合法权益，包括确保网络和数据安全、防止欺诈以及保护我们和我们员工的合法权利
监控	在当地法律允许的范围内，包括监控内部政策的遵守情况；监控 Elanco 设施（包括在某些国家/地区使用徽章刷卡数据来执行出勤政策）、系统和通信（即电话、电子邮件、即时通讯），其中包括使用数据丢失预防措施来监控和保护 Elanco 数据的使用和披露；监控员工生成的记录、文档、销售人员通话记录、互联网日志文件、钥匙卡访问数据以及驻留在 Elanco 拥有的网络、计算机和其他电子设备上的类似数据。	法律义务 合法利益，包括管理我们的业务运营、确保网络和数据安全、防止欺诈、质量保证以及保护我们和我们员工的合法权利

我们还可能将我们收集的有关您的个人信息匿名化或汇总（以防止识别的方式），并将生成的匿名或汇总数据用于适用法律允许的任何目的。

除法律要求的、履行雇佣合同所必需的、对我们业务的履行所必需或重要的某些信息外，您向 Elanco 提供个人信息是自愿的。 您可以随时撤销对处理您自愿提供的个人信息以供将来



处理的同意。 但请注意，如果您不提供某些个人信息，Elanco 可能无法实现本隐私声明中概述的某些目的，并且您可能无法获得某些特权和福利。

3. 处理目的及收集、处理和披露敏感个人信息的法律依据

Elanco 和我们的服务提供商根据适用隐私法的允许，出于以下目的收集、处理和披露 C(1) 部分列出的敏感个人信息类别。 请注意，下表中对我们处理的法律依据的引用仅适用于拥有隐私法的国家或地区的居民，这些隐私法要求我们披露我们处理的法律依据。

目的	描述	法律依据
劳动力服务	履行服务或提供普通员工合理预期的商品或服务，包括提供福利和遵守与就业相关的法律要求；核实员工信息、处理工资和薪酬、照顾残障人士、提供分析服务、提供存储或代表我们提供类似服务	合同履行 在适用隐私法允许的有限情况下的合法利益 明确同意
安全	预防、检测和调查危及存储或传输的个人信息的安全性、真实性、完整性或机密性的安全事件；在使用员工个人信息达到这些目的的合理必要性和适当性范围内，确保安全性和完整性	合法利益，在适用隐私法允许的有限情况下， 保护Elanco的利益 遵守适用法律所必需的处理 为建立、行使或辩护法律索赔所必需的处理 数据主体切身利益所必需的处理
遵守	抵制针对企业的恶意、欺骗、欺诈或非法行为，并起诉对这些行为负责的人	合法利益，在适用隐私法允许的有限情况下， 保护Elanco的利益 遵守适用法律所必需的处理 为建立、行使或辩护法律索赔所必需的处理
安全与公共卫生	确保自然人的人身安全、社区安全或公共卫生	在适用隐私法允许的有限情况下的合法利益 遵守适用法律所必需的处理

		数据主体切身利益所必需的处理
福利、政府报告、IDEA（包容性、多样性、公平性、可及性）工作	收集或处理敏感个人信息，但此类收集或处理不是为了推断个人特征	在适用隐私法允许的有限情况下的合法利益 明确同意

我们不会使用自动决策（包括分析）来做出对 Workforce 成员具有法律或类似重大影响的决策。

4. 个人信息的出售和共享

我们不会出售或共享（这些术语在适用的隐私法中定义）我们为与就业相关的目的收集的有关员工的个人信息类别。我们也没有实际了解我们出售或共享劳动力成员的个人信息，这些成员是拥有隐私法的地区的居民，这些地区承认选择不出售或共享个人信息的权利，并且年龄在 16 岁以下。尽管如此，根据适用的隐私法，有权选择不出售和共享其个人信息的员工可以通过单击[此处](#)、发送电子邮件至privacy@elancoah.com或拨打免费电话 1-888-545-5973 来实现。

5. 个人信息的保留

我们将根据我们的记录保留政策和适用法律法规，在实现我们合法、合规的商业目的所需的时间内保留 C(1) 部分列出的每一类别的个人信息。

用于确定我们的保留期限的标准包括：

- 我们与您之间的关系持续时间以及在与劳动力相关的职位上与您互动或实现收集数据的目的所需的时间；
- 我们是否需要承担法律义务；以及
- 出于其他法律和监管目的是否建议保留。

D. 附加处理信息

1. 我们如何披露您的个人信息

对于 C(1) 部分列出的每一类别的个人信息，我们在过去十二个月内向我们的关联公司、供应商和第三方披露过此类个人信息：

- **Elanco 关联公司**：我们向 Elanco 关联公司披露个人信息，以用于本隐私声明中所述的

目的，例如管理和监控我们的员工队伍、开展我们的业务运营以及遵守适用法律。

- **供应商：**我们向供应商披露个人信息，以提供招聘和雇用、福利、人力资源服务、企业责任计划、绩效管理、员工培训、费用管理、股权补偿、员工信用卡、医疗或健康服务、会计师、审计师、律师、保险公司、银行家、其他专业顾问、IT 系统和支持、电子邮件管理、管理数据、托管我们的数据库、提供数据处理服务、进行背景调查或药物测试等服务以及类似目的。除了向我们提供服务之外，我们的供应商不得使用这些数据。
- **第三方合作伙伴：**我们向其他公司披露个人信息，以用于 C(2) 和 C(3) 节所述的福利管理和其他业务管理目的。
- **其他第三方：**我们可能会披露个人信息以响应政府当局的传票或其他合法信息请求、在紧急情况下联系您的紧急联系人或遵守适用法律，包括报告不良事件、响应执法请求或管理安全、紧急情况和事件响应。我们还可能在任何合并、收购、资产剥离、出售、转让或其他资产转移中向第三方提供您的个人信息，在这种情况下，我们将寻求保证第三方将根据本隐私声明处理个人信息。

2. 个人信息来源

我们直接从我们的员工以及其他来源收集个人信息，例如同事、经理、推荐人、客户、背景调查提供商、公共数据库、供应商和第三方，并遵守当地法律的允许。

3. 我们如何保护您的信息

我们提供合理的物理、电子和程序保障措施来保护有关我们员工收集的个人信息。例如，除非本隐私声明另有说明，否则我们将个人信息的访问权限限制在需要访问个人信息以执行本隐私声明中所述活动的员工和服务提供商。这可能包括员工经理及其指定人员，以及 Elanco 人力资源、健康、安全和环境、信息技术、信息安全、道德与合规、法律、财务、质量、车队管理、风险管理/保险和内部审计职能部门的人员。此外，所有 Elanco 人员通常都可以访问其他 Workforce 成员的业务联系数据，例如姓名、职位、业务电话号码、业务邮政地址和业务电子邮件地址。尽管我们努力为我们处理的个人信息提供合理的安全保障，但没有任何安全系统可以防止所有潜在的安全漏洞。因此，我们无法完全保证我们收集的有关您的个人信息的安全性。

4. 个人信息的国际转移

我们从您收集的以及关于您的个人信息可能会被转移到您居住的国家/地区之外，包括美国和其他可能无法提供与您居住的国家/地区相同级别的数据保护的国家/地区。尽管如此，Elanco 将根据本隐私声明和适用的隐私法处理您的个人信息。此外，当我们从我们的关联公



司、供应商和第三方接收或传输个人信息时，我们会根据适用的隐私法的要求实施适当的保护措施以促进此类传输。

如需获取有关 Elanco 为促进个人信息跨境转移而实施的保障措施的更多信息和/或副本，请通过privacy@elancoah.com与我们联系。

5. 您的权利和选择

Elanco 已制定流程来维护个人（包括员工）在收集和处理个人信息方面可能享有的权利。这可能包括（如果适用的隐私法中有概述）以下权利：

- **接收隐私实践信息的权利：**您有权在收集时或之前接收以下信息：（1）要收集的个人信息类别；（2）收集或使用个人信息类别的目的；（3）个人信息是否被出售或共享；（4）如果 Elanco 收集敏感个人信息，则要收集的敏感个人信息类别、收集或使用的目的以及是否出售或共享该信息；以及（5）Elanco 打算保留每类个人信息的时间长度，或者如果不可能，则用于确定该期限的标准。我们已在本隐私声明中提供了此类信息，您可以通过下面提供的联系信息联系我们，索取有关我们的隐私惯例的更多信息。
- **删除权：**您有权要求我们删除从您那里收集的有关您的个人信息，但某些例外情况除外。
- **更正权：**您有权要求我们更正我们保留的有关您的任何不准确的个人信息。
- **知情权：**您有权要求我们向您提供我们如何处理您的个人信息的以下信息：（1）我们收集的有关您的个人信息的类别；（2）我们从中收集此类个人信息的来源类别；（3）收集、出售或共享您的个人信息的业务或商业目的；（4）我们向其披露此类个人信息的第三方类别；以及（5）我们收集的有关您的具体个人信息。
- **选择退出出售和共享个人信息的权利：**您有权随时指示我们不要出售或共享您的个人信息。要行使该权利，请点击[此处](#)、发送电子邮件至privacy@elancoah.com或拨打免费电话 1-888-545-5973 与我们联系。
- **接收有关进一步披露的信息的权利：**您有权要求我们向您披露：（1）我们收集的有关您的个人信息的类别；（2）我们出售或共享的有关您的个人信息的类别，以及向其出售或共享个人信息的第三方的类别；以及（3）我们出于商业目的披露的有关您的个人信息的类别，以及出于商业目的向其披露个人信息的人员的类别。
- **可携带权：**您有权以结构化、常用和机器可读的格式获取您的个人信息，以便传输给另一个数据控制者。

- **选择退出自动决策的权利**：您有权不受仅基于自动处理（包括分析）而产生的具有法律或类似重大影响的决策的约束。
- **撤回同意的权利**：当我们依赖同意作为处理的法律依据时，您有权随时撤回同意。撤回同意不会影响撤回前基于同意进行的处理的合法性。
- **非歧视权利**：您有权不因行使数据主体权利而受到歧视。我们不会因您行使数据主体权利而歧视您。
- **提出投诉的权利**：您可能有权向相关监管机构提出投诉。

6. 行使您的权利

要行使您的数据主体权利，您可以[在此处提交您的请求](#)，发送电子邮件至privacy@elancoah.com，或拨打我们的免费电话1-888-545-5973。在适用隐私法允许的情况下，授权代理人也可以通过这些方法提交请求。

我们不会因您行使数据主体权利而歧视您。例如，我们不会因为您行使数据主体权利而做出聘用、解雇或纪律处分的决定。

我们满足您的请求的能力可能受到限制。根据适用的隐私法，某些个人信息可能不受数据主体请求范围的约束。此外，您的大部分个人信息可以通过 Elanco 内联网访问。我们依靠您来保持该信息的最新性、完整性和准确性。

7. 数据主体请求和申诉的验证

根据适用隐私法的允许或要求，我们可能会要求您提供信息，以便我们验证您的身份，从而满足您的数据主体请求。具体而言，当 Workforce 成员授权代理人（在允许的情况下）代表其提出请求时，我们可能会要求代理人提供 Workforce 成员签署的提交请求许可证明，或者我们可能会要求 Workforce 成员向我们验证其身份或向我们确认他们已向代理人提供了提交请求的许可。在某些情况下，如果适用的隐私法有例外情况，或者我们无法充分识别您或您的授权代理人，我们可能会拒绝履行您的请求。我们将根据适用的隐私法回应您的请求。

8. Elanco员工义务

为了帮助 Elanco 保持您的个人信息为最新，请告知我们您的个人信息的任何重大变化。Elanco 依赖您以任何形式或格式向我们提供的个人信息的合法性、准确性、更新性和充分性。如果当地法律有要求，您同意将本隐私声明的内容告知您向 Elanco 提供其个人信息的受抚养人，并获得他们的同意（前提是他们具有给予同意的法律能力并且此类同意是法律要求的），以便 Elanco 按照本隐私声明的规定收集、处理和披露他们的个人信息。您还同意遵守适



用法律以及 Elanco 的政策、标准和程序，当您在与 Elanco 的关系过程中处理您有权访问的任何个人信息时，这些政策、标准和程序会提醒您注意。除与您在 Elanco 的工作相关且必要的范围内，您不得出于任何其他目的访问或使用任何个人信息。您理解这些义务在您与 Elanco 的关系终止后仍将继续存在。

9. 针对加州及适用美国劳动力成员的其他披露

- **关于加州居民直接营销的披露。** 加州民法典第 1798.83 条允许加州居民每年请求某些信息，这些信息涉及我们在上一日历年向其他实体披露个人信息以用于其直接营销目的。要提出这样的请求，请发送电子邮件至privacy@elancoah.com，主题为“Shine the Light Request”。
- **加州劳动力的财务激励。** 根据加利福尼亚州法律，我们不会向居住在加利福尼亚州并允许我们收集、保留、出售或共享其个人信息的劳动力成员提供经济奖励。如果我们向您提供此类计划，我们将向您描述这些计划。
- **不跟踪和选择退出偏好信号。** 我们认识到 opt-opt 偏好信号，我们必须认识到这些信号才能遵守适用法律。如果适用的隐私法有要求，我们会将此类退出偏好信号视为退出销售的有效请求，并在适用的情况下，与发送信号的浏览器或设备以及与该浏览器或设备关联的任何 Workforce 成员资料（包括假名资料）共享。如果我们从退出偏好信号中了解到 Workforce 成员的身份，我们也会将此类退出偏好信号视为该 Workforce 成员退出销售和共享的有效请求。员工可以通过下载或以其他方式激活退出偏好信号，以便在支持的浏览器上使用，并将其设置为向他们访问的网站发送退出偏好信号。

10. 我们的隐私惯例变更

我们可能会不时更新本《员工隐私声明》。Elanco 将在全球隐私中心和我们的网站上发布修订后的隐私声明。您可以通过参考本隐私声明底部的“上次更新”图例来确定隐私声明的修订时间。

11. 如何联系我们

如有任何疑问或想了解更多信息，请联系我们，发送电子邮件至privacy@elancoah.com或拨打免费电话 1-888-545-5973。

如需联系我们负责您所在国家或地区的数据保护官（在需要的地点指定），请发送电子邮件至privacy@elancoah.com。请在电子邮件中注明您的居住国家/地区。Elanco 员工和承包商还可以[通过theSpot访问数据保护官的联系信息](#)。

最后更新：2025年5月1日