



## ELANCO MUNKAERŐ ADATVÉDELMI NYILATKOZAT

Az Elanco, amely magában foglalja az Elanco Animal Health Incorporated-et és leányvállalatait (együttesen: „Elanco”, „mi”, „minket”, „miénk”), elkötelezett a munkaezőnktől és rólunk gyűjtött személyes adatok védelme iránt. Az Elanco ezeket a személyes adatokat üzleti tervezéshez, tehetségkutatáshoz, a humánerőforrás-támogatáshoz és az operatív folyamatokhoz gyűjti és használja fel. Ez a Munkaező Adatvédelmi Tájékoztató (az „Adatvédelmi Tájékoztató”) tájékoztatást nyújt az Elanco által gyűjtött személyes adatokról („Személyes Adatok”), és elmagyarázza, hogyan gyűjtjük, dolgozzuk fel, hozzuk nyilvánosságra és védjük a Személyes Adatokat, valamint az Ön Személyes Adataival kapcsolatos jogairól és választási lehetőségeiről.

Az Elanco számos különböző országban és régióban működik. Ezen országok vagy régiók némelyikében vannak a személyes adatok feldolgozására vonatkozó törvények. Az Elanco komolyan veszi ezeket a kötelezettségeket, és elkötelezett a munkaező magánéletének védelme mellett.

### A. Hatály

Ez az Adatvédelmi nyilatkozat az Elanco állaspályázóira; az Elanco aktív és inaktív alkalmazottaira; volt alkalmazottaira; nyugdíjasokra; eltartottakra; kedvezményezettekre; alvállalkozókra és más olyan személyekre vonatkozik, akiről az Elanco foglalkoztatással kapcsolatos kontextusban személyes adatokat gyűjt (együttesen: „Munkaező”).

Felhívjuk figyelmét, hogy ez az Adatvédelmi nyilatkozat nem vonatkozik azokra a személyekre, akikkel nem munkaezővel kapcsolatos minőségben kerülünk kapcsolatba. Más személyek [ide](#) kattintva érhetik el Globális Adatvédelmi Nyilatkozatunkat .

### B. Fogalommeghatározások

Az itt használt, az alkalmazandó adatvédelmi törvények által meghatározott kifejezések az alkalmazandó adatvédelmi törvények által meghatározott jelentéssel bírnak, függetlenül attól, hogy nagybetűvel írják-e vagy sem, kivéve, ha a szöveggörnyezet másként utal. Mivel a globális adatvédelmi törvényekben eltérések vannak az ilyen definíciók között, az Önre vonatkozó definíciók azok, amelyek annak a régiónak, országnak, tartománynak vagy államnak a törvényében szerepelnek, ahol Ön munkaező-tag.

### C. A személyes adatok feldolgozásának áttekintése

Adatvédelmi nyilatkozatunk ezen szakasza felsorolja a Személyes Adatok azon kategóriáit, amelyeket az Elanco és szolgáltatóink, alvállalkozóink vagy adatfeldolgozóink („Szolgáltatók”) gyűjthetnek a nevünkben, és elmagyarázza, hogy mi és Szolgáltatóink hogyan kezeljük ezeket a Személyes Adatokat. Ezenkívül az Elanco megoszthatja az ebben a szakaszban felsorolt személyes adatkategóriákat beszállítókkal és harmadik fél adatkezelőkkel.

#### 1. Az általunk gyűjtött információk és azok felhasználása

A Munkaező tagjától függően, valamint az alkalmazandó törvények és a helyi törvények által megengedett mértékben a következő kategóriájú személyes adatokat gyűjtjük a Munkaező tagjaitól, és az elmúlt tizenkét hónapban a következő kategóriájú személyes adatokat gyűjtöttük a Munkaező tagjaitól. További információkért kérjük, olvassa el a 11. szakaszt, a Kapcsolatfelvétel részt.

(1) Azonosítók, például név, álnév, IP-cím;

- (2) Elérhetőségi adatok, beleértve a munkahelyi és otthoni elérhetőségeket (e-mail cím, telefonszám és postai cím), a beszélt nyelv(ek), munkavállalási engedély, tartózkodási engedély ;
- (3) Bizonyos nemzeti, tartományi, állami vagy szövetségi törvények szerinti védett besorolások jellemzői (csak a törvény által előírt vagy a Munkaerő tagjai által az alkalmazandó adatvédelmi törvények követelményeivel összhangban önkéntesen megadott esetekben ), mint például életkor, nem, faji hovatartozás, fizikai vagy mentális egészségi állapot, fogyatékosági állapot, családi állapot;
- (4) Internetes vagy egyéb elektronikus hálózati tevékenységre vonatkozó információk, például böngészési előzmények és az Elanco webhelyeinek vagy információs rendszereinek használatával kapcsolatos egyéb információk;
- (5) Földrajzi adatok, például az eszköz helye. (A fentiekben említettek szerint, valamint a Személyes Adatok gyűjtésére vonatkozóan, ez csak a helyi törvények által megengedett mértékben és a helyi törvények korlátain belül történik );
- (6) Hang-, elektronikus, vizuális és hasonló információk, például fényképek, hívás- és videofelvételek, CCTV-felvételek, valamint az Elanco létesítményeinek, rendszereinek és alkalmazásainak eléréséhez szükséges információk, például kulcskártyás hozzáférési rekordok, rendszerek hitelesítő adatai, e-mail fiókok, azonnali üzenetküldő fiókok és az Elanco által biztosított egyéb erőforrások, nagyszámítógép-azonosító, valamint az Elanco rendszereinek használatával előállított elektronikus tartalom ;
- (7) Szakmai vagy foglalkoztatással kapcsolatos információk, például munkatörténet, korábbi munkáltató, jelentkezési és önéletrajzi információk, korábbi munkahelyek, iskolai végzettség, szakmai képesítések, releváns készségek, képesítések, háttérellenőrzési információk, drogteszt eredményei (pozitív vagy negatív). (A fentiekben említettek szerint, valamint a Személyes Adatok gyűjtésére vonatkozóan, ez csak a helyi törvények által megengedett mértékben és a helyi törvények korlátain belül történik ) ;
- (8) Oktatási információk, például megszerzett diplomák, hallgatói nyilvántartások és címtári információk;
- (9) Nyilvános forrásokban vagy közösségi oldalakon végzett online keresés eredményei (csak bizonyos pozíciókra pályázókra vonatkozik);
- (10) A fent felsorolt Személyes Adatokból levont következtetések, amelyek célja például egy adott személy preferenciáiról és jellemzőiről szóló profil vagy összefoglaló létrehozása; és
- (11) Személyes adatok, amelyek fokozott kockázatot jelentenek, és az adatvédelmi törvények értelmében érzékeny személyes adatnak minősülhetnek, beleértve:
  - a. Személyes adatok, amelyek felfedik:

- i. Társadalombiztosítási vagy kormányzati azonosító szám, jogosítvány, állami vagy kormányzati igazolvány;
  - ii. Faji vagy etnikai származás, szakszervezeti tagság (amennyiben törvény írja elő, vagy a Munkaerő tagjai önkéntesen megadják az alkalmazandó adatvédelmi törvények követelményeivel összhangban );
- b. Az éves vagy a foglalkoztatás előtti alkalmassági értékelési összefoglalókkal vagy tanúsítványokkal kapcsolatos személyes adatok;

Ezenkívül a munkaerő-tagok esetében , *kivéve* az álláspályázókat, a következő kategóriájú személyes adatokat gyűjtjük vagy gyűjtöttük:

- (1) További azonosítók, például alkalmazotti azonosító szám, születési dátum, fizikai jellemzők vagy leírás (például céges ruházat vagy személyi védőfelszerelések felszerelésének biztosítása érdekében);
- (2) Munkahelyi expozíciók, betegszabadság-igazolások, munkába való visszatérés felmérése, sürgősségi elérhetőségek;
- (3) Foglalkoztatással kapcsolatos információk, például alapfizetés, bónusz, juttatások, kompenzációs típus, részvényjuttatások és egyéb jutalmak/ösztönzők, pénzmem, fizetési gyakoriság, bérszámfejtés és adólevonások, fizetési felülvizsgálatok, munkaidő-nyilvántartások (beleértve a szabadság és egyéb távolléti nyilvántartásokat, a szabadság státuszát, a ledolgozott órákat és a részleg standard munkaidejét), egyéb kompenzációval kapcsolatos adatok, pozíció leírása, beosztás, vállalati státusz, vezetői szint, munkaköri profil, fizetési terv, fizetési besorolás, munkaköri család, egység/részleg, helyszín, munkarendszer-fiók bejelentkezése, utazási és üzleti jellegű költségek, foglalkoztatási státusz és típus, munkaszerződés és feltételek, felvételi/újrafelvételi és megszüntetési dátum(ok), szolgálati idő, nyugdíjjogosultság, nyugdíjjárulékok, előléptetések, fegyelmi feljegyzések, teljesítménymenedzsment-besorolások, tervezett és elvégzett fejlesztési programok, e-learning programok, teljesítmény- és fejlesztési értékelések, valamint a kapcsolódó életrajzok kitöltéséhez használt adatok ;
- (4) Kereskedelmi információk, például tranzakciós információk és vásárlási előzmények az üzleti költségekkel, alkalmazotti kedvezményprogramokkal vagy bizonyos alkalmazotti wellness programokkal kapcsolatban; és
- (5) Személyes adatok, amelyek fokozott kockázatot jelentenek, és érzékeny személyes adatnak minősülhetnek, beleértve:
  - a. Személyes adatok, amelyek felfedik:
    - i. Útlevélszám (amennyiben a törvény előírja, vagy ha a Munkavállaló megadja személyazonosság igazolása vagy üzleti utazás céljából);

- ii. Pénzügyi számlaszám (bérszámfejtéshez és költségtérítéshez), vagy cég által kibocsátott hitelkártyaszám és a kapcsolódó vásárlások;
  - iii. Pontos földrajzi helymeghatározás (korlátozott körülmények között és az alkalmazandó adatvédelmi törvényekkel összhangban, például flottakezelés vagy bizonyos Elanco létesítményeiben elérhető személyi vészhelyzeti reagáló rendszerek esetén);
  - iv. Vallási vagy filozófiai meggyőződés, egyházi hovatartozás, politikai vélemények (amennyiben törvény írja elő, vagy ha a Munkaerő tagjai önkéntesen megadják az alkalmazandó adatvédelmi törvények követelményeinek megfelelően); vagy
  - v. Egy Munkaerő tag e-mailjeinek és szöveges üzeneteinek tartalma, kivéve, ha az Elanco a címzettje ezeknek. Ez egyedi esetekben, ahol megengedett, megtehető a jogi kötelezettségek betartásának biztosítása, a potenciális visszaélések vizsgálása, a vállalati információk vagy eszközök védelme, illetve a szükséges üzleti műveletek támogatása érdekében.
- b. a Munkaerő tagjának egyedi azonosítása céljából . (A fentiekben említettek szerint, valamint a Személyes Adatok gyűjtésére vonatkozóan, ez csak a helyi törvények által megengedett mértékben és a helyi törvények korlátain belül történik );
  - c. Személyes adatok a Munkavállaló egészségi állapotáról, beleértve a munkaköri feladatok ellátására való képességet, a munkahelyi sérüléssel kapcsolatos kárigény benyújtását, a fogyatékosággal élők ellátását, az egészségbiztosítási információkat, az önkéntes wellness programokat, az eltartottakat és az oltási státuszt, amelyekre világjárvány vagy közegészségügyi aggály esetén szükség lehet a biztonságos munkahely fenntartása vagy a közegészségügyi irányelvek betartása érdekében. (A fentiekben említettek szerint, valamint a Személyes Adatok bármilyen gyűjtése esetén ez csak a helyi törvények által megengedett mértékben és a helyi törvények korlátain belül történik); és
  - d. Amennyiben önkéntesen megadják és a helyi törvények engedélyezik, a Munkaerő szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok.

Az elmúlt tizenkét hónapban üzleti célból a C(1) szakaszban felsorolt Személyes Adatok kategóriáit a gyűjtés időpontjában vagy azt követően észszerű időn belül értesítettük szolgáltatók, beszállítók vagy harmadik felek számára.

## **2. A gyűjtés, feldolgozás és közzététel céljai és jogalapjai**

Az Elanco és szolgáltatói az alábbi célokra gyűjtik, dolgozzák fel és hozzák nyilvánosságra a C(1) szakaszban felsorolt személyes adatok kategóriáit. (Ahol az alkalmazandó jogszabályok megengedik, és ahol fel van tüntetve egy megengedett jogalap (ha szükséges), az Érzékeny Személyes Adatok az

alábbi célokból is gyűjthetők, feldolgozhatók vagy nyilvánosságra hozhatók.) Felhívjuk figyelmét, hogy az alábbi táblázatban az adatkezelésünk jogalapjaira való hivatkozások csak az olyan országok vagy régiók lakosaira vonatkoznak, ahol az adatvédelmi törvények előírják számunkra az adatkezelés jogalapjának nyilvánosságra hozatalát.

Cél	Leírás	Jogalap
<b>Munkaerő-gazdálkodás</b>	<p>Magában foglalja a munkatevékenységek és a személyzet irányítását, beleértve a toborzást; az állásközvetítést; a felvételt; a juttatási programok adminisztrációját; a bérszámfejtést és a kompenzációt; a képzést; a teljesítménymenedzsmentet; az előmeneteli tervezést; az utódlásmenedzsmentet; az értékeléseket; a béreket és egyéb jutalmakat/ösztönzőket, például részvényjuttatásokat és bónuszokat; a távolléteket; az előléptetéseket; az áthelyezéseket; a foglalkoztatási referenciák biztosítását; a munkaerő-elemzést és -tervezést; a háttérellenőrzéseket; a drogtesztelést; a fegyelmi ügyek kezelését, valamint az etikai és megfelelőségi segélyvonalon keresztül bejelentett aggályok, panaszok és elbocsátások kivizsgálását; a foglalkoztatással kapcsolatos döntések felülvizsgálatát; az üzleti utazások megszervezését; az üzleti költségek és költségterítések kezelését; a képzési követelmények, a karrierfejlesztési tevékenységek és a készségek tervezését és nyomon követését; a munkaerő-jelentéskészítést, az adatelemzést és a trendelemzést; valamint a belső alkalmazotti címtárak létrehozását és karbantartását.</p>	<p>Jogi kötelezettség Szerződés teljesítése</p> <p>Jogos érdek, beleértve üzleti tevékenységünk irányítását, a csalás megelőzését, valamint a saját és Munkavállalóink jogainak védelmét</p>
<b>Kommunikáció, biztonság, létesítmények és vészhelyzetek</b>	<p>Magában foglalja a munkaerővel való kommunikáció elősegítését; az üzletmenet-folytonosság biztosítását, a válságkezelést; a munkavállalók segélynyújtási erőfeszítéseinek irányítását és biztosítását; a foglalkoztatási referenciák biztosítását; a munkaerő egészségének és biztonságának védelmét; a létesítmények és a környező helyiségek biztosítását és a hozzáférés-vezérlés fenntartását; valamint az informatikai infrastruktúra és az irodai berendezések védelmét és karbantartását.</p>	<p>Jogi kötelezettség Szerződés teljesítése</p> <p>Jogos érdek, beleértve üzleti tevékenységünk irányítását, a hálózati és adatbiztonság biztosítását, a csalás megelőzését, valamint a saját és Munkavállalóink jogainak védelmét</p>

<b>Üzleti műveletek</b>	<p>Magában foglalja az informatikai, kommunikációs rendszerek és létesítmények üzemeltetését és irányítását; a termék- és szolgáltatásfejlesztés irányítását; a termékek és szolgáltatások fejlesztését; az Elanco eszközeinek kezelését; az Elanco eszközeinek és emberi erőforrásainak elosztását; a stratégiai tervezést, a projektmenedzsmentet és az üzletmenet-folytonosságot; az auditnaplók és egyéb jelentéstételi eszközök összeállítását; az üzleti tevékenységekkel kapcsolatos nyilvántartások vezetését; a költségvetés-tervezést, a pénzügyi menedzsmentet és a jelentéstételt; a kommunikációt; valamint az egyesülések, felvásárlások, értékesítések vagy átszervezések kezelését.</p>	<p>Jogi kötelezettség</p> <p>Szerződés teljesítése</p> <p>Jogos érdek, beleértve üzleti tevékenységünk irányítását, a hálózati és adatbiztonság biztosítását, a család megőrzését, valamint a saját és Munkavállalóink jogainak védelmét</p>
<b>Megfelelőség</b>	<p>Magában foglalja az Elanco üzleti tevékenységére vonatkozó jogi és egyéb követelmények betartását minden olyan országban vagy régióban, ahol az Elanco működik, mint például a jövedelemadó és a társadalombiztosítási járulékok levonása; nyilvántartási és jelentéstételi kötelezettségek; auditok lebonyolítása; a kormányzati ellenőrzéseknek és a kormányzati vagy más hatóságok egyéb kéréseinek való megfelelés; jogi eljárásokra, például idézésekre való válaszadás; jogok és jogorvoslatok érvényesítése; peres eljárások elleni védekezés és belső panaszok vagy követelések kezelése; állítólagos visszaélések, szabályzatsértések, csalások és pénzügyi beszámolási aggályok kivizsgálásának lefolytatása ; valamint a belső szabályzatok és eljárások betartása.</p>	<p>Jogi kötelezettség</p> <p>Jogos érdek, beleértve a hálózati és adatbiztonság biztosítását, a család megőrzését, valamint a saját és Munkavállalóink jogainak védelmét</p>
<b>Monitoring</b>	<p>A helyi törvények által megengedett mértékben magában foglalja a belső szabályzatok betartásának ellenőrzését; az Elanco létesítményeinek (beleértve egyes országokban a belépőkártya-leolvasási adatok használatát a jelenléti szabályzatokhoz), rendszerek és kommunikáció (azaz telefon, e-mail, azonnali üzenetküldő) ellenőrzését, amely magában foglalja az adatvesztés-megelőzési intézkedések alkalmazását az Elanco-adatok felhasználásának és közzétételének ellenőrzésére és védelmére; a</p>	<p>Jogi kötelezettség</p> <p>Jogos érdek, beleértve üzleti tevékenységünk irányítását, a hálózati és adatbiztonság biztosítását, a család megőrzését, a minőségbiztosítást, valamint a saját és Munkavállalóink jogainak védelmét</p>

	munkaerő által generált nyilvántartások, dokumentumok, értékesítési személyzet hívásjegyzetei, internetes naplófájlok, kulcskártya-hozzáférési adatok és hasonló adatok ellenőrzését, amelyek az Elanco tulajdonában lévő hálózatokon, számítógépeken és egyéb elektronikus eszközökön található.	
--	---	--

Anonimizálhatjuk vagy összesíthetjük (olyan módon, amely kizárja az azonosítást) az Önről gyűjtött Személyes adatokat, és az így kapott anonimizált vagy összesített adatokat a vonatkozó jogszabályok által megengedett célokra felhasználhatjuk.

Bizonyos, törvény által előírt, a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges, üzleti tevékenységünk teljesítményéhez szükséges vagy fontos információk kivételével az Ön döntése, hogy személyes adatokat ad meg az Elanco-nak, önkéntes. Ön bármikor visszavonhatja az önkéntesen megadott Személyes Adatainak feldolgozásához adott hozzájárulását a jövőbeni feldolgozás céljából. Felhívjuk azonban a figyelmét, hogy ha bizonyos Személyes adatokat nem ad meg, előfordulhat, hogy az Elanco nem tudja teljesíteni a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban meghatározott célok egy részét, és bizonyos juttatások és előnyök nem lesznek elérhetőek az Ön számára.

### **3. A feldolgozás céljai és a bizalmas személyes adatok gyűjtésének, feldolgozásának és közzétételének jogalapjai**

Az Elanco és szolgáltatói a C(1) szakaszban felsorolt érzékeny személyes adatok kategóriáit az alábbi célokra gyűjtik, dolgozzák fel és hozzák nyilvánosságra, az alkalmazandó adatvédelmi törvények által megengedett módon. Felhívjuk figyelmét, hogy az alábbi táblázatban az adatkezelésünk jogalapjaira való hivatkozások csak az olyan országok vagy régiók lakosaira vonatkoznak, ahol az adatvédelmi törvények előírják számunkra az adatkezelés jogalapjának nyilvánosságra hozatalát.

Cél	Leírás	Jogalap
Munkaerő-szolgáltatások	Az átlagos munkaerő által ésszerűen elvárt szolgáltatások elvégzése vagy áruk biztosítása, aki ezeket az árukat vagy szolgáltatásokat kéri, beleértve a juttatások nyújtását és a foglalkoztatással kapcsolatos jogi követelmények betartását; A munkaerő adatainak ellenőrzése, a bérszámfejtés és a kompenzáció feldolgozása, a fogyatékoságok figyelembevétele, analitikai szolgáltatások nyújtása, tárolás biztosítása vagy hasonló szolgáltatások nyújtása a nevünkben.	Szerződés teljesítése Jogos érdekek, korlátozott körülmények között, ahol az alkalmazandó adatvédelmi törvények megengedik Kifejezett hozzájárulás
Biztonság	A tárolt vagy továbbított Személyes Adatok elérhetőségét, hitelességét, integritását vagy bizalmasságát veszélyeztető biztonsági incidensek megelőzése, felderítése és kivizsgálása; A biztonság és az integritás biztosítása olyan mértékben, amennyiben a	Jogos érdekek, korlátozott körülmények között, ahol az alkalmazandó adatvédelmi törvények megengedik, az Elanco érdekeinek védelme érdekében

	Munkaerő Személyes Adatainak felhasználása észszerűen szükséges és arányos ezen célok eléréséhez.	<p>Az alkalmazandó jogszabályoknak való megfeleléshez szükséges adatkezelés</p> <p>Jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges adatkezelés</p> <p>Az érintett létfontosságú érdekeinek védelme érdekében szükséges adatkezelés</p>
Megfelelőség	A vállalkozás ellen irányuló rosszindulatú, megtévesztő, csalárd vagy illegális cselekmények elleni küzdelem és az ezekért felelősök büntetőeljárás alá vonása	<p>Jogos érdekek, korlátozott körülmények között, ahol az alkalmazandó adatvédelmi törvények megengedik, az Elanco érdekeinek védelme érdekében</p> <p>Az alkalmazandó jogszabályoknak való megfeleléshez szükséges adatkezelés</p> <p>Jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges adatkezelés</p>
Biztonság és közegészségügy	Természetes személyek testi épségének, a közösség biztonságának vagy a közegészségügynek a biztosítása	<p>Jogos érdekek, korlátozott körülmények között, ahol az alkalmazandó adatvédelmi törvények megengedik</p> <p>Az alkalmazandó jogszabályoknak való megfeleléshez szükséges adatkezelés</p> <p>Az érintett létfontosságú érdekeinek védelme érdekében szükséges adatkezelés</p>
Előnyök, kormányzati jelentések, IDEA (befogadás, sokszínűség, egyenlőség,	Érzékeny személyes adatok gyűjtése vagy feldolgozása, amennyiben az ilyen gyűjtés vagy feldolgozás nem az Egyén jellemzőinek megállapítására szolgál	<p>Jogos érdekek, korlátozott körülmények között, ahol az alkalmazandó adatvédelmi törvények megengedik</p> <p>Kifejezett hozzájárulás</p>

hozzáférhetőség) erőfeszítések		
-----------------------------------	--	--

Nem alkalmazunk automatizált döntéshozatalt, beleértve a profilalkotást is, olyan döntések meghozatalához, amelyek jogi vagy hasonlóan jelentős hatással járnak a Munkaerő tagjaira nézve.

#### 4. értékesítése és megosztása

Nem adjuk el és nem osztjuk meg (a vonatkozó adatvédelmi törvényekben meghatározottak szerint) a Munkaerő tagjairól foglalkoztatással kapcsolatos célokra gyűjtött Személyes Adatok kategóriáit. Nincs tényleges tudomásunk arról sem, hogy olyan munkaerő-tagok Személyes Adatait értékesítjük vagy osztjuk meg, akik olyan régiókban élnek, ahol az adatvédelmi törvények elismerik a személyes adatok értékesítésétől vagy megosztásától való megtiltás jogát, és akik 16 év alattiak. Mindazonáltal a Munkaerő azon tagjai, akiknek az alkalmazandó adatvédelmi törvények értelmében joguk van megtagadni Személyes Adataik értékesítését és megosztását, ezt megtehetik [ide kattintva](#), e-mailben a [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) címre küldve, vagy ingyenesen hívható telefonszámon az 1-888-545-5973 számon.

#### 5. Személyes adatok megőrzése

A C(1) szakaszban felsorolt személyes adatok minden kategóriáját a nyilvántartás-megőrzési szabályzatunkkal és a vonatkozó törvényekkel és szabályozásokkal összhangban jogos és törvényes üzleti céljaink teljesítéséhez szükséges ideig őrizzük meg.

A megőrzési időszak meghatározásához használt kritériumok a következők:

- Az Önnel fennálló kapcsolatunk időtartama, valamint az az idő, amely ahhoz szükséges, hogy munkaerővel kapcsolatos minőségben kapcsolatba lépjünk Önnel, vagy hogy teljesítsük azt a célt, amelyre az adatokat gyűjtöttük;
- Van-e olyan jogi kötelezettség, amely alávet minket; és
- Hogy a megőrzés egyéb jogi és szabályozási célokból is tanácsos-e.

#### D. További feldolgozási információk

##### 1. Hogyan hozzuk nyilvánosságra az Ön személyes adatait

A C(1) szakaszban felsorolt Személyes Adatok kategóriáinak mindegyikére vonatkozóan az elmúlt tizenkét hónapban a következő Személyes Adatokat közöljük és közzétük leányvállalatainkkal és beszállítóinkkal, valamint harmadik felekkel:

- **Elanco leányvállalatok** : Személyes adatokat a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban leírt célokból adunk ki az Elanco leányvállalatainak, például a munkaerőnk kezelése és ellenőrzése, üzleti tevékenységünk lebonyolítása, valamint a vonatkozó jogszabályok betartása céljából.
- **Beszállítók**: Személyes adatokat adunk ki beszállítóinknak olyan szolgáltatások nyújtása céljából, mint a toborzás és felvétel, juttatások, humánerőforrás-szolgáltatások, vállalati felelősségvállalási programok, teljesítménymenedzsment, munkaerő-képzés, költséggazdálkodás, részvényjuttatás, munkaerő-hitelkártyák, orvosi vagy egészségügyi szolgáltatások, könyvelők, könyvvizsgálók, ügyvédek, biztosítók, bankárok, egyéb szakmai tanácsadók, informatikai rendszerek és támogatás, e-mail-kezelés, adatkezelés, adatbázisaink üzemeltetése, adatfeldolgozási szolgáltatások nyújtása, háttérellenőrzések vagy drogtesztek elvégzése és hasonló célok. Beszállítóink ezeket az adatokat a

számunkra nyújtott szolgáltatásokon kívül más célra nem használhatják fel .

- **Harmadik fél partnerek** : Személyes adatokat más vállalatoknak is kiadunk juttatások kezelése és egyéb üzletviteli célokból, a C(2) és C(3) szakaszban leírtak szerint.
- **Egyéb harmadik felek** : Személyes adatokat közlétehetünk idézésekre vagy kormányzati hatóságok egyéb jogszerű információigénylésére való válaszadás céljából, vészhelyzet esetén a sürgősségi kapcsolattartókkal való kapcsolatfelvétel céljából, vagy a vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés érdekében, beleértve a nemkívánatos események jelentését, a bűnüldöző szervek megkereséseire való válaszadást, illetve a biztonság, a vészhelyzetek és az incidensekre való reagálás kezelését. Személyes adatait harmadik félnek is átadhatjuk bármilyen egyesülés , felvásárlás, elidegenítés, eladás, átruházás vagy egyéb vagyonátruházás kapcsán , amely esetben biztosítékokat kérünk arra, hogy a harmadik fél a Személyes adatokat a jelen Adatvédelmi nyilatkozatnak megfelelően kezeli.

## **2. Személyes adatok forrásai**

Személyes adatokat közvetlenül a Munkavállalóinktól , valamint más forrásokból, például kollégáktól, vezetőktől, referenciáktól, ügyfelektől, háttérellenőrző szolgáltatóktól, nyilvános adatbázisokból, beszállítóktól és harmadik felektől gyűjtünk, a helyi törvények által megengedett módon.

## **3. Hogyan védjük az Ön adatait**

Ésszerű fizikai, elektronikus és eljárási biztosítékokat biztosítunk a Munkavállalóinkról gyűjtött Személyes Adatok védelme érdekében. Például, kivéve, ha a jelen Adatvédelmi nyilatkozat másként rendelkezik, a Személyes adatokhoz való hozzáférést azon Munkavállalóinkra és Szolgáltatókra korlátozzuk, akiknek a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban leírt tevékenységek elvégzéséhez szükségük van a Személyes adatokhoz való hozzáférésre. Ez magában foglalhatja a munkaerő-állomány tagjainak vezetőit és kijelöltjeit, valamint az Elanco humánerőforrás; egészségügy, biztonság és környezetvédelmi; informatikai; információbiztonsági; etikai és megfelelési; jogi; pénzügyi; minőségügyi; flottakezelési; kockázatkezelési/biztosítási; és belső ellenőrzési funkciókhoz tartozó személyzetet. Továbbá az Elanco összes alkalmazottja általában hozzáférhet más Munkaerő-tagok üzleti elérhetőségi adataihoz, például névhez, beosztáshoz, üzleti telefonszámokhoz, üzleti postai címhez és üzleti e-mail címhez. Bár igyekszünk ésszerű biztonságot nyújtani az általunk feldolgozott Személyes Adatok számára, egyetlen biztonsági rendszer sem képes megakadályozni az összes lehetséges biztonsági incidenst. Ennek megfelelően nem tudjuk teljes mértékben garantálni az Önről gyűjtött Személyes Adatok biztonságát.

## **4. Személyes adatok nemzetközi továbbítása**

Az Öntől és Önrel gyűjtött személyes adatok továbbíthatók az Ön lakóhelye szerinti országon kívülre, beleértve az Egyesült Államokat és más olyan országokat, amelyek nem biztosítanak ugyanolyan szintű adatvédelmet, mint az Ön lakóhelye szerinti országa. Ennek ellenére az Elanco a jelen Adatvédelmi nyilatkozatnak és az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek megfelelően fogja feldolgozni az Ön Személyes adatait. Továbbá, amikor Személyes Adatokat kapunk vagy továbbítunk leányvállalatainktól, beszállítóinktól és harmadik felektől, megfelelő biztosítékokat alkalmazunk az ilyen továbbítások megkönnyítése érdekében, amennyiben azt az alkalmazandó adatvédelmi törvények előírják.

Ha további információt szeretne kapni az Elanco által a személyes adatok határokon átnyúló továbbításának megkönnyítése érdekében végrehajtott védelmi intézkedésekről és/vagy azok másolatát szeretné megkapni, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot a [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) címen.

## 5. Az Ön jogai és választási lehetőségei

Az Elanco rendelkezik olyan eljárásokkal, amelyek biztosítják az egyének, köztük a Munkaerő tagjai számára a róluk gyűjtött és feldolgozott Személyes Adatokkal kapcsolatos jogokat. Ez magában foglalhatja (amennyiben az alkalmazandó adatvédelmi törvény ezt előírja) az olyan jogokat, mint:

- **Az adatvédelmi gyakorlattal kapcsolatos információkhoz való jog:** Önnek joga lehet a következő információkhoz hozzájutni az adatgyűjtés időpontjában vagy azt megelőzően: (1) a gyűjtendő személyes adatok kategóriái; (2) a személyes adatok kategóriáinak gyűjtésének vagy felhasználásának céljai; (3) hogy a személyes adatokat értékesítik-e vagy megosztják-e; (4) ha az Elanco érzékeny személyes adatokat gyűjt, a gyűjtendő érzékeny személyes adatok kategóriái, a gyűjtés vagy felhasználás céljai, valamint hogy az információkat értékesítik-e vagy megosztják-e; és (5) az az időtartam, ameddig az Elanco az egyes személyes adatkategóriákat meg kívánja őrizni, vagy ha ez nem lehetséges, akkor az időszak meghatározására használt kritériumok. Ezeket az információkat ebben az Adatvédelmi nyilatkozatban közöljük, és további információkat kérhet adatvédelmi gyakorlatunkról az alább megadott elérhetőségeken keresztül.
- **Törléshez való jog:** Jogában áll kérni, hogy töröljük az Önről gyűjtött Személyes Adatokat, bizonyos kivételektől eltekintve.
- **Helyesbítéshez való jog:** Jogában áll kérni, hogy helyesbítsük az Önről tárolt pontatlan személyes adatokat.
- **Ismeretszerzési jog:** Jogában áll kérni, hogy a következő információkat bocsássuk rendelkezésére arról, hogyan kezeltük az Ön Személyes Adatait: (1) az Önről gyűjtött Személyes Adatok kategóriái; (2) a források kategóriái, amelyekből az ilyen Személyes Adatokat gyűjtöttük; (3) az Önről szóló Személyes Adatok gyűjtésének, értékesítésének vagy megosztásának üzleti vagy kereskedelmi célja; (4) azon harmadik felek kategóriái, akikkel az ilyen Személyes Adatokat közöltük; és (5) az Önről gyűjtött Személyes Adatok konkrét darabjai.
- **A személyes adatok értékesítésének és megosztásának megtiltásához való jog:** Bármikor joga van arra, hogy utasítson minket, hogy ne adjuk el vagy osszuk meg személyes adatait. Ezen jog gyakorlásához kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot [ide](#) kattintva, küldjön e-mailt [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) címre, vagy hívjon minket ingyenesen az 1-888-545-5973 telefonszámon.
- **Jog a további közzétételekkel kapcsolatos információkhoz:** Jogában áll kérni, hogy a következőket hozzuk nyilvánosságra: (1) az Önről gyűjtött Személyes Adatok kategóriái; (2) az Önről eladott vagy megosztott Személyes Adatok kategóriái, valamint azon harmadik felek kategóriái, akiknek a Személyes Adatokat eladtuk vagy megosztottuk; és (3) az Önről üzleti célból közölt Személyes Adatok kategóriái, valamint azon személyek kategóriái, akikkel az adatokat üzleti célból közöltük.
- **Adathordozhatósághoz való jog:** Jogában állhat személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapni egy másik adatkezelőnek történő továbbítás céljából.
- **Az automatizált döntéshozatal megtiltásának joga:** Jogában állhat ahhoz, hogy ne terjedjen ki Önre az olyan, kizárólag automatizált feldolgozáson – beleértve a profilalkotást is – alapuló döntés, amely jogi vagy hasonlóan jelentős hatással jár.

- **Hozzájárulás visszavonásához való jog** : Amennyiben az adatkezelés jogalapjaként a hozzájárulást alkalmazzuk, Önnek joga van bármikor visszavonni a hozzájárulását. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtti hozzájáruláson alapuló adatkezelés jogszerűségét.
- **A megkülönböztetésmentességhez való jog**: Jogod van ahhoz, hogy ne érjen megkülönböztetés az adatvédelmi jogaid gyakorlása miatt. Nem fogunk Önt hátrányosan megkülönböztetni az adatvédelmi jogainak gyakorlása miatt.
- **Panasztételi jog** : Jogában áll panaszt benyújtani az illetékes felügyeleti hatósághoz.

## 6. Jogainak gyakorlása

Adatvédelmi jogainak gyakorlásához benyújthatja kérelmét [itt](#), küldhet e-mailt a [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) címre, vagy felhívhat minket ingyenesen az 1-888-545-5973 telefonszámon. A meghatalmazott ügynökök is benyújthatnak kéréseket ezekkel a módszerekkel, amennyiben azt az alkalmazandó adatvédelmi törvények lehetővé teszik.

Nem fogunk Önt hátrányosan megkülönböztetni az adatvédelmi jogainak gyakorlása miatt. Például nem hozunk felvételi, elbocsátási vagy fegyelmi döntéseket az Ön adatvédelmi jogainak gyakorlása miatt.

Lehetnek korlátai annak, hogy eleget tudjunk tenni a kérésének. Bizonyos Személyes Adatok mentesülhetnek az érintettek kérelmeinek hatálya alól az alkalmazandó adatvédelmi törvények értelmében. Továbbá, Személyes adatainak nagy része az Elanco intraneten keresztül is elérhető. Arra számítunk, hogy Ön naprakészen, teljeskörűen és pontosan fogja tárolni ezeket az információkat.

## 7. Az adatalanyok kérelmeinek és fellebbezéseinek ellenőrzése

Az alkalmazandó adatvédelmi törvények által megengedett vagy előírt módon kérhetjük Öntől olyan információk megadását, amelyek lehetővé teszik számunkra személyazonosságának ellenőrzését az érintetti kérés teljesítése érdekében. Különösen akkor, ha egy Munkaerő-tag felhatalmaz egy képviselőt (ahol engedélyezett), hogy a nevében kérést nyújtson be, kérhetjük, hogy a képviselő igazolja a Munkaerő-tag aláírt engedélyét a kérés benyújtására, vagy kérhetjük, hogy a Munkaerő-tag igazolja felénk saját személyazonosságát, vagy erősítse meg velünk, hogy engedélyt adott a képviselőnek a kérés benyújtására. Bizonyos esetekben megtagadhatjuk kérésének teljesítését, ha az alkalmazandó adatvédelmi törvények értelmében kivétel vonatkozik rá, vagy ha nem tudjuk megfelelően azonosítani Önt vagy meghatalmazott képviselőjét. A vonatkozó adatvédelmi törvényeknek megfelelően válaszolunk a kérésére.

## 8. Az Elanco alkalmazotti kötelezettségei

Annak érdekében, hogy az Elanco naprakészen tudja tartani a személyes adatait, kérjük, tájékoztasson minket a személyes adataiban bekövetkezett jelentős változásokról. Az Elanco az Ön által bármilyen formában megadott Személyes Adatok jogszerűségét, pontosságát, naprakészségét és megfelelőségét Önre bízta. Amennyiben a helyi törvények előírják, Ön beleegyezik, hogy tájékoztatja azokat az eltartottjait, akiknek a személyes adatait megadja az Elanco-nak, a jelen Adatvédelmi nyilatkozat tartalmáról, és beszerzi a hozzájárulásukat (feltéve, hogy jogilag cselekvőképesek a hozzájárulás megadására, és az ilyen hozzájárulás jogszabályi előírás) ahhoz, hogy az Elanco a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban foglaltak szerint gyűjtse, feldolgozza és nyilvánosságra hozza személyes adataikat. Ön beleegyezik abba is, hogy betartja a vonatkozó jogszabályokat, valamint az Elanco azon irányelveit, normáit és eljárásait, amelyekre felhívják a figyelmét, amikor olyan Személyes Adatokat kezel, amelyekhez az Elancoval fennálló kapcsolata során hozzáfér. A Személyes Adatokhoz semmilyen más célra nem férhet hozzá, és azokat nem használhatja fel, mint az Elancoval végzett munkájával

összefüggésben és ahhoz szükséges mértékben. Ön tudomásul veszi, hogy ezek a kötelezettségek az Elanco-val fennálló kapcsolatának megszűnése után is fennállnak.

#### 9. Egyéb közzétételek kaliforniai és az alkalmazandó USWorkforce tagokra vonatkozóan

- **Közzététel a kaliforniai lakosok direkt marketingjéről.** A kaliforniai polgári törvénykönyv 1798.83. §-a lehetővé teszi a kaliforniai lakosok számára, hogy évente bizonyos információkat kérjenek a személyes adatok más szervezeteknek történő, közvetlen üzletszerzési célú közlésével kapcsolatban az előző naptári évben. Ilyen kérés benyújtásához kérjük, küldjön egy e-mailt a [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) címre a „Shine the Light Request” tárgyval.
- **Pénzügyi ösztönzők kaliforniai munkaerő számára.** A kaliforniai törvények értelmében nem nyújtunk pénzügyi ösztönzőket a kaliforniai lakosú munkaerőnek, aki engedélyezi számunkra Személyes Adataik gyűjtését, megőrzését, értékesítését vagy megosztását. Ezeket a programokat akkor és akkor ismertetjük Önnel, amikor felajánljuk Önnek.
- **Ne kövessen nyomon és ne tiltsa le a preferenciajeleket.** Felismerjük az opt-opt preferenciajeleket, amelyeket a vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés érdekében kötelesek vagyunk felismerni. Amennyiben az alkalmazandó adatvédelmi törvények előírják, az ilyen leiratkozási preferenciákra vonatkozó jelzéseket érvényes értékesítési leiratkozási kérelemként kezeljük, és adott esetben megosztjuk azokat azzal a böngészővel vagy eszközzel, amelyen keresztül a jelzést küldtük, valamint minden olyan munkaerő-tagprofillal, amelyet az adott böngészőhöz vagy eszközhöz társítottunk, beleértve az álnéven használt profilokat is. Ha a leiratkozási preferenciajelzésből ismerjük a Munkaerő-tag kilétét, akkor ezt a leiratkozási preferenciajelzést is érvényes kérelemként kezeljük az értékesítés és a megosztás lemondására az adott Munkaerő-tag számára. A munkaerő úgy használhatja a leiratkozási preferenciajeleket, hogy letölti vagy más módon aktiválja azokat a támogatott böngészőkön való használatra, és beállítja őket úgy, hogy leiratkozási preferenciajeleket küldjenek a meglátogatott webhelyeknek.

#### 10. Adatvédelmi gyakorlatunk változásai

Időről időre frissíthetjük ezt a Munkaerő Adatvédelmi Tájékoztatót. Az Elanco a módosított Adatvédelmi nyilatkozatot közzéteszi a Globális Adatvédelmi Központban és a weboldalunkon. Az Adatvédelmi nyilatkozat felülvizsgálatának időpontját az Adatvédelmi nyilatkozat alján található „Utolsó frissítés” felirat alapján állapíthatja meg.

#### 11. Kapcsolatfelvétel

Ha kérdése van, vagy további információra van szüksége, írjon nekünk a [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) címre, vagy hívjon minket ingyenesen az 1-888-545-5973 telefonszámon.

Ha fel szeretné venni a kapcsolatot az Ön országáért vagy régiójáért felelős adatvédelmi tisztviselőnkkel (akit szükség esetén kineveznek), kérjük, írjon nekünk a [privacy@elancoah.com](mailto:privacy@elancoah.com) címre. Az e-mailben kérjük, jelezze lakóhelye szerinti országát. Az Elanco alkalmazottai és alvállalkozói [a theSpot oldalon](#) is hozzáférhetnek [az adatvédelmi tisztviselő elérhetőségeihez](#).

Utolsó frissítés: 2025. május 1.