



ELENCO İŞGÜCÜ GIZLILIK BİLDİRİMİ

Elanco Animal Health Incorporated ve bağlı kuruluşlarını (topluca “Elanco”, “biz”, “bize”, “bizim”) içeren Elanco, işgücümüzden ve işgücümüz hakkında topladığımız Kişisel Bilgileri korumayı taahhüt eder. Elanco, iş planlaması, şirket içi yetenek aramaları, insan kaynaklarını destekleme ve operasyonel süreçlerde iş gücümüz hakkında Kişisel Bilgiler toplar ve kullanır. Bu bildirim (“Workforce Gizlilik Bildirimi”) Elanco’nun topladığı kişisel bilgiler (“Kişisel Bilgiler”) hakkında bilgi sağlar ve Kişisel Bilgileri nasıl topladığımızı, işlediğimizi, açıkladığımızı ve koruduğumuzu ve Kişisel Bilgileriniz ile ilgili haklarınızı ve tercihlerinizi açıklar.

Elanco birçok farklı ülkede ve bölgede faaliyet göstermektedir. Bu ülkelerin veya bölgelerin bazıları Kişisel Bilgilerin işlenmesi ile ilgili yasalara sahiptir. Elanco bu yükümlülükleri ciddiye almaktadır ve potansiyel, mevcut ve eski çalışanlarımızın gizliliğini korumayı taahhüt etmektedir.

A. Kapsam

Bu Bildirim, Elanco iş başvuru sahipleri, aktif ve aktif olmayan Elanco çalışanları, eski çalışanlar, emekliler, bakmakla yükümlü olunanlar, lehtarlar, yükleniciler ve Elanco’nun istihdamla ilgili bir bağlamda hakkında Kişisel Bilgi topladığı diğer bireyler (toplu olarak “İş Gücümüz”) için geçerlidir.

Bu İş Gücü Gizlilik Bildiriminin, İş Gücü ile ilgili olmayan bir sıfatla etkileşimde bulunduğumuz kişiler için geçerli olmadığını lütfen unutmayın. Diğer bireyler, buraya tıklayarak Küresel Gizlilik Bildirimimize erişebilir.

Bu Gizlilik Bildiriminin bazı bölümleri yalnızca belirli bölgelerin, ülkelerin veya ABD eyaletlerinin İş Gücü üyeleri için geçerlidir. Bu gibi durumlarda, söz konusu dilin yalnızca belirli İş Gücü üyeleri için geçerli olduğunu belirtmiş bulunuyoruz.

B. Tanımlar

- “Kişisel Bilgiler”, belirli bir tüketiciyi veya haneyi tanımlayan, onunla ilgili olan, onu tanımlayan, onunla makul şekilde ilişkilendirilebilecek veya doğrudan veya dolaylı olarak makul şekilde ilişkilendirilebilecek bilgiler anlamına gelir. Kişisel Bilgiler, geçerli gizlilik yasaları tarafından tanımlanan “kişisel verileri” (veya eşdeğer terimi) içerir. Kişisel Bilgiler, aksi belirtilmedikçe, aşağıda tanımlanan “Hassas Kişisel Bilgileri” de içerir. Bu İşgücü Gizlilik Bildiriminde Kişisel Bilgilere yapılan atıflar, yalnızca İş Gücümüz hakkında topladığımız, işlediğimiz ve ifşa ettiğimiz Kişisel Bilgilerle ilgilidir.
- “Hassas Kişisel Bilgiler”, bir tüketicinin sosyal güvenliğini ortaya çıkaran Kişisel Bilgiler anlamına gelir, sürücü belgesi, eyalet kimlik kartı veya pasaport numarası; hesap oturum açma, finansal hesap numarası, banka kartı numarası veya gerekli güvenlik veya erişim koduyla birlikte kredi kartı numarası, parola, veya bir hesaba erişime izin veren kimlik bilgileri; kesin coğrafi konum; ırk veya etnik köken, dini inançlar, veya sendika üyeliği; e-posta veya metin mesajlarının içeriği ve genetik veriler. Hassas Kişisel Bilgiler ayrıca biyometrik bilgilerin, bir tüketicinin sağlığı, cinsel yaşamı veya cinsel yönelimi ile ilgili olarak toplanan ve analiz edilen bir tüketiciyi ve Kişisel Bilgileri benzersiz şekilde tanımlamak amacıyla işlenmesini de içerir. Hassas Kişisel Bilgiler ayrıca, geçerli gizlilik yasaları tarafından tanımlanan “hassas verileri” (veya eşdeğer terimi) de içerir. Bu İşgücü Gizlilik Bildirimindeki Hassas Kişisel Bilgilere yapılan atıflar yalnızca İşgücümüz hakkında topladığımız, işlediğimiz ve açıkladığımız Hassas Kişisel Bilgiler ile ilgilidir.
- “Tedarikçi”, geçerli gizlilik yasaları tarafından tanımlanan terimler olarak bir hizmet sağlayıcı, yüklenici veya işleyici anlamına gelir.



- “Üçüncü Taraf” Tedarikçi olmayan herhangi bir tüzel kişi anlamına gelir.
- “CCPA” 2018 Kaliforniya Tüketici Gizliliği Yasası ve 2020 Kaliforniya Gizlilik Hakları Yasası ve bunların topluca uygulama düzenlemeleri demektir.

Burada kullanılan ve geçerli gizlilik yasaları kapsamında tanımlanmış olan diğer terimler, bağlam aksini belirtmedikçe, büyük harfle yazılmış olsun veya olmasın, geçerli gizlilik yasaları tarafından kendilerine verilen anlamlara sahip olacaktır. Küresel gizlilik yasaları genelinde bu tür tanımlar arasında bazı farklılıklar olduğundan, sizin için geçerli olan tanımlar, İş Gücü üyesi olduğunuz bölge, ülke veya ABD eyaleti için yasalarda sağlanan tanımlardır. Örneğin, Kaliforniya’da ikamet eden bir İşgücü üyesiyse, bu İşgücü Gizlilik Bildiriminde kullanılan ve CCPA’da tanımlanan terimler bu Gizlilik Bildirimi sizin için geçerli olduğundan CCPA’da kendilerine verilen anlamlara sahip olacaktır.

C. Kişisel Bilgilerin İşlenmesine Genel Bakış ve Toplama Sırasında Kaliforniya Bildirimi

Gizlilik Bildirimimizin bu bölümü Elanco ve Tedarikçilerimizin topladığı Kişisel Bilgi kategorilerini listeler ve bizim ve Tedarikçilerimizin bu Kişisel Bilgileri nasıl işlediğini açıklar. Bu bölüm ayrıca Kaliforniya’da ikamet eden İş Gücü mensupları için toplama sırasındaki bildirimimizi de sunmaktadır.

1. Topladığımız Bilgiler ve Bunları Kullanma Şeklimiz

İşgücü üyesine bağlı olarak ve geçerli yasaların izin verdiği ölçüde, İşgücü üyelerinden aşağıdaki Kişisel Bilgi kategorilerini toplarız ve son on iki ay içinde İşgücü üyelerinden aşağıdaki Kişisel Bilgi kategorilerini topladık:

- (1) Ad, takma ad, cinsiyet, IP adresi, çalışan kimlik numarası, doğum tarihi, fiziksel özellikler veya açıklama gibi tanımlayıcılar;
- (2) İş ve ev mali bilgiler (e-posta, telefon numaraları ve posta adresi), konuşulan dil(ler), acil durum iletişim bilgileri, bakmakla yükümlü olunanlar, çalışma izni, ikametgah, mali bilgiler, tıbbi bilgiler, sağlık sigortası bilgileri dahil iletişim ve mali bilgiler;
- (3) Yaş, cinsiyet, ırk, fiziksel veya zihinsel sağlık koşulları, engellilik durumu, medeni durum gibi eyalet yasaları veya federal yasalar kapsamında korunan sınıflandırmaların özellikleri;
- (4) İşlem bilgileri ve satın alma geçmişi gibi ticari bilgiler;
- (5) Biyometrik Bilgiler;
- (6) Elanco bilgi sistemlerinin kullanımı ile ilgili tarama geçmişi ve diğer bilgiler gibi internet veya diğer elektronik ağ faaliyeti bilgileri;
- (7) Coğrafi konum verileri, örneğin cihaz konumu;
- (8) Fotoğraflar, arama ve video kayıtları, CCTV kayıtları gibi sesli, elektronik, görsel ve benzer bilgiler ve anahtar kartı erişim kayıtları, sistemler için kimlik bilgileri, e-posta hesapları, anlık mesajlaşma hesapları ve Elanco tarafından sağlanan diğer kaynaklar, ana bilgisayar kimliği ve Elanco sistemleri kullanılarak üretilen elektronik içerik gibi Elanco tesislerine, sistemlerine ve uygulamalarına erişmek için gereken bilgiler;
- (9) Mesleki veya istihdamla ilgili bilgiler, örneğin iş geçmişi, önceki işveren, baz maaş, bonus, faydalar, telafi türü, hisse senedi hibeleri ve diğer ödüller/teşvikler, para birimi, ödeme sıklığı,



maaş değerlendirmeleri, çalışma süresi kayıtları (tatil ve diğer devamsızlık kayıtları dahil, izin durumu, çalışılan saatler, ve departman standart saatleri), ücretle ilgili diğer veriler, pozisyonun tanımı, iş unvanı, kurumsal statü, yönetim seviyesi, iş profili, maaş planı, ücret derecesi, mesleki birliği, ünite/departman, konum, istihdam durumu ve türü, iş sözleşmesi ve şartları, işe alım/yeniden işe alım ve fesih tarih(ler)i, hizmet süresi, emeklilik uygunluğu, promosyonlar, disiplin kayıtları, başvuru ve özgeçmiş/CV bilgileri, önceki istihdam, eğitim geçmişi, mesleki nitelikler, ilgili beceriler, sertifikalar, geçmiş kontrolü bilgileri, performans yönetimi derecelendirmeleri, planlanan ve katılan gelişim programları, e-öğrenme programları, performans ve gelişim incelemeleri, ve ilgili biyografileri doldurmak için kullanılan veriler;

(10)Federal Aile Eğitim Hakları ve Gizliliği Yasasında tanımlandığı gibi öğrenci kayıtları ve izin bilgileri gibi eğitim bilgileri;

(11)Örneğin bir bireyin tercihleri ve özellikleri hakkında bir profil veya özet oluşturmak için yukarıda listelenen Kişisel Bilgilerden herhangi birinden elde edilen çıkarımlar ve

(12)Aşağıdakiler dahil olmak üzere hassas kişisel bilgiler:

- a. Aşağıdakileri ortaya çıkaran Kişisel Bilgiler:
 - i. Sosyal güvenlik, sürücü belgesi, eyalet kimlik kartı veya pasaport numarası;
 - ii. Hesap oturum açma, finansal hesap numarası, banka kartı numarası veya kredi kartı numarası ile birlikte bir hesaba erişim izni için gerekli güvenlik veya erişim kodu, parola veya kimlik bilgileri;
 - iii. Kesin coğrafi konum;
 - iv. Irk veya etnik köken, dini veya felsefi inançlar veya sendika üyeliği veya
 - v. Elanco amaçlanan alıcı olmadığı sürece, bir İş Gücü üyesinin e-posta ve metin mesajlarının içeriği.
- b. Bir İş Gücü üyesini benzersiz şekilde tanımlamak amacıyla işlenen biyometrik veriler;
- c. Bir İş Gücü üyesinin sağlığıyla ilgili olarak toplanan ve analiz edilen Kişisel Bilgiler ve
- d. Bir İş Gücü üyesinin cinsel yaşamı veya cinsel yönelimi ile ilgili toplanan ve analiz edilen Kişisel Bilgiler.

Son on iki ay içinde iş amacıyla bu Bölüm C(1)'de listelenen Kişisel Bilgi kategorilerini Üçüncü Taraflara açıkladık.

2. Toplama, İşleme ve Açıklama Amaçları ve Yasal Dayanakları

Elanco ve Tedarikçilerimiz, aşağıdaki amaçlar için C(1) Bölümünde listelenen Kişisel Bilgi kategorilerini toplar, işler ve açıklar (Hassas Kişisel Bilgiler hariç). Aşağıdaki tabloda işleme için yasal dayanaklarımıza yapılan atıfların yalnızca işleme için yasal dayanaklarımızı açıklamamızı gerektiren gizlilik yasalarına sahip Avrupa Ekonomik Alanı, Birleşik Krallık ve diğer bölgelerde ikamet edenler için geçerli olduğunu lütfen unutmayın. İşleme için yasal dayanaklarımıza yapılan atıflar ABD'de ikamet edenler için geçerli değildir.



Amaç	Tanım	Yasal Dayanak
İşgücü Yönetimi	İşe alım da dahil olmak üzere iş faaliyetlerini ve personeli yönetmeyi içerir; işe yerleştirme; işe alıyor; fayda programı yönetimi; bordro ve tazminat; eğitim; performans Yönetimi; ilerleme planlaması; veraset yönetimi; incelemeler; hisse senedi hibeleri ve ikramiyeler gibi ücretler ve diğer ödüller/teşvikler; yokluk yaprakları; promosyonlar; transferler; istihdam referansları sağlamak; işgücü analizi ve planlaması yapmak; arka plan kontrolleri yapmak; uyuşturucu testi yapmak; disiplin konularını, şikayetleri ve fesihleri yönetmek; istihdam kararlarının gözden geçirilmesi; iş seyahati düzenlemeleri yapmak; işletme giderlerini ve geri ödemeleri yönetmek; eğitim gereksinimlerinin, kariyer geliştirme faaliyetlerinin ve becerilerin planlanması ve izlenmesi; işgücü raporlaması, veri analitiği ve trend analizi; ve dahili çalışan dizinlerinin oluşturulması ve sürdürülmesi.	Yasal yükümlülük Bir sözleşmenin yerine getirilmesi İş faaliyetlerimizi yönetmek, dolandırıcılığı önlemek ve bizim ve İş Gücümüzün yasal haklarını korumak dahil olmak üzere meşru çıkarlar
İletişim, Güvenlik, Tesisler ve Acil Durumlar	İş Gücümüzle iletişimi kolaylaştırmayı; iş sürekliliğini ve kriz yönetimini sağlamayı; istihdam referansları sağlamayı; İş Gücü sağlığı ve güvenliğini korumayı; tesisleri güvence altına almayı ve erişim kontrollerini sürdürmeyi; BT altyapısını ve ofis ekipmanlarını korumayı ve muhafaza etmeyi içerir.	Yasal yükümlülük Bir sözleşmenin yerine getirilmesi İş faaliyetlerimizi yönetmek, ağ ve veri güvenliğini sağlamak, dolandırıcılığı önlemek ve bizim ve İş Gücümüzün yasal haklarını korumak dahil olmak üzere meşru çıkarlar
İş Faaliyetleri:	BT'yi, iletişim sistemlerini ve tesisleri işletmek ve yönetmek, ürün ve hizmet geliştirmeyi yönetmek, ürün ve hizmetleri iyileştirmek, Elanco varlıklarının yönetilmesi, Elanco varlıklarının ve insan kaynaklarının tahsis edilmesi, stratejik planlama, proje yönetimi, iş sürekliliği, denetim izlerinin ve diğer raporlama araçlarının derlenmesi, iş faaliyetleriyle ilgili kayıtların tutulması, bütçeleme, finansal yönetim ve raporlama, iletişimler, birleşmeler, satın almalar, satış veya yeniden yapılandırmaların yönetimi.	Yasal yükümlülük Bir sözleşmenin yerine getirilmesi İş faaliyetlerimizi yönetmek, ağ ve veri güvenliğini sağlamak, dolandırıcılığı önlemek ve bizim ve İş Gücümüzün yasal haklarını korumak dahil olmak üzere meşru çıkarlar



Uyum	<p>Elanco'nun faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde veya bölgelerde Elanco'nun işleri için geçerli olan gelir vergisi ve ulusal sigorta kesintileri gibi yasal ve diğer gerekliliklere uymayı içerir; kayıt tutma ve raporlama yükümlülükleri; denetimler yapmak; hükümet teftişlerine ve hükümetten veya diğer kamu makamlarından gelen diğer taleplere uygunluk; mahkeme celbi gibi yasal süreçlere yanıt vermek; yasal hakların ve çözüm yollarının izlenmesi; davayı savunmak ve herhangi bir şirket içi şikayeti veya iddiayı yönetmek; görevi kötüye kullanma iddiası, politika ihlalleri, dolandırıcılık ve finansal raporlama endişeleri hakkında soruşturmalar yürütmek; ve dahili politika ve prosedürlere uymak.</p>	<p>Yasal yükümlülük</p> <p>Ağ ve veri güvenliğini sağlamak, dolandırıcılığı önlemek ve bizim ve İş Gücümüzün yasal haklarını korumak dahil olmak üzere meşru çıkarlar</p>
İzleme	<p>Yerel yasaların izin verdiği ölçüde, iç politikalara uyumun izlenmesini; Elanco tesislerinin, sistemlerinin ve iletişimlerinin izlenmesini (ör. telefon, e-posta, anlık mesajlaşma); İş Gücü kayıtlarının, belgelerinin, satış personeli çağrı notlarının, internet günlük dosyalarının, anahtar kartı erişim verilerinin ve Elanco'nun sahip olduğu ağlarda, bilgisayarlarda ve diğer elektronik cihazlarda bulunan benzer verilerin izlenmesini içerir.</p>	<p>Yasal yükümlülük</p> <p>İş faaliyetlerimizi yönetmek, ağ ve veri güvenliğini sağlamak, dolandırıcılığı önlemek ve bizim ve İş Gücümüzün yasal haklarını korumak dahil olmak üzere meşru çıkarlar</p>

Ayrıca, hakkınızda topladığımız Kişisel Bilgileri anonimleştirebilir ve birleştirebilir ve elde edilen toplu ve/veya anonimleştirilmiş verileri geçerli yasaların izin verdiği herhangi bir amaçla kullanabiliriz.

Yasaların gerektirdiği, istihdam sözleşmesinin ifası için gerekli olan, işimizin ifası için gerekli veya önemli olan belirli bilgiler haricinde, Elanco'ya Kişisel Bilgi sağlama kararınız gönüllülük esasına dayanmaktadır. Ancak, belirli Kişisel Bilgileri sağlamazsanız, Elanco'nun bu Bildirimde belirtilen amaçlardan bazılarını yerine getiremeyebileceğini ve istihdam ile ilgili bir bağlamda sizinle etkileşime geçemeyebileceğini lütfen unutmayın.

3. Hassas Kişisel Bilgilerin Toplanması, İşlenmesi ve Açıklanması için İşlenme Amaçları ve Yasal Dayanaklar

Elanco ve Tedarikçilerimiz, CCPA tarafından izin verilen şekilde aşağıdaki amaçlar için Bölüm C(1)'de listelenen Hassas Kişisel Bilgi kategorilerini toplar, işler ve açıklar. Aşağıdaki tabloda işleme için yasal dayanaklarımıza yapılan atıfların yalnızca işleme için yasal dayanaklarımızı açıklamamızı gerektiren gizlilik yasalarına sahip Avrupa Ekonomik Alanı, Birleşik Krallık ve diğer bölgelerde ikamet edenler için geçerli olduğunu lütfen unutmayın. İşleme için yasal dayanaklarımıza yapılan atıflar ABD'de ikamet edenler için geçerli değildir.



Amaç	Yasal Dayanak
Sosyal yardımlar sağlamak ve istihdamla ilgili yasal gerekliliklere uymak dahil olmak üzere, bu malları veya hizmetleri talep eden ortalama bir İş Gücü üyesi tarafından makul olarak beklenen hizmetleri gerçekleştirmek veya malları sağlamak	Sözleşmenin Yerine Getirilmesi Meşru Çıkarlar, iş faaliyetlerimizi yönetmek dahil Açık Onay
İşgücü üyesinin Kişisel Bilgilerinin kullanımının bu amaçlar için makul ölçüde gerekli ve orantılı olduğu ölçüde güvenlik ve bütünlüğün sağlanması	Geçerli yasalara uymak ve Elanco'nun çıkarlarını korumak dahil olmak üzere Meşru Çıkarlar Yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için gerekli işleme Veri sahibinin hayati çıkarları için gerekli işleme
Saklanan veya iletilen Kişisel Bilgilerin kullanılabilirliğini, özgünlüğünü, bütünlüğünü veya gizliliğini tehlikeye atan güvenlik olaylarını önlemek, tespit etmek ve araştırmak	Geçerli yasalara uymak ve Elanco'nun çıkarlarını korumak dahil olmak üzere Meşru Çıkarlar Yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için gerekli işleme Veri sahibinin hayati çıkarları için gerekli işleme
İşe yönelik kötü niyetli, aldatıcı, hileli veya yasa dışı eylemlere karşı çıkmak ve bu eylemlerden sorumlu olanları kovuşturmak	Geçerli yasalara uymak ve Elanco'nun çıkarlarını korumak dahil olmak üzere Meşru Çıkarlar Yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için gerekli işleme
Gerçek kişilerin fiziksel güvenliğini sağlamak	Meşru Çıkarlar, iş faaliyetlerimizi yönetmek ve geçerli yasalara uymak dahil Veri sahibinin hayati çıkarları için gerekli işleme
İşgücü üye bilgilerinin doğrulanması, bordro ve ücretin işlenmesi, engelliliklerin karşılanması, analitik hizmetlerin sağlanması, depolamanın sağlanması veya bizim adımıza benzer hizmetlerin sağlanması dahil olmak üzere bizim adımıza hizmetlerin yerine getirilmesi	Sözleşmenin Yerine Getirilmesi Meşru Çıkarlar, iş faaliyetlerimizi yönetmek dahil Açık Onay



Bu tür bir toplama veya işlemenin bir Birey hakkında karakteristik bilgiler elde etme amacı taşımadığı durumlarda Hassas Kişisel Bilgilerin toplanması veya işlenmesi	Meşru Çıkarlar, iş faaliyetlerimizi yönetmek dahil Açık Onay
---	---

Geçerli gizlilik yasalarının izin verdiği durumlarda, Bölüm C(2)'de listelenen amaçlar için Hassas Kişisel Bilgileri de toplayabilir ve işleyebiliriz. Bu beyan, Kaliforniya'da ikamet eden İş Gücü mensupları hakkında toplanan Hassas Kişisel Bilgiler için geçerli değildir.

İşgücü üyeleri ile ilgili olarak yasal veya benzer şekilde önemli etkilere sahip kararlar almak için profil çıkarma dahil olmak üzere otomatik karar verme sistemini kullanmayız.

4. Kişisel Bilgilerin Satılması ve Paylaşılması

Kaliforniya İşgücü Üyeleri için Açıklama: İşgücü üyeleri hakkında topladığımız C(1) Bölümünde listelenen Kişisel Bilgi kategorilerinin her birini satıyor ve paylaşıyoruz ve son on iki ay içinde C(1) Bölümünde listelenen Kişisel Bilgi kategorilerinin her birini satmış ve paylaşmış bulunuyoruz. Bölüm C(1)'de listelenen her bir Kişisel Bilgi kategorisini Bölüm D(1)'de listelenen Üçüncü Taraf kategorileri ile Bölüm C(2) ve (3)'te listelenen amaçlar için satıyor ve paylaşıyoruz. Kaliforniya'da ikamet eden ve 16 yaşın altındaki İş Gücü üyelerinin Kişisel Bilgilerini sattığımız veya paylaştığımız hakkında gerçek bir bilginiz yok. CCPA'nın amaçları doğrultusunda, bir "satış", Kişisel Bilgilerin parasal veya diğer değerli bedeller için bir Üçüncü Tarafa açıklanmasıdır ve bir "paylaşma", Kişisel Bilgilerin parasal veya diğer değerli bedeller için olsun veya olmasın çapraz bağlamli davranışsal reklamcılık için bir Üçüncü Tarafa açıklanmasıdır. Kaliforniya'da ikamet eden iş gücü üyeleri, Kişisel Bilgilerinin satışını ve paylaşımını tercih dışı bırakma hakkına sahiptir ve bunu [buraya](#) tıklayarak, privacy@elancoah.com adresine bir e-posta göndererek veya 1-888-545-5973 numaralı telefondan bizi ücretsiz arayarak yapabilirler.

5. Kişisel Bilgilerin Saklanması

Bölüm C(1)'de listelenen her bir Kişisel Bilgi kategorisini, kayıt tutma politikamız ve yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uygun olarak meşru ve yasal ticari amaçlarımızı yerine getirmek için gereken süre boyunca saklayacağız.

Saklama sürelerimizi belirlemek için kullanılan kriterler şunları içerir:

- Sizinle ilişkimizin süresi ve İş Gücü ile ilgili bir kapasitede sizinle etkileşim kurmak için gereken süre;
- Tabi olduğumuz yasal bir yükümlülük olup olmadığı ve
- Saklamanın diğer yasal ve düzenleyici amaçlar için uygun olup olmadığı.

D. Ek İşleme Bilgileri

1. Kişisel Bilgilerinizi Nasıl Açıklarız

C(1) Bölümünde listelenen Kişisel Bilgi kategorilerinin her biri için, bu Kişisel Bilgileri bağlı kuruluşlarımıza ve Tedarikçilerimize ve son on iki ay içinde Üçüncü Taraflara açıklarız ve açıkladık:

- **Elanco Bağlı Kuruluşları:** Kişisel Bilgileri, İş Gücümüzü yönetmek ve izlemek, iş faaliyetlerimizi yürütmek ve geçerli yasalara uymak gibi bu İş Gücü Gizlilik Bildiriminde açıklanan amaçlar için Elanco bağlı kuruluşlarına açıklarız.
- **Tedarikçiler:** Kişisel Bilgileri, işe alım ve istihdam gibi hizmetleri sağlamak için Tedarikçilerimize açıklarız, sosyal yardımlar, insan kaynakları hizmetleri, kurumsal sorumluluk programları,



performans yönetimi, İşgücü eğitimi, harcama yönetimi, özsermaye tazminatı, İşgücü kredi kartları, tıp veya sağlık hizmetleri, muhasebeciler, denetçiler, avukatlar, sigortacılar, bankacılar, diğer profesyonel danışmanlar, BT sistemleri ve desteği, e-posta yönetimi, veri yönetimi, veri tabanlarımızı barındırmak, veri işleme hizmetleri sağlamak, geçmiş kontrolleri yapmak, ve benzer amaçlar. Tedarikçilerimizin bu verileri bize hizmet sağlamak dışında kullanmaları kısıtlanmıştır.

- **Üçüncü Taraf Ortaklar:** Kişisel Bilgileri sosyal yardım yönetimi ve diğer iş yönetimi amaçları için diğer şirketlere açıklarız.
- **Diğer Üçüncü Taraflar:** Kişisel Bilgileri, devlet makamlarından gelen mahkeme celplerine veya diğer yasal bilgi taleplerine yanıt vermek, acil bir durumda acil durum irtibat kişilerinize iletişime geçmek veya advers olayları bildirmek, kolluk kuvvetlerinin taleplerine yanıt vermek veya güvenliği, acil durumları ve olay müdahalesini yönetmek dahil olmak üzere geçerli yasalara uymak için açıklayabiliriz. Kişisel Bilgilerinizi herhangi bir satış, temlik veya başka bir varlık transferi ile bağlantılı olarak bir Üçüncü Tarafa da sağlayabiliriz ve bu durumda Üçüncü Tarafın Kişisel Bilgileri bu İş Gücü Gizlilik Bildirimine uygun şekilde ele alacağına dair güvenceleri isteyeceğiz.

2. Kişisel Bilgi Kaynakları

Kişisel Bilgileri doğrudan İş Gücümüzden ve ayrıca yerel yasaların izin verdiği ölçüde iş arkadaşları, yöneticiler, referanslar, müşteriler, geçmiş kontrolü sağlayıcıları, kamu veritabanları, Tedarikçiler ve Üçüncü Taraflar gibi diğer kaynaklardan topluyoruz.

3. Bilgilerinizi Nasıl Koruyoruz

İş Gücümüz hakkında toplanan Kişisel Bilgileri korumak için makul fiziksel, elektronik ve prosedürel korumalar sağlıyoruz. Örneğin, bu İş Gücü Gizlilik Bildiriminde aksi belirtilmedikçe, Kişisel Bilgilere erişimi, bu İş Gücü Gizlilik Bildiriminde açıklanan faaliyetleri gerçekleştirmek için Kişisel Bilgilere erişmesi gereken İş Gücü üyelerimiz ve Tedarikçilerimiz ile sınırlandırıyoruz. Bu, İşgücü üyelerinin yöneticilerini ve vekillerini ve Elanco'nun insan kaynaklarındaki personeli; sağlık, güvenlik ve çevre; bilgi teknolojisi; bilgi güvenliği; etik ve uyum; hukuk; finans; kalite; filo yönetimi; risk yönetimi/sigorta ve iç denetim işlevlerini içerebilir. Ayrıca, tüm Elanco personelinin genel olarak diğer İşgücü üyelerinin ad, pozisyon, iş telefon numaraları, iş posta adresi ve iş e-posta adresi gibi iş iletişim verilerine erişimi olacaktır. İşlediğimiz Kişisel Bilgiler için makul bir güvenlik sağlamaya çalışmamıza rağmen, hiçbir güvenlik sistemi olası tüm güvenlik ihlallerini önleyemez. Bu nedenle, hakkınızda topladığımız Kişisel Bilgilerin güvenliğini tam olarak garanti edemeyiz.

4. Kişisel Bilgilerin Uluslararası Aktarımı

Sizden ve sizin hakkınızda topladığımız Kişisel Bilgiler, ABD ve ikamet ettiğiniz ülke ile aynı düzeyde veri koruması sağlayamayan diğer ülkeler dahil olmak üzere ikamet ettiğiniz ülkenin dışına aktarılabilir. Bununla birlikte, Elanco Kişisel Bilgilerinizi bu İş Gücü Gizlilik Bildirimine ve geçerli gizlilik yasalarına uygun olarak işleyecektir. Ayrıca, Kişisel Bilgileri iştiraklerimizden, Tedarikçilerimizden ve Üçüncü Taraflardan aldığımızda veya onlara aktardığımızda, geçerli gizlilik yasalarının gerektirdiği durumlarda bu tür aktarımları kolaylaştırmak için uygun koruma önlemleri uygularız.

Elanco'nun Kişisel Bilgilerin sınır ötesi transferini kolaylaştırmak için uyguladığı koruma önlemleri hakkında ek bilgi ve/veya bunların bir kopyası için lütfen bizimle privacy@elancoah.com adresinden iletişime geçin.

5. Haklarınız ve Seçenekleriniz

Avrupa Ekonomik Alanı ve Birleşik Krallık: Avrupa Ekonomik Alanı veya Birleşik Krallık'ta ikamet eden iş gücü üyelerinin Kişisel Bilgilerine erişme, bunları düzeltme, silme, işlenmesini kısıtlama ve işlenmesine



itiraz etme hakları vardır. Ayrıca, Kişisel Bilgilerini başka bir veri sorumlusuna iletilmek üzere yapılandırılmış, yaygın olarak kullanılan ve makine tarafından okunabilir bir formatta elde etme, yalnızca profil çıkarma dahil olmak üzere yasal veya benzer şekilde önemli etkiler üreten otomatik işlemeye dayalı bir karara tabi olmama ve bir denetim makamına şikayette bulunma haklarına sahiptirler. Ayrıca, işleme için yasal dayanağımız olarak rızaya güvendiğimiz durumlarda, Avrupa Ekonomik Alanında veya Birleşik Krallık'ta ikamet eden İş Gücü üyeleri rızalarını istedikleri zaman geri çekebilirler. Onayın geri çekilmesi, onayın geri çekilmesinden önce onaya dayalı olarak işlemenin yasallığını etkilemeyecektir.

Kaliforniya: Kaliforniya'da ikamet eden iş gücü üyeleri, belirli istisnalara tabi olarak Kişisel Bilgilerini toplamamız ve kullanmamız ile ilgili olarak aşağıdaki haklara sahiptir.

- **Gizlilik Uygulamaları Hakkında Bilgi Alma Hakkı:** Aşağıdaki bilgileri toplama noktasında veya öncesinde alma hakkına sahipsiniz: (1) toplanacak Kişisel Bilgi kategorileri; (2) Kişisel Bilgi kategorilerinin toplanma veya kullanılma amaçları; (3) bu Kişisel Bilgilerin satılıp satılmadığı veya paylaşıp paylaşılmadığı; (4) işletme Hassas Kişisel Bilgileri toplarsa, toplanacak Hassas Kişisel Bilgi kategorileri, toplanma veya kullanılma amaçları ve bu bilgilerin satılıp satılmadığını veya paylaşıp paylaşılmadığını ve (5) işletmenin her bir Kişisel Bilgi kategorisini elde tutmayı amaçladığı süre, veya bu mümkün değilse, bu dönemi belirlemek için kullanılan kriterler. Bu tür bilgileri bu Gizlilik Bildiriminde sağladık ve aşağıda verilen iletişim bilgilerinden bizimle iletişime geçerek gizlilik uygulamalarımız hakkında daha fazla bilgi talep edebilirsiniz.
- **Silme Hakkı:** Belirli istisnalara tabi olarak hakkınızda topladığımız Kişisel Bilgileri silmemizi talep edebilirsiniz.
- **Düzeltilme Hakkı:** Hakkınızda tuttuğumuz yanlış Kişisel Bilgileri düzeltmemizi talep edebilirsiniz.
- **Bilme Hakkı:** Kişisel Bilgilerinizi nasıl ele aldığımız hakkında size aşağıdaki bilgileri sağlamamızı isteyebilirsiniz: (1) hakkınızda topladığımız Kişisel Bilgi kategorileri; (2) söz konusu Kişisel Bilgileri topladığımız kaynakların kategorileri; (3) iş veya ticari toplama amacı, satış, veya hakkınızdaki Kişisel Bilgileri paylaşmak; (4) söz konusu Kişisel Bilgileri açıkladığımız Üçüncü Tarafların kategorileri ve (5) hakkınızda topladığımız belirli Kişisel Bilgi parçaları.
- **Kişisel Bilgilerin Satılmasını ve Paylaşılmasını Tercih Dışı Bırakma Hakkı:** İstedığınız zaman Kişisel Bilgilerinizi satmamamız veya paylaşmamamız için bizi yönlendirme hakkına sahipsiniz. Bu hakkı kullanmak için lütfen [buraya](#) tıklayarak, privacy@elancoah.com adresine bir e-posta göndererek veya numaralı ücretsiz telefondan bizi arayarak bizimle iletişime 1-888-545-5973.
- **İleriye Dönük Açıklamalar Hakkında Bilgi Alma Hakkı:** Size şunları açıklamamızı talep edebilirsiniz: (1) hakkınızda topladığımız Kişisel Bilgi kategorileri; (2) sizin hakkınızda sattığımız veya paylaştığımız Kişisel Bilgi kategorileri ve Kişisel Bilgilerin satıldığı veya paylaşıldığı Üçüncü Tarafların kategorileri ve (3) bir iş amacı için hakkınızda açıkladığımız Kişisel Bilgi kategorileri ve bir iş amacı için açıklandığı kişilerin kategorileri.
- **Ayrımcılık Yapmama Hakkı:** Veri sahibi haklarınızı kullandığınız için ayrımcılığa uğramama hakkına sahipsiniz. Veri sahibi haklarınızı kullandığınız için size karşı ayrımcılık yapmayacağız.

6. Haklarınızı Kullanma

Veri sahibi haklarınızı kullanmak için talebinizi [buradan](#) privacy@elancoah.com adresine bir e-posta ile gönderebilir veya 1-888-545-5973 numaralı telefondan bizi ücretsiz olarak arayabilirsiniz. Yetkili temsilciler de geçerli gizlilik yasalarının izin verdiği durumlarda bu yöntemlerle talep gönderebilir.



Veri sahibi haklarınızı kullandığınız için size karşı ayrımcılık yapmayacağız. Örneğin, veri sahibi haklarınızı kullanmanız sonucunda işe alma, işten çıkarma veya disiplin kararları vermeyeceğiz.

Talebinize uyma olanağımız üzerinde sınırlandırmalar bulunabilir. Belirli Kişisel Bilgiler, geçerli gizlilik yasaları kapsamında veri sahibi taleplerinin kapsamından muaf olabilir. Ayrıca, Kişisel Bilgilerinizin çoğuna Elanco intraneti vasıtası ile erişilebilir. Bu bilgileri güncel, eksiksiz ve hatasız durumda tutacağınıza güveniyoruz.

7. Veri Sahibi Taleplerinin ve Temyizlerinin Doğrulanması

Geçerli gizlilik yasalarının izin verdiği veya gerektirdiği şekilde, veri sahibi talebinize uymak için kimliğinizi doğrulamamızı sağlayacak bilgiler sağlamanızı isteyebiliriz. Özellikle, Kaliforniya'da ikamet eden bir İş Gücü üyesi bir temsilcinin kendi adına bir talepte bulunmasına izin verdiğinde, temsilcinin talebi göndermek için İş Gücü üyesinden imzalı izin belgesi sağlamanızı isteyebiliriz veya İş Gücü üyesinin bize kendi kimliğini doğrulamasını veya temsilciye talebi gönderme izni verdiğini bizimle teyit etmesini isteyebiliriz. Bazı durumlarda, geçerli gizlilik yasaları kapsamında bir istisna geçerliyse talebinizi yerine getirmeyi reddedebiliriz. Talebinize geçerli yasalara uygun şekilde yanıt vereceğiz.

8. Elanco Çalışan Yükümlülükleri

Elanco'nun Kişisel Bilgilerinizi güncel tutmasına yardımcı olmak için lütfen Kişisel Bilgilerinizdeki önemli değişiklikleri bize bildirin. Yerel yasaların gerektirdiği durumlarda, Kişisel Bilgilerinizi Elanco'ya sağladığınız bakmakla yükümlü olduğunuz kişileri bu Bildirim içeriği hakkında bilgilendirmeyi ve bu Bildirimde belirtilen şekilde söz konusu Kişisel Bilgilerin Elanco tarafından toplanması, işlenmesi ve açıklanması için kullanımı için onaylarını almayı (yasal olarak onay vermek için yasal ehliyetlerinin olması ve yasal olarak onayın alınmasının gerekli olması kaydıyla) kabul ediyorsunuz edilmesi. Ayrıca, Elanco ile ilişkiniz sırasında erişiminiz olan herhangi bir Kişisel Bilgiyi ele alırken dikkatinize sunulan geçerli yasayı ve Elanco'nun politikalarını, standartlarını ve prosedürlerini izlemeyi de kabul ediyorsunuz. Elanco ile çalışmanız için gerekli olan ölçü dışında ve bunlarla bağlantılı olmayan herhangi bir amaç için Kişisel Bilgilere erişmeyecek veya kullanmayacaksınız. Bu yükümlülüklerin Elanco ile ilişkinizin sona ermesinden sonra da devam edeceğini anlıyorsunuz.

9. Kaliforniya Müşterileri ve Tüketicileri için Diğer Açıklamalar

- **Kaliforniya Sakinleri için Doğrudan Pazarlama Hakkında Açıklama.** Kaliforniya Medeni Kanunu § 1798.83, Kaliforniya sakinlerinin, önceki takvim yılında doğrudan pazarlama amaçları için Kişisel Bilgileri başka kuruluşlara açıklamamıza ilişkin belirli bilgileri yıllık olarak talep etmelerine izin verir. Böyle bir talepte bulunmak için lütfen privacy@elancoah.com adresine "Shine the Light Request" konulu bir e-posta gönderin.
- **Kaliforniya İşgücü Üyeleri için Finansal Teşvikler.** Kaliforniya yasaları kapsamında, Kaliforniya'da ikamet eden ve Kişisel Bilgilerini toplamamıza, saklamamıza, satmamıza veya paylaşmamıza izin veren İş Gücü üyelerine mali teşvikler sağlamıyoruz. Bu tür programları size teklif edersek ve sunduğumuzda size açıklayacağız.
- **Tercih Sinyallerini Takip Etmeyin ve Vazgeçmeyin.** Geçerli yasalara uyum için takdir etmemiz gereken tercih sinyallerini kabul ediyoruz. Yürürlükteki gizlilik yasalarının gerektirdiği durumlarda, bu tür tercih dışı bırakma tercihi sinyallerini, satıştan vazgeçmek ve uygun olduğu şekilde, sinyalin gönderildiği tarayıcı veya cihaz ve takma adlı profiller de dahil olmak üzere bu tarayıcı veya cihaz ile ilişkili olduğumuz herhangi bir İş Gücü üyesi profili için paylaşma açısından geçerli bir talep olarak ele alırız. İşgücü üyesinin kimliğini tercih dışı bırakma tercih sinyalinden biliyorsak, bu tercih dışı bırakma sinyalini de söz konusu İşgücü üyesi için satış ve paylaşımından vazgeçmek için geçerli bir talep olarak ele alacağız. Kaliforniya'da ikamet eden iş gücü üyeleri, desteklenen tarayıcılarda



kullanılmak üzere bunları indirerek veya başka bir şekilde etkinleştirecek ve ziyaret ettikleri web sitelerine tercih dışı bırakma sinyalleri göndermelerini sağlayarak tercih sinyallerini kullanabilir.

10. Gizlilik Uygulamalarımızdaki Değişiklikler

Bu İş Gücü Gizlilik Bildirimini zaman zaman güncelleyebiliriz. Elanco revize edilmiş Bildirimi Global Gizlilik Merkezinde ve web sitemizde yayınlayacaktır. Bildirimin ne zaman revize edildiğini, bu Bildirimin üst kısmındaki "Son Güncelleme" açıklamasına bakarak belirleyebilirsiniz.

11. Bize Nasıl Ulaşabilirsiniz

Sorularınız veya daha fazla bilgi için privacy@elancoah.com adresinden bize e-posta gönderebilir veya 1-888-545-5973 numaralı telefondan bizi ücretsiz olarak arayabilirsiniz.

Ülkenizden veya bölgenizden sorumlu Veri Koruma Yetkilimizle iletişime geçmek için lütfen bize privacy@elancoah.com adresinden e-posta gönderin. E-postanızda lütfen ikamet ettiğiniz ülkeyi belirtin.

Son Güncelleme: [to be filled in upon publication]

Document Approvals
Approved Date: 28 Jun 2023

Approval Task Verdict: Approve	Julie Warren, (julie.warren@elanco.com) Qualified Person (QP) Approval 28-Jun-2023 15:30:29 GMT+0000
-----------------------------------	---