

# Tendencias de Liderazgo





# GLF 2021 Demografía del Líder

## GLF 2021 Demografía del Líder



# 5 Tendencias



Competir por  
el Mejor  
Talento



Identificar Potencial  
en la Oscuridad  
(Virtual)



Brindar un Toque  
Humano al  
Aprendizaje  
Virtual



Fortalecer la  
Resiliencia con  
Inclusión y  
Diversidad



Comprometer a la  
Próxima  
Generación de  
Líderes

## Pregunta

**¿Qué nivel de liderazgo te preocupa retener y desarrollar más en tu organización?**

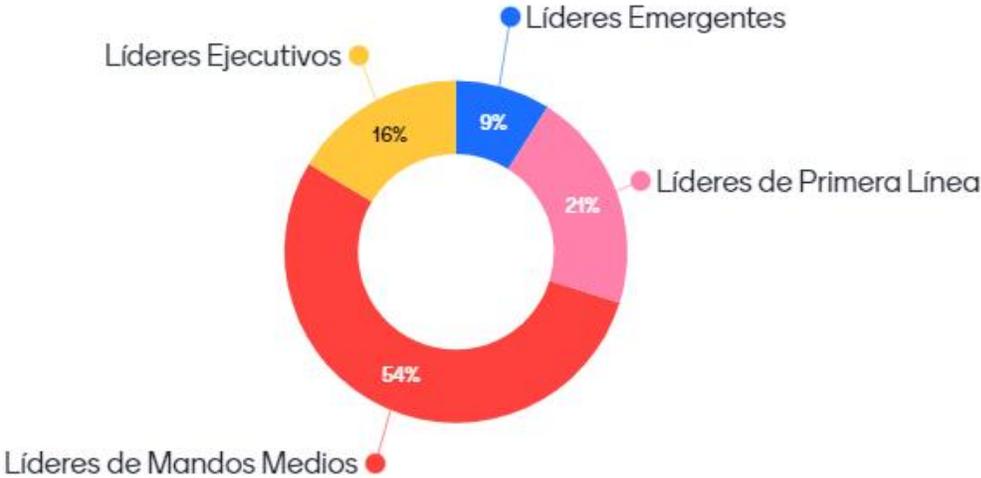
- Líderes Emergentes
- Líderes de Primera Línea
- Líderes de Mandos Medios
- Líderes Ejecutivos

# Respuestas de los Asistentes al Webinar

Go to [www.menti.com](http://www.menti.com) and use the code 9004 5298

The code lets your audience join the presentation. It expires in 2 days

¿Qué nivel de liderazgo te preocupa retener y desarrollar más en tu organización?



Press ENTER to show correct Press S to show image





# Tendencia 1: Competir por el Mejor Talento

# La Gran Rotación



**65%** de los empleados están en búsqueda de un nuevo trabajo



**88%** de ejecutivos observan una mayor rotación

Fuente: PwC US Pulse Survey, 19 Agosto 2021



## Enfrentando la Marea de la Rotación

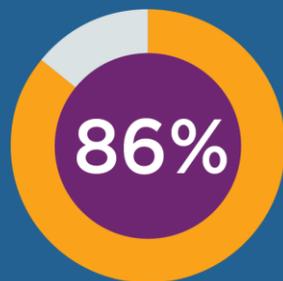


Más de la mitad de las organizaciones están experimentando un incremento en la rotación.

© Development Dimensions International, Inc. 2021. All rights reserved.

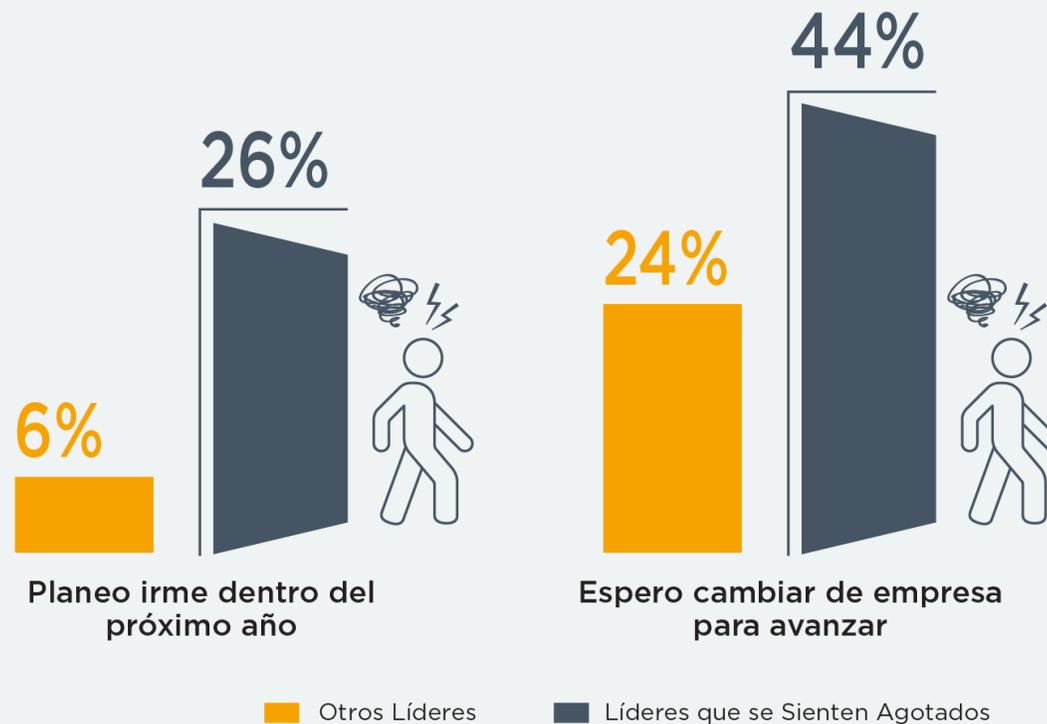


# El Gran Agotamiento



de las personas de alto potencial están en riesgo de sufrir agotamiento.

## El agotamiento Plantea un Riesgo Importante de Retención



© Development Dimensions International, Inc. 2021. All rights reserved.

Dónde ↓  
Enfocarnos

## El Riesgo de Reemplazar al Talento



**1 de cada  
3 líderes**  
es efectivo en  
el desarrollo  
de talento

Identificar y  
desarrollar el futuro  
talento es una de las  
mayores debilidades de  
los líderes.



## Resistiendo a una Alta Rotación

- Delegar y Empoderar
- Liderar Equipos Virtuales
- Perspicacia Digital

**2X** más probabilidades de captar el conocimiento antes de que se pierda.

**3X** más probabilidades de tener una banca de sucesión sólida para desempeñar roles críticos de liderazgo.



# Tendencia 2: Identificar Potencial en la Oscuridad (Virtual)

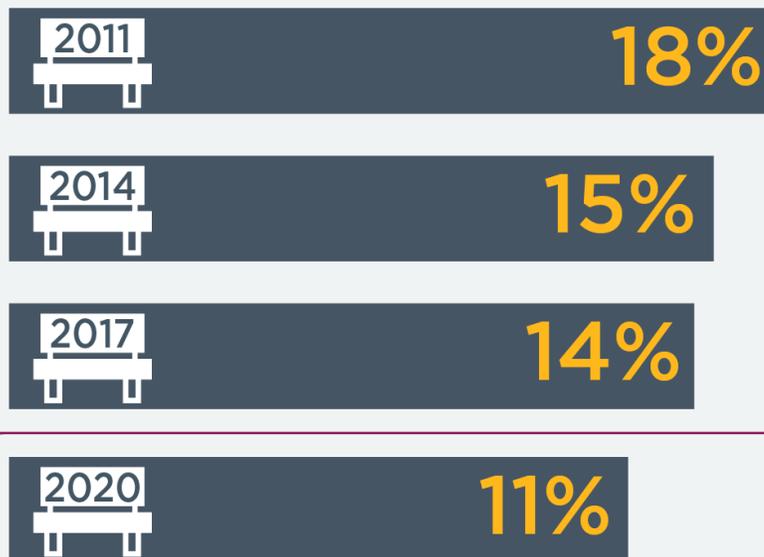


## La Banca de Sucesión está Vacía



Las empresas pueden ocupar **solo el 47%** de los puestos de liderazgo

### La Fortaleza de la Banca de Sucesión Alcanza un Mínimo Histórico



Porcentaje de RR. HH. que Dicen Tener una Banca Sólida para Ocupar Puestos de Liderazgo.

© Development Dimensions International, Inc. 2021. All rights reserved.

# El Trabajo Flexible Llegó para Quedarse



**60%** de los ejecutivos de RR.HH. dicen que la mayoría de sus colaboradores trabajan de forma remota



**40%** de los colaboradores consideraría renunciar si sus jefes los obligaran a regresar a la oficina a tiempo completo



# Impacto del Trabajo Flexible en el Potencial de Liderazgo

# Mejorar la Visibilidad del Talento

- 1.** Define claramente los perfiles para el éxito
- 2.** Utiliza assessments virtuales para identificar potencial
- 3.** Desarrolla las capacidades de los líderes para identificar y desarrollar el talento



# Tendencia 3: Brindar un Toque Humano al Aprendizaje Virtual

## **Pregunta:**

# **¿Cuál es tu mayor desafío con el aprendizaje y el desarrollo virtual?**

- No está alineado con otros programas de desarrollo
- Baja adopción
- Poco o nulo compromiso para aprender de esta forma
- El contenido queda desactualizado

# Respuestas de los Asistentes al Webinar



Go to [www.menti.com](http://www.menti.com) and use the code 3202 2961

## ¿Cuál es tu mayor desafío con el aprendizaje y el desarrollo virtual?

Mentimeter



Press ENTER to show correct Press S to show image

142



## Preferencia por el Aprendizaje Virtual



© Development Dimensions International, Inc. 2020. All rights reserved.

## Todo Presencial

- Proactivo
- Aprendizaje Grupal
- Ocasional

## Todo Virtual

- Reactivo
- Aprendizaje individual
- Cuando se requiera

**Cómo las empresas intentan desarrollar para el futuro**

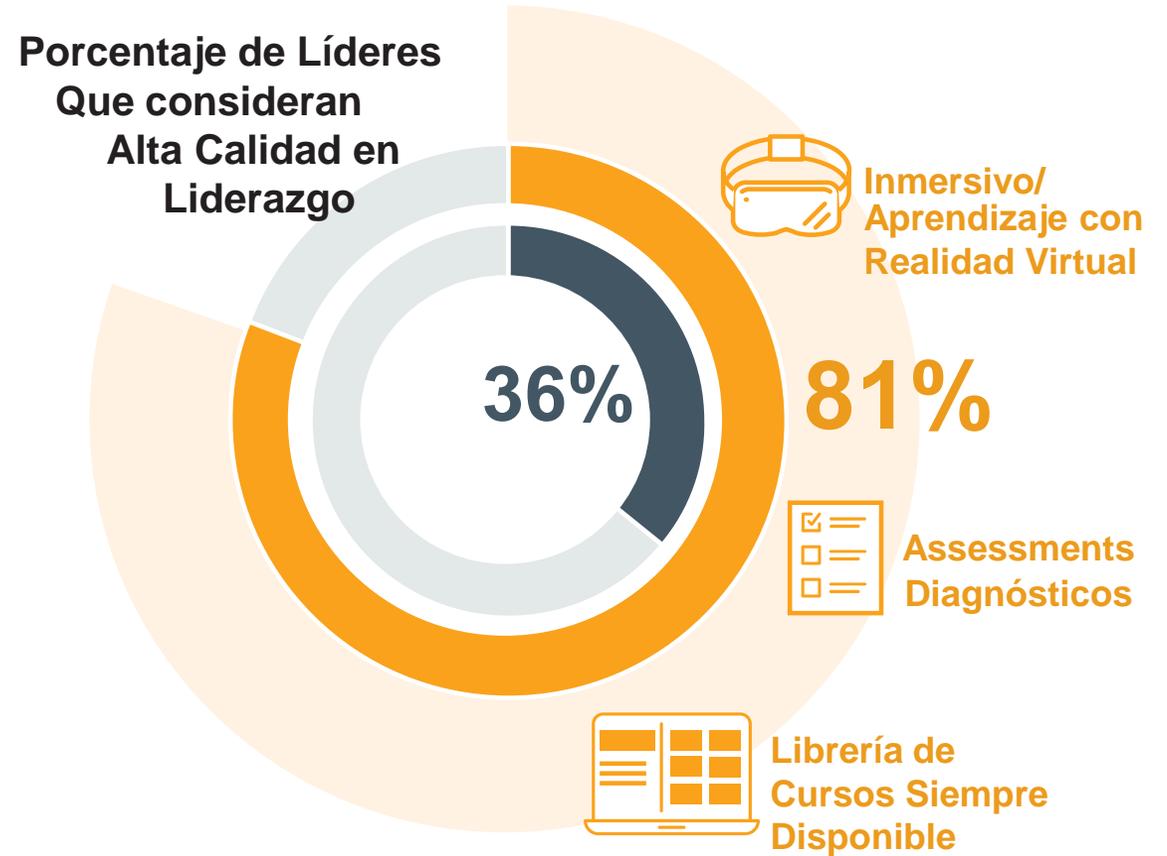


# Cómo Quieren Aprender los Líderes

- Coaching externo de alta calidad
- Asignaciones de desarrollo
- Assessment para diagnosticar fortalezas de liderazgo
- Entrenamientos grupales

Dónde ↓  
Enfocarnos

## El Mejor Equilibrio para el Mayor Desafío



© Development Dimensions International, Inc., 2021. All rights reserved



# Tendencia 4: Fortalecer la Resiliencia con Inclusión y Diversidad

**+17%**

**Mayor Capacidad  
Para Satisfacer las  
Necesidades del  
Cliente**

**+20%**

**Incremento  
en la  
Innovación**

**+20%**

**Mejor Toma  
de Decisiones**

**+29%**

**Incremento  
en el  
Compromiso de  
los Colaboradores**

**+80%**

**Mayor probabilidad  
de Atraer y Retener  
al Mejor Talento**

Unleashing the Power of Inclusion: Attracting and Engaging the Evolving workforce (Deloitte)  
The Diversity and Inclusion Revolution: Eight Powerful Truths (Deloitte)



## La Diversidad está Dando Frutos

Las organizaciones  
con una diversidad  
superior a la  
media tienen



# 8x

más probabilidades de  
estar en el

Top  
**10%**



con mejor desempeño  
financiero

© Development Dimensions International, Inc. 2020. All rights reserved.



## Las Mejores Empresas para Trabajar son Líderes en Diversidad e Inclusión





# Fortaleciendo la Resiliencia a través de Programas Exitosos de Diversidad e Inclusión

## Diversidad

- Fuentes y canales diversos para identificar talento
- Datos de assessments y simulaciones

## Inclusión

- Enfoque de Entrenamiento Integral
- Métricas de Desempeño

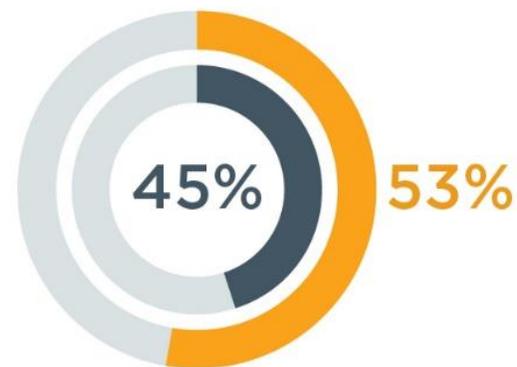


# Tendencia 5: Comprometer a la Próxima Generación de Líderes

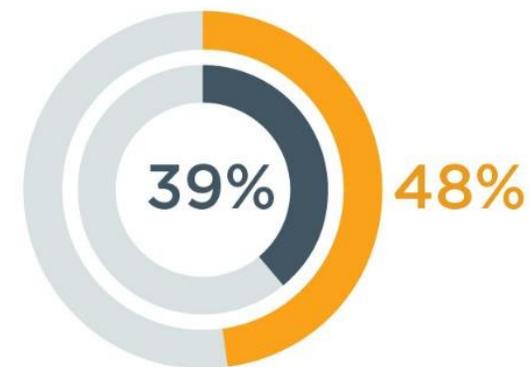


## Desarrolla al Talento de la Próxima Generación

### Habilidades Clave de Interacción para los Líderes de la Próxima Generación



Comunicación e Interacción con otros



Demostrar empatía e inteligencia emocional

■ Nueva Generación de Líderes

■ Líderes Actuales

© Development Dimensions International, Inc. 2021. All rights reserved.

# Donde Necesitan Más Ayuda los Líderes

## Brechas Urgentes en el Futuro

- Construyendo Talento
- Administración del Cambio
- Perspicacia Digital
- Pensamiento Estratégico
- Influencia

30%

# Desarrolla al Talento de la Próxima Generación

Coaching

Feedback

# Desarrolla al Talento de la Próxima Generación

Coaching

Feedback

Autenticidad

Empatía

Inclusión

Dónde ↓  
Enfocarnos

## Mejora las Experiencias que son Más Importantes

Las organizaciones que brindan experiencias de desarrollo de alta calidad tienen:

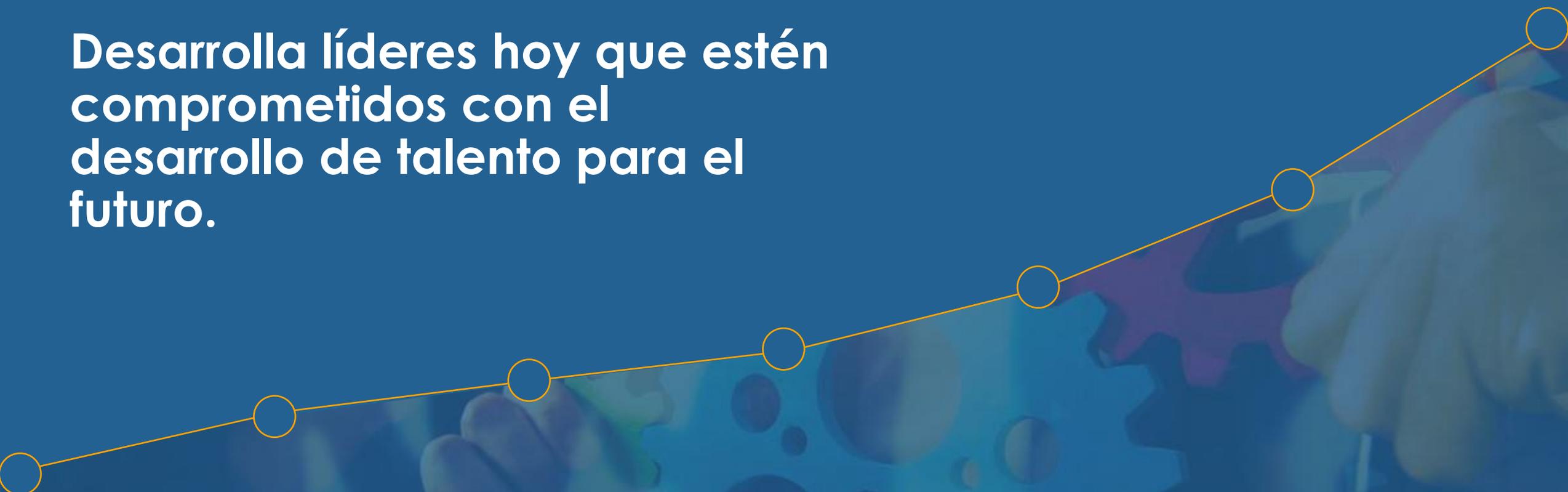


**1.5X** más probabilidades de tener un alto compromiso y retención de líderes y

**2X** más probabilidades de ser seleccionadas como uno de los mejores lugares para trabajar



**Desarrolla líderes hoy que estén comprometidos con el desarrollo de talento para el futuro.**



# 5 Tendencias



Competir por  
el Mejor  
Talento



Identificar Potencial  
en la Oscuridad  
(Virtual)



Brindar un Toque  
Humano al  
Aprendizaje  
Virtual



Fortalecer la  
Resiliencia con  
Inclusión y  
Diversidad



Comprometer a la  
Próxima  
Generación de  
Líderes



# Preguntas





¡Gracias por participar!  
Por favor ayúdanos con tu  
feedback y descarga el estudio  
GLF 2021 para RR.HH.

[https://bit.ly/ddi\\_FB\\_081221](https://bit.ly/ddi_FB_081221)



# Estudio de Perspectivas de Liderazgo de RR.HH.

¡Gracias!

**Margarita Aguilar**   
Sr. Associate Consultant  
DDI LATAM

[Margarita.Aguilar@ddiworld.com](mailto:Margarita.Aguilar@ddiworld.com)

**Enrique Maldonado V.**   
Leadership Consulting Director  
DDI LATAM

[Enrique.Maldonado@ddiworld.com](mailto:Enrique.Maldonado@ddiworld.com)

Aprende más en:  
[www.ddiworld.com](http://www.ddiworld.com)